

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Woensdag

25-09-2024

Namiddag

Mercredi

25-09-2024

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
PS	Parti Socialiste
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	Les Engagés
Vooruit	Vooruit
cd&v	Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 56 0000/000	Parlementair stuk van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document parlementaire de la 56 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
 Bestellingen :
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel. : 02/549 81 60
 www.dekamer.be
 e-mail : publicaties@dekamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
 Commandes :
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél. : 02/549 81 60
 www.lachambre.be
 e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Actualiteitsdebat over Audi en toegevoegde vragen van	1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructurering bij Audi" (56000075C)	1
- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De malaise bij Audi Brussels" (56000106C)	1
- Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting en overname van Audi Vorst" (56000170C)	1
- Isabelle Hansez aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De huidige situatie bij Audi Brussels en de toekomst van de fabriek" (56000202C)	1
- Denis Ducarme aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aan Audi Brussels toegekende federale steun voor de werkgelegenheid" (56000205C)	1
- Kurt Moons aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De potentiële overnamekandidaten bij Audi Brussels" (56000207C)	1
- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De huidige situatie bij Audi Brussels en diens toeleveringsbedrijven" (56000210C)	1
- Marie Meunier aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie bij de Audifabriek in Vorst" (56000211C)	1
- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De rol van de regering in het vrijwaren van de tewerkstelling bij Audi Brussels" (56000212C)	1
Spreekers: Anja Vanrobaeys, Robin Tonniau, Kurt Moons, Marie Meunier, Isabelle Hansez, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Vraag van Kurt Moons aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontduiken van belastingen door maaltijdcoeriers via identiteitsfraude" (56000023C)	8
Spreekers: Kurt Moons, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Samengevoegde vragen van	9
- Annik Van den Bosch aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wanpraktijken bij gefranchiseerde Delhaizes" (56000026C)	9
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De overname bij Delhaize en de naleving van de cao 32bis" (56000074C)	9
- Marie Meunier aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De in de verzelfstandigde Delhaizewinkels vastgestelde misbruiken" (56000209C)	9

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur Audi et questions jointes de	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration chez Audi" (56000075C)	1
- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le malaise chez Audi Brussels" (56000106C)	1
- Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture et la reprise d'Audi Forest" (56000170C)	1
- Isabelle Hansez à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation et l'avenir d'Audi Brussels" (56000202C)	1
- Denis Ducarme à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aides fédérales accordées à Audi Brussels en vue de soutenir l'emploi" (56000205C)	1
- Kurt Moons à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les éventuels candidats repreneurs d'Audi Brussels" (56000207C)	1
- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation actuelle chez Audi Brussels et chez ses sous-traitants" (56000210C)	1
- Marie Meunier à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation de l'usine d'Audi Forest" (56000211C)	1
- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rôle que va jouer le gouvernement pour préserver l'emploi chez Audi Brussels" (56000212C)	1
Orateurs: Anja Vanrobaeys, Robin Tonniau, Kurt Moons, Marie Meunier, Isabelle Hansez, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Question de Kurt Moons à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les livreurs de repas fraudant sur leur identité afin d'échapper à l'impôt" (56000023C)	8
Orateurs: Kurt Moons, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Questions jointes de	9
- Annik Van den Bosch à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les pratiques abusives constatées dans des magasins Delhaize franchisés" (56000026C)	9
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les magasins Delhaize franchisés et le respect de la CCT 32bis" (56000074C)	9
- Marie Meunier à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus constatés dans les magasins franchisés de Delhaize" (56000209C)	9

Sprekers: Annik Van den Bosch, Anja Vanrobaeys, Marie Meunier, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Orateurs: Annik Van den Bosch, Anja Vanrobaeys, Marie Meunier, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Wouter Raskin aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ketenaansprakelijkheid in de bouwsector" (56000154C)

12 Question de Wouter Raskin à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La responsabilité en chaîne dans le secteur de la construction" (56000154C)

Sprekers: Wouter Raskin, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Orateurs: Wouter Raskin, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Samengevoegde vragen van

13 Questions jointes de 13

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De cao betreffende de eindejaarspremie voor de huishoudhulp" (56000164C)

13 - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La CCT relative à la prime de fin d'année pour les aides-ménagères" (56000164C)

- Aurore Tourneur aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie van de werknemers in de dienstenchequesector" (56000201C)

13 - Aurore Tourneur à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la situation des travailleurs en titres-services" (56000201C)

Sprekers: Anja Vanrobaeys, Aurore Tourneur, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Orateurs: Anja Vanrobaeys, Aurore Tourneur, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het faillissement van BelGaN" (56000193C)

15 Question de Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite de BelGaN" (56000193C)

Sprekers: Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Orateurs: Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De cijfers betreffende medische overmacht" (56000194C)

16 Question de Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les statistiques concernant la force majeure médicale" (56000194C)

Sprekers: Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Orateurs: Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Tupperware" (56000195C)

17 Question de Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'entreprise Tupperware" (56000195C)

Sprekers: Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Orateurs: Robin Tonniau, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen

van

WOENSDAG 25 SEPTEMBER 2024

Namiddag

Commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions

du

MERCREDI 25 SEPTEMBRE 2024

Après-midi

De behandeling van de vragen vangt aan om 15.00 uur. De vergadering wordt voorgezeten door de heer Denis Ducarme.

La discussion des questions est ouverte à 15 h 00 par M. Denis Ducarme, président.

[01] Actualiteitsdebat over Audi en toegevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructurering bij Audi" (56000075C)
- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De malaise bij Audi Brussels" (56000106C)
- Axel Ronse aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting en overname van Audi Vorst" (56000170C)
- Isabelle Hansez aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De huidige situatie bij Audi Brussels en de toekomst van de fabriek" (56000202C)
- Denis Ducarme aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aan Audi Brussels toegekende federale steun voor de werkgelegenheid" (56000205C)
- Kurt Moons aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De potentiële overnamekandidaten bij Audi Brussels" (56000207C)
- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De huidige situatie bij Audi Brussels en diens toeleveringsbedrijven" (56000210C)
- Marie Meunier aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie bij de Audifabriek in Vorst" (56000211C)
- Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De rol van de regering in het vrijwaren van de tewerkstelling bij Audi Brussels" (56000212C)

De **voorzitter**: De vragen nrs. 56000205C van de heer Ducarme en 56000170C van de heer Ronse worden uitgesteld.

[01] Débat d'actualité sur Audi et questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration chez Audi" (56000075C)
- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le malaise chez Audi Brussels" (56000106C)
- Axel Ronse à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture et la reprise d'Audi Forest" (56000170C)
- Isabelle Hansez à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation et l'avenir d'Audi Brussels" (56000202C)
- Denis Ducarme à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aides fédérales accordées à Audi Brussels en vue de soutenir l'emploi" (56000205C)
- Kurt Moons à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les éventuels candidats repreneurs d'Audi Brussels" (56000207C)
- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation actuelle chez Audi Brussels et chez ses sous-traitants" (56000210C)
- Marie Meunier à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation de l'usine d'Audi Forest" (56000211C)
- Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rôle que va jouer le gouvernement pour préserver l'emploi chez Audi Brussels" (56000212C)

Le **président**: Ma question n° 56000205C et la question n° 56000170C de M. Ronse sont reportées.

01.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De fabriek van Audi en de tewerkstelling moeten worden gered. Wij zijn bijzonder ongerust over de toekomst van het personeel en de toeleveranciers. De directie gedraagt zich arrogant door in juli het ontslag aan te kondigen en vervolgens eind augustus het personeel zonder enige zekerheid opnieuw het werk te doen starten. Het is bijzonder straf dat de directie na de begrijpelijke emotionele reactie van het personeel met een lock-out reageerde. Toen wij er op bedrijfsbezoek waren, beweerde de directie nochtans dat er geen lock-out was.

Hoe is dit opgelost? Is het loon gegarandeerd? Waren er sinds het vragenuurtje tijdens de plenaire vergadering van donderdag 19 september nog contacten met de directie, de gewesten, de vakbonden en de FOD WASO? Er zijn immers potentiële overnemers.

Voorzitster: Meyrem Almaci.

01.02 Robin Tonniau (PVDA-PTB): De situatie voor de meer dan 3.000 werknemers van Audi en meer dan 1.000 werknemers van de toeleveringsbedrijven is dramatisch. Tijdens ons bedrijfsbezoek konden we vaststellen dat er sinds 2006 veel in de fabriek werd geïnvesteerd en dat de werknemers offers brachten door loon in te leveren en akkoord te gaan met flexibilisering. De arrogantie van de directie zal ik nooit vergeten. Ze toonde geen enkel medeleven met de getroffen werknemers en denkt alleen maar aan de winstcijfers op korte termijn.

Audi heeft grote strategische fouten gemaakt, bijvoorbeeld door te kiezen voor een grote elektrische auto van 92.000 euro. Dat is geen massaproduct. Audi kan vandaag overschakelen, maar de winstmarges voor kleinere wagens zijn ook kleiner. Later stelde Audi dat de 24 mogelijke industriële projecten op de site niet rendabel zijn, maar transparantie over die projecten komt er niet. We zijn naïef als we denken dat Audi de sleutels van haar modernste en enige CO₂-neutrale fabriek zal afgeven aan de concurrentie. Daarom moet u ingrijpen. Zult u een crisiscel oprichten, zoals ook gebeurde voor Ford Genk?

Voorzitter: Denis Ducarme.

Daarnaast vragen de werknemers van de toeleveranciers een gelijke behandeling als de werknemers van Audi. Ze worden echter regelmatig buitenspel gezet in de media en door de overheid.

