

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

13-07-2021

Après-midi

Dinsdag

13-07-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur la fraude sociale dans les sociétés de courrier express et questions jointes de 1

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude sociale structurelle dans les entreprises de courrier" (55019123C) 1

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude sociale chez les entreprises de livraison de colis PostNL et GLS" (55019203C) 1

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La possibilité d'une fermeture judiciaire des services d'acheminement de colis chez GLS et PostNL" (55019213C) 1

- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours aux sous-traitants chez bpost" (55019130C) 1

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude sociale chez GLS et PostNL" (55019383C) 1

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les nouvelles infractions chez GLS" (55019875C) 1

Orateurs: Björn Anseeuw, Cécile Cornet, Hans Verreyt, Ellen Samyn, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Questions jointes de 6

- Wouter Vermeersch à Eva De Bleeker (Budget et Protection des consommateurs) sur "L'AIP" (55017139C) 6

- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la fin de la période de médiation" (55018634C) 6

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018850C) 6

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018851C) 6

- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018852C) 6

INHOUD

Actualiteitsdebat over de sociale fraude bij koeriersbedrijven en toegevoegde vragen van 1

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De structurele sociale fraude bij koeriersbedrijven" (55019123C) 1

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale fraude bij de pakjesbedrijven PostNL en GLS" (55019203C) 1

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De mogelijke gerechtelijke sluiting van de pakjesdiensten bij GLS en PostNL" (55019213C) 1

- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstelling van onderaannemers bij bpost" (55019130C) 1

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale fraude bij GLS en PostNL" (55019383C) 1

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De nieuwe overtredingen bij GLS" (55019875C) 1

Sprekers: Björn Anseeuw, Cécile Cornet, Hans Verreyt, Ellen Samyn, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Samengevoegde vragen van 6

- Wouter Vermeersch aan Eva De Bleeker (Begroting en Consumentenbescherming) over "Het ipa" (55017139C) 6

- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het einde van de bemiddelingsperiode" (55018634C) 6

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018850C) 6

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018851C) 6

- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018852C) 6

- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018853C)	6	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018853C)	6
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018854C)	6	- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018854C)	6
- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018855C)	6	- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018855C)	6
- Peter Mertens à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018856C)	7	- Peter Mertens aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018856C)	7
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018857C)	7	- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018857C)	7
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et l'arrêté royal" (55019160C)	7	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het koninklijk besluit" (55019160C)	7
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP" (55019310C)	7	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa" (55019310C)	7
- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir de la concertation sociale et la conclusion d'accords interprofessionnels" (55019319C)	7	- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van het sociaal overleg en het sluiten van interprofessionele akkoorden" (55019319C)	7
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir de la concertation sociale après la fracture communautaire entre les syndicats" (55019354C) <i>Orateurs: Wouter Vermeersch, Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Valerie Van Peel, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	7	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van het sociaal overleg na de communautaire breuk in de vakbonden" (55019354C) <i>Spreekers: Wouter Vermeersch, Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Valerie Van Peel, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	7
Questions jointes de	11	Samengevoegde vragen van	11
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus et lacunes du chômage temporaire corona" (55018021C)	11	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De misbruiken en lacunes in het systeem van tijdelijke werkloosheid corona" (55018021C)	11
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus et lacunes du chômage temporaire corona" (55018625C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	11	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik en de gebreken van het stelsel van tijdelijke werkloosheid corona" (55018625C) <i>Spreekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	11
Questions jointes de	12	Samengevoegde vragen van	12
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements	12	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De	12

annoncés chez CommScope" (55018293C)		aangekondigde ontslagen bij CommScope" (55018293C)	
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements annoncés chez CommScope" (55018294C)	12	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij CommScope" (55018294C)	12
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements annoncés chez CommScope" (55018295C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	12	- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij CommScope" (55018295C) <i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	12
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion du travail à distance et le burn-out" (55018772C) <i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	13	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omkadering van het telewerk en het risico op een burn-out" (55018772C) <i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	13
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion de la faillite de la Sabena et le rôle des trois grands syndicats" (55019006C) <i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	15	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afhandeling van het faillissement van Sabena en de rol van de drie grote vakbonden" (55019006C) <i>Sprekers:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	15
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'allongement du congé de naissance" (55019086C) <i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	16	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het geboorteverlof" (55019086C) <i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	16
Questions jointes de	17	Samengevoegde vragen van	17
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'arrêt de la Cour constitutionnelle sur les contrats temporaires" (55019105C)	17	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitspraak van het Grondwettelijk Hof over tijdelijke contracten" (55019105C)	17
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'arrêt de la Cour constitutionnelle sur les contrats temporaires" (55019202C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	17	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitspraak van het Grondwettelijk Hof over de tijdelijke contracten" (55019202C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	17
Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La condition d'ancienneté liée au congé parental" (55019112C) <i>Orateurs:</i> Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	18	Vraag van Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De anciënniteitsvoorwaarde voor het ouderschapsverlof" (55019112C) <i>Sprekers:</i> Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	18

Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La répartition inéquitable du choc salarial résultant de la crise sanitaire" (55019114C) <i>Orateurs: Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	19	Vraag van Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ongelijke verdeling van de inkomensschok door de coronacrisis" (55019114C) <i>Sprekers: Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	19
Questions jointes de	20	Samengevoegde vragen van	20
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les bonus élevés dans le secteur de la chimie face à la modération salariale pour les travailleurs" (55019234C)	20	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hoge bonussen in de chemiesector tegenover de loonmatiging voor de werknemers" (55019234C)	20
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les bonus élevés dans le secteur de la chimie face à la modération salariale pour les travailleurs" (55019869C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	20	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hoge bonussen in de chemiesector tegenover de loonmatiging voor de werknemers" (55019869C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	20
Questions jointes de	20	Samengevoegde vragen van	20
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du phénomène de harcèlement sexuel au travail" (55019237C)	21	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toename van het aantal gevallen van seksuele intimidatie op het werk" (55019237C)	21
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discriminations de genre sur le marché de l'emploi" (55019776C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	21	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Genderdiscriminatie op de arbeidsmarkt" (55019776C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	21
Interpellation de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La directive sur le détachement des travailleurs et la concurrence déloyale" (55000150I) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	22	Interpellatie van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Detacheringsrichtlijn en oneerlijke concurrentie" (55000150I) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	22
<i>Motions</i>	25	<i>Moties</i>	25
Questions jointes de	26	Samengevoegde vragen van	26
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme du statut d'artiste" (55019343C)	26	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervorming van het kunstenaarsstatuut" (55019343C)	26
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme du statut d'artiste" (55019344C)	26	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervorming van het kunstenaarsstatuut" (55019344C)	26
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mal nommé 'statut d'artiste' et la publication des analyses des fédérations" (55019836C)	26	- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gedrocht genaamd 'kunstenaarsstatuut' en de publicatie van de analyses van de federaties" (55019836C)	26

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mal nommé 'statut d'artiste' et le cadre de travail strict" (55019837C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	26	- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gedrocht genaamd 'kunstenaarsstatuut' en het strikte werkkader" (55019837C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	26
Questions jointes de	29	Samengevoegde vragen van	29
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019365C)	29	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019365C)	29
- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019366C)	30	- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019366C)	30
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019368C)	30	- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019368C)	30
- Peter Mertens à Alexander De Croo (premier ministre) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019367C)	30	- Peter Mertens aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019367C)	30
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019370C)	30	- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019370C)	30
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019369C)	30	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019369C)	30
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi des conditions de travail dans la construction après l'effondrement d'une école" (55019773C)	30	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van de arbeidsomstandigheden in de bouwsector n.a.v. de ingestorte school" (55019773C)	30
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi en matière de sécurité et de dumping social dans la construction" (55019793C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Evita Willaert, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	30	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van de veiligheid in de sociale dumping in de bouw" (55019793C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Evita Willaert, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	30
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé de vaccination pour les aides-ménagères" (55019382C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	32	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vaccinatieverlof voor huishoudhulpen" (55019382C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	32

Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'indemnisation de jours de chômage isolés" (55019533C) <i>Orateurs: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	33	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vergoeding voor een geïsoleerde werkloosheidsdag" (55019533C) <i>Sprekers: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	33
Question de Séverine de Laveleye à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prostitution" (55019543C) <i>Orateurs: Séverine de Laveleye, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	34	Vraag van Séverine de Laveleye aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Prostitutie" (55019543C) <i>Sprekers: Séverine de Laveleye, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	34
Questions jointes de	36	Samengevoegde vragen van	36
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail qualifié de travail à domicile chez KBC" (55019560C)	36	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk bij KBC onder de kwalificatie van huisarbeid" (55019560C)	36
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du télétravail à du travail à domicile" (55019780C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	36	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gelijkstellen van telewerk met thuiswerk" (55019780C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	36
Question de Ellen Samyn à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La réintégration des malades de longue durée" (55019562C) <i>Orateurs: Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	38	Vraag van Ellen Samyn aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De re-integratie van langdurig zieken" (55019562C) <i>Sprekers: Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	38
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La garde des enfants contaminés par le covid le dernier jour d'école ou lors de camps de vacances" (55019598C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	39	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvang van kinderen na een corona-uitbraak op de laatste schooldag of op een vakantiecamp" (55019598C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	39
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la formation individuelle" (55019599C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	40	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op individuele vorming" (55019599C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	40
Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les avantages ONSS pour les sportifs professionnels" (55019696C) <i>Orateurs: Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	41	Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De RSZ-voordelen voor sportbeoefenaars" (55019696C) <i>Sprekers: Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	41

Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'emploi et le droit au travail" (55019698C)	42	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheid en het recht op arbeid" (55019698C)	42
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	43	Samengevoegde vragen van	43
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La protection des femmes en procédure de fécondation in vitro" (55019725C)	43	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bescherming van de vrouwen die een ivf-behandeling ondergaan" (55019725C)	43
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation au travail des femmes en procédure PMA" (55019788C)	43	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werksituatie van vrouwen die hun toevlucht nemen tot medisch begeleide voortplanting" (55019788C)	43
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le fonctionnement de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage" (55019777C)	45	Vraag van Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werking van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen" (55019777C)	45
<i>Orateurs:</i> Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'expérience concluante de la réduction du temps de travail en Islande" (55019779C)	46	Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het succesvolle experiment rond arbeidsduurvermindering in IJsland" (55019779C)	46
<i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation de l'allocation de congé thématique ou crédit-temps pour les parents isolés" (55019795C)	48	Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verhoging van de uitkering voor thematisch verlof en tijdskrediet voor alleenstaande ouders" (55019795C)	48
<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du coût du vieillissement" (55019801C)	48	Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stijgende vergrijzingskosten" (55019801C)	48
<i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le forum sur le statut social des travailleurs de plateforme" (55019815C)	49	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het forum over het sociaal statuut van de platformwerkers" (55019815C)	49
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne	

Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire et l'assimilation du pécule de vacances" (55019820C)

50

Orateurs: **Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid en de gelijkstelling van het vakantiegeld" (55019820C)

50

Sprekers: **Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête sur le congé de vaccination des aides-ménagères" (55019844C)

51

Orateurs: **Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De enquête over het vaccinatieverlof voor de huishoudhulpen" (55019844C)

51

Sprekers: **Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 13 JUILLET 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 13 JULI 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 15 h 05 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 15.05 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Débat d'actualité sur la fraude sociale dans les sociétés de courrier express et questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude sociale structurelle dans les entreprises de courrier" (55019123C)

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude sociale chez les entreprises de livraison de colis PostNL et GLS" (55019203C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La possibilité d'une fermeture judiciaire des services d'acheminement de colis chez GLS et PostNL" (55019213C)

- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours aux sous-traitants chez bpost" (55019130C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude sociale chez GLS et PostNL" (55019383C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les nouvelles infractions chez GLS" (55019875C)

01 Actualiteitsdebat over de sociale fraude bij koeriersbedrijven en toegevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De structurele sociale fraude bij koeriersbedrijven" (55019123C)

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale fraude bij de pakjesbedrijven PostNL en GLS" (55019203C)

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De mogelijke gerechtelijke sluiting van de pakjesdiensten bij GLS en PostNL" (55019213C)

- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstelling van onderaannemers bij bpost" (55019130C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale fraude bij GLS en PostNL" (55019383C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De nieuwe overtredingen bij GLS" (55019875C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): À la demande du ministre du Travail, les partenaires sociaux vont évaluer au sein du Conseil National du Travail la loi sur les relations de travail et examiner comment cette loi peut être améliorée afin de renforcer la lutte contre la fraude par les entreprises de livraison de colis. Les avis sont attendus d'ici à l'automne mais

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Op vraag van de minister van Werk zullen de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad de wet op de arbeidsrelaties evalueren en bekijken hoe die wet kan worden verbeterd om sociale fraude bij pakjesbedrijven beter te bestrijden. De adviezen worden tegen het najaar verwacht, maar intussen blijft het probleem

dans l'intervalle, le problème continue de se développer. À l'occasion de contrôles des livreurs de colis, du travail au noir et d'autres infractions sont constatées à grande échelle. L'auditorat du travail menace même d'apposer les scellés sur les dépôts.

Compte tenu de l'urgence, le ministre prendra-t-il des mesures supplémentaires dans l'attente de l'avis de partenaires sociaux? Les entreprises de livraison de colis feront-elles l'objet de contrôles renforcés? Des entreprises qui se rendent structurellement coupables de fraude sociale ne doivent-elles pas être sanctionnées plus sévèrement? Une modification du Code social pénal ne s'impose-t-elle pas?

01.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): L'ISI a enquêté sur les sous-traitants livrant des colis pour le compte de PostNL en Belgique et qui ne payaient ni TVA ni autre taxe. La société néerlandaise et son concurrent GLS sont poursuivis pour fraude sociale (longueur des journées de travail, existence de travailleurs sous-payés ou faux indépendants).

En juin, un contrôle à Puurs auprès de sous-traitants de GLS a révélé que la moitié de ces sociétés étaient encore en infraction: travail au noir, non-présentation de contrat de travail, violation des règles de chômage.

Comment des sociétés poursuivies pour fraude sociale peuvent-elles continuer à travailler en enfreignant les règles? Comment a pu se développer une fraude d'une telle ampleur? Ne faudrait-il pas un contrôle plus poussé des nouveaux opérateurs d'un secteur en plein boom? Ne faut-il pas renforcer les effectifs?

01.03 Hans Verreyt (VB): *Les entreprises PostNL et GLS font déjà actuellement l'objet de poursuites pour fraude sociale éventuellement structurelle mais cela ne semble pas les empêcher de commettre sans cesse de nouvelles infractions, comme de nouveaux contrôles l'ont mis en évidence. L'auditorat du travail de Malines envisage même de faire apposer les scellés sur les dépôts. Les infractions concernent notamment le travail au noir, l'emploi illégal et la violation des règles en matière de chômage.*

Le ministre fera-t-il effectuer des contrôles supplémentaires dans les dépôts de livreurs de colis? Des contrôles ciblés des conditions de travail chez les sous-traitants sont-ils organisés? Les scellés ou la fermeture constituent-ils l'unique solution? Des mesures supplémentaires seront-

zich verder ontwikkelen. Tijdens controles bij pakjesbezorgers worden op grote schaal zwartwerk en andere inbreuken vastgesteld. Het arbeidsauditoraat dreigt zelfs met een gerechtelijke verzegeling van de depots.

Zal de minister, gelet op de urgentie, extra maatregelen nemen in afwachting van het advies van de sociale partners? Komen er extra controles bij post- en koerierbedrijven? Moeten bedrijven die zich structureel schuldig maken aan sociale fraude, niet zwaarder worden bestraft? Is een aanpassing van het Sociaal Strafwetboek aan de orde?

01.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De BBI heeft een onderzoek gevoerd naar onderaannemers die in ons land pakjes bezorgen voor rekening van PostNL en geen btw of een andere belasting betalen. Het Nederlandse bedrijf wordt net als concurrent GLS vervolgd voor sociale fraude (te lange werkdagen, onderbetaalde werknemers en schijnzelfstandigen).

In juni bleek uit een onderzoek in Puurs bij onderaannemers van GLS dat de helft van die bedrijven nog in overtreding was: zwartwerk, geen arbeidsovereenkomst, schending van de werkloosheidsregels.

Hoe kunnen bedrijven die veroordeeld werden voor sociale fraude actief blijven terwijl ze de regels schenden? Hoe heeft die grootschalige fraude zich kunnen ontwikkelen? Is er geen nood aan een intensievere controle van de nieuwe operatoren in een sector die in volle groei is? Moet er daarvoor niet meer personeel aangeworven worden?

01.03 Hans Verreyt (VB): *De bedrijven PostNL en GLS worden reeds vervolgd voor mogelijke structurele sociale fraude bij hun pakjesbezorgers, maar dat lijkt ze er niet van te weerhouden om steeds nieuwe inbreuken te plegen. Zo blijkt uit nieuwe controles. Het Mechelse arbeidsauditoraat overweegt zelfs de depots te laten verzegelen. Het gaat om onder meer om zwartwerk, illegale tewerkstelling en overtredingen op de werkloosheidsregels.*

Zal de minister extra controles laten uitvoeren in de depots van de pakjesbezorgers? Zijn er gerichte controles op de arbeidsvoorwaarden bij de onderaannemers? Is een verzegeling of sluiting de enige oplossing? Komen er bijkomende maatregelen in de strijd tegen sociale fraude bij

elles prises pour durcir la lutte contre la fraude sociale chez les fournisseurs de colis? Peut-il être remédié à la pénurie d'inspecteurs du travail dont se plaignent les auditorats du travail? Quel est le point de vue de ministre concernant le contournement systématique de la législation belge du travail, qui est plus sévère que la législation néerlandaise?

01.04 Ellen Samyn (VB): Afin de pouvoir livrer à temps le nombre de colis qui a augmenté de manière exponentielle dans le cadre du commerce électronique, bpost ferait appel à des sous-traitants qui sont pilotés au départ des filiales néerlandaises Dynalogic et Leen Menken.

Combien de sous-traitants sont-ils sollicités? Quels contrats ces entreprises se voient-elles offrir? Le respect des conditions de travail par les sous-traitants fait-il l'objet de contrôles? Les conditions de travail chez Dynalogic et Leen Menken font-elles l'objet de contrôles par les pouvoirs publics? Quel est le point de vue du ministre concernant la législation du travail belge qui est plus sévère qu'aux Pays-Bas?

01.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les nouveaux contrôles effectués dans le secteur des livreurs de colis continuent de mettre en évidence des problèmes de travail au noir, d'emploi illégal et de faux indépendants.

Quand l'auditorat du travail fera-t-il apposer les scellés sur les dépôts? Comment dans ce cas les salariés avec un contrat de travail en règle seront-ils protégés dans ces dépôts? Peuvent-ils recourir à la réglementation en matière de chômage temporaire? Leur employeur est-il tenu de compenser leur salaire? Une coopération avec la police de la route a-t-elle également été mise en place? Les heures supplémentaires des faux indépendants représentent en effet également un danger pour la sécurité routière.

01.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je me contenterai d'ajouter une question: avez-vous eu des contacts avec les représentants syndicaux chez GLS? Qu'en est-il ressorti?

01.07 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): S'agissant des enquêtes judiciaires, je suis tenu de me limiter à une série de considérations générales. Le dossier qui nous occupe a déjà été abordé lors de la réunion de commission du 8 juin dernier.

(En français) Une enquête judiciaire ne suspend pas les activités d'une entreprise. Les services d'inspection peuvent prendre des mesures en

pakjesbedrijven? Hoe kan het tekort aan onderzoekers, waarover de arbeidsauditoraten klagen, worden opgelost? Wat is de visie van de minister op het systematisch omzeilen van de Belgische arbeidswetgeving, die strenger is dan de Nederlandse?

01.04 Ellen Samyn (VB): Om het exponentieel toegenomen aantal pakjes in de e-commerce tijdig te kunnen leveren, zou bpost een beroep doen op onderaannemers, die vanuit Dynalogic en Leen Menken, dochterondernemingen in Nederland, worden aangestuurd.

Hoeveel onderaannemers worden hierbij ingeschakeld? Welke contracten krijgen deze bedrijven aangeboden? Wordt de naleving van de arbeidsvoorwaarden gecontroleerd bij de onderaannemers? Is er overheidscontrole op de werkomstandigheden bij Dynalogic en Leen Menken? Wat is de visie van de minister op het omzeilen van de Belgische arbeidswetgeving, die strenger is dan de Nederlandse?

01.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ook bij nieuwe controles in de sector van de pakjesbezorgers blijven er problemen opduiken van zwartwerk, illegale tewerkstelling en misbruik van schijnzelfstandigen.

Wanneer zal het arbeidsauditoraat de depots verzegelen? Hoe worden in dat geval de werknemers met een gewone arbeidsovereenkomst in die depots beschermd? Kunnen zij gebruikmaken van de regeling voor tijdelijke werkloosheid? Is hun werkgever verplicht hun loon te compenseren? Wordt er ook samengewerkt met de verkeerspolitie? Wanneer schijnzelfstandigen overuren moeten presteren, heeft dat immers ook gevolgen voor de verkeersveiligheid.

01.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik zal slechts één bijkomende vraag stellen: hebt u contact gehad met de vakbondsafgevaardigden bij GLS? Wat was het resultaat van die gesprekken?

01.07 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Over de gerechtelijke onderzoeken kan ik enkel een aantal algemeenheden meegeven. Dit kwam reeds voor een deel ter sprake tijdens de commissievergadering van 8 juni.

(Frans) Bedrijven moeten hun activiteiten niet opschorten als er een gerechtelijk onderzoek ingesteld wordt. De inspectiediensten kunnen

exécution ou non d'une décision judiciaire.

maatregelen nemen, al dan niet ter uitvoering van een rechterlijke beslissing.

(En néerlandais) Le Service d'information et de recherche sociale (SIRS) et les services de l'inspection du travail sont au courant de la problématique. Une partie des entreprises de livraison de colis recourt à des sous-traitants, des sociétés et des indépendants qui ne respectent pas toujours le droit du travail. À la mi-mars, une réunion de suivi avec le secteur du transport a été organisée. Il a été convenu à cette occasion de l'actualisation d'ici au mois de septembre du plan pour la concurrence loyale. Des discussions avec le SPF Mobilité sont en cours afin d'intensifier la coopération entre les secteurs concernés.

(Nederlands) De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) en de inspectiediensten zijn op de hoogte van de problematiek. Een deel van de koerierbedrijven doet vaak een beroep doet op onderaannemers, bedrijven en zelfstandigen die het sociaal recht niet altijd respecteren. Midden maart werd een opvolgingsvergadering met de transportsector gehouden. Daar is afgesproken om het plan voor eerlijke concurrentie te actualiseren tegen september. Met de FOD Mobiliteit lopen besprekingen om de onderlinge samenwerking te intensifiëren.

Dans son plan d'action pour 2021, le SIRS a programmé 900 contrôles, en ce compris des services de livraison de colis. Les chiffres du premier trimestre sont disponibles. Fin mars, 272 contrôles avaient déjà été effectués, à l'occasion desquels 161 infractions ont été constatées dans 110 dossiers d'enquête. Dans 43 cas, des infractions à la réglementation Dimona ont été constatées. Je vous fournirai un tableau concernant les contrôles dans les entreprises de livraison de colis.

In het actieplan 2021 heeft de SIOD 900 controles in de transportsector gepland, met inbegrip van de koerierdiensten. De cijfers van het eerste kwartaal zijn beschikbaar. Eind maart waren er al 272 controles uitgevoerd. Daarbij werden in totaal 161 inbreuken vastgesteld in 110 onderzoeken. In 43 gevallen was dat voor een inbreuk op de Dimonawetgeving. Ik bezorg schriftelijk een tabel over de controles bij koerierbedrijven.

L'inspection dispose uniquement de données concernant les travailleurs individuels et n'a pas d'idée précise du nombre de sous-traitants concernés ni de la nature des contrats conclus entre eux qui ne doivent pas être communiqués à l'inspection.

De inspectie beschikt enkel over gegevens over individuele werkgevers en heeft geen zicht op het aantal onderaannemers, noch op de aard van hun onderlinge contracten, want die moeten niet worden bezorgd aan de inspectie.

(En français) Lors de la réunion du comité de concertation structurel du 18 juin, le président du Collège des auditeurs et les services d'inspection sociale ont décidé de contrôles spécifiques des entreprises de coursiers par les cellules d'arrondissement.

(Frans) Tijdens de vergadering van het structureel overlegcomité van 18 juni hebben de voorzitter van de Raad van arbeidsauditeurs en de sociale inspectiediensten beslist om via de arrondissementele cellen specifieke controles uit te voeren bij de koerierbedrijven.

(En néerlandais) J'ai demandé au CNT une évaluation de la loi du 25 août 2012. À la Direction générale du contrôle des lois sociales, deux directions spécialisées s'occupent des contrôles des transports et du dumping social éventuel dans ces secteurs.

(Nederlands) Ik heb aan de NAR een evaluatie gevraagd van de wet van 25 augustus 2012. Bij de Algemene Directie Toezicht op de Sociale wetten houden twee gespecialiseerde directies zich bezig met transport- en vervoercontroles en met mogelijke sociale dumping in die sectoren.

Deux auteurs de questions ont fait valoir que la législation belge est plus sévère que la législation néerlandaise mais il faut examiner cette question loi par loi. De nombreuses règles du droit du travail sont basées sur des directives européennes. Un employeur néerlandais qui vient exercer ses activités en Belgique doit respecter les conditions salariales et de travail en vigueur en Belgique et

Volgens twee vraagstellers is de Belgische arbeidswetgeving strenger dan de Nederlandse, maar dit moet wet per wet worden bekeken. Vele arbeidsregels zijn gebaseerd op Europese richtlijnen. Een Nederlandse werkgever die in België komt werken, moet voor zijn personeel de Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden naleven, niet de Nederlandse. Als het Belgische loon hoger

non aux Pays-Bas. Si le salaire est plus élevé en Belgique, c'est ce salaire là que l'entreprise doit verser. Il en va de même concernant les primes prévues par les CCT.

(En français) Si ces conditions belges de salaire et d'emploi ne sont pas respectées, l'Inspection des lois sociales peut dresser un procès-verbal qui peut entraîner des poursuites pénales ou une amende administrative. Le Code pénal social prévoit également une sanction spécifique contre le dumping social. Un nouvel avant-projet de loi vise une sanction plus sévère. Il devrait se concrétiser pour l'automne.

01.08 Björn Anseeuw (N-VA): Je suis satisfait de cette réponse. J'attends avec intérêt les initiatives législatives du ministre. Nous sommes d'accord pour dire que la fraude sociale doit être sévèrement réprimée. Des infractions sont constatées dans pas moins de 40 % des contrôles, ce qui montre l'ampleur du problème. Des contrôles supplémentaires sont donc absolument nécessaires.

