

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

08-03-2022

Après-midi

Dinsdag

08-03-2022

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Débat d'actualité sur le projet de loi "Travail" et questions jointes de	1	Actualiteitsdebat over de arbeidsdeal en toegevoegde vragen van	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discussions relatives au projet de loi "travail"" (55025237C)	1	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bespreking van het wetsontwerp inzake werk" (55025237C)	1
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discussions relatives au projet de loi "travail"" (55025239C)	1	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bespreking van het wetsontwerp inzake werk" (55025239C)	1
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discussions relatives au projet de loi "travail"" (55025238C)	1	- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bespreking van het wetsontwerp inzake werk" (55025238C)	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le "deal pour l'emploi" et la réforme du marché de l'emploi" (55025453C)	1	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en de arbeidsmarkthervorming" (55025453C)	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail et le droit à la déconnexion" (55025461C)	1	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het telewerk en het recht om offline te zijn" (55025461C)	1
- Sander Loones à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord sur l'emploi et la politique asymétrique" (55025486C)	1	- Sander Loones aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en het asymmetrische beleid" (55025486C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La semaine de quatre jours" (55025561C)	1	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vierdagenweek" (55025561C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La promotion de la disponibilité et l'activation du délai de préavis" (55025564C)	1	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het bevorderen van de inzetbaarheid en de activering van de opzegtermijn" (55025564C)	1
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'impact de la semaine de 4 jours sur le nombre de congés" (55025531C)	1	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de 4 dagenweek op het aantal verlofdagen" (55025531C)	1
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55025534C)	1	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op deconnectie" (55025534C)	1
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en oeuvre des mesures liées au marché de l'emploi en collaboration avec les Régions" (55025544C)	2	- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitvoering van de maatregelen rond de arbeidsmarkt met de Gewesten" (55025544C)	2
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le trajet de transition" (55025546C)	2	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het transitietraject" (55025546C)	2
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55025552C)	2	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op deconnectie" (55025552C)	2

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les plans de formation" (55025554C)	2	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opleidingsplannen" (55025554C)	2
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La politique asymétrique du marché de l'emploi" (55025558C)	2	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid" (55025558C)	2
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les effets secondaires de la semaine de quatre jours" (55025566C)	2	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De neveneffecten van de vierdagenweek" (55025566C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et la flexibilité du temps de travail" (55025767C)	2	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en de flexibele arbeidstijden" (55025767C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et les travailleurs de plateformes" (55025768C)	2	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en de platformwerkers" (55025768C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et le travail de nuit" (55025773C)	2	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en het nachtwerk" (55025773C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et le droit à la déconnexion" (55025774C)	2	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en het afmeldingsrecht" (55025774C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et les plans de formation" (55025776C)	2	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en de opleidingsplannen" (55025776C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et le trajet de transition" (55025778C)	2	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en het transitietraject" (55025778C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et les mesures d'employabilité" (55025779C)	2	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en de maatregelen inzake de inzetbaarheid" (55025779C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le 8 mars et la politique de la Vivaldi en faveur du droit des femmes" (55025782C)	2	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "8 maart en het vivaldibeleid voor de vrouwenrechten" (55025782C)	2
<i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Sander Loones, Tania De Jonge, Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Spreekers:</i> Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Sander Loones, Tania De Jonge, Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	18	Samengevoegde vragen van	18
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi de 1996 et la marge salariale 2023-2024" (55025243C)	18	- Gaby Colebunders (PVDA-PTB) over "De wet van 1996 en de loonmarge 2023-2024" (55025243C)	18
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi de 1996 et la marge salariale 2023-2024" (55025244C)	18	- Peter Mertens (PVDA-PTB) over "De wet van 1996 en de loonmarge 2023-2024" (55025244C)	18
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM	18	- Raoul Hedebouw (PVDA-PTB) over "De wet van	18

Économie et Travail) sur "La loi de 1996 et la marge salariale 2023-2024" (55025245C)		1996 en de loonmarge 2023-2024" (55025245C)	
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi de 1996 et la marge salariale 2023-2024" (55025766C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	18	- Nadia Moscufo (PVDA-PTB) over "De wet van 1996 en de loonmarge 2023-2024" (55025766C) <i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	18
Questions jointes de	19	Samengevoegde vragen van	19
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les stages pour jeunes non rémunérés" (55025471C)	19	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Onbetaalde jongerenstages" (55025471C)	19
- Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision du Conseil de l'Europe sur les stages non rémunérés" (55025530C)	19	- Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de Raad van Europa betreffende onbetaalde stages" (55025530C)	19
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'obligation de rémunérer les stages" (55025537C)	19	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichting om alleen nog bezoldigde stages aan te bieden" (55025537C)	19
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les stages non rémunérés en dehors d'un cadre scolaire" (55025556C)	19	- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onbezoldigde stages buiten schoolverband" (55025556C)	19
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'interdiction des stages non rémunérés" (55025762C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Sophie Rohonyi	19	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het verbod op onbezoldigde stages" (55025762C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Sophie Rohonyi	19
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de faits de harcèlement au travail" (55025532C) <i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	22	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stijgende cijfers inzake pesten op het werk" (55025532C) <i>Sprekers:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	22
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un nombre minimum d'emplois propres au sein d'entreprises de livraison de colis" (55025535C) <i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	23	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een minimale eigen tewerkstelling bij pakjesbedrijven" (55025535C) <i>Sprekers:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	23
Questions jointes de	24	Samengevoegde vragen van	24
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours abusif au chômage temporaire par les entreprises de titres-services" (55025620C)	24	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Oneigenlijk gebruik van tijdelijke werkloosheid bij dienstenchequebedrijven" (55025620C)	24

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris des employeurs et les pratiques illégales dans le secteur des titres-services" (55025763C) 24

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen van de werkgevers en de onwettige praktijken in de dienstenchequesector" (55025763C) 24

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 08 MARS 2022

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 08 MAART 2022

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 16 sous la présidence de Mme Anja Vanrobaeys.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Débat d'actualité sur le projet de loi "Travail" et questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discussions relatives au projet de loi "travail"" (55025237C)
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discussions relatives au projet de loi "travail"" (55025239C)
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discussions relatives au projet de loi "travail"" (55025238C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le "deal pour l'emploi" et la réforme du marché de l'emploi" (55025453C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail et le droit à la déconnexion" (55025461C)
- Sander Loones à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord sur l'emploi et la politique asymétrique" (55025486C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La semaine de quatre jours" (55025561C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La promotion de la disponibilité et l'activation du délai de préavis" (55025564C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'impact de la semaine de 4 jours sur le nombre de congés" (55025531C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55025534C)

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.16 uur en voorgezeten door mevrouw Anja Vanrobaeys.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Actualiteitsdebat over de arbeidsdeal en toegevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bespreking van het wetsontwerp inzake werk" (55025237C)
- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bespreking van het wetsontwerp inzake werk" (55025239C)
- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bespreking van het wetsontwerp inzake werk" (55025238C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en de arbeidsmarkthervorming" (55025453C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het telewerk en het recht om offline te zijn" (55025461C)
- Sander Loones aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en het asymmetrische beleid" (55025486C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vierdagenweek" (55025561C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het bevorderen van de inzetbaarheid en de activering van de opzegtermijn" (55025564C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de 4 dagenweek op het aantal verlofdagen" (55025531C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en oeuvre des mesures liées au marché de l'emploi en collaboration avec les Régions" (55025544C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le trajet de transition" (55025546C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55025552C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les plans de formation" (55025554C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La politique asymétrique du marché de l'emploi" (55025558C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les effets secondaires de la semaine de quatre jours" (55025566C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et la flexibilité du temps de travail" (55025767C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et les travailleurs de plateformes" (55025768C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et le travail de nuit" (55025773C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et le droit à la déconnexion" (55025774C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et les plans de formation" (55025776C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et le trajet de transition" (55025778C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le deal sur le travail et les mesures d'employabilité" (55025779C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le 8 mars et la politique de la Vivaldi en faveur du droit des femmes" (55025782C)

deconnectie" (55025534C)

- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitvoering van de maatregelen rond de arbeidsmarkt met de Gewesten" (55025544C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het transitietraject" (55025546C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op deconnectie" (55025552C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opleidingsplannen" (55025554C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid" (55025558C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De neveneffecten van de vierdagenweek" (55025566C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en de flexibele arbeidstijden" (55025767C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en de platformwerkers" (55025768C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en het nachtwerk" (55025773C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en het afmeldingsrecht" (55025774C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en de opleidingsplannen" (55025776C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en het transitietraject" (55025778C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en de maatregelen inzake de inzetbaarheid" (55025779C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "8 maart en het vivaldibeleid voor de vrouwenrechten" (55025782C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Vu l'ambition de tous les gouvernements de ce pays en ce qui concerne le taux d'emploi, le deal pour l'emploi est extrêmement important. Il reste à voir s'il sera effectivement réalisé tel qu'annoncé, étant donné qu'il doit être soumis préalablement au Conseil National du Travail (CNT). Nous avons appris entre-temps que le deal pour l'emploi serait complété par des propositions du gouvernement en matière de politique de marché commercial asymétrique, ce que nous applaudissons en soi. L'accord ne

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Gezien de ambitie van alle regeringen in dit land inzake de werkzaamheidsgraad, is de arbeidsdeal ontzettend belangrijk. Het is afwachten of de deal er effectief ook komt zoals hij is aangekondigd, aangezien die eerst nog voor advies naar de Nationale Arbeidsraad (NAR) moet. We vernamen ondertussen dat de arbeidsdeal zou worden aangevuld met voorstellen van de regering inzake asymmetrisch handelsmarktbeleid, wat wij op zich toejuichen. Heel concrete maatregelen over

comprend pas encore de mesures très concrètes en matière d'activation.

D'autres pistes de réflexion seront-elles élaborées? De quelles pistes s'agit-il dans ce cas? Quels autres éléments pourraient-ils, le cas échéant, compléter le deal pour l'emploi?

01.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le ministre peut-il préciser les mesures concrètes et le calendrier du deal sur le travail? Celui-ci a plusieurs effets secondaires inattendus, à savoir moins de chèques-repas et un impact sur le droit au crédit-temps et sur les vacances annuelles. Ces aspects seront-ils pris en compte lors de la mise en œuvre de l'accord? Ces effets secondaires seront-ils répertoriés et communiqués aux partenaires sociaux lorsqu'ils devront formuler leur avis? D'autres effets secondaires existent-ils et comment y sera-t-il remédié?

Je voudrais également plaider pour l'encadrement du télétravail, car le deal sur le travail contient un droit à la déconnexion. Quand les partenaires sociaux proposeront-ils un cadre structurel pour le télétravail? Qu'en est-il de la rémunération à cet égard?

01.03 Sander Loones (N-VA): Comme il est apparu ce matin lors d'une conversation avec la secrétaire d'État De Bleeker, en l'espace de deux mois, un déficit budgétaire supplémentaire de 1,1 milliard d'euros s'est ajouté au déficit, qui était déjà abyssal. Où cela va-t-il s'arrêter? J'entends à juste titre de nombreuses propositions pour accorder un soutien supplémentaire en ces temps très particuliers, mais au sein de la commission du Budget, nous n'obtenons que très peu d'informations à propos des recettes. Par exemple, pratiquement rien n'y a été dit au sujet du marché de l'emploi, ce que je peux comprendre car les experts qualifient l'accord relatif au travail de mini-accord qui ne permettra pas de réaliser l'activation prévue. J'espère que le ministre pourra fournir de plus amples informations.

En commission de la Constitution, la ministre Verlinden a déclaré que l'accord relatif au travail n'est que provisoire et que le même projet de loi intégrera également des mesures en matière de politique asymétrique. Comment le ministre va-t-il s'y prendre? Peut-il donner des explications sur la méthode utilisée?

01.04 Tania De Jonge (Open Vld): Le 11 février, le gouvernement a élaboré l'accord pour l'emploi. Il comprend des mesures importantes pour rendre le marché du travail plus flexible et pour activer

activering zitten er nog niet in de deal.

Worden nog andere denksporen uitgewerkt? Om welke gaat het dan? Met welke andere elementen wordt de arbeidsdeal eventueel aangevuld?

01.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Kan de minister de concrete maatregelen en de timing van de arbeidsdeal verduidelijken? De arbeidsdeal heeft enkele onverwachte neveneffecten, namelijk minder maaltijdcheques en een impact op het recht op tijdscrediet en op de jaarlijkse vakantie. Zal men daarmee rekening houden bij de uitrol van de arbeidsdeal? Worden die neveneffecten opgelijst en gecommuniceerd aan de sociale partners wanneer zij hun advies over de arbeidsdeal moeten geven? Zijn er andere neveneffecten en hoe worden die opgelost?

Ik wil ook nog eens een lans breken voor de omkadering van telewerk, want in de arbeidsdeal zit een recht op deconnectie. Tegen wanneer zullen de sociale partners een structurele omkadering voor telewerk voorstellen? Hoe zit het in dat opzicht met de vergoeding?

01.03 Sander Loones (N-VA): Zoals vanmorgen bleek in een gesprek met staatssecretaris De Bleeker, is er op twee maanden tijd een extra begrotingstekort van 1,1 miljard euro bijgekomen op een tekort dat al gigantisch was. Waar zal dat eindigen? Ik hoor terecht heel wat voorstellen voor extra steun in deze zeer bijzondere tijden, maar in de commissie voor Begroting krijgen wij heel weinig informatie over de inkomsten. Zo is daar nagenoeg niets gezegd over de arbeidsmarkt, wat ik ook wel begrijp aangezien experts de arbeidsdeal een minideal noemen die de beoogde activering niet zal kunnen realiseren. Hopelijk kan de minister meer informatie geven.

In de commissie voor de Grondwet zei minister Verlinden dat de arbeidsdeal maar voorlopig is en dat men in hetzelfde wetsontwerp ook maatregelen zal integreren inzake het asymmetrisch beleid. Hoe zal de minister dat doen? Kan hij de betrokken werkwijze nader toelichten?