01.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il faut sauver l'usine Audi et l'emploi. Nous sommes particulièrement inquiets quant à l'avenir du personnel et des sous-traitants. La direction fait preuve d'arrogance en annonçant les licenciements en juillet et en relançant ensuite l'activité, sans aucune certitude pour le personnel, fin août. Il est tout à fait sidérant qu'après la réaction émotionnelle – et compréhensible – du personnel, la direction ait réagi en imposant un lock-out. Lorsque nous avons visité l'entreprise, la direction a pourtant affirmé qu'il n'était pas question de lock-out.

Comment cela a-t-il été réglé? Le salaire est-il garanti? Depuis les questions d'actualité posées au cours de la séance plénière du jeudi 19 septembre, des contacts ont-ils encore eu lieu avec la direction, les régions, les syndicats et le SPF ETCS? En effet, il existe des repreneurs potentiels.

Présidente: Meyrem Almaci.

01.02 Robin Tonniau (PVDA-PTB): La situation est dramatique pour les plus de 3 000 travailleurs d'Audi et les plus de 1 000 travailleurs des sous-traitants. Lors de notre visite de l'entreprise, nous avons pu constater que d'importants moyens ont été investis dans l'usine depuis 2006 et que les travailleurs ont fait des sacrifices en renonçant à une partie de leur salaire et en acceptant la flexibilisation. Je n'oublierai jamais l'arrogance de la direction. Elle n'a pas montré la moindre compassion à l'égard des travailleurs touchés et elle ne pense qu'au montant de ses bénéfices à court terme.

Audi a commis de graves erreurs stratégiques, par exemple en choisissant un modèle de voiture électrique de grande taille, à 92 000 euros. Il ne s'agit pas d'un produit de masse. Audi peut opérer un changement aujourd'hui, mais les marges bénéficiaires des voitures moins spacieuses sont aussi plus faibles. Ensuite, Audi a affirmé que les 24 projets industriels possibles sur le site n'étaient pas rentables, mais l'entreprise n'apporte aucune transparence sur ces projets. Il est naïf de croire qu'Audi donnera à la concurrence les clés de son usine la plus moderne, la seule neutre en CO₂. C'est pourquoi vous devez intervenir. Créez-vous une cellule de crise, comme ce fut le cas pour Ford Genk?

Président: Denis Ducarme.

Par ailleurs, les travailleurs des usines des fournisseurs demandent de bénéficier d'un traitement égal à celui réservé aux travailleurs d'Audi. Régulièrement ignorés des médias et des

Tijdens de maand augustus werden zij ontslagen terwijl Audiwerknemers hun gegarandeerd loon en maaltijdcheques konden behouden. Welke garanties kunt u hun geven?

01.03 Kurt Moons (VB): Voor de directie is de enige mogelijke oplossing een overname door een derde investeerder. Bent u betrokken bij de opgestarte procedure tot desinvestering? Wat denkt u over een mogelijke financiële ondersteuning door de overheid?

01.04 Marie Meunier (PS): Audi Vorst is een echte industriële parel die meer dan 4.000 werknemers tewerkstelt, koolstofneutraal is en een van de laatste grote industrieën in België vormt. Toch sluit de directie uit dat de site een nieuw model van de groep zou mogen produceren, zonder cijfermatig onderbouwde uitleg te verschaffen. Naar verluidt zou dat geen levensvatbaar scenario zijn. Waarom en volgens welke analyse?

Waarom worden de vertegenwoordigers van de werknemers daarvan niet op de hoogte gebracht? Bepaalde investeerders tonen belangstelling. De vakbonden hebben er bij de minister op aangedrongen dat de taskforce dringend zou bijeenkomen. De PS zal een wetsvoorstel indienen tot wijziging van de wet-Renault en van de regelgeving inzake de hoofdelijke aansprakelijkheid bij een overgang van onderneming, om te voorkomen dat het huidige scenario zich zou herhalen.

Hebt u contact opgenomen met de eerste minister of de minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de taskforce bijeen te roepen? Welke rol zal de politiek spelen in dit dossier? Kunt u mij meer vertellen over de plannen om de werkloosheidsuitkeringen in de tijd te beperken, gelet op de werkloosheid die de werknemers als een zwaard van Damocles boven het hoofd hangt en op het feit dat de deadline 4 oktober is?

01.05 Isabelle Hansez (Les Engagés): Er staan bijna 3.000 rechtstreekse en 1.000 onrechtstreekse banen op de tocht bij Audi Brussels. Men moet zich bezinnen over de toekomst van de werknemers maar tegelijk ook over de toekomst van de site. De meeste werknemers zijn arbeiders. Er zijn ook 500 à 600 meer gekwalificeerde technische profielen en evenveel kaderleden. Ze zijn afkomstig uit de drie gewesten, maar een minderheid komt uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Gegevens zoals de leeftijds piramide, competentieprofielen en de geografische spreiding stellen ons in staat om te anticiperen op de behoeften inzake begeleiding van

pouvoirs publics, ils ont été licenciés au mois d'août alors même que les travailleurs d'Audi ont pu conserver leur salaire garanti et leurs chèques-repas. Quelles garanties pouvez-vous leur donner?

01.03 Kurt Moons (VB): Pour la direction, la seule solution possible est une reprise par un tiers investisseur. Êtes-vous associé à la procédure de désinvestissement entamée? Que pensez-vous d'un éventuel soutien financier par les pouvoirs publics?

01.04 Marie Meunier (PS): Véritable fleuron industriel, Audi emploie plus de 4 000 personnes, est neutre en carbone et est l'une des dernières grandes industries en Belgique. Pourtant, la direction écarte la piste d'un nouveau modèle du groupe, sans fournir d'explications chiffrées. Ce ne serait, paraît-il, pas viable. Pourquoi et selon quelle analyse?

Pourquoi les représentants des travailleurs n'en sont-ils pas informés? Des investisseurs sont intéressés. Les syndicats ont demandé au ministre une réunion urgente de la *task force*. Le PS déposera une proposition de loi modifiant la loi Renault et les règles de responsabilité solidaire en cas de transfert d'entreprise, pour éviter la reproduction d'une telle configuration.

Avez-vous pris contact avec le premier ministre ou le ministre-président de la Région bruxelloise pour réunir la *task force*? Quel sera le rôle du politique dans ce dossier? Vu les menaces de chômage qui planent, pouvez-vous m'en dire plus sur le projet de limitation dans le temps des allocations de chômage, l'échéance étant le 4 octobre?

01.05 Isabelle Hansez (Les Engagés): Près de 3 000 emplois directs et 1 000 indirects sont menacés chez Audi Brussels. Il faut envisager parallèlement l'avenir du site et des travailleurs. Les travailleurs sont majoritairement des ouvriers. Il y a également entre 500 et 600 profils techniques plus qualifiés et autant de cadres. Ils viennent des trois régions, mais en minorité de la Région bruxelloise. Des données comme la pyramide des âges, les profils de compétences et la répartition géographique nous permettent d'anticiper les besoins d'accompagnement des travailleurs.

de werknemers.

Zal een en ander afgestemd worden tussen Actiris, Forem en de VDAB?

Wat de site betreft, moet de voorkeur gegeven worden aan een oplossing die zorgt voor duurzame tewerkstelling met toegevoegde waarde in een ecosysteem dat ook onderzoek en ontwikkeling omvat en waarbij een quotum van één rechtstreekse baan voor één onrechtstreekse baan gegarandeerd wordt.

Hoe zal de regering de toekomst van de site kunnen verzekeren? Is er een coördinatie met de gewesten en de EU gepland om een ecologisch geïntegreerde industrie te stimuleren op deze stedelijke industriële site? Welke actie hebt u al ondernomen?

[01.06] Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het had beter geweest om dit debat te voeren na de vergadering van de verenigde commissies van volgende week.

(Nederlands) Een aankondiging van een dergelijke omvang door een rendabele onderneming heeft een enorme impact op de talrijke werknemers en hun gezinnen, alsook op de onderaannemers. Het parcours van de informatie- en consultatiefasen was ook hobbelig.

(Frans) In Duitsland heeft Volkswagen Group gelijkaardige aankondigingen gedaan, iets wat 80 jaar lang ongezien was en erop wijst dat deze crisis de hele Europese auto-industrie in haar greep heeft. De werknemers, met inbegrip van die van de toeleveranciers, en de fabriek in Vorst hebben een industriële toekomst nodig. De overheden hebben massaal geïnvesteerd om van die fabriek een voorloper op het gebied van koolstofvrije productie te maken.

Ik heb het Parlement al een tabel bezorgd met een overzicht van de verminderingen van de werkgeversbijdragen en de regelingen inzake tijdelijke werkloosheid waarvan dit bedrijf de afgelopen tien jaar gebruikgemaakt heeft. Informatie over overheidssteun van andere beleidsniveaus, zoals gewestelijke opleidingssteun, moet bij de bevoegde ministers opgevraagd worden. De steun zou terugggevorderd kunnen worden als Audi geen vestiging in ons land open houdt. Ik ben de enige minister die de coronasteun aan voorwaarden gekoppeld heeft, met name het behoud van de werkgelegenheid. Dat zou een precedent moeten scheppen.

Met of zonder Audi moet er een oplossing gevonden

Une coordination entre Actiris, le Forem et le VDAB est-elle prévue?

Concernant le site, il faut privilégier une solution qui garantit des emplois durables à valeur ajoutée, dans un écosystème incluant la recherche et le développement et assurant le quota d'un emploi direct pour un emploi indirect.

