

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DE L'INTÉRIEUR, DE LA SÉCURITÉ,
DE LA MIGRATION ET DES MATIÈRES
ADMINISTRATIVES

COMMISSIE VOOR BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN BESTUURSZAKEN

Mardi

06-07-2021

Matin

Dinsdag

06-07-2021

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le recrutement et l'emploi des personnes handicapées dans l'administration fédérale" (55018910C) 1

Orateurs: **Nahima Lanjri, Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Questions jointes de 2

- Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les malades de longue durée" (55018923C) 2

- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La disponibilité des fonctionnaires fédéraux et la réintégration" (55019675C) 3

Orateurs: **Nahima Lanjri, Sigrid Goethals, Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Questions jointes de 5

- Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La détermination de l'ancienneté chez les fonctionnaires" (55018925C) 5

- Nahima Lanjri à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "La détermination de l'ancienneté chez les fonctionnaires" (55018926C) 5

Orateurs: **Nahima Lanjri, Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Question de Maria Vindevoghel à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les économies dans la fonction publique" (55019676C) 6

Orateurs: **Maria Vindevoghel, Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

INHOUD

Vraag van Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De aanwerving en de tewerkstelling van personen met een handicap bij de federale overheid" (55018910C) 1

Sprekers: **Nahima Lanjri, Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Samengevoegde vragen van 2

- Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De langdurig zieken" (55018923C) 2

- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De beschikbaarheid bij de federale ambtenaren en de re-integratie" (55019675C) 3

Sprekers: **Nahima Lanjri, Sigrid Goethals, Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Samengevoegde vragen van 5

- Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De anciënniteitsbepaling bij ambtenaren" (55018925C) 5

- Nahima Lanjri aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "De anciënniteitsbepaling bij ambtenaren" (55018926C) 5

Sprekers: **Nahima Lanjri, Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Vraag van Maria Vindevoghel aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De besparingen in het ambtenarenapparaat" (55019676C) 6

Sprekers: **Maria Vindevoghel, Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

**COMMISSION DE L'INTERIEUR,
DE LA SECURITE, DE LA
MIGRATION ET DES MATIERES
ADMINISTRATIVES**

du

MARDI 06 JUILLET 2021

Matin

**COMMISSIE VOOR
BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN
BESTUURSZAKEN**

van

DINSDAG 06 JULI 2021

Voormiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 30 par M. Ortwin Depoortere, président.

Le texte en italique est le résumé de la question préalablement déposée.

Le **président**: La question n° 55018508C de Mme Rohonyi est transformée en question écrite.

01 Question de Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le recrutement et l'emploi des personnes handicapées dans l'administration fédérale" (55018910C)

01.01 Nahima Lanjri (CD&V): Le pourcentage de personnes handicapées travaillant pour la fonction publique fédérale diminue d'année en année, alors qu'il devrait passer à 3 %. Selon les acteurs de terrain, le principal problème est le manque de travail adapté, mais aussi le manque de tests adéquats au Selor, par exemple.

Quelles mesures la ministre prendra-t-elle pour atteindre l'objectif de 3 %, en plus de l'affinement du recensement annoncé? Comment va-t-elle optimiser les procédures de recrutement des personnes handicapées? Va-t-elle donner suite aux recommandations de la Commission d'accompagnement pour le recrutement de personnes avec un handicap dans la fonction publique fédérale (CARPH)? Jusqu'à présent, ces recommandations sont restées lettre morte.

01.02 Petra De Sutter, ministre (*en néerlandais*):

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.30 uur en voorgezeten door de heer Ortwin Depoortere.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55018508C van mevrouw Rohonyi wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

01 Vraag van Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De aanwerving en de tewerkstelling van personen met een handicap bij de federale overheid" (55018910C)

01.01 Nahima Lanjri (CD&V): Het percentage mensen met een handicap dat werkt bij de overheid daalt jaar na jaar, terwijl dat zou moeten stijgen naar 3 %. Volgens het werkveld is het grootste probleem een gebrek aan aangepast werk, maar ook een gebrek aan aangepaste testen bij Selor bijvoorbeeld.