01.04 Tania De Jonge (Open Vld): De regering heeft op 11 februari de arbeidsdeal afgeklopt. Daarin zitten belangrijke maatregelen om de arbeidsmarkt te flexibiliseren en om de

d'avantage les délais de préavis. Afin d'atteindre le taux d'emploi de 80 % d'ici 2030, le gouvernement s'efforce également de multiplier les possibilités de retour au travail pour les travailleurs en incapacité de travail de longue durée. Un troisième chantier, le suivi et l'orientation approfondis des demandeurs d'emploi, est en grande partie une compétence régionale. Afin de soutenir aussi ce chantier-là, le gouvernement a prévu un certain nombre de mesures dans son accord budgétaire d'octobre 2021, notamment sur la mobilité des travailleurs et l'emploi dans d'autres régions.

opzegtermijnen meer activerend te maken. Om de werkzaamheidsgraad van 80 % te bereiken tegen 2030, werkt de regering ook aan meer mogelijkheden voor werknemers in langdurige arbeidsongeschiktheid om opnieuw aan de slag te gaan. Een derde werf, de doorgedreven opvolging en begeleiding van werkzoekenden, is grotendeels een gewestelijke bevoegdheid. Om ook daarin te ondersteunen, heeft de regering in haar begrotingsakkoord van oktober 2021 een aantal maatregelen gepland, onder andere rond arbeidsmobiliteit en arbeid in andere regio's.

Quel est l'état d'avancement de toutes ces mesures et des consultations avec les Régions? Les mesures sont-elles mises en œuvre de manière asymétrique? Qu'en est-il des éventuels accords de coopération?

Hoe staat het met al die maatregelen en met het overleg met de Gewesten? Worden de maatregelen asymmetrisch uitgevoerd? Wat met eventuele samenwerkingsakkoorden?

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *La Vivaldi s'est récemment accordée sur le projet de loi Travail.*

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Onlangs heeft de vivaldiregering een akkoord bereikt over het wetsontwerp inzake arbeid.*

Concernant la semaine des 4 jours, avez-vous prévu un dispositif permettant d'y mettre fin anticipativement? Quelle est la légitimité démocratique de ce dispositif? Quels partis l'ont-ils mis dans le programme? Quels garde-fous mettre en place contre les patrons qui l'imposeraient pour faire des économies? Renforcerez-vous l'inspection pour éviter les abus? Comment empêcherez-vous que les travailleurs ne soient pénalisés dans l'octroi de leurs chèques-repas?

Hebt u voor de vierdagenweek een systeem uitgewerkt dat het mogelijk maakt om dat arbeidsregime vervroegd stop te zetten? Wat is de democratische legitimiteit van dat systeem? Welke partijen hebben het in hun programma gezet? Welke checks-and-balances kunnen er ingevoerd worden tegen bazen die de vierdagenweek zouden verplichten om te besparen? Zult u de inspecties intensiveren om misbruik te vermijden? Hoe zult u verhinderen dat er werknemers gestraft worden bij de toekenning van hun maaltijdcheques?

Concernant les semaines alternées, des dérogations à la limite des 45 h/semaine et des 9 h/jour sont-elles prévues? Que répondez-vous aux syndicats qui disent qu'il sera plus difficile de négocier des RCTT? Quels sont les effets sur la santé du travail de nuit et des longues journées de travail? Quelle est l'incidence de ces mesures sur les accidents de travail? Que répondez-vous aux syndicats et à la Ligue des familles qui expliquent qu'une vraie conciliation vie privée/professionnelle passe par des crédits-temps/congés thématiques et la réduction collective du temps de travail?

Zijn er, wat het wisselend weekregime betreft, uitzonderingen op de beperking tot 45 uur per week en 9 uur per dag? Wat is uw reactie op de stelling van de vakbonden dat het moeilijker zal zijn om te onderhandelen over collectieve arbeidsduurvermindering? Welke impact hebben nachtwerk en lange werkdagen op de gezondheid? Welke weerslag hebben die maatregelen op de arbeidsongevallen? Wat is uw reactie op de stelling van de vakbonden en de Ligue des familles dat een echte combinatie van werk en privéleven slechts mogelijk is met tijdskrediet/thematisch verlof en collectieve arbeidsduurvermindering?

Dans le cadre de l'accord du 15 février, des discussions concernaient les travailleurs de plateforme: le ministre avait dit son intention d'améliorer les choses.

In het kader van het akkoord van 15 februari waren de platformwerkers het voorwerp van debat: de minister zei toen dat hij van plan was om de situatie te verbeteren.

L'extension de la loi sur les accidents de travail couvrira-t-elle tous les travailleurs de plateforme? Les travailleurs sous régime de l'économie

Zal de uitbreiding van de arbeidsongevallenwet van toepassing zijn op alle platformwerkers? Vallen de platformwerkers in de deeleconomie daaronder?

collaborative sont-ils inclus? Concernant le statut, en reste-t-on à la présomption réfragable de salariat?

Quels sont les effets du travail de nuit sur la santé et sur les accidents? En individualisant les relations de travail, ne craignez-vous pas leur dégradation rapide ainsi que celle entre vies privée et professionnelle? Pourquoi avoir court-circuité les discussions au CNT sur le commerce électronique et ne pas avoir respecté votre engagement de mener une vaste conférence à ce sujet?

Pourquoi avoir introduit une mesure répondant à la demande du patronat mais refusée par les syndicats? Avez-vous agi sous la pression de Comeos? Que pensez-vous de l'article de l'économiste Etienne de Callataÿ, publié dans *L'Avenir* le 16 février, qui estime que l'impact de vos mesures sur l'emploi sera insignifiant?

Pourquoi limiter le droit à la déconnexion aux entreprises de plus de 20 travailleurs? Pensez-vous que la journée des 10 heures améliorera la déconnexion? N'est-il pas mieux, comme le préconisent les syndicats, de d'abord faire respecter la loi de 1971 sur les enregistrements du temps de travail dans toutes les entreprises? Comment est contrôlé le droit à la déconnexion?

Les entreprises de plus de 20 salariés doivent établir des plans de formation sur lesquels les syndicats peuvent rendre un avis. Pourquoi discriminer les travailleurs des PME? Qu'en est-il de la qualité de la formation? Quelles sont les exigences pour les formations informelles? Existe-t-il un ratio minimum entre formations formelles et informelles? Comment seront évalués les plans de formation? Des contrôles seront-ils effectués?

Lors d'un licenciement, le trajet de transition permettra de mettre le travailleur à disposition d'un autre employeur. Qui met fin au trajet de transition? Qui peut le refuser? Comment éviter que le travailleur ne soit obligé d'accepter un emploi inadapté? Pourquoi l'ancienneté n'est-elle pas intégrée au calcul de la rémunération chez le nouvel employeur? Un congé de sollicitation pour rechercher un emploi est-il possible durant le trajet de transition?

Les nouvelles mesures d'employabilité seront-elles coercitives? Que répondez-vous aux syndicats qui

Blijft het weerlegbaar vermoeden van loondienst gelden wat het statuut betreft?

Wat is de impact van nachtarbeid op de gezondheid en de ongevallen? Vreest u niet dat door de individualisering van de arbeidsverhoudingen ze snel zullen verslechteren, net zoals de balans tussen privéleven en werk? Waarom hebt u de gesprekken in de NAR over e-commerce getorpedeerd en waarom bent u uw belofte om een brede conferentie over dit onderwerp te organiseren niet nagekomen?

Waarom hebt u een maatregel ingevoerd die aan de vraag van de werkgevers tegemoetkomt maar door de vakbonden verworpen werd? Hebt u onder druk van Comeos gehandeld? Wat denkt u van het artikel van de econoom Etienne de Callataÿ, dat op 16 februari in *L'Avenir* gepubliceerd werd? Hij is van oordeel dat de impact van uw maatregelen op de werkgelegenheid verwaarloosbaar zal zijn.

Waarom wordt het recht om onbereikbaar te zijn tot de bedrijven met meer dan 20 werknemers beperkt? Denkt u dat de 10 uren werkdag dat recht ten goede zal komen? Zou het niet beter zijn, zoals de vakbonden bepleiten, om eerst de arbeidswet van 1971 op het vlak van de registratie van de arbeidsduur in alle bedrijven te doen naleven? Hoe wordt het afmeldingsrecht gecontroleerd?

Ondernemingen met meer dan 20 werknemers moeten opleidingsplannen opstellen waarover de vakbonden advies kunnen uitbrengen. Waarom worden de werknemers van de kmo's gediscrimineerd? Hoe staat het met de kwaliteit van de opleidingen? Aan welke vereisten moeten de informele opleidingen voldoen? Is er een minimumverhouding tussen de formele en de informele opleidingen? Hoe zullen de opleidingsplannen geëvalueerd worden? Zullen er controles uitgevoerd worden?

In geval van ontslag zal het transitietraject het mogelijk maken de werknemer ter beschikking te stellen van een andere werkgever. Wie beëindigt het transitietraject? Wie kan het weigeren? Hoe kan er worden voorkomen dat de werknemer verplicht wordt een ongeschikte baan te aanvaarden? Waarom wordt de anciënniteit niet meegenomen in de berekening van het loon bij de nieuwe werkgever? Kan er tijdens het transitietraject sollicitatieverlof om werk te zoeken genomen worden?

Zullen de nieuwe inzetbaarheidsmaatregelen een dwingend karakter hebben? Hoe reageert u op de

vous reprochent d'adopter des mesures qu'ils ont bloquées lors des derniers AIP et l'absence d'encadrement sectoriel? Pourquoi avoir privatisé ces missions au lieu de les confier aux Forem, Actiris et VDAB? Combien perdra la sécurité sociale? Quel est le contre-financement? Quelle sera la liberté de choix du travailleur pour la formation? Perdra-t-il ses allocations de chômage? Confirmez-vous que le Roi peut fixer des règles supplémentaires au calcul du délai de préavis et de l'indemnité de licenciement?

kritiek van de vakbonden dat u maatregelen neemt die ze in de jongste ipa's geblokkeerd hebben en dat er geen flankerende maatregelen per sector genomen werden? Waarom hebt u die opdrachten geprivatiseerd in plaats van ze aan Forem, Actiris en de VDAB toe te vertrouwen? Hoeveel zal de sociale zekerheid mislopen? Hoe zal dat verlies financieel gecompenseerd worden? Over hoeveel vrijheid zullen de werknemers bij de keuze voor een opleiding beschikken? Zullen ze hun werkloosheidsuitkering verliezen? Bevestigt u dat de Koning bijkomende regels voor de berekening van de opzeggingstermijn en de opzeggingsvergoeding kan vaststellen?

En cette journée internationale de lutte des femmes, je salue celles qui manifestent, et je soutiens l'action des travailleuses des titres-services pour revendiquer un accord sectoriel qu'elles demandent depuis l'automne. On peut saluer certaines avancées grâce à votre politique, mais c'est insuffisant.

Op deze Internationale Vrouwendag wil ik mijn steun betuigen aan de vrouwen die betogen. Ik steun de actie van de werknemers van de dienstenchequesector om een sectoraal akkoord te eisen. Dat vragen ze al sinds de herfst. Men kan het een goede zaak vinden dat er dankzij uw beleid enige vooruitgang geboekt werd, maar het volstaat niet.

En quoi le *deal* sur le travail va-t-il améliorer les conditions des femmes sur le marché du travail? Que ferez-vous pour lutter contre le temps partiel involontaire des femmes? Que faites-vous pour augmenter les salaires les plus bas, en particulier ceux des femmes? Comment luttez-vous contre les écarts de rémunérations? Comment luttez-vous contre les discriminations envers les femmes sur le marché du travail?

In welk opzicht zal de arbeidsdeal de situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt verbeteren? Hoe zult u het onvrijwillige deeltijdwerk bij vrouwen tegengaan? Wat doet u om de laagste lonen, inzonderheid van vrouwen, op te trekken? Hoe bestrijdt u de loonkloof? Wat doet u om discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt tegen te gaan?

La **présidente**: Il s'agit d'un débat d'actualité. Le commentaire de Mme Moscufo sera repris dans le compte rendu. Elle souhaite également transformer l'une de ses questions en question écrite, mais pour ce faire, elle devra la déposer comme question écrite.

De **voorzitster**: Dit is een actuadebat. In het verslag wordt de toelichting van mevrouw Moscufo opgenomen. Zij wil ook een van haar vragen omzetten in een schriftelijke vraag, maar daartoe zal zij de vraag als schriftelijke vraag moeten indienen.

01.06 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Monsieur le Ministre, en plénière, vous disiez ne pas vouloir d'emplois *low cost* pour ce *job deal*. Dès lors, la mise en œuvre pratique de ce dernier doit retenir notre attention.

01.06 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, in de plenaire vergadering hebt u verklaard dat u van geen lowcostbanen in het kader van deze jobdeal wilde weten. Daarom moeten we aandacht schenken aan de praktische uitvoering ervan.

Dans l'e-commerce, le sursalaire prévu entre 20 h 00 et minuit sera-t-il confirmé dans les entreprises ayant des conventions collectives de travail? Pour nous, cette adaptation à un nouveau marché du travail ne peut pas s'accompagner de diminutions de salaires. Quand une évaluation des mesures liées à l'e-commerce est-elle prévue? Je salue la possibilité de déconnexion, mais qu'est-il prévu pour que, dans les entreprises les plus petites, les travailleurs puissent faire valoir leur bien-être?

Zal het overloon tussen 20.00 uur en middernacht in de elektronische handel ook gelden in bedrijven met collectieve arbeidsovereenkomsten? Voor ons mag die aanpassing aan een nieuwe arbeidsmarkt niet gepaard gaan met loonsverlagingen. Wanneer zullen de maatregelen inzake elektronische handel geëvalueerd worden? Ik juich de mogelijkheid om onbereikbaar te zijn toe, maar hoe wordt ervoor gezorgd dat de werknemers in de kleinste ondernemingen hun recht op welzijn kunnen laten gelden?

Enfin, comment l'Inspection sociale peut-elle correctement travailler? Avec 470 000 invalides fin 2020, il faut nous demander à quel prix nous voulons adapter le marché du travail. Comment allons-nous évaluer les mesures? Tenir compte de la santé des travailleurs est essentiel.