01.09 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Il faut que tous les services collaborent pour lutter contre la fraude d'une telle ampleur et cette diversité d'infractions.

Face aux récidives, je vous encourage à durcir la sanction. Elle doit être corollaire aux dommages causés. Il est aussi essentiel de contrôler davantage comme vous le prévoyez. Une vue sur les sous-traitants serait utile.

Le plus important est de protéger les travailleurs. La loi qui définit la relation de travail est une piste à explorer.

01.10 Hans Verreyt (VB): J'espère que ces fraudes seront combattues sévèrement et que le nombre de contrôles sera augmenté. C'est uniquement de cette manière que le problème pourra être réglé.

01.11 Ellen Samyn (VB): Les règles ne sont pas seulement bafouées par des entreprises étrangères. Nous devons également surveiller bpost de près. Les travailleurs de bpost doivent pouvoir lutter à armes égales sur ce marché en proie à une concurrence féroce. Il faudra mettre un terme à l'exploitation des travailleurs dans ce secteur. Le secteur de la livraison de colis fournit des emplois à des travailleurs faiblement qualifiés, qui éprouvent généralement des difficultés à trouver du travail

ligt dan het Nederlandse, dan moet het bedrijf het Belgische loon betalen. Hetzelfde geldt voor bepaalde cao-premies.

(Frans) Als die Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden niet nageleefd worden, kan de AD Toezicht op de Sociale Wetten proces-verbaal opmaken, wat kan leiden tot strafrechtelijke vervolging of een administratieve geldboete. Het Sociaal Strafwetboek voorziet bovendien in een specifieke sanctie voor sociale dumping. In een nieuw voorontwerp van wet wordt een strengere sanctie beoogd. Dat voorontwerp moet tegen dit najaar zijn beslag krijgen.

01.08 Björn Anseeuw (N-VA): Ik ben tevreden met dit antwoord. Ik kijk uit naar de wetgevende initiatieven van de minister. We zijn het erover eens dat sociale fraude streng moet worden aangepakt. Dat bij liefst 40 % van de controles inbreuken worden vastgesteld, toont de omvang van het probleem. Extra controles zijn dus zeker nodig.

01.09 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Alle diensten moeten samen de strijd aanbinden met dergelijke feiten van grootschalige fraude en uiteenlopende inbreuken.

In het licht van de recidive moedig ik u aan om de straf te verzwaren, zodat ze in overeenstemming is met de schade die berokkend werd. Het is ook cruciaal dat de controles opgevoerd worden, zoals u wilt doen. Het zou nuttig zijn om een beeld te krijgen van de onderaannemers.

Het belangrijkste is dat we de werknemers beschermen. De arbeidsrelatiewet is een piste die bestudeerd moet worden.

01.10 Hans Verreyt (VB): Ik hoop dat deze fraude streng wordt aangepakt en dat het aantal controles wordt opgedreven. Alleen zo kan dit probleem worden bestreden.

01.11 Ellen Samyn (VB): Niet alleen buitenlandse pakjesdiensten lopen de kantjes ervan af. Ook bpost moeten we aandachtig opvolgen. De bpost-werknemers moeten met gelijke wapens kunnen strijden op deze hyperconcurrentiële markt. Er zal toch paal en perk moeten worden gesteld aan de uitbuiting in de sector. De pakjessector biedt jobs aan laaggeschoolden, die het doorgaans moeilijk hebben op de arbeidsmarkt, maar dat mag niet uitdraaien op uitbuiting. Wij verwachten een

mais cette situation ne peut donner lieu à des abus. Nous attendons une politique très stricte en la matière.

01.12 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il est clair que le phénomène de la fraude chez les entreprises de livraison de colis a pris des proportions gigantesques. La protection des travailleurs est en jeu mais aussi la sécurité routière. J'attends avec intérêt l'adaptation de la législation sur le travail. Des peines plus sévères feront certainement de l'effet chez les entreprises concernées. Nous ne pouvons pas oublier les travailleurs qui tirent la sonnette d'alarme. Si cette affaire donne lieu à la fermeture de dépôts, nous devons veiller à la nécessaire protection des travailleurs concernés.

01.13 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Pour davantage de transparence, l'administration devrait pouvoir donner des informations sur les chaînes de la sous-traitance. Les sanctions doivent être fortes pour faire reculer les patrons voyous qui utilisent des méthodes d'organisation de travail inhumaines. Il faut regarder l'impact de la libéralisation de ces secteurs sur la concurrence entre les travailleurs. Nous plaçons pour que la livraison de colis revienne dans le giron du service public, garant de meilleures conditions de travail et d'un meilleur service à la population.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Wouter Vermeersch à Eva De Bleeker (Budget et Protection des consommateurs) sur "L'AIP" (55017139C)
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la fin de la période de médiation" (55018634C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018850C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018851C)
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018852C)
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018853C)
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018854C)
- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et le projet

doortastend beleid.

01.12 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het is duidelijk dat de fraude bij de pakjesbedrijven zeer groot is. Niet alleen de bescherming van de werknemers staat op het spel, maar ook de verkeersveiligheid. Ik kijk uit naar de aanpassing van de arbeidsrelatiewet. Strengere straffen is iets dat de bedrijven goed zullen voelen. Wij mogen zeker de werknemers die aan de alarmbel trekken, niet vergeten. Als een en ander leidt tot de sluiting van depots, moeten wij hun de nodige bescherming kunnen geven.

01.13 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Voor meer transparantie zou de administratie informatie over de schakels van de onderaannesteding moeten kunnen verstrekken. De straffen moeten streng zijn om de schurkenbazen die een onmenselijke arbeidsorganisatie op poten zetten af te schrikken. Men moet de impact van de liberalisering van die sectoren op de concurrentie tussen de werknemers tegen het licht houden. We pleiten ervoor dat pakjes opnieuw door een overheidsbedrijf geleverd worden, waardoor er betere arbeidsomstandigheden gegarandeerd kunnen worden, alsook een betere dienstverlening aan de bevolking.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Wouter Vermeersch aan Eva De Bleeker (Begroting en Consumentenbescherming) over "Het ipa" (55017139C)
- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het einde van de bemiddelingsperiode" (55018634C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018850C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018851C)
- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018852C)
- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018853C)
- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018854C)
- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het

d'accord" (55018855C)

- Peter Mertens à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018856C)

- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et le projet d'accord" (55018857C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et l'arrêté royal" (55019160C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP" (55019310C)

- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir de la concertation sociale et la conclusion d'accords interprofessionnels" (55019319C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir de la concertation sociale après la fracture communautaire entre les syndicats" (55019354C)

ontwerpakkoord" (55018855C)

- Peter Mertens aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018856C)

- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het ontwerpakkoord" (55018857C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het koninklijk besluit" (55019160C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa" (55019310C)

- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van het sociaal overleg en het sluiten van interprofessionele akkoorden" (55019319C)

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van het sociaal overleg na de communautaire breuk in de vakbonden" (55019354C)

02.01 Wouter Vermeersch (VB): La loi salariale concerne bien d'autres choses encore que les salaires. L'article 14 dispose que le gouvernement peut notamment décider de modérer les dividendes et autres revenus. Au moment de la conclusion de l'accord interprofessionnel (AIP), Vooruit a notamment plaidé en faveur d'un gel des dividendes et des salaires des CEO. Je souhaitais poser une série de question technico-budgétaires à ce sujet mais ces dernières ont apparemment été renvoyées au ministre.

Quel serait, selon les estimations, l'impact budgétaire annuel d'un gel des dividendes et des salaires perçus par les CEO? Le ministre estime-t-il que ces mesures sont souhaitables sur le plan budgétaire?

02.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Le 15 juin, le Conseil des ministres a approuvé en première lecture l'arrêté royal sur le blocage salarial. Aujourd'hui, des militants syndicaux se sont rassemblés pour réclamer la sortie du carcan de la loi de 1996. Je les félicite et les encourage à aboutir à une manifestation nationale en septembre. Avec M. Goblet, nous avons déposé un projet de loi.

Quel pourcentage de travailleurs bénéficieront-ils d'une hausse des salaires grâce à l'AIP? Que répondez-vous à ceux qui se voient imposer la modération salariale alors que les dividendes ont explosé pendant la crise? Pourquoi ne pas avoir agi à ce niveau-là?

Certains commerçants refusent les chèques consommation car ils devront reverser 3,5 % aux

02.01 Wouter Vermeersch (VB): De loonwet gaat natuurlijk over meer dan de lonen. Artikel 14 bepaalt dat de regering onder andere kan beslissen dividend en andere inkomens te matigen. Naar aanleiding van het interprofessioneel akkoord (ipa) pleitte onder meer Vooruit voor een dividendstop en voor een bevrozing van de lonen van de CEO's. Daar wilde ik een aantal begrotingstechnische vragen over stellen, maar die werden blijkbaar naar de minister verwezen.

Wat is de geschatte jaarlijkse budgettaire impact van een dividendstop en van de bevrozing van de lonen van de CEO's? Acht de minister deze maatregelen budgettair wenselijk?

02.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Op 15 juni heeft de ministerraad in eerste lezing het koninklijk besluit inzake de beperking van de loonsverhoging goedgekeurd. Vandaag zijn er vakbondsleden bijeengekomen met de eis om komaf te maken met het keurslijf van de wet van 1996. Ik feliciteer hen en moedig ze aan om in september een nationale betoging te organiseren. Samen met de heer Goblet hebben we een wetsontwerp ingediend.

Welk percentage werknemers zal als gevolg van het ipa een hoger loon ontvangen? Wat zegt u tegen degenen die loonmatiging moeten betrachten terwijl de dividend tijdens de crisis de pan uit gerezen zijn? Waarom hebt u op dat niveau niet ingegrepen?

Sommige handelaars weigeren consumptiecheques te aanvaarden omdat ze 3,5 % moeten terugbetalen

sociétés qui les émettent. Trouvez-vous logique d'interdire la hausse du salaire brut mais d'autoriser l'octroi de chèques qui font l'objet de cotisations patronales réduites et dont une partie est reversée à des opérateurs privés?

En plénière le 17 juin, vous vous êtes dit aux côtés de ceux qui veulent modifier la loi de 1996, mais avez affirmé que les conditions n'étaient pas remplies. En commission le 25 mai, vous avez déclaré qu'il faut se préparer à plus de souplesse pour le prochain AIP. Dans la presse, le président de Vooruit s'est dit favorable à cette modification.

Que répondez-vous aux militants FGTB qui se sont rassemblés pour s'opposer à cette loi? Nous nous réjouissons que le PS et Vooruit rejoignent la position du PTB.

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): L'AIP tel que présenté actuellement a un caractère inactif; merci à la Wallonie qui a trouvé qu'il n'allait pas encore assez loin. La N-VA est contre, car il pousse bien trop vite des travailleurs expérimentés hors du marché de l'emploi et qu'il permet encore plus difficilement aux ouvriers peu qualifiés de trouver un emploi.

L'accord de gouvernement indique clairement qu'on ne peut pas toucher à la loi sur la norme salariale. Le partenaire de gouvernement Vooruit voudrait à présent tout de même la modifier. La loi sur la norme salariale doit veiller à ce que les emplois des travailleurs les plus vulnérables ne disparaissent pas. Le ministre peut-il confirmer clairement qu'il ne touchera pas à la loi sur la norme salariale?

02.04 Valerie Van Peel (N-VA): La concertation sociale a dégénéré en un spectacle sans pareil. Ces douze dernières années, en dehors de cet AIP, un seul AIP a été conclu avec la signature de tous les syndicats. Le ministre a-t-il encore confiance en la concertation sociale? Le gouvernement dispose-t-il d'un plan B pour les dossiers de l'accord de gouvernement dans lesquels les partenaires sociaux ne parviennent pas à un accord dans un délai raisonnable?

Auparavant, il y avait une sorte *gentlemen's agreement* informel avec des règles à respecter. En pratique, cela fait bien longtemps que celui-ci est mort et enterré. Ne serait-il pas utile de mettre en place un cadre légal durable pour la concertation sociale et les actions collectives?

aan de bedrijven die ze uitgeven. Vindt u het logisch de verhoging van het brutoloon te verbieden maar wel toe te staan dat er cheques toegekend worden waarvoor er verlaagde werkgeversbijdragen gelden en waarvan er een deel aan private operators terugbetaald wordt?

In de plenaire vergadering van 17 juni hebt u gezegd dat u aan de kant staat van degenen die de wet van 1996 willen wijzigen, maar dat de voorwaarden daartoe niet vervuld waren. In de commissievergadering van 25 mei hebt u verklaard dat we ons moeten voorbereiden op meer flexibiliteit voor het volgende ipa. In de pers heeft de voorzitter van Vooruit verklaard dat hij voorstander is van die wijziging.

Wat is uw antwoord aan de ABVV-militanten die op straat gekomen zijn om zich tegen deze wet te verzetten? We zijn blij dat de PS en Vooruit zich aansluiten bij het standpunt van de PVDA.

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): Het ipa zoals het nu voorligt, heeft een inactiverend karakter, met dank aan Wallonië dat het nog niet ver genoeg vond gaan. N-VA is ertegen omdat het ervaren werknemers veel te snel uit de arbeidsmarkt duwt en omdat het voor jonge, laaggeschoolde arbeiders nog moeilijker wordt om een job te vinden.

In het regeerakkoord staat duidelijk dat aan de loonnormwet niet mag worden geraakt. Regeringspartner Vooruit wil die wet nu toch op de schop. Die loonnormwet moet ervoor zorgen dat de jobs van de meest kwetsbaren niet verdwijnen. Kan de minister klaar en duidelijk bevestigen dat er niet aan de loonnormwet wordt geraakt?

02.04 Valerie Van Peel (N-VA): Het sociaal overleg is geworden tot een schouwspel zonder weerga. De voorbije twaalf jaar werd er buiten dit ipa slechts een keer een ipa met de handtekening van alle vakbonden afgesloten. Heeft de minister nog vertrouwen in het sociaal overleg? Heeft de regering een plan B voor dossiers uit het regeerakkoord waar de sociale partners niet binnen een redelijke termijn uit geraken?

Vroeger was er een informeel herenakkoord met spelregels. In de praktijk is dat herenakkoord al vele jaren dood en begraven. Zou het niet zinvol zijn om het sociaal overleg en het collectief handelen in een duurzaam wettelijk kader te gieten?

02.05 Hans Verreyt (VB): Cet accord a été désapprouvé très clairement du côté wallon. La FGTB se positionne contre l'accord. L'aile flamande, l'ABVV, a massivement voté pour. Ce que le ministre appelle concertation sociale ne parvient donc plus à arriver à des accords soutenus par sa propre base. Que fera le ministre pour préserver la paix sociale?

Quelle position le ministre adoptera-t-il vis-à-vis des syndicats wallons et de la discussion relative au comptage des votes au sein de l'ABVV-FGTB? Le ministre tentera-t-il de préserver la timide relance des grèves politiques? Comment le ministre souhaite-t-il concilier les points de vue des Régions? Le ministre a-t-il confiance en la concertation sociale lorsqu'il apparaît que les partenaires ne parviennent pas à un accord soutenu par leur propre base?

02.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Dans les négociations pour former le gouvernement, il n'y avait pas de majorité pour modifier la loi de 1996 et revenir sur les éléments intervenus en 2017. Nous verrons à l'avenir si la tendance s'inverse.

Au sortir de l'une des plus grandes crises contemporaines, le rôle des partenaires sociaux est essentiel, tout comme au sortir des deux guerres mondiales où ils furent les clés de voûte d'un nouveau pacte social.

Lorsque cette concertation est difficile, il faut mettre de l'huile dans les rouages et je m'y suis employé en donnant du temps et de l'espace à la négociation. La pression a été mise lorsque nous avons proposé d'utiliser l'article 14 pour limiter ou interdire le versement de dividendes. Mais l'impact précis de son utilisation n'a pas été chiffré.

Je ne peux vous donner d'éléments précis, Monsieur Vermeersch, mais ma collègue Eva De Bleeker pourrait vous répondre plus précisément.

Les partenaires sociaux réunis au sein du CNT doivent y préciser plusieurs éléments de l'accord conclu le 8 juin. Ils signeront aussi plusieurs CCT dont une permettant l'augmentation du salaire minimum par phases: en avril 2022, 2024 et 2026. Les interlocuteurs sociaux doivent également remettre un avis au gouvernement sur le cadre du prochain accord.

(En néerlandais) Le gouvernement s'est engagé à

02.05 Hans Verreyt (VB): Dit akkoord werd aan Waalse zijde overduidelijk afgekeurd. Het FGTB kant zich ronduit tegen het akkoord. De Vlaamse vleugel, het ABVV, stemde massaal voor. Het door de minister zo geroemde sociaal overleg kan dus niet meer tot akkoorden komen die gedragen worden door de eigen achterban. Wat zal de minister doen om de sociale vrede te bewaren?

Hoe gaat de minister zich opstellen tegenover de Waalse vakbonden en tegenover de discussie over de telling van de stemmen bij het ABVV-FGTB? Zal de minister proberen de prille relance te vrijwaren van politieke stakingen? Hoe wil de minister de regio's verzoenen? Heeft de minister vertrouwen in het sociaal overleg wanneer blijkt dat de partners geen akkoorden kunnen sluiten die gedragen worden door hun achterban?

02.06 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Tijdens de regeringsonderhandelingen was er geen meerderheid om de wet van 1996 te wijzigen en terug te komen op de wijzigingen van 2017. We zullen zien of daar in de toekomst meer animo voor is.

Nu we op het punt staan om een van de grootste hedendaagse crises achter ons te laten, is de rol van de sociale partners cruciaal. Ook na afloop van de beide wereldoorlogen waren zij de drijvende kracht achter een nieuw sociaal pact.

Als het overleg moeizaam verloopt, moeten we het proces vergemakkelijken. Dat heb ik gedaan door de onderhandelingen de nodige tijd en ruimte te geven. Er werd druk uitgeoefend toen we voorstelden om artikel 14 te gebruiken om de uitkering van dividenden te beperken of te verbieden. De precieze impact daarvan werd echter niet berekend.

Mijnheer Vermeersch, ik kan u geen precieze informatie verstrekken, maar mijn collega Eva De Bleeker zal u een gedetailleerder antwoord kunnen geven.

De sociale partners in de schoot van de NAR moeten daar meerdere aspecten van het op 8 juni gesloten akkoord precisieren. Ze zullen ook meerdere cao's sluiten, waarvan er één de gefaseerde optrekking van het minimumloon mogelijk zal maken, met loonsverhogingen in april 2022, 2024 en 2026. De sociale partners moeten de regering tevens een advies over het kader van het volgende akkoord verstrekken.

(Nederlands) De regering heeft zich geëngageerd

appliquer l'accord entre les partenaires sociaux et mène des discussions en vue de définir la procédure d'exécution réglementaire.

02.07 Wouter Vermeersch (VB): J'ai adressé mes questions à la secrétaire d'État au Budget et elles ont été envoyées. À présent, on me renvoie à nouveau vers elle. Voilà comment collabore le gouvernement.

02.08 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): On voit que certains se servent du combat des travailleurs pour attiser les contradictions entre le Nord et le Sud du pays; nous n'entrerons pas dans ce jeu. Nous félicitons et encourageons tous ceux qui se battent. La concertation a été difficile, elle n'est pas terminée. Heureusement, à côté du Parlement, la rue continue le combat pour que ceux qui font tourner le pays aient un pouvoir d'achat digne de ce nom.

02.09 Björn Anseeuw (N-VA): La réponse est claire: la loi sur la norme salariale n'est pas sacrée aux yeux de ce gouvernement. C'est l'une des rares choses que nous espérons encore: que les emplois des plus vulnérables ne soient pas évincés des marchés par nos voisins.

Notre pays compte 4 millions d'inactifs. En Flandre, nous avons une incroyable pénurie sur le marché de l'emploi. Il faut augmenter le taux d'emploi, mais ce gouvernement n'a pour l'instant pris que des mesures d'inactivation plutôt que d'activation. Supprimer la partie de l'accord de gouvernement portant sur la loi sur la norme salariale est douloureux et fâcheux.

02.10 Valerie Van Peel (N-VA): Au fil du temps, la concertation a permis de concrétiser de nombreuses choses, mais je crains qu'aborder ce sujet ne fasse que démontrer qu'elle ne fonctionne plus aujourd'hui. Je pense qu'elle doit être adaptée. Je comprends qu'un gouvernement qui n'est d'accord sur rien souhaite se cacher derrière les partenaires sociaux. Le gouvernement n'effectuera donc pas la modernisation pourtant plus que nécessaire et nous continuerons de cafouiller. L'automne s'annonce compliqué.

02.11 Hans Verreyt (VB): Il n'est plus possible d'atteindre des accords au niveau belge en raison des trop grandes disparités entre le marché de l'emploi flamand et wallon. La concertation sociale doit dès lors être déplacée au niveau des Régions. J'admets que j'ai espéré que l'esprit d'André Renard serait davantage présent dans les couloirs de ce Parlement et du cabinet, mais cela ne semble pas

om het akkoord tussen de sociale partners uit te voeren en voert gesprekken om de procedure voor de reglementaire uitvoering te bepalen.

02.07 Wouter Vermeersch (VB): Ik heb mijn vragen aan de staatssecretaris voor Begroting gericht en ze werden doorgestuurd. Nu word ik weer naar haar doorverwezen. Tot daar de samenwerking in de regering.

02.08 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Sommigen grijpen de strijd van de werknemers aan om de tegenstellingen tussen het noorden en het zuiden van het land toe te spitsen. Daar doen wij niet aan mee. Wij feliciteren allen die de strijd voeren en we moedigen hen aan. Het overleg is moeizaam geweest, en het is nog niet afgelopen. Gelukkig wordt de strijd niet alleen in het Parlement maar ook op straat voortgezet, opdat de mensen die het land draaiende houden een degelijke koopkracht zouden hebben.

02.09 Björn Anseeuw (N-VA): Het antwoord is duidelijk: de loonnormwet is niet heilig voor deze regering. Dat is één van de weinige zaken waarop we nog hoopten: dat de jobs van de kwetsbaarsten niet uit de markt zouden worden geprijsd tegenover onze buurlanden.

We hebben 4 miljoen inactieven in dit land. In Vlaanderen hebben we een ongelooflijke krapte op de arbeidsmarkt. De werkzaamheidsgraad moet omhoog en deze regering heeft alleen nog maar inactiverende maatregelen genomen in plaats van activerende. Het stuk over de loonnormwet schrappen uit het regeerakkoord is pijnlijk en kwalijk.

02.10 Valerie Van Peel (N-VA): Het overleg heeft in de loop van de tijd inderdaad veel verwezenlijkt, maar als we het daarover moeten hebben, vrees ik dat het alleen duidelijker toont dat het vandaag niet meer werkt. Ik denk dat het bijgestuurd moet worden. Ik begrijp dat een regering die het nergens over eens is, zich graag achter de sociale partners verschuilt. De regering zal de broodnodige vernieuwing dus niet doorvoeren en we zullen blijven aanmodderen. Het wordt een hete herfst.

02.11 Hans Verreyt (VB): Door de grote verschillen tussen de Vlaamse en de Waalse arbeidsmarkt zijn akkoorden op Belgisch niveau niet meer mogelijk. Het sociaal overleg moet daarom naar de regio's verhuizen. Ik geef toe dat ik ooit hoopte dat de geest van André Renard meer door de gangen van dit Parlement en het kabinet zou varen, maar dat blijkt nu niet het geval. Wat niet is,

être le cas. Ceci dit, cela peut encore changer.

kan nog komen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

03 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus et lacunes du chômage temporaire corona" (55018021C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus et lacunes du chômage temporaire corona" (55018625C)

03 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De misbruiken en lacunes in het systeem van tijdelijke werkloosheid corona" (55018021C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik en de gebreken van het stelsel van tijdelijke werkloosheid corona" (55018625C)

03.01 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Les délégations syndicales alarment sur les abus au chômage temporaire qui entraînent une grande flexibilité des travailleurs et une baisse de rentrées pour la sécurité sociale. Certains employeurs, notamment de multinationales très rentables, abuseraient du chômage temporaire corona pour faire des économies sur les coûts salariaux.

03.01 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): De vakbondsdelegaties luiden de alarmbel over het misbruik van de tijdelijke werkloosheid waardoor er grote flexibiliteit geleverd wordt van werknemers en waardoor de inkomsten voor de sociale zekerheid dalen. Sommige werkgevers, in het bijzonder zeer winstgevende multinationals, zouden misbruik maken van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de coronacrisis om te bezuinigen op de loonkosten.

À combien s'élève le recours au chômage temporaire corona par des entreprises rentables? Quels sont les contrôles? Quels en sont les résultats? Devrait-on les durcir? Les syndicats ne devraient-ils pas être inclus dans la décision sur le chômage temporaire de travailleurs? Pourquoi ne pas avoir effectué des aménagements pour lutter plus efficacement contre les abus lors de la prolongation du chômage temporaire corona jusqu'au 30 septembre?

Voor welk bedrag hebben winstgevende ondernemingen gebruikgemaakt van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de coronacrisis? Hoe wordt er daarop gecontroleerd? Wat zijn de resultaten van die controles? Moeten die controles aangescherpt worden? Zouden de vakbonden niet betrokken moeten worden bij de beslissingen over de tijdelijke werkloosheid van werknemers? Waarom werd er, toen de regeling inzake tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de coronacrisis tot 30 september verlengd werd, niet bijgestuurd om misbruik doeltreffender te bestrijden?

03.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): L'ONEM ne disposant d'aucune donnée sur la rentabilité des entreprises, il ne peut fournir de chiffres sur leur recours au chômage temporaire corona. Le droit à ces allocations n'est aucunement conditionné au fait qu'une entreprise ne soit pas rentable. Si le chômage temporaire peut aider une société à rester rentable, il vise davantage à préserver l'emploi.

03.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De RVA beschikt niet over gegevens met betrekking tot de winstgevendheid van ondernemingen, en kan dan ook niet becijferen in welke mate winstgevende bedrijven gebruikgemaakt hebben van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de coronacrisis. Het recht op deze uitkeringen is op generlei wijze afhankelijk van de voorwaarde dat een onderneming niet winstgevend mag zijn. Hoewel tijdelijke werkloosheid een onderneming kan helpen winstgevend te blijven, is ze meer bedoeld om arbeidsplaatsen te behouden.