Welke acties – naast de door de minister aangekondigde verfijning van de telling – zal de minister ondernemen om de doelstelling van 3 % te halen? Hoe zal ze de aanwervingsprocedures optimaliseren voor mensen met een handicap? Zal ze ingaan op de aanbevelingen van de Begeleidingscommissie voor de aanwerving van personen met een handicap in het federaal openbaar ambt (BCAPH)? Tot nog toe is er met hun aanbevelingen immers nog niet veel gebeurd.

01.02 Minister Petra De Sutter (*Nederlands*): Mijn

Mes services poursuivent la réflexion à propos de la mise au point d'un meilleur comptage. Il semble toutefois que l'option du couplage avec les données de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale ne produit pas les effets escomptés.

L'inclusion demeure le principe fondamental dans les procédures de recrutement. Des aménagements raisonnables sont possibles pour les différents types de procédure de sélection du SPF BOSA. La création d'une filière de sélection supplémentaire réservée aux personnes handicapées pourrait faciliter les choses et cette option mérite d'être étudiée. L'évolution actuelle des épreuves de sélection passant par des tests et des entretiens d'embauche en ligne offre aussi des chances supplémentaires aux candidats handicapés. Tout comme les autres années, une session d'information sera également organisée en 2021, en coopération avec les hautes écoles et les universités, afin de promouvoir l'administration fédérale en tant qu'employeur inclusif. Nous exauçons, de la sorte, l'une des recommandations de la CARPH.

Lors de l'élaboration de la nouvelle stratégie, des canaux de communication spécifiques seront utilisés afin d'atteindre le groupe cible.

Ma politique est inspirée par les recommandations de la CARPH. Ma cellule stratégique est invitée à chaque réunion de travail de la CARPH.

01.03 Nahima Lanjri (CD&V): Le gouvernement fédéral ne peut pas demander aux employeurs privés de faire un effort s'il ne le fait pas lui-même. Il faut donner le bon exemple.

Les aménagements raisonnables lors des entretiens d'embauche ou des tests ne suffisent pas. Il faut revenir à ce que l'on faisait autrefois avec des emplois sur mesure. Il existe de nombreux emplois que les personnes handicapées peuvent exercer, mais les tests génériques ne leur conviennent pas toujours.

Les rapports d'évaluation de la CARPH doivent être pris au sérieux et ne devraient pas uniquement servir de source d'inspiration. Tâchez de mettre en œuvre les recommandations qui y sont formulées. Cette instance a tout de même été créée par les pouvoirs publics.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de
- Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction

diensten denken verder na over een betere telling. De mogelijkheid tot koppeling met de gegevens uit de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid blijkt echter niet het beoogde effect op te leveren.

Inclusie blijft het belangrijkste principe bij de aanwervingsprocedures. Voor alle types selectieprocedures van de FOD BOSA zijn er redelijke aanpassingen mogelijk. Een extra selectiekanaal voor personen met een handicap zou drempelverlagend werken en is het onderzoeken waard. De huidige evolutie in de selectieproeven met het gebruik van online testen en sollicitatiegesprekken biedt ook extra kansen aan sollicitanten met een handicap. Net als andere jaren zal er ook in 2021 een infosessie plaatsvinden in samenwerking met hogescholen en universiteiten om de federale overheid als inclusieve werkgever te promoten. Op die manier geven we wel degelijk gehoor aan een van de aanbevelingen van de BCAPH.

Bij het uitwerken van de nieuwe strategie zullen specifieke communicatiekanalen gebruikt worden om de doelgroep te bereiken.

De aanbevelingen van de BCAPH dienen als inspiratie voor mijn beleid. Mijn beleidscel wordt uitgenodigd op elke werkvergadering van de BCAPH.

01.03 Nahima Lanjri (CD&V): De federale overheid kan niet van private werkgevers vragen om inspanningen te doen als zij het zelf niet doet. Wij moeten het goede voorbeeld geven.

De redelijke aanpassingen bij sollicitatiegesprekken of testen zijn niet voldoende. We moeten teruggaan naar wat men vroeger deed met jobs op maat. Er zijn veel jobs die personen met een handicap kunnen doen, maar generieke testen zijn voor hen niet altijd geschikt.