01.07 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Les gouvernements se sont fixé collectivement l'objectif ambitieux d'atteindre 80 % de taux d'emploi à l'horizon 2030. Nous l'atteindrons en soutenant le monde du travail, en luttant contre les exclusions et les discriminations ainsi qu'en revalorisant le travail.

Malgré la crise, le taux d'emploi a atteint un niveau record: il est passé de 69,9 à 71,4 % depuis l'entrée en fonction du gouvernement, et est supérieur de 1 % à la situation d'avant le début de la crise du coronavirus. Le nombre de demandeurs d'emploi a diminué dans les trois Régions, surtout en Flandre: entre octobre 2020 et décembre 2021, il est passé de 337 312 à 280 364, soit près de 60 000 demandeurs d'emploi en moins. Les chiffres montrent également un renforcement des collaborations entre le VDAB et Actiris.

Le gouvernement s'est accordé sur un plan contenant des mesures qui visent à favoriser la conciliation entre vie privée et vie professionnelle des travailleurs, à améliorer leur mobilité, à lutter contre les métiers en pénurie et à favoriser la diversité sur le marché du travail. Approuvé par le Conseil des ministres, un avant-projet de loi est transmis aux partenaires sociaux et au Conseil d'État. Les partenaires sociaux ont deux mois pour donner leur avis et sont invités à émettre des propositions complémentaires.

(*En néerlandais*) Il s'agit de la possibilité pour les travailleurs ayant des horaires de travail variables à temps partiel de déterminer des jours de congé sur une base volontaire. L'obligation européenne d'enregistrer de manière objective, fiable et accessible le temps de travail quotidien et hebdomadaire effectué par chaque travailleur est mise en oeuvre. Les modalités du congé de sollicitation et le système de groupement d'employeurs seront améliorés, une attention particulière étant accordée aux possibilités de

Hoe kan de Sociale Inspectie ten slotte goed functioneren? Met 470.000 invaliden eind 2020 moeten we ons afvragen tegen welke prijs we de arbeidsmarkt willen aanpassen. Hoe zullen we de maatregelen evalueren? Het is essentieel dat men met de gezondheid van de werknemers rekening houdt.

01.07 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De regeringen van ons land hebben zich collectief en ambitieus ten doel gesteld om de werkzaamheidsgraad tegen 2030 op te trekken tot 80 %. We zullen die doelstelling bereiken door de arbeidswereld te ondersteunen, uitsluiting en discriminatie te bestrijden en de arbeid op te waarderen.

Ondanks de crisis heeft de werkzaamheidsgraad een recordniveau bereikt: sinds het aantreden van deze regering steeg de werkzaamheidsgraad van 69,9 tot 71,4 % en momenteel ligt hij 1 % hoger dan vóór het begin van de coronacrisis. Het aantal werkzoekenden daalde in de drie Gewesten en vooral in Vlaanderen: in de periode van oktober 2020 tot december 2021 daalde dat aantal van 337.312 tot 280.364, wat betekent dat er bijna 60.000 werkzoekenden minder zijn. De cijfers tonen ook aan dat de VDAB en Actiris nauwer samenwerken.

De regering is het eens geworden over een plan met maatregelen die het voor werknemers mogelijk moeten maken om het privéleven en het beroepsleven beter te combineren en hun mobiliteit te verbeteren. Het plan strekt er eveneens toe de strijd aan te binden tegen het fenomeen van de knelpuntberoepen en de diversiteit op de arbeidsmarkt te vergroten. De ministerraad heeft een voorontwerp van wet goedgekeurd en overgezonden aan de sociale partners en de Raad van State. De sociale partners beschikken over een termijn van twee maanden om een advies te formuleren en worden verzocht aanvullende voorstellen te doen.

(*Nederlands*) Het gaat om de mogelijkheid voor werknemers met variabele deeltijdse werkroosters om op vrijwillige basis dagen van vrijstelling van prestaties te bepalen. Er wordt uitvoering gegeven aan de Europese verplichting om op een objectieve, betrouwbare en toegankelijke manier de gepresteerde dagelijkse en wekelijkse arbeidstijd van elke werknemer te registreren. Er komt een verbetering van de modaliteiten voor de opname van sollicitatieverlof en van het systeem van de werkgeversgroepering, met bijzondere aandacht

s'attaquer aux métiers en pénurie.

L'avis des partenaires sociaux qui, je l'espère, sera aussi unanime que possible, sera analysé par le gouvernement. Le projet sera ajusté, si nécessaire, pour sa deuxième lecture en Conseil des ministres. Le projet de loi sera ensuite soumis au Parlement.

Ces dispositions ne seront pas les seules mesures prises par le gouvernement dans le domaine du travail.

(En français) Outre les mesures de soutien aux entreprises et aux travailleurs, le gouvernement a adopté une importante revalorisation du salaire minimum – une première depuis 15 ans. Il a aussi entériné des mesures fiscales et parafiscales de soutien aux bas et moyens salaires dans le cadre du mini *tax shift*. Suite aux conférences sur les fins de carrière, un plan d'action permettant le maintien à l'emploi des travailleurs plus âgés est finalisé.

D'autres mesures sont analysées par la plate-forme interfédérale mise en place par la CIM Emploi sur ma proposition.

(En néerlandais) Les premières analyses sont attendues les 15 mars et 15 avril. Fin mars aura lieu une conférence interministérielle pour examiner les possibilités à court terme. Il s'agit notamment de la prise en compte du volontariat dans le cadre de parcours de réintégration ou d'une autonomie régionale accrue en matière d'exemptions, par exemple pour suivre une formation à temps plein.

L'objectif est de mener une politique asymétrique dans les Régions si cela s'avère nécessaire. Il s'agit de mesures qui peuvent être prises par arrêté royal.

Ces mesures n'ont donc pas été incluses dans la loi portant des dispositions diverses. Si une modification législative est nécessaire, j'examinerai bien entendu cette option.

Les partenaires sociaux ont analysé les arrêtés royaux relatifs au cumul d'une prime ou d'un revenu de formation et relatifs au cumul partiel des prestations en cas d'emploi dans un métier en pénurie ou dans une autre région. J'ai tenu compte de leurs avis. Les textes seront bientôt transmis pour avis au Conseil d'État.

voor de mogelijkheden om knelpuntberoepen aan te pakken.

Het advies van de sociale partners, waarvan ik hoop dat het zoveel mogelijk unaniem zal zijn, zal door de regering worden geanalyseerd. Het ontwerp zal zo nodig worden aangepast voor de tweede lezing in de ministerraad. Het wetsontwerp zal dan aan het Parlement worden voorgelegd voor een debat.

Dit zullen niet de enige maatregelen zijn die de regering neemt op het gebied van werk.

(Frans) Naast de steunmaatregelen voor de bedrijven en de werknemers heeft de regering een forse verhoging van het minimumloon goedgekeurd – de eerste in 15 jaar tijd. Tevens heeft de regering fiscale en parafiscale steunmaatregelen voor de lage en middenlonen bekrachtigd in het kader van de minitaxshift. Na de werkgelegenheidsconferentie over het harmonieuze loopbaaneinde wordt de laatste hand gelegd aan een actieplan om oudere werknemers aan het werk te houden.

Het interfederale platform dat op mijn voorstel door de IMC Werkgelegenheid werd opgericht, buigt zich over nog andere maatregelen.

(Nederlands) De eerste analyses worden verwacht op 15 maart en 15 april. Eind maart is er een interministeriële conferentie om te zien wat er op korte termijn kan. Het gaat onder meer over het rekening houden met vrijwilligerswerk in het kader van re-integratietrajecten, of meer regionale autonomie op het gebied van vrijstellingen, bijvoorbeeld om een voltijdse opleiding te volgen.

Het is de bedoeling om in de Gewesten een asymmetrisch beleid te voeren als dat nodig is. Het gaat om maatregelen die bij KB kunnen worden genomen.

Ze zijn dus niet opgenomen in de wet houdende diverse bepalingen. Indien een wetswijziging noodzakelijk is, dan zal ik deze optie uiteraard onderzoeken.

De KB's over de cumulatie van een premie of opleidingsinkomen en over de gedeeltelijke cumulatie van uitkeringen in geval van tewerkstelling in een knelpuntberoep of in een andere regio, werden door de sociale partners geanalyseerd. Ik heb rekening gehouden met de adviezen. De teksten worden binnenkort voor advies aan de Raad van State voorgelegd.

(*En français*) Concernant l'action gouvernementale en matière de droits des femmes, elle ne se limite pas aux mesures comprises dans ce projet de loi. Aux côtés de la secrétaire d'État à l'Égalité des genres, le gouvernement s'est engagé à intégrer la dimension du genre dans toutes les politiques mises en œuvre.

Plusieurs mesures de lutte contre les discriminations et de conciliation entre vies professionnelle et privée sont prises. Une cellule Diversité, au sein du SPF Emploi, recevra les rapports des commissions paritaires sur les disparités dans la structure de l'emploi, notamment au niveau du genre.

Sur base du principe *explain or complain*, les commissions paritaires devront justifier les disparités existantes ou y mettre fin. La cellule Diversité vérifiera ces rapports et ces plans d'action et soutiendra les commissions paritaires.

J'améliorerai aussi les plans d'action pour une meilleure utilisation de cet instrument par les entreprises. Un projet de loi visant à améliorer les tests de situation sera, je l'espère, rapidement adopté.

Mon administration travaille à une évaluation de la réglementation sur les disparités salariales hommes/femmes, pour la rendre plus efficace. Ces réflexions tiennent compte de l'initiative européenne sur la transparence des salaires. Il faut maintenir une politique ambitieuse en matière de lutte contre l'écart salarial à l'échelle européenne.

L'application de la convention OIT 190 sur la violence au travail et la mise en conformité de notre réglementation à l'arrêt Hakelbracht sur la protection des témoins et des victimes de licenciement en guise de représailles est un autre aspect important.

Mes services travaillent à la ratification de la Convention OIT 183 sur la maternité.

La conciliation entre vies privée et professionnelle renforce l'égalité professionnelle. Le gouvernement discute d'un projet de loi transposant la directive *work-life balance* et a décidé de doubler le congé de naissance.

Le projet de loi dispositions diverses prévoit

(*Frans*) De initiatieven van de regering op het gebied van vrouwenrechten zijn niet beperkt tot de maatregelen in dit wetsontwerp. Samen met de staatssecretaris voor Gendergelijkheid heeft de regering zich ertoe verbonden om het genderaspect in alle beleidslijnen op te nemen.

Er worden verschillende maatregelen genomen in de strijd tegen discriminatie en voor een goede combinatie van werk en privéleven. Bij de FOD Werkgelegenheid zal een cel Diversiteit de verslagen in ontvangst nemen van de paritaire comités over de verschillen in de tewerkstellingsstructuur, met name wat gender betreft.

Uitgaande van het *explain or complain*-principe moeten de paritaire comités de bestaande verschillen verantwoorden of beëindigen. De cel Diversiteit zal die verslagen en actieplannen controleren en de paritaire comités ondersteunen.

Ik zal bovendien de actieplannen verbeteren, zodat bedrijven makkelijker een beroep kunnen doen op dit instrument. Ik hoop dat het wetsontwerp ter verbetering van de praktijktests snel aangenomen wordt.

Mijn administratie werkt aan een evaluatie van de regelgeving inzake de loonverschillen tussen mannen en vrouwen. De bedoeling is om de regelgeving doeltreffender te maken. Bij die denkoefeningen wordt er rekening gehouden met het Europese initiatief inzake loontransparantie. We moeten een ambitieus beleid blijven voeren als het gaat over het wegwerken van de loonkloof op Europese schaal.

De toepassing van het IAO-verdrag 190 over geweld op het werk en het in overeenstemming brengen van onze regelgeving met het arrest-Hakelbracht inzake de bescherming van getuigen en slachtoffers van ontslag bij wijze van vergelding is een ander belangrijk aspect.

Mijn diensten buigen zich over de ratificatie van de IAO-Conventie 183 over het moederschap.

Het evenwicht tussen het werk en het privéleven bevordert de gelijkheid op het werk. De regering debatteert over een wetsontwerp tot omzetting van de Europese richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en heeft beslist om het geboorteverlof te verdubbelen.

Het wetsontwerp houdende diverse bepalingen

l'adaptabilité des horaires en cas de garde alternée. On augmentera le délai minimal de communication des horaires à temps partiel variable.

voorziet in de aanpasbaarheid van de uurroosters in geval van co-ouderschap. Het tijdstip waarop de variabele deeltijdse uurroosters uiterlijk gecommuniceerd moeten worden, zal vervroegd worden.

Le droit à la déconnexion et le droit individuel à la formation renforcent les droits des femmes.

Door het afmeldingsrecht en het individuele recht op opleiding worden de vrouwenrechten versterkt.

Ce dernier est instauré mais avec des exceptions pour les petites entreprises. Les partenaires sociaux des entreprises de plus de 20 travailleurs discuteront du plan de formation tous les ans en vue d'une concertation, d'une évaluation et d'un renforcement des compétences. Ce plan doit fixer des règles et objectifs. En 2024, on évaluera le suivi et l'évaluation de ces plans.

Het individuele recht op opleiding wordt ingevoerd, maar met uitzonderingen voor de kleine bedrijven. De sociale partners in bedrijven met meer dan twintig werknemers zullen elk jaar het opleidingsplan bespreken met het oog gericht op overleg, een evaluatie en een aanscherping van de vaardigheden. In dat plan moeten er regels en doelstellingen vastgelegd worden. In 2024 zullen de opvolging en de evaluatie van die plannen geëvalueerd worden.

Quant au travail sur quatre jours, pour la première fois, la législation n'aborde plus la flexibilité du point de vue de l'employeur et permet au travailleur d'adapter ses horaires, à sa demande explicite. Il pourra changer d'avis ultérieurement. J'ai veillé à une procédure particulière pour assurer la volonté du travailleur face à l'employeur.

Wat de vierdaagse werkweek betreft, is het de eerste keer dat er in de wetgeving niet wordt uitgegaan van de flexibiliteit vanuit het oogpunt van de werkgever en dat de werknemer de mogelijkheid geboden wordt om zijn werkuren aan te passen, op diens uitdrukkelijk verzoek. Hij kan nadien nog van mening veranderen. Ik heb ervoor gezorgd dat er voorzien wordt in een bijzondere procedure waardoor er wel degelijk met het verzoek van de werknemer rekening wordt gehouden.