Chaque usage du chômage corona par une entreprise peut être contrôlé par initiative de l'ONEM ou à la suite d'une plainte de travailleur. L'application de cette mesure exceptionnelle n'est possible que grâce à l'assouplissement des contrôles à l'entrée pour ne pas retarder le

Elk gebruik van de werkloosheid wegens corona door een bedrijf kan op initiatief van de RVA of naar aanleiding van een klacht van een werknemer gecontroleerd worden. De toepassing van deze uitzonderlijke maatregel is slechts mogelijk dankzij een versoepeling van de controles op het moment

paiement des allocations.

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Il est problématique que l'ONEM ignore si les entreprises sont rentables, et de ne pas conditionner l'aide. Les abus sont décelables par les contrôles. Je vous encourage à les multiplier. Les syndicats n'ont pas leur mot à dire sur le chômage temporaire corona, contrairement au chômage économique traditionnel. Cela aiderait à limiter les abus.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements annoncés chez CommScope" (55018293C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements annoncés chez CommScope" (55018294C)
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements annoncés chez CommScope" (55018295C)

04.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Lors d'un comité d'entreprise extraordinaire, la direction de CommScope a annoncé son intention de restructurer l'entreprise en licenciant la moitié de ses employés. Les raisons invoquées seraient purement économiques et stratégiques. La direction suppose que l'entreprise ne sera plus assez rentable à long terme, voire déficitaire dès 2023.

Or, selon les syndicats, la vision financière de l'entreprise est tout autre: augmentation des bénéfices en 2018 et 2019, avec une marge bénéficiaire de 17 %, flux de trésorerie positif, coût en personnel relativement faible, maintien de l'activité durant la crise, avec une liquidité relativement faible, en raison de dividendes généreux.

Qu'en pensez-vous? Faisons-nous encore face à un licenciement boursier? Avez-vous rencontré les syndicats et la direction de l'entreprise? L'entreprise a-t-elle bénéficié d'aides publiques depuis son rachat en 2015?

Allez-vous mettre fin à ce type de pratiques? Allez-vous accepter que des entreprises bénéficiaires licencient une grande partie de leur personnel dans

van de invoering, teneinde de uitbetaling van de uitkeringen niet te vertragen.

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is problematisch dat de RVA niet weet of de bedrijven rendabel zijn en dat er geen voorwaarden aan de steun gekoppeld worden. Misbruiken kunnen door controles op het spoor gekomen worden. Ik roep u ertoe op het aantal controles op te voeren. In tegenstelling tot de klassieke economische werkloosheid hebben de vakbonden geen zeggenschap over de tijdelijke werkloosheid wegens corona. Dat zou nochtans helpen om het aantal misbruiken te beperken.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij CommScope" (55018293C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij CommScope" (55018294C)
- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij CommScope" (55018295C)

04.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Tijdens een bijzondere ondernemingsraad heeft de directie van CommScope aangekondigd dat ze van plan is om het bedrijf te herstructureren en de helft van de werknemers te ontslaan. De aangevoerde redenen zouden louter van economische en strategische aard zijn. De directie veronderstelt dat het bedrijf op lange termijn niet meer rendabel zal zijn en zelfs verlieslatend vanaf 2023.

Volgens de vakbonden is de financiële toestand van het bedrijf echter volledig anders: een toename van de winsten in 2018 en 2019 met een winstmarge van 17 %, een positieve cashflow, betrekkelijk lage personeelskosten en de voortzetting van de activiteiten tijdens de crisis met, inderdaad, een relatief beperkte liquiditeit die te wijten is aan de gulle uitkering van dividend.

Wat vindt u van die toestand? Worden we opnieuw met beursgerelateerde ontslagen geconfronteerd? Hebt u contact gehad met de vakbonden en de directie van het bedrijf? Heeft het bedrijf overheidssteun ontvangen sinds het in 2015 overgenomen werd?

Zult u een einde maken aan dat soort van praktijken? Zult u aanvaarden dat winstgevende bedrijven een groot deel van hun personeel

le seul but de maximiser leur profit? Ne pourriez-vous pas interdire les licenciements lors de versements de dividendes?

04.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): Nous sommes au courant de cette restructuration. Les chiffres avancés dans les médias ont été confirmés. L'entreprise a débuté la phase obligatoire d'information et de consultation. La phase de restructuration ne pourrait intervenir qu'à l'issue de ce processus. Il est toujours possible de faire appel à un médiateur social et mes services sont à la disposition des parties prenantes à cet effet.

Nous suivons le dossier de près. Je compte bien adresser dans les mois qui viennent propositions et pistes d'orientation. Les aides publiques relèvent des compétences régionales. Enfin, nous avons assorti le bénéfice de mesures de soutien à une interdiction de verser des dividendes ou d'augmenter les rémunérations des dirigeants d'entreprise ou des membres du CA.

04.03 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Il faudrait réfléchir de manière structurelle pour éviter ce genre de situation. Il est temps de ressortir votre proposition de loi visant à conditionner strictement la possibilité de licencier massivement.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55018312C de M. Colebunders et 55019201C de Mme Moscufo sont transformées en questions écrites.

05 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion du travail à distance et le burn-out" (55018772C)

05.01 **Sophie Thémont** (PS): *Près d'un travailleur sur cinq pourrait être victime d'un burn-out. Seuls 56 % estiment que leur employeur se préoccupe de leur bien-être mental au télétravail et, pour 23 %, il ne l'aurait pas amélioré l'an dernier. Ils souhaitent une meilleure communication avec leurs supérieurs et un équilibre vie privée-vie professionnelle.*

Selon les employeurs, ils seraient 93 % à améliorer le bien-être mental du personnel et 87 % à

ontsaler met winstmaximalisatie als enige oogmerk? Kunt u niet verbieden dat er personeel ontslagen wordt, wanneer er dividenden uitgekeerd worden?

04.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Frans): We zijn op de hoogte van die herstructurering. De cijfers die in de media geciteerd werden, werden bevestigd. De onderneming heeft de verplichte informatie- en consultatiefase opgestart. De herstructureringsfase zou pas na afloop van dat proces kunnen plaatsvinden. Het is altijd mogelijk een beroep te doen op een sociaal bemiddelaar en mijn diensten houden zich daartoe ter beschikking van de betrokken partijen.

We volgen het dossier van nabij op. Ik ben van plan de komende maanden voorstellen en denkpistes aan te reiken. De overheidssteun is een gewestelijke bevoegdheid. Ten slotte hebben we het voordeel van steunmaatregelen afhankelijk gemaakt van een verbod op het uitkeren van dividend en of het verhogen van de vergoedingen van de bedrijfsleiders of de leden van de raad van bestuur.

04.03 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): We moeten een structurele denkoefening houden om dergelijke situaties te voorkomen. Het is tijd om uw wetsvoorstel dat ertoe strekt om de mogelijkheid om op grote schaal personeel te ontslaan aan strenge voorwaarden te onderwerpen, opnieuw op tafel te leggen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55018312C van de heer Colebunders en 55019201C van mevrouw Moscufo worden omgezet in schriftelijke vragen.

05 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De omkadering van het telewerk en het risico op een burn-out" (55018772C)

05.01 **Sophie Thémont** (PS): *Bijna een op de vijf werknemers zou op de rand van een burn-out staan. Slechts 56 % van de werknemers vindt dat hun werkgever begaan is met hun mentale welzijn in deze periode van telewerk en 23 % van hen is van mening dat hun werkgever vorig jaar geen maatregelen genomen heeft om hun welzijn te verhogen. Ze willen een betere communicatie met hun superieuren en een goede privé-werkbalans.*

Van de werkgevers vindt 93 % dat ze inspanningen doen om het welzijn van het personeel te verhogen

communiquer avec transparence.

Ce fossé entre les perceptions des employeurs et employés montre l'inadéquation des actions aux besoins.

Envisage-t-on de former les employeurs à gérer le travail à distance, tout en assurant le bien-être mental des travailleurs?

05.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): Je suis conscient de l'impact sur le bien-être des relations entre encadrement et travailleurs.

D'après une recherche du SPF Emploi, les styles de management pratiqués sont centrés sur les activités plus que sur les personnes et les groupes, les formations initiales sont orientées sur l'activité mais les styles de gestion orientés sur les personnes produisent les meilleurs effets sur le bien-être au travail.

Il existe un besoin et une demande des managers de suivre des formations continues axées sur l'accompagnement des personnes et l'animation des équipes. Le SPF Emploi a développé une rubrique consacrée au télétravail et au management à distance sur son site de connaissances qui s'appuie sur cette recherche. Il a également développé un *e-learning* de vingt minutes permettant à un employeur de prendre connaissance des grands principes de la législation relative au bien-être au travail.

Je compte œuvrer à repérer et prévenir les risques psychosociaux dans le contexte du travail.

05.03 **Sophie Thémont (PS)**: Après plus d'un an de pandémie, les entreprises peuvent dresser un premier bilan. La présence quotidienne sur le lieu de travail semble appartenir au passé et un consensus se dessine autour d'un modèle de travail partagé entre la maison et le bureau, qui tient compte de la santé des travailleurs.

Les employeurs doivent être formés à l'identification de sources potentielles de mal-être de leurs employés dans la nouvelle organisation du travail. Comme vous, je resterai attentif à la question.

L'incident est clos.

en 87 % dat ze helder communiceren.

Die discrepantie tussen de opvattingen van de werkgevers en de werknemers maakt duidelijk dat er een mismatch is tussen de maatregelen en de noden.

Zal er voorzien worden in opleidingen voor werkgevers over hoe ze het werk op afstand kunnen managen en tegelijkertijd het mentaal welzijn van de werknemers kunnen verzekeren?

05.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: Ik ben me bewust van de impact die de werkrelaties tussen het management en de werknemers hebben op het welzijn.

Uit een onderzoek van de FOD Werkgelegenheid blijkt dat de toegepaste managementstijlen in de eerste plaats gericht zijn op de werking en pas in de tweede plaats op de personen en teams, en dat de initiële managementopleidingen gericht zijn op de werking terwijl mensgerichte managementstijlen de positiefste effecten hebben op het welzijn op het werk.

De managers die aan het onderzoek deelnamen hebben de behoefte en wens om vervolgoopleidingen te volgen die gericht zijn op het ondersteunen van mensen en het leiden van teams. Op basis van dit onderzoek heeft de FOD Werkgelegenheid op de website van zijn kenniscentrum een rubriek gewijd aan telewerk en management op afstand. De FOD heeft ook een *e-learning* module van twintig minuten ontwikkeld waarmee werkgevers inzicht kunnen krijgen in de belangrijkste principes van de wetgeving inzake welzijn op het werk.

Ik ben van plan te werken aan de detectie en preventie van psychosociale risico's op het werk.

05.03 **Sophie Thémont (PS)**: Nu de pandemie al meer dan een jaar aanhoudt, kunnen ondernemingen een eerste balans opmaken. De dagelijkse aanwezigheid op de werkplek lijkt tot het verleden te behoren en er tekent zich een consensus af rond een model waarin er deels thuis en deels op kantoor gewerkt wordt, en waarbij er met de gezondheid van de werknemers rekening wordt gehouden.

De werkgevers moeten een opleiding krijgen om te leren achterhalen waarom hun werknemers zich slecht voelen bij de nieuwe werkorganisatie. Net als u blijf ik hier zeer alert op.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: La question n° 55018871C de M. Anseeuw est reportée. La question n° 55018953C de M. Ducarme est supprimée.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55018871C van de heer Anseeuw wordt uitgesteld. Vraag nr. 55018953C van de heer Ducarme vervalt.

06 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion de la faillite de la Sabena et le rôle des trois grands syndicats" (55019006C)

06 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afhandeling van het faillissement van Sabena en de rol van de drie grote vakbonden" (55019006C)

06.01 Hans Verreyt (VB): Il y a plus de vingt ans, des travailleurs de la Sabena ont créé un fonds social géré par le biais d'une association de fait par les trois syndicats. L'argent de ce fonds, 1,8 million d'euros, n'a toujours pas été versé aux ex-travailleurs.

06.01 Hans Verreyt (VB): Meer dan twintig jaar geleden richtten werknemers van Sabena een door de drie vakbonden middels een feitelijke vereniging beheerd sociaal fonds op. Het geld van dat fonds, 1,8 miljoen euro, werd nog altijd niet uitbetaald aan de ex-werknemers.

Le ministre mettra-t-il la pression sur les syndicats et sur le curateur pour résoudre cette question? Le ministre continue-t-il de soutenir l'hypothèse selon laquelle les syndicats n'ont pas de personnalité juridique et ne peuvent, de ce fait, pas être sanctionnés, laissant les travailleurs abandonnés à leur sort? Les travailleurs concernés ont-ils droit à des intérêts de retard légaux?

Zal de minister druk uitoefenen op de vakbonden en de curator om de kwestie op te lossen? Blijft de minister de idee steunen dat vakbonden geen rechtspersoonlijkheid hebben, waardoor ze straffeloos zijn en de werknemers in de kou blijven staan? Hebben de betrokken werknemers recht op een wettelijke nalatigheidsintrest?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Il ne s'agit pas ici d'un fonds de sécurité d'existence, mais d'un fonds géré par la Sabena. Le budget, dont disposait la Sabena en tant qu'entreprise publique autonome, servait notamment à payer les primes syndicales. Le ministre des Entreprises publiques pourra fournir davantage d'informations à ce sujet.

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Het gaat hier niet om een fonds voor bestaanszekerheid, maar een fonds onder het beheer van Sabena. Het budget, waarover Sabena als autonoom overheidsbedrijf beschikte, diende onder meer voor de uitbetaling van de vakbondspremies. De minister van Overheidsbedrijven kan hierover meer informatie verschaffen.

La question relative à la personnalité juridique des syndicats est non pertinente ici. En tant qu'association de fait, un syndicat n'est toutefois pas exempt de toute sanction: s'il commet une infraction de droit civil ou un fait punissable, l'association peut être poursuivie par le biais des personnes chargées de la gestion quotidienne.

De vraag over de rechtspersoonlijkheid van vakbonden is hier niet relevant. Een vakbond als feitelijke vereniging is echter niet straffeloos: bij een fout op het vlak van het burgerlijk recht of bij een strafbaar feit kan de vereniging worden vervolgd via de personen belast met het dagelijks bestuur.

À la demande des ex-travailleurs de la Sabena, nous travaillons à la liquidation du fonds et à la répartition des moyens. Ce processus devrait se terminer à l'automne. Un groupe de travail a également été créé dans ce cadre, qui décidera, sur la base d'avis, de l'affectation des moyens. Le curateur s'est engagé à offrir un soutien administratif dans le cadre de l'exécution de la décision.

Op vraag van ex-werknemers van Sabena wordt gewerkt aan een opheffing van het fonds en een herverdeling van de middelen. Het proces zou in het najaar worden afgerond. Er is in dat kader ook een werkgroep opgericht, die op basis van adviezen zal beslissen over de bestemming van de middelen. De curator heeft toegezegd om bij de uitvoering van de beslissing administratieve steun te verlenen.

06.03 Hans Verreyt (VB): Il relève avant tout de la responsabilité des syndicats de résoudre ce problème.

06.03 Hans Verreyt (VB): Het is in de eerste plaats de verantwoordelijkheid van de vakbonden om dit probleem op te lossen.

Le fait que les syndicats et ce fonds soient des associations de fait cause d'importantes difficultés aux ex-travailleurs, qui ont demandé l'aide d'un avocat, car ces personnes ne peuvent pas être assignées. Le seul moyen qui reste consiste à mettre la pression via les médias, de sorte que les travailleurs concernés puissent enfin récupérer leur argent.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55019031C et 55019072C de Mme Muylle sont transformées en questions écrites.

07 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'allongement du congé de naissance" (55019086C)

07.01 Sophie Thémont (PS): *Octroyer un plus long congé aux pères est un levier essentiel contre les discriminations faites aux femmes sur le marché de l'emploi, notamment à l'embauche. C'est aussi une façon d'équilibrer les rôles sociaux au sein du ménage et de favoriser l'implication des parents dès la naissance.*

Nous avons porté le congé de naissance à 15 jours, puis à 20 jours à partir de 2023. Toutefois, d'après le baromètre des parents de la Ligue des familles, 67 % des parents demandent un congé de naissance égal au congé de maternité. Les parents les plus jeunes et ceux de jeunes enfants y seraient encore plus favorables. Pour répondre à cette demande, la Ligue des familles a mis au point un calendrier prévoyant l'allongement du congé de deux semaines par an après 2023 pour arriver à 15 semaines d'ici huit ans.

Pensez-vous vous emparer de cette question? Avez-vous rencontré la Ligue des familles à ce sujet?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Depuis le 1^{er} janvier 2021, le travailleur bénéficie d'un congé de naissance de 15 jours – durée qui sera portée à 20 jours en 2023. L'accord de gouvernement prévoit de réformer les régimes de congé des parents, pour une répartition plus équilibrée entre hommes et femmes. Un alignement du congé de naissance sur le congé de maternité devra être soumis à la concertation sociale.

07.03 Sophie Thémont (PS): Le déséquilibre

Dat vakbonden en ook dit fonds feitelijke verenigingen zijn, veroorzaakt wel degelijk moeilijkheden voor ex-werknemers die de hulp van een advocaat hebben ingeschakeld, want die personen kunnen niet worden gedagvaard. Het enige middel dat overblijft, is het opvoeren van de druk via de media, zodat de betrokken werknemers eindelijk hun geld kunnen terugkrijgen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 55019031C en 55019072C van mevrouw Muylle worden omgezet in schriftelijke vragen.

07 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het geboorteverlof" (55019086C)

07.01 Sophie Thémont (PS): *De toekenning van een langer geboorteverlof aan de jonge vaders is een essentiële hefboom om de discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt, en met name bij de indienstneming, tegen te gaan. Het is ook een manier om de rollenpatronen in het gezin meer in balans te brengen en de betrokkenheid van de ouders van bij de geboorte te vergroten.*

We hebben het geboorteverlof of vaderschapsverlof op 15 dagen gebracht, vanaf 2023 worden dat 20 dagen. Volgens de ouderbarometer van de Ligue des familles wil 67 % van de ouders dat het geboorteverlof even lang zou zijn als het moederschapsverlof. Dat percentage zou nog hoger liggen onder de jongste ouders en ouders van jonge kinderen. Om aan die vraag tegemoet te komen heeft de Ligue des familles een kalender uitgewerkt voor de verlenging van het geboorteverlof met twee weken per jaar na 2023, om zo uit te komen op 15 weken over acht jaar.

Zult u zich met deze kwestie bezighouden? Zult u hierover een gesprek hebben met de Ligue des familles?

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Sinds 1 januari 2021 hebben werknemers recht op een geboorteverlof van 15 dagen, en dat zal in 2023 tot 20 dagen worden opgetrokken. Het regeerakkoord voorziet in een hervorming van de verlofstelsels voor ouders om tot een evenwichtigere verdeling tussen mannen en vrouwen te komen. Een afstemming tussen het geboorteverlof en het moederschapsverlof zal aan de sociale partners moeten worden voorgelegd.

07.03 Sophie Thémont (PS): Het onevenwicht in

persiste entre les responsabilités familiales assumées par les mères et les pères et la pandémie l'a aggravé. Ce premier pas accompli ouvrira le débat pour une plus grande égalité des hommes et des femmes sur ce terrain.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- **Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "L'arrêt de la Cour constitutionnelle sur les contrats temporaires" (55019105C)

- **Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "L'arrêt de la Cour constitutionnelle sur les contrats temporaires" (55019202C)

08.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La Cour constitutionnelle affirme qu'une personne embauchée durant deux ans dans le cadre de contrats à durée déterminée successifs doit être considérée comme une personne ayant un contrat à durée indéterminée. Les contrats à durée déterminée successifs ne peuvent néanmoins pas excéder une durée de trois ans pour être considérés comme des contrats à durée déterminée, alors que ce délai s'élève à deux ans pour les contrats de remplacement. La Cour constitutionnelle juge que ces lectures divergentes violent le principe d'égalité et de non-discrimination, et charge dès lors le législateur d'adapter la loi sur les contrats de travail. Quelle suite le ministre donnera-t-il à cette demande?

08.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Le législateur a été chargé de mettre un terme au principe anticonstitutionnel précité et doit donc adapter la loi sur les contrats de travail. Comment le ministre donnera-t-il suite à cette demande?*

08.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Nous ferons le nécessaire pour adapter la législation à la décision de la Cour constitutionnelle. Nous avons déjà demandé une analyse au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, que nous utiliserons comme base pour élaborer un texte de modification concret à présenter aux partenaires sociaux.

08.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il s'agit d'une étape importante dans la bonne direction, afin de lutter contre les abus commis par certaines entreprises et de mettre un terme à l'incertitude à laquelle certains travailleurs sont confrontés depuis parfois des années.

08.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Je me réjouis

de voir par les femmes et les hommes opgenomen gezinstaken houdt aan en werd door de pandemie nog versterkt. Met deze eerste stap wordt het debat geopend voor meer gelijkheid van vrouwen en mannen op dit vlak.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- **Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De uitspraak van het Grondwettelijk Hof over tijdelijke contracten" (55019105C)

- **Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De uitspraak van het Grondwettelijk Hof over de tijdelijke contracten" (55019202C)

08.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het Grondwettelijk Hof stelt dat wie twee jaar werkt met opeenvolgende contracten van bepaalde duur, moet worden beschouwd als iemand met een contract van onbepaalde duur. Opeenvolgende contracten van bepaalde duur mogen echter maximaal drie jaar duren om te worden beschouwd als een contract voor bepaalde duur, terwijl dat bij vervangingscontracten maximum twee jaar is. Het Grondwettelijk Hof vindt die uiteenlopende lezing een schending van het beginsel van gelijkheid en non-discriminatie en gelast de wetgever daarom om de arbeidsovereenkomstenwet aan te passen. Welk gevolg zal de minister daaraan geven?

08.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *De wetgever heeft de opdracht gekregen om een einde te maken aan voormelde ongrondwettelijkheid en moet daartoe de arbeidsovereenkomstenwet aanpassen. Hoe zal de minister daaraan gevolg geven?*

08.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): We zullen het nodige doen om de wetgeving aan te passen aan de beslissing van het Grondwettelijk Hof. We hebben al een analyse gevraagd aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, op basis waarvan een concrete wijzigingstekst zal worden opgesteld en voorgelegd aan de sociale partners.

08.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Dat is een belangrijke stap in de goede richting om misbruik in sommige bedrijven weg te werken en een eind te maken aan de soms jarenlange onzekerheid van sommige werknemers.

08.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ik ben blij dat

que nous puissions offrir une plus grande sécurité à ces personnes et veiller à ce qu'elles soient correctement protégées.

L'incident est clos.

09 Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La condition d'ancienneté liée au congé parental" (55019112C)

09.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Est-il exact qu'il n'est en aucun cas possible de déroger aux conditions d'ancienneté lorsque des femmes souhaitent prendre un congé parental après un congé de maternité? L'ONEM ne devrait-il pas accepter automatiquement cette demande lorsque l'employeur est d'accord avec la prise du congé parental même si les conditions d'ancienneté ne sont pas remplies? Ces régimes de congés ne devraient-ils pas être examinés à la loupe en vue de leur optimisation?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Certaines formes d'interruption de carrière ne sont, en effet, possibles que lorsque le travailleur peut se prévaloir d'une certaine ancienneté, et ce afin d'éviter des problèmes au sein de l'organisation et d'encourager les nouveaux travailleurs à s'intégrer directement et entièrement dans leur nouvel environnement de travail.

Dans certains cas, une condition d'ancienneté s'applique avec la possibilité de raccourcir la période concernée. C'est notamment le cas pour les emplois de fin de carrière dans la CCT n° 103. Dans d'autres cas, il y a une condition d'ancienneté sans possibilité pour les parties de convenir d'un régime plus souple, par exemple pour le congé parental dans le secteur privé. L'AR applicable détermine que le travailleur doit avoir été lié 12 mois par un contrat avec un employeur dans les 15 mois avant la notification écrite, ce qui est conforme à la législation européenne en vigueur. La formulation permet aux intérimaires de satisfaire aux conditions s'ils sont affectés chez plusieurs utilisateurs via la même agence d'intérim avec des contrats temporaires successifs. Les partenaires doivent d'abord s'exprimer sur une éventuelle adaptation.

09.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Si tout cela se fait avec l'autorisation de l'employeur, je ne vois pas le problème. Dans ce cas, nous trouvons que cela vaut la peine de réexaminer le règlement.

we die mensen meer zekerheid zullen kunnen bieden en ervoor zullen kunnen zorgen dat zij de nodige bescherming krijgen.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De anciënniteitsvoorwaarde voor het ouderschapsverlof" (55019112C)

09.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Klopt het dat er in geen enkel geval van de anciënniteitsvoorwaarden kan worden afgeweken wanneer vrouwen na de zwangerschapsrust ouderschapsverlof willen opnemen? Zou de RVA de aanvraag niet sowieso moeten goedkeuren als een werkgever zelf akkoord gaat met het ouderschapsverlof ondanks on vervulde anciënniteitsvoorwaarden? Moeten dergelijke verlofstelsels niet eens kritisch tegen het licht worden gehouden om ze te optimaliseren?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Sommige vormen van loopbaanonderbreking kunnen inderdaad enkel wanneer de werknemer een zekere anciënniteit heeft, om zo problemen in de organisatie te voorkomen en nieuwe werknemers te stimuleren om zich direct en ten volle te integreren in hun nieuwe werkomgeving.

In bepaalde gevallen geldt een anciënniteitsvoorwaarde met de mogelijkheid om de betrokken periode in te korten. Dat is bijvoorbeeld zo voor de landingsbanen in cao nr. 103. In andere gevallen is er een anciënniteitvoorwaarde zonder de mogelijkheid voor de partijen om een soepeler regeling overeen te komen, bijvoorbeeld voor het ouderschapsverlof in de privésector. Het toepasselijke KB bepaalt dat de werknemer 12 maanden door een overeenkomst verbonden moet zijn geweest met een werkgever binnen de 15 maanden voor de schriftelijke kennisgeving, wat ook conform de geldende Europese regelgeving is. De formulering maakt het mogelijk dat uitzendkrachten aan de voorwaarden kunnen voldoen als zij via hetzelfde uitzendbureau bij verschillende gebruikers worden tewerkgesteld met opeenvolgende tijdelijke contracten. In eerste instantie moeten de sociale partners zich uitspreken over een eventuele bijsturing.

