

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

22-06-2021

Après-midi

Dinsdag

22-06-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité: Cadre légal télétravail. Questions jointes de	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre légal du télétravail" (55018273C)	1
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre structurel pour le télétravail" (55018664C)	1
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enregistrement obligatoire du télétravail" (55018694C)	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre structurel pour le télétravail" (55019145C)	1
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55019214C)	1
<i>Orateurs: Björn Anseeuw, Tania De Jonge, Anja Vanrobaeys, Hans Verreyt, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Questions jointes de	5
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le dumping social dans le secteur de la construction" (55018725C)	5
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres de la fraude sociale dans le secteur de la construction" (55019143C)	5
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'école effondrée et les conditions de travail dans le secteur de la construction" (55019186C)	5
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accident survenu à Anvers, les accidents de travail et le dumping social" (55019200C)	5
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accident tragique survenu sur un chantier de construction à Anvers et les problèmes de détachement" (55019211C)	5
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude sociale dans le secteur de la construction" (55019232C)	5
<i>Orateurs: Sophie Thémont, Cécile Cornet,</i>	

INHOUD

Actualiteitsdebat: Wettelijk kader telewerk. Toegevoegde vragen van	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het wettelijke kader voor het telewerk" (55018273C)	1
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het structurele kader voor telewerk" (55018664C)	1
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichte registratie van telewerk" (55018694C)	1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het structurele kader voor telewerk" (55019145C)	1
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55019214C)	1
<i>Sprekers: Björn Anseeuw, Tania De Jonge, Anja Vanrobaeys, Hans Verreyt, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Samengevoegde vragen van	5
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale dumping in de bouwsector" (55018725C)	5
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De cijfers m.b.t. de sociale fraude in de bouwsector" (55019143C)	5
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ingestorte schoolgebouw en de arbeidsomstandigheden in de bouwsector" (55019186C)	5
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ongeval in Antwerpen, de arbeidsongevallen en de sociale dumping" (55019200C)	5
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het tragische ongeval op een bouwterrein in Antwerpen en de problemen met detachering" (55019211C)	5
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sociale fraude in de bouwsector" (55019232C)	5
<i>Sprekers: Sophie Thémont, Cécile Cornet,</i>	

Evita Willaert, Hans Verreyt, Björn Anseeuw, Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, **Anja Vanrobaeys**

Evita Willaert, Hans Verreyt, Björn Anseeuw, Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, **Anja Vanrobaeys**

Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination à l'emploi à l'égard des personnes ayant souffert d'un cancer" (55018094C) <i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	13	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie van ex-kankerpatiënten op de arbeidsmarkt" (55018094C) <i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	13
Questions jointes de	15	Samengevoegde vragen van	15
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'allocation d'insertion" (55018095C)	15	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inschakelingsuitkering" (55018095C)	15
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annulation par un tribunal namurois de la limite d'âge pour le droit aux allocations d'insertion" (55018584C) <i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	15	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vernietiging van de leeftijdsgrens voor een inschakelingsuitkering door een Naamse rechtbank" (55018584C) <i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	15
Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage" (55018151C) <i>Orateurs:</i> Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	17	Vraag van Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen" (55018151C) <i>Sprekers:</i> Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	17
Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail dans d'autres secteurs" (55018152C) <i>Orateurs:</i> Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	18	Vraag van Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het werken in andere sectoren" (55018152C) <i>Sprekers:</i> Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	18
Questions jointes de	19	Samengevoegde vragen van	19
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le blocage des négociations chez IBM" (55018164C)	19	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vastgelopen onderhandelingen bij IBM" (55018164C)	19
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de restructuration du groupe IBM" (55018234C) <i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	19	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructurering bij IBM" (55018234C) <i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	19
Question de Anneleen Van Bossuyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La poursuite du développement du commerce de détail et de l'e-commerce en Belgique" (55018265C) <i>Orateurs:</i> Anneleen Van Bossuyt, Pierre-	20	Vraag van Anneleen Van Bossuyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdere ontwikkeling van retail en e-commerce in België" (55018265C) <i>Sprekers:</i> Anneleen Van Bossuyt, Pierre-	20

Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	22	Samengevoegde vragen van	22
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination sur le marché de l'emploi" (55018316C)	22	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie op de arbeidsmarkt" (55018316C)	22
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination sur le marché de l'emploi" (55018317C)	22	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie op de arbeidsmarkt" (55018317C)	22
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le projet de loi relatif aux appels mystère" (55018506C)	22	- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het wetsontwerp betreffende de mysterycalls" (55018506C)	22
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tests de situation" (55018534C)	22	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De praktijktesten" (55018534C)	22
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le point sur les tests antidiscrimination" (55019115C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	22	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken m.b.t. de discriminatietoetsen" (55019115C) <i>Spreekers: Nahima Lanjri, Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	22
Questions jointes de	24	Samengevoegde vragen van	24
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le paradoxe du marché de l'emploi belge" (55018497C)	24	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De paradox van de Belgische arbeidsmarkt" (55018497C)	24
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le paradoxe du marché de l'emploi en Belgique" (55018619C)	24	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De paradox van de Belgische arbeidsmarkt" (55018619C)	24
- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un taux d'emploi de 80 %" (55019033C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	24	- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een tewerkstellingsgraad van 80 %" (55019033C) <i>Spreekers: Björn Anseeuw, Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	24
Questions jointes de	27	Samengevoegde vragen van	27
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de l'indemnité d'interruption pour aidants proches" (55018503C)	27	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de onderbrekingsuitkering voor mantelzorg" (55018503C)	27
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état actuel de la situation et les objectifs futurs concernant le congé pour aidants proches" (55018579C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	27	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken en de toekomstige ambitie met betrekking tot het mantelzorgverlof" (55018579C) <i>Spreekers: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	27
Questions jointes de	28	Samengevoegde vragen van	28

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le détachement depuis des pays tiers" (55018556C)	28	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Detachering uit derde landen" (55018556C)	28
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le détachement de travailleurs issus de pays situés hors de l'UE" (55018879C) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	28	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De detachering van werknemers die van buiten de EU afkomstig zijn" (55018879C) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	28
Questions jointes de	30	Samengevoegde vragen van	30
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La dégressivité des allocations de chômage" (55018624C)	30	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55018624C)	30
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin de la dégressivité pendant le congé de maternité et l'avis sur la proposition de loi 1871" (55019096C)	30	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het einde van de degressiviteit tijdens het moederschapsverlof en het advies over wetsvoorstel 1871" (55019096C)	30
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La dégressivité des allocations de chômage durant le repos de maternité" (55019119C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Cécile Cornet, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	30	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tijdens de moederschapsrust" (55019119C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Cécile Cornet, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	30

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 22 JUIN 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 22 JUNI 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 19 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.19 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

01 Débat d'actualité: Cadre légal télétravail. Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre légal du télétravail" (55018273C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre structurel pour le télétravail" (55018664C)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enregistrement obligatoire du télétravail" (55018694C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le cadre structurel pour le télétravail" (55019145C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55019214C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Il ressort d'une enquête que 37 % des travailleurs envisagent un changement de carrière au cours des douze prochains mois. La possibilité de télétravailler se révèle être un critère important quant au choix d'un nouvel employeur. Ceux qui n'ont pas pu télétravailler au cours de l'année écoulée postulent davantage, à l'heure actuelle, que ceux qui en ont eu la possibilité. De même, ceux qui ont dû se rendre fréquemment au bureau pendant la crise du covid envisagent plus souvent de changer de secteur.

Des règles spécifiques sont actuellement applicables en conséquence de la crise du covid, mais il ressort de ces données qu'il est extrêmement important que nous mettions également en place un cadre légal durable pour le

01 Actualiteitsdebat: Wettelijk kader telewerk. Toegevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het wettelijke kader voor het telewerk" (55018273C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het structurele kader voor telewerk" (55018664C)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichte registratie van telewerk" (55018694C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het structurele kader voor telewerk" (55019145C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55019214C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Uit een enquête blijkt dat 37 % van de werknemers een carrièreswitch in de komende twaalf maanden overweegt. De mogelijkheid om te kunnen telewerken blijkt een belangrijk criterium te zijn bij de keuze van een nieuwe werkgever. Wie het afgelopen jaar niet kon thuiswerken solliciteert vandaag meer dan zij die daartoe wel de kans kregen. Ook wie tijdens de coronacrisis vaak naar kantoor moest komen, overweegt vaker om van sector te veranderen.

Vandaag gelden specifieke regels naar aanleiding van de coronacrisis, maar uit deze gegevens blijkt dat het ontzettend belangrijk is dat we voor telewerk ook een duurzaam wettelijk kader opstellen.

télétravail.