Il faudra une procédure de négociation collective et une modification du règlement de travail, voire une convention collective, permettant aux représentants des travailleurs d'analyser la situation.

Er zal een procedure van collectieve onderhandelingen moeten worden gevolgd en het arbeidsreglement zal moeten worden gewijzigd. Eventueel zal er ook een collectieve arbeidsovereenkomst moeten worden gesloten waardoor de vertegenwoordigers van de werknemers de situatie zullen kunnen analyseren.

Pour modifier le règlement de travail, une conciliation avec l'inspection est possible; si elle échoue, les partenaires sociaux de la commission paritaire seront impliqués.

Met betrekking tot de wijziging van het arbeidsreglement is er een bemiddelingsprocedure mogelijk waarbij de inspectiediensten kunnen worden betrokken; als die bemiddeling mislukt, zullen de sociale partners van het paritair comité erbij worden betrokken.

(En néerlandais) Ce n'est qu'alors que la mesure peut être instaurée, uniquement sur demande écrite du travailleur. Cette demande écrite est valable six mois. Si le travailleur ne renouvelle pas sa demande, la mesure prend fin. Si l'employeur accède à la demande du travailleur, une convention doit être conclue.

(Nederlands) Pas dan kan de maatregel, enkel op schriftelijk verzoek van de werknemer, worden ingevoerd. Dat schriftelijk verzoek is geldig voor zes maanden. Indien de werknemer het verzoek niet hernieuwt, wordt de maatregel beëindigd. Wanneer de werkgever het verzoek van de werknemer inwilligt, moet een overeenkomst worden gesloten.

(En français) En cas de contrôle, l'accord du travailleur et la convention conclue devront être présentés aux inspecteurs sociaux, sous peine d'amende. Une copie de la convention devra être

(Frans) In geval van een controle moeten het akkoord van de werknemer en de gesloten overeenkomst aan de sociaal inspecteurs voorgelegd worden, op straffe van een boete. Een

transmise au CPPT et, à défaut à la délégation syndicale. Les représentants des travailleurs seront informés des personnes qui font usage de cette possibilité. Le CPPT pourra adopter des mesures garantissant la santé, la sécurité et le bien-être des personnes. Cela ne remet nullement en cause les crédits-temps, possibilité complémentaire offerte aux travailleurs.

Mme Moscufo, vous noterez que, contrairement aux crédits-temps, le travailleur ne voit pas ses revenus diminuer, puisqu'il aménage, s'il le souhaite, son horaire de travail sur quatre jours, mais il n'en réduit pas la durée.

Aucune remise en cause des mécanismes de réduction collective du temps de travail n'est prévue puisque les partenaires sociaux peuvent toujours conclure des accords pour diminuer collectivement ce temps. L'évaluation du mécanisme actuel de réduction des cotisations en cas de diminution collective du temps de travail aura d'ailleurs prochainement lieu, afin qu'il soit plus largement utilisé.

(En néerlandais) En cas de passage d'un régime de cinq jours par semaine à temps plein à un régime de quatre jours par semaine à temps plein, le nombre de jours de congé sera réduit au prorata. Toutefois, le travailleur ne perdra pas de droits aux congés. Tout comme le travailleur à temps plein dans un régime de cinq jours par semaine, le travailleur à temps plein dans un régime de quatre jours par semaine aura droit à quatre semaines de congés annuels. Pour une semaine de congé, le travailleur dans un régime de cinq jours par semaine doit prendre cinq jours de congé, alors que le travailleur dans un régime de quatre jours par semaine ne doit prendre que quatre jours de congé.

(En français) Pour ne pas pénaliser les travailleurs qui recourent à cette mesure, on adaptera d'autres lois si nécessaire. J'ai chargé l'administration d'examiner les lois et les règlements que la mesure pourrait affecter. Pour la semaine de travail alterné, les limites sont de 9 h/jour et 45 h/semaine.

L'article 39^{ter} actuel de la loi sur le contrat de travail prévoit qu'en cas de préavis de plus de 30 semaines, ce préavis doit être réduit d'un tiers afin de financer des mesures d'employabilité. Cet

kopie van de overeenkomst moet aan het CPBW bezorgd worden, en bij gebreke daarvan aan de vakbondsafvaardiging. Aan de werknemersvertegenwoordigers zal gemeld worden welke werknemers van deze mogelijkheid gebruikmaken. Het CPBW kan maatregelen nemen om de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van deze werknemers te garanderen. Deze maatregel brengt het tijdskrediet geenszins in het gedrang, aangezien het een aanvullende mogelijkheid is ten behoeve van de werknemers.

Mevrouw Moscufo, u zult vaststellen dat, in tegenstelling tot het tijdskrediet, de inkomsten van de werknemer niet zullen dalen, aangezien hij, indien hij dat wenst, voor een werkweek van vier dagen kan kiezen zonder evenwel zijn arbeidsduur te verminderen.

De mechanismen voor collectieve arbeidsduurvermindering worden op geen enkele manier ter discussie gesteld, aangezien de sociale partners nog steeds overeenkomsten voor een collectieve arbeidsduurvermindering kunnen sluiten. Het huidige mechanisme voor de vermindering van de bijdragen in geval van een collectieve arbeidsduurvermindering zal overigens binnenkort geëvalueerd worden, opdat het op grotere schaal toegepast zou worden.

(Nederlands) Bij de overstap van een voltijdse vijfdagenweek naar een voltijdse vierdagenweek zal het aantal vakantiedagen pro rata verminderen. De werknemer verliest echter geen vakantierechten. Net zoals de voltijdse werknemers in een vijfdagenweek zal de voltijdse werknemer in een vierdagenweek recht hebben op vier weken jaarlijkse vakantie. Voor een week vakantie moet de werknemer in een vijfdagenweek vijf dagen vakantie opnemen, terwijl de werknemer in een vierdagenweek maar vier dagen vakantie moet nemen.

(Frans) Om werknemers die van deze maatregel gebruikmaken niet te benadelen zullen er zo nodig andere wetten aangepast worden. Ik heb de administratie opgedragen de wetten en regelgevingen waarop de maatregel een impact zou kunnen hebben te onderzoeken. Wat het wisselend weekregime betreft, bedragen de maxima 9 uur/dag en 45 uur/week.

Het huidige artikel 39^{ter} van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten bepaalt dat in geval van opzeggingstermijnen van meer dan 30 weken, de opzeggingstermijn met een derde moet worden

article a toujours fait l'objet de vives contestations: nous allons donc le remplacer pour que le travailleur bénéficie d'un préavis complet ou ne voie réduite son indemnité compensatoire de préavis. Les mesures d'employabilité seront financées par les cotisations sociales patronales sur le dernier tiers du préavis.

Le travailleur pourra également choisir de placer ce budget sur un compte individuel de formation. Ne pas suivre les mesures d'employabilité sera sans conséquence sur les allocations de chômage. Ces mesures consisteront en reclassements externes ou en formations. Le travailleur est libre de choisir les formations qu'il souhaite suivre, éventuellement après avoir pris conseil auprès d'un organisme régional pour l'emploi.

Le travailleur pourra choisir le prestataire. Ces mesures n'ont pas d'incidence sur les congés de sollicitation auxquels le travailleur pourra toujours recourir pour postuler à un nouvel emploi.

Au terme d'un trajet de transition, le travailleur se verra proposer un contrat à durée indéterminée. Il pourra conserver ce budget de formation sur son compte individuel de formation mais il n'est pas obligé de le faire. Il pourrait aussi s'absenter pendant son trajet de transition afin de suivre des mesures d'employabilité.

(En néerlandais) Un trajet de transition signifie qu'un travailleur licencié qui doit prêter un délai de préavis est mis à la disposition d'un autre employeur-utilisateur. Ce n'est pas une obligation et aucune sanction n'est donc prévue si un travailleur décide de prêter néanmoins son délai de préavis auprès de son employeur. On ne touche pas non plus à d'autres droits tels que le congé destiné à poser sa candidature à un autre emploi pendant le délai de préavis. Si l'employeur-utilisateur ne prend pas en service le travailleur à la fin du trajet de transition, aucune indemnité n'est due. L'indemnité est égale au salaire pour la moitié du délai du trajet de transition. L'employeur-utilisateur peut toutefois mettre fin prématurément au trajet de transition par le biais d'un préavis. Le travailleur retourne alors chez son employeur où il continue de percevoir son salaire normal versé par son employeur pour cette partie restante.

(En français) Le travailleur qui accepte un trajet de

verminderd om de maatregelen die de inzetbaarheid van de werknemer op de arbeidsmarkt verhogen te financieren. Dit artikel is altijd fel omstreden geweest. We zullen het dus vervangen opdat de werknemer een volledige opzeggingstermijn zou krijgen of opdat zijn opzegvergoeding niet verlaagd zou worden. De maatregelen om de inzetbaarheid te verhogen zullen uit de sociale werkgeversbijdragen op het laatste derde deel van de opzeggingstermijn gefinancierd worden.

De werknemer zal er ook voor kunnen kiezen dit budget op een individuele opleidingsrekening te zetten. Het niet volgen van de inzetbaarheidsmaatregelen zal geen gevolgen voor de werkloosheidsuitkeringen hebben. Deze maatregelen zullen uit outplacement of opleiding bestaan. De werknemer is vrij om de opleidingen te kiezen die hij wil volgen, eventueel na advies bij een gewestelijke arbeidsdienst te hebben ingewonnen.

De werknemers zullen zelf de dienstverlener kunnen kiezen. Die maatregelen hebben geen invloed op het sollicitatieverlof, dat de werknemers nog steeds kunnen opnemen om voor een nieuwe job te solliciteren.

Na afloop van het transitietraject zullen de werknemers een contract van onbepaalde duur aangeboden krijgen. Ze kunnen het opleidingsbudget op hun individuele opleidingsrekening bewaren, maar zijn daartoe niet verplicht. Ze kunnen ook afwezig zijn tijdens hun transitietraject, zodat ze inzetbaarheidsmaatregelen kunnen volgen.

(Nederlands) Een transitietraject betekent dat een ontslagen werknemer die een opzegtermijn moet presteren, ter beschikking wordt gesteld van een andere werkgever-gebruiker. Dit is geen verplichting en er zijn bijgevolg geen sancties als een werknemer beslist om zijn opzegtermijn toch te presteren bij zijn eigen werknemer. Men raakt ook niet aan andere rechten, zoals het sollicitatieverlof tijdens de opzegtermijn. Wanneer de werkgever-gebruiker op het einde van het transitietraject de werknemer niet in dienst neemt, is er geen vergoeding verschuldigd. De vergoeding bedraagt het loon voor de helft van de termijn van het transitietraject. De werkgever-gebruiker kan het transitietraject wel voortijdig stopzetten via een opzeg. Dan keert de werknemer terug naar zijn eigen werkgever waar hij voor dat resterende deel zijn gewone loon verder ontvangt van zijn eigen werkgever.

(Frans) Een werknemer die een transitietraject

transition devra bénéficier au minimum de son salaire. Donc si l'emploi qu'il occupe pendant ce trajet est mieux payé, le travailleur en bénéficiera.

(En néerlandais) Les entreprises comptant au moins vingt employés sont tenues de fixer les modalités du droit à la déconnexion à travers une convention collective de travail ou leur propre règlement de travail.

(En français) Cette mesure est essentielle pour s'assurer que des travailleurs ayant un horaire alterné bénéficient d'un meilleur équilibre pour leur vie privée, et pour plus de bien-être au travail.

Cette mesure ne concerne que les entreprises de plus de 20 travailleurs car son application dans les TPE est plus compliquée.

La loi sur le travail de 1971 doit être respectée. Il s'agit de fournir au travailleur des outils lui permettant de se déconnecter. La mesure sera évaluée en 2024.

Concernant l'enregistrement du temps de travail, les partenaires sociaux doivent faire des propositions. Le cadre structurel du télétravail est à l'ordre du jour du CNT. À la suite de la fin du télétravail obligatoire ou fortement recommandé, le Codeco a chargé les partenaires sociaux de reprendre la concertation sur la mise en place d'une politique structurelle de télétravail au sein des entreprises.

Pour ce qui est de l'e-commerce, une CCT devra toujours être conclue pour régir le travail entre 20 h et minuit. La seule mesure de l'avant-projet de loi à cet égard facilite l'adaptation du règlement de travail lorsqu'une CCT est conclue. Sinon, le texte ne change rien à ce qui est déjà prévu.

Nous n'avons pas permis le travail au-delà de minuit et ne touchons pas aux CCT existantes concernant les sursalaires pour les prestations de soirée ou de nuit.

Des expériences pilotes seront possibles, mais elles seront encadrées pour vérifier qu'on tienne compte de la volonté du travailleur. Celui qui refuse de participer à l'expérience sera protégé contre le licenciement.

La présomption de salariat sera acquise pour le travail de plateforme, si certains critères sont remplis. La charge de la preuve d'absence de contrat de travail et de lien de subordination

aanvaardt moet minimaal zijn loon ontvangen. Als de betrekking die hij tijdens het traject vervult beter betaald wordt, komt dat de werknemer ten goede.

(Nederlands) Bedrijven met minstens twintig werknemers moeten via een cao of het eigen arbeidsreglement de modaliteiten vastleggen rond het recht op deconnectie.

(Frans) Die maatregel is essentieel voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven voor werknemers met een wisselend uurrooster en voor meer welzijn op het werk.

Die maatregel heeft enkel betrekking op de bedrijven met meer dan 20 werknemers, want de toepassing ervan in de zko's is complexer.

De arbeidswet van 1971 moet nageleefd worden. De werknemers moeten de tools krijgen om niet meer bereikbaar te zijn voor het werk. De maatregel zal in 2024 geëvalueerd worden.

