

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DE L'INTÉRIEUR, DE LA SÉCURITÉ,
DE LA MIGRATION ET DES MATIÈRES
ADMINISTRATIVES

COMMISSIE VOOR BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN BESTUURSZAKEN

Mardi

19-10-2021

Après-midi

Dinsdag

19-10-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de François De Smet à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le port de signes convictionnels par les agents de la fonction publique fédérale" (55020374C)

Orateurs: François De Smet, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Question de Wim Van der Donckt à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le plan de réforme des pensions" (55020675C)

Orateurs: Wim Van der Donckt, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Questions jointes de 3

- Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La réintégration des malades de longue durée" (55020786C)

- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les malades de longue durée et la réintégration" (55021949C)

Orateurs: Nahima Lanjri, Sigrid Goethals, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Questions jointes de 5

- Wim Van der Donckt à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'harmonisation du régime de congé de maladie des fonctionnaires et des autres salariés" (55021332C)

- Wim Van der Donckt à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La pension de maladie des fonctionnaires en incapacité de travail" (55021334C)

Orateurs: Wim Van der Donckt, Petra De Sutter, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Question de Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le télétravail structurel dans les services publics fédéraux" (55021362C)

Orateurs: Anja Vanrobaeys, Petra De Sutter,

INHOUD

Vraag van François De Smet aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het dragen van tekenen van een geloofs- of levensovertuiging door federale ambtenaren" (55020374C)

Sprekers: François De Smet, Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Vraag van Wim Van der Donckt aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het pensioenhervormingsplan" (55020675C)

Sprekers: Wim Van der Donckt, Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Samengevoegde vragen van 3

- Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De re-integratie van langdurig zieken" (55020786C)

- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Langdurig zieken en re-integratie" (55021949C)

Sprekers: Nahima Lanjri, Sigrid Goethals, Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Samengevoegde vragen van 5

- Wim Van der Donckt aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De gelijkschakeling van de ziekteperioden van ambtenaren en andere werknemers" (55021332C)

- Wim Van der Donckt aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het ziektepensioen voor arbeidsongeschikte ambtenaren" (55021334C)

Sprekers: Wim Van der Donckt, Petra De Sutter, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Vraag van Anja Vanrobaeys aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Structureel telewerk bij de federale overheidsdiensten" (55021362C)

Sprekers: Anja Vanrobaeys, Petra De Sutter,

vice-première ministre et ministre de la
Fonction publique, des Entreprises publiques,
des Télécommunications et de la Poste

vice-eersteminister en minister van
Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven,
Telecommunicatie en Post

Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter 7
(VPM Fonction publique et Entreprises publiques)
sur "La mise en oeuvre des priorités établies dans
l'accord de gouvernement" (55021950C)

Orateurs: **Sigrid Goethals, Petra De Sutter**,
vice-première ministre et ministre de la
Fonction publique, des Entreprises publiques,
des Télécommunications et de la Poste

Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter 7
(VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven)
over "De uitvoering van de prioriteiten van het
regeerakkoord" (55021950C)

Sprekers: **Sigrid Goethals, Petra De Sutter**,
vice-eersteminister en minister van
Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven,
Telecommunicatie en Post

Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter 9
(VPM Fonction publique et Entreprises publiques)
sur "Les leçons à tirer de la crise du coronavirus"
(55021959C)

Orateurs: **Sigrid Goethals, Petra De Sutter**,
vice-première ministre et ministre de la
Fonction publique, des Entreprises publiques,
des Télécommunications et de la Poste

Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter 9
(VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven)
over "De lessen uit de coronacrisis" (55021959C)

Sprekers: **Sigrid Goethals, Petra De Sutter**,
vice-eersteminister en minister van
Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven,
Telecommunicatie en Post

Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter 10
(VPM Fonction publique et Entreprises publiques)
sur "La politique du personnel dans
l'administration fédérale" (55021981C)

Orateurs: **Sigrid Goethals, Petra De Sutter**,
vice-première ministre et ministre de la
Fonction publique, des Entreprises publiques,
des Télécommunications et de la Poste

Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter 10
(VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven)
over "Het personeelsbeleid bij de federale
overheid" (55021981C)

Sprekers: **Sigrid Goethals, Petra De Sutter**,
vice-eersteminister en minister van
Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven,
Telecommunicatie en Post

COMMISSION DE L'INTERIEUR,
DE LA SECURITE, DE LA
MIGRATION ET DES MATIERES
ADMINISTRATIVES

du

MARDI 19 OCTOBRE 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR
BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN
BESTUURSZAKEN

van

DINSDAG 19 OKTOBER 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 13 h 32 par M. Ortwin Depoortere, président.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Question de François De Smet à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le port de signes convictionnels par les agents de la fonction publique fédérale" (55020374C)

01.01 **François De Smet** (DéFI): Le devoir de neutralité ou d'impartialité des agents de l'État interdit tout comportement partisan ou arbitraire. D'après son statut, l'agent fédéral en contact avec le public se doit d'éviter toute parole, toute attitude, toute présentation de nature à ébranler la confiance du public en sa totale neutralité, en sa compétence ou en sa dignité. Les textes paraissent donc indiquer l'interdiction du port de signes convictionnels au sein de la fonction publique fédérale.

Les bases réglementaires suffisent-elles à faire respecter strictement le devoir de neutralité et l'interdiction du port de signes convictionnels par les agents de la fonction publique? Cette règle concerne-t-elle tous les agents? Fait-on des exceptions?