De evaluatierapporten van de BCAPH moeten ernstig genomen worden, niet enkel als inspiratiebron. Probeer die aanbevelingen ook uit te voeren. De overheid heeft de instantie immers zelf opgericht.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van
- Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM

publique et Entreprises publiques) sur "Les malades de longue durée" (55018923C)

- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La disponibilité des fonctionnaires fédéraux et la réintégration" (55019675C)

Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De langdurig zieken" (55018923C)

- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De beschikbaarheid bij de federale ambtenaren en de re-integratie" (55019675C)

02.01 Nahima Lanjri (CD&V): Notre pays compte en moyenne un malade de longue durée pour dix personnes qui travaillent. Cela vaut pour le secteur privé, mais aussi pour les fonctionnaires fédéraux. Les fonctionnaires fédéraux restent malades de plus en plus longtemps et la part des malades de longue durée continue d'augmenter. Cette situation est grave en premier lieu pour les personnes elles-mêmes. Si leurs jours de maladie sont épuisés, elles se voient le plus souvent contraintes de partir à la pension en raison d'une incapacité physique définitive. Nombre d'entre elles voudraient et pourraient continuer à travailler, moyennant certains ajustements.

Le fort taux d'absentéisme chez les fonctionnaires coûte beaucoup d'argent à la société, soit plus de 310 millions d'euros par an. En tant que plus grand employeur du pays, nous devons réduire le nombre de malades de longue durée par la prévention et par la réintégration sur le lieu de travail. Les trajets de réintégration dérapent souvent. Chaque département poursuit ses préoccupations et les avis des médecins du travail ne seraient guère pris en considération. Il apparaît dans la pratique que les plans de réintégration restent souvent lettre morte.

Dans le plan d'action fédéral pour la résilience mentale au travail, des mesures sont décrites pour la prévention de l'épuisement professionnel. La politique de réintégration est l'un des points à améliorer. Des démarches ont-elles déjà été entreprises en ce sens? L'objectif est-il de mettre en place une politique cohérente de réintégration et de mettre fin à l'éparpillement?

Comment la ministre compte-t-elle réduire la durée de maladie des fonctionnaires? Comment avance l'évaluation de la pension de maladie? La réintégration sera-t-elle abordée aussi au niveau du Comité B? Les actuels trajets de réintégration pour les fonctionnaires fédéraux seront-ils réformés?

02.02 Sigrid Goethals (N-VA): Le fonctionnaire qui a épuisé son capital de jours d'absence pour maladie et qui reste absent est mis en disponibilité. En 2020, le nombre de jours de maladie en disponibilité a atteint 246 000, alors qu'il s'élevait à 188 000 en 2019. Le taux d'absentéisme pour maladie des fonctionnaires fédéraux reste élevé et le nombre d'absences de plus d'un an augmente.

02.01 Nahima Lanjri (CD&V): Voor elke tien mensen die werken, is er in ons land een langdurig zieke. Dat geldt voor de privésector, maar ook voor de federale ambtenaren. Federale ambtenaren blijven steeds langer ziek en het aandeel langdurige afwezigheden blijft toenemen. Dat is in de eerste plaats erg voor de mensen zelf. Als hun ziekteperioden opgebruikt zijn, moeten ze meestal verplicht met pensioen wegens definitieve lichamelijke ongeschiktheid. Velen van hen zouden nog willen en kunnen werken, mits een aantal aanpassingen.

Het hoge ziekteverzuim bij de ambtenaren kost de samenleving veel geld, meer dan 310 miljoen euro per jaar. Als grootste werkgever van het land moeten we het aantal langdurig zieken terugdringen door preventie en door re-integratie op de werkvloer. Re-integratietrajecten lopen vaak fout. Elk departement doet zijn eigen ding en er zou weinig gebeuren met de adviezen van de arbeidsgeneesheren. Re-integratieplannen blijken in de praktijk vaak dode letter te blijven.

In het federaal actieplan mentale veerkracht op het werk staan maatregelen beschreven ter preventie van burn-out. Het re-integratiebeleid is een van de werkpunten. Is daar al mee begonnen? Is het de bedoeling een coherent re-integratiebeleid op poten te zetten en de versnippering weg te werken?