Comment le gouvernement pourra-t-il contrôler l'avenir du site? Une coordination est-elle prévue avec les régions et l'UE pour stimuler une industrie qui intègre l'écologie sur ce site industriel urbain? Quelles ont été vos actions?

[01.06] Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Il aurait été plus opportun de mener ce débat après la commission conjointe de la semaine prochaine.

(En néerlandais) Une annonce d'une telle ampleur, faite par une entreprise rentable, a un impact considérable sur les nombreux travailleurs et leurs familles, ainsi que sur les sous-traitants. Le parcours des différentes phases d'information et de consultation a également été chaotique.

(En français) Le groupe Volkswagen a fait des annonces similaires en Allemagne – une première depuis 80 ans –, signe que la crise touche toute l'industrie automobile européenne. Il faut un avenir industriel pour les travailleurs, y compris des sous-traitants, et pour le site de Forest. Les pouvoirs publics ont fortement investi pour rendre cette usine pionnière en zéro carbone.

J'ai déjà transmis au Parlement le tableau synthétisant les réductions de cotisations patronales et le chômage temporaire, dont cette entreprise a bénéficié ces dix dernières années. Les informations sur les aides publiques relevant d'autres niveaux de pouvoir, comme le soutien régional à la formation, doivent être demandées aux ministres compétents. Il est envisageable d'exiger le remboursement des aides si Audi ne poursuit pas son exploitation en Belgique. Je suis le seul ministre à avoir conditionné les aides "corona", notamment au maintien de l'emploi. Cela devrait faire jurisprudence.

Une solution doit être trouvée avec ou sans Audi

worden om deze fabriek voor de productie van elektrische voertuigen een toekomst te geven.

(Nederlands) We moeten inzetten op een industriële toekomst voor de site in Vorst en op maximale duurzame en kwalitatieve werkgelegenheid op basis van de kwalificaties van het personeel. De vivaldiregering heeft vanaf de eerste signalen de nodige proactieve stappen gezet voor het behoud van de tewerkstelling bij Audi, in samenwerking met alle bevoegde regionale ministers. Een taskforce werd opgericht en aan Audi werd een intentieverklaring bezorgd.

(Frans) Van bij het begin heb ik ervoor gepleit dat de werknemersvertegenwoordigers bij het proces betrokken zouden worden, aangezien zij een cruciale rol spelen in de duurzame verankering van de werkgelegenheid op de site.

Teneinde vóór de verkiezingen een duidelijk signaal af te geven aan Audi en aan de volgende regeringen, en overeenkomstig de doelstellingen die samen met de gewesten en de vakbonden bepaald werden, werd er een letter of intent opgesteld die op 6 juni door de eerste minister aan Audi overhandigd werd. Daarin wordt er rekening gehouden met de bezorgdheden die door de directie van Audi Brussels geuit werden, maar Audi AG heeft hier nooit een officieel antwoord op geformuleerd. De regering werd op voorhand niet op de hoogte gebracht van de herstructurering.

Om de positie van Audi Vorst en het personeel te consolideren werden er tijdens de hele legislatuur garanties gegeven opdat de arbeidskosten niet zouden afwijken van die van andere sites in Duitsland. De directie heeft bevestigd dat de loonkosten niet het probleem vormen. De procedure-Renault werd opgestart.

(Nederlands) Ik roep de directie op om alle alternatieven heel grondig te bestuderen en deze een eerlijke kans te geven. Ook bij het zoeken naar eventuele overnemers is prioriteit voor de impact op de werknemers essentieel.

(Frans) De directie heeft bevestigd dat Audi en de VW-groep in de toekomst geen enkel model zouden toewijzen aan de fabriek in Vorst. Er werden al meer dan 20 voorstellen voor andere activiteiten ingediend, met een potentiële werkgelegenheid van 250 à 500 vte's. Tot dusver beschouwt Audi geen enkel daarvan als rendabel, maar de directie heeft ermee ingestemd de voorstellen samen met een werkgroep te analyseren. De vakbonden willen zich ervan vergewissen dat Audi alles in het werk stelt om

pour faire perdurer ce site de production de véhicules électriques.

(En néerlandais) Nous devons miser sur un avenir industriel pour le site de Forest et sur des emplois les plus durables et qualitatifs possible, sur la base des qualifications du personnel. Dès les premiers signaux, la coalition Vivaldi s'est montrée proactive et a pris les initiatives nécessaires pour maintenir l'emploi chez Audi, en collaboration avec tous les ministres régionaux compétents. Un groupe de travail a été créé et une déclaration d'intention a été transmise à Audi.

(En français) Dès le départ, j'ai plaidé pour impliquer les représentants des travailleurs dans le processus, car ils jouent un rôle crucial dans l'ancrage durable de l'emploi sur le site.

Afin d'envoyer un signal clair à Audi et aux prochains gouvernements avant les élections, et conformément aux objectifs fixés avec les régions et les syndicats, une lettre d'intention a été rédigée et transmise par le premier ministre le 6 juin. Elle tient compte des préoccupations exprimées par la direction d'Audi Brussels, mais Audi AG n'y a jamais officiellement répondu. Le gouvernement n'a pas été préalablement informé de la restructuration.

Pour consolider la position d'Audi Forest et du personnel, des garanties ont été données tout au long de la législature afin que le coût du travail n'entre pas en compétition avec celui d'autres sites en Allemagne. La direction a confirmé que les coûts salariaux n'étaient pas problématiques. La procédure Renault est en cours.

(En néerlandais) J'appelle la direction à examiner très précisément toutes les alternatives et à donner à ces dernières une véritable chance de réussite. Il est essentiel que l'incidence sur les travailleurs constitue l'aspect prioritaire, y compris lors de la recherche d'éventuels repreneurs.

(En français) La direction a confirmé qu'aucun véhicule ne serait attribué à l'avenir à l'usine de Forest par Audi et par le groupe VW. Plus de vingt offres d'activités alternatives ont déjà été enregistrées, avec un potentiel d'emplois entre 250 et 500 ETP. Aucune n'est encore considérée comme rentable par Audi mais la direction a accepté de les analyser avec un groupe de travail. Les syndicats veulent s'assurer qu'Audi fait tout pour préserver un maximum d'emplois.

zoveel mogelijk banen te behouden.

De directie heeft de deadline met betrekking tot de oproep aan potentiële investeerders om hun belangstelling voor een overname kenbaar te maken verlegd naar 1 oktober. De regering heeft hieromtrent geen informatie van de directie ontvangen. De vertegenwoordigers van de werknemers hebben de eerste minister gevraagd dringend een vergadering van de taskforce te beleggen. Ik heb eenzelfde verzoek gedaan aan de eerste minister. De voorbije uren zijn er contacten geweest tussen de betrokken kabinetschefs.

(Nederlands) De lock-out als actiemiddel van de werkgevers, wordt, net als het recht op staken van de werknemers, internationaal erkend. Het kan enkel binnen de grenzen die getrokken zijn door de wet en/of de rechtspraak. De sociale partners hebben binnen de sector afspraken gemaakt over hoe om te gaan met sociale conflicten. Zij hebben zich op deze cao beroepen.

(Frans) Gezien de leeftijds piramide in Audi Vorst dreigen tal van oudere werknemers het moeilijk te krijgen om opnieuw een duurzame job te vinden op de arbeidsmarkt. We moeten alert zijn op die groep.

Mevrouw Meunier, ik bezorg u een gedetailleerd overzicht van de overige elementen, maar een alleenstaande werknemer van 58 jaar die in 2025 een leefloon krijgt na twee jaar werkloosheidsuitkeringen te hebben ontvangen en die geen nieuwe job vindt, verliest 3.500 euro per jaar. Als de werknemer in kwestie het werk vóór de pensioengerechtigde leeftijd, of 67 jaar, niet kan hervatten, gaat het in zeven jaar tijd over ruim 24.000 euro. In extreme gevallen zal de werknemer in kwestie niet langer in aanmerking komen voor eender welk stelsel van sociale bijstand of maatschappelijke steun en zou hij in zeven jaar tijd meer dan 130.000 euro verliezen. Met dergelijke situaties in het achterhoofd moeten we ons best doen om de fabriek en de werknemers, met inbegrip van de toeleveranciers, een industriële toekomst te garanderen.

De **voorzitter**: Kunnen wij een overzicht van de vermelde steunmaatregelen krijgen?

01.07 Minister **Pierre-Yves Dermagne** *(Frans)*: Ik zorg daarvoor.

01.08 **Anja Vanrobaeys** *(Vooruit)*: Tegen de volgende hoorzitting zouden we moeten kunnen beschikken over de tabellen met betrekking tot de RSZ-kortingen, de tijdelijke werkloosheid en de fiscale voordelen. Audi heeft ons die informatie niet

La direction a reporté au 1^{er} octobre la clôture de l'appel à manifestation d'intérêt de potentiels investisseurs. Le gouvernement n'a reçu aucune information de la direction à ce sujet. Les représentants des travailleurs ont sollicité le premier ministre de convoquer d'urgence une réunion de la *task force*. J'ai également sollicité le premier ministre à cette fin. Des contacts ont eu lieu ces dernières heures entre les chefs de cabinets concernés.

(En néerlandais) Le lock-out comme moyen d'action des employeurs fait l'objet, tout comme le droit de grève des travailleurs, d'une reconnaissance internationale. Il n'est possible que dans le cadre de la loi et/ou de la jurisprudence. Les partenaires sociaux ont conclu des accords sectoriels sur la gestion des conflits sociaux. Ils ont invoqué cette CCT.