01.02 **Petra De Sutter**, ministre (*en français*): Les obligations de neutralité sont reprises dans le "statut Camu", à savoir l'arrêté royal du 2 octobre 1937. Le

De openbare commissievergadering wordt geopend om 13.32 uur en voorgezeten door de heer Ortwin Depoortere.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Vraag van François De Smet aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het dragen van tekenen van een geloofs- of levensovertuiging door federale ambtenaren" (55020374C)

01.01 **François De Smet** (DéFI): De neutraliteits- of onpartijdigheidsplicht van de ambtenaren verbiedt elk gedrag waaruit partijdigheid of willekeur blijkt. Wanneer hij bij zijn ambtsuitoefening in contact komt met het publiek, vermijdt de rijksambtenaar elk woord, elke houding en elk voorkomen die van die aard zouden kunnen zijn dat ze het vertrouwen van het publiek in zijn volledige neutraliteit, in zijn bekwaamheid of in zijn waardigheid in het gedrag zouden kunnen brengen. De teksten lijken dan ook te duiden op een verbod op het dragen van tekenen van een geloofs- of levensovertuiging door federale ambtenaren.

Volstaat de regelgevende grondslag om de strikte naleving van de neutraliteitsplicht en het verbod op het dragen van tekenen van een geloofs- of levensovertuiging door ambtenaren te waarborgen? Geldt die regel alle ambtenaren? Zijn er uitzonderingen?

01.02 Minister **Petra De Sutter** (*Frans*): De neutraliteitsverplichtingen zijn opgenomen in het zogenaamde statuut-Camu, dat is het koninklijk

port de signes reflétant des convictions personnelles n'est pas autorisé aux agents en contact direct avec le public dans l'exercice de leurs fonctions. Les dispositions réglementaires du statut relatives aux droits et obligations s'appliquent directement aux agents nommés et aux stagiaires, mais pas à l'agent contractuel.

C'est par le règlement de travail des organisations de la fonction publique administratives fédérales qu'il est renvoyé à ces obligations déontologiques, aussi pour les contractuels. Il relève de la mission des fonctionnaires dirigeants et des supérieurs hiérarchiques de veiller à ce que les membres du personnel respectent les obligations et valeurs mentionnées dans leur statut. Les contrevenants peuvent être sanctionnés. Aucune catégorie de personnel n'est exclue de l'application de ces principes.

01.03 François De Smet (DéFI): J'en déduis que le port de signes convictionnels n'est pas interdit aux fonctionnaires qui ne sont pas en contact avec le public et que la règle ne s'applique qu'aux fonctionnaires, pas aux statutaires.

01.04 Petra De Sutter, ministre (en français): Les contractuels sont soumis aux mêmes obligations, mais à travers le règlement de travail.

L'incident est clos.

02 Question de Wim Van der Donckt à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le plan de réforme des pensions" (55020675C)

02.01 Wim Van der Donckt (N-VA): La ministre a sans aucun doute pris connaissance du plan de réforme des pensions de la ministre Lalieux. Ce plan contient peu d'informations concernant les pensions des fonctionnaires. La ministre De Sutter est compétente en matière des pensions des fonctionnaires.

A-t-elle été consultée, directement ou via son administration? Ses propositions de réforme fondées sur l'accord du gouvernement ont-elles été prises en compte?

02.02 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): Toutes les pensions, y compris celles des fonctionnaires, relèvent de la compétence exclusive

besluit van 2 oktober 1937. Ambtenaren die bij de uitoefening van hun functie in rechtstreeks contact met het publiek staan, mogen geen tekenen die hun persoonlijke overtuiging weerspiegelen dragen. De reglementaire bepalingen van het statuut met betrekking tot de rechten en plichten zijn rechtstreeks van toepassing op vastbenoemde ambtenaren en op stagiairs, maar niet op contractuele ambtenaren.

In het arbeidsreglement van de organisaties van het federaal administratief openbaar ambt wordt er naar die deontologische verplichtingen verwezen, ook voor contractuele personeelsleden. Het is de taak van de leidinggevende ambtenaren en de hiërarchische superieuren om erop toe te zien dat de personeelsleden de waarden en plichten in acht nemen die in hun statuut vermeld staan. Personeelsleden die zich daar niet aan houden, riskeren een sanctie. Die principes zijn zonder uitzondering van toepassing op alle personeelscategorieën.

01.03 François De Smet (DéFI): Ik leid daaruit af dat het dragen van tekenen van een geloofs- of levensovertuiging niet verboden is voor ambtenaren die niet in contact staan met het publiek en dat de regel enkel geldt voor statutaire ambtenaren en niet voor contractuele personeelsleden.

01.04 Minister Petra De Sutter (Frans): Contractuele personeelsleden moeten dezelfde verplichtingen nakomen, maar dan op basis van het arbeidsreglement.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Wim Van der Donckt aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het pensioenhervormingsplan" (55020675C)

02.01 Wim Van der Donckt (N-VA): De minister heeft ongetwijfeld kennisgenomen van het zogenaamde pensioenhervormingsplan van minister Lalieux. Het bevat weinig informatie over de ambtenarenpensioenen. Minister De Sutter is bevoegd voor de ambtenarenpensioenen.

Werd zij rechtstreeks of via haar administratie geconsulteerd? Werd er rekening gehouden met haar hervormingsvoorstellen op basis van het regeerakkoord?

02.02 Minister Petra De Sutter (Nederlands): Minister Lalieux is exclusief bevoegd voor alle pensioenen, ook die van de ambtenaren. Noch

de la ministre Lalieux. Ni moi-même, ni le SPF BOSA n'avons été consultés. Les plans de réforme de la ministre Lalieux seront discutés par les partis de la coalition.

Le processus est en cours, mais je ne dispose pas de plus de détails. Je ne peux pas encore communiquer de conclusions.