Hoe wil de minister de duur van de ziekte van ambtenaren inkorten? Hoe zit het met de evaluatie van het ziektepensioen? Zal re-integratie ook aan bod komen op het niveau van Comité B? Zullen de bestaande re-integratietrajecten voor federale ambtenaren worden hervormd?

02.02 Sigrid Goethals (N-VA): Als een ambtenaar zijn kapitaal aan ziekteperioden opgebruikt en afwezig blijft, verkeert hij in beschikbaarheid. In 2020 was het aantal ziekteperioden in beschikbaarheid opgelopen tot 246.000 ten opzichte van 188.000 in 2019. Het ziekteverzuim van federale ambtenaren blijft hoog en het aantal afwezigheden die langer duren dan een jaar, neemt toe. Een beleid van terugkeer naar

Dans ce contexte, l'intérêt d'une politique de retour est d'autant plus grand.

Pourquoi le nombre de jours de disponibilité des fonctionnaires fédéraux a-t-il si fortement augmenté en 2020? Comment la ministre explique-t-elle les pics enregistrés dans certains SPF? Combien de fonctionnaires en disponibilité perçoivent-ils un traitement d'attente équivalent à 60 % du dernier traitement d'activité et combien perçoivent-ils un traitement d'attente équivalent à 100 % pour maladie de longue durée?

Indépendamment du plan d'action présenté au Conseil des ministres du 25 mars 2021, quelles dispositions la ministre prendra-t-elle pour ajuster la politique de réintégration des fonctionnaires fédéraux? Pourrait-elle dresser le bilan des activités des gestionnaires d'incapacité?

02.03 **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Il est clair que le système actuel n'a pas encore donné les résultats escomptés. Un examen critique des mesures existantes est donc actuellement en cours, en concertation avec les parties prenantes concernées, en vue d'une réforme. L'objectif est de formuler des recommandations pour réorienter les systèmes actuels. Les éléments clés sont une meilleure orientation et un élargissement des possibilités. L'idéal serait que les employeurs s'en saisissent, mais d'autres options devraient également être envisagées. Ce travail se fait en concertation avec les ministres de la Santé et des Affaires sociales afin d'aboutir à une politique cohérente. De cette manière, la fragmentation est éliminée, en fonction du statut de la personne concernée.

L'analyse vise également à cartographier les obstacles. Il s'agit notamment des règlements concernant les performances réduites, le travail à temps partiel, la politique relative aux présences et la mobilité. Nous voulons mettre en place une politique de reprise du travail cohérente dans chaque département, sans toucher à la spécificité de ceux-ci.

Nous examinons également comment mieux soutenir les malades de longue durée par le biais de l'orientation et de la réorientation professionnelle. La communication doit s'améliorer, tant pendant qu'après l'absence. L'objectif est d'accroître l'autonomie et de donner aux fonctionnaires la clé d'une réintégration réussie.

La réduction de la durée moyenne de l'absence peut être un effet secondaire bénéfique, mais ce n'est pas l'objectif principal. En effet, les recherches

de werkvloer wordt steeds belangrijker.

Waarom is het aantal dagen beschikbaarheid bij federale ambtenaren in 2020 zo gestegen? Hoe verklaart de minister de uitschieters bij bepaalde FOD's? Hoeveel ontvangen wachtgeld bedraagt 60 % van de laatste activiteitswedde en hoeveel 100 % wegens langdurige ziekte?

Hoe wil de minister het re-integratiebeleid voor federale ambtenaren bijsturen, los van het actieplan dat is voorgelegd op de ministerraad van 25 maart 2021? Kan de minister een stand van zaken geven inzake de *disability managers*?

