

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DE L'INTÉRIEUR, DE LA SÉCURITÉ,
DE LA MIGRATION ET DES MATIÈRES
ADMINISTRATIVES

COMMISSIE VOOR BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN BESTUURSZAKEN

Mercredi

09-02-2022

Après-midi

Woensdag

09-02-2022

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- Nabil Boukili à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les représailles contre les lanceurs d'alerte" (55023242C)	1
- Servais Verherstraeten à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La transposition de la directive sur la protection des lanceurs d'alerte" (55023608C)	1
- François De Smet à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La protection des lanceurs d'alerte dans le secteur public" (55025070C) <i>Orateurs: Nabil Boukili, Servais Verherstraeten, président du groupe CD&V, François De Smet, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste</i>	1
Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les fonctionnaires fédéraux bénévoles dans les centres de vaccination" (55023485C) <i>Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste</i>	4
Questions jointes de	5
- Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'emploi de personnes handicapées dans l'administration publique" (55024076C)	5
- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La politique en matière d'emploi des personnes handicapées dans l'administration fédérale" (55024573C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Sigrid Goethals, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste</i>	5
Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les projets liés à l'accèsion des femmes aux fonctions dirigeantes" (55024217C) <i>Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste</i>	8

INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- Nabil Boukili aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De represailles tegen klokkenluiders" (55023242C)	1
- Servais Verherstraeten aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De omzetting van de klokkenluidersrichtlijn" (55023608C)	1
- François De Smet aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De bescherming van klokkenluiders in de overheidssector" (55025070C) <i>Spreekers: Nabil Boukili, Servais Verherstraeten, voorzitter van de CD&V-fractie, François De Smet, Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post</i>	1
Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Federale ambtenaren als vrijwilligers in vaccinatiecentra" (55023485C) <i>Spreekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post</i>	4
Samengevoegde vragen van	5
- Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De tewerkstelling van personen met een handicap bij de overheid" (55024076C)	5
- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het tewerkstellingsbeleid van personen met een beperking bij de federale overheid" (55024573C) <i>Spreekers: Nahima Lanjri, Sigrid Goethals, Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post</i>	5
Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Projecten rond vrouwen in leidende functies" (55024217C) <i>Spreekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post</i>	8

Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le suivi des mesures favorisant la réintégration" (55024572C) <i>Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter</i> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	10	Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De opvolging van de maatregelen ter bevordering van de re-integratie" (55024572C) <i>Sprekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter</i> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	10
Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le droit à la déconnexion" (55024575C) <i>Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter</i> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	11	Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het recht op deconnectie" (55024575C) <i>Sprekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter</i> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	11
Questions jointes de	13	Samengevoegde vragen van	13
- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le préavis de grève pour les fonctionnaires fédéraux" (55024578C)	13	- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De stakingsaanzegging voor federale ambtenaren" (55024578C)	13
- Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les négociations sectorielles au sein de la fonction publique" (55025089C) <i>Orateurs: Sigrid Goethals, Daniel Senesael, Petra De Sutter</i> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	13	- Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De sectorale onderhandelingen bij het openbaar ambt" (55025089C) <i>Sprekers: Sigrid Goethals, Daniel Senesael, Petra De Sutter</i> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	13

COMMISSION DE L'INTERIEUR,
DE LA SECURITE, DE LA
MIGRATION ET DES MATIERES
ADMINISTRATIVES

du

MERCREDI 09 FEVRIER 2022

Après-midi

COMMISSIE VOOR
BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN
BESTUURSZAKEN

van

WOENSDAG 09 FEBRUARI 2022

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 13 h 48 par M. Ortwin Depoortere, président.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Questions jointes de

- Nabil Boukili à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les représailles contre les lanceurs d'alerte" (55023242C)
- Servais Verherstraeten à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La transposition de la directive sur la protection des lanceurs d'alerte" (55023608C)
- François De Smet à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La protection des lanceurs d'alerte dans le secteur public" (55025070C)

01.01 Nabil Boukili (PVDA-PTB): La directive européenne sur la protection des lanceurs d'alerte devait être transposée en droit belge pour le 17 décembre 2021 mais ce n'est toujours pas le cas. Entre-temps, la directrice de l'Autorité de protection des données a démissionné et elle indique avoir subi des représailles et des menaces pour avoir attiré l'attention il y a un an et demi sur les conflits d'intérêt à l'APD. Le Parlement, chargé de cette affaire, a décidé de lancer une procédure pouvant aboutir à la révocation des deux lanceuses d'alerte au sein de cet organisme, plutôt que de poursuivre les personnes mises en cause.

Défendez-vous ces deux personnes victimes de

De openbare commissievergadering wordt geopend om 13.48 uur en voorgezeten door de heer Ortwin Depoortere.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Samengevoegde vragen van

- Nabil Boukili aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De represailles tegen klokkenluiders" (55023242C)
- Servais Verherstraeten aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De omzetting van de klokkenluidersrichtlijn" (55023608C)
- François De Smet aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De bescherming van klokkenluiders in de overheidssector" (55025070C)

01.01 Nabil Boukili (PVDA-PTB): De Europese richtlijn inzake de bescherming van klokkenluiders moest vóór 17 december 2021 in Belgisch recht omgezet worden, maar dat is nog steeds niet gebeurd. Ondertussen heeft de directrice van de Gegevensbeschermingsautoriteit ontslag genomen. Ze zegt bovendien dat ze het slachtoffer geworden is van represailles en bedreigingen omdat ze anderhalf jaar geleden de aandacht gevestigd had op belangenconflicten bij de GBA. Het Parlement, dat met deze zaak belast is, heeft besloten om een procedure in te stellen die tot de afzetting van de twee klokkenluidsters zou kunnen leiden, in plaats van de door de klokkenluidsters aangeklaagde individuen te vervolgen.

Verdedigt u deze twee personen, die het slachtoffer

mesures de rétorsion pour avoir voulu défendre les droits des citoyens? Quand transposera-t-on la directive? Pourquoi ce retard?

werden van vergeldingsmaatregelen omdat ze de rechten van de burgers wilden verdedigen? Wanneer zal de richtlijn in Belgisch recht omgezet worden? Waarom heeft die omzetting vertraging opgelopen?

01.02 Servais Verherstraeten (CD&V): La directive européenne relative à la protection des personnes qui signalent des violations du droit de l'Union aurait dû être transposée en droit belge en décembre 2021. La note de politique générale annonce cette transposition pour début 2022 mais dans la presse, la ministre évoque soudainement l'été 2022. Je me réjouis par contre qu'elle veuille également inclure la protection des personnes qui ont signalé d'autres violations, probablement du droit national, dans ce processus législatif.

01.02 Servais Verherstraeten (CD&V): De Europese richtlijn voor bescherming van personen die inbreuken van EU-recht melden, zou normaal in december 2021 moeten zijn omgezet. Volgens de beleidsnota zou het begin 2022 gebeuren, maar in de pers heeft de minister het plots over de zomer van 2022. Wel is het goed dat zij ook de bescherming van wie melding maakte van andere zaken – vermoedelijk nationale regelgeving – in dat wettelijk proces zou inschuiven.

Quelle est la raison de ce retard? Quels risques comporte-t-il? Quel sera le calendrier définitif? Apparemment, les textes sont prêts. Sur quels points la ministre souhaite-t-elle une application plus large que ce que prévoit la directive européenne sur les lanceurs d'alerte?

Wat is de reden van de laattijdigheid? Wat zijn de risico's ervan? Wat wordt de definitieve timing? De teksten zouden blijkbaar klaar zijn. Op welke punten wenst de minister de richtlijn ruimer toe te passen dan de Europese klokkenluidersrichtlijn vraagt?

01.03 François De Smet (DéFI): Nous sommes malheureusement en retard dans la transposition de la directive sur les lanceurs d'alerte. Il existe déjà, dans notre pays, un cadre légal, avec la loi de 2013 relative à la dénonciation d'une atteinte suspectée à l'intégrité, au sein d'une autorité administrative fédérale, par un membre de son personnel.