02.03 Wim Van der Donckt (N-VA): J'ai encore deux autres questions à l'ordre du jour, auxquelles je recevrai sans doute une réponse similaire. Cette réponse me surprend. La ministre Lalieux m'avait répondu à ces mêmes questions sur les fonctionnaires et les indépendants que je n'avais pas adressé mes questions à la bonne ministre.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- **Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La réintégration des malades de longue durée" (55020786C)**
- **Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les malades de longue durée et la réintégration" (55021949C)**

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): En juillet, la ministre a déclaré qu'elle planchait sur une réforme de la réintégration des fonctionnaires malades de longue durée. Ce dossier allait être discuté au sein du Comité B afin de parvenir à un accord sectoriel.

Où en sont l'évaluation des mesures existantes et la réforme du système actuel de réintégration? Est-il exact que le mécontentement règne au sein du Comité B du fait que les mesures restent trop vagues?

Le gouvernement échafaude un plan de réintégration. Quelle est précisément la contribution de la ministre à ces travaux? Quand soumettra-t-elle des propositions au Parlement?

03.02 Sigrid Goethals (N-VA): En juillet, la ministre a annoncé que des recommandations seraient formulées pour réorienter le système de réintégration et que les obstacles au niveau de la réglementation seraient cartographiés. L'objectif est de faire une proposition au fonctionnaire concerné pour accroître son autonomie et lui donner la clé d'une réintégration réussie. À ce moment-là, la ministre n'a pas pu répondre à ma question concernant les gestionnaires d'incapacité. Le gouvernement prévoit également une réforme visant à ramener les malades de longue durée sur

ikzelf, noch de FOD BOSA werden geconsulteerd. De hervormingsplannen van minister Lalieux zullen door de regeringspartijen worden besproken.

Het proces loopt, maar ik heb geen verdere details. Ik kan nog geen conclusies meedelen.

02.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Ik heb nog twee vragen op de agenda, die wellicht een gelijkaardig antwoord zullen krijgen. Dit antwoord verbaast mij. Minister Lalieux heeft bij dezelfde vragen over ambtenaren en zelfstandigen geantwoord dat ik de vragen aan de verkeerde minister had gesteld.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- **Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De re-integratie van langdurig zieken" (55020786C)**
- **Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Langdurig zieken en re-integratie" (55021949C)**

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): In juli gaf de minister aan dat zij werkt aan een hervorming van de re-integratie van langdurig zieke ambtenaren. Dit zou besproken worden binnen het Comité B om tot een sectoraal akkoord te komen.

Hoe staat het met de evaluatie van de huidige maatregelen en met de hervorming van het huidige systeem van re-integratie? Klopt het dat er ongenoegen is binnen het Comité B omdat het te vaag zou blijven?

De regering werkt aan een re-integratieplan. Wat is precies het aandeel van de minister daarin? Wanneer komt ze met voorstellen naar het Parlement?

03.02 Sigrid Goethals (N-VA): De minister kondigde in juli aanbevelingen aan over het systeem van re-integratie en over een aantal drempels in de reglementering. De betrokken ambtenaar moet een aanbod krijgen om de zelfredzaamheid te verhogen en een succesvolle re-integratie te hebben. De minister kon toen niet antwoorden op mijn vraag over de *disability managers*. De regering plant ook een hervorming om langdurig zieken weer naar het werk te begeleiden en heeft intussen beslist om sancties in te voeren om de re-integratie en de doorstroming

le marché du travail et a décidé entre-temps d'introduire des sanctions pour stimuler leur réintégration et leur réorientation. La ministre peut-elle dresser un état des lieux?

03.03 Petra De Sutter, ministre (*en néerlandais*): Je suis particulièrement soucieuse du bien-être des fonctionnaires. Le plan fédéral de prévention "Résilience mentale" connaîtra une suite. Nous y travaillons ensemble, notamment avec les employeurs, les services de médecine du travail et Medex.

Nous améliorons la réglementation afin de promouvoir la réintégration. À l'issue d'une période de maladie, il importe d'offrir des opportunités aux fonctionnaires en termes de formation, d'accompagnement et de mobilité. Nous examinons, en outre, notamment les régimes de travail à temps partiel. Le système du coordinateur de retour au travail sera mis en œuvre dans la fonction publique fédérale. Les prestations du Centre de Carrière seront étendues. Lors des discussions budgétaires, des accords ayant trait à la réintégration de fonctionnaires et à leur incidence budgétaire ont également été négociés. Nous examinerons les propositions gouvernementales avec les partenaires sociaux, afin d'obtenir une batterie de mesures soutenues par les différentes parties concernées. Je souhaite prendre le temps pour élaborer un plan durable.

La formation *disability management* a débuté en 2016 et a été suivie par trente-huit agents fédéraux de la fonction publique jusqu'à présent. Ce nombre doit augmenter. Après les formations, les participants restent en contact par le biais de l'association des anciens grâce à laquelle ils peuvent échanger leurs bonnes pratiques et discuter de cas vécus. Il n'est pas facile de transposer sur le terrain les principes fondamentaux de *disability management*. Le soutien de la hiérarchie est essentiel. C'est un défi qu'il nous faudra une nouvelle fois relever.

03.04 Nahima Lanjri (CD&V): Les partenaires sociaux demandent à être davantage associés aux décisions. Ils réclament également des initiatives plus concrètes. Il est important que les personnes concernées retrouvent le chemin du travail et s'y sentent bien. Jusqu'à présent, trop peu d'efforts ont été faits. Nous y reviendrons lorsque la ministre aura des projets précis.

03.05 Sigrid Goethals (N-VA): Nous savons que la ministre veut travailler durablement. Nous attendons en tout état de cause avec intérêt les résultats de toutes les initiatives en cours.

een boost te geven. Kan de minister een stand van zaken geven?

03.03 Minister Petra De Sutter (*Nederlands*): Het welzijn van ambtenaren ligt mijn na aan het hart. Het federale preventieplan Mentale Veerkracht krijgt een vervolg. Wij werken daarvoor samen met onder meer de werkgevers, de arbeidsgeneeskundige diensten en Medex.