09.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Als een en ander echt gebeurt met de toestemming van de werkgever, zie ik het probleem niet. In dat geval vinden wij het de moeite om de regeling opnieuw te bekijken.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

10 Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La répartition inéquitable du choc salarial résultant de la crise sanitaire" (55019114C)

10 Vraag van Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ongelijke verdeling van de inkomensschok door de coronacrisis" (55019114C)

10.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *En raison de la répartition inéquitable de la perte de revenus engendrée par la crise sanitaire, il convient d'examiner sérieusement les statuts précaires, tels que les contrats journaliers ou les statuts de flexi-job.*

10.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Door het ongelijke inkomensverlies ten gevolge van corona is het nodig om precaire statuten als dagcontracten of flexistatuten ernstig te bekijken.*

Où en est l'évaluation des différents types de contrats existants sur le marché de l'emploi? Quelle sera la suite du parcours après l'avis du Conseil National du Travail (CNT) dans ce dossier? Qu'advient-il des contrats journaliers? Quelle est la vision du ministre en ce qui concerne la modernisation de la loi sur les relations du travail dans le cadre de la lutte contre les faux indépendants?

Wat is de stand van zaken betreffende de evaluatie van de verschillende contractvormen op onze arbeidsmarkt? Welk traject zal men volgen na het advies van de Nationale Arbeidsraad (NAR) daarover? Wat met de dagcontracten? Hoe ziet de minister deze modernisering van de arbeidsrelatiewet in het raam van de strijd tegen schijnzelfstandigheid?

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): En raison de la crise sanitaire, les différentes formes de contrat qui existent sur notre marché de l'emploi n'ont pas encore pu faire l'objet d'une évaluation. Un groupe de travail interdépartemental a produit le 17 avril 2021 un compte rendu thématique qui est examiné actuellement par la task force Groupes vulnérables. Ses conclusions seront importantes pour l'évaluation prévue qui doit avoir lieu dès que la crise sanitaire sera sous contrôle, en collaboration avec les partenaires sociaux. Les partenaires sociaux au sein du CNT ont eux-mêmes déjà démarré des discussions par rapport aux contrats journaliers successifs pour les intérimaires. Ces discussions sont toujours en cours et je leur ai clairement signifié que ce dossier était important pour moi. Concernant la modernisation de la loi relative à la nature des relations de travail et la lutte contre la fausse indépendance, j'ai envoyé au CNT une demande d'avis officielle en avril. J'attends aussi l'avis des partenaires sociaux au sein du CNT, du Conseil supérieur des indépendants et des PME (CSIPME) et du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants (CGG) à ce sujet. J'attends tous ces avis pour début octobre.

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Door de coronacrisis konden de verschillende contractvormen op onze arbeidsmarkt nog niet worden geëvalueerd. Een interdepartementale werkgroep heeft op 17 april 2021 een thematisch verslag afgeleverd dat nu door de taskforce Kwetsbare groepen wordt bestudeerd. Zijn bevindingen zullen belangrijk zijn bij de voorgenomen evaluatie, die moet gebeuren zodra de coronacrisis onder controle is, in samenwerking met de sociale partners. De sociale partners binnen de NAR hebben zelf al besprekingen opgestart over de opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid. Die lopen nog en ik heb hen duidelijk gemaakt dat dit een belangrijk dossier is voor mij. Over de modernisering van de wet op de arbeidsrelaties en de strijd tegen de schijnzelfstandigheid heb ik in april een officiële adviesaanvraag gericht aan de NAR. Ik wacht ook het advies hierover af van de sociale partners in de NAR, van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO (HRZKMO), en van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen (ABC). Ik verwacht al die adviezen tegen begin oktober.

10.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le rapport thématique de ce groupe de travail interdépartemental sera très important pour cette évaluation, sachant que seule une partie déterminée de la population a été touchée par une

10.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Het thematische verslag van die interdepartementale werkgroep zal zeer belangrijk zijn voor die evaluatie, aangezien slechts een bepaald deel van de bevolking werd getroffen door volledig

perte de revenus complète. J'attends la concertation et les avis avec impatience.

L'incident est clos.

11 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les bonus élevés dans le secteur de la chimie face à la modération salariale pour les travailleurs" (55019234C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les bonus élevés dans le secteur de la chimie face à la modération salariale pour les travailleurs" (55019869C)

11.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Le gouvernement actuel a imposé une norme salariale maximale de 0,4 % à tous les travailleurs pour les quatre prochaines années. La pilule est d'autant plus amère à avaler pour les travailleurs d'Akzo Nobel à Vilvorde, car l'entreprise mobilise depuis des mois des équipes supplémentaires et a enregistré, grâce à cela des bénéfices record, tandis que le directeur financier et le CEO se sont versé un "modeste" bonus de 9 millions d'euros.*

D'autres entreprises sont dans le même cas. Qu'en pense le ministre? Limitera-t-il les rémunérations des CEO?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Je ne répéterai pas ce que je viens de dire sur la norme salariale et le respect de la loi de 1996. Vous connaissez ma position.

Il faut être cohérent entre les aides publiques et les boni de certains dirigeants. Je me suis battu pour que les mesures de soutien entraînent l'interdiction de verser des dividendes aux actionnaires et d'augmenter les rémunérations des dirigeants ou des administrateurs. J'ai tenté de le faire aussi pour l'article 14 de la loi 1996, mais ma proposition n'a pas obtenu de consensus au gouvernement.

11.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Il faut chaque fois réitérer cette cohérence. Certains s'élèvent contre la juste augmentation salariale des travailleurs et crient au risque de faillite des entreprises, mais certains directeurs financiers ont reçu des boni de neuf millions! Cela montre que des entreprises gagnent beaucoup d'argent.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

inkomensverlies. Ik kijk uit naar het overleg en de adviezen.

Het incident is gesloten.

11 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hoge bonussen in de chemiesector tegenover de loonmatiging voor de werknemers" (55019234C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hoge bonussen in de chemiesector tegenover de loonmatiging voor de werknemers" (55019869C)

11.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Deze regering heeft aan alle werknemers een maximale loonnorm opgelegd van 0,4 % voor de komende twee jaar. Bij Akzo Nobel in Vilvoorde is dat extra zuur, omdat het bedrijf al maanden lange extra shiften draait en de onderneming daardoor een recordjaar beleefde, dat terwijl de financieel directeur en CEO zichzelf een slordige 9 miljoen euro uitkeerden als bonus.*

En zo zijn er nog andere bedrijven. Wat vindt de minister daarvan? Zal hij de lonen van de CEO's inperken?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik ga niet herhalen wat ik eerder al gezegd heb over de loonnorm en de naleving van de wet van 1996. U kent mijn standpunt.

Men moet coherent zijn wat betreft de staatssteun en de bonussen voor bepaalde bedrijfsleiders. Ik heb ervoor geijverd om de steunmaatregelen te koppelen aan een verbod op het uitkeren van dividend aan de aandeelhouders en op de verhoging van het salaris van de bedrijfsleiders of de bestuurders. Ik heb geprobeerd hetzelfde te doen voor artikel 14 van de wet van 1996, maar er werd binnen de regering geen consensus bereikt over mijn voorstel.

11.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Men moet blijven hameren op die coherentie. Sommigen kanten zich tegen de rechtmatige loonsverhoging voor de werknemers en beweren dat bedrijven daardoor failliet dreigen te gaan, maar sommige financieel directeurs hebben bonussen van 9 miljoen euro ontvangen! Daaruit blijkt wel dat bedrijven winst maken.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du phénomène de harcèlement sexuel au travail" (55019237C)

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discriminations de genre sur le marché de l'emploi" (55019776C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toename van het aantal gevallen van seksuele intimidatie op het werk" (55019237C)

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Genderdiscriminatie op de arbeidsmarkt" (55019776C)

12.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): En 2020, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) a à nouveau reçu 9 % de plaintes portant sur des discriminations liées au genre de plus que l'année précédente. Parmi celles-ci, 40 % concernent des signalements au travail, même durant la pandémie de coronavirus. En dépit de l'arsenal de moyens légaux, il y a donc peu d'amélioration. Que fera le ministre de cette constatation et de ces chiffres?

12.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): In 2020 ontving het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) opnieuw 9 % meer klachten op grond van genderdiscriminatie dan het jaar ervoor. Daarvan gaat 40 % over meldingen op het werk, zelfs tijdens de coronapandemie. Ondanks het arsenaal aan wettelijke middelen is er dus weinig verbetering. Wat zal de minister met die vaststelling en cijfers doen?

12.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Comment le ministre compte-t-il intensifier la lutte contre la discrimination des femmes sur le marché de l'emploi? Envisage-t-il l'instauration de quotas, comme le prévoit également son exposé d'orientation politique? Où en est la ratification de la Convention OIT n° 190 concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail?*

12.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Hoe wil de minister de strijd tegen discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt opvoeren? Overweegt de minister de invoering van quota, zoals ook in zijn beleidsnota is opgenomen? Hoe staat het met de bekrachtiging van het IAO-verdrag nr. 190 betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk?*

12.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Pour lutter contre la discrimination au travail, j'ai lancé une réforme du test de discrimination. Le Conseil National du Travail remettra un avis sur la transposition de la directive relative à l'équilibre entre travail et vie privée. Je suis également les travaux relatifs à la proposition de directive sur la transparence des salaires. Par ailleurs, l'élargissement du cadre législatif relatif au bien-être au travail offre des possibilités de répertorier les intimidations sexuelles dans un contexte professionnel. Les règles relatives aux risques psychosociaux restent également applicables aux travailleurs qui télétravaillent. Je collabore, en outre, avec Mme Schlitz en vue d'améliorer les règles de protection des victimes et de signalement de représailles. Dès que nous disposerons des avis des inspecteurs des Finances des différents SPF impliqués, nous pourrons envoyer la loi de ratification de la convention 190 de l'OIT au SPF Affaires étrangères. Les représentants des entités fédérées seront également informés.

12.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Om discriminatie op het werk te bestrijden, ben ik gestart met een hervorming van de discriminatietest. De Nationale Arbeidsraad zal een advies uitbrengen over de omzetting van de richtlijn over het evenwicht tussen werk en privéleven. Ik volg ook de werkzaamheden over het voorstel van richtlijn rond loontransparantie op. Daarnaast zijn er dankzij de uitbreiding van het wetgevend kader rond welzijn op het werk nu mogelijkheden om seksuele intimidatie in een werkcontext aan te kaarten. De regels rond psychosociale risico's blijven ook van toepassing voor werknemers die telewerken. Ik werk ook samen met mevrouw Schlitz aan betere regels voor de bescherming van slachtoffers en getuigen tegen represailles. Zodra we de adviezen van de inspecteurs van Financiën van de verschillende betrokken FOD's hebben, kunnen we de wet tot goedkeuring van verdrag nr. 190 van de IAO naar de FOD Buitenlandse Zaken sturen. Ook de vertegenwoordigers van de deelstaten zullen op de hoogte worden gebracht.

12.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le cadre législatif existant, ainsi que les initiatives encore prévues par le ministre sont importants pour accroître également l'emploi des femmes. Une diversité accrue au travail réduit, en effet, les

12.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het bestaande wettelijke kader en de initiatieven die de minister nog plant, zijn belangrijk, ook om meer vrouwen aan het werk te krijgen. Meer diversiteit op het werk levert immers ook minder intimidatie op. Het IAO-

intimidations. La convention de l'OIT propose encore d'autres outils légaux, mais il faut renforcer les efforts. Cela nécessitera surtout un changement de mentalité. Chacun doit prendre conscience de l'impact de ces intimidations et doit convaincre les victimes de porter plainte.

12.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Il est temps effectivement d'accélérer la transposition de la convention n° 190 de l'OIT. Je fulmine en entendant les réticences et les discriminations auxquelles les femmes restent toujours confrontées au 21^{ème} siècle. Le législateur doit avancer et mener une politique adéquate. L'avis du CNT sur l'équilibre entre travail et vie privée est aussi extrêmement important.

L'incident est clos.

13 Interpellation de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La directive sur le détachement des travailleurs et la concurrence déloyale" (55000150I)

13.01 Hans Verreyt (VB): Les directives sur le détachement des travailleurs se fondent sur la libre circulation des travailleurs, la liberté d'établissement et la libre prestation des services, consacrées par le traité sur le fonctionnement de l'Union européenne. Le respect des conditions de concurrence équitables et des droits sociaux des travailleurs a toujours suscité des préoccupations. Par conséquent, la durée du détachement est toujours limitée: le travailleur doit retourner dans son pays d'origine après une période de travail maximale de 12 ou 18 mois. En outre, le travailleur doit percevoir un salaire brut qui respecte les barèmes du pays hôte, et non celui du pays d'origine, afin d'éviter toute concurrence déloyale sur les salaires.

Cependant, la directive sur le détachement des travailleurs a rapidement montré ses failles, car elle offrait de nombreuses opportunités aux entreprises malhonnêtes pratiquant le dumping social. Les employés travaillent dans des conditions épouvantables et bon nombre de prescriptions et dispositions légales sont à peine respectées.

Les entreprises étrangères qui fournissent des services dans le pays hôte doivent payer des cotisations sociales dans le pays d'origine. Cependant, ces cotisations sont beaucoup moins élevées qu'en Belgique dans de nombreux États membres, ce qui crée à nouveau des conditions de concurrence déloyale. Il est également difficile de contrôler le paiement effectif de ces contributions. Un certain nombre de mécanismes de contrôle tels

verdrag biedt nog bijkomende wettelijke tools, maar er moet een tandje worden bij gestoken. Het zal vooral een mentaliteitswijziging vragen. Iedereen moet zich bewust worden van de impact van dergelijke intimidatie en moet slachtoffers ervan overtuigen om klacht neer te leggen.

12.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Er moet inderdaad vaart komen in de omzetting van IAO-verdrag nr. 190. Ik word enorm kwaad als ik hoor op welke drempels en discriminatie vrouwen in de 21^{ste} eeuw nog altijd stoten. De wetgever moet stappen vooruit zetten, vergezeld van goed beleid. Het NAR-advies over de balans tussen werk en privéleven is ook enorm belangrijk.

Het incident is gesloten.

13 Interpellatie van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Detacheringsrichtlijn en oneerlijke concurrentie" (55000150I)

13.01 Hans Verreyt (VB): De richtlijnen over de detachering van werknemers zijn gebaseerd op het vrije verkeer van werknemers, de vrijheid van vestiging en de vrijheid van dienstverrichting, verankerd in het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie. Steeds rees daarbij de bezorgdheid dat er een gelijk speelveld moet zijn en dat de sociale rechten van werknemers moeten worden geëerbiedigd. Om die reden is detachering altijd van tijdelijke aard: na een werkperiode van maximaal twaalf of achttien maanden dient de werknemer terug te keren naar het thuisland. Ook moet het brutoloon van het gastland en niet van het thuisland aan de werknemer worden uitbetaald om oneerlijke concurrentie op het vlak van het loon te verhinderen.

Toch bleek al snel dat de detacheringsrichtlijn veel kansen bood aan malafide bedrijven, die aan sociale dumping deden. Werknemers werken in weersprekende omstandigheden en allerlei voorschriften en wettelijke regels kunnen nauwelijks worden gehandhaafd.

Buitenlandse ondernemingen die in het gastland diensten verlenen, moeten sociale lasten betalen in het thuisland, maar in heel wat lidstaten liggen die sociale bijdragen veel lager dan in België, wat opnieuw voor oneerlijke concurrentie zorgt. Ook valt de effectieve betaling van die bijdragen moeilijk te controleren. Een aantal controlemechanismen zoals Dimona, Limosa en Checkinetwork wordt alleen gebruikt op grote werven.

que Dimona, Limosa et Checkinetwork ne sont utilisés que dans les chantiers de grande envergure.

L'accident tragique survenu lors de la construction d'une école à Anvers a une nouvelle fois démontré quelles pouvaient en être les conséquences. Les services de secours ont initialement eu du mal à déterminer la nationalité des victimes décédées. Selon le syndicat de la construction, le nombre d'accidents sur les chantiers impliquant des ouvriers étrangers augmentera encore dans le futur. En raison de la chaîne de sous-traitants, il est très difficile d'organiser le contrôle et, bien souvent, les ouvriers qui se retrouvent sur nos chantiers ne maîtrisent pas notre langue et ne connaissent ni nos prescriptions en matière de sécurité, ni les techniques qui sont appliquées sur nos chantiers. Dans ce contexte, les risques d'accidents sont évidemment d'autant plus grands.

Selon les chiffres de 2019, 270 000 ouvriers détachés sont actifs en Belgique. Comment le ministre évalue-t-il cette situation, eu égard au taux de chômage élevé chez les personnes peu qualifiées dans notre pays et du choix politique de viser un taux d'emploi de 80 %? À combien de contrôles l'inspection sociale procède-t-elle dans le cadre de la réglementation applicable aux travailleurs détachés? Combien d'infractions ont été constatées en 2019 et 2020? Le logement des travailleurs concernés est-il également contrôlé? Comment le paiement correct des cotisations sociales dans le pays d'origine est-il contrôlé? Combien de travailleurs étrangers non déclarés ont été interceptés en 2019 et 2020 sur des chantiers de construction belges et dans des entreprises de transformation de viande? Comment le ministre va-t-il faire en sorte que des entreprises étrangères véreuses ne puissent plus opérer en Belgique?

13.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): En cas de détachement des travailleurs, un principe de droit européen, toutes les règles doivent être respectées. La lutte contre le dumping social est une priorité du gouvernement. Les services d'inspection sociale du SPF ETCS, de l'ONSS et de l'INASTI effectuent des contrôles en matière de détachement, et les services d'inspection de l'ONEM et de l'INAMI participent à des actions conjointes.

La crise du coronavirus, qui a entraîné des restrictions en termes de voyages et la fermeture temporaire des entreprises, a bien sûr influencé le nombre d'infractions constatées. L'inspection régionale du logement est responsable du contrôle de l'hébergement des travailleurs, mais participe

Bij het tragische ongeval bij de bouw van een school in Antwerpen bleek nogmaals wat de gevolgen hiervan kunnen zijn. Hulpdiensten konden de nationaliteit van de dodelijke slachtoffers aanvankelijk moeilijk achterhalen. Volgens de bouwvakbond zal het aantal werfongevallen met buitenlandse arbeiders in de toekomst nog toenemen. Door de keten van onderaannemers valt de controle heel moeilijk te organiseren en de werknemers die op onze werven belanden, kennen vaak noch onze taal noch onze veiligheidsvoorschriften noch de technieken die op onze werf worden toegepast. Daardoor stijgt uiteraard het risico van ongevallen.

Volgens cijfers uit 2019 zijn er 270.000 gedetacheerde arbeiders actief in België. Hoe beoordeelt de minister deze situatie, rekening houdend met de grote werkloosheid bij lager opgeleiden in ons land en de beleidsoptie om te streven naar een werkzaamheidsgraad van 80 %? Hoeveel controles voert de sociale inspectie uit in het kader van de regelgeving voor gedetacheerde werknemers? Hoeveel inbreuken werden er in 2019 en 2020 vastgesteld? Wordt ook de huisvesting van de betrokken werknemers gecontroleerd? Hoe wordt de correcte betaling van de sociale bijdragen in het thuisland gecontroleerd? Hoeveel niet-aangegeven buitenlandse werknemers werden in 2019 en 2020 op Belgische bouwerven en in vleesverwerkende bedrijven aangetroffen? Hoe zal de minister ervoor zorgen dat buitenlandse malafide bedrijven niet meer kunnen opereren in België?

13.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Bij detachering van werknemers, een Europees rechtsprincipe, moeten alle regels worden nageleefd. De bestrijding van sociale dumping is daarbij een prioriteit van de regering. De sociale-inspectiediensten van de FOD WASO, de RSZ en het RSVZ voeren de controles inzake detachering uit en de inspectiediensten van de RVA en het RIZIV nemen deel aan gezamenlijke acties.

De coronacrisis, die heeft geleid tot reisbeperkingen en de tijdelijke sluiting van bedrijven, heeft uiteraard een invloed gehad op het aantal vastgestelde inbreuken. De regionale wooninspectie is verantwoordelijk voor de controle op de huisvesting van werknemers, maar ook zij neemt deel aan de

également aux actions conjointes organisées par l'inspection fédérale.

La perception des cotisations sociales pour les travailleurs étrangers relève de la compétence exclusive de l'organisme de sécurité sociale de l'État d'où ils viennent. Les inspecteurs de l'ONSS vérifient toutefois dans quel État membre les travailleurs sont soumis à la sécurité sociale. S'il s'agit de Belges, ils contrôlent s'ils reçoivent des allocations et salaires corrects et si les cotisations de sécurité sociale sont perçues en Belgique. Les inspecteurs utilisent, à cet effet, différentes banques de données, telles que Limosa et Checkinetwork. En cas d'infractions formelles, un procès-verbal est établi.

Pour les travailleurs étrangers détachés, la possession d'une attestation A1 qui prouve à tout le moins que l'intéressé est déclaré auprès de l'institution de sécurité sociale qui a remis l'attestation est contrôlée. Étant donné que l'attestation est falsifiable, l'ONSS collabore avec des collègues étrangers pour établir leur authenticité.

L'ONSS contrôle aussi le travail au noir. En 2019, les inspecteurs ont constaté plus de 14 000 infractions pour des travailleurs du secteur de la construction et 110 pour des travailleurs du secteur de la viande. En 2020, ce chiffre s'élevait à 3 823 pour le secteur de la construction et à 38 pour celui de la viande.

Dans le plan stratégique du SIRS, la lutte contre le dumping social constitue une priorité. Nous examinerons les possibilités pour renforcer les sanctions en cas de non-respect des règles, conformément aux directives européennes.

[13.03] Hans Verreyt (VB): Les chiffres communiqués montrent seulement le sommet de l'iceberg, car le représentant du SIRS a lui-même déclaré dans cette commission que les moyens étaient insuffisants pour effectuer plus de contrôles.

L'échange d'informations entre les services d'inspection régionaux et fédéraux est important si l'on veut faire apparaître au grand jour toute la chaîne de la fraude et du dumping social dont les logements précaires des travailleurs ou les marchands de sommeil ne sont qu'un maillon.

Les cotisations sociales sont payées dans le pays d'origine et c'est bien entendu là que le bât blesse: les cotisations y sont beaucoup moins élevées que dans notre pays, ce qui crée une concurrence déloyale. Si nous dépendons de la coopération de

gezamenlijke acties georganiseerd door de federale inspectie.

De inning van sociale bijdragen voor de buitenlandse werknemers behoort tot de exclusieve bevoegdheid van de socialezekerheidsinstelling van de uitzendlidstaat. De inspecteurs van de RSZ gaan wel na in welke lidstaat de werknemers aan de sociale zekerheid zijn onderworpen. Als het om Belgen gaat, wordt er gecontroleerd of zij correcte uitkeringen en lonen ontvangen en of de socialezekerheidsbijdragen in België worden geïnd. Daarbij maken de inspecteurs gebruik van verschillende databanken zoals Limosa en Checkinetwork. Bij formele inbreuken wordt een proces-verbaal opgesteld.

Bij buitenlandse gedetacheerde werknemers wordt er gecontroleerd of zij beschikken over een A1-attest, dat minstens bewijst dat de betrokkene is aangegeven bij de instelling van sociale zekerheid die het attest heeft uitgereikt. Omdat het attest fraudegevoelig is, werkt de RSZ samen met buitenlandse collega's om de echtheid ervan vast te stellen.

De RSZ controleert ook op zwartwerk. In 2019 stelden de inspecteurs meer dan 14.000 overtredingen vast voor werknemers in de bouwsector en 110 voor werknemers in de vleessector. In 2020 ging het over 3.823 werknemers in de bouwsector en 38 in de vleessector.

In het strategisch plan van de SIOD is de bestrijding van sociale dumping een prioriteit. We zullen nagaan hoe sancties bij het niet-naleven van de regels kunnen worden verstrengd, in overeenstemming met de Europese richtlijnen.

[13.03] Hans Verreyt (VB): De meegedeelde cijfers tonen slechts het topje van de ijsberg, want de vertegenwoordiger van de SIOD heeft in deze commissie zelf verklaard dat er onvoldoende middelen zijn om meer controles uit te voeren.

De uitwisseling van informatie tussen regionale en federale inspectiediensten is belangrijk om de hele keten van fraude en sociale dumping aan het licht te brengen. De penibele huisvesting van werknemers of huismelkerij is daarvan slechts een onderdeel.

Sociale bijdragen worden in het land van herkomst betaald, en dat is natuurlijk net het probleem: die bijdragen liggen daar veel lager dan in ons land, waardoor er oneerlijke concurrentie ontstaat. Als we dan nog afhankelijk zijn van de medewerking van

l'inspection sociale d'un pays comme la Roumanie, nous ne luttons pas à armes égales. C'est pourquoi mon parti estime que les cotisations sociales doivent toujours être payées dans le pays où est exercé l'emploi.

Les services d'inspection doivent également bénéficier de moyens financiers et légaux suffisants pour pouvoir détecter activement les abus.

Nous espérons qu'une grande partie des emplois de travailleurs détachés pourront être confiés à des autochtones afin que nous puissions porter le taux d'emploi à 80 %.

Motions

La **présidente**: En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par M. Hans Verreyt et est libellée comme suit:

"La Chambre,
ayant entendu l'interpellation de M. Hans Verreyt et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail,
- eu égard aux mauvaises conditions de travail des travailleurs détachés;
- eu égard au coût élevé pour notre sécurité sociale en raison de la perte de revenus;
- eu égard à la fraude commise par de nombreux entrepreneurs et sous-traitants étrangers qui envoient du personnel détaché;
- eu égard aux différences économiques importantes au sein du marché intérieur européen;
- eu égard au fait que la directive relative au détachement mine la réglementation sociale existante;
- eu égard au fait que le détachement rend possible la migration irrégulière à partir de pays tiers;
- eu égard au fait que le détachement par des entreprises véreuses rend possible l'occupation illégale de main-d'œuvre et la traite des êtres humains;

demande au gouvernement

- de faire en sorte que les charges sociales des travailleurs détachés doivent être payées en Belgique;
- de combattre le dumping social, notamment en dépitant activement les "entreprises boîtes aux lettres";
- octroyer à tous les services d'inspection suffisamment de moyens légaux et financiers pour dépitier tous les abus;
- de faire en sorte que les emplois occupés par des travailleurs détachés reviennent autant que possible à nos concitoyens."

de sociale-inspectiedienst van een land als Roemenië, strijden we zeker niet met gelijke wapens. Daarom vindt mijn partij dat de sociale bijdragen stevast in het land van tewerkstelling moeten worden betaald.

Inspectiediensten moeten ook voldoende financiële en wettelijke middelen krijgen om misbruiken actief op te sporen.

Wij hopen dat de jobs van gedetacheerde werknemers voor een groot deel kunnen gaan naar mensen uit ons eigen land, zodat we de werkzaamheidsgraad kunnen opkrikken tot 80 %.

