

~~MESSANCY. — Un arrêté ministériel du 26 octobre 2021 approuve la délibération du 4 octobre 2021 par laquelle le conseil communal de Messancy décide de fixer les conditions d'engagement d'un bachelier (h/f) en droit ou en sciences économiques, sous contrat à durée indéterminée, à temps plein, pour le service des marchés publics et du règlement de la protection des données, à l'échelle B1.~~

~~TENNEVILLE. — Un arrêté ministériel du 28 octobre 2021 réforme les modifications budgétaires n° 1 pour l'exercice 2021 de la commune de Tenneville votées en séance du conseil communal en date du 28 septembre 2021.~~

~~ATTERT. — Un arrêté ministériel du 28 octobre 2021 réforme les modifications budgétaires n° 3 pour l'exercice 2021 de la commune d'Attert votées en séance du conseil communal en date du 24 septembre 2021.~~

~~HERBEUMONT. — Un arrêté ministériel du 28 octobre 2021 réforme les modifications budgétaires n° 1 pour l'exercice 2021 de la commune de Herbeumont votées en séance du conseil communal en date du 20 septembre 2021.~~

AVIS OFFICIELS — OFFICIELE BERICHTEN

CHAMBRES LEGISLATIVES CHAMBRE DES REPRESENTANTS

[C – 2021/22375]

Appel aux candidats de sexe féminin pour un mandat de membre suppléant néerlandophone du conseil d'administration du Centre interfédéral pour l'Égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations (Unia) et Myria

Vu la démission d'un membre, la Chambre des représentants doit procéder à la désignation d'un nouveau membre suppléant pour le conseil d'administration du Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations (Unia) et Myria.

Comme la parité de genre et la parité linguistique doivent être respectées, un membre suppléant néerlandophone de sexe féminin doit être nommé.

Conformément à l'article 8, § 6, deuxième alinéa, de l'accord de coopération du 12 juin 2013 visant à créer un Centre interfédéral pour l'Égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations, le nouveau membre est nommé pour la durée restante du mandat en cours.

Composition

Le Centre interfédéral est géré par un conseil d'administration composé de 20 membres, auquel s'ajoute un membre de la communauté germanophone pour les matières qui concernent cette communauté dont :

- 10 membres (5 francophones et 5 néerlandophones), sont désignés par la Chambre, dont au maximum 5 sont du même sexe ;
- 10 membres (plus 1), dont au maximum 6 sont du même sexe, sont désignés par les régions et les communautés.

Les membres sont désignés pour un terme de six ans, renouvelable deux fois, sur la base de leur compétence, de leur expérience, de leur indépendance et de leur autorité morale. Ils sont issus :

- du monde académique ;
- du monde judiciaire ;
- de la société civile ;
- des partenaires sociaux.

Le conseil d'administration doit être composé de la manière la plus pluraliste possible.

Chaque membre effectif a un suppléant qui le remplace en cas d'absence.

Le conseil d'administration peut se réunir sous la forme d'une session plénière ou sous la forme de chambres restreintes. Conformément à l'article 5/1 de la loi du 15 février 1993 créant un Centre fédéral pour l'analyse des flux migratoires, la protection des droits fondamentaux des étrangers et la lutte contre la traite des êtres humains, la chambre fédérale, composée des 10 membres désignés par la Chambre, constitue également le conseil d'administration du Centre fédéral pour l'analyse des flux migratoires, la protection des droits fondamentaux des étrangers et la lutte contre la traite des êtres humains (Myria).

WETGEVENDE KAMERS KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

[C – 2021/22375]

Oproep tot kandidaten voor een mandaat van Nederlandstalig vrouwelijk plaatsvervangend lid van de raad van bestuur van het Interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme (Unia) en Myria

Gelet op het ontslag van een lid dient de Kamer van volksvertegenwoordigers over te gaan tot de aanwijzing van een nieuw plaatsvervangend lid voor de raad van bestuur van het Interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme (Unia) en Myria.

Aangezien de gender- en taalpariteit moet worden gerespecteerd, dient een Nederlandstalig, vrouwelijk plaatsvervangend lid te worden benoemd.

Overeenkomstig artikel 8, § 6, tweede lid, van het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013 tot oprichting van een Interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme wordt het nieuwe lid benoemd voor de duur van het lopende mandaat.