Om re-integratie te bevorderen werken wij aan een verbetering van de reglementering. Ambtenaren moeten mogelijkheden krijgen inzake opleiding, begeleiding en mobiliteit na een ziekteperiode. Ook de stelsels over, onder meer, deeltijdse arbeid worden bekeken. Binnen de federale overheid zullen we het systeem van de terug-naar-werk-coördinator implementeren. De dienstverlening van het loopbaancentrum wordt uitgebreid. In de begrotingsdiscussies zijn ook afspraken gemaakt rond re-integratie van ambtenaren, met budgettaire impact. Wij bespreken onze voorstellen met de sociale partners, om tot een pakket aan maatregelen te komen waar iedereen achter staat. Ik wil de tijd nemen om tot een duurzaam plan te komen.

De opleiding *disability management* is gestart in 2016 en werd tot nog toe gevolgd door 38 federale ambtenaren. Dat moet omhoog. Na de opleidingen blijven de deelnemers met elkaar in contact via de alumnivereniging, waar zij goede praktijken uitwisselen en casussen bespreken. Het blijkt niet evident om de basisprincipes om te zetten naar de werkvloer. Belangrijk is de steun vanuit het hoger management. Dit is een uitdaging die we opnieuw zullen aangaan.

03.04 Nahima Lanjri (CD&V): De sociale partners vragen om meer betrokken te worden. Zij vragen ook meer concrete initiatieven. Het is belangrijk dat mensen de weg terugvinden naar de werkvloer en zich er goed kunnen voelen. Tot nog toe werd er te weinig moeite gedaan. We komen hierop terug wanneer de minister concrete plannen heeft.

03.05 Sigrid Goethals (N-VA): We kennen de minister als iemand die duurzaam wil werken. Wij kijken in elk geval uit naar de resultaten van alles wat in de pijplijn zit.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 Questions jointes de

- Wim Van der Donckt à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'harmonisation du régime de congé de maladie des fonctionnaires et des autres salariés" (55021332C)

- Wim Van der Donckt à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La pension de maladie des fonctionnaires en incapacité de travail" (55021334C)

04 Samengevoegde vragen van

- Wim Van der Donckt aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De gelijkschakeling van de ziekteperioden van ambtenaren en andere werknemers" (55021332C)

- Wim Van der Donckt aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het ziektepensioen voor arbeidsongeschikte ambtenaren" (55021334C)

04.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Les fonctionnaires statutaires ont droit à 21 jours de congé de maladie par an, qu'ils peuvent accumuler.

04.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Statutaire ambtenaren hebben per jaar recht op 21 ziekteperioden, die ze kunnen opsparen.

Quelle est la vision de la secrétaire d'État à cet égard? Prendra-t-elle des initiatives en vue d'une harmonisation des différents régimes, pour que les fonctionnaires malades retombent à 60 % de leur salaire après un mois? Où en est l'évaluation promise du régime de pension de maladie des fonctionnaires en incapacité de travail?

Wat is de visie van de staatssecretaris daarover? Zal ze stappen nemen richting gelijkschakeling, zodat zieke ambtenaren na één maand terugvallen op 60 % van hun loon? Hoeveel staat het met de beloofde evaluatie van de regeling van het ziektepensioen voor arbeidsongeschikte ambtenaren?

04.02 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): Des contacts réguliers ont lieu entre les services du SPF BOSA et les collaborateurs de la ministre des Pensions au sujet du régime de pension maladie. Nous ne pouvons pas abandonner à leur sort les fonctionnaires malades de longue durée. Il faut prêter attention aux tâches qu'ils sont encore en mesure d'accomplir. Diriger simplement les personnes sans perspectives vers leur pension médicale – dont les conditions ne sont pas toujours avantageuses – est un problème.

04.02 Minister Petra De Sutter (Nederlands): Er zijn regelmatig contacten tussen de diensten van de FOD BOSA en de medewerkers van de minister van Pensioenen over de ziektepensioenregeling. We mogen langdurig zieke ambtenaren niet aan hun lot overlaten. Er moet aandacht zijn voor wat zij nog wel kunnen. Mensen zonder enig vooruitzicht gewoon doorschuiven naar hun medisch pensioen – waarvan de voorwaarden niet altijd zo goed zijn – is een probleem.

Nous oeuvrons à l'élaboration d'un ensemble de mesures, qui permettront de mieux adapter le travail à la situation de chaque fonctionnaire. Cela requerra des adaptations sur le plan du contenu, du volume ou des conditions de travail.

We werken aan een pakket van maatregelen, waardoor het werk beter kan worden aangepast op maat van de individuele ambtenaar. Dat moet gebeuren door aanpassingen op het vlak van arbeidsinhoud, arbeidsvolume of arbeidsomstandigheden.

04.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Les personnes concernées sont souvent prisonnières de leur statut.

04.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Mensen zitten vaak gevangen in hun statuut.

À l'instar des travailleurs ordinaires, les fonctionnaires malades de longue durée percevront-ils aussi 60 % de leur salaire?

Zullen de ambtenaren ook terugvallen op 60 % van hun loon als zij langdurig ziek zijn, zoals gewone werknemers?

04.04 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): Il est question ici du statut et des différences entre travailleurs salariés, indépendants et fonctionnaires. Ces différents régimes devront être harmonisés à terme, mais il serait dangereux, à ce stade, de ne

04.04 Minister Petra De Sutter (Nederlands): Dit gaat over het statuut en over de verschillen tussen werknemers, zelfstandigen en ambtenaren. Op termijn moeten we naar een harmonisering van de verschillende stelsels, maar het is gevaarlijk om nu

supprimer qu'un seul élément de ces différences.

voor slechts een element de verschillen weg te werken.