Où le gouvernement en est-il dans la modification du cadre légal en matière de télétravail? Cet ajustement entrera-t-il en vigueur lors de l'expiration des mesures temporaires prises en faveur du télétravail dans le cadre de la crise du covid? Ou prendra-t-il encore plus de temps?

01.02 Tania De Jonge (Open Vld): Le télétravail obligatoire a permis de limiter la propagation du coronavirus, mais son enregistrement obligatoire a par contre amené un surcroît de travail administratif. Cet enregistrement complique en outre une organisation flexible du travail et il a été vécu comme superflu étant donné que les entreprises ont de toutes façons fait leur maximum pour permettre aux travailleurs exerçant des fonctions administratives de télétravailler. À partir du 27 juin, le télétravail ne sera plus obligatoire. Je suppose que l'obligation d'enregistrement disparaîtra aussi à ce moment.

Quel pourcentage des entreprises a enregistré des données par rapport au télétravail? Quels retours sont-ils venus des organisations patronales? L'obligation d'enregistrement sera-t-elle supprimée?

01.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Durant la période de la crise du coronavirus, le télétravail a été pratiqué de manière intensive et des leçons pour l'avenir peuvent également être tirées de cette expérience. Il est certain, en tout cas, que de nombreux travailleurs souhaitent continuer à télétravailler à l'avenir. Il nous revient que les partenaires sociaux préparent un cadre structurel dans cette perspective. À quelle date celui-ci entrera-t-il en vigueur? La CCT temporaire expire à la date où le télétravail ne sera plus recommandé. Quand cette recommandation sera-t-elle levée?

Entre-temps, le télétravail est devenu pour de nombreux travailleurs un critère dans le choix de leur emploi et les entreprises réduisent déjà la superficie de leurs espaces de bureau. Les indemnités allouées pour le télétravail compensent toutefois rarement les frais réels. Ces différents éléments soulignent l'urgence de définir rapidement un cadre structurel. À quelle échéance ce cadre sera-t-il défini?

01.04 Hans Verreyt (VB): Le télétravail est devenu une forme de travail à part entière, mais la réglementation existante en la matière présente de multiples lacunes. Le travailleur doit souvent négocier lui-même une indemnité correcte avec son employeur qui ne répond pas toujours présent.

Hoeveel staat de regering met het aanpassen van het wettelijk kader inzake telewerk? Zal die bijsturing in werking treden op het ogenblik dat de tijdelijke maatregelen voor telewerk in het kader van de coronacrisis aflopen? Of zal het nog langer duren?

01.02 Tania De Jonge (Open Vld): Het verplichte telewerk heeft de verspreiding van het coronavirus kunnen helpen inperken, maar de verplichte registratie ervan heeft ook gezorgd voor bijkomende administratieve lasten. Bovendien bemoeilijkt die registratie een flexibele organisatie van het werk en werd ze als overbodig ervaren, aangezien bedrijven sowieso hun uiterste best hebben gedaan om werknemers met administratieve functies te laten telewerken. Vanaf 27 juni is telewerk niet meer verplicht. Ik ga ervan uit dat de registratieplicht dan ook verdwijnt.

Hoeveel procent van de bedrijven heeft gegevens over telewerk geregistreerd? Welke feedback kwam er van de werkgeversorganisaties? Zal de registratieplicht worden afgeschaft?

01.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Tijdens de coronaperiode is er enorm veel getelewerkt, en uit die ervaring kunnen we ook lessen trekken voor de toekomst. In ieder geval willen vele werknemers ook in de toekomst blijven telewerken. Naar verluidt bereiden de sociale partners een structureel kader voor. Wanneer zal dat in werking treden? De tijdelijke cao loopt af wanneer telewerken niet langer aanbevolen is. Vanaf wanneer zal dat zijn?

Ondertussen is telewerk voor vele werknemers een criterium geworden bij de keuze van hun job en besparen bedrijven al op hun kantoorruimte. De vergoedingen voor telewerk wegen vaak echter niet op tegen de reële kosten. Al die elementen wijzen erop dat er dringend een structureel kader moet komen. Wanneer zal dat kader er komen?

01.04 Hans Verreyt (VB): Telewerk is een blijver, maar de bestaande reglementering vertoont nog veel hiaten. Vaak moet de werknemer zelf een billijke vergoeding overeenkomen met zijn werkgever, die hem daarbij wel eens in de steek laat.