Moties

De **voorzitster**: Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door de heer Hans Verreyt en luidt als volgt:

"De Kamer,
gehoord de interpellatie van de heer Hans Verreyt en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk,
- gelet op de slechte arbeidsomstandigheden van de gedetacheerde werknemers;
- gelet op de grote kost voor onze sociale zekerheid wegens gemis aan inkomsten;
- gelet op de fraude door veel buitenlandse aannemers en onderaannemers die gedetacheerd personeel uitsturen;
- gelet op de grote economische verschillen binnen de Europese interne markt;
- gelet op het feit dat de detacheringsrichtlijn de bestaande sociale regelgeving ondermijnt;

- gelet op het feit dat de detachering irreguliere migratie uit derde landen mogelijk maakt;
- gelet op het feit dat de detachering door malafide bedrijven illegale tewerkstelling en mensenhandel mogelijk maakt;

verzoekt de regering

- de sociale lasten van gedetacheerde werknemers te doen betalen in België;
- de sociale dumping te bestrijden door onder meer 'brievenbusondernemingen' actief op te sporen;
- alle inspectiediensten voldoende wettelijke en geldelijke middelen te geven om alle misbruiken op te sporen;
- de door gedetacheerde werknemers ingenomen tewerkstelling zo veel mogelijk aan onze eigen mensen te doen toekomen."

Une motion pure et simple a été déposée par Mme Chanelle Bonaventure.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

Mme Bonaventure m'a transmis une motion pure et simple.

14 Questions jointes de

- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme du statut d'artiste" (55019343C)**
- **Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme du statut d'artiste" (55019344C)**
- **Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mal nommé 'statut d'artiste' et la publication des analyses des fédérations" (55019836C)**
- **Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mal nommé 'statut d'artiste' et le cadre de travail strict" (55019837C)**

14.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Votre cabinet aurait rédigé une proposition de réforme du statut d'artiste sur deux points: le statut en tant que tel et la commission des travailleurs des arts. Il ne s'agirait pas d'un texte de loi mais d'une orientation stratégique déjà très pointue.

Où en est l'élaboration de ce statut? Quand pourrions-nous en discuter au Parlement? Quelles sont les grandes lignes de la proposition? Certains retours de terrain sont déjà fort critiques par rapport à la proposition: absence de considération pour les propositions des artistes; critères d'obtention flous excluant certains métiers; renouvellement trop strict; absence de garantie de représentativité du secteur dans la nouvelle commission; absence de vote majoritaire pour les représentants du secteur. Allez-vous modifier la version actuelle ou relancer les discussions et concertations?

14.02 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Depuis la clôture de la première étape de travail sur la réforme du statut d'artiste, nombre d'analyses de fédérations paraissent. Des critiques de fond et de forme sont formulées. Qu'il s'agisse des mesures dérogatoires, du renouvellement ou de la responsabilité à statuer sur le caractère artistique, le travail ne manque pas.

Een eenvoudige motie werd ingediend door mevrouw Chanelle Bonaventure.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.

Mevrouw Bonaventure heeft me een eenvoudige motie bezorgd.

14 Samengevoegde vragen van

- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervorming van het kunstenaarsstatuut" (55019343C)**
- **Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervorming van het kunstenaarsstatuut" (55019344C)**
- **Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gedrocht genaamd 'kunstenaarsstatuut' en de publicatie van de analyses van de federaties" (55019836C)**
- **Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gedrocht genaamd 'kunstenaarsstatuut' en het strikte werkkader" (55019837C)**

14.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Uw kabinet zou een voorstel uitgewerkt hebben om het kunstenaarsstatuut op twee punten te hervormen: het statuut zelf en de Kunstenaarscommissie. Het zou niet gaan over een wettekst, maar over een gedetailleerde beleidsvisie.

Hoe zit het met de uitwerking van dat statuut? Wanneer kunnen we erover debatteren in het Parlement? Wat zijn de grote lijnen van het voorstel? Het krijgt al zware kritiek vanuit bepaalde hoeken van het werkveld: geen aandacht voor de voorstellen van de kunstenaars, vage toekenningscriteria waarbij bepaalde beroepen uitgesloten worden, te strikte verlengingsvoorwaarden, geen garantie op voldoende vertegenwoordiging van de sector in de nieuwe commissie, geen meerderheid van stemmen voor de vertegenwoordigers van de sector. Zult u de huidige versie aanpassen of de besprekingen en het overleg hervatten?

14.02 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Sinds het einde van de eerste stap in de hervorming van het kunstenaarsstatuut duiken er veel analyses van federaties op. Er wordt zowel kritiek geuit op de inhoud als op de vorm van het voorstel. Of het nu gaat over de afwijkende maatregelen, de verlenging of de verantwoordelijkheid om een beslissing te nemen over de artistieke aard van het werk, er is nog veel werk aan de winkel.

Pouvez-vous garantir que les droits acquis ne seront pas perdus, et que la reconnaissance de l'activité artistique sera garantie?

Les notes des fédérations rappellent que le cadre de ces réunions est strict et n'était pas connu de tous. Un budget annuel de 75 millions d'euros est alloué à la réforme du statut, qui se fera dans l'assurance chômage en aménageant des règles existantes et dans le respect de la solidarité sociale. Or, vous confirmiez en avril que les débats resteraient ouverts et que même si vous doutiez de la volonté des fédérations de sortir des allocations de chômage, cette piste pouvait être investiguée. Vous avez allégué qu'il s'agissait d'une amélioration du statut d'artiste par laquelle on renforcera la pratique artistique et garantira la solidarité.

Le cadre de travail paraît avoir été présenté de façon plus stricte qu'en commission.

Pouvez-vous me certifier qu'un débat de fond a eu lieu sur la pertinence du maintien du non-statut dans les mesures dérogatoires liées aux allocations de chômage afin de co-construire un véritable statut? Ce travail de co-construction a-t-il été ouvert à toutes les pistes possibles?

14.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Ce groupe de travail et une plateforme Working in the Arts ont été créés pour élaborer des propositions de réforme du statut. Après une vingtaine de réunions, ce groupe a fait des propositions afin d'améliorer le statut, le rôle de la commission et le régime des petites indemnités (RPI) – trois éléments identifiés comme prioritaires.

La proposition concernant la commission et le statut ont été publiés sur la plateforme Working in the Arts et les propositions sur les RPI le seront prochainement. Elles doivent encore être approuvées par les membres du groupe de travail et soumises aux partenaires sociaux. Une fois qu'ils auront rendu leur avis, la discussion aura lieu au sein du gouvernement, puis ici même.

Les propositions sur la table facilitent d'abord l'accès au statut de travailleur du secteur des arts. Elles visent aussi à sortir de la logique qui

Kunt u garanderen dat de verworven rechten niet verloren gaan en dat de erkenning van de artistieke aard van de activiteit gewaarborgd blijft?

De federaties wijzen erop dat de vergaderingen binnen een strikt kader verlopen, waar niet iedereen van op de hoogte was. Er wordt een jaarlijks budget van 75 miljoen euro uitgetrokken voor de hervorming van het statuut, die zal plaatsvinden op het stuk van de werkloosheidsverzekering door de bestaande regels bij te sturen met inachtneming van de sociale solidariteit. In april zei u echter dat er ruimte bleef voor discussie en dat, ook al twijfelde u aan de wil van de federaties om komaf te maken met het systeem van de werkloosheidsuitkeringen, die piste onderzocht kon worden. U voerde aan dat de hervorming zou leiden tot een beter kunstenaarsstatuut dat het kunstenaarsberoep ten goede zou komen en waarbij de solidariteit gehandhaafd zou worden.

Het voorgestelde werkkader lijkt strikter te zijn dan het in de commissie uiteengezette concept.

Kunt u me verzekeren dat er een inhoudelijk debat gevoerd werd over de vraag of het zinvol is om het non-statuuut met betrekking tot de vrijstellingsmaatregelen in het kader van de werkloosheidsuitkeringen te behouden, teneinde samen een echt statuut uit te werken? Werden alle mogelijke denksporen bekeken in het kader van die samenwerking?

14.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De werkgroep in kwestie en het platform voor burgerparticipatie Working in the Arts werden opgericht om voorstellen over de hervorming van het statuut te formuleren. Na een twintigtal vergaderingen heeft de werkgroep voorstellen gedaan om het statuut, de rol van de commissie en de kleinevergoedingsregeling – de drie aspecten die als een prioriteit aangemerkt werden – te verbeteren.

De voorstellen in verband met de commissie en het statuut werden gepubliceerd op het platform Working in the Arts en de voorstellen in verband met de kleinevergoedingsregeling zullen binnenkort volgen. Ze moeten nog goedgekeurd worden door de leden van de werkgroep en voorgelegd worden aan de sociale partners. Wanneer zij advies uitgebracht hebben, zal de discussie binnen de regering en vervolgens in het Parlement gevoerd worden.

De voorstellen die ter tafel liggen faciliteren in de eerste plaats de toegang tot het statuut van werknemer in de kunstensector. Ze strekken er

considère les travailleurs du secteur comme des demandeurs d'emploi, en mettant par exemple fin au harcèlement ressenti par certains d'entre eux.

L'ONEM n'aura plus à juger du caractère artistique ou technique d'une prestation mais une commission le fera. J'entends les craintes sur sa composition et sa rigueur ou son laxisme. Faisons confiance à ses membres. On y trouvera 50 % de représentants du secteur et ils auront une voix prépondérante pour rassurer ceux qui craignent un excès de rigueur.

Le cadre fixé par le gouvernement a été présenté à la commission: des règles de sécurité sociale adaptées au secteur, une pratique artistique renforcée et de la solidarité avec et au sein du secteur.

On formulera des propositions sur la réglementation du chômage, le rôle de la commission artiste dans le statut social, l'impact des indemnités sur le statut social des artistes, son articulation avec une activité indépendante et les mécanismes de transition depuis et vers le régime des indépendants. Les discussions se poursuivront selon un phasage préalable.

Le gouvernement s'est doté d'un budget supplémentaire de 75 millions d'euros.

Pour améliorer le statut, on a proposé un nouveau statut de travail, un revenu de base, une nouvelle branche de la sécurité sociale, le statut de fonctionnaire. Une majorité préfère un statut unique, et une réforme au sein de l'ONEM est apparue comme indiquée.

La sécurité sociale est de la compétence du fédéral, les politiques culturelles sont surtout des compétences des Communautés.

J'entends les craintes exprimées sur les règles du renouvellement. Nous avons instauré un groupe de travail dans le cadre de la CIM Culture. Nous en attendons des propositions pour améliorer et renforcer l'emploi dans le secteur des arts. L'emploi rémunéré et de qualité est le meilleur moyen de renforcer la protection sociale des travailleurs et de favoriser la création.

Nous entrons dans la phase de la consultation des

tevens toe af te stappen van de logica dat de werknemers uit die sector beschouwd worden als werkzoekenden, bijvoorbeeld door een einde te maken aan het gevoel van sommigen dat ze gestigmatiseerd en op de hielen gezeten worden.

De RVA zal niet langer het artistieke of technische karakter van een prestatie moeten beoordelen, maar een commissie zal dat doen. Ik hoor de bezorgdheid over de samenstelling en strengheid of laksheid van die commissie. Laten we vertrouwen stellen in haar leden. Als het degenen die vrezen dat de commissie buitensporig streng zal zijn gerust kan stellen: ze zal voor de helft samengesteld zijn uit vertegenwoordigers van de sector en zij zullen een beslissende stem hebben.

Het door de regering vastgestelde kader werd aan de commissie voorgesteld: aan de sector aangepaste socialezekerheidsregels, een versterking van de artistieke praktijk en solidariteit met en binnen de sector.

Er zullen voorstellen geformuleerd worden over de werkloosheidsreglementering, de rol van de Commissie Kunstenaars in het sociaal statuut, de impact van de uitkeringen op het sociaal statuut van kunstenaars, de combinatie daarvan met een zelfstandige activiteit en de mechanismen om de overstap te maken uit of naar het zelfstandigenstatuut. De besprekingen zullen gefaseerd voortgezet worden.

De regering heeft een extra budget van 75 miljoen euro uitgetrokken.

Om het statuut te verbeteren werden er een nieuw werkstatuut, een basisinkomen, een nieuwe tak van de sociale zekerheid en het statuut van ambtenaar voorgesteld. Een meerderheid heeft de voorkeur gegeven aan één enkel statuut en een hervorming binnen de RVA kwam naar voren als de meest aangewezen oplossing.

De sociale zekerheid is een federale bevoegdheid, terwijl het cultuurbeleid hoofdzakelijk een bevoegdheid van de Gemeenschappen is.

Ik hoor de bezorgdheid over de verlengingsregels. We hebben in het kader van de IMC Cultuur een werkgroep opgericht. We verwachten dat zij met voorstellen komt om de werkgelegenheid in de kunstensector te bevorderen en te versterken. Betaald werk van goede kwaliteit is de beste manier om de sociale bescherming van werknemers te versterken en de creatie te bevorderen.

We gaan nu de fase in waarin we zullen overleggen

partenaires sociaux et du débat. Notre seule volonté est d'aboutir à un statut qui convienne aux travailleurs du secteur et leur corresponde.

14.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De notre côté, nous entendons surtout des craintes et des critiques.

On a peur que certains travailleurs de la culture soient exclus, que les conséquences soient lourdes en cas de suspicion de fraude, on préférerait une commission de recours spéciale à une procédure de recours interne à la commission du travail des arts. On nous rappelle la nécessité de prendre en compte les jours assimilés dans l'ouverture des droits au chômage ou d'individualiser les droits sociaux.

Enfin, certains parlent d'un simulacre de concertation. Nous sommes disposés à reprendre des débats constructifs en commission, autour de nouvelles auditions ou de nouvelles propositions de votre part.

14.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Je vous soutiens dans votre tâche difficile et dans vos ambitions. Puisqu'il s'agit de contenter des travailleurs dont les situations diffèrent du tout au tout et dont les intérêts divergent parfois, il faudrait partir des plus fragiles, de ceux pour qui ce sera le plus compliqué. De la sorte, nous protégerons sans doute le plus grand nombre.

Je ne comprends pas comment on peut sortir de la condition de demandeur d'emploi quand on reste dans l'allocation de chômage et quand on conditionne toujours l'ouverture et le maintien des droits à une rémunération qui n'est pas un droit garanti de la part de l'État.

Il serait fatal que le secteur n'adhère pas dans son ensemble à cette réforme d'une importance capitale. J'espère que les partenaires sociaux auront le temps d'identifier et de régler toutes ces questions avant le travail du gouvernement et le retour au Parlement. Je souhaite que nous prenions, nous aussi, du temps en septembre: allons lentement et sûrement.

L'incident est clos.

15 Questions jointes de
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité

met de sociale partners en het debat aangaan. Ons enige doel is te komen tot een statuut dat geschikt is voor de werknemers in de sector en dat op hen afgestemd is.

14.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Van onze kant horen we vooral bezorgdheid en kritiek.

We zijn bang dat bepaalde werknemers uit de cultuursector uitgesloten worden en dat de gevolgen zwaar zijn bij een vermoeden van fraude. We verkiezen een speciale beroepscommissie boven een interne beroepsprocedure bij de Kunstenaarscommissie. Men wijst ons op de noodzaak om de gelijkgestelde dagen mee te tellen als berekend wordt of iemand aanspraak maakt op een werkloosheidsuitkering of om de rechten in de sociale zekerheid te individualiseren.

Ten slotte maken sommigen gewag van een schijnoverleg. Wij zijn bereid om opnieuw constructieve debatten te voeren in de commissie op basis van nieuwe hoorzittingen of nieuwe voorstellen van uw kant.

14.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Ik steun u in uw moeilijke taak en in uw streefdoelen. Aangezien het zaak is om werknemers tevreden te stellen die totaal verschillende werksituaties hebben en wier belangen soms uiteenlopen, moeten we vertrekken van de meest kwetsbaren, voor wie de hervorming het moeilijkst zal zijn. Zo zullen we wellicht de meeste werknemers beschermen.

Ik begrijp niet hoe men de kunstenaars niet langer als werkzoekenden zal beschouwen, terwijl ze wel nog een werkloosheidsuitkering krijgen en terwijl de opening en het behoud van de rechten gekoppeld blijven aan een vergoeding, wat geen recht is dat gegarandeerd wordt door de Staat.

Het zou dodelijk zijn mocht niet de hele sector achter die hervorming staan, die van kapitaal belang is. Ik hoop dat men de sociale partners de nodige tijd zal gunnen om inzicht te krijgen in deze kwesties en ze te regelen alvorens de regering aan het werk gaat en het dossier opnieuw aan het Parlement wordt voorgelegd. Ik zou willen dat ook wij in september de nodige tijd zouden nemen: we moeten traag maar zeker vooruitgaan.

Het incident is gesloten.

15 Samengevoegde vragen van
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de

dans la construction et le dumping social" (55019365C)

- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019366C)

- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019368C)

- Peter Mertens à Alexander De Croo (premier ministre) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019367C)

- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019370C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les concertations avec les syndicats sur la sécurité dans la construction et le dumping social" (55019369C)

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi des conditions de travail dans la construction après l'effondrement d'une école" (55019773C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi en matière de sécurité et de dumping social dans la construction" (55019793C)

sociale dumping" (55019365C)

- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019366C)

- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019368C)

- Peter Mertens aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019367C)

- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019370C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het overleg met de vakbonden over veiligheid in de bouw en de sociale dumping" (55019369C)

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van de arbeidsomstandigheden in de bouwsector n.a.v. de ingestorte school" (55019773C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van de veiligheid en de sociale dumping in de bouw" (55019793C)

15.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Le 18 juin, à Anvers, une école en construction s'est effondrée, tuant cinq travailleurs et blessant huit autres. C'est un signal d'alarme sur les problèmes de la main-d'œuvre détachée, de dumping social et de sous-traitance en cascade dans la construction qui augmentent les risques d'accident et d'abus sociaux. Il faut renforcer les contrôles.

15.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): In Antwerpen is op 18 juni een school in aanbouw ingestort, waardoor vijf arbeiders om het leven kwamen en acht andere gewond raakten. Dat is een wake-upcall met betrekking tot het probleem van de detachering van arbeidskrachten, de sociale dumping en de onderaannemingsketen in de bouwsector, waardoor het risico op ongevallen en sociaal misbruik toeneemt. De controles moeten geïntensifieerd worden.

L'Inspection du travail est-elle récemment descendue sur ce site? Contrôle-t-elle tous les sites de toutes les entreprises de construction présentant un risque aggravé? Augmenterez-vous le nombre d'inspecteurs? Comment vos services atteignent-ils les sous-traitants étrangers pour qu'ils respectent la sécurité?

Heeft de Arbeidsinspectie de bouwplaats onlangs bezocht? Controleert ze alle bouwplaatsen van alle bouwbedrijven die een verhoogd risico vormen? Zult u het aantal inspecteurs verhogen? Hoe gaan uw diensten te werk om de buitenlandse onderaannemers bereiken en ervoor te zorgen dat ze de veiligheidsvoorschriften naleven?

15.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le 18 juin, un accident dramatique a eu lieu sur le chantier d'une école d'Anvers.

15.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Op 18 juni vond een dramatisch ongeval plaats op de bouwwerf van een Antwerpse school.

Depuis lors, un entretien avec la délégation syndicale a-t-il eu lieu? Quelles décisions ont-elles été prises? Les ministres de la Justice et des Finances vont-ils collaborer à l'établissement d'un

Heeft er intussen een uitwisseling plaatsgevonden met de vakbondsdelegatie? Wat werd er afgesproken? Zullen de ministers van Justitie en van Financiën meewerken aan een actieplan?

plan d'action? Où en est-on dans l'élargissement de la capacité de l'inspection sociale? Qui payera les frais médicaux qui découlent de cet accident si les blessés ne sont pas en ordre au niveau légal en raison d'un dumping social?

15.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Les partenaires sociaux ont-ils déjà été consultés afin de définir plus précisément les problèmes de dumping social dans le secteur de la construction? Des résultats concrets ont-ils déjà été engrangés? Quel est le calendrier qui a été convenu? Le gouvernement est-il disposé à mener une politique déterminée dans ce domaine?*

15.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): *Après ce tragique accident, j'ai rencontré les syndicats du secteur de la construction.*

(En néerlandais) Les membres de la délégation syndicale et moi-même avons partagé nos inquiétudes mutuelles concernant les conditions de travail et en particulier celles de travailleurs étrangers. La date de la prochaine concertation a été fixée au 15 juillet.

Le 22 juin, le problème du détachement et du dumping social à l'échelon européen a été au cœur d'un débat en commission. Lors des discussions budgétaires, je demanderai à pouvoir recruter des inspecteurs supplémentaires.

La prise en charge des frais médicaux nous ramène à la question de l'application de la législation en matière de sécurité sociale. En cas d'accident du travail, l'intervention est à charge de l'assureur légal de l'employeur pour les travailleurs assujettis à la sécurité sociale belge.

Le dumping social est protéiforme. Si les dispositions fondamentales du droit du travail n'ont pas été respectées, lorsque le salaire des travailleurs était, par exemple, inférieur au salaire minimum légal, la législation belge en matière de sécurité sociale n'est pas immédiatement d'application, mais celle du pays d'origine de leur employeur reste intégralement d'application.

(En français) Une première réunion de concertation aura lieu le 15 juillet pour parler des spécificités du secteur de la construction et de la question des travailleurs détachés: leur sécurité, la comptabilisation des accidents de travail et leur couverture par la sécurité sociale. Nous voulons nous attaquer à ce problème et éviter d'autres

Hoever staat het met de capaciteitsuitbreiding van de sociale inspectie? Wie staat er in voor de medische kosten ten gevolge van dit ongeval indien de gewonden ten gevolge van sociale dumping niet in orde zijn met de regelgeving?

15.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Is er al overlegd met de sociale partners om de problemen van sociale dumping in de bouwsector duidelijker te definiëren? Zijn er al concrete resultaten? Welk tijdspad werd er daarbij afgesproken? Is er bereidheid binnen de regering om hierover samen een daadkrachtig beleid te voeren?*

15.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): *Na dit tragische ongeval heb ik een onderhoud gehad met de vakbonden van de bouwsector.*

(Nederlands) De vakbondsafvaardiging en ikzelf hebben onze bezorgdheden gedeeld over de arbeidsomstandigheden, in het bijzonder van buitenlandse werknemers. Het eerstkomende overleg vindt plaats op 15 juli.

De problematiek van de detachering en sociale dumping op Europees niveau is besproken tijdens het debat in de commissievergadering van 22 juni. Bij de begrotingsdebatten zal ik voorstellen om extra inspecteurs te mogen werven.

De verantwoordelijkheid voor de medische kosten is terug te brengen tot de vraag naar de toepasselijkheid van de socialezekerheidswetgeving. Voor werknemers onderworpen aan de Belgische sociale zekerheid valt de tussenkomst bij een arbeidsongeval ten laste van de wettelijke verzekeraar van de werkgever.

Sociale dumping heeft vele uitingsvormen. Indien de harde kern van het arbeidsrecht niet werd gerespecteerd, bijvoorbeeld wanneer de werknemers onder het wettelijke minimumloon werden betaald, is de Belgische socialezekerheidswetgeving niet meteen van toepassing, maar blijft de socialezekerheidsregeling in het land van herkomst van de werkgever integraal van toepassing.

(Frans) Een eerste overlegvergadering zal plaatsvinden op 15 juli om over de specifieke kenmerken van de bouwsector en de kwestie van de gedetacheerde werknemers te praten: hun veiligheid, het registreren en tellen van de arbeidsongevallen en de vergoeding ervan door de sociale zekerheid. Wij willen dit probleem

accidents tragiques.

aanpakken en andere tragische ongevallen voorkomen.

15.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): C'est une bonne chose de travailler avec les syndicats et de régler ce problème. Toutefois, l'inspection sociale a été dégraissée ces dernières années et le budget supplémentaire annoncé restera insuffisant pour s'attaquer au problème. De plus, il faut agir au niveau européen pour arrêter ce dumping et revendiquer un salaire minimum harmonisé.

15.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is een goede zaak dat er samengewerkt wordt met de vakbonden om deze kwestie te regelen. De sociale inspectie werd de jongste jaren echter afgeslankt en de aangekondigde extra middelen zullen niet volstaan om het probleem op te lossen. Bovendien moet er actie worden ondernomen op het Europese niveau om die dumping een halt toe te roepen en een geharmoniseerd minimumloon te eisen.

15.06 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Nous soutenons le ministre dans sa recherche d'inspecteurs supplémentaires, mais le chemin est encore long. Ne laisser passer personne entre les mailles du filet de la sécurité sociale relève du défi, compte tenu de l'imbroglia actuel. Cette fois, il y a eu des blessés graves et même des décès. Il est inacceptable que les victimes doivent payer elles-mêmes leurs frais médicaux.

15.06 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Wij steunen de minister in zijn zoektocht naar meer inspecteurs, maar de weg is nog lang. Het is een enorme uitdaging om niemand door de mazen van het net van de sociale zekerheid te laten glippen, gelet op het huidige kluwen. In dit geval zijn er zwaargewonden en zelfs doden gevallen. Het kan echt niet dat de slachtoffers ook nog eens zelf moeten opdraaien voor hun medische kosten.

15.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je suppose que des membres mêmes du secteur de la construction seront également présents à la prochaine réunion et qu'il ne s'agira pas seulement des syndicats. Des employeurs doivent également être partie prenante. Nous devons coopérer afin de garantir des salaires équitables et une protection sociale aux travailleurs ainsi que des règles du jeu égales pour tous. Notre groupe politique souhaite également renforcer les services d'inspection. Nous soutenons par ailleurs toutes les initiatives visant à améliorer progressivement l'imbroglia européen.

15.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik ga ervan uit dat ook de bouwsectorzelf aanwezig zal zijn op de volgende vergadering en dus niet alleen de vakbonden. Ook de werkgevers moeten medestanders zijn. Wij moeten samenwerken om zowel eerlijke lonen als sociale bescherming voor de werknemers evenals een gelijk speelveld te garanderen. Ook onze fractie wil de inspectiediensten versterken. Wij steunen daarnaast alle initiatieven om stap voor stap verbetering te brengen in het Europese kluwen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

16 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé de vaccination pour les aides-ménagères" (55019382C)

16 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vaccinatieverlof voor huishoudhulp" (55019382C)

16.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Une enquête a révélé qu'une majorité des employeurs d'aides ménagères n'appliquent pas la réglementation en matière de congé de vaccination. Il y a pourtant beaucoup de contaminations dans ce secteur, les salaires des travailleurs sont peu élevés et maintenant, voilà qu'ils ne sont pas payés non plus s'ils se font vacciner durant les heures de travail.

16.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Uit een enquête blijkt dat een meerderheid van de werkgevers van huishoudhulp de wetgeving over het vaccinatieverlof niet toepast. Nochtans zijn er veel besmettingen in de sector, de werknemers werken tegen een laag loon en nu worden ze ook nog eens niet betaald als ze zich laten vaccineren tijdens de werkuren.