04.05 Wim Van der Donckt (N-VA): Il est indéniable que l'harmonisation des statuts est un travail de longue haleine et qu'il convient de tenir compte des droits acquis. Il s'agit toutefois d'un exercice qui devra être mené à l'avenir.

04.05 Wim Van der Donckt (N-VA): Het is een feit dat de harmonisering niet snel bereikt kan worden en dat men rekening moet houden met verworven rechten. Dit is wel een oefening die we in de toekomst moeten maken.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

05 Question de Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le télétravail structurel dans les services publics fédéraux" (55021362C)

05 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Structureel telewerk bij de federale overheidsdiensten" (55021362C)

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Dans une circulaire, la ministre a recommandé le télétravail jusqu'au 30 septembre pour les SPF. Elle avait également l'intention d'autoriser le télétravail pour les fonctionnaires fédéraux après la pandémie, plus précisément pendant deux jours par semaine. Les fonctionnaires eux-mêmes sont favorables à deux, voire trois jours de télétravail par semaine.

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): In een rondzendbrief heeft de minister telewerk aanbevolen tot 30 september voor de FOD's. Zij had ook het voornemen om na de pandemie telewerk toe te laten voor federale ambtenaren, meer bepaald voor twee dagen per week. Ambtenaren zelf zijn voorstander van twee of zelfs drie telewerkdagen per week.

Une nouvelle circulaire sera-t-elle rédigée? Quelles règles seront d'application? Quand un cadre clair sera-t-il défini pour deux jours de télétravail par semaine, comme le prévoit l'accord de gouvernement? Une indemnité de télétravail et le droit à la déconnexion seront-ils prévus? Le droit à des équipements de travail ergonomiques sera-t-il instauré?

Komt er een nieuwe rondzendbrief? Welke regels zullen gelden? Wanneer zal er een duidelijk kader zijn voor twee telewerkdagen per week, zoals in het regeerakkoord staat? Komt er een telewerkvergoeding en een recht op onbereikbaarheid? Komt er een recht op ergonomisch werkmateriaal?

Combien de fonctionnaires et de services pratiquent-ils déjà le télétravail et combien doivent encore opérer ce changement? Une formation sera-t-elle organisée pour les fonctionnaires dirigeants? Le télétravail sera-t-il également utilisé pour rendre acceptables les mutations forcées?

Hoeveel ambtenaren en diensten telewerken al en in hoeveel diensten moet de omslag nog worden gemaakt? Komt er een opleiding voor de leidinggevenden? Zal telewerk ook worden ingezet om verplichte overplaatsingen aanvaardbaar te maken?

05.02 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): Dans les circonstances actuelles marquées par la pandémie, il n'est pas nécessaire d'élaborer une nouvelle circulaire. Je prendrai des initiatives si celles-ci sont nécessaires. Actuellement, les informations qui nous parviennent des organisations publiques fédérales sont rassurantes. Le bien-être des collaborateurs est pris au sérieux.

05.02 Minister Petra De Sutter (Nederlands): Een nieuwe rondzendbrief is niet nodig onder de huidige coronaomstandigheden. Ik zal initiatieven nemen mocht dat nodig blijken. Momenteel komt er uit de federale overheidsorganisaties geruststellend nieuws. Het welzijn van de medewerkers wordt er ernstig genomen.

Tous les collaborateurs et dirigeants peuvent suivre des formations sur le travail hybride par le biais du SPF BOSA.

Alle medewerkers en leidinggevenden kunnen via de FOD BOSA opleidingen volgen over het zogenaamde hybride werken.

Nos collaborateurs élaborent un cadre général pour le télétravail incluant les indemnités, l'organisation du travail et la déconnexion. Sur ce dernier point, un arrêté royal a été approuvé le 23 juillet après avoir

Onze medewerkers werken aan een algemeen kader voor telewerk met aandacht voor vergoedingen, arbeidsorganisatie en deconnectie. Over dat laatste werd op 23 juli een KB

été négocié au sein du Comité B. Le Conseil d'État s'emploie à rédiger un avis y relatif.

Dans le régime de télétravail actuel, chaque fonctionnaire peut en principe télétravailler jusqu'à trois cinquièmes de sa durée de travail annuelle, en concertation avec son supérieur. La base de calcul annuelle permet d'organiser le télétravail d'une façon plus flexible. Chaque institution publique fédérale peut prendre elle-même des décisions en ce qui concerne le télétravail et son organisation concrète.

La réglementation en matière de télétravail peut donc évoluer à tout moment et il est également possible de faire travailler les personnes non pas chez elles, mais dans un bureau aménagé dans un bureau satellite de l'une ou l'autre plateforme.

Dès lors que chaque organisation peut développer sa propre politique en matière de télétravail, il est donc extrêmement difficile de fournir des chiffres globaux. Avant la pandémie, 75 % des fonctionnaires déclaraient ne pas souhaiter télétravailler ou limiter le télétravail à un jour. Je suppose toutefois que la crise sanitaire a révélé l'utilité du télétravail à de nombreuses institutions et à leurs collaborateurs.

05.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'attache énormément d'importance à un encadrement correct du télétravail et j'observe que des mesures adéquates ont été prises dans ce sens. Je romps également une lance pour le recours au télétravail pour permettre aux fonctionnaires dont le service déménage et se situe loin de leur domicile de continuer à travailler dans ce service. Les bureaux satellites sont malheureusement encore trop rares.

L'incident est clos.