De sociale partners moeten voorstellen formuleren over de registratie van de arbeidstijd. Het structurele kader voor telewerk staat op de agenda van de NAR. Aangezien het telewerk niet langer verplicht of sterk aanbevolen wordt, heeft het Overlegcomité de sociale partners de opdracht gegeven om het overleg over de invoering van een structureel telewerkbeleid in de bedrijven te hervatten.

Met betrekking tot de e-commerce moet er nog altijd een cao gesloten worden over het werk tussen 20 uur en middernacht. De enige maatregel van het voorontwerp ter zake faciliteert de aanpassing van het arbeidsreglement na het sluiten van een cao. Afgezien daarvan wijzigt de tekst niets aan wat er al bestaat.

We hebben het werk na middernacht niet mogelijk gemaakt en zullen niet raken aan de bestaande cao's over de overwerktoeslagen voor de avond- en nachtprestaties.

Het zal mogelijk zijn om pilootprojecten te organiseren, maar die zullen omkaderd worden om na te gaan of er rekening gehouden wordt met de wensen van de werknemer. Wie niet wil deelnemen aan het pilootproject zal beschermd worden tegen ontslag.

Het vermoeden van loondienst zal verworven zijn voor de platformwerkers, als er aan bepaalde voorwaarden voldaan wordt. De bewijslast voor de afwezigheid van een arbeidsovereenkomst en een

incombera à l'employeur.

En outre, les cours et tribunaux devront tenir compte de la gestion algorithmique et du fait que l'exercice effectif de la relation de travail primera pour la détermination du statut social.

Afin de les optimiser, nous analyserons le fonctionnement, les procédures et le rôle de la commission Relations de travail en concertation avec ses membres et les partenaires sociaux.

La loi sur les accidents de travail sera étendue à toutes les plateformes donneuses d'ordre sauf celles qui se limitent à mettre en relation les citoyens. Pour ce qui est du régime de l'économie collaborative, je vous invite à vous adresser au ministre des Finances, compétent en la matière.

01.08 Björn Anseeuw (N-VA): Avec cette réponse, je ne sais toujours pas s'il existe un accord au sein du gouvernement fédéral pour compléter l'accord pour l'emploi tel qu'il a été proposé en février. Il existe aujourd'hui un accord sur le travail sans véritable mesure d'activation. Nous souhaitons avant tout créer autant de prospérité et de bien-être que possible. Pour y parvenir, un emploi approprié et un salaire correct sont essentiels. Si le taux d'emploi augmente depuis l'entrée en fonction de ce gouvernement fédéral, ce n'est pas grâce à lui, mais malgré lui. Les mesures citées rendront surtout l'organisation sur le lieu de travail beaucoup plus difficile. En outre, elles constituent une atteinte à la liberté de nombreux travailleurs en matière d'organisation du travail. Cet accord pour l'emploi ne profitera à personne.

01.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les emplois de qualité sont importants pour nous. L'augmentation du salaire minimum à partir du 1^{er} avril constitue déjà une étape importante, de même que les mesures fiscales qui augmentent les revenus nets. Selon M. Anseeuw, la mesure offre moins de flexibilité, mais elle répond aux besoins des familles. Depuis cinq ans, je reçois constamment des questions sur la manière d'adapter les horaires de travail à la coparenté et c'est justement à ces questions que nous répondons. J'attends avec impatience le bilan de l'administration pour connaître les effets secondaires de la semaine de quatre jours.

En ce qui concerne le commerce électronique, il est primordial que les accords existants restent en

ondergeschikte arbeidsrelatie zal bij de werkgever liggen.

Bovendien zullen de rechtbanken en hoven rekening moeten houden met het algoritmische beheer en met het feit dat de daadwerkelijke uitoefening van de arbeidsrelatie zwaarder zal doorwegen bij het bepalen van het sociaal statuut.

We zullen de werking, de procedures en de rol van de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie analyseren om ze te optimaliseren. Dit zal gebeuren in overleg met de leden van de Commissie en met de sociale partners.

De arbeidsongevallenwet zal uitgebreid worden tot alle opdrachtgevende platforms, met uitzondering van de platforms die zich ertoe beperken burgers met elkaar in contact te brengen. Wat de regeling voor de deeleconomie betreft, stel ik voor dat u zich wendt tot de minister van Financiën, die hiervoor bevoegd is.

01.08 Björn Anseeuw (N-VA): Met dit antwoord weet ik nog steeds niet of er binnen de federale regering een akkoord is om de arbeidsdeal, zoals hij is voorgesteld in februari, verder aan te vullen. Er is nu een arbeidsdeal zonder enige werkelijk activerende maatregel. Wij willen vooral zoveel mogelijk welvaart en welzijn creëren. Een goede job met een goed loon is daartoe essentieel. Als de werkzaamheidsgraad al stijgt sinds het aantreden van deze federale regering, dan is het niet dankzij, maar ondanks haar. De geciteerde maatregelen zullen vooral de organisatie op de werkvloer een stuk moeilijker maken en ze zijn een aanslag op de vrijheid van heel wat werknemers in een werkorganisatie. Van deze arbeidsdeal wordt niemand beter.

01.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Voor ons zijn kwaliteitsvolle jobs belangrijk. De verhoging van het minimumloon vanaf 1 april is al een belangrijke stap, naast fiscale maatregelen die de netto-inkomens verhogen. Volgens de heer Anseeuw laat de maatregel minder flexibiliteit toe, maar dit speelt in op de noden van de gezinnen. De voorbije vijf jaar kreeg ik aldoor vragen over hoe men zijn arbeidsuren kan afstemmen op co-ouderschap. Daarop worden hier antwoorden gegeven. Wel kijk ik uit naar het overzicht van de administratie, zodat we kunnen zien wat de neveneffecten zijn van de vierdagenweek.

Wat de e-commerce betreft, is het heel belangrijk dat de bestaande akkoorden van kracht blijven. Ook

vigueur. L'encadrement du télétravail structurel est également important.

Aujourd'hui, c'est la Journée internationale de la femme. Nous souhaitons que les femmes jouissent des mêmes droits que les hommes et qu'elles aient, tout au long de leur carrière, des emplois de qualité bien rémunérés, qu'elles peuvent combiner avec leur vie de famille et leurs autres responsabilités. Nous souhaitons également qu'elles perçoivent des salaires corrects et qu'elles puissent travailler dans un environnement sûr. C'est pourquoi j'appelle une nouvelle fois à la ratification rapide de la Convention n°190 de l'OIT.

01.10 Sander Loones (N-VA): Le paquet Énergie et les mesures de soutien du gouvernement ont été examinés en commission du Budget. Toutefois, la situation a changé et chacun demande à présent un soutien supplémentaire. Ce dernier entraînera encore un accroissement des dépenses. Il convient de réaliser une analyse des recettes, de conclure un deuxième accord sur l'emploi et d'y inclure des mesures d'activation ainsi qu'une politique asymétrique. Mme Verlinden a déclaré qu'un accord était intervenu au gouvernement pour intégrer la politique asymétrique dans le même projet de loi portant des dispositions diverses, mais ce n'est pas ce que semble indiquer le ministre dans cette commission.

J'entends ici évoquer 60 000 emplois et une baisse du chômage de 1,1 % et le ministre affirme ainsi implicitement que nous atteindrons automatiquement le niveau de 80 %. Pour atteindre ce pourcentage en Flandre, la Région devra créer 15 000 emplois par an. La Wallonie, quant à elle, devra en créer environ 30 000 par an et ainsi, tripler ses performances par rapport aux 20 dernières années. La Flandre est deux fois plus peuplée, mais le défi, en matière d'emplois, est deux fois moins important. Bruxelles est également confrontée à un défi considérable. Aucun expert du marché du travail ne partage cet optimisme du ministre. La situation est très critique.

01.11 Tania De Jonge (Open Vld): Nous nous réjouissons des mesures de flexibilité relatives au marché du travail, mais je n'ai pas entendu grand-chose à propos de la mobilité professionnelle. Il faut supprimer les obstacles à cet égard et veiller à renforcer la coopération interrégionale. Cela ne peut pas se faire seulement par l'échange d'offres d'emploi. Il faut aussi promouvoir activement les candidatures et poursuivre les efforts en matière de formation. Eu égard à la pénurie existante de main-d'œuvre, une politique asymétrique entre les Régions est essentielle et ce processus doit faire

de omkadering van structureel telewerk is van tel.

Vandaag is het Internationale Vrouwendag. Wij willen ook dat vrouwen gelijke rechten hebben en dat zij tijdens hun loopbaan kwalitatieve, goed betaalde jobs hebben die ze kunnen combineren met hun gezin en hun andere zorgtaken. Wij willen ook dat zij een eerlijk loon krijgen en kunnen werken op een veilige werkvloer. Daarom dring ik nog eens aan op de snelle ratificatie van IAO-Verdrag nr. 190.

01.10 Sander Loones (N-VA): In de commissie voor Begroting werden het energiepakket en de steunmaatregelen van de regering behandeld, maar door de veranderde situatie vraagt iedereen nu extra steun, zodat er nog extra uitgaven zijn. Er moet een analyse van de inkomsten worden gemaakt, met een tweede arbeidsdeal, aangevuld met activerende maatregelen en asymmetrisch beleid. Minister Verlinden zei dat er binnen de regering een akkoord is om het asymmetrisch beleid te integreren in hetzelfde wetsontwerp diverse bepalingen, maar dat is niet wat de minister hier aangeeft.

Ik hoor hier spreken over 60.000 jobs en een daling van de werkloosheid met 1,1 %, waarmee men impliceert dat we automatisch wel aan die 80 % zullen geraken. Om in Vlaanderen tot 80 % te komen, zal Vlaanderen 15.000 jobs per jaar moeten creëren. Maar Wallonië moet er ongeveer 30.000 per jaar creëren en het aldus drie keer beter doen dan het de laatste 20 jaar heeft gedaan. De Vlaamse bevolking is twee keer zo groot, maar de jobuitdaging is twee keer zo klein. Ook Brussel staat voor een gigantische uitdaging. Geen enkele arbeidsmarktextpert deelt het optimisme van de minister. De situatie is nijpend.

01.11 Tania De Jonge (Open Vld): We juichen de flexibele maatregelen inzake de arbeidsmarkt toe, maar ik heb weinig vernomen over arbeidsmobiliteit. We moeten drempels wegwerken en streven naar een betere interregionale samenwerking. Dat kan niet enkel door vacatures uit te wisselen, we moeten ook actief inzetten op sollicitaties en verdere inspanningen rond opleiding. Bij de huidige arbeidskrapte is een asymmetrisch beleid tussen de Gewesten essentieel en dat proces moet federaal worden bewaakt.

l'objet d'une surveillance à l'échelon fédéral.

01.12 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): L'assurance que vous allez mettre en place pour les accidents du travail des travailleurs de plateformes ne concernera que les indépendants, donc 10 à 15 % de ces travailleurs. Votre site indique pourtant que tous les travailleurs actifs dans l'économie de plateforme seront mieux protégés et que la loi sera étendue à tous. Vous reconnaissez qu'un coursier court quinze fois plus de risque d'accident. Vous n'appliquez pas ce que vous avez déclaré.

Les nouveaux critères fixés pour la présomption de salariat mèneront à un statu quo, vu que la plateforme ne sera pas obligée de demander une dérogation pour les statuts. Le travailleur devra donc continuer à prouver son statut, ce qui induit de longues procédures auprès d'un tribunal. Vous devez améliorer votre copie pour aller vers une présomption réfragable du salariat et protéger le travailleur. Sinon, vous ne tenez pas vos promesses.

Il y a plusieurs contradictions entre vos intentions et la réalité. Ainsi, ce n'est pas votre flexibilisation du travail qui permettra de mieux concilier vie privée et vie professionnelle, puisque ce n'est pas en accumulant les heures de travail sur quelques jours que les gens auront plus de temps à consacrer à leur famille. Les familles monoparentales sont prises en exemple avec les gardes alternées, mais ce n'est pas toute la population. Travailler dix heures par jour, sans compter les trajets, ne va pas plus permettre d'aller chercher ses enfants à l'école. Alors que notre pays compte environ un demi-million de malades de longue durée, l'ultra-flexibilité du travail n'en diminuera pas le nombre.

Vous dites que ces accords n'interdiront pas aux partenaires sociaux de discuter d'une réduction collective du temps de travail, mais vous créez une concurrence qui va entraîner plus de difficultés pour les syndicats de mener ces discussions. D'autant plus qu'avec ces accords, vous allez davantage individualiser les relations de travail en diminuant le rôle des partenaires sociaux, et cela ne va pas aider à une meilleure concertation sociale. Les syndicats sont très sévères concernant votre accord, estimant que vous accordez plus d'importance aux patrons qu'aux employés.

Des revendications concrètes relèvent bel et bien de vos compétences. Ainsi, en cette journée internationale de lutte pour les droits des femmes, l'augmentation des salaires minimum à 14 euros de

01.12 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De arbeidsongevallenverzekering die u zult invoeren voor platformwerkers zal enkel van toepassing zijn op zelfstandigen, dus op 10 tot 15 % van de platformwerkers. Op uw website staat nochtans dat alle platformwerkers in de deeleconomie beter beschermd zullen zijn en dat de wet uitgebreid wordt tot iedereen. U erkent dat het risico op een ongeval vijftien keer groter is voor koeriers. Uw beleid strookt niet met uw uitspraken.

De nieuwe criteria voor het vermoeden van loondienst zullen tot een status quo leiden, aangezien het platform niet verplicht zal zijn om een afwijking aan te vragen voor de statuten. Platformwerkers zullen hun statuut dus moeten blijven bewijzen, wat tot lange gerechtelijke procedures zal leiden. U moet uw tekst verbeteren om werk te maken van een weerlegbaar vermoeden van loondienst en de platformwerkers te beschermen. Anders pleegt u woordbreuk.

Er zijn verschillende tegenstrijdigheden tussen uw intenties en de werkelijkheid. Het is bijvoorbeeld niet die flexibilisering van het werk die het mogelijk zal maken privé- en beroepsleven beter te combineren, want het is niet door het concentreren van de werkuren op enkele dagen dat de mensen meer tijd aan hun gezin zullen kunnen besteden. Eenoudergezinnen met co-ouderschap worden als voorbeeld genomen maar ze vertegenwoordigen niet de hele bevolking. Tien uur per dag werken, het woon-werkverkeer niet meegerekend, zal het er niet gemakkelijker op maken om de kinderen van school te halen. Ons land telt al ongeveer een half miljoen langdurig zieken en ultraflexibel werk zal hun aantal niet doen dalen.

