

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

21-09-2021

Après-midi

Dinsdag

21-09-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de lutttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité: Politiques du marché de l'emploi. Questions jointes de	1
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du taux d'activité" (55020203C)	1
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'activité" (55020287C)	1
- Hans Verreyt à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "Le taux d'emploi" (55020307C)	1
- Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le refus du ministre de mener une politique asymétrique en matière d'emploi" (55020215C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La politique asymétrique du marché de l'emploi dans un cadre fédéral" (55020542C)	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi de 80 %" (55020704C)	1
- Björn Anseeuw à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "Le taux d'emploi de 80 %" (55020718C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les politiques asymétriques sur le marché de l'emploi" (55020737C)	1
Orateurs: Hans Verreyt, Barbara Pas, présidente du groupe VB, Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Nathalie Muylle, Mathieu Michel, secrétaire d'État à la Digitalisation, chargé de la Simplification administrative, de la Protection de la vie privée et de la Régie des Bâtiments, adjoint au premier ministre, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Tania De Jonge, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys	
Débat d'actualité: Conférence pour l'Emploi. Questions jointes de	8
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conclusions et suites de la conférence pour l'emploi"	8

INHOUD

Actualiteitsdebat: Arbeidsmarktbeleid. Toegevoegde vragen van	1
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het verhogen van de werkzaamheidsgraad" (55020203C)	1
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkzaamheidsgraad" (55020287C)	1
- Hans Verreyt aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De werkzaamheidsgraad" (55020307C)	1
- Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De weigering van de minister om een asymmetrisch beleid inzake arbeidsmarkt te voeren" (55020215C)	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het asymmetrische arbeidsmarktbeleid in een federaal kader" (55020542C)	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkzaamheidsgraad van 80 %" (55020704C)	1
- Björn Anseeuw aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De werkzaamheidsgraad van 80 %" (55020718C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het asymmetrische arbeidsmarktbeleid" (55020737C)	1
Sprekers: Hans Verreyt, Barbara Pas, voorzitter van de VB-fractie, Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Nathalie Muylle, Mathieu Michel, staatssecretaris voor Digitalisering, belast met Administratieve Vereenvoudiging, Privacy en de Regie der Gebouwen, toegevoegd aan de eerste minister, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Tania De Jonge, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys	
Actualiteitsdebat: Werkgelegenheidsconferentie. Toegevoegde vragen van	8
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De conclusies en de follow-up van de werkgelegenheidsconferentie"	8

(55020451C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'action dans le cadre de la conférence sur l'emploi" (55020459C) 8

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La conférence interministérielle sur les métiers en pénurie" (55020584C) 8

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La conférence sur l'emploi" (55020685C) 8

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les actions concrètes à la suite de la conférence sur l'emploi" (55020707C) 8

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les métiers en pénurie et la rencontre informelle avec les ministres régionaux" (55020742C) 8

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conclusions et les initiatives découlant de la conférence sur l'emploi" (55020756C) 8

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La conférence sur l'emploi des 7 et 8 septembre 2021" (55020825C) 8

Orateurs: Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Evita Willaert, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, **Hans Verreyt**

Débat d'actualité: Chômage temporaire corona. Questions jointes de: 14

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin du chômage temporaire pour force majeure corona" (55020399C) 14

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin du chômage temporaire pour force majeure (coronavirus)" (55020574C) 14

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La possible prolongation des mesures d'aide prises pendant la crise du coronavirus" (55020678C) 14

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation et 14

(55020451C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het actieplan in het kader van de werkgelegenheidsconferentie" (55020459C) 8

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De interministeriële conferentie over de knelpuntberoepen" (55020584C) 8

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidsconferentie" (55020685C) 8

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De concrete acties na de werkgelegenheidsconferentie" (55020707C) 8

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De knelpuntberoepen en de informele bespreking met de gewestministers" (55020742C) 8

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De conclusies en initiatieven in navolging van de werkgelegenheidsconferentie" (55020756C) 8

- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidsconferentie op 7 en 8 september 2021" (55020825C) 8

Sprekers: Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Evita Willaert, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, **Hans Verreyt**

Actualiteitsdebat: Tijdelijke werkloosheid corona. Toegevoegde vragen van: 14

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het einde van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona" (55020399C) 14

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stopzetting van de regeling voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (coronavirus)" (55020574C) 14

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De mogelijke verlenging van de coronasteunmaatregelen" (55020678C) 14

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging en 14

l'avenir du chômage temporaire dans le cadre de la crise du coronavirus" (55020688C)		de toekomst van de maatregel tijdelijke werkloosheid corona" (55020688C)	
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures de soutien dans le cadre de la crise du coronavirus" (55020714C)	14	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de coronasteunmaatregelen" (55020714C)	14
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire pour force majeure pour les parents" (55020734C)	14	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor ouders" (55020734C)	14
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures d'aide" (55020793C)	14	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen" (55020793C)	14
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accompagnement de la reprise du secteur culturel en prolongeant les mesures de protection sociale" (55020804C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Evita Willaert, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	14	- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De steun bij de heropstart v.d. cultuursector door de verlenging v.d. socialebeschermingsmaatregelen" (55020804C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Evita Willaert, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	14
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le crédit-temps en fin de carrière" (55018871C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	19	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het tijdskrediet aan het einde van de loopbaan" (55018871C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	19
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Une responsabilité en chaîne pour les sociétés de livraison" (55019940C) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	20	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een ketenaansprakelijkheid voor koerierbedrijven" (55019940C) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	20
Questions jointes de	21	Samengevoegde vragen van	21
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé de circonstance pour les enfants placés en famille d'accueil et leurs parents d'accueil" (55019959C)	21	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het omstandigheidsverlof voor pleegouders en pleegkinderen" (55019959C)	21
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit au petit chômage pour le placement familial" (55020131C) <i>Orateurs: Evita Willaert, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	21	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op klein verlet voor pleegzorg" (55020131C) <i>Sprekers: Evita Willaert, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	21
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'octroi des primes de 500 euros dans le cadre	23	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekenning van de premie van 500 euro in het	23

de l'AIP" (55020102C) <i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		kader van het ipa" (55020102C) <i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	23	Samengevoegde vragen van	23
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail dans les parcs d'attractions" (55020171C)	23	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden in de pretparken" (55020171C)	23
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail dans les parcs d'attractions" (55020172C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	23	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden in de pretparken" (55020172C) <i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	23
Questions jointes de	24	Samengevoegde vragen van	24
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les montages douteux de la famille Mulliez avec les magasins Pimkie" (55020209C)	24	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dubieuze constructies van de familie Mulliez met de Pimkie-winkels" (55020209C)	24
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite et la réouverture de Pimkie en Belgique" (55020464C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	24	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het faillissement en de heropening van winkels van modeketen Pimkie in België" (55020464C) <i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	24
Questions jointes de	26	Samengevoegde vragen van	26
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre structurel pour le télétravail" (55020228C)	26	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het structurele kader voor telewerk" (55020228C)	26
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre régissant le télétravail" (55020684C)	26	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het kader voor telewerk" (55020684C)	26
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre légal relatif au télétravail" (55020709C)	26	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het wettelijk kader voor telewerk" (55020709C)	26
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'encadrement du télétravail" (55020736C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	26	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omkadering van telewerk" (55020736C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	26
Interpellation de Nabil Boukili à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La reconduction du mandat de M. Frank Robben à la tête de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale" (55000173I)	29	Interpellatie van Nabil Boukili aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het mandaat van de heer Frank Robben aan het hoofd van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid" (55000173I)	29

Orateurs: **Nabil Boukili, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: **Nabil Boukili, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Motions

31

Moties

31

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 21 SEPTEMBRE 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSdag 21 SEPTEMBER 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 18 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.18 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italique est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

[01] Débat d'actualité: Politiques du marché de l'emploi. Questions jointes de

- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du taux d'activité" (55020203C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'activité" (55020287C)

- Hans Verreyt à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "Le taux d'emploi" (55020307C)

- Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le refus du ministre de mener une politique asymétrique en matière d'emploi" (55020215C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La politique asymétrique du marché de l'emploi dans un cadre fédéral" (55020542C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi de 80 %" (55020704C)

- Björn Anseeuw à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "Le taux d'emploi de 80 %" (55020718C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les politiques asymétriques sur le marché de l'emploi"

[01] Actualiteitsdebat: Arbeidsmarktbeleid. Toegevoegde vragen van

- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het verhogen van de werkzaamheidsgraad" (55020203C)

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkzaamheidsgraad" (55020287C)

- Hans Verreyt aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De werkzaamheidsgraad" (55020307C)

- Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De weigering van de minister om een asymmetrisch beleid inzake arbeidsmarkt te voeren" (55020215C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het asymmetrische arbeidsmarktbeleid in een federaal kader" (55020542C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkzaamheidsgraad van 80 %" (55020704C)

- Björn Anseeuw aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De werkzaamheidsgraad van 80 %" (55020718C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het asymmetrische arbeidsmarktbeleid" (55020737C)

(55020737C)

01.01 Hans Verreyt (VB): L'accord de gouvernement mentionne l'intention de porter le taux d'emploi dans les trois Régions à 80 %. Tandis qu'au niveau fédéral, peu d'initiatives ont été prises jusqu'à présent, la ministre flamande Crevits a formulé une série de propositions.

Le ministre peut-il préciser ces propositions et sa réaction à celles-ci? Quelles propositions le ministre prévoit-il de concrétiser par l'intermédiaire d'une modification législative? Si le ministre ne soutient pas les propositions de la ministre Crevits, quelles propositions formulera-t-il lui-même? Un système de responsabilisation visant à récompenser ou à sanctionner les Régions pour la réalisation ou non de l'objectif verra-t-il le jour?

01.02 Barbara Pas (VB): Une demi-année après ma question précédente, je souhaite obtenir un nouvel état des lieux des avancées enregistrées en matière d'exercice asymétrique des compétences.

Quels aspects de la politique du marché du travail sont-ils éligibles à une politique asymétrique et lesquels ne le sont-ils pas? Comment le ministre interprète-t-il les principes d'égalité et de non-discrimination? Le ministre compte-t-il prendre une initiative à cette fin? Des homologues des entités fédérées ont-ils déjà pris contact avec le ministre en ce qui concerne les propositions de la ministre Crevits? Quelle a été sa réaction?

01.03 Björn Anseeuw (N-VA): Plus le temps passe et plus il devient irréaliste d'atteindre un taux d'emploi de 80 % sous ce gouvernement. Les seules mesures qui ont été prises au niveau fédéral ne font que relever le seuil d'accès au marché de l'emploi pour les jeunes. Je vous renvoie à l'accord salarial. Le fait d'investir dans les aménagements de fin de carrière et la pension anticipée n'est pas non plus de nature à relever le taux d'emploi. Même si tous les chômeurs de Wallonie bénéficiaient d'une activation, on n'atteindrait pas encore un taux d'emploi de 80 %. C'est ce qu'affirme le patron de la FGTB, Thierry Bodson.

La ministre flamande Hilde Crevits a formulé des propositions concernant la politique asymétrique en matière de marché du travail. Quelles sont les possibilités à ce niveau? La Flandre veut s'atteler à améliorer le taux d'emploi mais elle doit en avoir l'occasion.

Le ministre s'efforce-t-il toujours d'atteindre un taux d'emploi de 80 %? Comment compte-t-il s'y prendre concrètement?

01.01 Hans Verreyt (VB): In het regeerakkoord is het voornemen opgenomen om de werkzaamheidsgraad in de drie Gewesten op 80 % te brengen. Terwijl er op federaal niveau nog niet veel initiatieven zijn genomen, heeft Vlaams minister Crevits een aantal voorstellen gedaan.

Graag kreeg ik verduidelijking over die voorstellen en over de reactie van de minister erop. Welke voorstellen zal de minister via een wetswijziging mogelijk maken? Als de minister niet achter de voorstellen van minister Crevits staat, welke voorstellen zal hij dan zelf doen? Komt er een responsabiliseringssysteem om de Gewesten te belonen of te bestraffen voor het al dan niet behalen van de doelstelling?

01.02 Barbara Pas (VB): Een half jaar na mijn vorige vraag, krijg ik graag opnieuw een stand van zaken over de vorderingen inzake de asymmetrische uitoefening van bevoegdheden.

Welke aspecten van het arbeidsmarktbeleid komen in aanmerking voor een asymmetrisch beleid en welke niet? Hoe interpreteert de minister de principes van gelijkheid en non-discriminatie? Neemt de minister een initiatief om een en ander te realiseren? Is de minister al gecontacteerd in verband met de voorstellen van minister Crevits? Wat is zijn reactie?

01.03 Björn Anseeuw (N-VA): Hoe meer tijd er voorbijgaat, hoe onrealistischer het wordt dat onder deze regering een tewerkstellingsgraad van 80 % wordt gehaald. De enige maatregelen die op federaal vlak zijn genomen, maken de drempel voor jongeren om de arbeidsmarkt te betreden, net hoger. Ik verwijs naar het loonakkoord. Dat wordt ingezet op landingsbanen en brugpensioen is evenmin bevorderlijk om de tewerkstellingsgraad op te krikken. Zelfs als alle werklozen van Wallonië worden geactiveerd, komt men nog niet aan de tewerkstellingsgraad van 80 %. Dat zegt ABVV-topman Thierry Bodson.

Vlaams minister Crevits heeft voorstellen gedaan in verband met een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid. Welke mogelijkheden zijn er op dat vlak? Vlaanderen wil aan de werkzaamheidsgraad werken, maar moet daartoe wel de kans krijgen.

Is het nog steeds de betrachting van de minister om de werkzaamheidsgraad op 80 % te brengen? Hoe wil hij dat concreet doen?

01.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): La ministre flamande de l'Emploi vous pousse à adopter des politiques asymétriques. Or c'est au niveau fédéral que le droit du travail peut être le mieux protégé et c'est là qu'il faut veiller à ne pas offrir de brèches à ce genre de politiques.

Quelles sont les limites à ne pas dépasser? Quelle est l'autonomie possible pour les Régions en la matière?

01.05 Nathalie Muylle (CD&V): Serait-il possible de regrouper toutes les questions concernant l'emploi? Sinon, deux débats identiques seront menés.

01.06 Mathieu Michel, secrétaire d'État (*en néerlandais*): J'y suis disposé.

01.07 Björn Anseeuw (N-VA): Il est difficile de modifier l'ordre du jour au milieu du premier débat d'actualité. De plus, nos temps de parole s'en trouveraient réduits de moitié.

La **présidente**: Nous avons proposé la fusion des deux débats, mais cela n'est techniquement pas possible, raison pour laquelle nous travaillerons de cette manière.

01.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Atteindre un taux d'emploi de 80 % à l'horizon 2030 représente un objectif ambitieux et important pour la prospérité du pays. Il s'agit d'un objectif commun des exécutifs fédéral et régionaux.

Nous ne pourrions atteindre cet objectif que par le biais de mesures ciblées visant les personnes les plus éloignées du marché du travail, telles que les travailleurs âgés, les personnes peu qualifiées, les personnes issues de l'immigration, les femmes et les personnes handicapées. Je proposerai, encore avant la fin de l'année, un plan d'action concret pour les travailleurs âgés.

Il reste d'autres problèmes urgents à régler sur le marché de l'emploi, tels que celui des métiers en pénurie, de la réintégration des malades de longue durée et de la formation. Je formulerai des propositions dans ces différents domaines au cours des prochaines semaines. La pénurie de main d'œuvre dans certains métiers constitue une menace pour la relance de notre économie.

Le nombre de malades de longue durée a fortement augmenté ces dernières années. Avec le ministre

01.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De Vlaamse minister van Economie zet u ertoe aan om een asymmetrisch beleid te voeren. Het arbeidsrecht kan echter het beste beschermd worden op het federale niveau en het is daar dat men er moet op toezien dat er geen bressen in dat beleid geslagen worden.

Wat zijn de rode lijnen die niet mogen overschreden worden? Welke autonomie kan er op dat vlak aan de Gewesten gelaten worden?

01.05 Nathalie Muylle (CD&V): Kunnen wij alle vragen rond werkgelegenheid bundelen? Anders komen er twee dezelfde debatten.