Quand les manquements de la loi seront-ils comblés? Le ministre est-il d'accord avec moi sur la nécessité de légiférer afin de définir une réglementation équitable pour réguler les indemnités relatives au télétravail?

01.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le télétravail présente des avantages, mais il comporte aussi des pièges. Il permet une meilleure harmonisation entre travail et famille, limite les déplacements et conduit donc à une meilleure mobilité. L'environnement et le cadre de vie ont tout à y gagner. Mais le télétravail amène par ailleurs des risques sociaux et nous ne devons pas non plus perdre de vue la question de l'égalité entre hommes et femmes. De bons accords ainsi qu'un cadre clair sont nécessaires, notamment en ce qui concerne l'indemnisation pour l'acquisition de matériel ergonomique. Quand devraient être prises des mesures réglementaires à ce sujet?

01.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le télétravail structurel dans le secteur privé est régi par la CCT n° 85 du 9 novembre 2005 et le télétravail occasionnel par la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable. La CCT n° 149 du 26 janvier 2021 concernant le télétravail recommandé ou obligatoire en raison de la crise du coronavirus est uniquement applicable aux entreprises qui, en date du 1^{er} janvier 2021, n'avaient pas encore élaboré de régime sur la base de la réglementation existante. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021. Elle s'applique en outre uniquement au télétravail rendu obligatoire ou recommandé par les autorités publiques dans le cadre de la crise du coronavirus.

J'ai demandé une évaluation de la réglementation au CNT. Les discussions à ce sujet sont en cours entre les partenaires sociaux et leur avis est attendu pour septembre. Sur la base de cet avis, je prendrai une décision quant aux modifications nécessaires. La question de savoir si la réglementation aura été modifiée lorsque les mesures temporaires arriveront à expiration dépend de l'évolution de la crise du coronavirus et des travaux des partenaires sociaux.

En ce qui concerne l'enregistrement obligatoire du télétravail, je commenterai les résultats du mois de mai. La date limite pour la déclaration était fixée au 6 mai 2021. Le 4 mai, l'ONSS a contacté toutes les entreprises qui n'avaient pas encore remis de déclaration, par courriel pour les entreprises qui comptent entre 5 et 50 travailleurs et par téléphone pour celles qui en comptent plus de 50. Les déclarations tardives déposées après le 6 mai ont été acceptées. Environ 95 % des grosses

Wanneer zullen de hiaten in de reglementering worden opgevuld? Gaat de minister met mij akkoord dat een billijke, wettelijke regeling noodzakelijk is om de vergoedingen voor telewerk te reguleren?

01.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Telewerk heeft voordelen, maar er zijn ook valkuilen. Arbeid en gezin kunnen beter op elkaar worden afgestemd, minder verplaatsingen leiden tot een betere mobiliteit en het milieu en de leefomgeving gaan erop vooruit. Anderzijds brengt telewerk sociale risico's mee en mogen we het genderspect niet uit het oog verliezen. Er is nood aan goede afspraken en een duidelijk kader, onder meer over een vergoeding voor de aanschaf van ergonomisch materiaal. Wanneer mogen we daarover regelgevende maatregelen verwachten?

01.06 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Het structurele telewerk in de privésector wordt geregeld door cao 85 van 9 november 2005 en het occasionele telewerk door de wet van 5 maart 2017 rond werkbaar en wendbaar werk. Cao nr. 149 van 26 januari 2021 over aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis is enkel van toepassing op bedrijven die op 1 januari 2021 nog geen regelgeving hadden uitgewerkt op basis van de bestaande regelgeving. Ze loopt af op 31 december 2021. Ze is bovendien enkel van toepassing op telewerk dat door de overheid verplicht of aanbevolen wordt in het kader van de coronacrisis.

Ik heb de NAR gevraagd om een evaluatie van de regelgeving. De besprekingen daarover lopen tussen de sociale partners en hun advies wordt tegen september ingewacht. Op grond daarvan zal ik oordelen welke wijzigingen nodig zijn. Of de bestaande regelgeving aangepast zal zijn wanneer de tijdelijke maatregelen aflopen, hangt af van de evolutie van de coronacrisis en de werkzaamheden van de sociale partners.