02.03 Minister **Petra De Sutter** (*Nederlands*): Het huidige systeem heeft duidelijk nog niet de gewenste resultaten opgeleverd. Daarom worden de bestaande maatregelen momenteel kritisch bekeken in samenspraak met de relevante belanghebbenden, met het oog op een hervorming. Het is de bedoeling om aanbevelingen te formuleren om de huidige stelsels bij te sturen. Sleutelelementen zijn een betere begeleiding en een uitbreiding van de mogelijkheden. Idealiter nemen de werkgevers dit op, maar ook andere mogelijkheden moeten worden bekeken. Dit gebeurt in overleg met de ministers van Volksgezondheid en Sociale Zaken om tot een coherent beleid te komen. Op die manier zou de versnippering al naargelang van het statuut van de betrokkene weggewerkt worden.

De analyse heeft ook tot doel om de drempels in kaart te brengen. Dan gaat het over de reglementering rond verminderde prestaties, deeltijds werken, aanwezigheidsbeleid en mobiliteit. We willen een coherent werkherlevingsbeleid voeren in elk departement, zonder aan de specificiteit van de departementen te raken.

We onderzoeken ook hoe langdurig zieken beter kunnen worden ondersteund via loopbaanbegeleiding en heroriëntering. De communicatie moet beter, zowel tijdens als na de afwezigheid. Doel is om de zelfredzaamheid te verhogen en de ambtenaar de sleutel naar zijn succesvolle re-integratie zelf in handen te geven.

De daling van de gemiddelde duurtijd van de afwezigheid kan een gunstig neveneffect zijn, maar is niet het hoofddoel. Onderzoek wijst immers uit

montrent qu'accorder trop d'importance à cet élément peut avoir l'effet inverse.

Je me consulte avec la ministre des Pensions sur la pension de maladie et nous avons l'ambition commune d'éviter la mise à la retraite de fonctionnaires compétents.

La proposition d'accord sectoriel comportera une fiche sur le retour au travail après une maladie de longue durée.

Je ne dispose pas de tous les chiffres sur la mise en disponibilité pour tous les SPF. Les SPF doivent être interrogés sur ce point, ce qui n'était pas réalisable dans un délai aussi court. Il en va de même pour les informations sur les gestionnaires d'incapacité. Un aperçu global de l'absentéisme des fonctionnaires pour l'année 2020 sera bientôt disponible dans le rapport Medex relatif à l'absentéisme.

02.04 Nahima Lanjri (CD&V): Les autorités doivent montrer l'exemple et proposer des trajets de réintégration décents. Les personnes qui peuvent encore travailler moyennant un trajet adapté ne doivent pas être mises à la retraite. Or, c'est ce qui se passe aujourd'hui. Il est positif qu'on y travaille, même s'il faut vraiment passer à la vitesse supérieure. Nous devons être en mesure de présenter des propositions concrètes en vue de la réforme des pensions en septembre. J'espère que le Comité B est également associé aux trajets de réintégration.

02.05 Sigrid Goethals (N-VA): Il est utile de réaliser d'abord une analyse avant de passer à l'action. Il semble cependant que nous en sommes restés à cette phase d'analyse. Des objectifs concrets ou un plan d'action font toujours défaut. Il est temps de donner des réponses.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La détermination de l'ancienneté chez les fonctionnaires" (55018925C)

- Nahima Lanjri à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "La détermination de l'ancienneté chez les fonctionnaires" (55018926C)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): Le 28 mai, le Conseil des ministres a approuvé un projet d'arrêté royal visant à rendre les emplois dans le secteur public plus attractifs et les sélections plus efficaces.

dat een te grote nadruk daarop het omgekeerde effect kan hebben.

Ik overleg met de minister van Pensioenen over het ziektepensioen en het is onze gezamenlijke ambitie om te vermijden dat competente ambtenaren op pensioen worden geplaatst.

In het voorstel van sectoraal akkoord zal een fiche zitten over de werkhervatting na langdurige ziekte.

Ik heb niet alle cijfers over de beschikbaarheid in alle FOD's. De FOD's moeten daartoe worden bevraagd en dat was niet haalbaar in zo korte tijd. Dat geldt ook voor de informatie over de *disability managers*. Een algemeen beeld van het ziekteverzuim bij ambtenaren voor het jaar 2020 zal binnenkort in het ziekteverzuimrapport van Medex beschikbaar zijn.