01.06 Staatssecretaris Mathieu Michel (*Nederlands*): Ik ben daartoe bereid.

01.07 Björn Anseeuw (N-VA): Het is moeilijk om halverwege het eerste actuadebat in te grijpen in de agenda. Bovendien zouden dan onze spreektijden halveren.

De **voorzitter**: We hadden voorgesteld om de twee debatten samen te voegen, maar dat is technisch niet mogelijk. Daarom zullen we op deze manier werken.

01.08 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De doelstelling van 80 % werkzaamheidsgraad in 2030 is ambitieus en belangrijk voor onze welvaart. Het gaat om een gezamenlijke doelstelling van de federale regering en de deelstaten.

We kunnen deze doelstelling alleen maar bereiken door gerichte maatregelen voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, zoals oudere werknemers, laagopgeleide mensen, mensen met een migratieachtergrond, vrouwen en mensen met een beperking. Voor de oudere werknemers zal ik nog voor het einde van het jaar een concreet actieplan voorstellen.

Er zijn ook andere urgente problemen op de arbeidsmarkt, zoals de knelpuntberoepen, de re-integratie van de langdurig zieken en opleiding. De komende weken zal ik hierover voorstellen doen. De krapte op de arbeidsmarkt voor knelpuntberoepen vormt een bedreiging voor onze relance.

Het aantal langdurig zieken is de jongste jaren sterk gestegen. Samen met de minister van

de la Santé, je compte améliorer les trajets de réintégration. La formation est l'une des clés les plus importantes pour augmenter le taux d'emploi. Chaque travailleur doit pouvoir bénéficier d'un droit individuel à la formation.

L'accord de gouvernement fédéral stipule que le gouvernement fédéral peut exercer ses compétences de manière asymétrique. Je suis prêt à m'engager dans cette voie, mais dans le respect de la répartition des compétences et de l'égalité entre les entités et la population. Je suis en contact permanent avec les ministres flamands, bruxellois et wallons du travail et de l'économie.

(En français) Nous discutons de la possibilité d'adapter le cadre normatif fédéral de suivi des chômeurs, afin de mieux répondre aux demandes de la Flandre. J'ai demandé à Mme Crevits des exemples de politiques régionales n'ayant pas pu être mises en place en raison d'une mesure fédérale.

(En néerlandais) J'ai proposé au gouvernement fédéral de soutenir les initiatives de la Région wallonne concernant les zones sans chômage de longue durée.

(En français) Afin de lutter contre les pénuries, j'ai lancé une invitation à la CIM Politiques du marché du travail, insertion socioprofessionnelle et sociale afin que le fédéral et les entités fédérées travaillent en concertation.

01.09 Hans Verreyt (VB): Chaque ministre compétent a en effet un rôle à jouer dans ce domaine et c'est pourquoi je regrette que le ministre Clarinval ne réponde pas lui-même aux questions qui lui sont adressées. Il devrait également y avoir une concertation permanente, entre autres avec la ministre Crevits, mais sa liste de groupes cibles laisse à penser qu'elle a une vision différente des choses. Le marché de l'emploi flamand souffre: il y a de nombreux postes vacants et peu de demandeurs d'emploi. Le Vlaams Belang estime qu'il faut des compétences exclusives aux régions, cela ne peut que profiter à notre politique du marché de l'emploi. Si l'aile flamande du parti au pouvoir CD&V prend les choses au sérieux, elle doit poursuivre explicitement cette ambition.

01.10 Barbara Pas (VB): Le ministre est donc disposé à s'adonner à l'exercice asymétrique, conformément à l'accord de gouvernement. Il n'a toutefois pas été fait mention d'un calendrier pour

Volksgezondheid wil ik het re-integratietraject verbeteren. Opleiding is een van de belangrijkste sleutels om de werkzaamheidsgraad te verbeteren. Elke werknemer moet een individueel opleidingsrecht krijgen.

Het federaal regeerakkoord bepaalt dat de federale regering haar bevoegdheden asymmetrisch kan uitoefenen. Ik ben bereid dat ook toe te passen, maar met respect voor de bevoegdheidsverdeling en de gelijkheid tussen de entiteiten en de bevolking. Ik overleg voortdurend met de Vlaamse, Brusselse en Waalse ministers voor Werk en Economie.

(Frans) Wij bespreken de mogelijkheid om het federale normatieve kader voor de opvolging van de werklozen aan te passen teneinde beter tegemoet te komen aan de verzoeken van de Vlaamse overheid. Ik heb mevrouw Crevits gevraagd me in kennis te stellen van concrete gevallen waarbij een federale maatregel belet dat er een gewestelijk beleid kan worden gevoerd.

(Nederlands) Ik heb de federale regering voorgesteld om de initiatieven van het Waals Gewest over de zones zonder langdurige werkloosheid te steunen.

(Frans) Om de krapte in bepaalde beroepen weg te werken heb ik in het kader van de interministeriële conferentie Arbeidsmarktbeleid, Socio-professionele en Sociale Inschakeling een uitnodiging gelanceerd opdat de federale overheid en de deelgebieden de handen in elkaar zouden slaan en zouden overleggen.

01.09 Hans Verreyt (VB): Elke bevoegde minister heeft hierin inderdaad een rol te spelen en daarom betreur ik dat de vragen aan minister Clarinval niet door hem worden beantwoord. Er zou ook een permanent overleg plaatsvinden, onder meer met minister Crevits, maar haar lijstje van doelgroepen doet toch vermoeden dat zij een andere kijk heeft op de zaak. De Vlaamse arbeidsmarkt kreunt: er zijn veel vacatures en weinig werkzoekenden. Voor Vlaams Belang moeten er exclusieve regionale bevoegdheden komen, dat kan ons arbeidsmarktbeleid enkel ten goede komen. Als het de Vlaamse vleugel van regeringspartij CD&V menens is, dan moet het die ambitie expliciet nastreven.

01.10 Barbara Pas (VB): De minister is dus bereid om de asymmetrische uitoefening te bekijken, conform het regeerakkoord. Een timing voor de aanpassing van het federale kader heb ik echter

l'adaptation du cadre fédéral. Les deux ministres des Réformes institutionnelles avaient déclaré qu'ils feraient le point après les vacances parlementaires sur toutes les mesures asymétriques de l'ensemble des ministres, mais la politique cruciale du marché de l'emploi n'a pas encore été finalisée. Cela n'est pas rassurant. Espérons que le retard demeurera limité et que report ne sera pas synonyme d'abandon.

01.11 Björn Anseeuw (N-VA): J'ai entendu beaucoup de points positifs auxquels personne ne peut s'opposer. Le ministre formulera des propositions, mais pour l'instant, il nous laisse dans l'incertitude. La pénurie qu'il identifie dans la reprise de l'économie a toujours existé dans certains secteurs. C'est pourquoi j'avais déposé la proposition visant à permettre aux chômeurs que, pendant la période de chômage temporaire, ils se remettent facilement au travail dans les secteurs où la pénurie est effective. Il a fallu suivre un vrai parcours du combattant pour faire bouger les choses à ce niveau-là.

Le ministre parle également d'une responsabilité collective, mais à un moment donné, contre la volonté de la Flandre, il a supprimé l'obligation pour les chômeurs temporaires de longue durée de s'inscrire auprès des agences régionales pour l'emploi. Cela a considérablement compliqué le travail du VDAB, par exemple. Au fond, il ne s'est pas prononcé sur des actions concrètes, ce qui n'inspire pas beaucoup de confiance.

En ce qui concerne la politique asymétrique du marché de l'emploi, il a surtout dit ce qui ne peut pas être fait. Pour lui, la répartition des compétences doit être respectée, ce qui constitue plutôt une approche négative, alors que ma question portait surtout sur ce qui est possible dans le cadre de la politique asymétrique du marché de l'emploi, telle que prévue dans l'accord de gouvernement fédéral. La Flandre veut s'y atteler, mais est freinée par un certain nombre de clés au niveau fédéral que le ministre ne parvient pas à tourner ou ne veut pas tourner.

01.12 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je n'ai obtenu qu'une demi-réponse et je ne suis pas rassurée en ce qui concerne les malades de longue durée.

Il faut être proactif si vous êtes convaincu que le droit du travail doit rester fédéral, pour ne pas encourager la concurrence entre travailleurs ou fragiliser la sécurité sociale.

niet gehoord. De twee ministers van Institutionele Bevoegdheden zouden naar eigen zeggen na het zomerreces een stand van zaken geven over alle asymmetrische maatregelen van alle ministers, maar het cruciale arbeidsmarktbeleid is nog niet rond. Dat is niet geruststellend. Hopelijk blijft de vertraging beperkt en wordt uitstel geen afstel.

01.11 Björn Anseeuw (N-VA): Ik heb veel mooie dingen gehoord waar niemand tegen kan zijn. De minister zal voorstellen formuleren, maar voorlopig laat hij ons wel in het ongewisse. De krapte die hij vaststelt in de aantrekkende economie, heeft in bepaalde sectoren altijd bestaan. Daarom had ik het voorstel ingediend om het voor werklozen mogelijk te maken om tijdens de tijdelijke werkloosheid in sectoren met effectieve krapte makkelijk aan de slag te gaan. Dat heeft heel veel voeten in de aarde gehad.

De minister spreekt ook over een collectieve verantwoordelijkheid, maar op een bepaald ogenblik heeft hij tegen de wil van Vlaanderen in de verplichting tot inschrijving in de regionale arbeidsbemiddelingsbureaus geschapt voor langdurig tijdelijk werklozen. Dat heeft het werk van bijvoorbeeld de VDAB sterk bemoeilijkt. Over concrete acties heeft hij zich eigenlijk niet uitgesproken en dat wekt weinig vertrouwen.

Inzake het asymmetrisch arbeidsmarktbeleid heeft hij vooral gezegd wat niet kan. De bevoegdheidsverdeling moet voor hem worden gerespecteerd, wat veeleer een negatieve benadering is, terwijl ik vooral vroeg naar wat mogelijk is in het raam van het asymmetrisch arbeidsmarktbeleid, zoals ingeschreven in het federaal regeerakkoord. Vlaanderen wil daar werk van maken, maar wordt afgeremd door een aantal sleutels op het federale niveau die de minister maar niet omgedraaid krijgt of wil krijgen.

01.12 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik heb maar een half antwoord gekregen en ik ben niet gerustgesteld met betrekking tot de langdurig zieken.

Als u ervan overtuigd bent dat het arbeidsrecht een federale bevoegdheid moet blijven, moet u proactief handelen om de concurrentie tussen de werknemers niet aan te wakkeren en de sociale zekerheid niet te verzwakken.

01.13 Tania De Jonge (Open Vld): Je me réjouis que le ministre reconnaisse que notre pays est confronté à un énorme défi, avec trop de personnes inactives en âge de travailler. L'augmentation du taux d'activité est la seule piste durable pour assurer la santé financière de la sécurité sociale.

L'accord de gouvernement met fortement l'accent sur la formation et l'éducation. Mon parti préconise de proposer ce dispositif aux employés qui perdent leur emploi. Il faudra prévoir une plus grande flexibilité pour les personnes peu scolarisées. Pour l'instant, notre pays rate le coche en matière de commerce en ligne. Nous proposons que le travail de nuit dans ce secteur ne commence qu'à minuit et non à 20 heures. En même temps, un avantage fiscal devrait être octroyé en vue d'une prime pour le travail du soir. Nous sommes également favorables au travail à temps partiel avec moins de restrictions. Il en va de même pour les horaires fixes. Nous préconisons également qu'il soit possible de travailler sans perdre son indemnité de maladie. Les chômeurs de longue durée devraient être accompagnés par le CPAS beaucoup plus tôt. En outre, nous proposons un suivi et une réinsertion plus efficaces et plus rapides des malades de longue durée moyennant une approche multidisciplinaire.

01.14 Nathalie Muylle (CD&V): Lors de la conférence sur l'emploi, la question d'une politique asymétrique a également été soulevée par M. Clerfayt et sa collègue germanophone, Mme Weykmans, mais aussi par la Région wallonne. Les situations peuvent en effet contraster fortement, y compris à l'intérieur d'une même région. La demande d'instruments spécifiques pour y faire face ne vit donc pas seulement en Flandre. Espérons que le ministre s'y attelle.

Le ministre a annoncé un droit individuel à la formation. Une organisation patronale a immédiatement trouvé cette idée de cinq jours déjà dépassée. Les travailleurs faiblement qualifiés participent beaucoup moins à des formations et nous voulons préciser que ce droit individuel permette à ces travailleurs faiblement qualifiés de pouvoir bénéficier de plus de formations. Si les employeurs ne veulent pas de formations individuelles parce qu'ils considèrent que la technique est dépassée, il faut oser y regarder de plus près.

01.15 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Le taux d'emploi de 80 % ne sera pas atteint en excluant mais en améliorant la vie des travailleurs, la qualité de l'emploi et le marché du travail.

01.13 Tania De Jonge (Open Vld): Ik ben blij dat de minister erkent dat ons land voor een enorme uitdaging staat, met te veel inactieve mensen die nochtans een beroepsactieve leeftijd hebben. Het verhogen van de activiteitsgraad is de enige duurzame weg om de sociale zekerheid financieel gezond te houden.

Het regeerakkoord legt sterk de nadruk op opleiding en vorming. Mijn partij pleit ervoor om dat te richten op werknemers die hun job verliezen. Voor kortgeschoolden zal meer flexibiliteit moeten worden ingebouwd. Op dit moment mist ons land de boot van de e-commerce. Wij stellen voor om nachtarbeid in deze sector pas om middernacht te laten beginnen in plaats van om 20.00 uur. Tegelijkertijd moet er een fiscale gunstregeling komen met het oog op een avondpremie. Wij zijn ook gewonnen voor deeltijds werken met minder beperkingen. Idem voor de vaste uurroosters. Ook bepleiten we dat men kan gaan werken zonder bijvoorbeeld een ziekte-uitkering te verliezen. Langdurig werklozen moeten veel sneller begeleiding van het OCMW krijgen. Daarnaast stellen we een efficiëntere en snellere opvolging en re-integratie van langdurig zieken voor via een multidisciplinaire aanpak.

01.14 Nathalie Muylle (CD&V): In de werkgelegenheidsconferentie kwam de vraag over asymmetrisch beleid ook van de heer Clerfayt en de Duitstalige collega Weykmans, maar tevens van het Waals Gewest. De omstandigheden kunnen plaatselijk immers heel sterk verschillen, ook binnen een regio. De vraag naar specifieke instrumenten om die aan te pakken, leeft dus niet enkel in Vlaanderen. Hopelijk maakt de minister daar werk van.

De minister heeft een individueel opleidingsrecht aangekondigd. Een werkgeversorganisatie vond die vijf dagen al meteen achterhaald. Laaggeschoolden doen het veel slechter in opleiding en we willen juist dat individueel recht om die laaggeschoolden meer opleiding te geven. Als werkgevers niet individueel willen opleiden omdat ze de techniek achterhaald vinden, dan moeten we dat nader durven bekijken.

01.15 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): We zullen geen werkzaamheidsgraad van 80 % bereiken door mensen uit te sluiten, maar wel door het leven van de werknemers, de kwaliteit van het werk en de

arbeidsmarkt te verbeteren.

Comme il existe une grande disparité dans le taux d'emploi entre hommes et femmes et selon l'âge et le lieu, il faut cibler certaines politiques, sans détricoter le droit du travail.

Des initiatives du type "territoire zéro chômeur de longue durée" sont rentables pour le fédéral mais coûteuses pour les Régions. Je vous invite donc, avec la ministre wallonne, à avancer sur un accord de coopération à ce sujet.

01.16 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le ministre a présenté tout un arsenal de mesures nécessaires. Dans le cadre de cet objectif ambitieux, l'essentiel pour notre parti est d'inclure tous les talents et de leur permettre de donner le meilleur d'eux-mêmes. Pour ce qui est de la pénurie sur le marché de l'emploi, nous établissons un lien entre ce phénomène et un travail de qualité proposant une valorisation suffisante aux travailleurs. Les récits des travailleurs de Plopsa m'ont, en tout cas, sidérée. Il existe certainement une marge d'amélioration.