01.03 François De Smet (DéFI): We liggen helaas achter op schema met de omzetting van de klokkenluidersrichtlijn. Er bestaat in ons land al een wettelijk kader, met de wet van 2013 betreffende de melding van een veronderstelde integriteitsschending in de federale administratieve overheden door haar personeelsleden.

Une situation où un directeur de l'Autorité de protection des données dénoncerait des abus pouvant constituer une infraction à la loi et une menace pour l'intérêt général tomberait-elle sous le champ d'application de la loi de 2013? Entrerait-elle dans le champ d'application de la nouvelle directive européenne? Cela semble être le cas vu que le RGPD y est explicitement mentionné.

Zou een situatie waarin een directeur van de Gegevensbeschermingsautoriteit wantoestanden aan de kaak zou stellen die mogelijk een inbreuk op de wet zijn en een bedreiging voor het algemeen belang vormen, onder het toepassingsgebied van de wet van 2013 vallen? Zou die situatie onder het toepassingsgebied van de nieuwe Europese richtlijn vallen? Dat lijkt wel het geval te zijn, aangezien de AVG er expliciet in vermeld wordt.

Quand la date de transposition d'une directive est dépassée, certaines des dispositions qu'elle contient peuvent avoir un effet direct. Il est largement reconnu que pour cette directive en particulier, tous les employés qui travaillent pour l'État peuvent jouir de sa protection. Est-ce aussi votre avis?

Wanneer de deadline voor de omzetting van een richtlijn verstreken is, kunnen bepaalde erin opgenomen bepalingen een rechtstreekse werking hebben. Voor deze richtlijn in het bijzonder wordt algemeen erkend dat alle werknemers in overheidsdienst de door deze richtlijn geboden bescherming genieten. Onderschijft u dat?

01.04 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): Malheureusement, nous pouvons difficilement garantir le respect de la date de transposition de la directive relative à la protection des lanceurs d'alerte, d'autant qu'elle requiert la collaboration de

01.04 Minister Petra De Sutter (Nederlands): De timing voor de omzetting van de klokkenluidersrichtlijn is helaas moeilijk te garanderen, vooral omdat er hiervoor moet worden samengewerkt met tal van overheidssectoren en

nombreux secteurs publics et ministres. Nous devons tenir compte des différents statuts et de leurs particularités. En outre, il convient de mettre sur pied une instance autonome qui serait chargée de l'information, des mesures de soutien et de la question de la divulgation publique. La mise en place complète des nouvelles missions doit être élaborée et incluse dans l'avant-projet de loi. Ce dernier devra faire l'objet de nombreuses consultations techniques et politiques avant d'être soumis au Conseil des ministres.

Même si nous ne parvenons pas à respecter la date de transposition, – comme c'est d'ailleurs le cas dans d'autres États membres de l'UE – j'ai l'intention d'entamer des discussions continues sur l'avant-projet de loi dans les prochaines semaines. Cet avant-projet ira au-delà des exigences de la directive européenne. Les dénonciations de lanceurs d'alerte qui entrent dans le champ d'application de cet avant-projet visent les violations des règles de droit européennes et nationales et le non-respect de l'intégrité que l'on peut attendre d'un fonctionnaire. Les signalements anonymes seront également pris en compte.

(En français) Je soutiens évidemment tous les lanceurs d'alerte dans leur démarche essentielle à l'équilibre démocratique dans un État de droit. J'ignore toutefois si l'affaire dont vous parlez est liée à un lancement d'alerte. En me prononçant à la place des instances compétentes, je violerais la séparation des pouvoirs.

La loi de 2013 concerne les autorités administratives fédérales. L'APD n'entre pas dans son champ d'application. Selon la directive, les organes dits collatéraux comme l'APD doivent avoir un système de signalement. Les directives européennes n'ont pas d'effet juridique direct mais en cas de dépassement du délai de transposition, on peut invoquer leurs dispositions suffisamment claires et précises devant les tribunaux, et un juge peut en tenir compte quand il applique par exemple les règles normales de licenciement. Dans cet esprit, les médiateurs fédéraux peuvent élargir leurs compétences pour recevoir ce genre de signalement.

01.05 Nabil Boukili (PVDA-PTB): Le gouvernement a eu des mois pour travailler sur cette transposition. Ce retard est inacceptable.

Vous ne donnez toujours aucune échéance. Mon groupe a déposé il y a deux ans déjà, une

ministres. Wij moeten rekening houden met de diverse statuten en hun bijzonderheden. Bovendien moet er een autonome instantie komen, belast met de informatie, de ondersteuningsmaatregelen en de kwestie van de openbaarmaking. De volledige totstandkoming van de nieuwe opdrachten moet in het voorontwerp van wet worden uitgewerkt en opgenomen. Hiervoor is er heel veel technisch en politiek overleg nodig, vooraleer het aan de ministerraad kan worden voorgelegd.

Ook als de omzettingsdatum – net als in andere EU-lidstaten trouwens – niet kan worden gehaald, ben ik van plan om in de komende weken de besprekingen voor het voorontwerp van wet te beginnen aan een gestaag ritme. Dit voorontwerp zal verder gaan dan wat de Europese richtlijn bepaalt. De meldingen van klokkenluiders die binnen dit voorontwerp vallen, slaan op schendingen van onder meer Europese en nationale rechtsregels en de niet-naleving van de integriteit die van een ambtenaar kan worden verwacht. Anonieme meldingen zullen ook in aanmerking worden genomen.

(Frans) Ik steun uiteraard alle klokkenluiders in hun initiatief, dat van essentieel belang is voor het democratische evenwicht in een rechtsstaat. Ik weet evenwel niet of de door u aangehaalde zaak betrekking heeft op een klokkenluider. Als ik in de plaats van de bevoegde instanties een uitspraak zou doen, zou ik de scheiding der machten schenden.

De wet van 2013 heeft betrekking op de federale administratieve overheden. De GBA valt niet onder het toepassingsgebied ervan. Volgens de richtlijn moeten de zogenaamde collaterale instellingen, zoals de GBA, over een meldingssysteem beschikken. Europese richtlijnen hebben geen directe rechtsgevolgen, maar als de omzettingstermijn overschreden wordt, kan men zich voor de rechter beroepen op de bepalingen ervan die voldoende duidelijk en precies zijn en kan een rechter er rekening mee kan houden wanneer hij bijvoorbeeld de normale regels voor ontslag toepast. In die geest kunnen de federale ombudsmannen hun bevoegdheden uitbreiden om dergelijke meldingen te kunnen ontvangen.

01.05 Nabil Boukili (PVDA-PTB): De regering heeft maanden de tijd gehad om aan deze omzetting te werken. Deze vertraging is onaanvaardbaar.

U geeft nog steeds geen deadline op. Mijn fractie heeft twee jaar geleden al een voorstel ingediend

proposition sur la protection des lanceurs d'alerte liée à cette directive. À l'époque, j'avais demandé d'organiser des auditions pour arriver à un texte complet et pertinent et on m'a répondu que c'était inutile, vu que le gouvernement travaillait à un projet de loi transposant la directive. Or, dans des instances comme l'APD, il y a de vraies menaces pour les lanceurs d'alerte et nous ne disposons pas de l'arsenal juridique pour y faire face.

Enfin, vous dites que la directive peut couvrir des organes comme l'APD. J'en prends acte et j'espère que les autres membres de la majorité vous ont entendue.

01.06 Servais Verherstraeten (CD&V): L'absence de transposition pourrait effectivement inciter les tribunaux à appliquer cette directive européenne, qui se limite toutefois aux violations du droit de l'Union. Je salue donc à cet égard les extensions énumérées. Néanmoins, je demande d'accélérer la mise en œuvre de l'accord de gouvernement.