Samenstelling

Het Interfederaal Centrum wordt beheerd door een raad van bestuur bestaande uit 20 leden, aangevuld met 1 lid van de Duitstalige Gemeenschap voor de materies die betrekking hebben op deze gemeenschap, waarvan :

- 10 leden (5 Nederlandstaligen en 5 Franstaligen), worden aangegeven door de Kamer, maximaal 5 van hetzelfde geslacht ;
- 10 (plus 1) leden, maximaal 6 van hetzelfde geslacht, worden aangewezen door de gewesten en de gemeenschappen.

De leden worden aangeduid voor een termijn van zes jaar, twee maal hernieuwbaar, op basis van hun deskundigheid, hun ervaring, hun onafhankelijkheid en hun moreel gezag. Zij komen voort uit :

- de academische wereld ;
- de gerechtelijke wereld ;
- het middenveld ;
- de sociale partners.

De raad van bestuur dient zo pluralistisch mogelijk te worden samengesteld.

Elk effectief lid heeft een plaatsvervanger die hem vervangt bij afwezigheid.

De raad van bestuur kan vergaderen onder de vorm van een voltallige zitting of onder de vorm van beperkte kamers. Overeenkomstig artikel 5/1 van de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een federaal Centrum voor de analyse van de migratiestromen, de bescherming van de grondrechten van de vreemdelingen en de strijd tegen de mensenhandel, vormt de federale kamer, samengesteld uit de 10 leden die door de Kamer worden aangeduid, eveneens de raad van bestuur van het federaal Centrum voor de analyse van de migratiestromen, de bescherming van de grondrechten van de vreemdelingen en de strijd tegen de mensenhandel (Myria).

Incompatibilités

Le mandat de membre effectif ou de membre suppléant n'est pas compatible avec :

- le mandat de membre du Parlement européen, des Chambres fédérales, ou d'un parlement de Communauté ou de Région ;
- le mandat de membre du gouvernement fédéral, d'un gouvernement de Communauté ou de Région ou de Secrétaire d'État ;
- la qualité de co-directeur, de coordinateur ou de membre du personnel du Centre
- membre d'un cabinet ministériel ou d'une cellule stratégique

Missions

Le Centre a pour mission :

1. de promouvoir l'égalité des chances prenant en considération la diversité dans notre société et de combattre toute forme de discriminations, de distinction, d'exclusion, de restriction, d'exploitation ou de préférence fondée sur :

une prétendue race, la couleur de peau, l'ascendance, la nationalité, l'origine nationale ou ethnique, l'orientation sexuelle, l'état civil, l'origine sociale, la naissance, la fortune, l'âge, la conviction religieuse ou philosophique, l'état de santé, la conviction politique ou syndicale, un handicap, une caractéristique physique ou génétique ;

2. de remplir les tâches prévues à l'article 33, § 2, de la Convention des Nations Unies du 13 décembre 2006 relative aux droits des personnes handicapées.

Candidatures

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae, doivent être introduites au plus tard trente jours après publication du présent avis, par pli recommandé à la poste adressé à la Présidente de la Chambre des représentants, Palais de la Nation, 1008 Bruxelles.

De plus amples informations peuvent être obtenues auprès du Secrétariat général de la Chambre des représentants, tél. : 02/549.84.21, e-mail : secretariat.general@lachambre.be.

Les données à caractère personnel des candidats sont traitées conformément à la déclaration de confidentialité figurant sur le site web de la Chambre.

Voir :

www.lachambre.be/kvvcr/pdf_sections/declconf/
Privacyverklaring_benoemingen_FR.pdf.

Onverenigbaarheden

Het mandaat van een effectief lid of van een plaatsvervangend lid kan niet worden verenigd met :

- het mandaat van lid van het Europees Parlement, de federale Kamers, of van een Gemeenschaps- of Gewestparlement;
- het mandaat van lid van de federale Regering, van een gemeenschaps- of gewestregering of van staatssecretaris;
- de hoedanigheid van codirecteur, coördinator of personeelslid van het Centrum;
- lid van een ministerieel kabinet of beleidscel.