Lorsque le marché de l'emploi flamand se porte mal, il en va de même pour le travailleur flamand. Une nouvelle étude de la *Stichting Innovatie en Arbeid* épingle la détérioration des conditions de travail et une intensification de la pression au travail. Dans son domaine de compétence propre, chacun doit œuvrer à un travail de meilleure qualité, correctement rémunéré, assurant un juste équilibre entre vies professionnelle et privée et pas trop harassant.

01.17 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Pour répondre à M. Anseeuw, je tiens encore à préciser que les données relatives aux chômeurs temporaires ont été transmises au VDAB durant la crise du Covid-19. Les chômeurs temporaires avaient également la possibilité d'aller travailler dans d'autres secteurs.

01.18 Björn Anseeuw (N-VA): Les chômeurs temporaires ont cependant dû attendre très longtemps avant de se voir offrir cette possibilité. Ces données ont finalement dû être communiquées. Durant la crise du Covid-19, le ministre a supprimé l'obligation de s'inscrire après une certaine période de chômage temporaire. Ce faisant, il a donc inutilement compliqué la tâche du VDAB pendant plusieurs mois, au moment précis où l'activation était si cruciale. Par ailleurs, nous devons évidemment être attentifs à la lourde charge

Er zijn grote verschillen in werkzaamheidsgraad op basis van het geslacht, de leeftijd en de plaats. We moeten bepaalde beleidslijnen op de juiste doelgroep afstemmen, zonder aan het arbeidsrecht te tornen.

Initiatieven zoals de gebieden zonder langdurig werklozen zijn rendabel voor de federale overheid, maar duur voor de Gewesten. Ik wil u dan ook vragen om samen met de Waalse minister voortgang te maken met een samenwerkingsakkoord in dat verband.

01.16 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De minister schetste een heel spectrum aan noodzakelijke maatregelen. Voor ons komt het er bij die ambitieuze werkgelegenheidsdoelstelling vooral op aan om alle talenten mee te nemen en te laten schitteren. Wat de krapte van de arbeidsmarkt betreft, zien wij een verband met kwaliteitsvol werk waarbij de werknemers voldoende worden gevaloriseerd. Ik vond alvast de verhalen van Plopsa-werknemers hallucinant. Er is dus zeker marge voor verbetering.

Als de Vlaamse arbeidsmarkt kreunt, dan kreunt de Vlaamse werknemer. Een nieuwe studie van de Stichting Innovatie en Arbeid wijst op slechtere arbeidsomstandigheden en een hogere werkdruk. Iedereen moet binnen zijn bevoegdheidsdomein sleutelen aan kwaliteitsvoller, goedbetaald werk, dat een goede work-lifebalance toelaat en niet te belastend is.

01.17 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): In antwoord op de heer Anseeuw, wil ik nog verduidelijken dat de gegevens van de tijdelijke werklozen werden doorgegeven aan de VDAB tijdens de coronacrisis. Ook was het mogelijk voor tijdelijke werklozen om in andere sectoren te gaan werken.

01.18 Björn Anseeuw (N-VA): Het heeft wel zeer lang geduurd voor die tijdelijke werklozen die kans kregen. Die gegevens moesten uiteindelijk wel worden doorgegeven. De verplichting om zichzelf in te schrijven na een bepaalde periode van tijdelijke werkloosheid heeft de minister in de coronacrisis afgeschaft. Daar heeft hij het de VDAB dus verschillende maanden moeilijker gemaakt dan nodig was, net toen activering zo cruciaal was. Verder moeten we natuurlijk oog hebben voor een hoge werkdruk, maar dat mag ons niet verhinderen

de travail, mais cela ne doit pas nous empêcher de miser sur un renforcement de l'activation. Si nous parvenons à mettre un plus grand nombre de personnes au travail, cette charge pourra peut-être être un peu mieux répartie.

01.19 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le message que je souhaite faire passer est que l'activation doit rimer avec un emploi qualitatif et bien rémunéré sans une charge de travail qui mène à des absences pour cause de maladie. C'est ce qui se passe aujourd'hui et il s'agit d'une compétence du gouvernement flamand, qui doit donc également veiller à ce que des mesures en ce sens soient prises.

L'incident est clos.

02 Débat d'actualité: Conférence pour l'Emploi. Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conclusions et suites de la conférence pour l'emploi" (55020451C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'action dans le cadre de la conférence sur l'emploi" (55020459C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La conférence interministérielle sur les métiers en pénurie" (55020584C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La conférence sur l'emploi" (55020685C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les actions concrètes à la suite de la conférence sur l'emploi" (55020707C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les métiers en pénurie et la rencontre informelle avec les ministres régionaux" (55020742C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conclusions et les initiatives découlant de la conférence sur l'emploi" (55020756C)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La conférence sur l'emploi des 7 et 8 septembre 2021" (55020825C)

02.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Lors de la récente conférence pour l'emploi sur les fins de carrière, les groupes de travail ont fait la synthèse d'échanges contrastés entre experts, ministres régionaux et partenaires sociaux.

om in te zetten op meer activering. Als we erin slagen om meer mensen aan de slag te krijgen, dan kunnen die lasten misschien wat beter worden verdeeld

01.19 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mijn boodschap is dat wanneer men activeert, daar ook kwaliteitsvol, goedbetaald werk tegenover moet staan zonder een werkdruk die mensen ziek maakt. Want dat is nu het geval en dat is een bevoegdheid van de Vlaamse regering, die dus ook oog moet hebben voor dergelijke maatregelen.

Het incident is gesloten.

02 Actualiteitsdebat: Werkgelegenheidsconferentie. Toegevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De conclusies en de follow-up van de werkgelegenheidsconferentie" (55020451C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het actieplan in het kader van de werkgelegenheidsconferentie" (55020459C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De interministeriële conferentie over de knelpuntberoepen" (55020584C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidsconferentie" (55020685C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De concrete acties na de werkgelegenheidsconferentie" (55020707C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De knelpuntberoepen en de informele bespreking met de gewestministers" (55020742C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De conclusies en initiatieven in navolging van de werkgelegenheidsconferentie" (55020756C)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidsconferentie op 7 en 8 september 2021" (55020825C)

02.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Tijdens de recente werkgelegenheidsconferentie over de eindeloopbaanregelingen hebben de werkgroepen een synthese opgesteld van de debatten tussen de experten, de gewestministers en de sociale partners.

Les interventions ont abordé la qualité de l'emploi tout au long de la carrière, la réduction du temps de travail, le travail faisable, l'importance du dialogue, la dimension du genre et le sens du travail. L'absence des jeunes mérite qu'on se pose des questions.

Quels sont vos constats sur les fins de carrière? Quelles suites réservez-vous à ces échanges? Comment travaillerez-vous avec les partenaires sociaux, selon quel agenda et quand en parlerons-nous au Parlement?

02.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les 7 et 8 septembre, une conférence pour l'emploi et les fins de carrière a été organisée. Quelles sont les conclusions du ministre? Quels sont la teneur et le calendrier de son plan d'action? Le ministre peut-il commenter le droit individuel à la formation?

Nous plaillons pour un travail de qualité. Qu'en est-il des contrats journaliers?

02.03 Nathalie Muylle (CD&V): Il est fait référence aux compétences du gouvernement flamand en ce qui concerne la charge de travail, les métiers en pénurie et la pénurie sur le marché de l'emploi, mais nous ne sommes pas dans une logique du "nous contre eux". Nous sommes tous partiellement compétents dans ce domaine jusqu'en 2024. Il ne sert à rien de se faire porter mutuellement le chapeau.

À la suite de la conférence sur l'emploi, le ministre a annoncé toute une série de mesures, notamment concernant les métiers en pénurie et l'activation de la population inactive et des malades de longue durée. Quand ces propositions seront-elles formulées? Où en est-on?

02.04 Björn Anseeuw (N-VA): Il semble que le consensus ait été faible lors de la conférence sur l'emploi. Le ministre a voulu se concentrer principalement sur le moyen et le long terme et sur les fins de carrière, mais si nous voulons augmenter le taux d'emploi, nous devons également prendre des initiatives à court terme.

Quelle conception le ministre a-t-il de la politique asymétrique du marché de l'emploi?

Tous les partenaires ont pris la parole lors de la conférence sur l'emploi. Quelles sont à présent les étapes suivantes? Le ministre continuera-t-il à se

Er werd gesproken over de kwaliteit van het werk tijdens de volledige loopbaan, de arbeidsduurvermindering, het werkbaar werk, het belang van het overleg, het genderspect en de zin van het werk. De afwezigheid van jongeren doet vragen rijzen.

Wat zijn de vaststellingen in verband met de eindeloopbaanregelingen? Op welke manier zult u aan die debatten gevolg geven? Op welke manier zult u met de sociale partners samenwerken, volgens welk tijdpad en wanneer zal dat thema in het Parlement aan bod komen?

02.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Op 7 en 8 september werd er een werkgelegenheidsconferentie over de eindeloopbaan georganiseerd. Welke conclusies trekt de minister? Wat zijn de inhoud en de timing van zijn actieplan? Kan de minister het individuele opleidingsrecht toelichten?

Wij pleiten voor kwaliteitsvol werk. Wat is de stand van zaken van de dagcontracten?

02.03 Nathalie Muylle (CD&V): Er wordt hier gewezen op de bevoegdheden van de Vlaamse regering inzake de werkdruk, de knelpunten en de krapte op de arbeidsmarkt, maar het is geen wij-zij-verhaal. Tot 2024 zijn we allemaal gedeeltelijk bevoegd. Elkaar de zwartepiet toespelen, heeft geen zin.

De minister kondigde een heel reeks maatregelen aan naar aanleiding van de werkgelegenheidsconferentie, onder meer over de knelpuntberoepen en over de activering van de inactieve bevolking en van langdurig zieken. Wanneer komen die voorstellen? Wat is de stand van zaken?

02.04 Björn Anseeuw (N-VA): Er bleek weinig consensus te zijn op de werkgelegenheidsconferentie. De minister wilde vooral focussen op de middellange en lange termijn en op het einde van de loopbaan, maar als we de werkzaamheidsgraad omhoog willen krijgen, dan moeten we ook op korte termijn iets doen.

Hoe ziet de minister het asymmetrische arbeidsmarktbeleid?

Op de werkgelegenheidsconferentie kwamen alle partners aan het woord. Wat zijn nu de volgende stappen? Zal de minister zich blijven focussen op

concentrer sur la fin de carrière ou va-t-il élargir son champ de vision? Il s'agit effectivement, en l'espèce, d'une responsabilité collective.

02.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Le 10 septembre, vous avez mené des discussions informelles avec les ministres régionaux de l'Emploi pour dégager des propositions dans la lutte contre les métiers en pénurie.*

Votre communiqué indique que les propositions doivent agir comme des incitants pour les travailleurs. Vous vous engagez à plaider auprès du gouvernement fédéral pour revaloriser les salaires de ces métiers et améliorer les conditions de travail.

Quelles sont ces propositions? Que pense le gouvernement de la revalorisation des salaires et des conditions de travail?

02.06 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le thème du travail faisable a également été abordé lors de la conférence sur l'emploi consacrée à la fin de carrière. M. Anseeuw nie le lien entre une forte pression au travail et le fait de mettre davantage de personnes au travail. Je songe, au contraire, à des travailleurs âgés qui tombent malade en raison d'une forte pression au travail et qui décrochent. Pour l'heure, les malades de longue durée sont moitié plus nombreux que les chômeurs. Le lien est, par conséquent, indéniable. *(Interruptions de M. Anseeuw)*

Le Conseil de l'Égalité des Chances entre Hommes et Femmes demande que le futur plan d'action intègre suffisamment l'impact du genre. De son côté, le groupe de réflexion Minerva demande une valorisation accrue du travail non rémunéré et des soins. Je souhaiterais une première estimation du ministre sur les propositions que contiendra le plan d'action dans ce domaine.

02.07 Tania De Jonge (Open Vld): La première conférence sur l'emploi a eu lieu les 7 et 8 septembre. L'accord de gouvernement stipule que la conférence annuelle sur l'emploi doit déboucher sur des plans d'action concrets, dans le but, entre autres, de réduire le taux d'inactivité.

Comment le ministre évalue-t-il la première conférence sur l'emploi? Quelles leçons en tire-t-il pour la prochaine conférence? Quels plans d'action spécifiques seront élaborés pour augmenter les taux d'activité et d'emploi? Quel est le calendrier en la matière?

02.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en

de eindeloopbaan of zal hij zijn blik verruimen? Het gaat hier inderdaad om een collectieve verantwoordelijkheid.

02.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Op 10 september hebt u een informele bespreking gevoerd met de gewestministers van Werk om voorstellen te doen om knelpuntberoepen weg te werken.*

In uw persbericht staat dat de voorstellen moeten fungeren als stimuli voor de werknemers. U hebt toegezegd om in de federale regering te pleiten voor meer loon en betere arbeidsvoorwaarden in die beroepen.

Wat zijn die voorstellen? Hoe denkt de regering over de opwaardering van de lonen en arbeidsvoorwaarden?

02.06 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Tijdens de werkgelegenheidsconferentie rond de eindeloopbaan ging het ook over werkbaar werk. Volgens de heer Anseeuw heeft een hoge werkdruk niets te maken met 'meer mensen aan het werk'. Ik denk daarentegen aan oudere werknemers die door de hoge werkdruk ziek worden en uitvallen. Er zijn momenteel de helft meer langdurig zieken dan werklozen. Er is wel degelijk een verband. *(Interruptions van de heer Anseeuw)*

De Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen vraagt om bij de uitwerking van het actieplan voldoende aandacht te hebben voor de genderimpact. De denktank Minerva vraagt dan weer om een betere valorisatie van onbetaalde arbeid en zorg. Ik wil graag de eerste inschatting van de minister over wat het actieplan op dat vlak te bieden zal hebben.

02.07 Tania De Jonge (Open Vld): Op 7 en 8 september vond de eerste werkgelegenheidsconferentie plaats. Het regeerakkoord bepaalt dat de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie moet leiden tot concrete actieplannen, met als doel onder meer om de inactiviteitsgraad te doen dalen.

Hoe evalueert de minister de eerste werkgelegenheidsconferentie? Welke lessen trekt hij met het oog op de volgende conferentie? Welke concrete actieplannen komen er om de activiteits- en werkzaamheidsgraad te verhogen? Wat is de timing daarvan?

02.08 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik

français): Je salue le travail réalisé au sein des différents groupes techniques.

Certains constats primordiaux ont recueilli une certaine unanimité.

Les travailleurs âgés doivent pouvoir ralentir le rythme, en particulier ceux qui exercent un métier lourd. Suivre les évolutions au sein d'un secteur nécessite une formation accrue.

Une politique de prévention dès le début de la carrière est essentielle pour des conditions de travail durables. Les travailleurs âgés sont indispensables pour guider les plus jeunes et partager leur expertise. Il faut accentuer les initiatives de type tutorat ou Plan Tandem. Je compte déposer un plan d'action d'ici la fin de l'année.

(En néerlandais) La fin de carrière ne peut être abordée qu'en considérant l'ensemble de la carrière, voire même tout le cycle de vie du travailleur. Il y a lieu de prêter attention à la dimension de genre afin de parvenir à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée et de faire participer davantage les hommes aux tâches ménagères. Il faut également tenir compte des défis à venir tels que le télétravail, la numérisation et les nouvelles formes de travail.

Enfin, les discriminations doivent également être combattues. En effet, il ne va pas de soi qu'une personne de plus de cinquante ans continue à travailler et encore moins qu'elle soit à la recherche d'un nouvel emploi. Il faut faire évoluer les mentalités pour que les employeurs apprennent à mieux considérer les travailleurs âgés.

(En français) Il faut regarder l'ensemble de la carrière, du début jusqu'à la fin. Cela n'empêche pas non plus de devoir travailler sur des enjeux à plus court terme (métiers en pénurie notamment). Ce sont des travaux qui doivent être conduits parallèlement.

(En néerlandais) Les trois Régions semblent être confrontées sensiblement aux mêmes problèmes, tout comme les pays voisins d'ailleurs. Il s'agit des compétences disponibles, des attentes des employeurs et des demandeurs d'emploi ainsi que des conditions de travail dans certains métiers.