In verband met de verplichte registratie van telewerk, zal ik de resultaten van de maand mei bespreken. De aangiftetermijn liep tot 6 mei 2021. Op 4 mei heeft de RSZ alle bedrijven gecontacteerd die nog geen aangifte hadden ingediend: bedrijven met tussen 5 en 50 werknemers per mail, bedrijven met meer dan 50 werknemers telefonisch. Laattijdige aangiften die na 6 mei werden ingediend, werden aanvaard. Ongeveer 95 % van de grotere bedrijven diende een aangifte in. Ik zal de tabel

entreprises ont déposé une déclaration. Je bezorgen.
remettrai le tableau.

Sur la base des retours reçus, plusieurs dispenses ont été ajoutées à l'arrêté ministériel d'octobre, notamment pour les PME comptant moins de cinq collaborateurs, pour certains employeurs actifs dans les soins de santé et pour une grande partie des établissements d'enseignement. L'obligation a aussi été levée à partir de juin pour les petits commerces indépendants. Le télétravail sera recommandé à partir du 27 juin et l'obligation d'enregistrement ne sera plus d'application.

01.07 Björn Anseeuw (N-VA): Il est important que de bons accords soient conclus au sujet du télétravail, de telle sorte que les travailleurs sachent à quelle indemnité ils ont droit, quelles facilités l'employeur doit prévoir et ce qu'il en est du droit à la déconnexion. Nous devons veiller à une organisation efficace et sûre du travail, axée sur le bien-être des travailleurs. Il est par ailleurs nécessaire de bien les informer, y compris au sujet de la réglementation déjà existante.

01.08 Tania De Jonge (Open Vld): Je me réjouis énormément de la suppression de l'enregistrement obligatoire du télétravail, une mesure logique, compte tenu de la levée du télétravail obligatoire. Je suis également heureuse que les partenaires sociaux aient été invités à poursuivre le développement d'un cadre pour cette forme de travail, même si la CCT n°85 pourrait parfaitement servir de base à cet égard. Il est également utile que les employeurs puissent négocier des accords en matière de télétravail, aussi pour la période post-crise sanitaire.

01.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'espère, moi aussi, que les partenaires sociaux s'entendront rapidement sur un cadre correct. Le télétravail a connu une énorme expansion en Belgique à la suite de la pandémie et notre pays est le meilleur élève de la classe européenne dans ce domaine. Nous devons, d'une part, rappeler la législation existante tout en l'adaptant, d'autre part, sur la question du remboursement des frais et de l'octroi d'indemnités. Il importe de garantir une pratique du télétravail sur une base volontaire, ainsi que le droit à la déconnexion. J'ai, du reste, déposé une proposition de résolution à ce sujet.

Le télétravail comporte de nombreux avantages facilitant la combinaison entre travail et vie privée auxquels il serait insensé de renoncer.

01.10 Hans Verreyt (VB): Les assouplissements

Op grond van de ontvangen feedback werden bij het MB van oktober een aantal vrijstellingen ingevoerd, onder meer voor kmo's met minder dan vijf werknemers, sommige werkgevers in de gezondheidszorg en een groot deel van de onderwijsinstellingen. De verplichting werd vanaf juni ook geschrapt voor de zelfstandige kleinhandels. Vanaf 27 juni wordt telewerk aanbevolen en vervalt de registratieverplichting.

01.07 Björn Anseeuw (N-VA): Het is belangrijk dat er goede afspraken worden gemaakt over telewerk, zodat mensen weten op welke vergoeding ze recht hebben, voor welke faciliteiten de werkgever moet zorgen en hoe het zit met het recht op deconnectie. We moeten zorgen voor een goede en veilige werkorganisatie die inzet op het welzijn van de werknemers. Tevens is er nood aan goede informatie, ook over de nu reeds bestaande regelgeving.

01.08 Tania De Jonge (Open Vld): Ik ben heel blij dat de verplichte registratie van telewerk wordt afgeschaft, wat ook logisch is na het wegvallen van de verplichting tot telewerk. Ik ben ook blij dat aan de sociale partners is gevraagd om verder een kader uit te werken, ook al kan cao 85 perfect dienen als basis. Verder is het goed dat werkgevers ook na de coronaperiode afspraken kunnen maken over telewerk.