01.07 François De Smet (DéFI): Les obstacles à la transposition de la directive étaient prévisibles. Tout le monde s'accorde à protéger les lanceurs d'alerte mais pas au sein de l'APD, qui, pourtant, dispose d'un pouvoir sur nos droits fondamentaux. C'est difficile à admettre! Est-il acceptable de limoger une lanceuse d'alerte maintenant, alors qu'on sait qu'elle sera mieux protégée plus tard?

Nous déposerons notre texte sur les lanceurs d'alerte pour remédier aux manquements de la majorité.

L'incident est clos.

02 Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les fonctionnaires fédéraux bénévoles dans les centres de vaccination" (55023485C)

02.01 Sigrid Goethals (N-VA): À la fin de l'an passé, des fonctionnaires sont venus renforcer bénévolement le personnel des centres de vaccination. Pour ce faire, ils recevaient une dispense de service.

Sous quelles conditions cette dernière peut-elle être accordée? Un fonctionnaire peut-il se soustraire à son travail durant une certaine période? Comment

mettre en œuvre la protection des lanceurs d'alerte, en particulier en ce qui concerne la protection des lanceurs d'alerte? À l'époque, j'avais demandé d'organiser des auditions pour arriver à un texte complet et pertinent et on m'a répondu que c'était inutile, vu que le gouvernement travaillait à un projet de loi transposant la directive. Or, dans des instances comme l'APD, il y a de vraies menaces pour les lanceurs d'alerte et nous ne disposons pas de l'arsenal juridique pour y faire face.

Ten slotte zegt u dat instanties als de GBA onder de richtlijn kunnen vallen. Waarvan akte. Ik hoop dat de andere leden van de meerderheid u ook gehoord hebben.

01.06 Servais Verherstraeten (CD&V): Het uitblijven van de omzetting zou de rechtbanken inderdaad kunnen inspireren tot het toepassen van deze Europese richtlijn, die zich evenwel beperkt tot inbreuken op het Unierecht. In die zin juich ik de opgesomde uitbreidingen toe. Toch vraag ik om spoed te zetten achter de uitvoering van het regeerakkoord.

01.07 François De Smet (DéFI): De obstakels voor de omzetting van de richtlijnen waren voorzienbaar. Iedereen is het erover eens dat klokkenluiders beschermd moeten worden, maar niet bij de GBA, die nochtans over ruime bevoegdheden beschikt met betrekking tot onze grondrechten. Dat is moeilijk om te aanvaarden! Is het aanvaardbaar om een klokkenluidster nu de laan uit te sturen, wetende dat ze later beter beschermd zal worden?

Wij zullen onze tekst over de klokkenluiders indienen om de tekortkomingen van de meerderheid weg te werken.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Federale ambtenaren als vrijwilligers in vaccinatiecentra" (55023485C)

02.01 Sigrid Goethals (N-VA): Eind vorig jaar werden er ambtenaren als vrijwilligers in de vaccinatiecentra ingezet. Ze kregen daartoe een dienstvrijstelling.

Onder welke voorwaarden kan die worden toegekend? Kan een ambtenaar zich gedurende een bepaalde periode aan zijn of haar werk

peut-on contrôler qu'ils sont bien occupés comme volontaires?

02.02 **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Initialement, cette mesure était applicable entre le printemps 2021 et la fin 2021. Elle a été prolongée jusqu'à la fin du mois d'avril 2022. La circulaire n° 693 du 24 février 2021 dispose que les fonctionnaires désireux de travailler comme volontaires dans un centre de vaccination durant les heures de service doivent en convenir avec leur fonctionnaire dirigeant. Ce dernier détermine également le nombre de jours par semaine et par mois ainsi que la durée exacte de ces prestations. Lors de la demande, le membre du personnel doit présenter une copie de son contrat de bénévolat. Pour chaque prestation, il doit demander ponctuellement une autorisation et le fonctionnaire dirigeant peut la lui refuser pour des raisons de service. Un relevé des jours de bénévolat peut également être demandé. L'objectif de cette mesure consistait à apporter une aide dans le contexte d'un besoin aigu de la société.

02.03 **Sigrid Goethals** (N-VA): Il est positif que les services publics apportent leur aide lorsque c'est possible. Je me félicite d'entendre que des contrôles sont effectués et que des mesures sont prises pour lutter contre les abus.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- **Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques)** sur "L'emploi de personnes handicapées dans l'administration publique" (55024076C)
- **Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques)** sur "La politique en matière d'emploi des personnes handicapées dans l'administration fédérale" (55024573C)

03.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): En 2005, un objectif de 3 % de membres du personnel présentant un handicap avait été fixé pour les services publics fédéraux mais, aujourd'hui, nous atteignons à peine 1,22 %. Pourtant, les autorités se doivent de donner l'exemple, comme indiqué d'ailleurs dans le Plan d'action fédéral sur le handicap 2020-2024. Ce plan d'action prévoit également qu'à partir de 2022, des mesures doivent être mises en place dans toutes les administrations fédérales dans le cadre du *handistreaming* et soumises à l'avis de la Commission d'accompagnement pour le recrutement de personnes avec un handicap (CARPH).

onttrekken? Hoe wordt een effectieve inzet als vrijwilliger gecontroleerd?

02.02 **Minister Petra De Sutter (Nederlands)**: De initiële maatregel liep van het voorjaar 2021 tot eind 2021 en werd verlengd tot eind april 2022. De omzendbrief nr. 693 van 24 februari 2021 bepaalt dat de ambtenaren die tijdens de diensturen als vaccinatievrijwilliger willen werken, daarover afspraken moeten maken met hun leidend ambtenaar. Die leidinggevende bepaalt ook het aantal dagen per week, per maand en de exacte duur. Het personeelslid moet bij de aanvraag een kopie van de vrijwilligersovereenkomst voorleggen. Voor elke prestatie moet het bovendien punctueel om toelating vragen en de leidinggevende kan die weigeren om dienstredenen. Er kan ook een overzicht van de prestatiedagen als vrijwilliger worden gevraagd. De bedoeling van de maatregel was om bij te springen, in het licht van een acute maatschappelijke nood.

02.03 **Sigrid Goethals** (N-VA): Het is goed dat de overheid bijspringt waar mogelijk. Ik ben blij te horen dat er gecontroleerd wordt en dat misbruiken worden tegengegaan.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- **Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven)** over "De tewerkstelling van personen met een handicap bij de overheid" (55024076C)
- **Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven)** over "Het tewerkstellingsbeleid van personen met een beperking bij de federale overheid" (55024573C)

03.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): In 2005 werd een streefdoel vastgelegd van 3 % personeelsleden met een handicap bij de federale overheidsdiensten, maar vandaag raken we amper aan 1,22 %. Nochtans dient de overheid een voorbeeldrol te spelen, zoals ook gestipuleerd in het Federaal Actieplan Handicap 2020-2024. Het actieplan schrijft tevens voor dat vanaf 2022 in alle federale administraties maatregelen in het kader van handistreaming moeten worden uitgewerkt, die voor advies worden voorgelegd aan de Begeleidingscommissie voor de aanwerving van personen met een handicap (BCAPH).

Par ailleurs, des procédures de sélection adaptées doivent être mises en place afin d'évaluer spécifiquement les compétences et les connaissances exigées des personnes porteuses d'un handicap dans le cadre du travail pour lequel elles postulent. Actuellement, de nombreux stagiaires handicapés fournissent de l'excellent travail dans les services publics mais ils peinent à obtenir un contrat fixe parce qu'ils ne réussissent pas les tests très globaux et génériques du Selor.