La mobilité interrégionale doit être encouragée et cette compétence relève des services d'aide à l'emploi des Régions et des Communautés, qui

ben opgetogen over het werk dat in de verschillende technische werkgroepen verricht werd.

Over bepaalde essentiële vaststellingen zat men grotendeels op één lijn.

Oudere werknemers moeten gas kunnen terugnemen, met name degenen met een zwaar beroep. Om de ontwikkelingen in een sector te kunnen bijbenen, moet men meer opleidingen volgen.

Een preventiebeleid vanaf het begin van de loopbaan is essentieel voor werkbaar werk. Oudere werknemers zijn onmisbaar om jongere werknemers te begeleiden en hun kennis aan hen over te dragen. Het accent moet gelegd worden op initiatieven van het type mentorschap of het Tandemplan. Ik zal tegen het einde van het jaar een actieplan indienen.

(Nederlands) Het einde van de loopbaan kan alleen aangepakt worden als de hele loopbaan of zelfs de hele levenscyclus van de werknemer wordt bekeken. Daarbij moet aandacht gaan naar de genderdimensie om tot een beter evenwicht te komen tussen het professionele en het privéleven en om mannen meer te laten participeren in zorgtaken. Ook moet rekening worden gehouden met toekomstige uitdagingen, zoals telewerk, digitalisering en nieuwe arbeidsvormen.

Ten slotte moet discriminatie bestreden worden. Het is immers niet vanzelfsprekend voor een vijftigplusser om aan de slag te blijven en al helemaal niet om een nieuwe job te zoeken. Daarvoor zullen de geesten moeten evolueren, opdat werkgevers oudere werknemers meer leren te waarderen.

(Frans) Er moet gekeken worden naar de hele loopbaan, van begin tot einde. Dat sluit echter niet uit dat er op kortere termijn gewerkt moet worden rond bepaalde uitdagingen (knelpuntberoepen bijvoorbeeld). Dat werk moet parallel verlopen.

(Nederlands) In de drie Gewesten blijken min of meer dezelfde problemen te bestaan, net als in onze buurlanden. Het gaat over de beschikbare competenties, de verwachtingen van werkgevers en werkzoekenden en over de werkomstandigheden in bepaalde beroepen.

Interregionale mobiliteit moet worden aangemoedigd, wat een bevoegdheid is van de arbeidsbemiddelingsdiensten van de Gewesten en

coopèrent entre elles à cet égard.

À la suite de la concertation entre les ministres du Travail, des mesures concrètes seront mises en œuvre à l'échelon régional et fédéral. À l'heure actuelle, les Régions peuvent déjà mener une politique spécifique et nous avons l'intention de présenter début octobre des mesures fédérales susceptibles de renforcer la politique régionale. La concertation à ce sujet est toujours en cours et les partenaires sociaux seront consultés dans ce cadre.

02.09 Björn Anseeuw (N-VA): Je voudrais revenir brièvement sur les propos de Mme Willaert, qui m'a mal compris. Offrir un emploi à un plus grand nombre de personnes peut constituer un levier pour rendre le travail plus faisable. Voilà ce que j'ai dit. J'ai toutefois souligné que le débat sur le travail faisable ne devrait pas servir d'excuse pour ne pas continuer à œuvrer en faveur d'un taux d'emploi plus élevé.

02.10 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Je retiens que votre plan d'action arrive avant la fin de l'année et qu'il aura quatre axes. Nous reviendrons sur la manière dont vous travaillerez avec Mme Schlitz à la dimension de genre dans l'emploi, par exemple sur les femmes et le télétravail, car ces enjeux sont importants. Quant aux travailleurs âgés, le plan Tandem est une idée chère à mon groupe et je vous invite à la développer.

02.11 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le ministre affirme à juste titre que pour discuter de la fin d'une carrière, il faut prendre en considération l'ensemble de la carrière. À cet égard, je voudrais soulever une fois de plus la question de l'abus des contrats journaliers, qui sont extrêmement stressants. Travailler de cette manière pendant des années est intenable.

Il est positif que le télétravail, la dimension de genre et le travail sur mesure soient également pris en considération, car ces éléments sont étroitement liés.

02.12 Nathalie Muylle (CD&V): Je me réjouis que le ministre ait évoqué la mobilité interrégionale. En effet, je ne comprends pas pourquoi plus de personnes du nord de la France viennent travailler dans ma région que de personnes du Hainaut. Cela est lié à des compétences régionales, comme la formation, mais aussi à la fiscalité, au piège à l'emploi. C'est pourquoi une approche globale inter-fédérale est nécessaire.

de Gemeenschappen. Zij werken daartoe ook samen.

In opvolging van het overleg tussen de ministers van Werk zullen concrete maatregelen worden uitgewerkt op regionaal en federaal niveau. De regio's kunnen vandaag reeds een specifiek beleid voeren en begin oktober willen we ook federale maatregelen voorstellen die het regionale beleid kunnen versterken. Het overleg daarover loopt nog, waarbij ook het advies zal worden gevraagd van de sociale partners.

02.09 Björn Anseeuw (N-VA): Ik wil nog even ingaan op wat mevrouw Willaert heeft gezegd, die mij niet goed heeft begrepen. Meer mensen aan de slag krijgen kan een hefboom zijn voor meer werkbaar werk. Dat heb ik gezegd. Wel heb ik daarbij aangestipt dat het debat over werkbaar werk geen excuus mag zijn om niet verder te werken aan een hogere werkzaamheidsgraad.

02.10 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik onthoud dat u vóór eind dit jaar een actieplan zult voorstellen, dat uit vier pijlers zal bestaan. We zullen het later nog hebben over de manier waarop u samen met mevrouw Schlitz zult werken aan het genderaspect op de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld wat vrouwen en telewerk betreft, want dat zijn belangrijke uitdagingen. Wat de oudere werknemers betreft, is mijn fractie het Tandemplan genegen. Ik wil u dan ook vragen om dat plan uit te werken.

02.11 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De minister stelt terecht dat bij de discussie over het einde van de loopbaan de gehele loopbaan moet worden bekeken. In dat verband wil ik nogmaals het misbruik met dagcontracten aankaarten: die zorgen immers voor enorm veel stress. Wie jarenlang op die manier moet werken, kan dat niet langer volhouden.

Het is goed dat zaken als telewerk, de genderdimensie en werkbaar werk ook de nodige aandacht krijgen, want het ene hangt samen met het andere.

02.12 Nathalie Muylle (CD&V): Ik ben blij dat de minister over de interregionale mobiliteit heeft gesproken. Ik krijg immers niet uitgelegd waarom er in mijn regio meer mensen uit Noord-Frankrijk komen werken dan uit Henegouwen. Dat heeft te maken met gewestelijke bevoegdheden, zoals de opleiding, maar ook met fiscaliteit, met de werkloosheidsval. Daarom is een globale interfederale aanpak vereist.

02.13 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre a parlé du genre, du télétravail, de la numérisation et de la lutte contre la discrimination fondée sur l'âge, mais je suis particulièrement curieux de savoir quelles actions concrètes en relation avec ces thèmes il prévoira dans le plan d'action qu'il a annoncé.

Je regrette que nous n'obtenions pas encore de précisions relatives aux mesures qui seront proposées début octobre. Je me réjouis que le ministre compte désormais considérer l'ensemble et pas seulement la fin de la carrière.

02.14 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les employeurs disent rechercher du personnel et ne pas en trouver. Dans un marché dit "libre", cela pourrait profiter aux travailleurs, avec des salaires plus élevés, des contrats à durée indéterminée, des emplois à temps plein et de meilleures conditions de travail. Mais le gouvernement prend position en faveur des grands patrons. Avec l'augmentation des salaires bloquée à 0,4 %, l'extension des heures supplémentaires et l'obligation de travailler jusqu'à 67 ans, vous aggravez la situation! Il n'y a pas de pénurie de main-d'œuvre mais d'emplois décents.

Vous voulez adapter l'ensemble des carrières. À 56 ans, mon amie Rosa, qui a travaillé 7 ans dans la vente, 15 sur une ligne de production et 10 en titres-service, est déjà épuisée. Avec le projet de réforme de Mme Lalieux, à 62 ans, elle n'aura pas 42 ans de carrière. Il faut donner la parole à ces personnes pour sortir des discussions qui font abstraction des humains.

02.15 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le plan d'action présente un potentiel élevé. J'attends avec impatience sa concrétisation. La pénurie peut représenter une menace pour la relance, mais elle peut également constituer une occasion pour les travailleurs d'exiger davantage et, pour les employeurs, de créer un environnement de travail plus attrayant. Il en résultera une mobilité accrue et un maintien prolongé au travail. Toute personne éloignée du marché du travail doit bénéficier d'un accompagnement. Le rôle des entités fédérées est essentiel à cet égard.

02.16 Tania De Jonge (Open Vld): Un plan ambitieux est nécessaire pour augmenter le taux d'activité. Ce plan ne peut effectivement pas porter sur la fin de la carrière, mais bien sur l'ensemble de celle-ci. J'attends avec impatience les plans que le ministre nous soumettra. La politique de prévention joue un rôle important dès lors qu'il s'agit de flexibilité accrue pour aider davantage de

02.13 Björn Anseeuw (N-VA): De minister heeft gesproken over gender, telewerk, de digitalisering en het bestrijden van leeftijdsdiscriminatie, maar ik ben vooral benieuwd welke concrete acties hij daaraan zal koppelen in zijn aangekondigde actieplan.

Ik betreur dat we nog geen toelichting kunnen krijgen bij de maatregelen die begin oktober zullen worden voorgesteld. Wel verheugt het mij dat de minister voortaan de hele loopbaan zal bekijken, niet alleen het einde ervan.

02.14 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De werkgevers zeggen dat ze personeel zoeken, maar er geen vinden. In een zogenaamd 'vrije' markt, zou dat de werknemers ten goede kunnen komen, met name via hogere lonen, contracten van onbepaalde duur, voltijdse banen en betere werkomstandigheden. De regering schaaft zich echter achter de grote bazen. Met de blokkering van de loonsverhoging op 0,4 %, de uitbreiding van de regeling voor overuren en de verplichting om tot 67 jaar te werken, maakt u de toestand erger! Er is geen gebrek aan arbeidskrachten, maar aan fatsoenlijke banen.

U wilt de volledige loopbaan aanpassen. Mijn 56-jarige vriendin Rosa, die 7 jaar in de verkoop, 15 jaar aan een productielijn en 10 jaar in de dienstenchequesector gewerkt heeft, is nu al uitgeput. Met de hervormingsplannen van minister Lalieux zal ze op 62 jaar geen 42 jaar gewerkt hebben. Men moet die personen het woord geven om niet langer debatten te voeren waarin de mensen weggecijferd worden.

02.15 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Er zit veel potentieel in het actieplan. Ik kijk uit naar de concretisering. De krapte kan een bedreiging zijn voor de relance, maar kan tegelijkertijd ook een kans zijn voor werknemers om meer te eisen en voor werkgevers om een aantrekkelijkere werkomgeving te creëren. Dat zal meer mobiliteit mogelijk maken en mensen langer aan het werk houden. Wie ver van de arbeidsmarkt verwijderd is, moet begeleiding krijgen. Daar hebben we de deelstaten hard voor nodig.

02.16 Tania De Jonge (Open Vld): Er is een ambitieus plan nodig om de activiteitsgraad te verhogen. Dit mag inderdaad niet over het einde van de loopbaan gaan, maar over de volledige loopbaan. Ik kijk uit naar de plannen die de minister zal voorleggen. Bij meer flexibiliteit om meer mensen aan de slag te helpen, speelt het preventiebeleid een belangrijke rol. We moeten

personnes à trouver un emploi. Nous devons prévenir les décrochages précoces.

voorkomen dat mensen te vroeg uitvallen.

02.17 Hans Verreyt (VB): La montagne a accouché d'une souris, l'accent étant placé principalement sur la fin de carrière. Dans le même temps, le ministre Vandenbroucke a annoncé qu'il allait nommer 60 coachs au retour pour aider les malades de longue durée à reprendre le travail. Cela ne va pas marquer le grand tournant. De nombreuses mesures empiètent sur les compétences des régions. Nous ne pouvons pas ignorer le fait qu'il existe des différences flagrantes entre le Nord et le Sud de notre pays. Donnez donc enfin les leviers aux régions. Nous attendons avec impatience le plan d'action annoncé pour le marché de l'emploi, en espérant qu'il ne se limitera pas à quelques mesures marginales.

02.17 Hans Verreyt (VB): De berg heeft een muis gebaard, vooral met de focus op de eindeloopbaan. Tegelijk kondigt minister Vandenbroucke aan dat hij 60 terugkeercoaches zal aanstellen om langdurig zieken aan de slag te krijgen. Dat zal de grote ommekeer niet inluiden. Veel maatregelen overlappen met de bevoegdheden van de regio's. We kunnen er niet omheen dat er duidelijke verschillen zijn tussen het Noorden en het Zuiden van ons land. Geef de hefboomen dus eindelijk aan de regio's. We kijken uit naar het aangekondigde actieplan voor de arbeidsmarkt, dat zich hopelijk niet beperkt tot wat gerommel in de marge.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

03 Débat d'actualité: Chômage temporaire corona. Questions jointes de:

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin du chômage temporaire pour force majeure corona" (55020399C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin du chômage temporaire pour force majeure (coronavirus)" (55020574C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La possible prolongation des mesures d'aide prises pendant la crise du coronavirus" (55020678C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation et l'avenir du chômage temporaire dans le cadre de la crise du coronavirus" (55020688C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures de soutien dans le cadre de la crise du coronavirus" (55020714C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire pour force majeure pour les parents" (55020734C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures d'aide" (55020793C)
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accompagnement de la reprise du secteur culturel en prolongeant les mesures de protection sociale" (55020804C)

03 Actualiteitsdebat: Tijdelijke werkloosheid corona. Toegevoegde vragen van:

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het einde van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona" (55020399C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stopzetting van de regeling voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (coronavirus)" (55020574C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De mogelijke verlenging van de coronasteunmaatregelen" (55020678C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging en de toekomst van de maatregel tijdelijke werkloosheid corona" (55020688C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de coronasteunmaatregelen" (55020714C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor ouders" (55020734C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen" (55020793C)
- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De steun bij de heropstart v.d. cultuursector door de verlenging v.d. socialebeschermingsmaatregelen" (55020804C)

03.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Le régime de chômage temporaire corona prend fin le

03.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door

30 septembre. Le fait de ne pas le voir prolonger va faire perdre aux travailleurs l'allocation à 70 % et le supplément journalier. En outre, certains d'entre eux risquent le licenciement. Le CNT a recommandé de prolonger le chômage temporaire et d'assimiler ces périodes dans le calcul du pécule de vacances.

Que comptez-vous faire?

03.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Dès que deux enfants d'une même classe sont contaminés, toute la classe doit être mise en quarantaine pendant une longue période, alors que le droit au chômage temporaire pour les employés en tant que mesure de soutien prendrait fin le 30 septembre. Il me semble néanmoins qu'il subsiste un problème à cet égard.

Le ministre compte-t-il proposer une prolongation de cette mesure selon les mêmes modalités ou pas?

03.03 Nathalie Muylle (CD&V): Nous avons déjà plaidé pour un régime transitoire pour le troisième trimestre. Des cas spécifiques nécessitant la prolongation de certaines mesures en matière de chômage temporaire sont toujours envisageables, mais la généralisation actuelle n'est plus tenable au quatrième trimestre.

Qu'est-ce que le ministre prévoit-il de faire en matière de chômage temporaire pour cause de force majeure due au coronavirus? Optera-t-il pour un régime transitoire? Comment envisage-t-il la suppression progressive pour le quatrième trimestre?

03.04 Björn Anseeuw (N-VA): Normalement, la majorité des mesures de soutien fédérales expirent fin septembre. Fin 2021, l'économie européenne sera plus florissante qu'elle ne l'était avant la pandémie. La reprise économique, que ce soit en Belgique ou à l'intérieur ou à l'extérieur de l'Europe, est plus rapide que prévu précédemment. Le ministre souhaite, malgré tout, proroger l'assouplissement des conditions d'accès au chômage temporaire jusqu'à la fin de l'année. Le flou subsiste sur plusieurs autres mesures.