(En français) Vu la pyramide des âges à Audi Forest, de nombreux travailleurs âgés risquent d'être sur le marché du travail et auront du mal à retrouver un emploi durable. Il faudra être attentif à ce groupe.

Madame Meunier, je vous transmettrai les autres éléments en détail mais si un travailleur isolé de 58 ans en 2025 bénéficie du revenu d'intégration après deux ans d'allocation de chômage et s'il ne retrouve pas d'emploi, il perdra 3 500 euros de revenu par an. S'il ne peut pas reprendre le travail avant l'âge de la retraite, soit 67 ans, ce montant sera de plus de 24 000 euros sur les sept ans. Dans les cas extrêmes, il ne sera plus éligible à aucun régime de l'aide ou de l'action sociale et perdrat plus de 130 000 euros sur les sept ans. Face à de telles situations, nous devons nous efforcer de donner un avenir industriel au site et aux travailleurs, y compris les sous-traitants.

Le **président**: Pourriez-vous nous communiquer les tableaux concernant les aides évoquées?

01.07 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre *(en français)*: Ce sera fait.

01.08 **Anja Vanrobaeys** *(Vooruit)*: D'ici la prochaine audition, nous devrions pouvoir disposer des tableaux relatifs aux réductions ONSS, au chômage temporaire et aux avantages fiscaux. Audi ne nous a pas fourni ces informations.

bezorgd.

Ik maak mij zorgen over de plannen die de directie heeft met de fabriek in Vorst. Wil zij de boel gewoon leeghalen en laten verkommeren? Met het opnieuw bijeenroepen van de taskforce kunnen we alleszins het signaal geven dat de politiek ook in een periode van lopende zaken blijft ijveren voor de toekomst van de werknemers van de fabriek en van de toeleveranciers. Zou het in dat verband niet nuttig zijn om volgende week ook de premier uit te nodigen, aangezien hij de taskforce leidt?

01.09 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Het stuit mij tegen de borst dat u het debat eigenlijk gewoon wou uitstellen tot volgende week, terwijl de duizenden betrokken werknemers al maanden aan niets anders kunnen denken.

De crisis in de automobielsector treft ook Duitsland, maar daar heeft de regering onmiddellijk een crisiscel opgericht en werkt men aan een plan om Duitse jobs te beschermen. Hier gebeurt er niets! Waarom sturen we geen letter of intent aan de werknemers om hen gerust te stellen en te verzekeren dat hun jobs moeten worden gevrijwaard? Neem zelf de regie in handen, want Audi kunnen we toch niet vertrouwen.

01.10 Kurt Moons (VB): Er wordt hier steeds verwezen naar de letter of intent aan Audi, maar daar staan geen nieuwe zaken in. Daarom begrijp ik wel dat de directie daarop geen antwoord geeft.

Ik hoop dat men vandaag opvolgt wat de directie van plan is, welke investeerders mogelijk geïnteresseerd zijn en welke initiatieven de regering aan de directie zou kunnen voorstellen om de industriële site te bewaren.

01.11 Marie Meunier (PS): De politiek moet alles in het werk stellen om de industriële activiteit op die site in stand te houden en moet daarvoor alle hefbomen waarover ze beschikt aanwenden. Sommige parlementaire fracties belemmeren elke mogelijke vooruitgang, hoewel er een tekst klaarligt. We hopen dat we over die tekst kunnen stemmen op 16 oktober.

01.12 Isabelle Hansez (Les Engagés): Met Audi dreigt er opnieuw een industriële dominosteen omver te vallen. Ondanks de complexiteit van de situatie moeten we snel en gecoördineerd in actie komen. Wat de Europese industriestrategie betreft, legt het ontbreken van een duidelijke visie in Europa om dit soort uitdagingen het hoofd te bieden de

Je m'inquiète des projets de la direction pour l'usine de Forest. Veut-elle tout simplement vider l'usine et laisser périliter le site? En réunissant de nouveau le groupe de travail, nous pourrions en tout cas envoyer le signal que même en cette période d'affaires courantes, le monde politique continue de se battre pour l'avenir des travailleurs et des fournisseurs de l'usine. Ne serait-il pas judicieux, dans ce contexte, de convier également le premier ministre la semaine prochaine, puisqu'il dirige le groupe de travail?

01.09 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Je suis choqué que vous ayez voulu tout simplement reporter le débat à la semaine prochaine, alors que les milliers de travailleurs concernés ne peuvent penser à rien d'autre depuis des mois.

La crise du secteur automobile touche également l'Allemagne, mais le gouvernement allemand a immédiatement créé une cellule de crise et élabore un plan visant à protéger les emplois allemands. En Belgique, c'est le règne de l'immobilisme! Pourquoi n'envoyons-nous pas de lettre d'intention aux travailleurs pour les rassurer et leur garantir que leur emploi doit être préservé? Prenez donc les choses en main, puisque nous ne pouvons tout de même pas faire confiance à Audi.

01.10 Kurt Moons (VB): L'on évoque ici tout le temps la lettre d'intention adressée à Audi, mais elle ne contient pas d'élément neuf. C'est pourquoi je peux comprendre que la direction ne puisse pas y apporter de réponse.

J'espère qu'à présent l'on va suivre de près les intentions de la direction, les éventuels investisseurs intéressés et les initiatives que le gouvernement pourrait proposer à la direction pour préserver le site industriel.

01.11 Marie Meunier (PS): Le politique doit tout faire pour maintenir l'activité industrielle sur ce site, en utilisant tous les leviers. Certains groupes parlementaires freinent les possibles avancées, bien que le texte soit prêt. Nous espérons pouvoir le voter dès le 16 octobre.

01.12 Isabelle Hansez (Les Engagés): Avec Audi, un nouveau domino industriel risque de tomber. Malgré une situation complexe, nous devons avoir une action rapide et coordonnée. En termes de stratégie industrielle européenne, l'absence de vision claire au sein de l'Europe face à ce type de défis montre les failles d'une politique désunie.

zwakke plekken bloot van een versnipperd beleid.

Op Belgisch niveau zou er een intergouvernementeel comité moeten worden bijeengeroepen waarin alle ministers van Werk en Economie om de tafel gaan zitten. Alle mogelijke scenario's om de activiteit op die site te behouden, moeten worden onderzocht. Als het niet mogelijk is de activiteit in stand te houden, moet men de re-integratie van de werknemers voorbereiden. We verwachten doeltreffende maatregelen van u, zonder politiek gezwartepiet tussen de verschillende beleidsniveaus.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Kurt Moons aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontduiken van belastingen door maaltijdkoeriers via identiteitsfraude" (56000023C)

02.01 Kurt Moons (VB): In *De Tijd* stond onlangs een artikel over identiteitsfraude door maaltijdkoeriers om belastingen te ontduiken. Op besloten Facebookgroepen worden accounts van Deliveroo en Uber Eats te huur aangeboden. De geïnteresseerden zijn illegale migranten, minderjarigen die de leeftijdsgrens willen vermijden, werklozen die wat extra willen verdienen en zelfstandigen die de maximale verdienlimiet van de deeleconomie willen omzeilen.

Bent u op de hoogte van de problematiek? Worden hierop controles uitgevoerd? Hoeveel waren dat er sinds 2016? Wat zijn de bevindingen van die controles? Hoeveel sociale bijdragen en belastingen worden op die manier jaarlijks ontdoken? Hoe streng wordt identiteitsfraude aangepakt? Bent u voorstander van een minimum van sociale rechten voor iedereen, los van het tewerkstellingsstatuut?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het probleem is gekend. Het verbeteren van de opsporing van identiteitsfraude is als een herhaalde actie opgenomen in de actieplannen voor sociale fraudebestrijding. Als iemand de account van een andere persoon gebruikt, kan dat enkel worden vastgesteld wanneer die persoon bij een controle een andere identiteit opgeeft. Omdat in de eerste plaats de politie verantwoordelijk is voor het vaststellen van identiteitsfraude werkt de sociale inspectie nauw met de politie samen, evenals met de DVZ en justitie.

In 2023 rapporteerde het RSVZ 281 behandelde dossiers, in 2024 tot nu toe bijna 200 dossiers. In

Au niveau belge, il faudrait convoquer un comité intergouvernemental réunissant tous les ministres de l'Emploi et de l'Économie. Toutes les pistes de maintien de l'activité doivent être explorées. À défaut, il faut préparer la réinsertion des travailleurs. Nous attendons de vous une action efficace, sans jeu de ping-pong entre niveaux de pouvoirs.

L'incident est clos.

02 Question de Kurt Moons à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les livreurs de repas fraudant sur leur identité afin d'éviter l'impôt" (56000023C)

02.01 Kurt Moons (VB): Le quotidien *De Tijd* a récemment publié un article sur les livreurs de repas fraudant sur leur identité afin d'éviter l'impôt. Sur des groupes Facebook privés, des comptes Deliveroo et Uber Eats sont proposés à la location. Les personnes intéressées sont des migrants en séjour illégal, des mineurs qui veulent contourner la limite d'âge, des chômeurs qui cherchent à gagner plus d'argent et des indépendants qui souhaitent contourner le plafond de revenus de l'économie collaborative.