La ministre a-t-elle déjà fait une proposition au gouvernement en vue d'augmenter ce pourcentage? A-t-on déjà analysé la possibilité d'un canal de sélection supplémentaire pour les personnes présentant un handicap? Quelles autres actions la ministre prévoit-elle d'entreprendre pour adapter les procédures de recrutement? Où en est l'initiative du SPF BOSA visant à proposer des séances d'information aux établissements de l'enseignement supérieur qui accompagnent leurs étudiants de dernière année et leurs anciens étudiants présentant un handicap dans leur recherche d'emploi auprès de l'administration fédérale?

03.02 Sigrid Goethals (N-VA): Il semble toujours plus difficile d'atteindre l'objectif de 3 % de collaborateurs présentant un handicap au sein de la fonction publique fédérale. Nous sommes actuellement à 1,22 % et sans efforts supplémentaires, cette proportion continuera de baisser. Un plan stratégique intégré est nécessaire pour inverser la tendance.

Quelles actions concrètes la ministre compte-t-elle entreprendre pour atteindre l'objectif de 3 %? Le déploiement d'un mobilier adapté a-t-il déjà été réalisé et évalué? La ministre a-t-elle l'intention d'adapter, pour les personnes présentant un handicap, la gamme des instruments en matière de tests de compétences, par exemple pour les recrutements ou les promotions? Quelle feuille de route la commission d'accompagnement a-t-elle proposée?

03.03 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): Dans le cadre du Plan d'action fédéral Handicap 2021-2024, nous voulons prendre de nouvelles mesures en vue d'atteindre l'objectif de 3 % de membres du personnel présentant un handicap. Il n'est nullement question de revoir cet objectif.

Mes services coopèrent à cet effet avec les services de la ministre Lalieux ainsi qu'avec des représentants d'autres cabinets et d'organisations fédérales. Nous voulons atteindre l'objectif en modifiant et en complétant la réglementation. Au

Daarnaast moeten er aangepaste selectieprocedures komen die specifiek peilen naar de vaardigheden en kennis die personen met een handicap nodig hebben voor de job waarvoor ze solliciteren. Vandaag leveren vele stagiairs met een handicap uitstekend werk bij een overheidsdienst, maar ze kunnen vaak geen vast contract krijgen omdat ze niet slagen voor de zeer algemene en generieke testen van Selor.

Heeft de minister reeds een voorstel gedaan aan de regering om het percentage naar omhoog te trekken? Is al onderzocht of een extra selectiekanaal voor personen met een handicap mogelijk zou zijn? Welke verdere acties plant de minister om de aanwervingsprocedures aan te passen? Hoever staat de FOD BOSA met een infosessie voor instellingen van hoger onderwijs die laatstejaarsstudenten of alumni met een handicap begeleiden bij hun zoektocht naar werk bij de federale overheid?

03.02 Sigrid Goethals (N-VA): Het lijkt alsmaar moeilijker te worden om het streefdoel van 3 % medewerkers met een beperking in het federaal openbaar ambt te bereiken. Momenteel geraken we aan 1,22 % en zonder bijkomende inspanningen zal het aandeel blijven dalen. Een geïntegreerd strategisch plan is noodzakelijk om het tij te keren.

Welke concrete acties gaat de minister ondernemen om het streefdoel van 3 % te halen? Is de uitrol van aangepast meubilair reeds gerealiseerd en geëvalueerd? Zal de minister het bestaande instrumentarium aan competentietesten, bijvoorbeeld voor aanwervingen of bevorderingen, aanpassen voor mensen met een beperking? Welk stappenplan heeft de begeleidingscommissie voorgesteld?

03.03 Minister Petra De Sutter (Nederlands): Met het Federaal Actieplan Handicap 2021-2024 willen we verdere stappen zetten om de doelstelling van 3 % personeelsleden met een handicap te behalen. Het is zeker niet de bedoeling om die doelstelling aan te passen.

Mijn diensten werken hiervoor samen met de diensten van minister Lalieux en met vertegenwoordigers van andere kabinetten en federale organisaties. We willen de doelstelling behalen door de regelgeving aan te passen en te

total, le Plan d'action contient 145 mesures concrètes.

Avant la fin de l'année, nous allons élaborer un projet d'arrêté royal prévoyant des possibilités supplémentaires en matière de sélection et de recrutement. Nous créerons ainsi de nouvelles opportunités pour les candidats intéressés présentant un handicap. Des canaux de sélection alternatifs pour les personnes présentant un handicap seront lancés dès que possible.

Les compétences de la commission scientifique de consultation du SPF BOSA sont élargies. Elle pourra se charger non seulement de la sélection, mais également d'autres thèmes pertinents relatifs aux ressources humaines. À cette fin, de nouveaux membres sont adjoints à la commission. Ses avis lui permettront de contribuer à une politique inclusive en matière de ressources humaines et de rendre compte de certaines pratiques en matière de sélection. En collaboration avec la commission de consultation, nous étudierons comment il est possible d'aligner les tests de sélection sur la fonction visée et sur les besoins spécifiques des candidats, bien entendu dans le respect du traitement équitable de chaque candidat.

Nous examinerons également si l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant création de la Commission d'accompagnement pour le recrutement de personnes avec un handicap (CARPH) peut être actualisé. La commission collecte des données et publie sur cette base un rapport d'évaluation annuel. Dans le rapport d'évaluation de 2020, elle a formulé la recommandation selon laquelle chaque SPF devrait élaborer son propre plan d'action visant à atteindre l'objectif de 3 %.

J'ai appelé les collègues du pouvoir fédéral à actualiser la charte de la diversité et de l'inclusion en 2022 et à l'ancrer dans leur fonctionnement. Je les encourage à développer leur propre plan d'action et/ou à contribuer au plan d'action 2022. Le SPF BOSA et le réseau fédéral de responsables de la diversité partageront des pratiques novatrices.

Le SPF BOSA a organisé l'année dernière deux séances d'information destinées aux personnes de contact intéressées issues de l'enseignement supérieur qui accompagnent des étudiants ou des diplômés vers le marché du travail.

Mes services ont fait la promotion des fonctions à caractère social que nous offrons à l'échelon fédéral. Dans ce cadre, ils ont également mis l'accent sur les adaptations raisonnables des

vervolledigen. In totaal bevat het actieplan 145 concrete maatregelen.

We zullen nog dit jaar een ontwerp van KB opstellen met extra mogelijkheden op het vlak van selectie en aanwerving. Hierdoor creëren we nieuwe mogelijkheden voor geïnteresseerde sollicitanten met een handicap. Alternatieve selectiekanalen voor personen met een handicap zullen zo snel mogelijk worden opgestart.

De bevoegdheden van de wetenschappelijke adviescommissie van de FOD BOSA worden uitgebreid. Naast de selectie zal zij ook andere relevante HR-thema's kunnen behandelen. Daarvoor worden nieuwe leden aan de commissie toegevoegd. Via haar adviezen zal ze kunnen bijdragen aan een inclusief HR-beleid en rapporteren over selectiepraktijken. Samen met de adviescommissie zullen we bestuderen hoe selectietesten kunnen worden afgestemd op de beoogde functie en de specifieke behoeften van de kandidaten, uiteraard met respect voor de gelijke behandeling van elke kandidaat.

Er zal ook worden onderzocht of het KB van 6 oktober 2005 tot oprichting van de Begeleidingscommissie voor de aanwerving van personen met een handicap (BCAPH) kan worden geactualiseerd. Die commissie verzamelt gegevens en brengt op basis daarvan een jaarlijks evaluatieverslag uit. In het evaluatieverslag van 2020 gaf ze de aanbeveling dat elke FOD een eigen actieplan zou moeten formuleren om het streefdoel van 3 % te halen.

Ik heb de colleges van de federale overheid opgeroepen om het diversiteits- en inclusiecharte in 2022 te actualiseren en in hun werking te verankeren. Ik moedig hen aan een eigen actieplan te ontwikkelen en/of bij te dragen aan het actieplan 2022. De FOD BOSA en het federale netwerk van diversiteitsverantwoordelijken zullen inspirerende praktijken delen.