01.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ook ik hoop dat de sociale partners snel tot goede afspraken zullen komen. Door corona heeft telewerk een enorme vlucht genomen en België is de beste leerling van Europa. We moeten enerzijds de bestaande wetgeving benadrukken, maar anderzijds de wetgeving bijwerken op het vlak van terugbetaling van onkosten en vergoedingen. We moeten waken over het vrijwillige karakter en het recht op deconnectie. Ik heb hierover overigens een voorstel van resolutie ingediend.

Er zijn heel wat voordelen aan telewerk die de combinatie van werk en privéleven vergemakkelijken en die wij niet zomaar mogen laten schieten.

01.10 Hans Verreyt (VB): De versoepelingen om

qui permettent de retourner physiquement sur les lieux de travail sont souvent accueillis favorablement, mais de nombreux travailleurs ont aussi découvert entre-temps les avantages du télétravail. Nous devons soutenir les souhaits en la matière à l'aide d'une législation adéquate ou d'une CCT tout en ne perdant pas de vue le bien être.

01.11 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Si les partenaires sociaux parviennent à créer un bon cadre pour une évaluation de ce qui existe déjà et pour de nouveaux accords, nous pourrions continuer à affiner les règles relatives au télétravail. La dynamique est clairement en place.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le dumping social dans le secteur de la construction" (55018725C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres de la fraude sociale dans le secteur de la construction" (55019143C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'école effondrée et les conditions de travail dans le secteur de la construction" (55019186C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accident survenu à Anvers, les accidents de travail et le dumping social" (55019200C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accident tragique survenu sur un chantier de construction à Anvers et les problèmes de détachement" (55019211C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude sociale dans le secteur de la construction" (55019232C)

02.01 Sophie Thémont (PS): Le dumping social est très répandu dans le secteur de la construction. Pour réduire les charges, augmenter la flexibilité et la marge de manœuvre sur les coûts, les grandes entreprises belges préfèrent recourir à de la main-d'œuvre sous-traitée plutôt qu'à l'embauche. Les sous-traitants font eux-mêmes appel à d'autres sous-traitants, lesquels pratiquent le dumping social. Pour les inspecteurs sociaux, il est difficile de déterminer les responsabilités. Quand un cas éclate au grand jour, souvent, seuls les sous-traitants sont inculpés.

Vous allez augmenter le nombre d'inspecteurs et renforcer les contrôles. Mais la coopération européenne dans la lutte contre le dumping social

weer fysiek naar het werk te gaan, worden vaak verwelkomd, maar anderzijds hebben veel werknemers inmiddels de voordelen van het thuiswerk ontdekt. Wij moeten de wensen ter zake ondersteunen met sluitende wetgeving of een cao en daarnaast ook het welzijn in het oog houden.

01.11 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Als de sociale partners tot een goed kader kunnen komen voor een evaluatie van wat al bestaat en voor nieuwe afspraken, dan kunnen we de regelingen rond telewerk verder verfijnen. Het momentum is er duidelijk.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale dumping in de bouwsector" (55018725C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De cijfers m.b.t. de sociale fraude in de bouwsector" (55019143C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ingestorte schoolgebouw en de arbeidsomstandigheden in de bouwsector" (55019186C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ongeval in Antwerpen, de arbeidsongevallen en de sociale dumping" (55019200C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het tragische ongeval op een bouwwerf in Antwerpen en de problemen met detachering" (55019211C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sociale fraude in de bouwsector" (55019232C)

02.01 Sophie Thémont (PS): Sociale dumping is schering en inslag in de bouwsector. Om de lasten te drukken, de flexibiliteit te verhogen en de kostenmarge te vergroten, geven grote Belgische bedrijven er de voorkeur aan met arbeidskrachten in onderaanneming te werken dan zelf personeel in dienst te nemen. De onderaannemers doen op hun beurt een beroep op andere onderaannemers, die aan sociale dumping doen. Voor de sociaal inspecteurs is het moeilijk om uit te maken wie er verantwoordelijk is. Wanneer een geval aan het licht komt, worden meestal enkel de onderaannemers aangeklaagd.

U hebt maatregelen genomen om het aantal inspecteurs te verhogen en de controles te verscherpen. De Europese samenwerking om

reste faible.

sociale dumping tegen te gaan laat echter nog altijd te wensen over.

Des discussions sont-elles menées au niveau européen afin de renforcer la détection des fraudes? La Confédération construction appelle à la création d'une base de données centrale disposant des prix du marché afin de permettre aux entreprises européennes de refuser les offres dont les prix seraient anormalement bas. Qu'en pensez-vous?