Avez-vous connaissance de ce problème? Des contrôles sont-ils effectués en la matière? À combien de ces contrôles a-t-il été procédé depuis 2016? Quels en sont les résultats? Quel montant représentent les cotisations sociales et les impôts éludés de la sorte chaque année? Avec quelle fermeté la fraude à l'identité est-elle combattue? Êtes-vous favorable à un minimum de droits sociaux pour tous, indépendamment du statut d'emploi?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Ce problème est connu. L'amélioration de la détection de la fraude à l'identité est mentionnée en tant qu'intervention récurrente dans les plans d'action pour la lutte contre la fraude sociale. Lorsqu'une personne usurpe un compte, cela ne peut être constaté que si, lors d'un contrôle, cette personne décline une autre identité. La police étant responsable en premier lieu du constat de la fraude à l'identité, l'inspection sociale travaille en étroite collaboration avec la police, ainsi qu'avec l'OE et la Justice.

En 2023, l'INASTI a indiqué avoir traité 281 dossiers, contre près de 200 dossiers jusqu'à présent

hoeveel gevallen het gaat over peer-to-peerplatformen kan ik niet meedelen. Ik bezorg de tabel met de precieze gegevens. Identiteitsfraude wordt bestraft met een sanctie van niveau 4. De sociale-inspectiediensten melden hun vaststellingen aan het parket. De minister van Justitie kan meer zeggen over de gerechtelijke aanpak.

Iedereen moet voldoende bescherming op het werk genieten. Daarom werd in 2022 een wet goedgekeurd die de rechtszekerheid van de arbeidsrelatie garandeert voor wie via een digitaal platform werkt. De platformen zijn verplicht een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten als de dienstverleners niet door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden met het platform.

02.03 Kurt Moons (VB): Belangrijk is dat ook in die Facebookgroepen kan worden ingebroken om de fraude beter te kunnen opsporen.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- Annik Van den Bosch aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wanpraktijken bij gefranchiseerde Delhaizes" (56000026C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De overname bij Delhaize en de naleving van de cao 32bis" (56000074C)
- Marie Meunier aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De in de verzelfstandigde Delhaizewinkels vastgestelde misbruiken" (56000209C)

03.01 Annik Van den Bosch (PVDA-PTB): Duizenden personeelsleden van Delhaize stonden vorig jaar op de barricade omdat ze niet wilden dat Delhaize 128 winkels in eigen beheer zou verzelfstandigen. Ze waren bang voor slechtere werkvoorwaarden. Delhaize riep de befaamde cao 32bis in die het personeel zou beschermen en u aanvaardde dat. Ondertussen blijft van die bescherming niet veel meer over en in meerdere zelfstandige winkels worden de rechten van het personeel met voeten getreden. Vast personeel wordt vervangen door flexi-jobbers, uitzendkrachten en jobstudenten.

Zult u iets ondernemen om de rechten van het personeel te garanderen? Zult u controleren of de cao wordt nageleefd en optreden als blijkt dat dat

en 2024. Je ne puis communiquer le nombre de cas dans lesquels il s'agit de plateformes du type "de pair à pair" (P2P). Je vous remettrai le tableau contenant les données précises. La fraude à l'identité est punie d'une sanction de niveau 4. Les services de l'inspection sociale transmettent leurs constatations au parquet. Le ministre de la Justice pourra vous en dire davantage sur l'approche judiciaire adoptée en la matière.

Tous les employés doivent bénéficier d'une protection adéquate au travail. C'est pourquoi une loi a été adoptée en 2022 pour sécuriser juridiquement la relation de travail pour les personnes travaillant par l'intermédiaire d'une plateforme numérique. Les plateformes sont tenues de souscrire une assurance contre les accidents de travail si les prestataires de services ne sont pas liés à la plateforme par un contrat de travail.

02.03 Kurt Moons (VB): Il est important que l'on puisse également accéder à et contrôler ces groupes Facebook afin de mieux détecter les fraudes.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Annik Van den Bosch à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les pratiques abusives constatées dans des magasins Delhaize franchisés" (56000026C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les magasins Delhaize franchisés et le respect de la CCT 32bis" (56000074C)
- Marie Meunier à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus constatés dans les magasins franchisés de Delhaize" (56000209C)

03.01 Annik Van den Bosch (PVDA-PTB): Des milliers de membres du personnel de Delhaize sont montés aux barricades l'an passé parce qu'ils ne voulaient pas que Delhaize franchise 128 magasins qui étaient encore en gestion propre, craignant une détérioration des conditions de travail. Delhaize a invoqué la fameuse CCT 32bis censée protéger le personnel et vous avez accepté cette méthode. À présent, il ne reste pas grand-chose de cette protection. Dans plusieurs commerces indépendants, les droits du personnel sont bafoués. Le personnel permanent est remplacé par des flexi-jobs, du travail intérimaire et des jobs étudiants.

Prendrez-vous des mesures pour garantir les droits du personnel? Allez-vous contrôler si la CCT est respectée et intervenir s'il apparaît qu'elle ne l'est

niet het geval is? Hoe zult u ervoor zorgen dat de vakbonden opnieuw hun rol kunnen spelen? Hoe kan worden gegarandeerd dat werknemers niet onder druk worden gezet om zonder bedenktijd een ontslagbrief te tekenen?

03.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): In de *Gazet van Antwerpen* zijn getuigenissen verschenen van (ex-)werknemers van verzelfstandigde Delhaizewinkels waarin ze vertellen dat ze zwaar onder druk werden gezet om ontslag te nemen of om op zondag te werken. De Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden (BBTK) voegt eraan toe dat dergelijke praktijken in het hele land voorkomen. Ik heb dit talloze keren voorspeld, maar wat me toch verbaast, is dat er bij dit soort gesprekken een jurist van Ahold Delhaize zit. De groep stuurt dit dus aan.

Zijn er klachten bij de sociale inspectie? Hoe wilt u de toepassing van cao 32*bis* afdwingen? Vangt de RVA signalen op? Zijn er ex-werknemers die naast een uitkering grijpen omdat ze zelf ontslag genomen hebben? Wordt er iets gedaan aan het gegeven dat werknemers in een lager paritair comité worden ondergebracht?

03.03 Marie Meunier (PS): De verzelfstandiging van de Delhaizewinkels heeft funeste gevolgen. Volgens de BBTK gaan de arbeidsvoorwaarden van bijna 9.000 werknemers erop achteruit. De werkdruk en de flexibiliteit zijn onhoudbaar, waardoor het aantal langdurig zieken toeneemt, en heel wat contracten van bepaalde duur worden niet verlengd en worden vervangen door flexi-jobs of studenten. Het beheer grenst aan pestgedrag en de winkels zijn nu ook open op zondag. Dat alles getuigt van sociale dumping en vormt een bedreiging voor de supermarktsector in zijn geheel.

Heeft de sociale inspectie controles uitgevoerd bij de gefranchiseerde winkels om na te gaan of de cao 32 nageleefd wordt? Hoe ver staan de besprekingen tussen de sociale partners over het harmoniseren van de paritaire comités?

03.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Delhaize heeft de 128 winkels verzelfstandigd tijdens de vorige legislatuur. Die beslissing, waarvan de vertegenwoordigers van de werknemers de negatieve gevolgen aan de kaak gesteld hadden, heeft ook vandaag nog een aanzienlijke impact op het personeel en het sociaal overleg.

(Nederlands) De sociale partners spreken op mijn vraag over een harmonisatie van de betrokken paritaire comités, voor mij een *conditio sine qua non*

pas? Comment allez-vous veiller à ce que les syndicats puissent à nouveau jouer leur rôle? Comment garantir que les travailleurs ne seront pas soumis à des pressions pour signer une lettre de licenciement sans délai de réflexion?

03.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La *Gazet van Antwerpen* a publié des témoignages de travailleurs et d'anciens travailleurs de magasins franchisés de Delhaize qui expliquent avoir subi d'intenses pressions pour démissionner ou pour travailler le dimanche. Le Syndicat des employés, techniciens et cadres (SETCa) ajoute que de telles pratiques ont lieu dans l'ensemble du pays. Je l'avais prédit à d'innombrables reprises, mais je suis tout de même étonnée d'apprendre qu'un juriste d'Ahold Delhaize est présent à ce genre d'entretien. Ces pratiques sont donc pilotées par le groupe.

Des plaintes ont-elles été déposées à l'inspection sociale? Comment comptez-vous faire respecter la CCT 32*bis*? L'ONEM reçoit-il des signes semblables? Arrive-t-il que des anciens travailleurs n'aient pas droit à une indemnité parce qu'ils ont démissionné? Des démarches sont-elles entreprises quant au fait que les travailleurs sont placés dans une commission paritaire inférieure?

03.03 Marie Meunier (PS): La franchisation des magasins Delhaize a des conséquences dramatiques. Selon le SETCa, les conditions de travail de près de 9 000 travailleurs se dégradent. La pression et la flexibilité sont insoutenables, accroissant les maladies de longue durée, et de nombreux CDD ne sont pas renouvelés et sont remplacés par des *flexi-jobs* ou des étudiants. La gestion frôle le harcèlement et les magasins ouvrent désormais le dimanche, témoignant de *dumping* social menaçant l'ensemble du secteur de la distribution.

L'inspection sociale a-t-elle contrôlé les magasins franchisés pour s'assurer du respect de la CCT 32? Où en sont les discussions entre les partenaires sociaux pour harmoniser les commissions paritaires?

03.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Delhaize a franchisé ses 128 magasins sous la précédente législature. Cette décision, dont les représentants des travailleurs avaient dénoncé les conséquences négatives, a encore aujourd'hui un impact non négligeable sur le personnel et la concertation sociale.

(En néerlandais) À ma demande, les partenaires sociaux ont entamé des discussions sur une harmonisation des commissions paritaires

voor een eerlijke concurrentie tussen de economische spelers. Arbeidsvoorwaarden horen geen aanpassingsvariabele te zijn en collectieve onderhandelingen zijn een grondrecht.

concernées. Il s'agit, à mes yeux, d'une condition sine qua non pour obtenir une concurrence saine entre les acteurs économiques. Les conditions de travail ne doivent pas constituer une variable d'ajustement et les négociations collectives sont un droit fondamental.