La prorogation des mesures doit être évaluée à l'aune de leur utilité. À un moment donné, les mesures étaient vitales. La secrétaire d'État au Budget souhaite que l'on s'emploie à réduire le déficit budgétaire.

Le ministre pourrait-il apporter des précisions?

de coronacrisis loopt af op 30 september. Doordat dit niet verlengd wordt zullen werknemers de uitkering van 70 % en de dagelijkse toeslag verliezen. Bovendien dreigt voor sommigen onder hen ontslag. De NAR heeft geadviseerd om de tijdelijke werkloosheid te verlengen en die periodes van tijdelijke werkloosheid gelijk te stellen voor de berekening van het vakantiegeld.

Wat zult u doen?

03.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Zodra er twee kinderen in een klas besmet zijn, moet heel de klas lange tijd in quarantaine, maar het recht op tijdelijke werkloosheid voor werknemers als steunmaatregel zou aflopen op 30 september, terwijl er toch nog een probleem is op dat vlak.

Legt de minister de verlenging van de maatregel op tafel, met dezelfde modaliteiten, of niet?

03.03 Nathalie Muylle (CD&V): Wij hebben voor het derde kwartaal al gepleit voor een overgangsregeling. Er kunnen nog specifieke gevallen zijn waarvoor het belangrijk is bepaalde maatregelen inzake tijdelijke werkloosheid verder te doen lopen, maar de bestaande veralgemening kan in het vierde kwartaal niet meer.

Wat wil de minister inzake tijdelijke werkloosheid wegens corona doen? Kiest hij voor een overgangsregeling? Hoe ziet hij de afbouw voor het vierde kwartaal?

03.04 Björn Anseeuw (N-VA): De meeste federale steunmaatregelen lopen normaal gezien eind september af. De Europese economie zal tegen eind 2021 weer groter zijn dan voor de coronacrisis. Het herstel van de economie, niet alleen in België, maar ook binnen en buiten Europa, voltrekt zich sneller dan eerder was verwacht. Toch wil de minister de soepele voorwaarden voor de tijdelijke werkloosheid tot eind dit jaar verlengen. Over een aantal andere maatregelen is er ook nog altijd onduidelijkheid.

De verlenging moet worden afgewogen tegenover het nut. Op een bepaald ogenblik waren de maatregelen ontzettend nuttig. De staatssecretaris voor Begroting wil dat er aan het begrotingstekort wordt gewerkt.

Kan de minister duidelijkheid scheppen? Hoelang

Combien de temps allons-nous, en réalité, encore laisser perdurer la crise?

willen wij de crisis eigenlijk laten duren?

03.05 Sophie Thémont (PS): Le gouvernement avait permis aux parents de bénéficier du chômage temporaire si les enfants étaient contraints de rester à la maison en raison du Covid-19. Cette mesure prend fin le 30 septembre, or les contaminations progressent et l'épidémie n'est pas terminée.

03.05 Sophie Thémont (PS): De regering had toegestaan dat ouders gebruik konden maken van de regeling inzake tijdelijke werkloosheid als de kinderen verplicht thuis moesten blijven wegens de coronapandemie. Die maatregel geldt maar tot 30 september, maar het aantal besmettingen neemt weer toe en de epidemie is niet voorbij.

Proposerez-vous une alternative aux parents? Si nécessaire, cette mesure sera-t-elle prolongée?

Zult u de ouders een alternatief voorstellen? Zal die maatregel indien nodig verlengd worden?

03.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Jusqu'à fin septembre, les parents peuvent bénéficier du chômage temporaire si leurs enfants doivent être confinés ou mis en quarantaine ou si l'école, le lieu d'accueil ou l'institution ferme en raison de foyers de coronavirus. La situation sanitaire reste préoccupante, surtout dans les écoles primaires où les enfants ne sont pas vaccinés.*

03.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Tot eind september kunnen ouders in de tijdelijke werkloosheid als hun kinderen in isolatie of quarantaine moeten of wanneer de school, opvang of instelling sluit omwille van een corona-uitbraak. De gezondheidssituatie blijft zorgwekkend, zeker in het lager onderwijs waar de kinderen niet gevaccineerd zijn.*

Le chômage temporaire pour cause de force majeure sera-t-il de nouveau prolongé? Ou des concertations sont-elles organisées avec les régions afin d'examiner d'autres solutions?

Wordt de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht opnieuw verlengd? Of is er overleg met de regio's over andere oplossingen?

03.07 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Les fédérations culturelles et artistiques sont inquiètes. On a dit à ces grandes victimes de la crise que les aides covid pourraient se tarir, ce qui serait très dommageable à de nombreux travailleurs. Les annonces du Codeco ne facilitent pas la relance et de nombreux projets culturels sont menacés.

03.07 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): De culturele en artistieke verenigingen zijn bezorgd. Die grote slachtoffers van de coronacrisis hebben te horen gekregen dat de coronasteun zou kunnen opdrogen, wat zeer nadelig zou zijn voor tal van werknemers. De aankondigingen van het Overlegcomité bemoeilijken de heropstart en heel wat culturele projecten komen in het gedrang.

Que prévoyez-vous pour les parents et les enfants? Qu'attendez-vous des discussions en cours pour assurer la sérénité des travailleurs durant ce dernier trimestre?

Welke maatregelen zult u nemen voor de ouders en de kinderen? Wat verwacht u van de lopende besprekingen qua mogelijkheden om de cultuurwerkers met een gerust hart het laatste kwartaal van dit jaar in te laten gaan?

03.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Depuis le début de la crise sanitaire, les mesures de soutien du fédéral et des entités fédérées ont assuré la préservation du pouvoir d'achat et la liquidité des entreprises, et le sauvetage de centaines de milliers d'emplois.

03.08 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Sinds het begin van de gezondheidscrisis hebben het federale beleidsniveau en de deelgebieden maatregelen getroffen om de koopkracht en de liquiditeit van de ondernemingen te vrijwaren en honderdduizenden banen te redden.

Selon les prévisions du Bureau du plan, notre économie devrait croître de 5,7 % en 2021 et de 3 % en 2022. On retrouverait le niveau d'avant la crise au quatrième trimestre 2021. L'emploi progresserait de 73 000 postes sur la période 2021-2022.

Volgens de prognoses van het Planbureau zou onze economie met 5,7 % moeten groeien in 2021 en met 3 % in 2022. We zouden in het vierde kwartaal van 2021 weer op het niveau van vóór de crisis zitten. De werkgelegenheid zou in de periode 2021-2022 toenemen met 73.000 banen.

(En néerlandais) Les bonnes nouvelles ne doivent

(Nederlands) Dat goede nieuws neemt niet weg dat

pas occulter les difficultés encore éprouvées par de nombreuses entreprises et le caractère vital des mesures de soutien. D'un point de vue économique, les secteurs aérien, du voyage, des transports et de la culture souffrent d'un covid long.

(En français) Pour les plus fragiles, j'ai proposé de prolonger certaines aides au cours du dernier trimestre, plus spécifiquement l'aide au chômage temporaire coronavirus. Son utilisation est en forte diminution, elle est encore surtout utilisée dans les secteurs les plus impactés par la crise.

Pour 2022, j'ai proposé un système transitoire pour les entreprises frappées par ce "covid long économique".

Les partenaires sociaux, que j'ai consultés, souhaitent unanimement une prolongation du système pour le quatrième trimestre. Ils remettront un avis sur un système transitoire plus ciblé et plus conditionné d'ici le 15 octobre.

(En néerlandais) La mesure relative au chômage temporaire pour les personnes ayant des enfants en quarantaine doit être prolongée. Bien sûr, le contexte budgétaire doit être pris en compte, mais l'arrêt brutal des mesures de soutien pourrait avoir des conséquences négatives. Les discussions au sein du gouvernement sont en cours.

(En français) J'espère que nous pourrions rapidement venir avec des propositions qui tiennent compte de la situation compliquée dans certains secteurs ou certaines entreprises. Je pense à l'horeca, notamment dans certaines villes qui dépendent du tourisme international.

Concernant les mesures de protection sociale pour le secteur culturel, j'y suis particulièrement attentif. Les discussions sont en cours. J'espère que très prochainement nous pourrions présenter les mesures de soutien que le gouvernement aura décidées.

03.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ces mesures temporaires concernaient, au sommet de la pandémie, 1,2 million de travailleurs. En juillet, il y avait encore 150 000 travailleurs qui dépendaient de ce chômage temporaire.

Pendant que cette pandémie a appauvri pas mal de gens, une petite élite dans ce pays s'est enrichie, comme Colruyt. Que fait-on pour sauver le pouvoir d'achat des travailleurs?

nog veel ondernemingen in zwaar weer zitten en dat de steunmaatregelen voor hen van vitaal belang zijn. De luchtvaart, de reissector, het transport en de culturele sector hebben economische long covid.

(Frans) Voor de kwetsbaarsten heb ik voorgesteld bepaalde steunmaatregelen, meer bepaald de tijdelijke werkloosheidssteun als gevolg van de coronacrisis, te laten doorlopen tot het einde van het jaar. Daar wordt aanzienlijk minder gebruik van gemaakt en er wordt voornamelijk nog een beroep op gedaan in de zwaarst door de crisis getroffen sectoren.

Voor 2022 heb ik een overgangsregeling voorgesteld voor ondernemingen die te lijden hebben onder de economische langetermijengevolgen van de coronacrisis.

De sociale partners, met wie ik overleg gepleegd heb, zijn unaniem voorstander van een verlenging van het stelsel tot het einde van het jaar. Ze zullen tegen 15 oktober een advies uitbrengen over een gerichtere en voorwaardelijkere overgangsregeling.

(Nederlands) De maatregel van tijdelijke werkloosheid voor mensen met kinderen in quarantaine, moet worden verlengd. Natuurlijk moet de budgettaire context in rekening worden gebracht, maar de steunmaatregelen plotseling stopzetten kan kwalijke gevolgen hebben. De besprekingen in de regering lopen.

(Frans) Ik hoop dat we snel met voorstellen kunnen komen waarbij er rekening gehouden wordt met de complexe situatie in bepaalde sectoren of bedrijven. Ik denk met hierbij aan de horeca, meer bepaald in bepaalde steden die afhankelijk zijn van het internationale toerisme.

Ik besteed bijzonder veel aandacht aan de sociale beschermingsmaatregelen voor de culturele sector. De gesprekken zijn aan de gang. Ik hoop dat we zeer binnenkort de steunmaatregelen waartoe de regering besloten heeft, zullen kunnen voorstellen.

03.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Die tijdelijke maatregelen betroffen op de piek van de pandemie 1,2 miljoen werknemers. In juli waren er nog 150.000 werknemers afhankelijk van die tijdelijke werkloosheidsuitkering.

Hoewel er heel wat mensen door deze pandemie verarmd zijn, is een kleine elite in dit land rijker geworden, bijvoorbeeld Colruyt. Wat wordt er gedaan om de koopkracht van de werknemers te

redden?

J'entends votre volonté de prolonger, mais le 30 septembre approche. Garantisiez-vous qu'il y aura une reconduction?

Ik begrijp dat u een verlenging wil, maar 30 september komt naderbij. Garandeert u dat die verlenging er wel degelijk komt?

03.10 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La volonté est d'apporter des réponses le plus rapidement possible. J'espère pouvoir vous répondre par l'affirmative dans quelques heures ou dans les prochains jours.

03.10 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Het is de bedoeling om zo snel mogelijk antwoorden aan te reiken. Ik hoop u over enkele uren of in de komende dagen bevestigend te kunnen antwoorden.

03.11 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Je pense que le ministre a une vision pertinente du chômage temporaire. Condamner des entreprises, à quelques encablures du bout du tunnel, après les avoir autant soutenues serait une hérésie, mais aussi inefficace. J'invite ceux qui refusent de soutenir la mesure à expliquer aux parents avec des enfants en quarantaine ce qu'ils doivent faire à défaut de pouvoir bénéficier du chômage temporaire.

03.11 **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Ik denk dat de minister een goede visie heeft op de tijdelijke werkloosheid. Bedrijven vlak voor de eindmeet laten sneuvelen, na zoveel steun, zou zonde zijn en ook inefficiënt. Wie de maatregel niet wil steunen om ouders met kinderen in quarantaine tijdelijke werkloosheid aan te bieden, moet die ouders uitleggen wat ze dan wel moeten doen.

03.12 Nathalie Muylle (CD&V): Le ministre ne met pas la totalité des cartes sur la table, mais il est toutefois indéniable qu'il reste des secteurs qui ont encore réellement besoin d'être soutenus. Je pense que la mesure devra être extrêmement ciblée, car aussi longtemps que le système existera, les personnes y recourront.

03.12 **Nathalie Muylle** (CD&V): De minister legt niet alle kaarten op tafel, maar het is wel duidelijk dat er sectoren zijn die nog echt steun nodig hebben. Ik denk dat de maatregelen heel gericht moeten worden genomen, want zolang het systeem bestaat, zullen mensen het gebruiken.

Le financement du chômage temporaire est assuré par l'État et les entreprises, ainsi que par les employeurs et les travailleurs. En cas de chômage temporaire pour raisons économiques, nous devons aussi pouvoir miser sans tarder sur l'enseignement et la formation. J'espère que nous réussirons rapidement à développer un système clair.

Het systeem van tijdelijke werkloosheid wordt gefinancierd door de overheid en de bedrijven, en door de werkgevers en de werknemers. We moeten ook snel kunnen inzetten op opleiding en vorming in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen. Ik hoop dat we snel tot een duidelijk systeem komen.

03.13 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre représente ici le gouvernement et déclare que la question de la prolongation des mesures n'a pas encore été tranchée par le gouvernement. Il indique également qu'elles seront prolongées, ce dont nous pouvons donc déduire que sa volonté fait loi au sein du gouvernement. Cela ne me réjouit pas.

03.13 **Björn Anseeuw** (N-VA): De minister vertegenwoordigt hier de regering en zegt dat de verlenging van de maatregelen nog niet is afgeklopt in de regering. Hij zegt ook dat ze verlengd zullen worden, waaruit we kunnen afleiden dat zijn wil wet is, binnen de regering. Daar ben ik niet zo blij mee.

Bien sûr, les mesures ont prouvé leur utilité. Le taux de chômage et de faillites est resté bas. Si nous maintenons ces mesures plus longtemps, nous faisons également perdurer la crise économique. Nous réprimons ainsi la dynamique naturelle des entreprises qui disparaissent et d'autres qui se créent.

Uiteraard hebben de maatregelen hun meerwaarde bewezen. De werkloosheid en het aantal faillissementen bleven laag. Als we ze langer in stand houden, houden we ook de economische crisis in stand. De natuurlijke dynamiek van bedrijven die verdwijnen en andere die worden opgericht, wordt onderdrukt.

Nous devons oser dire qu'au terme de cette crise, certains secteurs ne retrouveront pas leur niveau d'avant. Nous entravons ce mouvement naturel

We moeten durven te zeggen dat bepaalde sectoren na deze crisis nooit meer hun omvang van voor de crisis zullen bereiken. Die natuurlijke

parce que les mesures ne sont pas ciblées. Au départ, il n'était pas possible de prendre des mesures ciblées mais par la suite, je n'ai eu de cesse de plaider pour de telles mesures. Aujourd'hui, il y a urgence puisque les mesures d'aide devraient prendre fin très prochainement. En maintenant une situation artificielle, nous ne servons pas les intérêts des entreprises ni des ménages. Les faillites mettent des travailleurs à la disposition de secteurs en pénurie.

Il est temps de se débarrasser des mesures de soutien de notre économie. Il est à présent grand temps de passer à une approche plus affinée.

03.14 Sophie Thémont (PS): J'ai confiance en votre capacité de persuasion au sein du gouvernement pour prolonger cette mesure.

03.15 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Des parents sont confrontés au problème du jour au lendemain. Il concerne principalement les enfants d'écoles primaires qui n'ont pas été vaccinés. Nous devons veiller à ce que les enfants puissent retourner à l'école dans la mesure du possible, mais s'ils ne peuvent y retourner, les parents doivent pouvoir compter sur une autre solution.