Worden er op het Europese niveau besprekingen gevoerd om de opsporing van die fraude te verbeteren? De Confederatie Bouw doet een oproep om een centrale databank met de marktprijzen te creëren, zodat Europese bedrijven offertes met abnormaal lage prijzen kunnen weigeren. Wat vindt u van dat idee?

02.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ma question concernait, au départ, les chiffres publiés par l'ONSS quant au risque d'exploitation économique, particulièrement pour les situations de travail risquées ou dangereuses. L'actualité attire notre attention sur un dossier dramatique en la matière.

02.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Mijn vraag had oorspronkelijk betrekking op de cijfers die de RSZ gepubliceerd heeft in verband met het risico op economische uitbuiting, met name voor ongezonde of onveilige arbeidssituaties. Het onderwerp is actueel, gezien de dramatische gebeurtenis van enkele dagen geleden.

Sur les 35 chantiers visités par l'ONSS lors de cette action, un quart des travailleurs n'étaient pas en ordre, et les obligations n'étaient pas respectées pour 1/5^{ème} des travailleurs détachés. Le détachement est une opportunité de fraude pour les employeurs peu scrupuleux, avec des conséquences néfastes pour tous les travailleurs.

Van de 35 bouwplaatsen die de RSZ in het kader van die actie gecontroleerd heeft, was een kwart van de werknemers niet in orde met de voorschriften, en voor een vijfde van de gedetacheerde werknemers werden de verplichtingen niet nageleefd. Detachering zet de deur open voor fraude door weinig scrupuleuze werkgevers, met funeste gevolgen voor alle werknemers.

Quelles sont les suites réservées à ces contrôles? Quelle concertation y a-t-il avec les partenaires sociaux? Comment les fraudes conjointes peuvent-elles être poursuivies en collaboration avec les autres instances (CTIF, etc.)?

Welk gevolg wordt er aan die controles gegeven? Wordt er overlegd met de sociale partners? Hoe kunnen gecombineerde vormen van fraude vervolgd worden in samenwerking met de andere instanties (CFI, enz.)?

Le lien avec l'actualité est évident. Cinq personnes ont perdu la vie sur un chantier à cause d'une faute de construction. Le nombre de sous-traitants complexifie la gestion de la sécurité et des responsabilités. Le secteur le sait. Les personnes décédées étaient toutes employées par des sous-traitants, où il y a beaucoup plus d'accidents du travail que dans les entreprises mères, qui ont les contrats. Les syndicats réclament davantage de contrôles.

Er is een overduidelijke link met de actualiteit. Vijf mensen zijn om het leven gekomen op een bouwterrein door een constructiefout. Het aantal onderaannemers maakt het complexer om de veiligheid te verzekeren en verantwoordelijkheden te bepalen. De sector weet dat. De omgekomen personen waren allen in dienst van onderaannemers, waar er zich veel vaker ongevallen voordoen dan bij de hoofdaannemers, met wie de contracten aangegaan zijn. De vakbonden eisen meer controles.

Dans quelle mesure apporterez-vous une attention particulière aux cahiers des charges des marchés publics? Comment pensez-vous améliorer la situation du détachement?

In hoeverre zult u bijzondere aandacht besteden aan het bestek bij openbare aanbestedingen? Hoe wilt u de situatie met betrekking tot detachering verbeteren?

02.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Vendredi dernier, cinq ouvriers de la construction ont perdu la vie à Anvers. Un quart des ouvriers de la construction provient de l'étranger. De nombreuses questions se posent concernant les conditions de

02.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Vrijdag kwamen in Antwerpen vijf bouwvakkers om het leven. Een vierde van de bouwvakkers komt uit het buitenland. Er rijzen veel vragen over hun arbeidsomstandigheden. Zij moeten vaak in

travail. Ils doivent souvent travailler dans des conditions inhumaines, dans le cadre d'un statut très précaire. Ils travaillent très souvent en dessous du salaire minimum belge et souvent aussi en qualité d'indépendant. Leurs conditions de logement sont dégradantes.

Pour quand le ministre attend-il le rapport de l'auditorat du travail? Va-t-il informer le Parlement des conclusions principales? Va-t-il avoir un entretien avec les syndicats et Fairwork Belgium?

La création de l'Autorité européenne du travail doit être finalisée d'ici 2024. Dans quelle mesure la Belgique a-t-elle déjà pris des mesures préparatoires? Est-il prévu de mener plus fréquemment des actions coordonnées?