De FOD BOSA organiseerde vorig jaar twee infosessies voor geïnteresseerde contactpersonen uit het hoger onderwijs die studenten of afgestudeerden met een handicap mee naar de arbeidsmarkt begeleiden.

Mijn diensten hebben ons aanbod aan maatschappelijk relevante federale functies gepromoot en ze hebben daarbij ook gewezen op redelijke aanpassingen aan selectieprocedures en

procédures de sélection et sur les priorités pour le recrutement des candidats porteurs d'un handicap. Cette année, le Selor sera, en outre, présent au salon de l'emploi REVA, organisé pour les personnes handicapées. Il y a toujours un équilibre délicat à trouver entre le principe de l'égalité des chances pour tous les candidats et les aménagements raisonnables pour les personnes handicapées.

Je proposerai prochainement au Conseil des ministres d'offrir aux personnes handicapées des possibilités supplémentaires en matière de flexibilité et de réduction des prestations pour cause de maladie. Ces mesures peuvent également avoir de l'effet. En outre, j'encouragerai la coopération avec les entreprises de travail adapté.

En 2021, nous avons débloqué un budget pour que les SPF puissent investir dans du mobilier et des équipements adaptés. Plusieurs services publics ont utilisé cet argent afin d'améliorer l'environnement de travail à domicile des personnes handicapées. Cette initiative est actuellement en cours d'évaluation. L'arrêté royal sur le télétravail permet également d'investir en permanence dans du matériel de télétravail.

03.04 Nahima Lanjri (CD&V): Je suis heureuse d'entendre que l'objectif de 3 % est maintenu. Nous devrions même viser plus haut pour compenser la sous-représentation du passé.

Il est positif que la ministre s'apprête à modifier l'arrêté royal en vue de prévoir d'autres méthodes de sélection et de recrutement. Je pense cependant que nous devons davantage écouter les acteurs de terrain car ils sont à même d'identifier les problèmes.

L'incident est clos.

04 Question de Sigrig Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les projets liés à l'accession des femmes aux fonctions dirigeantes" (55024217C)

04.01 Sigrig Goethals (N-VA): En 2021, une étude a été lancée au sujet des facteurs qui défavorisent l'évolution de la carrière des femmes. Les résultats de cette étude seront traduits en politique à partir de 2022.

Quels sont les freins d'après cette étude? Comment la ministre compte-t-elle y remédier? Quels projets visant à soutenir les femmes ayant des ambitions de management peuvent compter sur son soutien?

voorrang bij de aanwerving van sollicitanten met een handicap. Selor zal dit jaar ook aanwezig zijn op de jobbeurs van REVA voor mensen met een beperking. Er moet altijd een delicaat evenwicht worden gezocht tussen het beginsel van gelijke kansen voor alle kandidaten en redelijke aanpassingen voor mensen met een handicap.

Ik zal binnenkort aan de ministerraad voorstellen om personen met een handicap extra mogelijkheden inzake flexibiliteit en verminderde prestaties wegens ziekte te bieden. Ook dat kan immers een impact hebben. Daarnaast wil ik de samenwerking met maatwerkbedrijven stimuleren.

In 2021 hebben wij een budget vrijgemaakt voor de FOD's om te investeren in aangepast meubilair en aangepaste apparatuur. Verschillende overheidsdiensten hebben de middelen gebruikt om de thuiswerkomgeving van personen met een handicap te verbeteren. Dat initiatief wordt nu geëvalueerd. Ook het KB inzake telewerk maakt het mogelijk om blijvend te investeren in apparatuur voor telewerk.

03.04 Nahima Lanjri (CD&V): Ik ben blij dat het streefdoel van 3 % behouden blijft. Eigenlijk zouden we zelfs op een hoger aandeel moeten mikken om de ondervertegenwoordiging uit het verleden te compenseren.

Het is goed dat de minister het KB zal aanpassen om in alternatieve selectie- en rekruteringsmethoden te voorzien. Ik denk wel dat we nog meer moeten luisteren naar de mensen op het terrein, want zij weten goed waar de pijnpunten zitten.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Sigrig Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Projecten rond vrouwen in leidende functies" (55024217C)

04.01 Sigrig Goethals (N-VA): In 2021 werd een studie gelanceerd rond de remmende factoren voor de loopbaan van vrouwen. De resultaten daarvan zullen vanaf 2022 in beleid worden omgezet.

Wat zijn die remmende factoren volgens de studie? Hoe wil de minister die aanpakken? Welke projecten die vrouwen met managementambities ondersteunen, kunnen op haar steun rekenen?

Quels avantages la fonction publique peut-elle tirer du plan Women in Digital?

04.02 **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Les résultats de l'étude sont encore en cours de traitement. Je ne peux malheureusement pas encore communiquer de tendance ni annoncer des actions. En tout état de cause, nous continuons à miser, cette année aussi, sur l'égalité des genres et sur l'attention particulière qui doit y être accordée durant la carrière des fonctionnaires.

En 2021, nous avons pris l'initiative, pour les sélections de profils de haut niveau, de composer des jurys constitués pour au maximum deux tiers de personnes du même sexe. L'objectif final est de parvenir à un rapport de 50/50. La composition a en effet une incidence sur la sélection des candidats.

Afin d'augmenter l'afflux des femmes, nous veillerons dans le cadre des campagnes de stratégie d'image de l'employeur à encourager celles-ci à postuler à des fonctions de mandat. Il est également utile de communiquer ce message aux femmes dès le tout début de leur carrière.

J'ai apporté un soutien concret à des projets tels que Topskills, une initiative du SPF BOSA qui prépare les femmes à une carrière de manager. En 2022, des hommes seront également admis pour la première fois à participer à ce trajet. Boost Her est aussi un projet qui m'est cher et qui a déjà permis à de nombreuses femmes d'accéder à une fonction de niveau A3 aux Finances.

En 2019, la Belgique a signé la déclaration européenne "Commitment on women in digital". Cette signature souligne notre intérêt pour la promotion de la présence des femmes dans les secteurs STEM et dans l'informatique sur le plan européen. Les femmes sont plus souvent confrontées au fossé numérique et au phénomène de vulnérabilité numérique que les hommes. Actuellement, seulement 17,7 % des spécialistes en TIC sont des femmes. Cette sous-représentation des femmes dans des secteurs déjà confrontés à une grave pénurie d'effectifs constitue un réel problème économique. Un plan d'action de cinq ans visant à augmenter la présence des femmes dans le paysage numérique a été élaboré sous la coordination du SPF Économie. Parmi les objectifs stratégiques, citons celui qui consiste à veiller à ce qu'un plus grand nombre de femmes soient diplômées dans des orientations telles que les TIC et le secteur STEM.

Spécifiquement dans les pouvoirs publics fédéraux, nous menons une stratégie tant interne qu'externe

Welke voordelen kan de overheid hebben bij het project Women in Digital?

04.02 Minister **Petra De Sutter** (*Nederlands*): De resultaten van de studie worden momenteel nog verwerkt. Ik kan helaas nog geen trends meedelen en ook nog geen acties in het vooruitzicht stellen. In elk geval blijven we ook dit jaar opnieuw inzetten op gendergelijkheid en de focus daarop in de loopbaan van ambtenaren.

In 2021 hebben we het initiatief genomen om examenjury's voor selecties van topprofielen samen te stellen met maximaal twee derde personen van hetzelfde geslacht. We mikken uiteindelijk op een 50/50-verhouding. De samenstelling heeft immers een invloed op de selectie van de kandidaten.

Om de instroom te verhogen zal er bij de *employer branding*-campagnes aandacht worden besteed aan het aanmoedigen van vrouwen om te solliciteren voor mandaatfuncties. Het is ook nuttig om dat van bij het prille begin van de carrière al aan vrouwen mee te geven.