De sociale inspectie organiseert geen aparte acties voor franchisegevers en er zijn geen aanwijzingen dat franchise aanleiding zou geven tot meer sociaalrechtelijke inbreuken. Specifieke controleacties in de retailsector zijn er wel. Eventuele inbreuken kunnen altijd gemeld worden aan de Arbeidsinspectie, zelfs anoniem. Er volgt altijd een onderzoek en eventueel vloeit daar een zaak bij de bevoegde arbeidsrechtbank uit voort.

L'inspection sociale n'organise pas d'actions distinctes pour les franchiseurs et nous ne disposons d'aucune indication que les franchises donneraient lieu à un plus grand nombre d'infractions au droit social. Des actions spécifiques de contrôle sont bel et bien menées dans le secteur du commerce de détail. Les éventuelles infractions peuvent toujours être signalées à l'inspection du travail, même sous une forme anonyme. Ces signalements débouchent toujours sur une enquête et, le cas échéant, sur une action juridique devant le tribunal du travail compétent.

(Frans) We moeten ons zeer krachtadig opstellen ten opzichte van de druk die een werkgever op een werknemer kan uitoefenen. De betrokken partijen moeten de overeenkomst te goeder trouw uitvoeren.

(En français) Il faut être très ferme quant aux pressions qu'un employeur pourrait exercer envers un travailleur. Les parties sont tenues d'exécuter le contrat de bonne foi.

(Nederlands) De rechten van werknemers via de wet vrijwaren is nodig omdat de relatie tussen de werkgever en de werknemer inherent ongelijkwaardig is.

(En néerlandais) Il est nécessaire d'assurer la protection des droits des travailleurs au moyen de la loi parce que la relation entre employeurs et travailleurs est intrinsèquement inégale.

(Frans) Een werknemer die gedwongen wordt om tegen zijn wil een ontslagbrief te ondertekenen, kan zich mogelijks op een vergissing, kwaad opzet of geweld beroepen. Hij zou een fout van zijn werkgever kunnen invoeren of een klacht wegens pesten kunnen indienen. De wetgeving op dit gebied werd tijdens de vorige legislatuur aangescherpt.

(En français) Un travailleur contraint de signer une lettre de démission contre sa volonté pourrait faire valoir l'erreur, le dol ou la violence. Il pourrait invoquer une faute dans le chef de son employeur, ou déposer plainte pour harcèlement. La législation en la matière a été renforcée sous la précédente législature.

(Nederlands) De RVA verzamelt alleen algemene cijfers over het aantal uitkeringsaanvragen en geweigerde aanvragen. Er worden geen details per onderneming bijgehouden.

(En néerlandais) L'ONEM ne recueille que les statistiques globales relatives au nombre de demandes d'allocations et de demandes refusées. Il ne conserve pas de détails relatifs à chaque entreprise.

03.05 Annik Van den Bosch (PVDA-PTB): De PVDA en de vakbonden hebben u meermaals gewaarschuwd: als men de vakbonden uit de winkels verdrijft, wordt het een ramp. De regering heeft niets gedaan en vandaag zien we het resultaat.

03.05 Annik Van den Bosch (PVDA-PTB): Le PTB et les syndicats vous ont prévenu à plusieurs reprises: si l'on chasse les syndicats des magasins, c'est la catastrophe. Le gouvernement est resté les bras croisés et voici le résultat.

Als Arizona de hele arbeidsmarkt wil dereguleren, zullen alle arbeiders worden geconfronteerd met de gevolgen van het Delhaizemodel, met nog meer onzekere jobs en meer flexibiliteit. Dat staat er op het spel.

Si la coalition Arizona entend déréguler l'ensemble du marché du travail, tous les travailleurs seront confrontés aux conséquences du modèle Delhaize, avec encore plus d'emplois précaires et davantage de flexibilité. Tel est l'enjeu.

03.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het is toch

03.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il est tout de

frappant dat de groep Delhaize de operaties bij de franchisenemers zelf aanstuurt. Men omzeilt de wetten om te besparen op kap van het personeel. Daarom dring ik aan op meer controles door de sociale inspectie. Ik zal de BBTK in ieder geval oproepen om klachten in te dienen.

03.07 Marie Meunier (PS): Het is heel cynisch dat de directie van Delhaize gebruikmaakt van de mazen in het arbeidsrecht om de winst te maximaliseren ten koste van de werknemers.

Hoewel de sociale partners werken aan de harmonisatie van de paritaire comités, moeten we de bescherming van de werknemers versterken om dergelijke uitwassen te voorkomen. Met ons wetsvoorstel kunnen we werknemers beschermen in geval van een faillissement van een franchisenemer. We moeten ook de rechten van het personeel verbeteren bij franchising en overgang van onderneming.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Wouter Raskin aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ketenaansprakelijkheid in de bouwsector" (56000154C)

04.01 Wouter Raskin (N-VA): De grote complexiteit van de ketens van onderaannemers heeft in het verleden al enkele malen tot misbruik geleid. De ketenaansprakelijkheid werd verstrengd, maar het Vlaams decreet van begin 2023 werd nog steeds niet in de praktijk omgezet.

Welke problemen zijn er bij de ontwikkeling van de digitale tool, in samenwerking met de RSZ? Heeft uw overleg met de Vlaamse minister tot concrete afspraken geleid? Wanneer kan de digitale tool geactiveerd worden?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het besluit van 26 april 2024 van de Vlaamse regering heeft de zorgvuldigheidsplicht nieuw leven ingeblazen.

Aannemers die gebruikmaken van een onderaannemer moeten nagaan of er geen illegale tewerkstelling plaatsvindt door bepaalde documenten op te vragen. Wanneer de onderaannemer die niet kan of niet wil bezorgen, moet de aannemer dat melden aan de Vlaamse Sociale Inspectie. Die dienst heeft daarover overlegd met de RSZ, gelet op de gelijkenissen met de Limosa-meldplicht.

même frappant de constater que le groupe Delhaize dirige lui-même les opérations chez les franchisés. On contourne les lois pour réaliser des économies sur le dos du personnel. C'est pourquoi j'insiste pour que l'inspection sociale effectue davantage de contrôles. Je demanderai en tout état de cause au SETCa de porter plainte.

03.07 Marie Meunier (PS): Très cynique, la direction de Delhaize profite des failles du droit du travail pour maximiser ses profits au détriment des travailleurs.

Même si les partenaires sociaux œuvrent à l'harmonisation des commissions paritaires, nous devons renforcer la protection des employés pour empêcher de telles dérives. Notre proposition de loi permet de protéger les travailleurs en cas de faillite d'une franchise; nous devons aussi améliorer les droits du personnel en cas de franchisation et de transfert d'entreprise.

L'incident est clos.

04 Question de Wouter Raskin à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La responsabilité en chaîne dans le secteur de la construction" (56000154C)

04.01 Wouter Raskin (N-VA): La grande complexité des chaînes de sous-traitants a déjà conduit à des abus à plusieurs reprises dans le passé. La responsabilité en chaîne a été renforcée, mais le décret flamand adopté début 2023 n'a pas encore été concrétisé.

Quels sont les problèmes liés au développement de l'outil numérique auquel coopère l'ONSS? Les concertations que vous avez organisées avec le ministre flamand ont-elles débouché sur des accords concrets? Quand l'outil numérique pourra-t-il être activé?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'arrêté pris par le gouvernement flamand le 26 avril 2024 a réactivé le devoir de diligence.

Les entrepreneurs qui font appel à des sous-traitants sont tenus de vérifier s'il n'y a pas d'emplois illégaux. Pour ce faire, ils peuvent demander certains documents. Si le sous-traitant n'est pas en mesure ou refuse de les fournir, l'entrepreneur est tenu de le signaler à la Vlaamse Sociale Inspectie. Ce service s'est concerté avec l'ONSS sur ce point, vu les similitudes avec l'obligation de signalement Limosa.

Er moet worden toegezien op de gebruiksvriendelijkheid van de tool. Daarom wordt onderzocht of, in toepassing van het only-once-principe, de aannemer de documenten kan raadplegen via een bestaande authentieke bron. Bij de uitwerking moet erover gewaakt worden dat de betrokkenen wel de nodige machtigingen hebben, gelet op de privacywetgeving.

Ik heb geen weet van bijzondere problemen. De initiële analyse en haalbaarheidsstudie worden afgewerkt. Daarna kan een projectfase starten. Momenteel is er nog geen datum voor ingebruikname vooropgesteld.

Het incident is gesloten.

05 **Samengevoegde vragen van**

- **Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De cao betreffende de eindejaarspremie voor de huishoudhulpen" (56000164C)**
- **Aurore Tourneur aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie van de werknemers in de dienstenchequesector" (56000201C)**

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Acht maanden nadat de werkgeversfederaties van de dienstenchequesector de cao voor de eindejaarspremie en de syndicale premie hadden opgezegd, werd een nieuwe cao met dezelfde inhoud ondertekend. Voor veel poetshulpen was dat een opluchting. Een paar dagen later echter stelde een aantal werkgeversorganisaties dat ze de cao niet hadden ondertekend.

Kan u dat toelichten? Komt er sociale bemiddeling?