06 Question de Sigrig Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La mise en oeuvre des priorités établies dans l'accord de gouvernement" (55021950C)

06.01 Sigrig Goethals (N-VA): *L'accord de gouvernement mentionne un plan global visant à améliorer la qualité des services publics. L'on vise à cet égard un haut niveau de professionnalisation et de développement de l'expertise combiné à un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée, davantage de possibilités de formation et de développement par un recrutement plus rapide et plus facile et une mobilité facilitée au sein des services publics, ainsi qu'une structure simplifiée par une rationalisation du nombre d'institutions, de*

goedgekeurd na onderhandeling in het Comité B. Het ligt voor advies bij de Raad van State.

De huidige telewerkregeling bepaalt dat elke ambtenaar in overleg met zijn leidinggevende in principe tot drie vijfde van zijn arbeidsduur op jaarbasis mag telewerken. Door het op jaarbasis te bekijken, kan telewerk flexibeler worden ingezet. Elke federale overheidsinstelling kan zelf over telewerk en de concrete uitwerking ervan beslissen.

De telewerkregeling kan dus altijd wijzigen en het is ook mogelijk om mensen niet thuis, maar in een kantoorruimte te laten werken in een satellietkantoor van een of andere hub.

Iedere organisatie kan zijn eigen telewerkbeleid uitwerken en overkoepelende cijfers geven is dus erg moeilijk. Voor de coronacrisis gaf 75 % van de ambtenaren aan niet of slechts één dag te willen telewerken. Ik neem echter aan dat veel instellingen en hun medewerkers tijdens de pandemie het nut van telewerk hebben ontdekt.

05.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik hecht veel belang aan de goede omkadering van telewerk en ik zie dat daar degelijke stappen in zijn gezet. Ik wil ook een lans breken voor telewerk als middel om mensen aan boord te houden als hun dienst verhuist en ze er veel verder vandaan wonen. Er zijn helaas te weinig satellietkantoren.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Sigrig Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De uitvoering van de prioriteiten van het regeerakkoord" (55021950C)

06.01 Sigrig Goethals (N-VA): *In het regeerakkoord is sprake van een omvattend plan om de kwaliteit van de dienstverlening van de overheid te verbeteren. Men mikt daarbij op een hoog niveau van professionalisering en expertiseontwikkeling in combinatie met een goede werk-privébalans, meer opleidings- en ontwikkelingskansen met een snellere en wendbaarder rekrutering en een betere mobiliteit binnen de overheid, en een vereenvoudigde structuur met een rationalisering van het aantal*

processus et de services.

La ministre peut-elle fournir un état des lieux concret, compte tenu également de l'économie linéaire envisagée de 2 % sur tous les crédits de personnel et de fonctionnement?

06.02 **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Chaque ministre est responsable de l'amélioration des services offerts au public par son département. En ma qualité de ministre de la Fonction publique, j'adhère aux ambitions citées. Je suis spécifiquement compétente pour le SPF Stratégie et Appui (BOSA) où nous nous sommes notamment efforcés d'améliorer nos procédures de sélection et d'accroître l'efficacité des marchés publics. Nous appelons par exemple de nos vœux une plus grande participation des PME à ces marchés. Pour atteindre cet objectif, nous soumettrons cette année au conseil des ministres une note "politique fédérale d'achats".

Le secrétaire d'État à la Simplification administrative planche sur le plan Kafka auquel je prêterai mon concours sans aucune réserve.

Les objectifs cités revêtent aussi une grande importance dans le cadre de ma politique. En matière de professionnalisation, nous avons réformé les accords de gouvernance pour un partenariat renforcé entre la politique et les départements. Nous avons en outre tenté de convenir d'objectifs transversaux tout à fait clairs. Une vision de leadership a été développée. Elle est censée servir de balise à nos dirigeants. L'évolution vers une moyenne de deux jours de télétravail par semaine aura un impact sur la conciliation entre vie professionnelle et vie privée des fonctionnaires, une attention étant prêtée dans ce cadre à la déconnexion.

Nous voulons faire de l'État l'employeur le plus attractif du pays, ce qui implique que chacun doit pouvoir trouver son chemin vers l'État et qu'il s'y sente également représenté. C'est la raison pour laquelle nous nous penchons sur la sélection.

Nous avons lancé une campagne intitulée "travaillerpour.be", dans le cadre de laquelle nous nous concentrerons en priorité sur les fonctions en tension telles que les métiers de l'informatique et les professions médicales. Nous nous efforcerons en outre de parvenir à une plus grande diversité en prenant des mesures en faveur de l'égalité des genres, des personnes en situation de handicap et des personnes d'origine étrangère. Le centre de services Procurement développera une offre transversale de services et centralisera ainsi de

instellingen, processen en diensten.

Kan de minister een concrete stand van zaken geven, ook rekening gehouden met de voorgenomen lineaire besparing van 2 % op alle personeels- en werkingskredieten?

06.02 Minister **Petra De Sutter** (*Nederlands*): Elke minister staat in voor een betere dienstverlening van zijn of haar departement. Als minister van Ambtenarenzaken onderschrijf ik de genoemde ambities. Specifiek ben ik bevoegd voor de FOD Beleid en Ondersteuning (BOSA), waar we bijvoorbeeld hebben gewerkt aan de verbetering van onze selectieprocedures en aan efficiëntere overheidsopdrachten. Zo willen we meer participatie van kmo's in overheidsopdrachten, waartoe we dit jaar een nota federaal aankoopbeleid zullen voorleggen aan de ministerraad.

De staatssecretaris voor Administratieve Vereenvoudiging werkt aan het kfkaplan, waaraan ik mijn volle medewerking zal verlenen.

De voornoemde doelstellingen zijn ook belangrijk binnen mijn beleid. Inzake professionalisering hebben wij de bestuursovereenkomsten hervormd voor een sterker partnership tussen de politiek en de departementen. We hebben ook duidelijke transversale doelstellingen trachten af te spreken. Er is een leiderschapvisie uitgewerkt als houvast voor onze leidinggevenden. De evolutie naar gemiddeld twee dagen telewerk per week zal een impact hebben op de werk-privébalans van de ambtenaren, met aandacht voor deconnectie.