Opdrachten

Het Centrum heeft als opdracht :

1. het bevorderen van de gelijkheid van kansen en omgaan met de diversiteit in onze samenleving en het bestrijden van elke vorm van discriminatie, onderscheid, uitsluiting, beperking, uitbuiting of voorkeur op grond van :

een zogenaamd ras, de huidskleur, de afkomst, de nationaliteit, de nationale of etnische afstamming, de seksuele geaardheid, de burgerlijke staat, de sociale positie, de geboorte, het vermogen, de leeftijd, het geloof, de levensbeschouwing, de gezondheidstoestand, de politieke of syndicale overtuiging, een handicap, een fysieke of genetische eigenschap;

2. de taken vervullen voorzien in artikel 33, § 2, van het Verdrag van de Verenigde Naties van 13 december 2006 inzake de rechten van de personen met een handicap.

Kandidaturen

De kandidaturen, met curriculum vitae, dienen uiterlijk dertig dagen na de bekendmaking van dit bericht te worden ingediend bij een aangetekende zending tegen ontvangstbewijs gericht aan de Voorzitter van de Kamer van volksvertegenwoordigers, Paleis der Natie, 1008 Brussel.

Meer inlichtingen kunnen worden verkregen bij het Secretariaat-generaal van de Kamer van volksvertegenwoordigers, tel.: 02/549.84.21, e-mail: secretariaat.generaal@dekamer.be.

De persoonsgegevens van de kandidaten worden verwerkt overeenkomstig de privacyverklaring vermeld op de website van de Kamer.

Zie :

www.dekamer.be/kvvcr/pdf_sections/declconf/Privacyverklaring_benoemingen_NL.pdf.

COUR CONSTITUTIONNELLE

[2021/205287]

Avis prescrit par l'article 74 de la loi spéciale du 6 janvier 1989

~~1. Par arrêt n° 251.519 du 17 septembre 2021, dont l'expédition est parvenue au greffe de la Cour le 24 septembre 2021, le Conseil d'État a posé la question préjudicielle suivante:~~

~~« L'article 61, 1^o, de la loi du 2 octobre 2017 réglementant la sécurité privée et particulière viole-t-il les principes d'égalité et de non-discrimination, consacrés par les articles 10 et 11 de la Constitution, lus en combinaison avec l'article 14 de la Convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales, le cas échéant combinés avec le droit au libre choix de l'activité professionnelle, tel qu'il est notamment garanti par les articles 22 et 23 de la Constitution, lus en combinaison avec l'article 8 de la Convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales ainsi qu'avec les principes généraux de non-rétroactivité de la loi pénale la plus sévère, non bis in idem et de proportionnalité de la peine, tels que notamment garantis par les articles 12, alinéa 2, et 14 de la Constitution, lus en combinaison avec les articles 3, 6 et 7 de la Convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales ainsi que par l'article 4 du Protocole n° 7 de la Convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales en ce que~~

~~- pour ce qui concerne les principes d'égalité et de non-discrimination (le cas échéant lus en combinaison avec le principe de proportionnalité et l'article 23 de la Constitution garantissant le droit au travail et au libre choix d'une activité professionnelle) : il dispose de manière discriminatoire et sans tenir compte des éléments d'espèce (par ex. lien avec la fonction visée, gravité de l'infraction, caractère ancien de l'infraction, etc.) que les personnes ayant été condamnées, sur la base du Code pénal, pour coups et blessures involontaires à la suite d'un accident de la circulation, ne disposeraient pas des qualités de fiabilité suffisantes pour accéder à la fonction d'agent de gardiennage et donc que la carte d'identification doit leur être refusée, au contraire des personnes condamnées pour des infractions à la réglementation relative à la police de la circulation routière qui peuvent être plus graves et attentatoires à leur fiabilité, et qu'elles doivent être traitées de manière similaire à celles qui ont été condamnées pour des infractions non liées à la réglementation relative à la police de la circulation routière mais plus graves et attentatoires à leur fiabilité;~~

~~- pour ce qui concerne le principe de proportionnalité (le cas échéant lu en combinaison avec l'article 23 de la Constitution garantissant le droit au travail et au libre choix d'une activité professionnelle et les principes d'égalité et de non-discrimination) : il dispose de manière irréfragable, illimitée dans le temps et sans tenir compte des éléments~~