05.02 Aurore Tourneur (Les Engagés): In 2022 heeft de sociale inspectie bij 175 dienstenchequebedrijven controles uitgevoerd. Daarbij kreeg 90 % van de bedrijven een waarschuwing omdat ze de bepalingen met betrekking tot het welzijn van de werknemers niet naleefden. Uit onderzoek is gebleken dat huishoudpersoneel 35 keer meer kans heeft op spier- en skeletaandoeningen en 260 % meer kans heeft op langdurige arbeidsongeschiktheid.

Hoe werden de bedrijven die een waarschuwing ontvangen hebben opgevolgd? Welke evolutie hebt u opgemerkt? Werden de controles opgevoerd? Welke maatregelen werden er genomen om de werkgevers te sensibiliseren en de preventie te

Il faut veiller à la facilité d'utilisation de l'outil. C'est pourquoi, conformément au principe only once, nous étudions la question de savoir si l'entrepreneur peut consulter les documents par le biais d'une source authentique existante. Au niveau de la mise en œuvre, il faudra veiller à ce que les personnes concernées disposent des habilitations nécessaires, compte tenu de la législation en matière de protection de la vie privée.

Je n'ai pas connaissance de problèmes particuliers. L'analyse et l'étude de faisabilité initiales sont pratiquement terminées. Ensuite, la phase de projet pourra débuter. Pour l'instant, aucune date de mise en service n'est encore fixée.

L'incident est clos.

05 **Questions jointes de**

- **Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La CCT relative à la prime de fin d'année pour les aides-ménagères" (56000164C)**
- **Aurore Tourneur à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la situation des travailleurs en titres-services" (56000201C)**

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Huit mois après la dénonciation de la CCT relative à la prime de fin d'année et à la prime syndicale par les fédérations patronales du secteur des titres-services, une nouvelle CCT ayant le même contenu a été signée. Pour de nombreuses aides-ménagères, c'était un soulagement. Cependant, quelques jours plus tard, un certain nombre d'organisations patronales ont affirmé qu'elles n'avaient pas signé la CCT.

Pouvez-vous fournir des explications à cet égard? Une médiation sociale sera-t-elle prévue?

05.02 Aurore Tourneur (Les Engagés): En 2022, les contrôles menés par l'inspection sociale dans 175 entreprises de titres-services ont abouti, pour 90 % d'entre elles, à un avertissement pour non-respect des dispositions relatives au bien-être des travailleurs. Des études ont démontré que les aides-ménagères sont 35 fois plus susceptibles de souffrir de troubles musculo-squelettiques et présentent 260 % plus de chances d'être en incapacité de travail de longue durée.

Quel suivi a-t-il été effectué dans les entreprises ayant reçu un avertissement? Quelle évolution avez-vous observée? Les contrôles ont-ils été renforcés? Quelles actions ont été entreprises pour sensibiliser les employeurs et améliorer la prévention?

verbeteren?

05.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Ik kan u geruststellen wat de betaling van de eindejaarspremie in december 2024 en de modaliteiten van de eindejaarspremie en de syndicale premie betreft. De cao waarvan sprake is een tekst die buiten het paritair subcomité werd ondertekend, waarna de administratieve stappen voor de algemeen bindendverklaring kunnen starten. Deze situatie is nog altijd het gevolg van de demarche van twee van de drie werkgeversorganisaties, die vorig jaar onverwacht twee cao's hadden opgezegd. Dat is niet de manier om sociaal overleg te voeren.

(*Frans*) Tijdens de nationale opvolgingscampagne in 2023 vonden er 83 inspecties plaats, waaronder 47 controlebezoeken in ondernemingen in de dienstenchequesector die al een dergelijk bezoek hadden gekregen en 36 nieuwe bezoeken.

Wat de 47 controlebezoeken betreft, werden er 29 waarschuwingen en twee schriftelijke adviezen opgemaakt. Bovendien werden er 31 processen-verbaal van overtreding opgesteld. Als we kijken naar de 36 nieuwe bezoeken, waren er 34 schriftelijke waarschuwingen en 3 schriftelijke adviezen.

Meer informatie vindt u terug in het eindverslag dat op de site van de FOD Werkgelegenheid werd gepubliceerd. Het Belgisch kenniscentrum over welzijn op het werk (BeSWIC) heeft ook een specifieke webpagina ontwikkeld voor deze sector.

05.04 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Ik hoop dat de voorzitter van het paritair subcomité de situatie kan rechttrekken en de cao kan afronden. Die werkgeversorganisaties moeten beseffen wat ze hebben gedaan. Huishoudhulp is ondertussen een knelpuntberoep, terwijl het beroep voor veel gezinnen een essentiële schakel vormt om werk en gezin goed te kunnen combineren.

05.05 **Aurore Tourneur** (Les Engagés): Er is enorm veel werk aan de winkel. Zo is er sprake van 36 nieuwe controlebezoeken, waarvan er 34 negatieve resultaten opgeleverd hebben.

De (hoofdzakelijk) vrouwelijke en deeltijdse werkneemsters in deze sector worden met drie grote uitdagingen geconfronteerd: ten eerste de risico's die gerelateerd zijn aan de blootstelling aan chemische agentia, het manueel hanteren van lasten en de moederschapsbescherming, vervolgens het verplichte gezondheidstoezicht en tot

05.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Je peux vous rassurer en ce qui concerne le paiement de la prime de fin d'année en décembre 2024 ainsi que les modalités de la prime de fin d'année et de la prime syndicale. La CCT en question est un texte qui a été signé en dehors de la sous-commission paritaire, à la suite de quoi les étapes administratives pour la force obligatoire peuvent commencer. Cette situation est toujours la conséquence de la démarche de deux des trois organisations patronales, qui avaient mis fin inopinément à deux CCT l'année dernière. Ce n'est pas ainsi que la concertation sociale doit se mener.

(*En français*) Lors de la campagne de suivi national de 2023, 83 inspections ont eu lieu, dont 47 visites de suivi dans des entreprises de titres-services déjà visitées et 36 nouvelles visites.

Pour les 47 visites de suivi, 29 avertissements ont été établis et deux avis écrits. De plus, 31 PV d'infractions ont été dressés. Pour les 36 nouvelles visites, 34 avertissements écrits et trois avis écrits ont été rédigés.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le rapport final qui figure sur le site du SPF Emploi. Le Centre de connaissance belge sur le bien-être au travail (BeSWIC) a aussi développé une page web spécifique à ce secteur.

05.04 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Espérons que le président de la sous-commission paritaire pourra remédier à cette situation et finaliser la CCT. Les organisations patronales en question doivent se rendre compte des actes qu'elles ont commis. Le métier d'aide-ménagère est entre-temps un métier en pénurie, alors que pour de nombreux ménages, il est un maillon essentiel pour pouvoir concilier harmonieusement vie professionnelle et vie privée.

05.05 **Aurore Tourneur** (Les Engagés): Le chantier est immense. On parle de 36 nouvelles visites dont 34 avec des résultats négatifs.

Trois défis majeurs s'imposent aux travailleuses (majoritaires) à temps partiel du secteur: d'abord les risques liés à des agents chimiques, à la manutention de charges et à la protection de la maternité, ensuite la surveillance obligatoire de la santé et enfin la vérification des équipements, qui relève de la responsabilité des employeurs.

slot de controle van de uitrusting, wat onder de verantwoordelijkheid van de werkgevers valt.

Het incident is gesloten.

Voorzitster: Anja Vanrobaeys.

06 Vraag van Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het faillissement van BelGaN" (56000193C)

06.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): BelGaN, de enige Belgische productiesite voor halfgeleiders, ging onlangs failliet. De curator die bij het faillissement werd aangesteld, besliste om over te gaan tot de liquidatie van de fabriek, die bijgevolg volledig wordt ontmanteld. Onder meer de machines en de ontwikkelde patenten voor GaN-technologie worden per opbod verkocht. Nochtans zijn de aldaar ontwikkelde technologische producten essentieel voor de elektrificatie van ons wagenpark en de ecologische transitie. Naar verluidt zou er een overnamebod geweest zijn waarbij 360 jobs zouden behouden blijven, maar de curatoren verkozen alles afzonderlijk te verkopen om zo een hogere opbrengst binnen te halen. Met een overnamebod en/of een overbruggingskrediet had men de toekomst van die belangrijke economische site kunnen verzekeren.

Hebt u contact gehad met de curatoren? Waarom is er geen doorstart gekomen met een participatie van de Federale Participatie- en Investeringsmaatschappij (FPIM)? Hebt u in de ministerraad aangedrongen op een overheidsparticipatie of overbruggingskrediet? Hoeveel werknemers van BelGaN hebben al een nieuwe job gevonden?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De meeste vragen gaan over deelstaatbevoegdheden. Ik kan wel zeggen dat de curatoren geen valabel overnamebod hebben gekregen en dat het bedrijf definitief wordt gesloten. Ze houden alleen personeel aan het werk dat instaat voor de veiligheid van de productievloer en de integriteit van de inboedel. Ex-werknemers worden bevoorrechte schuldeisers en als dat niets oplevert is er nog het Fonds Sluiting Ondernemingen. Werknemers hebben recht op een sluitingsvergoeding en contractuele vergoedingen, inclusief de ontslagvergoeding.

06.03 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Het is hallucinant dat we zo'n mooie site verloren laten gaan. Wij vragen geen subsidies voor BelGaN, we

L'incident est clos.

Présidente: Anja Vanrobaeys.