We willen van de overheid de aantrekkelijkste werkgever van het land maken, wat inhoudt dat iedereen zijn weg moet kunnen vinden naar de overheid en zich daar ook vertegenwoordigd voelt. Daarom buigen we ons over de selectie.

We hebben een campagne 'werken voor.be' gelanceerd, waarbij we eerst zullen focussen op knelpuntberoepen, zoals IT en medische beroepen. Daarnaast willen we werk maken van meer diversiteit met maatregelen rond gendergelijkheid, personen met een handicap en mensen van een andere origine. Het dienstencentrum Procurement zal de transversale dienstverlening uitbouwen en zo steeds meer raamcontracten centraliseren.

plus en plus de contrats-cadres.

Le cœur de métier du secteur public est d'être au service de la société. Des tâches dans des domaines tels que la restauration, la sécurité et l'entretien ont déjà été externalisées dans le passé. Chaque membre du gouvernement doit examiner dans son propre département les tâches qui doivent continuer à être exécutées en interne et celles qui peuvent être sous-traitées, en visant un bon équilibre entre l'expertise interne et l'expertise externe, qui peut inclure des connaissances complémentaires provenant du secteur privé en matière de formation, d'informatique, de soutien juridique et de gestion générale de projets.

L'objectif d'économies linéaires a été atteint. Lors de l'élaboration du 2022, il a été décidé de bloquer le montant fixe de 150 millions d'euros à titre d'effort supplémentaire pour les trois prochaines années, conformément à l'accord de gouvernement.

L'incident est clos.

07 Question de Sigrig Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les leçons à tirer de la crise du coronavirus" (55021959C)

07.01 Sigrig Goethals (N-VA): Dans son exposé d'orientation politique, la ministre a souligné les opportunités créées par la crise du coronavirus, parallèlement aux défis.

En quoi a consisté le saut numérique du service public? Comment la crise a-t-elle conduit à une utilisation plus efficace des ressources et à une réduction des dépenses publiques? Cela peut-il être quantifié? Quels sont les aspects positifs qu'elle souhaite garder?

07.02 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): Pour l'aperçu du saut numérique, je renvoie au secrétaire d'État à la Digitalisation. Nous constatons que la boîte aux lettres numérique eBox a été déployée de manière accélérée et que son utilisation a augmenté de 300 % chez les citoyens et de 500 % au sein des instances publiques. Une attention accrue est en outre portée à l'inclusion numérique.

Par ailleurs, l'autorité publique doit continuer à réaliser des économies, à raison de 150 millions d'euros par an. Toute perte de qualité serait inacceptable: les économies seront compensées par la numérisation et la professionnalisation.

De kerntaken van de overheid schuilen in maatschappelijke dienstverlening. Zaken als catering, beveiliging en schoonmaak werden in het verleden al uitbesteed. Elk regeringslid moet in het eigen departement nagaan wat intern moet blijven en wat kan worden uitbesteed, waarbij een gezonde mix van interne en externe expertise moet worden nagestreefd, met aanvullende kennis uit de private sector inzake opleidingen, IT, juridische ondersteuning en algemeen projectbeheer.

De lineaire besparingsdoelstelling is gehaald. In de begrotingsopmaak 2022 is beslist om de extra vaste inspanning van 150 miljoen euro vast te klikken voor de komende 3 jaar, conform het regeerakkoord.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Sigrig Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De lessen uit de coronacrisis" (55021959C)

07.01 Sigrig Goethals (N-VA): In haar beleidsverklaring wees de minister op de kansen die de coronaperiode, naast de uitdagingen, ook bood.

Waarin bestond de digitale sprong van de publieke dienstverlening? Hoe zorgde corona voor een efficiënter middelengebruik en minder overheidsuitgaven? Kan dat worden becijferd? Welke positieve aspecten wil ze behouden?

07.02 Minister Petra De Sutter (Nederlands): Voor het overzicht van de digitale sprong verwijs ik naar de staatssecretaris voor Digitalisering. We stellen vast dat de digitale brievenbus eBox versneld werd uitgerold en dat 300 % meer burgers en 500 % meer overheidsinstanties er nu gebruik van maken. Ook is er een verscherpte aandacht voor digitale inclusie.

Daarnaast moet de federale overheid blijven besparen, 150 miljoen euro extra per jaar. Kwaliteitsverlies is onaanvaardbaar: de besparingen zullen worden opgevangen door digitalisering en professionalisering.

Avant les vacances parlementaires, nous avons participé à un examen des dépenses afin de déterminer comment le télétravail peut contribuer à des gains d'efficacité dans la gestion des bâtiments. Il sera également fait usage d'abonnements SNCB flexibles, ce qui réduira les coûts des déplacements domicile-lieu de travail. La crise du coronavirus a permis certaines prises de conscience et le télétravail est entré dans les mœurs. Des initiatives ont été prises pour atteindre l'objectif de deux jours de télétravail par fonctionnaire par semaine. Un droit à la déconnexion va en outre être instauré au sein de l'autorité fédérale et nous oeuvrons, conjointement avec les autres partenaires du gouvernement, à l'élaboration d'un plan en matière de résilience mentale.

La numérisation se poursuit, mais en prêtant attention à l'inclusion numérique. Le gouvernement fédéral veut également continuer à stimuler le transfert modal par le biais du plan vélo, des abonnements flexibles et de l'écologisation du parc automobile fédéral, par ailleurs limité. Tout cela s'accompagne d'une politique cohérente en matière de voyages, les réunions de courte durée à l'étranger étant évitées.

La pandémie nous a également appris qu'en matière de gestion de crise, une coopération est nécessaire entre les départements. Nous en tirerons les enseignements qui s'imposent.