En ce qui concerne la prolongation du chômage temporaire, des secteurs tels que celui des voyages n'ont toujours pas renoué avec leur niveau d'avant la crise du covid. Ils ne veulent pas perdre leur personnel expérimenté.

03.16 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Avec une telle pression, j'espère que vous avez des alliés au gouvernement. J'ai l'impression que c'est le cas, car il faudra prendre des décisions plus ciblées pour éviter l'abandon. Nous sommes à un tournant et il faut aller au bout de l'accompagnement.

Les entreprises, les travailleurs et le secteur culturel sont des domaines dans lesquels il faut investir maintenant pour que la transition soit plus progressive et pour un redéploiement favorable. C'est notre pari et le vôtre.

L'incident est clos.

04 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le crédit-temps en fin de carrière" (55018871C)

04.01 Björn Anseeuw (N-VA): Une étude réalisée en 2016 montre que les emplois de fin de carrière ne mènent pas à des carrières plus longues et que

beweging hinderen we omdat de maatregelen niet fijnmazig zijn. Aanvankelijk waren fijnmazige maatregelen niet haalbaar, maar daarna ben ik er blijven voor pleiten. Nu is het meer dan dringend omdat de steunmaatregelen heel binnenkort moeten aflopen. Als we een kunstmatige situatie in stand houden, dienen we de belangen van de bedrijven en de gezinnen niet. Faillissementen maken werknemers vrij voor sectoren waar krapte heerst.

Het wordt stilaan tijd om de zijwieltjes aan onze economie aan de kant te schuiven. Het is nu de hoogste tijd voor fijnmazigheid.

03.14 Sophie Thémont (PS): Ik vertrouw erop dat u de regering ervan kunt overtuigen om die maatregel te verlengen.

03.15 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ouders worden hier van de ene dag op de andere mee geconfronteerd. Het gaat vooral om lagereschoolkinderen die niet gevaccineerd zijn. Wij moeten ervoor zorgen dat kinderen zoveel mogelijk terug naar school kunnen gaan, maar als dat niet kan, moeten ouders ergens op kunnen terugvallen.

Wat de verlenging van de tijdelijke werkloosheid betreft, zijn er nog steeds sectoren die niet op het niveau van voor de covidcrisis zetten, zoals de reissector. Zij willen hun ervaren personeel niet verliezen.

03.16 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Er ligt veel druk op uw schouders en ik hoop dan ook dat u bondgenoten hebt in de regering. Ik heb de indruk dat dat het geval is, want er moeten fijnmazigere beslissingen genomen zodat niemand in de kou blijft staan. We bevinden ons op een keerpunt en moeten de mensen zo goed mogelijk begeleiden.

We moeten nu investeren in bedrijven, werknemers en de cultuursector, zodat de overgang geleidelijker en de relance sterker zal zijn. Net als u willen wij daarop inzetten.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het tijdscrediet aan het einde van de loopbaan" (55018871C)

04.01 Björn Anseeuw (N-VA): Een onderzoek uit 2016 toont aan dat landingsbanen niet leiden tot langere loopbanen en dat werknemers die er

les employés qui y ont recours ressentent même une charge de travail plus lourde. Aujourd'hui, ce régime coûte environ 200 millions d'euros par an. Un assouplissement a récemment été annoncé, de sorte que son coût risque d'augmenter encore.

Quel est le retour sur investissement attendu de l'élargissement des emplois de fin de carrière? Des mesures supplémentaires ou compensatoires seront-elles prises pour que ces emplois mènent effectivement à de plus longues carrières? Quel est l'impact budgétaire de cet assouplissement?

04.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Je ne considère pas les employés comme un coût qui doit toujours être compensé par des mesures ayant un retour sur investissement. Je cite une chronique signée par la directrice générale de la FEB et par le président de hrpro.be:

(*En français*) Ils disent que l'emploi de fin de carrière à 55 ans pour les personnes ayant un métier pénible ou à longue carrière vise à les maintenir plus longtemps sur le marché du travail via la possibilité de travail à temps partiel. Outre qu'il maintient l'âge du RCC à 60 ans, cet accord permet aux employeurs de garder les personnes répondant aux critères et de leur offrir une solution.

(*En néerlandais*) Il s'agit, en l'espèce, d'un accord entre les partenaires sociaux, qui sont pleinement conscients de la réalité du marché de l'emploi. L'incidence des mesures pour le budget 2021-2028 est estimée à 79,4 millions d'euros. Il n'a pas été tenu compte, à cet égard, des effets retour. Je fournirai à M. Anseeuw les tableaux contenant les calculs.

04.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): Le début de la réponse du ministre est assez tendancieux. Ceux qui ont suivi mes discours sur la politique du marché de l'emploi savent que j'apprécie bel et bien les travailleurs à leur juste valeur. Actuellement, à la fin de leur carrière, les travailleurs âgés sont mis sur la touche contre leur gré. Les travailleurs expérimentés, en particulier, devraient justement être valorisés davantage. Le ministre fait comme si l'AIP était l'affaire des partenaires sociaux, mais le gouvernement a également une responsabilité. J'estime que les mesures qui sont proposées maintenant ne sont pas bonnes. L'avenir nous le dira.

L'incident est clos.

05 **Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves**

gebruik van maken zelfs meer werkdruk ervaren. Het stelsel kost vandaag ongeveer 200 miljoen euro per jaar. Er werd onlangs een versoepeling aangekondigd, dus de kostprijs dreigt nog op te lopen.

Hoe groot is het verwachte terugverdieneffect van de uitbreiding van de landingsbanen? Komen er aanvullende of compenserende maatregelen die ervoor zorgen dat landingsbanen effectief leiden tot langere loopbanen? Wat is de budgettaire impact van de versoepeling?

04.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Ik beschouw werknemers niet als een kostenpost die altijd gecompenseerd moet worden door maatregelen met een terugverdieneffect. Ik citeer uit een bijdrage van de directeur-generaal van het VBO en van de voorzitter van hrpro.be:

(*Frans*) Zij zeggen dat landingsbanen op 55 jaar voor mensen die in een zwaar beroep actief zijn of een lange loopbaan achter de rug hebben erop gericht zijn die mensen langer in het arbeidscircuit te houden door hen de mogelijkheid te bieden om deeltijds te werken. Naast het behoud van de leeftijd voor SWT op 60 jaar, hebben werkgevers dankzij dit akkoord de mogelijkheid om mensen die voldoen aan de criteria aan boord te houden en hen een oplossing te bieden.

(*Nederlands*) Het gaat hier om een akkoord tussen de sociale partners, die zich ten volle bewust zijn van de realiteit van de arbeidsmarkt. De impact van de maatregelen voor de begroting 2021-2028 worden geraamd op 79,4 miljoen euro. Daarbij werd geen rekening gehouden met terugverdieneffecten. Ik zal de heer Anseeuw tabellen met berekeningen bezorgen.

04.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): Het begin van het antwoord van de minister is nogal tendentiek. Wie mijn interventies over het arbeidsmarktbeleid heeft gevolgd, weet dat ik werknemers wel degelijk naar waarde schat. Momenteel worden oudere werknemers tegen hun wil op een zijspoor gezet aan het einde van hun loopbaan. Zeker de ervaren werknemers moeten net meer gewaardeerd worden. De minister doet alsof het IPA een zaak is van de sociale partners, maar de regering heeft ook een verantwoordelijkheid. De maatregelen die nu worden voorgesteld, vind ik niet goed. De toekomst zal het uitwijzen.

Het incident is gesloten.

05 **Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves**

Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Une responsabilité en chaîne pour les sociétés de livraison" (55019940C)

05.01 Hans Verreyt (VB): La fraude sociale structurelle chez les livreurs de colis a déjà été discutée à de nombreuses reprises dans cette enceinte. Le nouveau CEO de bpost a effectué la comparaison avec les Pays-Bas, où PostNL verse par exemple 30 % des paiements à ses sous-traitants sur un compte bloqué spécial qui ne peut être utilisé que pour payer les cotisations sociales ou la TVA. Cette responsabilité en chaîne dans le secteur du transport a été annulée par le Conseil d'État en 2015. Comment le ministre entend-il s'attaquer à la fraude sociale commise par les entreprises de livraison de colis?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): La loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs contient un régime général de responsabilité solidaire en matière de dettes salariales. L'arrêté royal portant application de ce régime général dans le cadre de certaines activités de transport a été annulé par le Conseil d'État. En effet, la réintroduction peut constituer une solution pour les services de courrier express exposés à la fraude.

Lors de la réunion du comité consultatif structurel du SIRS du 18 juin, il a été décidé d'y accorder une attention particulière. Mon cabinet et mon administration ont également collaboré à un nouvel avant-projet de loi modifiant le Code pénal social. Dans ce cadre, il sera examiné comment les entreprises qui commettent une fraude sociale structurelle peuvent être sanctionnées plus sévèrement.

05.03 Hans Verreyt (VB): Il faudra offrir au SIRS et aux services d'inspection sociale tous les moyens nécessaires pour effectuer ces contrôles et ces contrôles devront être renforcés. Les règlements généraux ne sont manifestement pas suffisants et des initiatives supplémentaires s'imposent dès lors. Les distributeurs des services de colis doivent pouvoir travailler dans de bonnes conditions.

L'incident est clos.

06 Questions jointes de

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé de circonstance pour les enfants placés en famille d'accueil et leurs parents d'accueil" (55019959C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit au petit chômage pour le placement familial" (55020131C)

Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een ketenaansprakelijkheid voor koerierbedrijven" (55019940C)

05.01 Hans Verreyt (VB): De structurele sociale fraude bij pakjesbezorgers kwam hier reeds vaker aan bod. De nieuwe CEO van bpost maakte de vergelijking met Nederland, waar PostNL bijvoorbeeld 30 % van de betalingen aan haar onderaannemers stort op een speciale geblokkeerde rekening die enkel gebruikt kan worden om de sociale bijdragen of btw te betalen. Die ketenaansprakelijkheid in de transportsector werd in ons land vernietigd door de Raad van State in 2015. Hoe wil de minister de sociale fraude door pakjesbedrijven aanpakken?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De wet van 12 april 1965 op de bescherming van het loon van werknemers bevat een algemene regeling van hoofdelijke aansprakelijkheid inzake loonschulden. Het KB dat dit in het kader van bepaalde transportactiviteiten van toepassing maakte, werd door de Raad van State vernietigd. De herinvoering kan inderdaad een oplossing zijn voor de fraudegevoelige koerierdiensten.

Tijdens de vergadering van het structureel overlegcomité van de SIOD van 18 juni werd beslist om hier bijzondere aandacht aan te besteden. Mijn kabinet en administratie hebben ook meegewerkt aan een nieuw voorontwerp van wet tot wijziging van het Sociaal Strafwetboek, waarbij wordt bekeken hoe bedrijven die structurele sociale fraude plegen zwaarder kunnen worden gestraft.

05.03 Hans Verreyt (VB): De SIOD en de sociale inspectiediensten moeten alle middelen krijgen om die controles uit te voeren en die controles moeten worden opgevoerd. De algemene regelingen volstaan duidelijk niet en er zijn dus bijkomende initiatieven nodig. De pakjesverdelers bij de pakjesdiensten moeten in goede omstandigheden kunnen werken.

Het incident is gesloten.

06 Samengevoegde vragen van

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het omstandigheidsverlof voor pleegouders en pleegkinderen" (55019959C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op klein verlet voor pleegzorg" (55020131C)

06.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le 13 juillet, les syndicats et le patronat sont arrivés, au sein du Conseil National du Travail (CNT), à un accord concernant le droit au petit chômage pour les enfants placés en famille d'accueil et leurs parents d'accueil. L'avis du CNT assimile l'enfant placé à un enfant naturel au sein de la famille d'accueil. Il s'agit d'un accord indispensable pour une meilleure reconnaissance des soins d'accueil.

Le gouvernement transposera-t-il cet avis unanime tel quel dans la législation? Quel est le calendrier prévu?

06.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *L'accord du 13 juillet est un pas de plus dans la direction d'une reconnaissance sociale des soins d'accueil.*

Le gouvernement mettra-t-il pleinement en œuvre l'avis unanime du CNT? Dans quel délai les modifications seront-elles réalisées afin de permettre aux parents d'accueil et aux enfants placés en famille d'accueil d'effectivement bénéficier du petit chômage?

06.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le petit chômage a vocation à permettre aux travailleurs de participer à certains événements familiaux lorsque leurs obligations professionnelles les en empêchent.

Il est juste d'accorder ces mêmes droits aux travailleurs qui accueillent des enfants dans leurs foyers pour une longue durée.

En ce qui concerne l'application du petit chômage, dans son avis n° 2233 du 13 juillet 2021, le CNT assimile l'enfant accueilli dans une famille pour une longue durée à un enfant de la famille. Mon département analyse la proposition.

06.04 Evita Willaert (Ecolo-Groen): J'insiste pour que le ministre œuvre à la transposition de la mesure. Le placement dans une famille d'accueil est bien plus bénéfique pour l'enfant et coûte aussi moins cher qu'un encadrement dans une institution. Il s'agit d'un excellent accord social qui répond à une demande tout à fait pertinente.

Le chantier est loin d'être terminé, notamment en ce qui concerne l'octroi d'un congé parental aux familles qui accueillent un enfant pour une longue durée. Nous devons continuer à y travailler.

06.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'insiste pour que cet avis unanime soit mis en œuvre. Les parents d'accueil ont une valeur inestimable. Leur

06.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Op 13 juli bereikten vakbonden en werkgevers een akkoord in de Nationale Arbeidsraad (NAR) over het recht op klein verlet voor pleegkinderen en pleegouders. In het advies van de NAR wordt het pleegkind gelijkgesteld met een gewoon kind binnen de familie. Dit is een broodnodig akkoord voor een betere erkenning van de pleegzorg.

Zal de regering dit unanieme advies ongewijzigd omzetten in wetgeving? Wat is de beoogde timing?

06.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Het akkoord van 13 juli is een nieuwe stap in de maatschappelijke erkenning van pleegzorg.*

Zal de regering het unaniem advies van de NAR volledig uitvoeren? Tegen wanneer zullen de aanpassingen doorgevoerd zijn, zodat pleegouders en -kinderen hun klein verlet effectief kunnen opnemen?

06.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De filosofie van klein verlet is ervoor te zorgen dat werknemers aan bepaalde familiale gebeurtenissen kunnen deelnemen wanneer hun beroepsverplichtingen dat verhinderen.

Het is fair aan werknemers die langdurig een pleegkind in hun gezin opvangen dezelfde rechten toe te kennen.

In advies 2233 van 13 juli 2021 van de NAR wordt het pleegkind in langdurige pleegzorg gelijkgesteld met een kind binnen de familie voor de toepassing van het klein verlet. Mijn departement analyseert het voorstel.

06.04 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ik dring erop aan dat de minister werk maakt van de omzetting. Een pleeggezin is veel beter voor het kind en kost ook minder dan begeleiding in instellingen. Dit is en heel goed sociaal akkoord dat beantwoordt aan een heel terechte vraag.

Er ligt nog werk op de plank, bijvoorbeeld ouders in langdurige pleegzorg recht geven op ouderschapsverlof. Ook daar moeten we verder aan werken.

06.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik dring erop aan dat dit unanieme advies wordt uitgevoerd. Pleegouders zijn van onschatbare waarde. Hun

engagement doit être valorisé. Les parents d'accueil doivent également avoir droit au congé parental. J'appelle le Parlement à réparer cette erreur historique.

L'incident est clos.

07 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'octroi des primes de 500 euros dans le cadre de l'AIP" (55020102C)

07.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Fin juin, les partenaires sociaux approuvaient l'accord interprofessionnel fixant la norme salariale et la prime de maximum 500 euros dans les secteurs ayant performé durant la crise. Les partenaires sociaux peuvent fixer le niveau de bénéfice pour qu'une entreprise verse ces primes. Des négociations sont en cours et certaines ont déjà abouti. Il importe d'évaluer cette mesure. Cette prime étant octroyée depuis le 1^{er} août, on connaît les premiers chiffres des entreprises ou secteurs concernés.