U zegt dat die overeenkomsten de sociale partners niet de mogelijkheid zullen ontnemen over een collectieve arbeidstijdverkortung te onderhandelen, maar u creëert een concurrentie die het voor de vakbonden moeilijker zal maken om die onderhandelingen te voeren, temeer daar u met die overeenkomsten de arbeidsverhoudingen nog meer zult individualiseren door de rol van de sociale partners te verkleinen, en dat zal het sociaal overleg niet ten goede komen. De vakbonden staan zeer kritisch tegenover uw akkoord en vinden dat u meer belang hecht aan de werkgevers dan aan de werknemers.

Bepaalde concrete eisen betreffen wel degelijk uw bevoegdheden. Ik verwijs op deze Internationale Vrouwendag bijvoorbeeld naar het optrekken van het minimumuurloon tot 14 euro, wat geen

l'heure n'est pas une compétence transversale, ni la question du blocage salarial dont la suppression est demandée par les syndicats. Il y a une pétition déjà signée par plus de 80 000 personnes qui veulent faire sauter ce verrou empêchant la concertation sociale.

Dire que les femmes pourront travailler en alternance une semaine 30 heures et une semaine 45 heures, n'est pas la bonne formule. Le crédit-temps pourrait en être une meilleure mais il faut en augmenter la rémunération.

L'augmentation de la durée du congé de paternité va dans le bon sens mais il faudra aller beaucoup plus loin, vers une réduction collective du temps de travail à 30 heures.

Il faudra, enfin, vraiment augmenter le montant des pensions, surtout celles des femmes, et réfléchir à une meilleure assimilation, sans oublier la durée de la carrière qui, pour de nombreuses femmes, est beaucoup plus restreinte que chez les hommes. Et je n'oublie pas la question des violences envers les femmes, même si cela ne vous concerne pas directement.

01.13 Sander Loones (N-VA): Le ministre a acquiescé lorsque la question lui a été posée de savoir si le projet de loi serait complété par les mesures de la plate-forme interfédérale.

01.14 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Oui. Il s'agit effectivement d'une éventualité.

01.15 Björn Anseeuw (N-VA): Sur quels points y a-t-il exactement un accord politique et quels éléments peuvent encore être ajoutés à l'accord sur l'emploi dans le même projet de loi?

01.16 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Ce sera pour la prochaine réunion.

01.17 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous semblez contredire que seuls les indépendants seraient concernés pour les accidents de travail. Qu'en est-il?

01.18 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Salariés, indépendants et occasionnels de l'économie de plateforme devront être couverts contre les accidents de travail par les plateformes donneuses d'ordre.

01.19 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Merci.

transversale bevoegdheid is, net zomin als de loonstop, waarvan de afschaffing door de vakbonden gevraagd wordt. Meer dan 80.000 mensen hebben al een petitie ondertekend omdat ze willen dat die hinderpaal voor het sociaal overleg gesloopt wordt.

U zegt dat vrouwen afwisselend een week 30 uur en een week 45 uur kunnen werken, maar dat is volgens ons niet de goede formule. Tijdskrediet zou een betere formule zijn, maar dan moeten de uitkeringen voor het tijdskrediet wel verhoogd worden.

De verlenging van het vaderschapsverlof is een stap in de goede richting, maar we moeten veel verder gaan, in de richting van een collectieve arbeidsduurvermindering tot 30 uur.

Tenslotte zullen de pensioenen echt moeten verhoogd worden, vooral voor de vrouwen, en zal er moeten nagedacht worden over een betere gelijkstelling, zonder de loopbaanduur te vergeten, die bij vele vrouwen een flink stuk korter is dan bij de mannen. Ik vergeet ook de kwestie van het geweld tegen vrouwen niet, ook al belangt dat u niet rechtstreeks aan.

01.13 Sander Loones (N-VA): De minister knikte toen de vraag werd gesteld of het wetsontwerp met de maatregelen van het interfederaal platform zou worden aangevuld.

01.14 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ja. Dat is inderdaad een mogelijkheid.

01.15 Björn Anseeuw (N-VA): Waarover is er precies een politiek akkoord en welke elementen kunnen nog worden toegevoegd aan de arbeidsdeal in hetzelfde wetsontwerp?

01.16 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Dat is voor de volgende vergadering.

01.17 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U schijnt tegen te spreken dat de bescherming tegen arbeidsongevallen enkel de zelfstandigen zou gelden. Hoe zit het precies?

01.18 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het platform dat als opdrachtgever optreedt zal voor alle platformwerkers, zowel de werknemers als de zelfstandigen en diegenen die occasioneel bijklussen, een arbeidsongevallenverzekering moeten sluiten.

01.19 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik dank u.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

02 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi de 1996 et la marge salariale 2023-2024" (55025243C)
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi de 1996 et la marge salariale 2023-2024" (55025244C)
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi de 1996 et la marge salariale 2023-2024" (55025245C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi de 1996 et la marge salariale 2023-2024" (55025766C)

02 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders (PVDA-PTB) over "De wet van 1996 en de loonmarge 2023-2024" (55025243C)
- Peter Mertens (PVDA-PTB) over "De wet van 1996 en de loonmarge 2023-2024" (55025244C)
- Raoul Hedebouw (PVDA-PTB) over "De wet van 1996 en de loonmarge 2023-2024" (55025245C)
- Nadia Moscufo (PVDA-PTB) over "De wet van 1996 en de loonmarge 2023-2024" (55025766C)

02.01 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): En plénière le 11 février, vous disiez devoir demander à la BNB une étude sur l'augmentation des bénéfices d'entreprises avant de vous prononcer sur le rapport du Conseil Central de l'Économie (CCE) sur la marge salariale 2023-2024 et la marge de 0 % du patronat.

02.01 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Tijdens de plenaire vergadering van 11 februari hebt u gezegd dat u de NBB een studie over de stijging van de bedrijfswinsten diende te vragen alvorens u uit te spreken over het verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) inzake de loonmarge en over de marge van 0 % die de werkgevers voor 2023-2024 naar voren schuiven.

Qu'en est-il des recherches de la BNB? Qu'entreprendrez-vous pour augmenter les salaires? Rencontrerez-vous les demandes syndicales? Comment assurerez-vous que les bénéfices des grosses entreprises augmentent les salaires?

Hoe staat het met het onderzoek van de NBB? Wat zult u doen om de lonen te verhogen? Zult u de eisen van de vakbonden inwilligen? Hoe zult u ervoor zorgen dat de winsten van grote bedrijven de lonen doen stijgen?

02.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): J'attends toujours les travaux de la BNB, en cours, avant de me positionner.

02.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Ik wacht nog steeds op de studie van de NBB, waaraan nog gewerkt wordt, alvorens een standpunt in te nemen.

J'œuvre à plus de liens entre la BNB, l'Observatoire des prix et l'Autorité belge de la Concurrence (ABC) pour étayer les réglementations du SPF Économie et augmenter le pouvoir d'achat.

Ik streef ernaar om nauwere banden te scheppen tussen de NBB, het Prijzenobservatorium en de Belgische Mededingingsautoriteit (BMA) om de regelgeving van de FOD Economie te onderbouwen en de koopkracht te verhogen.

Pour 2023 et 2024, le rapport du CCE n'est pas encore disponible et les partenaires sociaux ne peuvent donc se prononcer.

Voor 2023 en 2024 is het verslag van de CRB nog niet beschikbaar en de sociale partners kunnen zich er dus nog niet over uitspreken.

La marge salariale est déterminée compte tenu, entre autres, des mesures prises par les trois pays voisins et par la Belgique en matière de salaires et d'emploi. Vu la crise sanitaire et la guerre russo-ukrainienne, nous n'avons pas encore tous les éléments pour mesurer l'écart salarial.

Bij de vaststelling van de loonmarge wordt er onder andere rekening gehouden met de maatregelen die in onze drie buurlanden en in België genomen werden op het vlak van lonen en werkgelegenheid. Gezien de gezondheids crisis en de Russisch-Oekraïense oorlog beschikken we nog niet over alle gegevens om de loonkloof te meten.

La Belgique, comme ses voisins, a pris de nombreuses mesures pour soutenir les entreprises

Net als zijn buurlanden heeft België tal van maatregelen genomen ter ondersteuning van de

et les travailleurs. Le rapport du CCE devra se fonder sur des chiffres actualisés des effets de ces mesures sur les salaires dans les quatre pays. L'indexation automatique des salaires, propre à la Belgique, préserve en partie le pouvoir d'achat et empêche les travailleurs de s'appauvrir en ces temps d'inflation galopante.

Dans les mois qui viennent, nous consulterons les partenaires sociaux et le CCE afin d'examiner les options possibles. La pétition des syndicats a recueilli assez de signatures pour donner lieu à un débat au Parlement.

02.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les syndicats ont été clairs: il n'y aura pas de négociations sur un prochain accord interprofessionnel avec une marge salariale de 0,4 % ou du même ordre. Votre intention était de bloquer les dividendes des entreprises qui ne feront pas d'efforts: si vous le faites, nous vous soutiendrons. Avec l'indexation des salaires, vous empruntez un argument de la droite pour nier la nécessité d'une marge de négociation.

Je vous encourage à vous appuyer sur les 80 000 signatures pour aller plus loin dans la nécessaire redistribution des richesses.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les stages pour jeunes non rémunérés" (55025471C)
- Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision du Conseil de l'Europe sur les stages non rémunérés" (55025530C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'obligation de rémunérer les stages" (55025537C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les stages non rémunérés en dehors d'un cadre scolaire" (55025556C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'interdiction des stages non rémunérés" (55025762C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La Belgique a reçu un blâme parce que trop de stages non rémunérés sont proposés en dehors du cadre d'une formation, ce qui est constitutif d'une

bedrijven en de werknemers. Het verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) zal gebaseerd moeten zijn op actuele cijfers van de effecten die die maatregelen hebben op de lonen in vier landen. Dankzij de automatische loonindexering, die eigen is aan ons land, wordt de koopkracht deels behouden en kunnen de werknemers niet armer worden in deze tijden van sterk oplopende inflatie.

De komende maanden zullen we ons oor te luisteren leggen bij de sociale partners en de CRB om na te gaan wat de mogelijkheden zijn. De petitie van de vakbonden werd door voldoende mensen ondertekend om een debat in het Parlement mogelijk te maken.

02.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De vakbonden zijn duidelijk geweest: er zal niet onderhandeld worden over een volgend interprofessioneel akkoord met een loonmarge van 0,4 % of een percentage van die grootteorde. U wilde de dividend van de bedrijven die geen inspanningen zullen doen, blokkeren. Als u dat doet, zullen wij u steunen. Als u het over de loonindexering hebt, gebruikt u een argument van rechts om de noodzaak van een onderhandelingsmarge te ontkennen.

Ik moedig u ertoe aan om op grond van de 80.000 handtekeningen verder te gaan in de noodzakelijke herverdeling van de rijkdom.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Onbetaalde jongerenstages" (55025471C)
- Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de Raad van Europa betreffende onbetaalde stages" (55025530C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichting om alleen nog bezoldigde stages aan te bieden" (55025537C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onbezoldigde stages buiten schoolverband" (55025556C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het verbod op onbezoldigde stages" (55025762C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): België kreeg een blaam omdat hier te veel onbetaalde stages worden aangeboden buiten het kader van een opleiding. Dit gaat in tegen het Europees Sociaal

infraction à la Charte sociale européenne (CSE). En Belgique, seulement 18 % des stages sont rémunérés, ce qui représente le chiffre le plus bas d'Europe. Il est en outre procédé à un nombre insuffisant de contrôles de la qualité des stages et une suroffre de stages non rémunérés aboutit à l'inégalité et à la discrimination.

Qu'implique exactement ce blâme? Comment le ministre a-t-il l'intention d'y répondre? Que pense-t-il d'une interdiction générale des stages non rémunérés, à plus forte raison au terme d'une formation?

03.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Après la plainte du Forum européen de la jeunesse, le Conseil de l'Europe s'est opposé aux stages non rémunérés en Belgique, qui violeraient la Charte sociale européenne et le droit à une rémunération équitable. Vous avez déclaré dans la presse que vous mettiez tout en œuvre pour mettre fin à cette forme de concurrence déloyale.

Que mettez-vous en œuvre pour rendre la rémunération d'un stagiaire obligatoire? Quel est votre engagement et selon quel timing?

03.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Le 16 février, le Comité européen des droits sociaux, à la suite d'une réclamation du Forum européen de la jeunesse, a conclu à une violation de la Charte sociale européenne, car l'Inspection du travail n'est pas suffisamment efficace pour détecter et prévenir les faux stages. La décision ne concerne donc pas les stages réels mais le travail déguisé.

(*En néerlandais*) Pour éviter toute exploitation comme le recours à de la main-d'œuvre non rémunérée, le Comité estime que les autorités nationales sont tenues d'évaluer les risques entourant les contrats de stage. Elles doivent prendre des mesures concrètes pour assurer l'efficacité du contrôle y afférent. Un système d'inspection dépourvu de mesures proactives tenant compte de la vulnérabilité du groupe cible ne peut pas, en l'occurrence, être considéré comme efficace.

Le manque d'efficacité aura inévitablement des conséquences discriminatoires pour les faux stagiaires. En effet, dans la pratique, ils n'ont pas droit à une rémunération équitable. En revanche, ce droit est garanti à d'autres travailleurs qui effectuent des tâches similaires ou un travail similaire en vertu d'un contrat de travail en bonne et due forme.

Handvest (ESH). In België wordt slechts 18 % van de stages betaald, het laagste cijfer van Europa. Er is ook onvoldoende controle op de kwaliteit van de stages en een overaanbod aan onbetaalde stages leidt tot ongelijkheid en discriminatie.

Wat houdt de blaam precies in? Hoe wil de minister eraan tegemoetkomen? Wat denkt hij van een algemeen verbod op onbetaalde stages, zeker als een opleiding afgerond is?