07.03 **Sigrid Goethals** (N-VA): Il est positif que la ministre s'engage à poursuivre les bonnes pratiques de l'an dernier.

L'incident est clos.

08 **Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La politique du personnel dans l'administration fédérale" (55021981C)**

08.01 **Sigrid Goethals** (N-VA): *La ministre veut puiser son inspiration dans de récentes analyses scientifiques relatives à la politique du personnel.*

Sur quelles connaissances scientifiques s'appuiera-t-elle pour définir sa politique? Quels sont les changements dictés par ces connaissances? Comment la ministre compte-t-elle mener une politique du personnel davantage axée sur les compétences, placer les bonnes personnes au bon endroit, améliorer les performances des procédures de recrutement, accroître la décentralisation?

08.02 **Petra De Sutter**, ministre (en néerlandais): L'administration collabore étroitement avec les

Voor het reces hebben we meegewerkt aan een *spending review* om na te gaan hoe telewerk kan bijdragen tot efficiëntiewinsten in het gebouwenbeheer. Ook zal gebruik worden gemaakt van flexibele NMBS-abonnementen, wat de kosten voor het woon-werkverkeer zal drukken. Corona bracht een aantal inzichten en telewerk is een blijver. Er werden initiatieven genomen om het streefdoel van twee telewerkdagen per ambtenaar per week te halen. Bij de federale overheid komt er ook een recht op deconnectie en we werken, samen met de andere regeringspartners, aan een plan rond mentale veerkracht.

Er wordt verder gedigitaliseerd, maar met aandacht voor digitale inclusie. De federale overheid wil voorts de modal shift blijven stimuleren, met het fietsplan, flexibele abonnementen en de vergroening van het – overigens beperkte – federale wagenpark. Dat alles wordt gekoppeld aan een coherent reisbeleid, waarbij korte buitenlandse meetings worden vermeden.

Corona leerde ons ook dat er inzake crisismanagement tussen de departementen moet worden samengewerkt. Daar zullen we lering uit trekken.

07.03 **Sigrid Goethals** (N-VA): Het is goed dat de minister wil inzetten op de voortzetting van de goede praktijken van het afgelopen jaar.

Het incident is gesloten.

08 **Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het personeelsbeleid bij de federale overheid" (55021981C)**

08.01 **Sigrid Goethals** (N-VA): *De minister wil zich laten leiden door recente wetenschappelijke inzichten rond personeelsbeleid.*

Welke inzichten hanteert ze voor haar evidencebased beleid? Tot welke veranderingen nopen deze inzichten? Hoe wil ze een meer competentiegericht personeelsbeleid voeren, de juiste mensen op de juiste plaats krijgen, wervingsprocedures performanter maken een grotere mate van decentralisering organiseren?

08.02 Minister **Petra De Sutter** (Nederlands): De administratie werkt nauw samen met

établissements scientifiques pour la réalisation d'études visant à préparer le travail politique. Les nouvelles stratégies relatives aux compétences et aux évaluations sont élaborées sur la base d'études. Une étude en cours vise également à établir les facteurs freinant l'accès des femmes aux fonctions supérieures.

L'actuelle commission de consultation du Selor deviendra un organisme scientifique qui rendra des avis sur toutes les thématiques liées à la politique de RH.

L'administration utilise au maximum le point de vue d'organisations internationales telles que l'OCDE pour concrétiser sa politique.

Le modèle de compétences actuel 5+1 doit être revu étant donné qu'il est trop peu axé sur les compétences de l'avenir. Plusieurs scénarios sont élaborés en vue de moderniser le modèle de compétences.

Nous nous employons à créer un trajet de sélection accéléré qui permettra la mise en place de procédures de recrutement plus performantes. Il serait ainsi possible d'engager une personne en un mois voire plus rapidement. Nous commencerons par les métiers en tension. Nous utiliserons aussi mieux les *pools* de sollicitation, y compris les réserves de recrutement, en recourant au *matching* qui permet de mettre en relation des profils de compétences avec des offres d'emploi. La combinaison entre recrutement et développement sera rendue possible par l'apprentissage en alternance et des projets de requalification de fonctionnaires.

Tous ces chantiers devraient accélérer, simplifier et améliorer les procédures de sélection sans hypothéquer la qualité des candidats issus d'une procédure.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 14 h 18.

wetenschappelijke instellingen voor de uitvoering van beleidsvoorbereidende studies. Het nieuwe competentiebeleid en het nieuwe evaluatiebeleid worden uitgewerkt op basis van studies. Er loopt ook een studie over de remmende factoren voor vrouwen in topfuncties.

De huidige wetenschappelijke adviescommissie van Selor zal een wetenschappelijk orgaan worden dat adviseert over alle thema's van hr-beleid.

De administratie gebruikt inzichten van internationale organisaties als de OESO zoveel mogelijk bij de vormgeving van het beleid.

Het huidige 5+1-competentiemodel is toe aan herziening, omdat het te weinig gericht is op de competenties van de toekomst. Een aantal scenario's wordt uitgewerkt voor een vernieuwd competentiemodel.

Wij werken aan een versneld selectietraject voor performantere wervingsprocedures, waarbij wij binnen een maand of sneller iemand zouden kunnen werven. Wij starten dit op bij de knelpuntberoepen. Ook komt er een beter gebruik van de sollicitatiepool, inclusief werfreserves, door matching, waarbij competentieprofielen gekoppeld worden aan vacatures. Ook zal de combinatie van werven en ontwikkelen mogelijk worden gemaakt via duaal leren en projecten van *reskilling* van ambtenaren.

Dit alles moet de selectieprocedures sneller, eenvoudiger en performanter maken, zonder in te boeten op de kwaliteit van de uitstroom.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 14.18 uur.