Ik heb mijn concrete steun verleend aan projecten zoals Topskills, een project van de FOD BOSA dat vrouwen voorbereidt op een carrière als manager. In 2022 zal dit traject voor het eerst ook mannen toelaten. Ook Boost Her is een project dat ik een warm hart toedraag. Het heeft heel wat vrouwen binnen Financiën al laten doorstromen naar een functie op niveau A3.

België heeft in 2019 de Europese verklaring 'Commitment on women in digital' ondertekend. Dit onderstreept onze belangstelling voor de bevordering van de aanwezigheid van vrouwen in STEM- en ICT-sectoren op Europees niveau. Vrouwen hebben vaker te maken met de digitale kloof of met digitale kwetsbaarheid dan mannen. Slechts 17,7 % van de ICT-specialisten zijn momenteel vrouwen. Deze ondervertegenwoordiging van vrouwen in sectoren die al een ernstig tekort hebben, vormt een reëel economisch probleem. Onder coördinatie van de FOD Economie werd een vijfjarig actieplan opgesteld ten gunste van vrouwen in het digitale landschap. Er zijn een paar strategische doelstellingen, waaronder ervoor zorgen dat er meer vrouwen afstuderen in ICT- en STEM-richtingen.

Specifiek binnen de federale overheid werken we zowel aan interne als externe *employer branding*.

d'*employer branding*. Les femmes occupant des fonctions dirigeantes ou actives dans le secteur informatique serviront de référence et seront mises à l'honneur pour montrer que les possibilités de carrière dans la fonction publique fédérale sont légion pour les femmes.

04.03 Sigrid Goethals (N-VA): Il me semble qu'il n'est pas facile de faire en sorte que les femmes soient aussi nombreuses que les hommes à certains niveaux de pouvoir, en particulier dans le domaine de l'informatique. Dans certains cas, il se peut qu'il existe une certaine différence de genre et que les intérêts soient quelque peu différents. Il faut certainement remédier à cette situation car, à notre époque, pratiquement tout le monde grandit dans un monde numérique. Cela vaut également pour les postes de haut niveau. Dans le passé, les femmes ne pouvaient pas y prétendre "parce qu'elles pouvaient tomber enceintes". Tous ces préjugés devraient tout bonnement disparaître!

L'incident est clos.

05 Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le suivi des mesures favorisant la réintégration" (55024572C)

05.01 Sigrid Goethals (N-VA): Le système actuel de réintégration des malades de longue durée ne donne souvent pas les résultats escomptés. La ministre voudrait dès lors notamment mettre en place un meilleur accompagnement par des *disability managers* et elle souhaite aussi élargir les possibilités offertes pour permettre un trajet de réintégration réussi.

Les services de la ministre s'emploient également à améliorer la réglementation en vue d'offrir aux fonctionnaires davantage de possibilités de formation, d'accompagnement, de mentorat et de mobilité. Les régimes actuels de travail à temps partiel seraient également revus. De plus, des coordinateurs du retour au travail sont aussi actifs dans les services publics fédéraux. Les services proposés par les centres de carrière seront semblablement élargis, au même titre que les possibilités de réorientation.

Où en est la ministre dans la mise en œuvre de toutes ces mesures? Quelles améliorations entend-elle apporter? Quelle est l'incidence financière de ces initiatives? Soumettra-t-elle une proposition au Parlement? Quels objectifs la ministre fixe-t-elle en ce qui concerne le nombre de formations qui auront été entamées au cours de cette législature?

Vrouwen in topfuncties en in IT zullen als rolmodellen in de kijker worden gezet, om te benadrukken dat binnen de federale overheid carrièremogelijkheden voor vrouwen legio zijn.

04.03 Sigrid Goethals (N-VA): Het lijkt me niet makkelijk om vrouwen in dezelfde aantallen als mannen op bepaalde beleidsniveaus te krijgen, zeker niet in ICT. Af en toe bestaat er misschien toch wel zoiets als een genderverschil en liggen de interesses net iets anders. We moeten er zeker aan werken, omdat vandaag quasi iedereen opgroeit in een digitale wereld. Hetzelfde geldt voor topfuncties. Vrouwen kregen daartoe vroeger de kans niet, want "ze zouden wel eens zwanger kunnen geraken". Al die vooroordelen zouden er gewoon uit moeten!

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De opvolging van de maatregelen ter bevordering van de re-integratie" (55024572C)

05.01 Sigrid Goethals (N-VA): Het huidige systeem van re-integratie voor langdurig zieken leidt vaak niet tot de gewenste resultaten. Om die reden zou de minister onder meer in een betere begeleiding door *disability managers* willen voorzien en ze zou ook de mogelijkheden voor een geslaagd re-integratietraject willen uitbreiden.

De diensten van de minister zouden ook werken aan verbeteringen in de reglementering, waardoor de betrokken ambtenaren meer mogelijkheden krijgen op het vlak van opleiding, begeleiding, coaching en mobiliteit. Ook de huidige stelsels inzake deeltijdse arbeid zouden worden herbekeken. Daarnaast zouden ook bij de federale overheid terug-naar-werkcoördinatoren worden ingezet. De dienstverlening van de loopbaancentra zou worden uitgebreid, net als mogelijkheden tot heroriëntering.

Hoever staat de minister met het uitvoeren van al die maatregelen? Welke verbeteringen wil ze aanbrengen? Wat is daarvan de financiële impact? Zal ze een voorstel voorleggen aan het Parlement? Welke doelstellingen stelt de minister inzake het aantal aangevatte opleidingen tijdens deze legislatuur?

05.02 **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Un projet d'arrêté royal relatif à l'intégration des malades de longue durée est actuellement en cours d'examen au sein du groupe de travail intercabinets. Par cet arrêté royal, j'entends promouvoir la flexibilité et créer un partenariat solide entre les malades de longue durée et d'autres acteurs, tels que les employeurs et les médecins du travail. Concrètement, il s'agit notamment d'un plus grand nombre de possibilités de réduction des prestations pour raisons médicales, du rôle activateur de Medex et d'activités autorisées supplémentaires pendant la période de maladie en vue d'un retour au travail. Les mesures seront encore discutées avec les syndicats. Leur impact budgétaire sera limité.

05.02 Minister **Petra De Sutter** (*Nederlands*): Momenteel wordt een ontwerp van KB betreffende de integratie van langdurig zieken in de interkabinettenwerkgroep besproken. Met dat KB wil ik de flexibiliteit bevorderen en een sterker partnerschap tot stand brengen tussen langdurig zieken en andere actoren, zoals werkgevers en arbeidsartsen. Concreet gaat het onder meer over meer mogelijkheden tot verminderde prestaties wegens medische redenen, over de activerende rol van Medex en over extra toegelaten activiteiten tijdens de ziekteperiode die een terugkeer naar het werk beogen. De maatregelen zullen nog met de vakbonden worden besproken. De budgettaire impact ervan is beperkt.

En avril, un séminaire sera organisé avec le réseau de directeurs du SPF P&O afin de définir les lignes de force de la politique de réintégration pour les années à venir. À l'automne, un projet de recherche sera également lancé en vue de déterminer comment améliorer le bien-être psychologique et rendre la réintégration plus efficace.

In april zal een seminarie worden georganiseerd met het netwerk van P&O-directeurs om de krijtlijnen van het re-integratiebeleid voor de komende jaren uit te tekenen. In het najaar wordt ook een onderzoeksproject opgezet om na te gaan hoe het psychologisch welzijn kan worden verbeterd en de re-integratie doeltreffender kan worden.

Depuis 2016, 38 fonctionnaires issus de divers services publics ont suivi la formation "Disability Management" à l'INAMI. Cette formation n'est pas spécifiquement axée sur les fonctionnaires. Des collaborateurs de mutualités, du secteur des soins de santé ou du privé y participent également. Étant donné que cette formation réunit divers profils, il n'est pas possible de fixer un certain nombre de places pour des fonctionnaires. Les fonctions de *certified return to work coordinator* et de *certified disability management professional* n'ont pas encore été mises sur pied. Néanmoins, nous continuons à encourager les diverses organisations fédérales à inscrire un maximum de fonctionnaires à cette formation.