Comment le ministre compte-t-il remédier à ce problème? Une concertation avec les Régions a-t-elle déjà eu lieu?

Hoe zal de minister het probleem aanpakken? Is er al overleg met de regio's?

16.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Lorsque l'Inspection du travail

16.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Wanneer de Arbeidsinspectie

apprend qu'un employeur ne respecte pas le droit à la vaccination, celui-ci est contacté. Étant donné que la loi du 28 mars 2021 ne prévoit pas de sanctions, l'Inspection du travail ne peut qu'informer les employeurs.

La reconnaissance des entreprises de titres-services ressortit aux Régions. L'Inspection du travail communique ses constatations à d'autres administrations et services d'inspection compétents.

La première concertation au sujet des conditions de travail et du respect de la législation sociale a eu lieu le 18 juin. Une nouvelle concertation a été fixée au 8 juillet afin de mettre au point une approche coordonnée et intégrée des services d'inspection.

16.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Certaines sociétés de titres-services sont entêtées. Si des infractions sont constatées, les ministres bruxellois et flamand doivent examiner s'ils peuvent retirer l'agrément.

L'incident est clos.

17 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'indemnisation de jours de chômage isolés" (55019533C)

17.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): J'ai découvert dans la presse l'histoire invraisemblable d'une maman travailleuse qui a utilisé le dispositif de chômage temporaire covid pour garder ses enfants fin mars en raison de la fermeture de l'école. L'ONEM lui a refusé l'octroi de l'indemnité car le jour concerné coïncidait avec un jour de grève nationale et l'organisme la soupçonnait de participer à la grève.

L'ONEM invoque que lorsqu'un travailleur fait grève, il ne peut être indemnisé s'il a intérêt à l'aboutissement des revendications des grévistes, conformément à l'arrêté royal de 1991. Si le seul jour chômé sur le mois tombe lors d'une grève nationale, la suspicion l'emporte *a priori*. Pour éviter les fraudes, les jours isolés ne sont pas indemnisables. La charge de la preuve revient au travailleur ce qui pose des questions de droit. La personne a prouvé sa bonne foi avec un document de l'employeur et une attestation sur l'honneur, mais sans succès.

Selon moi, un droit ne peut être refusé par l'ONEM en partant du principe que la personne fraude, si aucune preuve n'est acceptée. Partagez-vous cette

verneemt dat een werkgever het recht op vaccinatie niet naleeft, wordt contact opgenomen met de werkgever. Aangezien de wet van 28 maart 2021 geen sancties bevat, kan de Arbeidsinspectie de werkgevers alleen informeren.

De erkenning van dienstenchequebedrijven is een regionale bevoegdheid. De Arbeidsinspectie communiceert over haar vaststellingen aan andere bevoegde inspectiediensten en administraties.

Een eerste overleg over de arbeidsomstandigheden en de naleving van de sociale wetgeving vond plaats op 18 juni. Op 8 juli komt er een nieuw overleg om een gecoördineerde en geïntegreerde aanpak van de inspectiediensten te ontwikkelen.

16.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Sommige dienstenchequebedrijven zijn hardleers. Als er inbreuken worden vastgesteld, moeten de Brusselse en Vlaamse ministers bekijken of ze de erkenning kunnen intrekken.

Het incident is gesloten.

17 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vergoeding voor een geïsoleerde werkloosheidsdag" (55019533C)

17.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik las in de pers het onwaarschijnlijke verhaal van een werkende moeder die eind maart gebruikgemaakt heeft van de maatregel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de coronacrisis om op haar kinderen te passen vanwege de sluiting van de school. De RVA heeft geweigerd haar de uitkering toe te kennen omdat de betrokken dag samenviel met een nationale stakingsdag en de instelling haar ervan verdacht aan de staking te hebben deelgenomen.

De RVA voert overeenkomstig het koninklijk besluit van 1991 aan dat een werknemer die staakt niet vergoed kan worden als hij belang heeft bij de inwilliging van de eisen van de stakers. Als de enige werkloosheidsdag van de maand samenvalt met een nationale stakingsdag haalt het vermoeden van staking *a priori* de bovenhand. Om fraude te voorkomen worden losse dagen niet vergoed. De bewijslast ligt bij de werknemer, wat rechtsvragen doet rijzen. De betrokkene heeft haar goede trouw bewezen met een document van de werkgever en een verklaring op eer, maar dat mocht niet baten.

Volgens mij kan de RVA iemand geen recht ontzeggen door uit te gaan van het principe dat de betrokkene fraudeert, als geen enkel bewijs

analyse? Est-il acceptable que le droit d'un travailleur puisse lui être refusé pour des raisons externes à la demande? Sur quelle réglementation se base cette pratique? Quelle initiative allez-vous prendre pour que le droit des parents travailleurs soit respecté? Allez-vous intervenir pour faire cesser cette pratique? Allez-vous rappeler à l'ONEM qu'une preuve fournie de bonne foi doit être acceptable?

17.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): L'ONEM ne part pas du principe qu'il y a fraude, mais du principe qu'un jour isolé de chômage coïncidant avec un jour de grève est en principe lié à la grève.

La décision concernant l'éventuel octroi du chômage temporaire en cas de grève incombe au Comité de gestion de l'ONEM. Le préavis pour l'action syndicale du 29 mars 2021 ayant été déposé le 11 mars, la grève prime en principe sur la suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de force majeure, cette suspension n'ayant été connue que plus tard. Mais si le salarié peut prouver qu'il n'a pas participé à l'action sociale et qu'il y avait un chômage temporaire pour raisons de force majeure, le salarié peut être indemnisé pour cette journée.

Concernant le cas évoqué, d'après le bureau compétent de l'ONEM, certains des propos publiés dans la presse doivent être nuancés: dans ce cas, un paiement peut être accepté, mais il n'avait pas encore été effectué par l'organisme de paiement, peut-être en raison d'un malentendu sur les règles que je viens de mentionner.

17.03 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Quand une école ferme, les parents doivent, jour de grève ou non, avoir accès au chômage temporaire.

Il faudrait revoir – également dans des cas non liés au covid – le principe selon lequel, en cas de grève, on suppose que la personne y participe.

L'incident est clos.

18 Question de Séverine de Laveleye à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prostitution" (55019543C)

18.01 **Séverine de Laveleye** (Ecolo-Groen): Le ministre de la Justice va refondre le Code pénal. On

aanvaard wordt. Bent u het eens met die analyse? Is het aanvaardbaar dat het recht van een werknemer geweigerd kan worden om redenen die losstaan van de vraag? Op welke regelgeving is deze praktijk gestoeld? Welke actie zult u ondernemen om ervoor te zorgen dat het recht van werkende ouders geëerbiedigd wordt? Zult u tussenbeide komen om deze praktijk een halt toe te roepen? Zult u de RVA eraan herinneren dat een te goeder trouw geleverd bewijs aanvaardbaar moet zijn?

17.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De RVA gaat er niet van uit dat er sprake is van fraude, maar dat een geïsoleerde werkloosheidsdag die samenvalt met een stakingsdag in principe verband houdt met de staking.

Het beheerscomité van de RVA beslist om al dan niet tijdelijke werkloosheid toe te staan bij een staking. Aangezien de stakingsaanzegging voor de vakbondsactie van 29 maart 2021 op 11 maart ingediend werd, heeft de staking in beginsel voorrang op de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht, aangezien die schorsing pas later bekend werd. Werknemers die echter kunnen aantonen dat ze niet aan de vakbondsactie deelnamen en dat er sprake was van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, kunnen voor die dag een vergoeding krijgen.

Wat dit concrete geval betreft, wijst het bevoegde RVA-kantoor erop dat bepaalde uitspraken in de pers genuanceerd moeten worden: in dit geval kan er een uitbetaling plaatsvinden, maar die was nog niet verricht door de uitbetalingsinstelling, wellicht door een misverstand over de regels die ik zojuist vermeld heb.

17.03 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Als een school sluit, moeten de ouders een beroep kunnen doen op het stelsel van tijdelijke werkloosheid, ongeacht of het een stakingsdag betreft.

Het principe volgens hetwelk men ervan uitgaat dat als er een staking is, de betrokkene eraan deelneemt moet – ook voor niet coronagerelateerde gevallen – worden herzien.

Het incident is gesloten.

18 Vraag van Séverine de Laveleye aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Prostitutie" (55019543C)

18.01 **Séverine de Laveleye** (Ecolo-Groen): De minister van Justitie heeft een hervorming van het

dépénaliserait la prostitution, l'article 380 sur le proxénétisme serait totalement revu et l'article 380ter interdisant toute publicité de services sexuels, abrogé.

La lutte contre l'exploitation sexuelle restera la priorité et on réfléchira à améliorer les conditions de travail des travailleurs du sexe. Dans le Plan Gender mainstreaming, vous mettez en avant le bien-être des travailleurs et l'encadrement du télétravail.

Des avancées sur le statut des prostitués devraient être actées simultanément à la révision du Code pénal.

Où en est votre travail sur l'encadrement du secteur de la prostitution? Avez-vous discuté de propositions concrètes avec le secteur et au sein du gouvernement? Si non, quand cela se fera-t-il?

Quelle serait la collaboration avec l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes?

18.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): Je suis attentif à ce sujet et aux travaux de mon collègue Vandenbroucke sur la protection sociale de ces travailleurs.

Je suis mobilisé à l'amélioration de leurs conditions de travail. Actuellement, conclure un contrat de travail lié à la prostitution est impossible, il serait contraire à l'ordre public et aux bonnes mœurs. Avec la réforme, le proxénétisme sera toujours passible de sanctions pénales mais, aujourd'hui, des contrats de travail déguisés sont déjà conclus.

La nullité absolue du contrat de travail entraîne la suppression de la protection de la rémunération, de l'accès au chômage, d'un préavis, de la pension, etc. Cela renforce la précarité des travailleurs. Une personne engagée comme serveur ne pourra saisir la justice en cas de non-paiement de son salaire. Les acteurs de terrain, l'auditorat du travail, des académiques ont dénoncé cela. Je rédige donc un projet de loi pour ne plus pouvoir opposer la nullité du contrat aux droits du travailleur.

Strafwetboek aangekondigd. Sekswork zou uit het Strafwetboek gehaald worden, artikel 380 in verband met proxenetisme zou volledig herzien worden en artikel 380ter, waarbij elke vorm van reclame voor diensten van seksuele aard verboden wordt, zou afgeschaft worden.

De strijd tegen seksuele uitbuiting zal een prioriteit blijven en er zal nagedacht worden over hoe de arbeidsvoorwaarden van de sekswerkers verbeterd kunnen worden. In het Federaal Plan Gender mainstreaming legt u de nadruk op het welzijn van de werknemers en de omkadering van telewerk.

De herziening van het Strafwetboek zou aangegrepen moeten worden om tegelijkertijd vooruitgang te boeken voor het statuut van de sekswerkers.

Hoe vordert uw werk met betrekking tot de omkadering van de sekswerksector? Hebt u concrete voorstellen besproken met de sector en binnen de regering? Zo niet, wanneer zal dat gebeuren?

Hoe zal er worden samengewerkt met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen?

18.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Frans): Ik stel veel belang in dit onderwerp en in de werkzaamheden van mijn collega Vandenbroucke rond de sociale bescherming van sekswerkers.

Ik ijver ervoor om hun werkomstandigheden te verbeteren. Momenteel is het niet mogelijk een arbeidsovereenkomst te sluiten voor activiteiten die verband houden met prostitutie, aangezien dat strijdig zou zijn met de openbare orde en de goede zeden. Pooierschap zal na de hervorming nog steeds strafrechtelijk worden bestraft, maar er worden vandaag al verkapte arbeidsovereenkomsten gesloten.

De absolute nietigheid van een arbeidsovereenkomst heeft tot gevolg dat de loonbescherming, de toegang tot het werkloosheidsstelsel, het recht op een verbrekingsvergoeding, de opbouw van pensioenrechten, enz. worden opgeheven. Dat maakt de werknemers nog kwetsbaarder. Iemand die als serveerder of serveerster aangeworven wordt kan niet naar de rechtbank stappen als zijn of haar loon niet wordt uitbetaald. De actoren op het terrein, het arbeidsauditoraat en academici hebben dat aan de kaak gesteld. Daarom heb ik een wetsontwerp opgesteld om ervoor te zorgen dat de nietigheid van de overeenkomst nooit nog kan ingeroepen worden ten nadele van de rechten van

de werknemer.

Ce projet sera bientôt soumis au gouvernement et l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes sera consulté.

18.03 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): La presse nous informe de l'évolution de la réforme du Code au niveau gouvernemental. Nous espérons avoir un débat public sur cette question.

Il est important d'avancer à la même vitesse sur la réforme du Code pénal et sur la protection sociale des prostitués. Il est intéressant que vous travaillez sur un projet de loi, en collaboration avec l'Institut. Il faudra qu'il aboutisse concomitamment à la réforme du Code pénal. Ne facilitons pas le travail des proxénètes au détriment de leurs victimes.

L'incident est clos.

19 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail qualifié de travail à domicile chez KBC" (55019560C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du télétravail à du travail à domicile" (55019780C)

19.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): KBC testera le travail du dimanche au sein de son call center durant huit mois. Les collaborateurs répondront aux appels depuis leur domicile. Ils sont engagés en tant que "travailleurs à domicile". Le statut du travailleur à domicile n'est pas le même que celui du télétravailleur, ce qui a donc un impact sur la protection du travailleur, notamment en termes de durée du travail et de défraiements. KBC prétend que le cadre juridique a été vérifié avec le SPF ETCS.

Est-ce exact? Comment KBC interprète-t-elle la réglementation? Le règlement définitif sera-t-il contrôlé par les services d'inspection? Quelles sont les conséquences pour les droits de ces travailleurs et pour les autres télétravailleurs au sein d'autres entreprises? Cela pourrait, en effet, faire office de précédent.

19.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Suite à la crise du coronavirus, le télétravail s'est généralisé et semble se pérenniser. Mais certains employeurs tentent d'obtenir des assouplissements en assimilant le télétravail à du travail à domicile, avec

Dit ontwerp komt binnenkort op de regeringstafel. Bovendien zal het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen geraadpleegd worden.

18.03 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Wij hebben uit de pers meer kunnen vernemen over de vorderingen op het niveau van de regering inzake de hervorming van het Strafwetboek. Wij hopen daarover een openbaar debat te kunnen houden.

Het is belangrijk dat er tegelijk vooruitgang kan worden geboekt op het stuk van de hervorming van het Strafwetboek en de sociale bescherming van de prostituees. Het is interessant dat u aan een wetsontwerp werkt samen met het Instituut. Dat ontwerp zou gelijktijdig met de hervorming van het Strafwetboek moeten worden afgerond. We mogen het de pooiers niet gemakkelijker maken ten nadele van hun slachtoffers.

Het incident is gesloten.

19 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk bij KBC onder de kwalificatie van huisarbeid" (55019560C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gelijkstellen van telewerk met thuiswerk" (55019780C)

19.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): KBC zal acht maanden experimenteren met zondagswerk in hun callcenter. De medewerkers zullen van thuis uit oproepen beantwoorden. Zij worden tewerkgesteld als 'huisarbeider'. Het statuut van huisarbeider is niet hetzelfde als dat van een telewerker en heeft bijgevolg een impact op de bescherming van de werknemer, met name wat de arbeidsduur en de onkostenvergoeding betreft. KBC beweert dat de juridische omkadering is afgetoetst met de FOD WASO.

Klopt dat? Hoe interpreteert KBC de regelgeving? Zal de definitieve regeling worden gecontroleerd door de inspectiediensten? Wat zijn de gevolgen voor de rechten van deze werknemers en voor andere telewerkers in andere bedrijven? Dat kan immers een precedent worden.

19.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Door de coronacrisis heeft telewerk op grote schaal ingang gevonden en dat lijkt zo te blijven. Sommige werkgevers proberen echter om versoepelingen te verkrijgen door telewerk gelijk te stellen aan

pour conséquence un non-respect des temps de travail et des droits afférents, une difficulté pour les syndicats de conclure des CCT sur le télétravail, alors que certains employeurs ne paient pas l'indemnité de 10 % lié au travail à domicile.

Compte tenu de la CCT 85 et de l'avis du CNT l'accompagnant, confirmez-vous que le télétravail ne peut pas être considéré comme un "travail domestique" et que, par conséquent, la loi sur la durée du travail (1971) s'applique pleinement aux télétravailleurs? Quelles mesures prendrez-vous pour mettre fin à l'interprétation "télétravail = travail domestique"? Quelles mesures le gouvernement prendra-t-il afin de régler d'urgence la question soulevée par le CNT? Si une CCT d'entreprise prévoit comme règle générale l'enregistrement du temps de travail pour tout ou partie du personnel, est-il légal d'y déroger dans le cadre du télétravail sans modifier la CCT? Si une CCT d'entreprise prévoit des horaires flottants, l'employeur peut-il déroger à l'obligation de prévoir un système de suivi du temps pour le télétravail et n'appliquer le suivi du temps qu'au bureau?

thuiswerk, waardoor de arbeidstijden en de daarmee verbonden rechten niet nageleefd worden en de vakbonden moeilijk cao's over telewerk kunnen afsluiten, terwijl sommige werkgevers de vergoeding van 10 % voor thuiswerk niet betalen.

Kunt u, in het licht van cao 85 en het advies van de Nationale Arbeidsraad (NAR) daarover, bevestigen dat telewerk niet beschouwd kan worden als 'huisarbeid' en dat de wet van 1971 op de arbeidssduur dus volledig van toepassing is op telewerkers? Welke maatregelen zult u nemen om een einde te maken aan de interpretatie 'telewerk = huisarbeid'? Welke maatregelen zal de regering nemen om met spoed een oplossing te vinden voor het probleem waar de NAR op wees? Als een ondernemings-cao de algemene regel bevat dat (een deel van) het personeel de arbeidstijd moet registreren, mag daar dan wettig van worden afgeweken in het kader van telewerk zonder die cao te wijzigen? Als een ondernemings-cao in glijdende uurroosters voorziet, mag de werkgever voor telewerk dan afwijken van het verplichte systeem om de arbeidstijden op te volgen en die arbeidstijden alleen opvolgen voor prestaties op kantoor?

19.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): J'ai pris connaissance de la communication de la KBC au sujet d'une CCT qui a été conclue pour une expérience temporaire de télétravail volontaire. Mes services n'ont pas été consultés directement par la KBC.

(En français) Le télétravail structurel est une forme spécifique de travail à domicile, non soumise aux dispositions relatives à ce dernier, mais à la convention collective n° 85 du CNT relative au télétravail.

Par la loi du 16 mars 1971 sur le travail, les travailleurs à domicile sont exclus des dispositions relatives au temps de travail et au repos dominical. Cette exclusion, qui se fonde sur l'impossibilité pour l'employeur d'exercer une surveillance et un contrôle dans ce contexte, s'applique également aux télétravailleurs.

(En néerlandais) Le télétravailleur jouit des mêmes droits que les travailleurs présents sur le lieu de travail. Il est par ailleurs soumis à la même charge de travail et aux mêmes normes de prestation.

(En français) Les discussions sur la réglementation relative au télétravail sont en cours au CNT. J'examinerai, avec les partenaires sociaux, si ces règles doivent être adaptées et si une initiative législative est nécessaire.

19.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik heb kennis genomen van de communicatie van de KBC over een cao die werd afgesloten voor een tijdelijk experiment van vrijwillig telewerk. Mijn diensten werden niet rechtstreeks bevestigd door KBC.

(Frans) Structureel telewerk is een specifieke vorm van thuiswerk die niet onder de bepalingen inzake huisarbeid valt, maar onder de cao nr. 85 van de NAR betreffende het telewerk.

Bij de Arbeidswet van 16 maart 1971 worden de huisarbeiders uitgesloten van de bepalingen inzake de arbeidstijd en de zondagsrust. Die uitsluiting, die stoelt op de onmogelijkheid voor de werkgever om in die omstandigheden toezicht en controle uit te oefenen, is eveneens van toepassing op de telewerkers.

(Nederlands) De telewerker geniet dezelfde rechten als de werknemers op de werkvloer. Ook gelden dezelfde werkbelasting en prestatienormen.

(Frans) Momenteel worden er in de NAR besprekingen gevoerd over de reglementering inzake telewerk. Ik zal samen met de sociale partners nagaan of die regels moeten worden aangepast en of er een wetgevend initiatief nodig is.

Concernant les dispositions des conventions collectives d'entreprise et leur application éventuelle aux télétravailleurs, je ne peux généraliser. Cela nécessite une évaluation au cas par cas des dispositions.

19.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je me réjouis que le ministre confirme que le télétravail n'est pas du travail à domicile et que l'interprétation retenue par la KBC n'est pas correcte. L'encadrement que le ministre a soumis au CNT est absolument indispensable. Les règles adéquates doivent être suivies et il faut les faire respecter. J'ai hâte de découvrir le cadre que les partenaires sociaux vont élaborer.

19.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous avez clarifié la différence entre travail à domicile et télétravail.

En l'occurrence, on est face à une entreprise qui utilise la situation pour augmenter son profit à travers l'aggravation des conditions de travail. Nous n'avons pas entendu votre point de vue à ce sujet.

À mon sens, on s'en sortira pas sans initiative législative de clarification et qui ne produise pas de nivellement par le bas. Nous suivrons l'affaire de près et attendons vos éventuels compléments d'information.

L'incident est clos.

20 Question de Ellen Samyn à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La réintégration des malades de longue durée" (55019562C)

20.01 Ellen Samyn (VB): Ces dernières années, le nombre de malades de longue durée a augmenté pour atteindre 460 000. Un tiers souffre de problèmes psychosociaux. La directrice générale de Mensura, Mme Gretel Schrijvers, a publié un article d'opinion à ce sujet dans *La Libre Belgique*. Elle suggère que les règles actuelles relatives à la réintégration pourraient être bonnes à jeter.

Que pense le ministre de sa suggestion de donner un rôle beaucoup plus important aux médecins du travail? Elle suggère de déjà planifier un premier entretien avec un médecin du travail après quatre semaines. Le ministre juge-t-il cela faisable? Le ministre partage-t-il l'avis selon lequel outre un médecin, il faudrait également impliquer un psychologue et un ergonome tôt dans le projet de réintégration? Le ministre trouve-t-il pertinente la

Met betrekking tot de bepalingen van de bedrijfscao's en de eventuele toepassing ervan op de telewerkers kan ik geen algemeen antwoord geven. De desbetreffende bepalingen moeten geval per geval tegen het licht worden gehouden.

19.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik ben blij dat de minister bevestigt dat telewerk geen huisarbeid is en dat de interpretatie van de KBC niet klopt. De omkadering die de minister aan de NAR heeft voorgelegd, is echt broodnodig. De juiste regels moeten worden gevolgd en afgedwongen. Ik kijk uit naar het kader dat de sociale partners zullen opstellen.

19.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U hebt het verschil tussen thuiswerk en telewerk verduidelijkt.

In dit geval worden we geconfronteerd met een bedrijf dat van de situatie gebruikmaakt om zijn winst te verhogen door zijn werknemers in slechtere omstandigheden te laten werken. Wij hebben niet gehoord wat u daarvan vindt.

In mijn ogen kan dit niet worden opgelost zonder een wetgevend initiatief dat meer klaarheid schept en geen neerwaartse nivellering teweegbrengt. Wij zullen de zaak op de voet volgen en wachten op eventuele bijkomende informatie.

Het incident is gesloten.

20 Vraag van Ellen Samyn aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De re-integratie van langdurig zieken" (55019562C)

20.01 Ellen Samyn (VB): De laatste jaren is het aantal langdurig zieken tot 460.000 gestegen. Een derde daarvan heeft psychosociale problemen. De directeur-generaal van Mensura, mevrouw Gretel Schrijvers, heeft daarover een opiniestuk gepleegd in *La Libre Belgique*. Ze twijfelt of de huidige regels over re-integratie niet beter de vuilbak in kunnen.

Hoe denkt de minister over haar suggestie om een veel grotere rol te geven aan de arbeidsgeneesheren? Zij suggereert om na vier weken al een eerste tussenkomst van een arbeidsgeneesheer te plannen. Ziet de minister dat haalbaar? Deelt de minister de mening dat naast een arts, ook een psycholoog en een ergonoom vroeg in het re-integratieproject ingezet zouden moeten worden? Vindt de minister het een goede

suggestion d'encourager les employeurs à mettre en place de tels projets de réintégration par le biais d'incitants financiers?

20.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): L'auteur pose la question rhétorique de savoir si les règles de réintégration doivent être supprimées pour d'emblée y répondre franchement par la négative. Des études ont démontré que la reprise du travail favorisait le rétablissement et que la plupart de gens souhaitaient reprendre le travail.

La législation en matière de réintégration peut cependant être simplifiée et améliorée et nous y travaillons sans relâche. Les médecins du travail ont un rôle capital à jouer dans les trajets de réintégration. En effet, ils sont les mieux placés pour estimer si un travailleur peut reprendre le travail et quelles adaptations sont nécessaires le cas échéant. Une visite obligatoire au bout de quatre semaines déboucherait sur de nombreuses consultations inutiles parce que ce délai est bien trop court. Il n'est pas recommandé d'imposer cela à des médecins déjà bien trop sollicités.

Le Code du bien-être au travail prévoit expressément que le médecin du travail peut solliciter la collaboration de conseillers en prévention d'autres disciplines, tels que des psychologues et des ergonomes. La possibilité existe donc, mais il devrait y être recouru davantage dans la pratique.

Nous examinons en ce moment les possibilités d'inciter les employeurs à s'engager pour des trajets de réintégration couronnés de succès.

20.03 **Ellen Samyn** (VB): De nombreuses enquêtes ont déjà été menées mais il n'y a eu aucune enquête plus vaste auprès des personnes concernées mêmes. Pourquoi ces personnes ne veulent-elles pas retourner au travail? Quels sont exactement les problèmes psychologiques dont parlent tant de malades de longue durée? Les éléments clés sont la fragilité des services de garde des enfants, la faiblesse des salaires, le manque d'appréciation au travail, une situation privée difficile pour les personnes seules, une pression professionnelle insupportable. Il est positif que le ministre recherche des solutions, mais il doit y associer les personnes concernées.

L'incident est clos.

21 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La garde des enfants contaminés par le covid le dernier jour d'école ou lors de camps de

suggestie om werkgevers te stimuleren degelijke re-integratieprojecten op poten te zetten via financiële incentives?