Combien d'entreprises ont-elles accepté ce système? Quel est le montant net moyen octroyé pour un temps plein? Quels sont les secteurs dans lesquels la prime est la plus largement octroyée? Comment soutiendrez-vous les travailleurs d'une entreprise qui leur refuserait la prime malgré de bons résultats?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Les négociations ont débuté il y a quelques semaines et je n'en connais pas encore les résultats. Je vous invite à revenir vers moi prochainement.

07.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Il est vraiment important que cette prime atteigne les 500 euros. Il faudra évaluer la loi de 1996.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail dans les parcs d'attractions" (55020171C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail dans les parcs d'attractions" (55020172C)

engagement moet gewaardeerd worden. Pleegouders hebben ook recht op ouderschapsverlof. Ik doe een oproep aan het Parlement om deze historische fout recht te zetten.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekenning van de premie van 500 euro in het kader van het ipa" (55020102C)

07.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Eind juni hebben de sociale partners het interprofessioneel akkoord goedgekeurd waarin de loonnorm en de premie van maximum 500 euro voor de sectoren die goed geboerd hebben tijdens de crisis, vastgelegd zijn. De sociale partners mogen het winstniveau bepalen dat aanleiding kan geven tot de uitkering van die premies. Er zijn onderhandelingen gaande en sommige werden al afgerond. Het is belangrijk dat deze maatregel geëvalueerd wordt. Aangezien de premie in kwestie sinds 1 augustus toegekend wordt, zijn de eerste cijfers van de betrokken ondernemingen of sectoren bekend.

Hoeveel ondernemingen hebben er voor dat systeem geopteerd? Wat is het gemiddelde nettobedrag dat toegekend werd voor een voltijdse werknemer? In welke sectoren wordt de premie het vaakst toegekend? Hoe zult u de werknemers van een onderneming die ondanks de goede resultaten zou weigeren om de premie toe te kennen, steunen?

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De onderhandelingen zijn enkele weken geleden van start gegaan en ik weet nog niet wat de resultaten zijn. Ik zou u dan ook willen vragen om mij binnenkort nog eens een vraag hierover te stellen.

07.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het is echt belangrijk dat die premie 500 euro bedraagt. De wet van 1996 zal moeten worden geëvalueerd.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden in de pretparken" (55020171C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden in de pretparken" (55020172C)

08.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Le CEO de Plopsa s'est plaint de devoir fermer des points de restauration à la Panne par manque de personnel. Il incrimine la fermeture obligatoire des derniers mois et le travail au noir répandu à la côte. Mais d'anciens travailleurs ont relaté les conditions de travail difficiles, les bas salaires et les changements d'horaire incessants au sein du parc. D'après l'ACV, Plopsaland serait connu pour de tels problèmes.*

Quel est votre avis sur les déclarations du CEO? Que pensez-vous des conditions de travail et de la qualité de l'emploi dans les parcs d'attractions? Comment les améliorer? Avez-vous des contacts avec les syndicats?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Plopsa relève de la commission paritaire 333. Les salaires minimum sont fixés par secteur, par convention collective généralement rendue obligatoire par arrêté royal. Les syndicats informés du non-respect des salaires minimaux peuvent déposer une plainte à l'Inspection du travail.

Je n'ai été interpellé ni par les syndicats ni par la direction de Plopsa. Si les parties ont un différend persistant, elles peuvent recourir à mon administration pour mener des enquêtes ou les accompagner dans des processus de médiation.

08.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ce n'est pas toujours évident de négocier, au sein des secteurs, les salaires minimum. Le salaire minimum interprofessionnel est important; nous soutenons un montant horaire de 14 euros.

Ce cas n'étant pas le premier, il faudrait envisager un changement législatif.

L'incident est clos.

09 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les montages douteux de la famille Mulliez avec les magasins Pimkie" (55020209C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite et la réouverture de Pimkie en Belgique" (55020464C)

09.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *En mars, la chaîne Pimkie cessait brutalement ses activités en*

08.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De CEO van Plopsa heeft zich erover beklagd dat hij horecapunten in het park in De Panne moest sluiten door personeelstekort. Hij wijt dit aan de verplichte sluiting van de jongste maanden en het wijdverbreide zwartwerk aan de kust. Voormalige werknemers spreken echter van moeilijke werkomstandigheden, lage lonen en voortdurende wijzigingen van de werktijden in het park. Volgens het ACV staat Plopsaland bekend voor dergelijke problemen.*

Wat denkt u van de uitspraken van de CEO? Wat vindt u van de arbeidsomstandigheden en de kwaliteit van het werk in pretparken? Hoe kunnen die verbeterd worden? Hebt u contact gehad met de vakbonden?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Plopsa valt onder paritair comité 333. De minimumlonen worden per sector vastgelegd, via een collectieve overeenkomst die over het algemeen bij koninklijk besluit verplicht gesteld wordt. Vakbonden die te horen krijgen dat de minimumlonen niet nageleefd worden, kunnen een klacht indienen bij de Arbeidsinspectie.

De vakbonden noch de directie van Plopsa hebben mij hierover aangesproken. In geval van een blijvend geschil kunnen de partijen een beroep doen op mijn administratie om een onderzoek in te stellen of om hen in het kader van een bemiddelingsproces te begeleiden.

08.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is niet altijd vanzelfsprekend om binnen de sectoren over de minimumlonen te onderhandelen. Het interprofessionele minimumloon is belangrijk. Wij staan achter een uurloon van 14 euro.

We worden niet voor het eerst met een dergelijke situatie geconfronteerd. We moeten dan ook overwegen om de wetgeving te wijzigen.

Het incident is gesloten.

09 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dubieuze constructies van de familie Mulliez met de Pimkie-winkels" (55020209C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het faillissement en de heropening van winkels van modeketen Pimkie in België" (55020464C)

09.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *In maart heeft de keten Pimkie op een brutale manier haar*

Belgique, mettant à la porte près de 136 employés.

activiteiten in België stopgezet en ongeveer 136 werknemers aan de deur gezet.

Un magasin Pimkie a pourtant rouvert à La Panne, et d'autres devraient suivre. Les ex-employés attendent toujours leurs salaires de mars. Ils n'ont pas été indemnisés et l'ardoise sociale a été laissée à la collectivité. Les gens ont dû faire appel au Fonds de fermeture des entreprises, qui dépend de l'ONEM.

In De Panne werd er echter een Pimkiewinkel heropend en er zouden er nog andere volgen. De voormalige werknemers wachten echter nog steeds op hun loon van maart. Ze hebben geen vergoeding ontvangen en de sociale schuld werd op de samenleving afgewenteld. De werknemers hebben een beroep moeten doen op het Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers, dat beheerd wordt door de RVA.

Une telle réouverture est-elle légale? Avez-vous contacté les syndicats et la direction? Est-ce à la collectivité de payer les pots cassés du groupe alors que ses réserves financières sont immenses? Comment empêcher de telles pratiques?

Is zo een heropening legaal? Hebt u de vakbonden en de directie gecontacteerd? Moet de samenleving opdraaien voor de door de groep veroorzaakte schade, terwijl zijn financiële reserves enorm zijn? Hoe kunnen zulke praktijken voorkomen worden?

09.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): En mars, la société Belsay, gestionnaire de Pimkie en Belgique, avait été déclarée en faillite. Selon l'ACV Puls, la fermeture n'avait pas été discutée avec le personnel. C'est le Fonds de fermeture des entreprises de l'ONEM qui a été chargé d'éponger les salaires impayés.

09.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): In maart werd de firma Belsay, het bedrijf achter de modeketen Pimkie in ons land, failliet verklaard. Volgens ACV Puls werd de sluiting niet met het personeel besproken. De onbetaalde lonen werden afgewenteld op het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (FSO) van de RVA.

De nouveaux magasins Pimkie pourraient rouvrir prochainement, sous couvert de "reprise" de la franchise belge par un partenaire dont l'administrateur unique est Frédéric Mulliez, du groupe familial propriétaire de la marque Pimkie.

Binnenkort kunnen er nieuwe Pimkiewinkels opengaan, onder het mom van de 'overname' van de Belgische franchise door een partner met als enige bestuurder Frédéric Mulliez, van het familiebedrijf dat eigenaar is van het merk Pimkie.

Les syndicats dénoncent une manœuvre inacceptable. La faillite de Belsay doit pouvoir être reconsidérée.

De vakbonden maken gewag van een onaanvaardbare kunstgreep. Het faillissement van Belsay moet herzien kunnen worden.

Légalement, un recours est-il possible? Seriez-vous prêt à travailler sur une adaptation législative pour empêcher ce type de comportements?

Is het wettelijk mogelijk om beroep aan te tekenen? Bent u bereid om werk te maken van een wetswijziging om dergelijke handelwijzen te voorkomen?

09.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Les travailleurs et/ou leurs représentants peuvent dénoncer les pratiques de l'employeur au curateur de la faillite. Ils pourraient porter plainte ou déposer un recours juridique. Aucun signal relatif à cette situation n'est parvenu en provenance des partenaires sociaux au conciliateur social de mon administration.

09.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De werknemers en/of hun vertegenwoordigers kunnen de praktijken van hun werkgever aanklagen bij de curator die belast is met de afwikkeling van het faillissement. Ze kunnen een klacht indienen of de beslissing voor de rechtbank aanvechten. De sociale partners hebben deze situatie niet aangekaart bij de sociaal bemiddelaar van mijn administratie.

En cas de faillite de l'employeur, le travailleur bénéficie d'une garantie constituée par les interventions du Fonds de fermeture des entreprises. Le cas échéant, ce dernier peut récupérer, à charge de l'employeur, les montants

Als de werkgever failliet gaat, heeft de werknemer recht op een gegarandeerde tegemoetkoming van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (FSO). Het FSO kan die gestorte bedragen desgevallend verhalen op de werkgever.

versés lors de son intervention de garantie.

Les demandes d'indemnisation des travailleurs ont été introduites en juin auprès du Fonds de fermeture, mais aucune décision du comité de gestion n'a été prise et aucun paiement n'a été effectué en faveur des travailleurs. Le Fonds a été informé d'une reprise possible par la société Diramode.

Les montages juridiques permettant aux entreprises peu scrupuleuses d'échapper à leurs obligations doivent être neutralisés. La lutte contre ce type d'artifices relève de la compétence de mon collègue de la Justice. Nous continuerons à suivre ce dossier.

Mon cabinet a contacté des représentants syndicaux. Nous voulons identifier les moyens juridiques à développer.

09.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous vous encourageons à être davantage proactif. Prendre une initiative légale pourrait se faire. Nous y réfléchissons aussi.

09.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Le Fonds de garantie peut donc récupérer auprès de l'entreprise les salaires versés. J'espère qu'il va utiliser tous les moyens pour récupérer cet argent.

Il est interpellant qu'aucun paiement n'a été fait à ce jour. Ces versements doivent être faits au plus vite, les travailleurs en ont besoin.

J'espère que vous allez prendre une initiative avec votre collègue pour neutraliser ce type de montage et que vous reviendrez avec de bonnes nouvelles rapidement, pour mettre fin à ce genre de pratiques. Nous y reviendrons.

L'incident est clos.

10 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre structurel pour le télétravail" (55020228C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre régissant le télétravail" (55020684C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre légal relatif au télétravail" (55020709C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'encadrement du télétravail" (55020736C)

De vergoedingsaanvragen van werknemers werden in juni ingediend bij het Sluitingsfonds, maar het beheerscomité heeft nog geen beslissing genomen en er werd nog niets uitbetaald aan de werknemers. Het Sluitingsfonds werd op de hoogte gebracht van een mogelijke overname door Diramode.

Juridische constructies waardoor gewetenloze ondernemingen aan hun verplichtingen kunnen ontsnappen moeten tenietgedaan worden. De strijd tegen dergelijke kunstgrepen valt onder de bevoegdheid van mijn collega van Justitie. We zullen dit dossier verder opvolgen.

Mijn kabinet heeft contact opgenomen met de vakbondsafgevaardigden. We willen nagaan welke rechtsmiddelen er ontwikkeld moeten worden.

09.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We moedigen u ertoe aan proactiever op te treden. Er zou een wettelijk initiatief genomen kunnen worden. We denken daar ook over na.

09.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het garantiefonds kan de uitbetaalde lonen dus bij het bedrijf recupereren. Ik hoop dat het alle middelen zal aanwenden om dat geld terug te krijgen.

Het is schokkend dat er tot op heden geen enkele betaling uitgevoerd werd. Die stortingen moeten zo snel mogelijk gebeuren. De werknemers hebben dat nodig.

Ik hoop dat u samen met uw collega een initiatief zult nemen om zulke dubieuze constructies te neutraliseren en dat u spoedig goed nieuws kunt melden, zodat er een einde gemaakt wordt aan zulke praktijken. We zullen hierop terugkomen.

Het incident is gesloten.

10 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het structurele kader voor telewerk" (55020228C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het kader voor telewerk" (55020684C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het wettelijk kader voor telewerk" (55020709C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omkadering van telewerk" (55020736C)

10.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Nous célébrons aujourd'hui la journée nationale du télétravail. Les télétravailleurs sont actuellement deux fois plus nombreux qu'avant la pandémie. Or à peine 33 % des entreprises ont développé une véritable politique en la matière. Durant la crise sanitaire, il semble que le télétravail a été une source de stress pour de nombreux travailleurs. Le ministre a demandé une évaluation aux partenaires sociaux.

À quelle échéance? Quand pouvons-nous espérer des initiatives dans ce domaine?

La **présidente**: Mme Muylle siège dans une autre commission, sa question n° 55020684C est supprimée.

10.02 Björn Anseeuw (N-VA): Nous avons demandé un cadre structurel pour le télétravail dès avant l'été. Le télétravail est une nouvelle donnée pour de nombreuses petites entreprises. Elles ne peuvent pas s'appuyer sur des réglementations existantes.

Le ministre lui-même a également estimé au cours de l'été dernier que la réglementation actuelle devait à tout le moins être mise à jour. Il a annoncé que le Conseil National du Travail examinerait quelles initiatives seraient nécessaires pour actualiser le cadre réglementaire. Y est-on parvenu? La réglementation concernant le télétravail sera-t-elle adaptée lorsqu'il sera mis fin aux mesures temporaires relatives au télétravail dans le cadre de la crise du coronavirus?

10.03 Sophie Thémont (PS): Face à la crise, employeurs et travailleurs cherchent un équilibre entre le travail en présentiel et à domicile. Malgré des avantages du télétravail, il ne faut pas développer un cadre rigide et inadapté aux situations personnelles, vu la présence des enfants ou des logements exigus.

SD Worx a montré les absences de moyenne durée en forte hausse des moins de 25 ans, faute d'interactions sociales en début de carrière.

Une approche personnalisée du télétravail, adaptée aux employeurs et travailleurs serait la solution d'avenir. Suite à votre demande aux partenaires sociaux d'évaluer le cadre relatif au télétravail, a-t-on exploré des pistes de réflexion? Leur avez-vous demandé une attention pour des publics-cibles, comme les jeunes?

10.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het is vandaag nationale telewerkdag. Er zijn tegenwoordig dubbel zoveel telewerkers als voor corona. Slechts 33 % van de bedrijven heeft echter een echt telewerkbeleid. Tijdens de coronacrisis bleken heel wat werknemers stress te hebben door het telewerken. De minister vroeg de sociale partners om een evaluatie.

Wat is de timing? Wanneer mogen wij initiatieven verwachten?

De **voorzitster**: Mevrouw Muylle zit in een andere commissie. Haar vraag nr. 55020684C vervalt.

10.02 Björn Anseeuw (N-VA): Voor de zomer vroegen wij al om een structureel kader voor telewerk. Voor heel wat kleinere bedrijven is telewerk een nieuw gegeven. Zij kunnen niet terugvallen op bestaande regelingen.

Dat de bestaande regeling er op zijn minst een update moeten krijgen, vond de minister vorige zomer zelf ook. Hij kondigde aan dat de Nationale Arbeidsraad zou nagaan welke initiatieven nodig waren om het regelgevende kader tegen deze maand te actualiseren. Is dat gelukt? Zal de telewerkregeling worden bijgestuurd wanneer de tijdelijke maatregelen voor telewerk in het kader van de coronacrisis ten einde lopen?