02.04 Nahima Lanjri (CD&V): De overheid moet het goede voorbeeld geven en degelijke re-integratietrajecten aanbieden. Mensen die mits een aangepast traject nog kunnen werken, mogen niet op pensioen worden gestuurd en dat gebeurt vandaag wel. Het is goed dat er werk van wordt gemaakt, al moet er echt vaart achter worden gezet. We moeten met concrete voorstellen naar de pensioenhervorming in september kunnen gaan. Ik hoop dat het Comité B ook bij de re-integratietrajecten wordt betrokken.

02.05 Sigrid Goethals (N-VA): Het is goed om eerst een analyse te maken en dan tot actie over te gaan. We lijken echter in die analysefase te blijven steken. Er zijn nog steeds geen concrete doelstellingen of actieplan. Het is tijd voor antwoorden.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De anciënniteitsbepaling bij ambtenaren" (55018925C)

- Nahima Lanjri aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "De anciënniteitsbepaling bij ambtenaren" (55018926C)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): Op 28 mei keurde de ministerraad een ontwerp-KB goed dat jobs in de openbare sector aantrekkelijker moet maken en de selecties efficiënter moet maken. Het is onder meer

L'objectif est entre autres de prendre en compte l'ancienneté pécuniaire dans le secteur privé ou comme indépendant pour autant que l'expérience acquise soit utile et nécessaire à la fonction exercée dans le secteur public.

À l'heure actuelle, il est déjà possible de demander que l'expérience pertinente soit prise en compte mais ce n'est souvent pas le cas parce que cette disposition n'est pas suffisamment connue. Une régularisation peut-elle être envisagée pour ces personnes à l'avenir? Une concertation avec la ministre des Pensions aura-t-elle lieu à ce propos?

03.02 Petra De Sutter, ministre (*en néerlandais*): Le projet d'arrêté royal ne prévoit pas de nouveau calcul de l'ancienneté financière du personnel déjà en service. Ce personnel a déjà pu, lors de son entrée en service, faire valoir une éventuelle expérience utile, après quoi celle-ci a été prise en considération ou non. La modification concerne l'engagement automatique de la procédure visant à vérifier si l'expérience acquise peut être considérée comme utile et la prise en considération d'office de l'expérience professionnelle minimale demandée, le cas échéant. Je ne vois donc aucune raison de modifier l'arrêté royal dans le sens demandé. Une concertation avec la ministre des Pensions au sujet de modifications du statut pécuniaire n'a jamais eu lieu dans le passé et n'est pas non plus prévue en l'espèce.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Les fonctionnaires ont souvent été insuffisamment informés de cette possibilité. Il existe désormais des situations où des supérieurs hiérarchiques gagnent moins que leurs subalternes, du fait que la longue expérience utile acquise avant leur entrée en service n'a pas été prise en considération sur le plan financier. Je demande de leur offrir la possibilité de faire rectifier cette situation, vu l'importance de cet élément pour leur pension. La ministre est-elle disposée à y consacrer un examen plus approfondi?

Le **président**: La ministre acquiesce d'un signe de tête.

03.04 Nahima Lanjri (CD&V): Je l'en remercie.

L'incident est clos.

04 Question de Maria Vindevoghel à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les économies dans la fonction publique" (55019676C)

04.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Mercredi

de bedoeling om geldelijke anciënniteit in de privésector of als zelfstandige in aanmerking te nemen voor zover de opgedane ervaring nuttig en vereist is voor de functie bij de openbare sector.

Vandaag kan men ook al vragen om relevante ervaring in aanmerking te nemen, maar vaak gebeurt dat niet, omdat de maatregel onvoldoende bekend is. Kan voor die personen een regularisatie worden overwogen voor de toekomst? Zal daarover overleg plaatsvinden met de minister van Pensioenen?