20.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): De auteur stelt de vraag of de re-integratieregels in de vuilbak moeten retorisch om er meteen volmondig 'neen' op te antwoorden. Onderzoek heeft aangetoond dat werkhervatting het herstel bevordert en ook dat de meeste mensen weer aan het werk willen.

De re-integratiewetgeving kan echter wel vereenvoudigd en verbeterd worden en daar zijn we volop mee bezig. Arbeidsartsen hebben in de trajecten een heel belangrijke rol te spelen. Zij zijn het beste geplaatst om te beoordelen of een werknemer terug zal kunnen werken en welke aanpassingen er eventueel nodig zijn. Een verplicht bezoek na vier weken zou tot veel overbodige consultaties leiden omdat die termijn veel te snel is. Dát opleggen aan zwaar overgevraagde artsen is niet aangewezen.

De codex over het welzijn op het werk bepaalt uitdrukkelijk dat de arbeidsarts preventieadviseurs van andere disciplines kan betrekken, zoals psychologen en ergonomen. Het kan dus, maar in de praktijk zou het meer moeten gebeuren.

We bekijken momenteel de stimulansen voor werkgevers om zich in te zetten voor geslaagde re-integratietrajecten.

20.03 **Ellen Samyn** (VB): Er is al heel veel onderzoek gebeurd, maar er is geen ruimere enquête bij de mensen zelf. Waarom willen mensen niet meer aan de slag? Wat zijn die psychologische problemen precies waar zoveel langdurig zieken naar verwijzen? Sleutelementen zijn manke kinderopvang, laag loon, weinig appreciatie op het werk, een moeilijke privésituatie bij alleenstaanden, ondraaglijke werkdruk. Het is goed dat de minister oplossingen zoekt, maar hij moet dat vooral niet boven de hoofden van de mensen doen.

Het incident is gesloten.

21 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvang van kinderen na een corona-uitbraak op de laatste schooldag of op een vakantiecamp"

vacances" (55019598C)

21.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le chômage temporaire pour cause de quarantaine a été prorogé jusqu'à la fin septembre.

Le travailleur peut-il en bénéficier en cas d'annulation d'un camp à la suite d'un foyer de coronavirus?

21.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en *néerlandais*): La loi du 20 décembre 2020 a étendu le droit au chômage temporaire aux travailleurs qui ne sont pas en mesure de travailler parce que leur enfant doit se soumettre à une quarantaine ou être placé à l'isolement.

Cette loi s'applique donc aussi si un enfant ne peut pas suivre un cours ou se rendre à un stage parce qu'il est en quarantaine ou en isolement. Le cas échéant, le travailleur doit prouver que l'enfant était inscrit et qu'il doit se mettre en quarantaine. Cela permet d'éviter que ces enfants ne doivent être gardés par leurs grands-parents.

21.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je suggère de communiquer la mesure sur le site Internet de l'ONEM. Tous les parents n'en ont pas connaissance.

L'incident est clos.

22 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la formation individuelle" (55019599C)

22.01 Sophie Thémont (PS): *La formation des travailleurs est essentielle pour permettre aux entreprises de rester en tête l'innovation et garantir leur compétitivité. Elle garantit aussi un meilleur emploi et de plus grandes facultés d'adaptation. Vous avez proposé un renforcement du recours à la formation en garantissant des quotas individuels de cinq jours, au lieu des deux jours imposés pour l'instant.*

Le patronat s'insurge: la formation individuelle de cinq jours ne serait pas un besoin de tous, il faudrait plutôt une formule à la carte. L'entreprise devrait être libre de décider sur qui elle veut investir.

Avez-vous déjà discuté avec le patronat pour avancer sur le droit individuel à la formation? A-t-il formulé des propositions constructives?

22.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en *français*): Un projet de loi en préparation va

(55019598C)

21.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De tijdelijke werkloosheid wegens quarantaine is verlengd tot eind september.

Kan dit ook opgenomen worden tijdens de vakantie wanneer een kamp niet kan doorgaan wegens een corona-uitbraak?

21.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De wet van 20 december 2020 heeft het recht op een tijdelijke werkloosheidsuitkering corona uitgebreid naar werknemers die niet kunnen werken omdat hun kind in quarantaine of isolatie moet gaan.

Deze wet is dus ook van toepassing als een kind een cursus of kamp niet kan bijwonen wegens quarantaine of isolatie. De werknemer moet dan bewijzen dat het kind ingeschreven was en in quarantaine moet gaan. Hiermee kan voorkomen worden dat de kinderen door de grootouders opgevangen moeten worden.

21.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik stel voor om de maatregel bekend te maken op de website van de RVA. Niet alle ouders zijn op de hoogte.

Het incident is gesloten.

22 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op individuele vorming" (55019599C)

22.01 Sophie Thémont (PS): *Bijscholing van werknemers is essentieel voor bedrijven om innovatief en competitief te blijven. Bijscholing garandeert ook een betere inzetbaarheid en een grotere wendbaarheid. U hebt voorgesteld om het volgen van een opleiding aan te moedigen via individuele quota van vijf dagen, in plaats van twee verplichte dagen, zoals vandaag het geval is.*

De werkgevers steigeren: niet iedereen heeft behoefte aan vijf individuele opleidingsdagen, er zou eerder met een formule op maat gewerkt moeten worden. Het bedrijf zou zelf moeten kunnen beslissen voor wie ze wil investeren.

Hebt u al met de werkgevers gesproken om werk te maken van het individuele recht op opleiding? Hebben ze constructieve voorstellen gedaan?

22.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Er is een wetsontwerp in de maak dat ertoe strekt

apporter des modifications au chapitre II de la loi sur le travail faisable et maniable au sujet des efforts de formations interprofessionnelles. Il s'agit d'atteindre une moyenne de cinq jours de formation par an. Un droit individuel à la formation pourra être mis en œuvre d'abord via des conventions collectives sectorielles et ensuite par un compte de formations.

L'avis des partenaires sociaux est partagé: les employeurs se montrent critiques envers certaines intentions. Le projet de loi sera adapté aux observations communes des partenaires sociaux mais le parcours de croissance plus strict et le droit individuel à la formation seront maintenus.

22.03 Sophie Thémont (PS): Merci pour ce quota individuel de cinq jours. Si un employé peut se former à des compétences liées au projet de l'entreprise, il sera plus motivé et se sentira soutenu et encouragé. La valorisation de ses savoir-faire est un avantage pour l'employé comme pour l'entreprise. En formant pour suivre les progrès du secteur, on évitera des recrutements coûteux.

L'incident est clos.

23 Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les avantages ONSS pour les sportifs professionnels" (55019696C)

23.01 Ellen Samyn (VB): Les cotisations sociales pour les cyclistes et footballeurs professionnels sont calculées sur la base d'un montant plafonné, qui correspond au plafond le plus bas pour le calcul des cotisations sociales. D'après le tribunal du travail d'Anvers, ce principe viole les articles 10 et 11 de la Constitution. Quelle est la réaction du ministre?

23.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): En 2016, il a été constaté que des régularisations avaient été imposées aux joueurs et aux entraîneurs d'un club de foot. Les rémunérations, les primes et les indemnités de frais perçues par plusieurs joueurs dépassaient le montant annuel fixé pour un sportif rémunéré. Ce club a été assigné devant le tribunal du travail par l'ONSS en 2018. Dans un jugement interlocutoire du 9 avril 2020, le tribunal a estimé que les articles 6 et 31 de l'arrêté royal pris en exécution de la loi ONSS ne sont pas conformes aux articles 10 et 11

wijzigingen aan te brengen aan hoofdstuk 2 van de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk in verband met de inspanningen op het stuk van de interprofessionele opleidingsdoelstelling. Het is de bedoeling om op een gemiddelde van vijf opleidingsdagen per jaar uit te komen. Een individueel recht op opleiding zal in eerste instantie geïmplementeerd kunnen worden via sectorale cao's en vervolgens via een opleidingsrekening.

De meningen van de sociale partners zijn verdeeld: de werkgevers staan kritisch tegenover bepaalde voornemens. De gemeenschappelijke opmerkingen van de sociale partners zullen in het wetsontwerp meegenomen worden, maar aan het strengere groeitraject en het individueel recht op opleiding valt niet te tornen.

22.03 Sophie Thémont (PS): Ik dank u voor de invoering van dat individueel quotum van vijf dagen. Als een werknemer een opleiding kan volgen en vaardigheden kan verwerven die aansluiten bij de activiteiten van het bedrijf zal hij gemotiveerder zijn en zich gesteund en aangemoedigd voelen. Het benutten en naar waarde schatten van zijn knowhow is zowel voordelig voor de werknemer zelf als voor het bedrijf. Als men zijn werknemers opleidt om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de sector kan men dure aanwervingen voorkomen.

Het incident is gesloten.

23 Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De RSZ-voordelen voor sportbeoefenaars" (55019696C)

23.01 Ellen Samyn (VB): De sociale bijdragen voor beroepsrenners en -voetballers worden berekend op basis van een geplafonneerd bedrag, dat is afgestemd op het laagste plafond voor de berekening van de sociale bijdragen. Volgens de arbeidsrechtbank van Antwerpen is dit een schending van de artikelen 10 en 11 van de Grondwet. Wat is de reactie van de minister?

23.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): In 2016 werd bij een voetbalclub vastgesteld dat er zich regularisaties opdroegen voor spelers en trainers. Een aantal spelers ontving lonen, premies en onkostenvergoedingen die het jaartotaal voor een betaalde sportbeoefenaar overschrijden. De RSZ dagvaardde deze club voor de arbeidsrechtbank in 2018. In een tussenvonnis van 9 april 2020 oordeelde de rechtbank dat de artikelen 6 en 31 van het KB tot uitvoering van de RSZ-wet niet conform de artikelen 10 en 11 van de Grondwet zijn. Volgens de rechtbank is er geen

de la Constitution. Le tribunal estime qu'aucune justification raisonnable n'explique la distinction qui est faite entre les sportifs rémunérés, dont les cotisations ONSS sont calculées sur une base forfaitaire, et les sportifs qui perçoivent une rémunération inférieure au plafond salarial légal et dont les cotisations ONSS sont calculées sur la base du salaire réel. Ce jugement interlocutoire est désormais définitif.

Le deuxième jugement interlocutoire du 29 juillet 2020 a répondu à la question de savoir quelles étaient les conséquences de la non-application des articles 6 et 31 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969. Le tribunal a suivi le raisonnement de l'ONSS selon lequel l'application de la méthode de calcul générale des cotisations ONSS pour les travailleurs était la seule conséquence correcte, conformément aux articles 14 à 18 inclus de la loi ONSS. La demande de l'ONSS était donc fondée. L'ONSS peut dès lors recalculer les cotisations des joueurs concernés.

Le club de football a fait appel du jugement. Nous devons attendre le prononcé en appel avant d'adapter la réglementation.

23.03 Ellen Samyn (VB): Même le rédacteur en chef du journal économique *De Tijd* demande une rectification de cette situation anormale et discriminatoire. L'ISI a entre-temps ouvert une enquête à l'égard de certains clubs de football de première et de deuxième division. Il est frappant de constater l'ampleur de l'estompement de la norme chez un grand nombre de managers et de propriétaires de clubs sportifs. Ces moyens peuvent être utilisés de façon plus judicieuse. Je compte sur le ministre pour s'attaquer à ce problème.

L'incident est clos.

24 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'emploi et le droit au travail" (55019698C)

24.01 Sophie Thémont (PS): *La technologie s'étend progressivement à l'ensemble des activités productives, particulièrement en Belgique qui compte, pour 10 000 emplois salariés, 169 robots industriels alors que la moyenne mondiale est de 69 robots. Même si cela améliore les performances, cela menace l'emploi et la richesse produite n'est pas partagée équitablement. En effet, à terme, l'évolution technologique bénéficierait surtout à la main-d'œuvre hautement qualifiée tandis que le reste de la population, dont la valeur ajoutée aura baissé, devra se battre pour des postes mal*

redelijke verantwoording voor het onderscheid tussen betaalde sportbeoefenaars wier RSZ-bijdragen op forfaitaire bijdrage worden berekend, en sportbeoefenaars die tewerkgesteld zijn aan een lager loon dan het wettelijk bepaald loonplafond en wier RSZ-bijdragen op een reëel loon worden berekend. Dit tussenvonnis is ondertussen definitief.

Het tweede tussenvonnis van 29 juli 2020 gaf een antwoord op de vraag wat de gevolgen zijn van het buiten toepassing laten van de artikelen 6 en 31 van het KB van 28 november 1969. De rechtbank volgde de redenering van de RSZ dat de toepassing van de algemene berekeningswijze van de RSZ-bijdrage voor werknemers het enige juiste gevolg is, conform de artikelen 14 tot en met 18 van de RSZ-wet. De vordering van de RSZ was dus gegrond. De RSZ kan de bijdragen van de betrokken spelers herberekenen.

De voetbalclub heeft beroep aangetekend tegen het vonnis. Wij moeten de beroepsuitspraak afwachten vooraleer we de regelgeving aanpassen.

23.03 Ellen Samyn (VB): Zelfs de hoofdredacteur van zakenkrant *De Tijd* vraagt een rechtekking van deze scheefgegroeide en discriminatoire situatie. Ondertussen heeft de BBI een onderzoek opgestart naar een aantal voetbalclubs uit eerste en tweede klasse. Het is opvallend hoe groot de normvervaging is bij veel managers en eigenaars van sportclubs. Deze middelen kunnen beter worden besteed. Ik reken erop dat de minister dit probleem zal aanpakken.

Het incident is gesloten.

24 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheid en het recht op arbeid" (55019698C)

24.01 Sophie Thémont (PS): *De technologie breidt zich geleidelijk uit naar alle productieactiviteiten, in het bijzonder in België, waar er per 10.000 werknemers 169 industriële robots aan het werk zijn, terwijl dat er wereldwijd gemiddeld 69 zijn. Zelfs al zorgt die technologische vooruitgang voor betere prestaties, toch vormt ze ook een bedreiging voor de werkgelegenheid en wordt de aldus voortgebrachte rijkdom niet eerlijk verdeeld. Op termijn zou de technologische evolutie immers vooral hooggekwalificeerde werknemers ten goede komen, terwijl de rest van de bevolking,*

rémunérés.

waarvan de toegevoegde waarde afgenomen zal zijn, zal moeten vechten voor de slecht betaalde banen.

Quelles sont les pistes pour encadrer cette évolution?

Hoe kan die evolutie in goede banen geleid worden?

[24.02] Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): L'OCDE et le Conseil supérieur de l'Emploi ont réalisé une étude en 2020 sur l'avenir des personnes peu diplômées, qui montre que la perte d'emploi reste difficile à prévoir et à mesurer. L'automatisation peut aussi coûter plus cher que la main-d'œuvre, ce qui la rendrait moins attractive. Des préférences sociales et le rôle de partenaires sociaux détermineront aussi les effets sur l'emploi. Les prévisions indiquent la création de nouveaux emplois sans qu'on puisse préciser leur type et leur nombre.

[24.02] Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De OESO en de Hoge Raad voor Werkgelegenheid hebben in 2020 een studie uitgevoerd over de toekomst van laaggeschoolden, waarin wordt aangetoond dat banenverlies moeilijk te voorspellen en te meten valt. Een automatisering kan ook meer kosten dan arbeidskrachten, waardoor ze minder aantrekkelijker zou worden. Ook de sociale voorkeuren en de rol van de sociale partners zouden effecten op de werkgelegenheid hebben. Uit de prognoses blijkt dat er nieuwe banen zullen worden gecreëerd zonder dat men echter kan preciseren over hoeveel banen en welk type van banen het gaat.

Vous soulignez à juste titre le risque accru de polarisation entre emplois hautement et faiblement qualifiés. Nous devons veiller à ce que le droit du travail continue à garantir à tous des emplois de bonne qualité. L'augmentation du salaire minimum aidera aussi. La formation tout au long de la vie est essentiel. Le défi est de la rendre plus ciblée et efficace. C'est pourquoi ce gouvernement insiste sur un droit individuel à la formation.

U wijst terecht op het toegenomen risico van polarisering tussen hooggeschoolde en laaggeschoolde werknemers. Wij moeten erop toezien dat het arbeidsrecht eenieder goede banen blijft garanderen. De verhoging van het minimumloon zal daartoe bijdragen. Levenslang leren is van essentieel belang. Het is de uitdaging om een en ander doelgerichter en efficiënter te maken. Daarom dringt de regering aan op een individueel recht op opleiding.

[24.03] Sophie Thémont (PS): La robotisation n'a pas que des avantages, 13 % des Belges craignent de perdre leur fonction à cause de l'évolution technologique. Il faut l'anticiper avec les autres niveaux de pouvoir. Le droit individuel à la formation est essentiel.

[24.03] Sophie Thémont (PS): Robotisering heeft niet alleen maar voordelen, want 13 % van de Belgen vreest zijn baan te verliezen als gevolg van de technologische evolutie. Men moet daar samen met de andere beleidsniveaus op anticiperen. Het individueel recht op opleidingen is daarbij essentieel.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

[25] Questions jointes de

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La protection des femmes en procédure de fécondation in vitro" (55019725C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation au travail des femmes en procédure PMA" (55019788C)

[25] Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bescherming van de vrouwen die een ivf-behandeling ondergaan" (55019725C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werksituatie van vrouwen die hun toevlucht nemen tot medisch begeleide voortplanting" (55019788C)

[25.01] Sophie Thémont (PS): Un couple sur six souffre d'infertilité. Certains ont recours à la procréation médicalement assistée (PMA). Chaque année, 18 000 fécondations in vitro (FIV) donnent naissance à plus de 3 000 enfants. Pour la femme,

[25.01] Sophie Thémont (PS): Eén op de zes koppels lijdt aan onvruchtbaarheid. Sommige doen een beroep op medisch begeleide voortplanting (MBV). Elk jaar leiden 18.000 ivf-behandelingen (in-vitrofertilisatie) tot de geboorte van meer dan

cela implique un suivi médical et des contraintes. La conciliation avec le travail se traduit par la prise de congés, ce qui entraîne des absences. Il arrive que les retards ou absences soient considérés comme injustifiés et mènent à un licenciement.

Nous ne pouvons accepter que des travailleuses soient victimes de licenciement pour des raisons liées à leur sexe. L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes rappelle que la grossesse, la maternité et la PMA ne peuvent faire l'objet de traitements défavorables ou de discriminations. Envisagez-vous d'étendre la protection légale de la femme enceinte à celle en procédure de FIV?

25.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Je suis interpellée par des femmes en procédure de PMA qui vivent des difficultés au travail. La conciliation avec leur travail devient un enfer. À un moment, elles doivent se rendre tous les jours à l'hôpital pour réaliser des examens, selon un planning reçu la veille. Elles subissent une pression importante. Lorsque des problèmes de santé s'ajoutent, les absences répétées génèrent du jugement et de l'incompréhension de l'employeur ou des collègues.

J'ai reçu des témoignages de femmes n'ayant pu garder leur emploi ou dont le CDD n'a pas été renouvelé. Les ressources leur manquent pour faire valoir leurs droits. Il faut réfléchir à la protection en amont. De quelles protections légales bénéficient les femmes en procédure de PMA? Quels aménagements sont-ils proposés par la médecine du travail? Comment améliorer leur situation tout en protégeant leur vie privée? Est-il envisageable de leur octroyer une protection similaire à celle des femmes enceintes?

25.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La PMA a été insérée comme nouveau critère dans la loi Genre. En cas de traitement défavorable ou de discrimination fondée sur le sexe, les mécanismes de protection de cette loi s'appliqueront pleinement. La travailleuse pourra réclamer l'indemnisation du préjudice subi, elle est protégée contre les mesures de représailles et, en cas de licenciement, elle peut demander sa réintégration.

3.000 kinderen. Voor de vrouwen brengt dat een medische opvolging en bepaalde beperkingen met zich mee. Om die omstandigheden met het werk te verzoenen, nemen de vrouwen verlof, waardoor ze afwezig zijn. Het gebeurt dat laattijdige aankomsten op het werk of afwezigheden als ongegrond beschouwd worden en aanleiding geven tot ontslag.

We mogen niet aanvaarden dat werknemers ontslagen worden omwille van hun geslacht. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen herinnert eraan dat zwangerschappen, het moederschap en MBV niet tot ongunstige behandelingen of discriminatie mogen leiden. Bent u van plan om de wettelijke bescherming van zwangere vrouwen uit te breiden naar de vrouwen die een ivf-behandeling ondergaan?

25.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik werd benaderd door vrouwen die hun toevlucht nemen tot medisch begeleide voortplanting en problemen op het werk ondervinden. De combinatie van werk en die medische behandeling wordt een nachtmerrie. Op een gegeven moment moeten ze zich dagelijks naar het ziekenhuis begeven om zich te laten onderzoeken volgens een schema dat ze daags tevoren krijgen. Ze staan onder grote druk. Wanneer daar nog gezondheidsproblemen bijkomen, leidt de herhaalde afwezigheid tot commentaar en onbegrip van de kant van de werkgever en de collega's.

Ik heb getuigenissen ontvangen van vrouwen die hun betrekking hebben moeten opgeven of wier overeenkomst van beperkte duur niet verlengd werd. Ze beschikken niet over de middelen om hun rechten te doen gelden. Er zou op voorhand een bescherming ingebouwd moeten worden. Welke wettelijke bescherming genieten vrouwen die voor medisch begeleide voortplanting kiezen? Welke aanpassingen worden er door de arbeidsgeneeskunde voorgesteld? Hoe kan hun situatie verbeterd en tegelijkertijd hun privéleven beschermd worden? Zou men hun geen soortgelijke bescherming als aan zwangere vrouwen kunnen toekennen?

25.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De MBV werd als nieuw criterium in de genderwet ingevoegd. In geval van een ongunstige behandeling of discriminatie op grond van geslacht, zullen de in deze wet opgenomen beschermingsmechanismen volledig van toepassing zijn. De werknemer zal kunnen eisen dat de geleden schade vergoed wordt, ze is beschermd tegen vergeldingsmaatregelen en kan in geval van een ontslag vragen dat ze gere-integreerd wordt.

Sur la base de la CCT 109, la travailleuse peut demander que son employeur lui communique les motifs concrets de son licenciement. En cas de licenciement manifestement déraisonnable, l'employeur serait redevable d'une indemnisation.

Je demanderai l'avis du Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes et du CNT pour savoir s'il est nécessaire d'étendre la protection de la maternité pour y inclure les bénéficiaires d'une procédure de fécondation in vitro.

25.04 Sophie Thémont (PS): La fécondation in vitro est une épreuve médicale et psychologique à laquelle viennent s'ajouter des difficultés sociales et professionnelles. La législation sociale est insuffisante pour ces femmes et ces couples qu'il faut soutenir dans leur démarche. Nous attendrons donc les avis que vous avez demandés.

25.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): J'entends que l'état de santé ne peut être source de discrimination. Je me réjouis de votre réflexion sur une meilleure protection des femmes en PMA. Il est important de protéger les futurs parents au travail.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55019730C de M. Delizée est transformée en question écrite.

26 Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le fonctionnement de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage" (55019777C)

26.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Les CPAS m'ont signalé plusieurs problèmes au niveau de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC). Les assistants sociaux rencontrent notamment beaucoup de difficultés pour contacter la Caisse auxiliaire, aussi bien par e-mail que par téléphone. Le nombre de dossiers d'avances pour des allocations de chômage au sein des CPAS ne cesse d'augmenter et ils ont même déjà dû financer eux-mêmes des cotisations syndicales.

Qu'en est-il des mesures visant à résoudre cette problématique? Et où en est le retard au niveau du

Op grond van cao nr. 109 kan de werkneemster vragen dat de werkgever haar de concrete redenen voor haar ontslag meedeelt. In geval van een kennelijk onredelijk ontslag zou de werkgever een vergoeding moeten betalen.

Ik zal de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen en de NAR verzoeken een advies uit te brengen om te achterhalen of het nodig is de bescherming van het moederschap uit te breiden tot de vrouwen die een beroep doen op een procedure voor in-vitrofertilisatie.

25.04 Sophie Thémont (PS): In-vitrofertilisatie is een medische en psychologische beproeving waar ook nog sociale en professionele moeilijkheden mee gepaard gaan. De sociale wetgeving biedt de betrokken vrouwen en koppels onvoldoende bescherming, terwijl men hen daarin zou moeten steunen. Wij zullen dus de door u gevraagde adviezen afwachten.

25.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Iemand's gezondheidstoestand mag natuurlijk geen aanleiding geven tot discriminatie. Ik ben blij met uw opmerking over een betere bescherming van vrouwen in het kader van medisch begeleide voortplanting. Het is belangrijk dat toekomstige ouders een betere bescherming op het werk genieten.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 550197730C van de heer Delizée wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

26 Vraag van Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werking van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen" (55019777C)

26.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): De OCMW's hebben me gewezen op een aantal problemen bij de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVV). Zo krijgen maatschappelijk assistenten heel moeilijk contact met de hulpkas, zowel per mail als telefonisch. Ook blijft het euvel van het stijgende aantal voorschotdossiers werkloosheidsuitkeringen bij de OCMW's en hebben ze daar al vakbondsbijdragen zelf moeten financieren.

Wat met de maatregelen om deze problemen op te lossen? En hoe staat het met de achterstand in de

traitement des dossiers de chômage?

26.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Durant certaines périodes, l'accès aux bureaux de la CAPAC a été limité dans le cadre de la lutte contre le coronavirus. En cas de retard dans le paiement des allocations, l'assuré social peut faire appel au CPAS, mais l'affiliation à un syndicat reste un libre choix. Il n'y a donc pas de violation des droits des assurés sociaux qui font appel au CPAS. Le CPAS fournit un service aux personnes et aux familles. La décision de payer les cotisations syndicales au lieu d'accorder des avances afin que le chômeur puisse être aidé par un autre organisme de paiement appartient au CPAS. Depuis le 1^{er} juillet 2021, la moitié des guichets de la CAPAC ont été rouverts avec une présence physique. La CAPAC a également rétabli la procédure UNIPROC, un accord de coopération entre l'ONEM, les CPAS et l'organisme de paiement visant à réduire les avances sur les allocations de chômage accordées par les CPAS. En outre, la CAPAC est en discussion avec les CPAS pour améliorer encore la coopération. Dans le cadre de la crise sanitaire, des mesures ont été prises afin d'améliorer le fonctionnement de la CAPAC à court et à long terme.

26.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Nous devons avoir à cœur de résoudre les problèmes. L'accord UNIPROC constituera un élément très important et je transmettrai également l'information. Je tenterai également d'obtenir plus d'informations quant au choix entre le paiement de la cotisation syndicale et le paiement d'avances.

L'incident est clos.