10.03 Sophie Thémont (PS): In het licht van de crisis zoeken werkgevers en werknemers een evenwicht tussen werken op kantoor en werken thuis. Telewerk biedt voordelen, maar men moet ervoor waken dat er een strak kader gecreëerd wordt dat niet aangepast is aan de persoonlijke situatie, want de aanwezigheid van kinderen of een kleine woning kan een probleem vormen.

Uit een studie van SD Worx blijkt dat de afwezigheden van gemiddelde duur onder werknemers van jonger dan 25 jaar fors zijn toegenomen als gevolg van het gebrek aan sociale contacten in de beginfase van de loopbaan.

Een aanpak op maat voor het telewerk, die afgestemd is op de behoeften van de werkgevers en de werknemers zou de oplossing voor de toekomst zijn. Werden er naar aanleiding van uw verzoek aan de sociale partners om het kader voor telewerk te evalueren, denksporen verkend? Hebt u hun gevraagd aandacht te besteden aan bepaalde doelgroepen, zoals de jongeren?

10.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Les travaux d'évaluation ont débuté en juin par des auditions d'experts de chaque Région et spécialisation.

La dernière réunion du CNT relative au télétravail date du 16 septembre. En juin, j'ai informé les partenaires sociaux que j'attendais pour septembre les résultats du travail du CNT.

(*En néerlandais*) J'attends l'évaluation du Conseil National du Travail d'ici la fin du mois.

(*En français*) Une attention particulière est demandée pour la dimension du genre et l'impact du télétravail sur la conciliation vie privé-vie professionnelle.

(*En néerlandais*) L'impact précis des décisions du Comité de concertation sur la CCT n° 149 relative au télétravail, obligatoire ou recommandé par le gouvernement, n'est pas encore connu, dès lors que cette recommandation a, en principe, été levée sauf à Bruxelles et à Liège. De plus, l'importance du télétravail structurel, tel que régi par la CCT n° 85 a considérablement augmenté. L'encadrement du régime doit être très rapidement adapté. D'autres lois et CCT importantes règlent, par ailleurs, le télétravail, tant aux échelons national qu'eupéen. Outre la poursuite de l'évaluation des projets pilotes en matière de prévention du burn-out, un cadre légal est également en chantier en collaboration avec le Conseil National du Travail pour des projets axés sur une organisation innovante du travail. Ceux-ci devraient être lancés en 2022 et peuvent aussi porter sur l'organisation du télétravail.

10.05 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Beaucoup se demandent comment doit s'organiser concrètement le télétravail. Il faut un cadre structurel clair, avec une indemnité de télétravail et un encadrement sur le plan ergonomique notamment. Les petites entreprises ne savent souvent pas comment s'y prendre.

Je suis ravie que les projets de lutte contre le burn-out se poursuivent, que des ressources soient dégagées pour le télétravail et qu'on accorde de l'attention au bien-être mental du travailleur.

10.06 **Björn Anseeuw** (N-VA): J'attends avec impatience les mesures. Nous sommes tous convaincus de l'importance d'un régime de télétravail efficace et axé sur l'avenir.

10.04 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De evaluatiewerkzaamheden zijn in juni van start gegaan met hoorzittingen met experts uit elk Gewest en voor elke specialisatie.

De jongste vergadering van de NAR in verband met telewerk dateert van 16 september. In juni heb ik de sociale partners geïnformeerd dat ik de resultaten van het werk van de NAR tegen september inwachtte.

(*Nederlands*) Ik verwacht de evaluatie van de Nationale Arbeidsraad tegen het einde van de maand.

(*Frans*) Er wordt bijzondere aandacht gevraagd voor het genderaspect en de impact van het telewerk op het evenwicht tussen het werk en het privéleven.

(*Nederlands*) De precieze impact van de beslissingen van het Overlegcomité op cao 149 over het telewerk, verplicht of aanbevolen door de overheid, is nog niet gekend omdat deze aanbeveling in principe is weggefallen, behalve voor Brussel en Luik. Bovendien is het belang van structureel telewerk, zoals geregeld in cao 85, sterk toegenomen. De omkadering moet heel snel worden bijgewerkt. Daarnaast zijn er nog verschillende belangrijke wetten en cao's van toepassing op telewerk, zowel nationaal als op EU-niveau. Naast de verdere evaluatie van de proefprojecten rond de preventie van burn-out wordt in overleg met de Nationale Arbeidsraad ook een wettelijk kader uitgewerkt voor projecten rond innovatieve arbeidsorganisatie. Die zouden in 2022 moeten worden gelanceerd en kunnen ook gericht zijn op de organisatie van telewerk.

10.05 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Velen vragen zich af hoe het nu concreet verder moet met telewerk. Er is nood aan een duidelijk structureel kader, met een telewerkvergoeding en omkadering op onder meer ergonomisch vlak. Kleine bedrijven weten nu vaak niet hoe ze dit moeten aanpakken.

Ik ben tevreden dat de burn-outprojecten worden voortgezet en dat er middelen komen voor telewerk en aandacht voor het mentale welzijn van de werknemer.

10.06 **Björn Anseeuw** (N-VA): Ik kijk uit naar de maatregelen. Wij zijn allemaal overtuigd van het belang van een goede, toekomstgerichte telewerkregeling.

10.07 **Sophie Thémont** (PS): Un cadre structuré est nécessaire pour les télétravailleurs. Certains n'ont pas de matériel informatique ou de logement adéquat. Il faut être attentif au bien-être des travailleurs, au droit à la déconnexion et à la dimension du genre. Nous attendons la suite des réunions. Le CNT a eu lieu le 16 septembre 2021.

L'incident est clos.

11 **Interpellation de Nabil Boukili à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La reconduction du mandat de M. Frank Robben à la tête de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale" (55000173I)**

11.01 **Nabil Boukili** (PVDA-PTB): Sur votre proposition, avec le ministre des Affaires sociales Vandenbroucke, le Conseil des ministres a approuvé un projet d'arrêté royal renouvelant, pour 6 ans, la fonction d'administrateur général de Frank Robben à la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale.

Cet homme aux 18 mandats et au salaire annuel entre 307 000 et 411 000 euros selon Cumuleo est contesté. Il cumule les conflits d'intérêt et se trouve à tous les étages de la gestion des données dans notre pays: il dirige la BCSS et eHealth, est membre du centre de connaissances de l'APD, qui donne des avis sur des projets et propositions de loi sur le transfert de données (et contrôle les plates-formes BCSS et eHealth); il est dirigeant de la SMALS et est au Comité de sécurité de l'information, qui usurpe les compétences du législateur en matière de protection des données.

M. Robben est un homme-orchestre: contrôleur, contrôlé, vendeur, acheteur, législateur... Et il bénéficie d'une complaisance des partis traditionnels, puisque M. Vandenbroucke proposait de lui ériger une statue!

Cette situation anéantit la protection des données dans notre pays et tue la confiance des citoyens. De nombreux experts tirent la sonnette d'alarme pour dénoncer le système Robben. On parle d'un système digne d'un État policier.

Depuis un an, malgré des menaces de poursuites de la Commission européenne, aucune solution n'a été trouvée. Cette reconduction décidée au gouvernement, sans débat démocratique, pose question.

10.07 **Sophie Thémont** (PS): Er is een gestructureerd kader nodig voor de telewerkers. Sommigen beschikken niet over het goede ICT-materiaal of over een aangepaste woning. Men moet oog hebben voor het welzijn van de werknemers, het afmeldingsrecht en het genderaspect. We zullen het vervolg van de vergaderingen afwachten. De vergadering van de NAR heeft op 16 september 2021 plaatsgevonden.

Het incident is gesloten.

11 **Interpellatie van Nabil Boukili aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het mandaat van de heer Frank Robben aan het hoofd van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid" (55000173I)**

11.01 **Nabil Boukili** (PVDA-PTB): Op voorstel van uzelf en de minister van Sociale Zaken Vandenbroucke heeft de ministerraad een ontwerp-KB goedgekeurd waarbij Frank Robben opnieuw voor 6 jaar benoemd wordt in de functie van administrateur-generaal van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Die man, die volgens Cumuleo 18 mandaten vervult en een jaarsalaris heeft dat tussen de 307.000 en 411.000 euro ligt, is omstreden. De belangenconflicten stapelen zich op en hij is aanwezig op alle niveaus van het gegevensbeheer in ons land: hij leidt de KSZ en eHealth, is lid van het Kenniscentrum van de GBA, die adviezen uitbrengt over wetsontwerpen en -voorstellen inzake gegevensuitwisseling (en controleert het KSZ- en het eHealth-platform); hij staat aan het hoofd van Smals en maakt deel uit van het Informatieveiligheidscomité, dat de bevoegdheden van de wetgever op het stuk van gegevensbescherming aan zich getrokken heeft.

De heer Robben is een duizendpoot: controleur, gecontroleerde, verkoper, koper, wetgever,... En hij wordt welwillend bejegend door de traditionele partijen, want de heer Vandenbroucke vond dat hij een standbeeld verdiende!

Die situatie ondermijnt de gegevensbescherming in ons land en is funest voor het vertrouwen van de burgers. Tal van experts luiden de alarmbel over het systeem-Robben. Er wordt gewag gemaakt van een systeem dat een politiestaat waardig is.

Na een jaar is er, ondanks mogelijke vervolging door de Europese Commissie, nog geen oplossing gevonden. Deze herbenoeming door de regering, zonder democratisch debat, doet vragen rijzen.

Pourriez-vous nous détailler la manière dont cette décision a été prise? Quelle procédure a-t-elle été suivie pour la reconduction? Un appel à candidatures a-t-il été lancé pour le poste d'administrateur de la BCSS? Si non, pourquoi? Si oui, combien de candidatures ont-elles été déposées? Sur quelle base M. Robben a-t-il été retenu?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Le renouvellement du mandat de Frank Robben s'est fait selon la même procédure que pour les mandataires des institutions publiques de sécurité sociale: une évaluation du mandat écoulé par le ou les ministres de tutelle et les représentants des partenaires sociaux qui siègent au comité de gestion. Le comité de gestion était unanime pour accorder une mention excellent et demander le renouvellement du mandat.

J'imagine que votre intérêt pour ce mandat est lié au débat que le Parlement mène sur la réforme de l'Autorité de protection des données. Le gouvernement n'a pas estimé pertinent d'intégrer cet élément dans un processus de renouvellement qui ne porte pas sur l'APD elle-même. Nous espérons que les discussions du Parlement pourront aboutir rapidement. La digitalisation de nos services publics suppose un cadre de régulation efficace et des organisations de contrôle pleinement opérationnels.

11.03 Nabil Boukili (PVDA-PTB): Votre réponse est étonnante.

Certes, M. Robben a reçu une évaluation excellente et on ne considère pas la problématique de l'APD, mais il cumule les conflits d'intérêts. L'Europe a rappelé à l'ordre la Belgique pour son traitement des données et M. Robben, présent au sein du CIC, se trouve à la tête de cette mauvaise gestion, acheteur, vendeur, contrôleur, contrôlé, au sein de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale, de eHealth et de la Smals. Et vous trouvez son évaluation excellente?

11.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Comme les partenaires sociaux.

11.05 Nabil Boukili (PVDA-PTB): Oui, mais votre procédure ne comporte aucun appel à candidature. Vous renouvelez le mandat de quelqu'un en conflit d'intérêts permanent et dénoncé par l'Union européenne! Plutôt que prendre des mesures pour

Zou u uit de doeken kunnen doen hoe die beslissing tot stand gekomen is? Welke procedure werd er gevolgd voor de herbenoeming? Werd er een oproep tot kandidaatstelling gedaan voor de functie van administrateur van de KSZ? Zo niet, waarom niet? Zo ja, hoeveel personen hebben zich kandidaat gesteld? Op welke gronden werd de heer Robben gekozen?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het mandaat van Frank Robben werd verlengd volgens dezelfde procedure als voor de mandatarissen van de openbare instellingen van de sociale zekerheid: het afgelopen mandaat werd geëvalueerd door de voogdijminister(s) en de vertegenwoordigers van de sociale partners die in het beheerscomité zetelen. Het beheerscomité ging er eenparig mee akkoord om de heer Robben een uitstekende evaluatie toe te kennen en om de verlenging van zijn mandaat te vragen.

Ik veronderstel dat uw belangstelling voor dit mandaat verband houdt met het debat dat het Parlement voert over de hervorming van de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA). De regering vond het niet aangewezen om dit element mee te nemen in een vernieuwingsproces dat niet rechtstreeks op de GBA betrekking heeft. We hopen dat de debatten in het Parlement snel afgerond kunnen worden. De digitalisering van onze overheidsdiensten vereist een efficiënt regelgevend kader en controle-instanties die volledig operationeel zijn.

11.03 Nabil Boukili (PVDA-PTB): Uw antwoord verrast me.

De heer Robben heeft weliswaar een uitstekende beoordeling gekregen en de problematiek van de GBA is buiten beschouwing gebleven, maar hij stapelt de belangenconflicten op. Europa heeft België op het matje geroepen voor zijn gegevensverwerking en de heer Robben, die aanwezig is in het CIC, staat aan het hoofd van dit wanbeleid, als aankoper, verkoper, controleur en gecontroleerde, bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, eHealth en Smals. En u vindt zijn beoordeling uitstekend?

11.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ook de sociale partners vinden dat.

11.05 Nabil Boukili (PVDA-PTB): Ja, maar uw procedure omvat geen oproep tot kandidaatstelling. U hernieuwt het mandaat van iemand die een permanent belangenconflict heeft, wat door de Europese Unie aan de kaak is gesteld! In plaats van

réagir aux condamnations européennes, le gouvernement agit comme si de rien n'était. Je dépose donc une motion de recommandation. Je vais aussi interroger M. Vandenbroucke sur cette décision surprenante.

Motions

La **présidente**: En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par M. Nabil Boukili et est libellée comme suit:

"La Chambre,
ayant entendu l'interpellation de M. Nabil Boukili et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail,
- considérant la reconduction de M. Frank Robben à la tête de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale pour un mandat de 6 ans;
- considérant les controverses dont M. Robben fait actuellement l'objet, au-travers des potentiels conflits d'intérêt qui lui sont reprochés, notamment sa participation au Centre de Connaissances de l'Autorité de protection des données;
- considérant que vu son importance dans le paysage belge de la gestion des données à caractère personnel, ainsi que son impact potentiel sur la vie privée des citoyens, il s'impose que la nomination d'un administrateur général de la BCSS soit la plus transparente et équitable possible;

demande au gouvernement
de procéder à une sélection transparente de la personne devant occuper la fonction d'administrateur général de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale, permettant au plus grand nombre possible de candidats de se présenter afin de procéder à une sélection sur la base de critères objectifs et équitables."

Une motion pure et simple a été déposée par Mme Sophie Thémont.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

La question n° 55020759C de Mme Moscufo est transformée en question écrite.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 11.

maatregelen te nemen als reactie op de Europese veroordelingen, doet de regering alsof er niets aan de hand is. Ik dien dan ook een motie van aanbeveling in. Ik zal ook minister Vandenbroucke ondervragen over deze verrassende beslissing.

Moties

De **voorzitter**: Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door de heer Nabil Boukili en luidt als volgt:

"De Kamer,
gehoord de interpellatie van de heer Nabil Boukili en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk,
- overwegende de herbenoeming van de heer Frank Robben aan het hoofd van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid voor een mandaat van 6 jaar;
- overwegende de huidige controverse rond de heer Robben als gevolg van aantijgingen van mogelijke belangenconflicten, meer bepaald zijn functie als lid van het Kenniscentrum van de Gegevensbeschermingsautoriteit;
- overwegende dat de benoeming van een administrateur-generaal van de KSZ zo transparant en eerlijk mogelijk dient te gebeuren, gelet op de grote rol die hij in het Belgische landschap inzake het persoonsgegevensbeheer speelt en de mogelijke impact op de privacy van de burgers;

verzoekt de regering
werk te maken van een transparante selectie van de persoon die de functie van administrateur-generaal van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zal uitoefenen, zodat er zo veel mogelijk kandidaten naar die functie kunnen solliciteren en er een selectie kan worden gemaakt op grond van objectieve en eerlijke criteria."

Een eenvoudige motie werd ingediend door mevrouw Sophie Thémont.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.

Vraag nr. 55020759C van mevrouw Moscufo wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.11 uur.