06 Question de Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite de BelGaN" (56000193C)

06.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): BelGaN, le seul site belge de production de semi-conducteurs, a récemment fait faillite. Le curateur désigné lors de la faillite a décidé d'opter pour la liquidation de l'usine, qui sera donc complètement démantelée. Les machines et les brevets développés pour la technologie GaN, entre autres, seront vendus aux enchères. Pourtant, les produits technologiques développés sur ce site sont essentiels pour l'électrification de notre parc automobile et la transition écologique. Il semblerait qu'il y ait eu une offre publique d'achat prévoyant le maintien de 360 emplois, mais les curateurs ont préféré tout vendre séparément pour engranger des bénéfices plus élevés. Une offre publique d'achat et/ou un crédit pont auraient pu garantir l'avenir de ce site économique important.

Avez-vous eu un contact avec les curateurs? Pourquoi n'y a-t-il pas eu de redémarrage par le biais d'une participation de la Société Fédérale de Participations et d'Investissement (SFPI)? Avez-vous insisté au sein du Conseil des ministres sur l'importance d'une participation publique ou d'un crédit pont? Combien de travailleurs de BelGaN ont déjà retrouvé un emploi?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): La plupart des questions concernent des compétences régionales. Je puis vous dire cependant que les curateurs n'ont pas reçu d'offre de reprise valable et que l'entreprise sera fermée définitivement. Seul le personnel qui est en charge de la sécurité de l'atelier de production et de l'intégrité des équipements restera au travail. Les anciens travailleurs deviennent des créanciers privilégiés, mais si cela n'aboutit à rien, il y aura toujours le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises. Les travailleurs ont droit à une indemnité de fermeture ainsi qu'aux indemnités contractuelles, y compris l'indemnité de licenciement.

06.03 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Il est hallucinant que nous abandonnions un si beau site. Nous ne demandons pas de subsides pour BelGaN,

vragen investeringen om de technologische transitie zelf in handen te nemen. Niemand begrijpt waarom we onze eigen industrie kapot laten gaan en niet eens een poging doen om Europa om hulp te vragen.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De cijfers betreffende medische overmacht" (56000194C)

07.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Vorig jaar stapte amper 18 % van de langdurig zieken in een re-integratieproject. Voor meer dan 80 % werd een procedure medische overmacht gestart. Bij het beëindigen van een arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht moet de werkgever geen ontslagvergoeding betalen, enkel een kleine boete van 1.800 euro. Dat is veel goedkoper dan te voorzien in aangepast werk.

Hoelang bent u al op de hoogte van deze dramatische cijfers? Wat is de oplossing?

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Begin deze maand zijn mijn medewerkers op de hoogte gebracht van de cijfers, die mijn administratie deze zomer heeft ontvangen van de externe preventiediensten. Het klopt niet dat het aantal procedures van medische overmacht is toegenomen sinds de hervorming in 2022.

Sinds de hervorming zijn de procedure medische overmacht en de re-integratieprocedure twee aparte procedures. Daardoor weten we eindelijk hoe vaak de procedure medische overmacht wordt gebruikt en wordt de integratieprocedure ingezet waarvoor zij bedoeld is, met name een gesprek tussen de werkgever en de werknemer over de terugkeer naar het eigen bedrijf. Vóór de hervorming van 2022 waren er jaarlijks ongeveer 35.000 re-integratietrajecten, waarvan 60 % eindigde in een medische overmacht. Werkgevers geven te weinig kansen aan personen met een gezondheidsprobleem of een handicap. Het is een breed maatschappelijk probleem dat er te weinig kansen worden gegeven aan wie het wat moeilijker heeft. De responsabilisering van de werkgevers moet versterkt worden.

07.03 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Hoewel de minister eerder zei dat hij de ontslagmachine zou stoppen, is dat niet gebeurd. De cijfers blijven slecht. Op mijn 34 heb ik, met twee versleten nekwerfels,

mais nous appelons à investir pour prendre en main la transition technologique. Personne ne comprend pourquoi nous laissons notre propre industrie faire faillite sans même lancer une tentative d'appeler l'Europe à l'aide.

L'incident est clos.

07 Question de Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les statistiques concernant la force majeure médicale" (56000194C)

07.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): L'année dernière, à peine 18 % des malades de longue durée ont suivi un trajet de réintégration. Pour plus de 80 %, une procédure de force majeure médicale a été engagée. En cas de rupture d'un contrat de travail pour cause de force majeure médicale, l'employeur ne doit pas verser d'indemnité de licenciement; il n'encourt qu'une amende mineure, de 1 800 euros, ce qui est nettement moins onéreux que de fournir un travail adapté.

Depuis combien de temps avez-vous connaissance de ces chiffres dramatiques? Quelle est la solution?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Au début du mois, mes collaborateurs ont été informés de ces chiffres, qui ont été transmis à mon administration cet été par les services externes de prévention. Il est faux de dire que le nombre de procédures de force majeure médicale a augmenté depuis la réforme de 2022.

Depuis la réforme, la procédure de force majeure médicale et la procédure de réintégration sont distinctes. Cette scission nous permet enfin de savoir à quelle fréquence la procédure de force majeure médicale est utilisée et elle permet d'appliquer la procédure de réintégration à ce pour quoi elle est prévue, à savoir un dialogue entre l'employeur et le travailleur sur le retour dans son entreprise. Avant la réforme de 2022, environ 35 000 trajets de réintégration étaient suivis chaque année, dont 60 % se soldaient par une force majeure médicale. Les employeurs ne donnent pas assez leur chance aux personnes atteintes d'un problème de santé ou d'un handicap. Le fait que trop peu d'opportunités soient offertes à ceux qui éprouvent davantage de difficultés constitue un vaste problème de société. La responsabilisation des employeurs doit être renforcée.

07.03 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Le ministre n'a pas respecté son engagement antérieur d'arrêter la machine à licencier. Les chiffres restent mauvais. À 34 ans, avec deux vertèbres cervicales usées, j'ai

mijn werkgever om een andere job gevraagd. Dat bleek niet mogelijk. Nochtans zijn er in een autofabriek tal van verschillende jobs. Ik werd te oud bevonden en moest maar ander werk gaan zoeken. De arbeiders op de vloer zijn niet bij machte om die situatie te veranderen.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Robin Tonniau aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Tupperware" (56000195C)

08.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): De hoofdzetel van Tupperware is gevestigd in de VS. Tupperware heeft het faillissement aangevraagd. In Aalst zit een deel van de 240 werknemers al sinds vorige week in het systeem van tijdelijke werkloosheid. De werknemers leven in onzekerheid, maar de directie beweert van niets op de hoogte te zijn. Wat zult u doen om hen duidelijkheid te verschaffen?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Wij hebben geen officieel bericht over een aanvraag tot faillissement, een aankondiging van collectief ontslag of een sluiting. Bij een aankondiging van collectief ontslag of bij de sluiting van de onderneming moet de werkgever de nodige informatie meedelen aan de ondernemingsraad in het bijzonder en aan de werknemers in het algemeen. Bij de aankondiging van een intentie tot collectief ontslag zal de werkgever de wet-Renault moeten toepassen en de informatie- en consultatiefase dienen op te starten.

Bij gebeurtenissen of beslissingen die een grote impact kunnen hebben op het bedrijf, moet er wettelijk in elk geval zo snel mogelijk occasionele informatie aan de ondernemingsraad worden verstrekt. De werknemers moeten snel precieze en gedetailleerde informatie krijgen over de situatie.

08.03 Robin Tonniau (PVDA-PTB): We zien telkens hetzelfde verhaal: multinationals die hun wil opleggen en werknemers die in totale onzekerheid belanden. Dat er in België weinig tools zijn om die bedrijven te dwingen om informatie te verstrekken, moet ons doen nadenken. Multinationals plannen hun acties immers heel goed op voorhand. Zij weten nu al wat er in Aalst zal gebeuren.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.26 uur.

demandé à mon employeur un autre emploi. Il s'est avéré que cela n'était pas possible. Pourtant, il y a beaucoup d'emplois différents dans une usine automobile. J'ai été considéré comme trop vieux et j'ai dû chercher un autre emploi. Les travailleurs sur leur lieu de travail ne sont pas en mesure de changer cette situation.

L'incident est clos.

08 Question de Robin Tonniau à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'entreprise Tupperware" (56000195C)

08.01 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Le siège de Tupperware se trouve aux États-Unis. Tupperware a déposé son bilan. À Alost, certains des 240 employés bénéficient du régime du chômage temporaire depuis la semaine dernière. Les travailleurs vivent dans l'incertitude, mais la direction prétend n'être au courant de rien. Que ferez-vous pour leur donner de la clarté?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Nous n'avons reçu aucune communication officielle concernant une demande de faillite, une annonce de licenciement collectif ou une fermeture. Lors de l'annonce d'un licenciement collectif ou lors de la fermeture de l'entreprise, l'employeur doit communiquer les informations nécessaires au conseil d'entreprise en particulier et aux travailleurs en général. Lors de l'annonce de l'intention de procéder à un licenciement collectif, l'employeur devra appliquer la loi Renault et lancer la phase d'information et de consultation.

Lors d'événements ou de décisions susceptibles d'avoir une incidence majeure sur l'entreprise, la loi impose en tout état de cause que des informations occasionnelles soient fournies dans les plus brefs délais au conseil d'entreprise. Les travailleurs doivent recevoir rapidement des informations précises et détaillées sur la situation.

08.03 Robin Tonniau (PVDA-PTB): Le même scénario se répète à chaque fois: des multinationales imposent leur volonté et des travailleurs se retrouvent plongés dans l'incertitude totale. Le peu d'outils permettant en Belgique de contraindre les entreprises en question à fournir des informations, doit nous inciter à réfléchir. En effet, les multinationales planifient parfaitement leurs actions. Le sort de l'entreprise d'Alost est déjà connu.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 26.