Sinds 2016 hebben 38 ambtenaren afkomstig uit meerdere overheidsdiensten de opleiding 'Disability Management' gevolgd bij het RIZIV. Deze opleiding is niet specifiek gericht tot ambtenaren. Ook medewerkers van ziekenfondsen, uit de zorgsector of de privésector nemen er aan deel. Omdat de opleiding verschillende profielen bevat, is het niet mogelijk een aantal plaatsen vast te leggen voor ambtenaren. De functies van *certified return to work coordinator* of van *certified disability management professional* zijn nog niet uitgewerkt. Toch blijven we de verschillende federale organisaties aanmoedigen om zoveel mogelijk ambtenaren in te schrijven voor deze opleiding.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

06 Question de Sigrig Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le droit à la déconnexion" (55024575C)

06 Vraag van Sigrig Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het recht op deconnectie" (55024575C)

06.01 **Sigrig Goethals** (N-VA): *Le droit à la déconnexion fait partie intégrante du statut du personnel de la fonction publique fédérale depuis le 1^{er} février 2022. La réflexion à ce sujet peut être menée dans les divers comités de concertation conformément à la feuille de route de la circulaire n° 702. Il est essentiel, à cet égard, de convenir de règles en matière d'accessibilité.*

06.01 **Sigrig Goethals** (N-VA): *Vanaf 1 februari 2022 wordt het recht op deconnectie in het federaal personeelsstatuut verankerd. De reflectie daarover in de verschillende overlegcomités kan worden gevoerd overeenkomstig het stappenplan van de rondzendbrief nr. 702. Afspraken rond beschikbaarheid en bereikbaarheid zijn in dat verband cruciaal.*

Sur la base de quelles scientifiques la ministre a-t-elle décidé que les outils numériques constituaient une source de stress et d'épuisement professionnel? A-t-elle une idée de l'ampleur du phénomène? Qu'entend-on par "raisons exceptionnelles et imprévues"? Comment collaborer avec des collègues hors ligne? Les dirigeants sont-ils suffisamment outillés pour parcourir la première étape, à savoir la fixation des besoins et des attentes? Quand la feuille de route doit-elle être clôturée dans les comités de concertation et au Comité B? Pour quand la réglementation doit-elle être adaptée en fonction des conclusions découlant de la concertation? Quelles adaptations la ministre prévoit-elle encore?

Op grond van welke wetenschappelijke data besloot de minister dat digitale arbeidsmiddelen een bron van stress en burn-out zijn? Heeft ze een idee van de omvang van het fenomeen? Wat wordt er bedoeld met 'uitzonderlijke en onvoorziene omstandigheden'? Hoe kan er offline met collega's worden samengewerkt? Zijn leidinggevenden voldoende gewapend om de eerste stap, namelijk het vaststellen van de noden en verwachtingen, te doorlopen? Wanneer moet het stappenplan in de overlegcomités en het Comité B afgerond zijn? Tegen wanneer moet de regelgeving in overeenstemming worden gebracht met de conclusies van het overleg? Welke aanpassingen verwacht de minister nog?

06.02 **Petra De Sutter**, ministre (en néerlandais): Le débat sur le droit à la déconnexion a sa place dans une relation de travail adulte et axée sur l'humain, en particulier en cas de télétravail. Il s'agit d'une préoccupation partagée avec les employeurs du secteur privé, où la concertation a déjà été engagée en 2018. Ma conviction est renforcée par l'étude du Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) et par le rapport commun d'Eurofound et de l'Organisation internationale du Travail (OIT), mais également par l'étude récente de l'Organisation mondiale de la Santé sur les conséquences des heures supplémentaires. Pour le gouvernement fédéral, l'étude annuelle de Medex sur l'absentéisme pour cause de maladie constitue également un indicateur important.

06.02 Minister **Petra De Sutter** (Nederlands): Het debat over het recht op deconnectie heeft zijn plaats binnen een volwassen en mensgerichte arbeidsrelatie, zeker bij telewerk. Het gaat om een gedeelde bekommernis met de privéwerkgevers, waar het overleg al in 2018 op gang kwam. Mijn overtuiging werd gesterkt door de studie van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) en het gezamenlijke rapport van Eurofound en het International Labour Office (ILO), maar ook door de recente studie van de Wereldgezondheidsorganisatie over de gevolgen van overuren. Voor de federale overheid is ook de jaarlijkse studie van Medex rond ziekteverzuim een belangrijke graadmeter.

C'est pourquoi j'ai fait ancrer le droit à la déconnexion dans le statut du personnel fédéral comme un point de travail permanent, en accordant de l'attention à la réglementation sur la durée du travail, les congés et le télétravail. En même temps que l'arrêté royal, une circulaire contenant une feuille de route pour la concertation a été publiée en vue de soutenir le trajet. L'exercice peut ainsi être adapté à l'organisation spécifique. Le SPF BOSA offre un soutien par le biais de formations pour les supérieurs hiérarchiques et les collaborateurs. J'attache une très grande importance à la flexibilité.

Daarom heb ik het deconnectierecht laten verankeren in het federale personeelsstatuut, als een blijvend werkpunt met aandacht voor de regelgeving rond arbeidsduur, verloven en telewerk. Samen met het KB werd, ter ondersteuning van het traject, een rondzendbrief met een stappenplan voor het overleg gepubliceerd. Er kan zo op maat van de specifieke organisatie worden gewerkt. De FOD BOSA biedt ondersteuning via opleidingen voor leidinggevenden en medewerkers. Flexibiliteit is voor mij heel belangrijk.

Le SPF P&O s'est déjà mis au travail en janvier. Certaines organisations avaient déjà élaboré des sondages précédemment. Sur cette base, une réflexion est menée notamment sur la définition des circonstances exceptionnelles et imprévues.

De FOD P&O ging al in januari aan de slag. Sommige organisaties hadden al eerder bevestigingen opgesteld. Op grond daarvan wordt nagedacht over onder meer de definitie van uitzonderlijke en onvoorziene omstandigheden.

Pour concilier la flexibilité avec l'organisation du travail et le service, l'on peut par exemple adapter les régimes de travail ou prendre de nouvelles initiatives en ce qui concerne les échanges de courriels et les réunions. Les adaptations des sources juridiques suivront la voie normale en

Om flexibiliteit te verzoenen met de arbeidsorganisatie en de dienstverlening kunnen bijvoorbeeld de arbeidstijdregelingen worden aangepast of kunnen er nieuwe initiatieven rond e-mailverkeer en vergaderingen worden genomen. De aanpassingen van de juridische bronnen zullen de

application du statut syndical. Une première évaluation est prévue pour fin 2022.

Je déplore la caricature que font certains de la mesure. Elle doit profiter au bien-être du personnel et prévoir la flexibilité nécessaire dans le cadre d'une relation de travail moderne.

06.03 Sigrid Goethals (N-VA): J'adhère au droit à la déconnexion à l'ère numérique. Le télétravail procure une certaine liberté mais les personnes qui commencent leur journée plus tard doivent également travailler plus tard. Sur le lieu de travail, cela peut créer des frictions. Tout le monde ne fera en effet pas un usage correct de cette liberté.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- **Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le préavis de grève pour les fonctionnaires fédéraux" (55024578C)**
- **Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les négociations sectorielles au sein de la fonction publique" (55025089C)**

07.01 Sigrid Goethals (N-VA): Les négociations relatives à l'augmentation du pouvoir d'achat des fonctionnaires sont dans l'impasse. Depuis 2002, les échelles de traitement n'ont plus évolué. Les syndicats veulent à présent déposer un préavis de grève pour les fonctionnaires fédéraux. Qu'en est-il des concertations?