27 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'expérience concluante de la réduction du temps de travail en Islande" (55019779C)

27.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Entre 2015 et 2019, le gouvernement islandais et des syndicats ont analysé les effets d'une réduction collective du temps de travail (RCTT) sur 2 500 travailleurs avec maintien du salaire. Le temps de travail est passé de 40 à 35 heures, sur quatre jours. L'expérience a eu des effets positifs sur la vie familiale, l'humeur, l'exécution des tâches, la productivité, le stress, l'atmosphère et l'esprit d'équipe. Depuis, 86 % de la population active demande que la semaine de quatre jours soit intégrée dans les conventions collectives. Le Royaume-Uni et l'Espagne comptent mener une expérience pilote de 3 ans avec les

behandeling van de werkloosheidsdossiers?

26.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Gedurende bepaalde periodes werd de toegang tot de kantoren van de HVW beperkt in de strijd tegen het coronavirus. Bij laattijdige betalingen van uitkeringen kan de sociaal verzekerde een beroep te doen op het OCMW, maar een aansluiting bij een vakbond blijft een vrije keuze, dus is er geen schending van de rechten van de sociaal verzekerden die een beroep doen op het OCMW. Het OCMW staat zelf in voor de dienstverlening aan personen en gezinnen. De beslissing om in de plaats van voorschotten te verlenen, de vakbondsbijdragen te betalen, zodat de werkloze via een andere uitbetalingsinstelling kan worden geholpen, is een beslissing van het OCMW. Sinds 1 juli 2021 is de helft van de loketten van de HVW opnieuw fysiek geopend. De HVW heeft ook de UNIPROC-procedure weer ingesteld, een samenwerkingsakkoord tussen de RVA, de OCMW's en de uitbetalingsinstelling om de voorschotten op de werkloosheidsuitkeringen door de OCMW's te verminderen. Daarnaast treedt de HVW in dialoog met de OCMW's om de samenwerking nog te verbeteren. In het raam van de coronacrisis werden maatregelen genomen om de werking van de HVW op korte en lange termijn te verbeteren.

26.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): We moeten de problemen ter harte nemen. De UNIPROC-overeenkomst zal zeer belangrijk zijn en ik zal de informatie ook terugkoppelen. Ik zal me ook nader informeren over de keuze tussen de betaling van de vakbondsbijdrage of de uitbetaling van voorschotten.

Het incident is gesloten.

27 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het succesvolle experiment rond arbeidsduurvermindering in IJsland" (55019779C)

27.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): In de periode van 2015 tot 2019 hebben de IJslandse regering en enkele vakbonden de gevolgen bestudeerd van een collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon bij 2.500 werknemers. De arbeidsduur werd van 40 tot 35 uur teruggebracht, gespreid over vier dagen. Het experiment had een positieve impact op het gezinsleven, het humeur, de uitvoering van de taken, de productiviteit, de stress, de sfeer en de teamspirit. Sindsdien vraagt 86 % van de actieve bevolking om de vierdagenweek op te nemen in de collectieve arbeidsovereenkomsten. Spanje en het Verenigd Koninkrijk zijn van plan om

Fonds européens de relance.

L'accord de gouvernement stipule que le système de réduction de la cotisation ONSS pour RCTT est en cours d'évaluation et sera le cas échéant adapté. Des adaptations sont-elles sur la table du gouvernement? Votre programme de 2019 stipulait que les réductions de cotisations sociales doivent être réservées à des aides socialement utiles, comme la création d'emplois de qualité ou la réduction du temps de travail. Pourquoi ne pas conditionner les exonérations mises en place par votre gouvernement à des RCTT? Il prévoyait également d'introduire la réduction collective et concertée du temps de travail (RCCTT) à 32 heures par semaine. Quid de cette proposition? Trouvez-vous judicieux d'augmenter les heures supplémentaires?

27.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): L'étude en question s'inscrit dans la lignée des expériences de réduction collective du temps de travail dans un pays scandinave. Cette fois, il s'agit d'applications à grande échelle dans l'administration municipale de Reykjavik et l'administration nationale.

Au total, 2 500 travailleurs ont été impliqués, principalement pour passer de 40 heures à 35 ou 36 heures hebdomadaires, sans perte de salaire.

Sans surprise, cela a un effet positif sur la satisfaction au travail et l'équilibre travail/vie de famille. La productivité et les services fournis sont identiques ou meilleurs.

La conclusion la plus intéressante est que, pour réussir, une telle expérience doit s'accompagner de changements dans l'organisation du travail, aspect non encore abordé en Belgique.

J'ai demandé à l'ONSS d'analyser l'actuel système de la cotisation pour réduction collective du temps de travail en vue de l'améliorer.

27.03 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): L'expérience se passe en effet dans le secteur public, qui concerne beaucoup de monde et où les burn-out, le stress au travail, la conciliation vie privée-vie professionnelle existent également. Démarrer ce processus dans le secteur public peut servir d'exemple au privé.

met het geld van de Europese herstelfondsen een proefproject van 3 jaar op te zetten.

In het regeerakkoord staat dat het systeem van de RSZ-bijdragevermindering voor de collectieve arbeidsduurvermindering momenteel geëvalueerd wordt en desgevallend aangepast zal worden. Liggen er aanpassingen op de regeringstafel? In uw programma van 2019 stond dat de vermindering van sociale bijdragen voorbehouden moet blijven voor maatschappelijk nuttige steun, zoals de creatie van kwaliteitsvolle jobs of arbeidsduurvermindering. Waarom koppelt u de vrijstellingen die uw regering invoerde niet aan collectieve arbeidsduurvermindering? Uw programma voorzag ook in een collectieve en in overleg vastgelegde arbeidsduurvermindering tot 32 uur per week. Hoe zit het met dat voorstel? Vindt u het raadzaam om de overuren op te trekken?

27.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Deze studie past in het rijtje experimenten inzake collectieve arbeidsduurvermindering in Scandinavische landen. Ditmaal gaat het over de grootschalige toepassing van het systeem bij de gemeentelijke diensten van Reykjavik en de nationale administratie.

In totaal waren er 2.500 werknemers bij dit experiment betrokken, die voornamelijk van een stelsel van 40 uur per week naar 35 of 36 uur per week overgestapt zijn, zonder loonverlies.

Het is niet verrassend dat dat een positief effect op de tevredenheid op het werk en op de *work-life balance* gehad heeft. De productiviteit en de geleverde diensten zijn van hetzelfde niveau of beter.

De interessantste conclusie luidt dat zo een experiment gepaard moet gaan met veranderingen op het stuk van de arbeidsorganisatie om succesvol te zijn. Dat aspect bleef in België tot op heden onderbelicht.

Ik heb aan de RSZ gevraagd om het huidige stelsel voor collectieve arbeidsduurvermindering te analyseren teneinde het te kunnen verbeteren.

27.03 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Het experiment vindt inderdaad plaats in de openbare sector, waarin veel mensen werken die ook geconfronteerd worden met burn-outs, hoge werkdruk en moeilijkheden om het werk met het gezinsleven te combineren. De start van dat proces in de openbare sector kan ook bedrijven in de privésector inspireren.

Ce qui m'ennuie est que vous semblez enclin à autoriser le dépassement des heures supplémentaires, tout le contraire du repartage pour que tout le monde puisse travailler dans de bonnes conditions.

L'incident est clos.

28 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation de l'allocation de congé thématique ou crédit-temps pour les parents isolés" (55019795C)

28.01 Nahima Lanjri (CD&V): Dans le cadre de la répartition de l'enveloppe bien-être, les partenaires sociaux ont proposé de relever l'allocation pour les parents isolés qui interrompent ou réduisent leurs prestations de travail et prennent des congés thématiques pour prendre soin d'un enfant. Je plaide également dans ce sens dans ma proposition de loi n° 1785. Je me réjouis d'apprendre que le gouvernement souhaite à présent également réaliser cet objectif. Quel est l'état de la situation?

28.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le projet d'AR augmente les allocations pour le crédit-temps à 1/5^e de 2,4 % pour un travailleur isolé qui ne cohabite qu'avec un ou plusieurs enfants à charge, quel que soit le motif du crédit-temps. L'allocation pour le congé parental à 1/10^e est augmentée à la moitié de l'allocation du congé parental à 1/5^e. La mesure entrera en vigueur au 1^{er} juillet 2021, conformément à l'avis des partenaires sociaux.

28.03 Nahima Lanjri (CD&V): Il est logique d'augmenter les allocations pour les parents isolés ayant des enfants à charge. Ils ne peuvent souvent pas prendre de congé parce que leur allocation est trop faible. J'espère que nous pourrions aller encore plus loin. Ma proposition de loi s'inspire des pays scandinaves, où les travailleurs perçoivent jusqu'à 80 % de leur salaire.

L'incident est clos.

29 Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation du coût du vieillissement" (55019801C)

29.01 Ellen Samyn (VB): La facture du vieillissement continue de s'alourdir, surtout maintenant que les pensions vont augmenter. Nous ne pourrions y faire face que si les revenus des pouvoirs publics augmentent également. Il faudra

Wat ik vervelend vind, is dat u geneigd lijkt om de overschrijding van het aantal overuren toe te staan, wat helemaal haaks staat op de herverdeling van de arbeid, die het mogelijk moet maken dat iedereen in goede omstandigheden kan werken.

Het incident is gesloten.

28 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verhoging van de uitkering voor thematisch verlof en tijdskrediet voor alleenstaande ouders" (55019795C)

28.01 Nahima Lanjri (CD&V): In het kader van de verdeling van de welvaartsenveloppe stelden de sociale partners voor om de uitkering te verhogen voor alleenstaande ouders die hun loopbaan onderbreken of verminderen en thematisch verlof opnemen voor de zorg van een kind. In mijn wetsvoorstel nr. 1785 pleit ik daar ook voor. Ik ben blij dat de regering hieraan nu ook uitvoering wil geven. Wat is de stand van zaken?

28.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het ontwerp-KB verhoogt de uitkeringen voor het 1/5^{de} tijdskrediet met 2,4 % voor een alleenwonende werknemer die enkel samenwoont met een of meerdere kinderen ten laste, ongeacht het motief van het tijdskrediet. De uitkering voor het 1/10^{de} ouderschapsverlof wordt verhoogd tot de helft van de uitkering van het 1/5^{de} ouderschapsverlof. De maatregel zal op 1 juli 2021 in werking treden, conform het advies van de sociale partners.

28.03 Nahima Lanjri (CD&V): Het is logisch om de uitkeringen voor alleenstaande ouders met een kinderlast te verhogen. Vaak kunnen zij immers geen verlof opnemen wegens de te lage uitkering. Hopelijk kunnen we zelfs nog verder gaan. Mijn wetsvoorstel haalt inspiratie uit de Scandinavische landen, waar men tot 80 % van het loon ontvangt.

Het incident is gesloten.

29 Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stijgende vergrijzingskosten" (55019801C)

29.01 Ellen Samyn (VB): De factuur van de vergrijzing blijft oplopen, zeker nu de pensioenen gaan stijgen. Dat blijft alleen behapbaar als ook de inkomsten van de overheid stijgen. Over hoe dat moet gebeuren, zal er ongetwijfeld discussie zijn

certainement débattre de la manière de procéder au sein du gouvernement, mais tous les partis de la majorité semblent s'accorder sur le fait qu'il faut augmenter le taux d'emploi à 80 %. Qu'en est-il du plan pour notre marché de l'emploi?

29.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Tous les niveaux de pouvoir, de l'Union européenne jusqu'à l'échelon local, vont devoir faire des efforts. Cela doit se faire à la fois individuellement, collectivement et conjointement avec les partenaires sociaux. Le plan de relance jouera un rôle important à cet égard. La Commission européenne l'a entre-temps approuvé. Une fois qu'il aura été approuvé également par le Conseil, le plan devra permettre un rétablissement fort de notre économie et de notre marché de l'emploi.

Par ailleurs, nous voulons organiser chaque année une conférence de l'emploi. La première aura lieu en septembre 2021 et sera consacrée au problème de la fin de carrière.

Le gouvernement fédéral encourage la formation, notamment par le biais d'un compte formation individuel et d'un droit individuel à la formation. Nous allons rendre le travail plus attrayant en réformant le régime fiscal. Des efforts supplémentaires seront consentis en faveur des malades de longue durée, des bénéficiaires du revenu d'intégration sociale et des personnes handicapées. Par ailleurs, il sera lutté plus fermement contre la discrimination.

29.03 **Ellen Samyn** (VB): Les gros dossiers sociaux ont été reportés à l'automne. Cette période s'annonce donc chaude. Il est de plus en plus évident que la fracture socioéconomique au sein du gouvernement se creuse. Les libéraux ne veulent pas s'endetter davantage et nous ne voyons aucun plan qui garantisse des revenus suffisants. Le taux d'emploi doit absolument augmenter si l'on veut continuer à pouvoir faire face au coût du vieillissement de la population. La Flandre a un besoin criant de certains profils et le marché de l'emploi est confronté à un problème fondamental. Tant que la Flandre paiera les factures, le ministre aura tout intérêt à ne rien faire. Nous pensons que l'emploi ainsi que les coûts et les avantages qui y sont liés doivent être régis au niveau régional.

L'incident est clos.

30 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le forum sur le statut social des travailleurs de plateforme" (55019815C)

binnen de regering, maar met de idee dat de werkzaamheidsgraad naar 80 % moet, lijkt elke meerderheidspartij het eens. Hoe staat het met het plan voor onze arbeidsmarkt?

29.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Alle overheidsniveaus, van de EU tot het lokale niveau, zullen inspanningen moeten doen. Dat moet én elk op zich én met elkaar én met de sociale partners. Het relanceplan zal daar een belangrijke rol in spelen. De Europese Commissie keurde het ondertussen goed. Als ook de Raad het heeft goedgekeurd, moet het plan een krachtig herstel van onze economie en onze arbeidsmarkt mogelijk maken.

Daarnaast willen we elk jaar een werkgelegenheidsconferentie organiseren. De eerste vindt plaats in september 2021 en is gewijd aan de eindeloopbaanproblematiek.

De federale regering zal opleiding aanmoedigen, onder meer via een individuele opleidingsrekening en een individueel recht op opleiding. We zullen werken aantrekkelijker maken door het belastingstelsel te hervormen. Er komen extra inspanningen voor langdurig zieken, leefloners en mensen met een handicap. Ook discriminatie zal krachtiger bestreden worden.

29.03 **Ellen Samyn** (VB): De grote sociale dossiers worden verschoven naar het najaar en het wordt dus een hete herfst. De sociaal-economische breuklijn in de regering wordt steeds duidelijker. De liberalen willen niet nog meer schulden maken en wij zien geen enkel plan dat voldoende inkomsten garandeert. De werkgelegenheid moet absoluut omhoog om de vergrijzing betaalbaar te houden. Vlaanderen schreeuwt om bepaalde profielen en de arbeidsmarkt zit met een fundamenteel probleem. Zolang Vlaanderen de rekeningen betaalt, heeft de minister baat bij niets doen. Wij vinden dat de werkgelegenheid regionaal moet worden geregeld, met de eraan verbonden kosten en baten.

Het incident is gesloten.

30 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het forum over het sociaal statuut van de platformwerkers" (55019815C)

30.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le 9 juillet, le ministre a annoncé un forum au sein duquel toutes les parties prenantes de l'économie de plate-forme pourraient introduire des propositions en vue d'améliorer les conditions de travail et la protection sociale.

À quoi ressemblera concrètement ce forum? Sa mise en place a-t-elle déjà été évoquée au sein du gouvernement? À quels résultats doit-il aboutir?

30.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): La plate-forme participative sera lancée en septembre. Les discussions seront axées sur les plates-formes que nous organisons via une application de commande. Nous nous concerterons avec les utilisateurs, les restaurateurs, les commerçants, les travailleurs individuels, les organisations collectives de travailleurs et les organisateurs de la plate-forme. Celle-ci sera basée sur la plate-forme workinginthearts.be autour du statut des travailleurs de la culture, et fonctionnera également via la plate-forme fédérale myopinion.belgium.be.

Nous intégrons également des liens vers des contenus externes afin que la plateforme devienne une source d'information et un lieu de rencontre virtuel. Une promotion à grande échelle de la plateforme aura lieu au travers des médias sociaux.

Nous avons demandé aux partenaires sociaux de donner un avis d'ici octobre. Grâce à la plateforme de concertation, nous pouvons encadrer l'évaluation de la législation en matière de relations de travail. Les canaux plus traditionnels ne seront pas délaissés pour autant. Je ne peux pas présager de ce qui ressortira des diverses consultations. J'ai en tout cas l'ambition d'œuvrer à de bonnes conditions de travail et à une meilleure protection sociale.

30.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le progrès technologique ne peut mener à des conditions qui nous font remonter au dix-neuvième siècle.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55019882C de Mme Vindevoghel est transformée en question écrite.

31 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire et l'assimilation du pécule de vacances" (55019820C)

30.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Op 9 juli kondigde de minister een forum aan waar alle stakeholders van de platformeconomie voorstellen kunnen indienen met het oog op betere arbeidsomstandigheden en een betere sociale bescherming.

Hoe zal dat forum er concreet uitzien? Is dit al besproken binnen de regering? Tot welke resultaten moet het leiden?

30.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het participatieplatform wordt in september gelanceerd. De besprekingen zullen zich toespitsen op platforms die wij organiseren via een bestel-app. Wij zullen in gesprek gaan met gebruikers, restauranthouders, handelaars, individuele werknemers, collectief georganiseerde werknemers en platformorganisatoren. Het platform zal gebaseerd zijn op het platform workinginthearts.be rond het statuut van de cultuurwerkers, en zal ook functioneren via het federaal platform myopinion.belgium.be.

We nemen ook links naar externe inhoud op, zodat het platform een bron van informatie en een virtuele ontmoetingsplaats wordt. Via sociale media zal er op grote schaal ruchtbaarheid worden gegeven aan het platform.

Wij hebben de sociale partners gevraagd om tegen oktober een advies te verlenen. Aan de hand van het overlegplatform kunnen we de evaluatie van de wetgeving rond de arbeidsverhoudingen begeleiden. De meer traditionele kanalen zullen niet worden verwaarloosd. Ik kan niet vooruitlopen op wat zoal naar voren zal komen uit de diverse raadplegingen. Het is in elk geval mijn ambitie om te zorgen voor goede arbeidsomstandigheden en een betere sociale bescherming.

30.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Technologische vooruitgang mag nooit leiden tot negentiende-eeuwse arbeidsomstandigheden.

Het incident is gesloten.

De **voorzitster**: De vraag nr. 55019882C van mevrouw Vindevoghel wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

31 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid en de gelijkstelling van het vakantiegeld" (55019820C)

31.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *L'ONEM a reconnu la pandémie de coronavirus comme cas de force majeure. Les employeurs qui n'ont pas pu occuper leur personnel dans ce cadre ont donc pu introduire pour eux une demande de chômage temporaire.*

La législation sur les vacances annuelles ne prévoit aucune assimilation pour les jours de chômage temporaire suite à une force majeure. Afin de garantir ces droits, le gouvernement a décidé d'assimiler ces jours de chômage temporaire à des journées de travail effectif, jusqu'au 31 décembre 2020. Mais en 2021, nous n'étions toujours pas débarrassés du virus. Certains travailleurs s'inquiètent pour leur pécule de vacances de l'an prochain.

Prendrez-vous à nouveau la décision d'assimiler les jours de chômage temporaire covid pour le calcul du pécule de vacances? Quand cette décision arrivera-t-elle?

31.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): *En septembre 2020, un accord a été conclu entre les partenaires sociaux en vue d'assimiler les jours de chômage corona dans le calcul du pécule de vacances. Ils en discutent, ainsi que de la compensation éventuelle. J'ai l'habitude d'attendre leur retour et, une fois l'accord scellé, de l'exécuter, et je m'y conformerai.*

31.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Vous attendez l'accord des partenaires sociaux. Mais je ne comprends pas bien. En effet, vous avez rédigé un arrêté royal afin que les travailleurs puissent bénéficier de cette assimilation donnant droit à leurs congés. Dès lors, pourquoi a-t-on prolongé deux fois l'assimilation, d'autant que la discussion est bloquée?*

J'espère que ce problème sera réglé et qu'on tiendra compte des arriérés. Il serait anormal que les gens n'aient pas droit à leurs congés l'année prochaine et ne reçoivent pas un pécule correct, simplement parce que l'arrêté n'aura pas été appliqué convenablement.

L'incident est clos.

32 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur

31.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De RVA heeft de coronapandemie erkend als een geval van overmacht. Werkgevers die hun personeel in deze context niet aan het werk konden houden, konden voor hun werknemers dan ook tijdelijke werkloosheid aanvragen.*

De wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie voorziet niet in een gelijkstelling van de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Teneinde die rechten te waarborgen heeft de regering beslist deze dagen van tijdelijke werkloosheid tot 31 december 2020 gelijk te stellen met effectieve werkdagen. In 2021 waren we echter nog niet verlost van het virus. Sommige werknemers maken zich zorgen over hun vakantiegeld van volgend jaar.

Zult u opnieuw beslissen om de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de coronacrisis gelijk te stellen voor de berekening van het vakantiegeld? Wanneer zal die beslissing genomen worden?

31.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): *In september 2020 sloten de sociale partners een akkoord over de gelijkstelling van de dagen van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de coronacrisis voor de berekening van het vakantiegeld. Daarover lopen er momenteel discussies, net als over de eventuele compensatie. Ik heb de gewoonte om de feedback van de sociale partners af te wachten en om het akkoord uit te voeren zodra het bezegeld is. Ik zal me ook nu daaraan houden.*

31.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *U wacht het akkoord van de sociale partners af. Ik begrijp het echter niet goed. U hebt immers een koninklijk besluit opgesteld opdat de werknemers zouden kunnen gebruikmaken van die gelijkstelling, die hun recht geeft op hun vakantiedagen. Waarom heeft men de gelijkstelling dan al twee keer verlengd, temeer daar de gesprekken momenteel in het slop geraakt zijn?*

Ik hoop dat dit probleem opgelost zal worden en dat men met de achterstallen rekening zal houden. Het zou niet normaal zijn dat de werknemers volgend jaar geen recht hebben op hun vakantie en geen fatsoenlijk vakantiegeld krijgen, enkel en alleen omdat het koninklijk besluit niet naar behoren toegepast werd.

Het incident is gesloten.

32 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De

"L'enquête sur le congé de vaccination des aides-ménagères" (55019844C)

32.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Une enquête réalisée entre le 19 mai et le 14 juin par la FGVB, la CSC et la CGSLB auprès de 1 673 aides familiales démontre que moins de la moitié de celles ayant reçu une convocation à se faire vacciner ont eu assez de temps pour ce faire et 39 % d'entre elles n'ont pas été payées pendant leur absence. Ces heures ont été enregistrées comme absences autorisées ou congés sans solde. Certaines ont été mises au chômage temporaire. Et 60 % d'entre elles n'ont reçu aucune information de leur employeur sur les modalités de ce congé de vaccination.

Les syndicats ont conclu que les tentatives des employeurs de contourner ce congé de vaccination ont pour but d'éviter de payer un salaire à ces travailleuses qui se sont mises en danger pour continuer à travailler dans de très mauvaises conditions.

Que pensez-vous de cette situation? Comment peut-on régler le problème?

32.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Le SPF Emploi a pris des mesures proactives. Le 26 mars, les règles étaient expliquées sur le site afin que chacun connaisse les obligations du congé de vaccination. L'inspection Contrôle des lois sociales a pris des mesures lorsqu'elle pouvait conclure que l'assimilation à un petit chômage n'était pas respectée.

Je n'ai pas de chiffres précis de leur intervention par secteur, mais celui des titres-services semble avoir demandé plus d'interventions que d'autres. Les cabinets et les services d'inspection fédéraux et régionaux se consultent régulièrement pour une approche plus efficace de la fraude sociale. Les entités fédérées décident de l'attitude à adopter à l'égard des informations fournies par les services d'inspection. Je n'ai pas d'information sur la méthodologie d'inspection développée d'un commun accord.

32.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Lorsque des mesures fédérales ont des répercussions sur les compétences des Régions, vous devriez pouvoir en faire la synthèse.

Les réglementations sont souvent bafouées dans ce secteur.

enquête over het vaccinatieverlof voor de huishoudhulp" (55019844C)

32.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Uit een enquête die in de periode van 19 mei tot 14 juni door het ABVV, het ACV en het ACLVB afgenomen werd bij 1.673 huishoudhulp blijkt dat minder dan de helft van de huishoudhulp die een vaccinatie-uitnodiging hebben gekregen voldoende tijd kreeg om zich te laten vaccineren en dat bij 39 % van hen het loon niet werd doorbetaald tijdens hun afwezigheid voor vaccinatie. Deze uren werden geregistreerd als toegestane afwezigheid of als onbetaald verlof. Sommige huishoudhulp werden op tijdelijke werkloosheid geplaatst en 60 % van hen kreeg geen informatie van de werkgever over de modaliteiten van het vaccinatieverlof.

De vakbonden concluderen daaruit dat werkgevers het vaccinatieverlof trachten te omzeilen om geen loon te moeten betalen aan die werknemers die zichzelf in gevaar hebben gebracht om in zeer moeilijke omstandigheden te blijven werken.

Wat denkt u over deze situatie? Hoe kan dit probleem opgelost worden?

32.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De FOD Werkgelegenheid heeft proactieve maatregelen genomen. Op 26 maart werden de regels op de website uiteengezet opdat iedereen op de hoogte zou zijn van de verplichtingen inzake het vaccinatieverlof. De inspectiedienst Toezicht op de Sociale Wetten heeft maatregelen genomen toen ze vaststelde dat de gelijkstelling met een recht op klein verlet niet nageleefd werd.

Ik beschik niet over precieze cijfers met betrekking tot de interventies van de inspectiedienst per sector, maar naar verluidt zouden er in de dienstenchequesector meer acties nodig zijn geweest dan in andere sectoren. De federale en gewestelijke kabinetten en inspectiediensten plegen regelmatig overleg om sociale fraude efficiënter aan te pakken. De deelgebieden beslissen wat er moet gebeuren met de door de inspectiediensten verstrekte informatie. Ik heb geen informatie over de in onderling overleg ontwikkelde inspectiemethode.

32.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wanneer federale maatregelen een weerslag hebben op de bevoegdheden van de Gewesten, zou u in staat moeten zijn daar een synthese van te maken.

De regels worden in deze sector vaak met de voeten getreden.

L'afficher sur un site ne suffit pas. Il faut renforcer les contrôles et donner plus de pouvoir aux syndicats pour défendre les travailleurs.

Het volstaat niet om een en ander te vermelden op een website. Men moet de controles aanscherpen en de vakbonden meer macht geven om de werknemers te verdedigen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 19 h 07.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 19.07 uur.