03.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Na de klacht van het Europees Jeugdforum heeft de Raad van Europa bezwaar gemaakt tegen de onbezoldigde stages in België. Die zouden in strijd zijn met het Europees Sociaal Handvest en het recht op een billijke bezoldiging. In de pers verklaarde u dat u alles in het werk zou stellen om paal en perk te stellen aan deze vorm van oneerlijke concurrentie.

Wat zult u ondernemen om de bezoldiging van stages verplicht te stellen? Waartoe verbindt u zich, en welk tijdpad zult u volgen?

03.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Op 16 februari heeft het Europees Comité voor Sociale Rechten naar aanleiding van een klacht van het Europees Jeugdforum geconcludeerd dat het over een inbreuk op het Europees Sociaal Handvest gaat, aangezien de arbeidsinspectie schijnstages niet doeltreffend genoeg kan opsporen en voorkomen. De beslissing gaat dus niet over de reële stages, maar over de verkapte arbeid.

(*Nederlands*) Om uitbuiting als onbetaalde arbeidskrachten te voorkomen meent het Comité dat de nationale autoriteiten verplicht zijn de risico's rond de stageovereenkomsten te evalueren. Zij moeten concrete maatregelen treffen om de doeltreffendheid van de controle daarop te verzekeren. Een inspectiesysteem zonder proactieve maatregelen die rekening houden met de kwetsbaarheid van de doelgroep, kan in die specifieke situatie niet als doeltreffend worden beschouwd.

De ontoereikende doeltreffendheid zal onvermijdelijk discriminerende gevolgen hebben ten aanzien van schijnstagiaires. Zij hebben in de praktijk immers geen recht op een billijke vergoeding. Dat recht wordt wel gegarandeerd aan andere werknemers die soortgelijke taken of een soortgelijk werk verrichten op grond van een reguliere arbeidsovereenkomst.

Aucun élément de preuve spécifique ne prouve qu'en Belgique, des stages sont utilisés à des fins de travail non rémunéré en remplacement du travail régulier, mais un tel risque d'abus existe bel et bien dans la pratique.

(*En français*) J'examine avec les services d'inspection la manière de donner suite à cette décision du Comité européen des droits sociaux. Intensifier la coopération entre inspections fédérales et régionales est l'une des mesures envisagées. Avec la ministre de la Fonction publique, nous cherchons un moyen d'éliminer ces pratiques dans les administrations fédérales et les institutions sous l'autorité des ministres fédéraux. On prend aussi contact avec les ministres régionaux du Travail pour s'assurer que les services régionaux de l'emploi ne constituent pas une plateforme pour offrir de telles formes d'emploi déguisé.

03.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il s'agit de stages fictifs qui sont proposés après une formation. Un contrôle doit être exercé quant au renforcement de la coopération entre les services d'inspection, mais les administrations publiques doivent également examiner comment donner elles-mêmes le bon exemple.

J'opterais pour davantage de mesures collectives. Ce nivellement par le bas doit cesser. En effet, il ne s'agit pas de donner des opportunités aux jeunes, mais plutôt de les exploiter. Je suis impatiente de découvrir quelles mesures suivront encore.

03.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous partageons votre analyse sur les vrais et faux stages. La frontière est parfois difficile à discerner dans les faits et poursuivre les faux stages est malaisé. On vous encourage à collaborer avec les syndicats. Ces situations nuisent aux jeunes défavorisés qui font un stage sans être rémunérés. Cela les encourage à quitter l'école pour gagner leur vie.

03.06 Sophie Rohonyi (DéFI): Je salue la concertation avec les entités fédérées mais il faut aussi consulter les organisations de jeunes, d'étudiants et les facultés universitaires. Il n'existerait aucun moyen de prouver en Belgique que des stages non rémunérés remplacent le travail régulier. Pourtant ces abus existent. Il faudrait objectiver la situation pour mener une réflexion globale, notamment sur la rémunération, la qualité de la formation et le bien-être au travail. La France

Er werd geen specifiek bewijs geleverd dat in België stages worden gebruikt als onbetaald werk ter vervanging van reguliere arbeid, maar een dergelijk risico van misbruik bestaat in de praktijk.

(*Frans*) Ik onderzoek in samenwerking met de inspectiediensten op welke manier er aan die beslissing van het Europees Comité voor Sociale Rechten gevolg gegeven kan worden. Eén van de maatregelen die overwogen worden, is een intensievere samenwerking tussen de federale en de gewestelijke inspectiediensten. Samen met de minister van Ambtenarenzaken zoeken we een manier om die praktijken uit de federale administraties en de instellingen onder de voogdij van de federale ministers te bannen. We nemen ook contact op met de gewestministers van Werk om ervoor te zorgen dat de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling geen platform worden voor het aanbieden van zulke vormen van verkapte arbeid.

03.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het gaat om schijnstages die na een opleiding worden aangeboden. Er moet controle zijn op meer samenwerking tussen de inspectiediensten, maar overheidsadministraties moeten ook nakijken hoe ze zelf het goede voorbeeld kunnen geven..

Ik zou kiezen voor meer collectieve maatregelen. Deze *race to the bottom* moet eindigen. Dit is immers geen kansen geven aan jongeren, maar veeleer uitbuiting. Ik kijk uit naar de maatregelen die nog zullen volgen.

03.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wij zijn het eens met uw analyse over de echte en schijnstages. In de praktijk is het soms moeilijk om het onderscheid te maken, en het is niet eenvoudig om schijnstages aan te pakken. Wij moedigen u ertoe aan samen te werken met de vakbonden. Dergelijke situaties zijn niet goed voor kansarme jongeren die onbetaald stage lopen. Daardoor zijn ze geneigd de schoolbanken voortijdig te verlaten om een baan te zoeken en geld te verdienen.

03.06 Sophie Rohonyi (DéFI): Ik juich het overleg met de deelgebieden toe, maar er moet ook overleg gepleegd worden met de jongerenorganisaties, de studentenverenigingen en de universitaire faculteiten. Er zou geen enkel middel bestaan in België om te bewijzen dat die onbezoldigde stages de reguliere arbeid vervangen. Die misbruiken bestaan echter wel degelijk. Men zou de situatie moeten objectiveren om een globale reflectie op poten te zetten, met name over de bezoldiging, de

soumet les employeurs publics et privés à une réglementation pour l'accueil des stagiaires concernant l'horaire, la rémunération, la durée, le délai entre stages, les recours, le nombre maximal de stages en cours et la signature d'une convention. Il serait intéressant de s'en inspirer en Belgique.

kwaliteit van de opleiding en het welzijn op het werk. In Frankrijk zijn de openbare en private werkgevers onderworpen aan een regelgeving met betrekking tot de tewerkstelling van stagiairs op het vlak van de uurregeling, de bezoldiging, de duur, de termijn tussen de stages, de mogelijkheden om bezwaren in te dienen, het maximumaantal lopende stages en de ondertekening van een overeenkomst. Het zou interessant zijn om zich in ons land daarop te inspireren.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de faits de harcèlement au travail" (55025532C)

04 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stijgende cijfers inzake pesten op het werk" (55025532C)

04.01 Hans Verreyt (VB): Le service de prévention externe Liantis constate une augmentation du nombre de cas de harcèlement au travail. Pas moins d'un travailleur sur sept est victime de harcèlement.

04.01 Hans Verreyt (VB): De externe preventiedienst Liantis stelt vast dat het aantal gevallen van pesten op het werk in 2021 is gestegen. Liefst een op zeven werknemers is het slachtoffer van pestgedrag.

Les services du ministre ont-ils observé la même hausse? Combien de plaintes ont été recensées en 2021? Quels sont les projets du ministre pour remédier à ce problème?

Hebben de diensten van de minister eenzelfde stijging vastgesteld? Hoeveel klachten waren er in 2021? Welke plannen heeft de minister om het probleem aan te pakken?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Ces cinq dernières années, on a observé une diminution du nombre de plaintes pour violence et harcèlement moral ou sexuel au travail. Je vais vous transmettre les tableaux répertoriant le nombre de plaintes reçues par la direction générale Contrôle du bien-être au travail (CBE). Une plainte ne peut être déposée auprès de l'inspection que lorsque les procédures internes n'ont pas été appliquées correctement ou sont restées sans effet.

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Er is de voorbije vijf jaar een daling van het aantal klachten wegens pesterijen, geweld en ongewenst seksueel gedrag op het werk. Ik bezorg de tabellen van het aantal klachten dat de algemene directie Toezicht op het Welzijn op het Werk (TWW) heeft ontvangen. Pas wanneer de interne procedures niet correct werden toegepast of geen effect hadden, kan men een klacht indienen bij de inspectie.

En coopération avec les autres ministres compétents et les entités fédérées, nous mettons en œuvre un plan fédéral pour le bien-être mental au travail. La campagne médiatique lancée en novembre 2021 se poursuivra. En 2022 et 2023, des subventions seront accordées à des projets sectoriels de prévention. L'objectif est de développer une expertise en matière de risques psychosociaux en accordant une plus grande attention aux risques liés au travail dans les secteurs touchés par la pandémie.

In samenwerking met de andere bevoegde ministers en de deelstaten implementeren wij een federaal plan voor mentaal welzijn op het werk. De mediacampagne die in november 2021 is gestart, wordt voortgezet. In 2022 en 2023 worden subsidies toegekend aan sectorale preventieprojecten. Het doel is expertise inzake psychosociale risico's te ontwikkelen door meer aandacht te besteden aan arbeidsgerelateerde risico's in de sectoren die werden getroffen door de pandemie.

Les travailleurs du secteur de la santé et des soins souffrent de stress et de problèmes de santé mentale. Je soutiens tout accord sectoriel visant à réduire la pression au travail. Dans les actions relatives aux risques psychosociaux, une attention particulière est accordée à ce groupe cible. Nous

De werknemers van de gezondheids- en zorgsector kampen met stress en een slecht mentaal welbevinden. Ik steun elk sectoraal akkoord voor de verlaging van de werkdruk. In de acties met betrekking tot psychosociale risico's wordt specifiek aandacht besteed aan deze groep. Wij volgen de

suivons la mise en œuvre de la législation de 2014 sur les risques psychosociaux. J'ai demandé une analyse au CBT. Sur la base des résultats de cette analyse, nous examinerons avec les partenaires sociaux s'il y a lieu de modifier la réglementation.

04.03 Hans Verreyt (VB): Je suis ravi d'entendre que le ministre investit de plus en plus dans la prévention. La pandémie a modifié les conditions de travail, avec notamment une augmentation du stress, ce qui a eu une incidence sur le comportement des travailleurs. Pour dresser un tableau correct de l'évolution, il convient de comparer 2019 à 2022 et 2023.

L'incident est clos.

05 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un nombre minimum d'emplois propres au sein d'entreprises de livraison de colis" (55025535C)

05.01 Hans Verreyt (VB): Les anomalies sont légion chez les sous-traitants des entreprises de livraison de colis. Le travail au noir et l'occupation illégale de travailleurs y abondent. Des paiements en dessous du salaire minimum sont effectués et les conditions de travail sont exécrables. Au mois de février, la ministre De Sutter a proposé d'obliger d'ici 2025 toutes les entreprises de livraison de colis à faire livrer au moins 80 % de leurs colis par des salariés.

Que pense le ministre de cette proposition? Peut-on imposer une telle disposition dans le domaine du droit du travail? N'est-il pas préférable d'introduire une responsabilité de chaîne?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Je soutiens le plan de la ministre De Sutter. Par l'effet de cette mesure, le recours à des salariés et donc l'application du droit du travail seront imposés aux entreprises de livraison de colis. C'est la meilleure protection contre des conditions de travail précaires. Du point de vue du droit du travail, je ne vois aucune objection. La ministre de la Fonction publique et des Entreprises publiques pourra expliquer cette mesure plus en détail.

En Belgique, il existe déjà une forme de responsabilité de la chaîne avec, entre autres, un règlement de responsabilité solidaire des créances salariales lorsqu'un sous-traitant ne paie pas correctement ses travailleurs ou emploie des personnes de pays tiers qui séjournent illégalement en Belgique. Ce règlement est prévu dans la loi du

implementatie van de wetgeving van 2014 aangaande de psychosociale risico's. In heb daarover een analyse gevraagd aan de inspectie TWW. Op basis daarvan zullen wij met de sociale partners bekijken of de regelgeving moet worden aangepast.

04.03 Hans Verreyt (VB): Ik ben blij te horen dat de minister meer en meer inzet op preventie. De pandemie heeft de werkomstandigheden veranderd, er was bijvoorbeeld meer stress, wat een invloed had op het gedrag van de werknemers. Om een correcte evolutie te zien, moeten we 2019 vergelijken met 2022 en 2023.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een minimale eigen tewerkstelling bij pakjesbedrijven" (55025535C)

05.01 Hans Verreyt (VB): Er zijn nogal wat wantoestanden bij de onderaannemers van pakjesbedrijven. Er is veel zwartwerk en illegale tewerkstelling. Er zijn uitbetalingen onder het minimumloon en slechte arbeidsvoorwaarden. Minister De Sutter stelde in februari voor om alle pakjesbedrijven tegen 2025 te verplichten om minstens 80 % van de pakjes in loondienst te laten bezorgen.

Wat vindt de minister van dat voorstel? Kan men een dergelijke arbeidsbepaling wel opleggen? Is het niet beter om een ketenverantwoordelijkheid in te voeren?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik steun het plan van minister De Sutter. Door die maatregel wordt de inzet van werknemers, en dus de toepassing van het arbeidsrecht, opgelegd aan de pakjesdiensten. Dat is de beste bescherming tegen preciaire arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden. Arbeidsrechtelijk zie ik geen enkel bezwaar. De minister van Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven kan de maatregel verder toelichten.

In België is er al een vorm van ketenverantwoordelijkheid, met onder andere een regeling van hoofdelijke aansprakelijkheid van loonschulden als een onderaannemer zijn werknemers niet correct betaalt of personen van derde landen tewerkstelt die hier illegaal verblijven. Die regeling staat in de loonbeschermingswet van

12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. 12 avril 1965.