03.02 Minister Petra De Sutter (*Nederlands*): Het ontwerp-KB voorziet niet in een herberekening van de financiële anciënniteit van het personeel dat al in dienst is. Dat personeel kon bij indiensttreding al de nuttige ervaring voorleggen, waarna die al dan niet in aanmerking werd genomen. De aanpassing betreft het automatisch opstarten van de procedure om na te gaan of de opgedane ervaring als nuttig kan worden aangemerkt en het ambtshalve in aanmerking nemen van de gevraagde minimale beroepservaring, in voorkomend geval. Ik zie dus geen reden om het KB in de gevraagde zin aan te passen. In het verleden vond nooit overleg plaats met de minister van Pensioenen over aanpassingen van het geldelijke statuut en dat is ook nu niet gepland.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Vaak werden de mensen onvoldoende over die mogelijkheid geïnformeerd. Er zijn nu situaties waarin leidinggevers minder verdienen dan hun ondergeschikten omdat hun jarenlange nuttige ervaring voor indiensttreding niet financieel in aanmerking werd genomen. Ik vraag dat ze de kans zouden krijgen om dit te laten rechtzetten, want het is belangrijk voor hun pensioen. Wil de minister dit verder onderzoeken?

De **voorzitter**: De minister knikt bevestigend.

03.04 Nahima Lanjri (CD&V): Ik dank de minister daarvoor.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Maria Vindevoghel aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De besparingen in het ambtenarenapparaat" (55019676C)

04.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Vorige

dernier, c'était la journée internationale des services publics. Les syndicats ont mené une action au Parlement flamand afin de souligner l'importance d'une fonction publique forte et de dénoncer la politique d'austérité.

Le gouvernement Michel a réalisé d'importantes économies dans le secteur public, de l'ordre plus précisément de 900 millions d'euros entre 2014 et 2019. Le gouvernement actuel a décidé de procéder en 2021 à des économies linéaires dans les SPF et les SPP, à concurrence de 2 % sur les crédits de personnel et de fonctionnement.

La ministre tiendra-t-elle compte des appels au secours des agents de la fonction publique? Les coupes sombres effectuées par le gouvernement Michel ont-elles déjà été évaluées? Comment la ministre entend-elle s'attaquer à la charge de travail insoutenable? Optera-t-elle pour des recrutements ou pour l'externalisation? Est-elle favorable à l'idée d'octroyer une plus grande autonomie aux dirigeants d'entreprises publiques dans l'utilisation des ressources disponibles?

04.02 **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Je partage cette préoccupation. Je suis également favorable à un service public fort avec un corps de fonctionnaires solide et performant. De 2014 à 2019, le nombre d'équivalents temps plein dans la fonction publique fédérale a diminué de 13 %. Ce résultat a été réalisé principalement par le non-remplacement des retraités, des initiatives de numérisation, des changements de structure et d'autres initiatives d'efficacité.

Ce gouvernement ne souhaite pas un retour aux économies que nous avons connues par le passé, où les crédits étaient parfois même bloqués. Cependant, le contexte budgétaire dans lequel ce gouvernement a pris ses fonctions est une réalité indéniable. Nous ne ferons pas d'économies sur les investissements, mais nous économiserons 150 millions d'euros par an sur le personnel et les moyens de fonctionnement.

Avant 2021, les économies s'élevaient en effet à 2 % en moyenne. Les départements liés au coronavirus et les départements dans lesquels nous voulons investir doivent seulement fournir 0,89 %. La concertation porte actuellement sur la façon dont nous réaliserons les économies en 2022. Il est déjà clair en tout cas que la Justice, ainsi que l'Asile et la Migration, recevront des moyens supplémentaires.

Nous libérons aussi 1 million d'euros pour la prévention et le traitement des maladies liées au stress. Les absences de longue durée augmentent

woensdag was het de internationale dag van de openbare diensten. De vakbonden hebben actie gevoerd aan het Vlaams Parlement om het belang van sterke openbare diensten te benadrukken en om de besparingspolitiek aan te klagen.

De regering-Michel heeft veel bespaard op de openbare sector, meer bepaald 900 miljoen euro tussen 2014 en 2019. Deze regering besliste om in 2021 een lineaire besparing door te voeren bij de FOD's en de POD's ten belope van 2 % op de personeels- en werkingskredieten.