07.02 Daniel Senesael (PS): Votre note de politique générale de 2022 indique que le dialogue social est un élément clé de notre modèle sociétal et que les services publics doivent en faire un élément central. Les syndicats de la fonction publique négocient avec votre cabinet depuis plusieurs semaines pour de meilleures conditions salariales et une revalorisation des barèmes.

Pourriez-vous faire le point sur ces négociations, leur agenda et les options sur la table? Comment réagirez-vous aux revendications syndicales de revalorisation des barèmes et de 13^{ème} mois? Quelles sont vos intentions concernant le personnel contractuel, alors que votre note de politique évoque des possibilités d'évolution vers une carrière statutaire?

07.03 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais):

normale weg volgen met toepassing van het vakbondsstatuut. Een eerste evaluatie is gepland voor eind 2022.

Ik betreur de karikatuur die door sommigen van de maatregel werd gemaakt. Hij moet het welzijn van het personeel ten goede komen en de flexibiliteit inbouwen waaraan nood is in een moderne arbeidsrelatie.

06.03 Sigrid Goethals (N-VA): Ik ben het eens met het recht op deconnectie in het digitale tijdperk. Telewerk geeft een bepaalde vrijheid, maar wie later met zijn dag start, moet ook later werken. Op de werkvloer kunnen daar wrijvingen over ontstaan. Niet iedereen zal immers correct met die vrijheid omgaan.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- **Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De stakingsaanzegging voor federale ambtenaren" (55024578C)**
- **Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De sectorale onderhandelingen bij het openbaar ambt" (55025089C)**

07.01 Sigrid Goethals (N-VA): De onderhandelingen over een koopkrachtverhoging voor ambtenaren zitten in het slop. Sinds 2002 wijzigde er niets meer aan de weddeschalen. De vakbonden willen nu een stakingsaanzegging indienen voor het federaal overheidspersoneel. Hoe verloopt het overleg?

07.02 Daniel Senesael (PS): In uw beleidsnota voor 2022 staat dat het sociaal overleg een sleutelement is in ons maatschappijmodel en dat de overheidsdiensten dat overleg centraal moeten stellen. De overheidsvakbonden onderhandelen sinds verscheidene weken met uw kabinet voor betere loonvoorwaarden en een herwaardering van de loonschalen.

Kunt u melden wat de stand van zaken van deze onderhandelingen is, wat er op de agenda staat en over welke beleidskeuzes er gesproken wordt? Hoe reageert u op de vakbondseisen voor de herwaardering van de loonschalen en de 13^{de} maand? Wat zijn uw plannen voor het contractueel personeel, aangezien u in uw beleidsnota spreekt over mogelijkheden om naar een statutaire loopbaan te evolueren?

07.03 Minister Petra De Sutter (Nederlands): In

En 2021, j'ai demandé les cahiers de revendications aux trois syndicats. Sur cette base, nous nous sommes concertés avec les syndicats afin de déterminer la portée de l'accord sectoriel. Plusieurs moments de concertation ont eu lieu, mais il est apparu clairement, à un moment donné, que le gouvernement devait d'abord s'engager quant aux moyens disponibles. Le gouvernement prendra une décision à ce sujet lors du contrôle budgétaire 2022. Les négociations ont dès lors été suspendues. Les préparatifs du contrôle budgétaire ayant à présent été entamés, les discussions avec les syndicats reprennent également leur cours.

Le préavis de grève déposé par deux des trois syndicats vise surtout à faire pression et à affirmer clairement leurs revendications. Le 20 janvier dernier, je me suis encore entretenue avec les syndicats, qui m'ont fait savoir qu'ils planifient des actions dont l'impact sur les citoyens sera faible. Ainsi, une grève de 24 heures serait organisée dans les prisons le 8 février 2022.

Mes propositions sont prêtes et seront discutées lors du contrôle budgétaire. Il s'agit d'une augmentation de la prime de fin d'année, de chèques-repas et d'une révision des échelles barémiques. Je me battraï pour obtenir les fonds nécessaires.

(En français) De nombreux contractuels souhaitent devenir statutaires, de préférence en conservant leurs fonctions actuelles. Ils participent aux sélections statutaires, y compris celles n'ayant pas de rapport avec leurs fonctions du moment, ce qui nuit à l'efficacité des procédures. Pour maintenir leur motivation, il faut leur ouvrir la perspective de devenir statutaires et de bénéficier des évolutions de carrière afférentes.

Nous examinons les possibilités, pour ceux qui ont de bonnes prestations, de devenir statutaires sans devoir passer par une procédure de sélection complète et sans enfreindre le principe d'égalité d'accès à la fonction publique.

[07.04] Sigrid Goethals (N-VA): Des chèques-repas ont été introduits à l'époque pour le personnel qui ne bénéficie pas de repas sur le lieu de travail. Les fonctionnaires fédéraux peuvent généralement bénéficier d'un restaurant d'entreprise avantageux. À mon avis, ils n'ont pas du tout droit aux chèques-repas.

[07.05] Daniel Senesael (PS): Je salue le maintien du personnel en place avec la perspective d'une carrière statutaire.

2021 vroeg ik de eisenbundels aan de drie vakbonden. Op basis daarvan hebben we samengezeten met de vakbonden om de reikwijdte van het sectoraal akkoord te bepalen. Er waren meerdere overlegmomenten, maar op een bepaald moment werd duidelijk dat de regering zich eerst moest engageren over de beschikbare middelen. De regering zal hierover beslissen tijdens de begrotingscontrole 2022. De onderhandelingen werden daarom gepauzeerd. Nu de voorbereidingen van de begrotingscontrole zijn opgestart, starten ook de gesprekken met de vakbonden weer op.

De stakingsaanzegging door twee van de drie vakbonden is vooral bedoeld om druk te zetten en hun eisen duidelijk te maken. Op 20 januari sprak ik nog de vakbonden, die me vertelden dat zij acties plannen die weinig impact zouden hebben op de burger. Zo zou er op 8 februari 2022 een 24 urenstaking in de gevangenissen zijn.

Mijn voorstellen zijn klaar en zullen tijdens de begrotingscontrole besproken worden. Het gaat over de verhoging van de eindejaarstoelage, de maaltijdcheques en een herziening van de weddeschalen. Ik ga vechten om daarvoor de nodige middelen in de wacht te slepen.

(Frans) Vele contractuelen willen statutair benoemd worden, bij voorkeur met behoud van hun huidige functie. Zij nemen deel aan de statutaire selectieprocedures, ook aan selecties die niets te maken hebben met hun huidige functie, wat het doeltreffende verloop van de procedures schaadt. Om deze mensen gemotiveerd te houden moet men hun uitzicht bieden op de mogelijkheid om statutair benoemd te worden en te kunnen rekenen op de bijbehorende loopbaanevolutive.

Wij onderzoeken de mogelijkheden om diegenen die goed presteren statutair te benoemen zonder dat zij een volledige selectieprocedure moeten doorlopen, en zonder het principe van de gelijke toegang tot het openbaar ambt te schenden.

[07.04] Sigrid Goethals (N-VA): Maaltijdcheques werden destijds ingevoerd voor personeel dat geen maaltijden aangeboden krijgt op de werkplek. Federale ambtenaren kunnen meestal gebruik maken van een voordelig bedrijfsrestaurant. Volgens mij hebben zij dan ook helemaal geen recht op maaltijdcheques.

[07.05] Daniel Senesael (PS): Ik ben blij dat het huidige personeelsleden hun baan zullen behouden en uitzicht krijgen op een statutaire loopbaan.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

Le **président**: La question n° 55025026C de Mme Platteau est reportée.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55025026C van mevrouw Platteau wordt uitgesteld.

La réunion publique de commission est levée à 14 h 49.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 14.49 uur.