05.03 Hans Verreyt (VB): Je comprends que les travailleurs ayant un statut de salarié sont mieux protégés que les indépendants. Cette situation a, bien sûr, des conséquences sur le plan des bénéfices et des charges. Aujourd'hui, la balance penche exagérément dans le secteur vers le recours, souvent abusif, au statut d'indépendant en sous-traitance. Cependant, rendre cette pratique complètement ou presque complètement impossible est outrancier. En outre, la responsabilité à l'égard de la chaîne ne va pas aussi loin qu'aux Pays-Bas, où des garanties doivent même être déposées et où des éléments de factures sont à verser dans une caisse spéciale.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55025557C et 55025565C de Madame Cornet sont transformées en questions écrites.

06 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours abusif au chômage temporaire par les entreprises de titres-services" (55025620C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris des employeurs et les pratiques illégales dans le secteur des titres-services" (55025763C)

06.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les aides-ménagères ont déjà mené plusieurs actions pour revendiquer de meilleures conditions de travail. Une action spéciale a été organisée le 22 février à Gand contre Domestic Services. Cette entreprise, qui emploie des aides-ménagères, a en effet décidé de transformer en chômage temporaire corona le salaire garanti de tous les travailleurs qui étaient en congé de maladie au mois de janvier.

Le ministre peut-il confirmer que l'ONEM ou l'Inspection sociale mène une enquête pour abus du chômage temporaire chez Domestic Services? Quelles précisions peut-il donner à ce sujet? Le 8 juillet 2020, le Parlement flamand a approuvé une résolution visant à améliorer les conditions salariales et de travail des aides-ménagères. L'État fédéral tient-il compte des conditions de travail des aides-ménagères? Où en est la concertation salariale sectorielle pour ces personnes?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): La situation dans le secteur des aides-ménagères est

05.03 Hans Verreyt (VB): Ik begrijp dat iemand met een werknemersstatuut beter is beschermd dan een zelfstandige. Dat heeft uiteraard gevolgen voor de baten en de lasten. Nu is de slinger van de sector te ver doorgeslagen naar vooral het misbruik van het zelfstandigenstatuut in onderaanneming. Maar iets als dit volledig of quasi volledig onmogelijk maken, gaat te ver. Hier gaat de ketenverantwoordelijkheid bovendien niet zo ver als in Nederland, waar zelfs waarborgen moeten worden neergelegd en delen van de factuur moeten worden betaald aan een speciale kas.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 55025557C en 55025565C van mevrouw Cornet worden omgezet in schriftelijke vragen.

06 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Oneigenlijk gebruik van tijdelijke werkloosheid bij dienstenchequebedrijven" (55025620C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen van de werkgevers en de onwettige praktijken in de dienstenchequesector" (55025763C)

06.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De huishoudhulpen voerden al meerdere acties voor betere werkomstandigheden. Op 22 februari was er in Gent een speciale actie tegen het poetshulpbedrijf Domestic Services, dat voor de maand januari had beslist om het gewaarborgd loon van alle werknemers die afwezig waren wegens ziekte, om te zetten in tijdelijke werkloosheid wegens corona.

Kan de minister bevestigen dat de RVA of de Sociale Inspectie een onderzoek uitvoert naar het oneigenlijk gebruik van tijdelijke werkloosheid bij Domestic Services? Wat kan hij daar verder over kwijt? Het Vlaams Parlement heeft op 8 juli 2020 een resolutie goedgekeurd voor betere loons- en arbeidsvoorwaarden voor de poetshulpen. Houdt de federale regering rekening met de arbeidsvoorwaarden van de poetshulpen? Hoe staat het met het sectoraal loonoverleg voor deze mensen?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De toestand in de sector van de huishoudhulpen is stuitend: bij

interpellante: chez Domestic Services, les aides-ménagères sont mises au chômage lorsqu'elles sont malades ou lorsqu'un client annule et qu'aucun remplacement n'est possible. Pourtant, la législation prévoit le maintien du revenu. Ces pratiques illégales engendrent des pertes de revenus pour ces travailleuses déjà proches du seuil de pauvreté. Les 78 bureaux de Domestic Services ont aussi converti les salaires garantis de janvier en chômage temporaire.

Comment lutter contre ces pratiques? Des dossiers portant sur Domestic Services sont-ils ouverts au service d'inspection? Quelles sanctions pouvez-vous prendre?

Dans ce secteur, il y a aussi beaucoup d'intimidation et de harcèlement sexuel, et un sentiment d'impunité chez les responsables. Comment pouvons-nous mettre fin à cela?

Enfin, une autre pratique répandue consiste à transformer, sans l'accord du travailleur, des annulations de clients en absences autorisées, c'est-à-dire une sorte de congé sans solde.

Disposons-nous des chiffres relatifs à ces absences autorisées dans les titres-services? Pourrions-nous les comparer à la moyenne des autres secteurs?

06.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): L'ONEM signale qu'une enquête est en cours auprès de Domestic Services pour utilisation abusive du chômage temporaire. Je ne puis donc encore rien dire à ce sujet.

Tout employé qui ne peut pas commencer ou poursuivre son travail pour cause de force majeure, à l'exception d'une grève, a droit à un salaire pour les heures de travail perdues. Lorsqu'une absence est autorisée sans le consentement de l'employé afin d'éviter le versement du salaire par l'employeur, les services d'inspection peuvent le déduire des documents sociaux. L'inspection n'accepte l'absence autorisée que s'il est suffisamment prouvé que celle-ci a bien eu lieu à la demande du travailleur lui-même.

L'ONSS n'a pas procédé à une inspection auprès de cet employeur.

(*En français*) Dans un délai si court, je ne pouvais vous fournir les chiffres demandés. Toutefois, les statistiques ne disent pas tout. Le code 30 dans la DmfA est une catégorie résiduelle, qui regroupe les

Domestic Services worden de huishoudhulpverleners werkloos gesteld wanneer ze ziek zijn of wanneer een klant een afspraak annuleert en er geen alternatief aangeboden kan worden. Nochtans voorziet de wetgeving in het behoud van inkomen. Deze illegale praktijken leiden tot inkomstenverlies bij deze werknemers die al met de armoedegrens flirten. De 78 kantoren van Domestic Services hebben het gewaarborgd loon van januari ook in tijdelijke werkloosheid omgezet.

Hoe kunnen we de strijd aanbinden met deze praktijken? Werden er bij de inspectiedienst al dossiers over Domestic Services geopend? Welke sancties kunt u opleggen?

In deze sector zijn intimidatie en ongewenst seksueel gedrag schering en inslag en heerst er bij de verantwoordelijken een gevoel van straffeloosheid. Hoe kunnen we daar paal en perk aan stellen?

Een andere praktijk die op grote schaal toegepast wordt, bestaat erin de annulaties van klanten zonder het akkoord van de werknemer om te vormen tot gewettigde afwezigheden, d.i. een vorm van onbetaald verlof.

Zijn er in verband met deze toegestane afwezigheden in de dienstenchequesector cijfers beschikbaar? Kunnen die vergeleken worden met het gemiddelde in andere sectoren?

06.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): De RVA meldt dat er een onderzoek loopt bij Domestic Services over het oneigenlijk gebruik van tijdelijke werkloosheid. Daar kan ik dus nog niets over kwijt.

Als een werknemer door overmacht, behoudens een staking, zijn werk niet kan beginnen of voortzetten, dan heeft hij recht op loon voor de verloren arbeidsuren. Als men een afwezigheid toestaat zonder toestemming van de werknemer om als werkgever geen loon te hoeven betalen, dan kunnen de inspectiediensten dat afleiden uit de sociale documenten. De inspectie aanvaardt toegestane afwezigheid enkel als voldoende is bewezen dat dit wel degelijk gebeurde op het verzoek van de werknemer zelf.

Bij deze werkgever heeft de RSZ-inspectie geen onderzoek gedaan.

(*Frans*) Op zo een korte termijn kon ik u de gevraagde cijfers niet bezorgen. Statistieken zeggen echter niet alles. De code 30 in de DmfA is een restcategorie, waarin de dagen waarop het

jours où le personnel n'a pas travaillé, pour lesquels il n'y a pas eu de rémunération et qui ne peuvent être pris en charge par la sécurité sociale.

(En néerlandais) Les négociations menées en vue d'un nouvel accord sectoriel dans le secteur des titres-services n'ont pas encore abouti. Le remboursement des frais de transport constitue la principale pierre d'achoppement. Le président de la commission paritaire suit ce dossier de près. Le secteur des titres-services a été régionalisé mais je soutiens évidemment les régions, dans le cadre de mes compétences et dans la mesure du possible, par exemple en ce qui concerne les pénuries sur le marché de l'emploi. Des salaires et des conditions de travail adéquats sont incontestablement des éléments très importants pour attirer les travailleurs.

(En français) En 2021, les salaires de début de carrière ont été supprimés dans le secteur. Nos services d'inspection interviennent en cas d'abus. Nous améliorerons le bien-être et la sécurité des travailleurs en général mais aussi dans ce secteur spécifique. Une campagne sera lancée par le Contrôle du bien-être au travail. Le suivi des risques professionnels prévu par le Plan national de relance et de résilience permettra de prendre des mesures ciblées lors de la prochaine phase.

S'agissant de violence et de harcèlement au travail, on pourra s'adresser au Contrôle du bien-être au travail si les procédures internes ne permettent pas de faire valoir ses droits.

Je soutiens la campagne "tousrespectueux.be" des partenaires sociaux. Les secteurs pourront aussi introduire des projets sur la prévention du bien-être mental au travail.

06.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La situation des aides-ménagères demeure particulièrement incertaine. Ce sont principalement les grands acteurs qui dépassent vraiment les bornes. Les subventions régionales versées pendant la crise du coronavirus devaient servir à acquérir du matériel de protection et à améliorer les conditions de travail. Nombre de ces grands acteurs ont tout simplement transféré ces subventions au profit de leurs propres actionnaires. Il faut à chaque fois leur rappeler de respecter les règles élémentaires. Cela revient en partie à mettre des emplâtres sur une jambe de bois, et c'est pourquoi j'ai demandé d'inclure cet élément dans la concertation et de collaborer davantage à cet égard, en prévoyant également des moyens de pression comme le retrait des subventions et de l'agrément. C'est important parce

personeel niet gewerkt heeft, waarvoor er geen loon betaald is en die niet ten laste kunnen worden genomen door de sociale zekerheid, ondergebracht worden.

(Nederlands) De onderhandelingen over een nieuw sectoraal akkoord in de dienstenchequesector hebben nog geen akkoord opgeleverd. De terugbetaling van de vervoerskosten ligt het moeilijkst. De voorzitter van het paritair comité volgt de zaak nauw op. De dienstenchequesector is geregionaliseerd, maar vanuit mijn bevoegdheden steun ik uiteraard waar mogelijk de regio's, bijvoorbeeld inzake knelpunten op de arbeidsmarkt. Goede lonen en arbeidsvoorwaarden zijn alleszins heel belangrijk om werknemers aan te trekken.

(Frans) In 2021 werden de starterslonen in die sector afgeschaft. Onze inspectiediensten treden op in geval van misbruik. We zullen het welzijn en de veiligheid van de werknemers in het algemeen en ook in die specifieke sector verbeteren. De AD Toezicht op het Welzijn op het Werk zal een campagne lanceren. Dankzij de in het nationale plan voor herstel en veerkracht opgenomen monitoring van de beroepsrisico's zullen er in de volgende fase doelgerichte maatregelen genomen kunnen worden.

In verband met geweld en pestgedrag op het werk zal men zich tot de AD Toezicht op het Welzijn op het Werk kunnen wenden als men zijn rechten niet kan doen gelden via de interne procedures.

Ik steun de campagne 'iktoonrespect.be' van de sociale partners. De sectoren zullen ook preventieprojecten ter bevordering van het mentaal welzijn op het werk kunnen indienen.

06.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De situatie van de poetshulpen blijft heel precair. Vooral de grote spelers lopen er echt de kantjes vanaf. De regionale subsidies tijdens corona dienden voor beschermingsmateriaal en voor de arbeidsvoorwaarden. Een pak van die grote spelers bleek die subsidies gewoon naar de eigen aandeelhouders te sluizen. Zij moeten elke keer opnieuw worden verplicht om de elementaire regels na te leven! Dat is voor een stuk dweilen met de kraan open en daarom vroeg ik om dat op te nemen in het overleg en daarin meer samen te werken, met ook de intrekking van de subsidies en de erkenning als stok achter de deur. Dat is belangrijk omdat poetshulpen essentieel zijn.

que les aides-ménagères sont essentielles.

06.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): L'argent public ne peut pas servir à faciliter les magouilles d'entreprises qui intimident leur personnel.

Il faudra revoir vos engagements en termes de recrutement d'inspecteurs.

En principe, on peut mettre, à sa demande, un travailleur en absence autorisée. Mais dans un climat d'intimidation, il peut arriver qu'une lettre soit signée sans que l'on sache très bien ce qu'il s'est réellement passé.

Nous constatons comme vous le blocage sur le coût du transport. La marge de 0,4 % n'a pas aidé, dans ces négociations. Nous suivrons cette situation de près: il ne s'agit pas seulement d'une culture d'entreprise mais d'une société capitaliste et patriarcale dont les aides ménagères sont les victimes.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 21.

06.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Overheidsgeld mag niet gebruikt worden om ruim baan te maken voor het gesjoemel van bedrijven die hun personeel intimideren.

U moet uw engagementen op het vlak van de aanwerving van inspecteurs herzien.

In principe kunnen werknemers op hun verzoek de toestemming krijgen om afwezig te zijn. In een sfeer van intimidatie is het echter mogelijk dat werknemers een brief ondertekenen zonder goed te beseffen wat er echt gebeurd is.

Net als u stellen we vast dat het dossier vastloopt op de vervoerskosten. De marge van 0,4 % was geen goede zaak voor die onderhandelingen. We zullen de situatie op de voet volgen: het gaat niet alleen over een bedrijfscultuur, maar ook over een kapitalistische en patriarchale samenleving waarvan de huishoudhulpen het slachtoffer zijn.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.21 uur.