Zal de minister rekening houden met de noodkreet van de ambtenaren? Werden de dramatische besparingen van de regering-Michel al geëvalueerd? Hoe wil de minister de onhoudbare werkdruk aanpakken? Kiest ze voor aanwervingen of voor outsourcing? Is de minister ervoor gewonnen om de overheidsmanagers meer autonomie te geven over hoe ze de beschikbare middelen inzetten?

04.02 **Minister Petra De Sutter** (*Nederlands*): Ik deel de bezorgdheid. Ik ben ook voorstander van een sterke openbare dienstverlening met een sterk en competent ambtenarenkorps. In de periode 2014-2019 daalde het aantal voltijdse equivalenten in het federale openbare ambt met 13 %. Dat werd voornamelijk gerealiseerd door gepensioneerden niet te vervangen, door digitaliseringsinitiatieven, structuurveranderingen en andere efficiëntie-initiatieven.

Deze regering zal niet terugkeren naar besparingscijfers zoals we die gekend hebben, waarbij kredieten soms zelfs werden geblokkeerd. De budgettaire context waarin deze regering aantrad, vormt echter een niet te ontkennen realiteit. Wij zullen niet besparen op investeringen, maar wel 150 miljoen euro per jaar op personeel en op werkingskredieten.

Voor het jaar 2021 bedroeg de besparing inderdaad gemiddeld 2 %. Coviddepartementen en departementen waarin we willen investeren, moeten slechts 0,89% inleveren. Momenteel loopt het overleg over hoe we de besparing in 2022 willen realiseren. Het is wel al duidelijk dat Justitie en Asiel en Migratie bijkomende middelen krijgen.

We trekken ook 1 miljoen euro uit voor de preventie en behandeling van stressgerelateerde aandoeningen. Langdurige afwezigheden verhogen

la charge de travail pour ceux qui continuent à travailler. de werkdruk van wie wel werkt.

J'examine avec les fonctionnaires dirigeants et les ministres de tutelle comment nous pouvons mettre en place une administration fédérale moderne, efficace, conviviale, verte et durable. Nous nous concentrons sur une amélioration de notre fonctionnement interne, sans externalisation. Nous tentons aussi de détecter les potentialités de réductions de dépenses. Trois projets pilotes sont en cours à ce niveau. D'autres actions misent sur la simplification administrative et sur la poursuite de la numérisation.

Chaque département décide de manière autonome comment il dépense les moyens qui lui sont attribués. Si nous parvenons à organiser des blocs de services facilitaires de manière transversale, il ne sera pas nécessaire de les externaliser.

J'apporterai ma collaboration aux projets de la secrétaire d'État au Budget visant à réexaminer l'autonomie budgétaire des départements.

04.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): La crise du coronavirus nous a montré que les collaborateurs du secteur public peuvent travailler d'arrache-pied. Ils ont besoin de plus de collègues et de moyens pour pouvoir fournir un travail de qualité. Ils estiment que le moment est venu d'arrêter les économies. Ils ont peur de ne plus pouvoir accomplir leurs missions essentielles. J'espère que la ministre entendra leur cri d'alarme.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 11 h 10.

Ik bekijk samen met de leidende ambtenaren en de voogdijministers hoe wij een moderne, efficiënte, klantvriendelijke, groene en duurzame federale overheid kunnen implementeren. We focussen op een verbetering van onze interne werking, zonder outsourcing. We proberen ook mogelijke minderuitgaven te detecteren en daarover lopen drie proefprojecten. Andere acties zetten in op administratieve vereenvoudiging en verdere digitalisering.

Elk departement besteedt zijn middelen autonoom. Als we facilitaire blokken transversaal kunnen organiseren, hoeft er niet geoutsourced te worden.

Ik zal mijn medewerking verlenen aan de plannen van de staatsecretaris van Begroting om de budgettaire autonomie in de departementen opnieuw te bekijken.

04.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): De coronacrisis heeft ons getoond dat mensen uit de publieke sector heel hard kunnen werken. Ze hebben meer mensen en meer middelen nodig om hun werk goed te kunnen doen. Zij vinden dat de besparingen nu wel mogen ophouden. Zij vrezen hun kernopdrachten niet meer te kunnen uitvoeren. Ik hoop dat de minister hun noodkreet hoort.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 11.10 uur.