L'accord de gouvernement prévoit que le nombre d'inspecteurs sera adapté aux normes de l'OIT. Nous sommes encore très éloignés de ces normes. Quelle est la trajectoire de croissance concrète? Que va encore entreprendre le ministre pour améliorer les conditions de travail précaires des travailleurs étrangers?

02.04 Hans Verreyt (VB): L'accident survenu à Anvers témoigne de l'internationalisation croissante des chantiers de construction. Selon le syndicat de la construction, le nombre d'accidents sur les chantiers impliquant des ouvriers étrangers augmentera irrémédiablement. Il est extrêmement difficile de contrôler la totalité de la chaîne des sous-traitants. Souvent, les ouvriers des chantiers ne maîtrisent pas notre langue, ne connaissent pas nos règles ni nos prescriptions en matière de sécurité. Un entrepreneur recrute un sous-traitant, lequel engage à son tour des indépendants, souvent originaires de pays hors Union européenne. C'est tout simplement impossible à réguler. Les chantiers de construction deviennent, en outre, de plus en plus hautement technologiques. Dans ce contexte, les risques d'accidents sont d'autant plus grands.

Le ministre rencontrera-t-il rapidement le syndicat de la construction? Des réglementations supplémentaires pourraient-elles éviter la répétition de drames comme celui d'Anvers? Comment obliger davantage nos entrepreneurs à ne recruter que de la main-d'œuvre connaissant nos règles, nos prescriptions en matière de sécurité et notre langue? Que pouvons-nous faire pour bétonner la directive européenne relative au détachement au profit de nos propres ouvriers?

02.05 Björn Anseeuw (N-VA): Je pose mes

onmenselijke omstandigheden werken in een zeer precair statuut. Zij werken heel vaak onder het Belgische minimumloon en vaak ook als zelfstandige. Hun huisvesting is menonwaardig.

Wanneer verwacht de minister het rapport van het arbeidsauditoraat? Zal hij het Parlement inlichten over de belangrijkste conclusies? Zal hij een onderhoud hebben met de vakbonden en Fairwork Belgium?

De oprichting van de Europese arbeidsautoriteit moet tegen 2024 rond zijn. In welke mate is België al bezig met de voorbereiding? Bestaan er plannen om vaker gecoördineerde acties uit te voeren?

In het regeerakkoord staat dat het aantal inspecteurs in lijn gebracht zal worden met de normen van de IAO. Die norm halen we nog lang niet. Wat is het concrete groeipad? Wat zal de minister nog ondernemen om de precare arbeidsomstandigheden van buitenlandse werknemers te verbeteren?

02.04 Hans Verreyt (VB): Het ongeval in Antwerpen toont dat onze bouwerven steeds internationaler worden. Volgens de bouwvakbond zal het aantal werfongevallen met buitenlandse arbeiders alleen maar toenemen. Door de hele keten van onderaannemers is controle zeer moeilijk. Werknemers kennen vaak onze taal, onze regels en onze veiligheidsvoorschriften niet. Een aannemer neemt een onderaannemer aan die op zijn beurt weer zelfstandigen aanneemt, vaak ook uit landen buiten de EU. Dat valt gewoon niet te reguleren. De bouwerven worden ook steeds hoogtechnologischer. Daardoor wordt de kans op ongevallen steeds groter.

Gaat de minister spoedig rond de tafel met de bouwvakbond? Kunnen we drama's zoals in Antwerpen voorkomen mits meer regelgeving? Hoe kunnen we onze onderaannemers meer verplichten om alleen werkkrachten aan te nemen die onze regels, onze veiligheidsvoorschriften en onze taal kennen? Hoe kunnen we de Europese detachingsrichtlijn indijken ten voordele van onze eigen arbeiders?

02.05 Björn Anseeuw (N-VA): Ik stel met de

questions avec la retenue qui s'impose. Mes pensées sont tournées vers les victimes, les blessés et leurs proches. De nombreux blessés et tous les travailleurs décédés provenaient d'autres pays européens. Ils travaillaient souvent pour des sous-traitants étrangers, par le biais souvent aussi du détachement.

L'externalisation et le détachement ne constituent pas un problème en tant que tel. Si certains collègues alimentent le sentiment qu'externalisation est par définition synonyme de fraude, gardons-nous cependant de jeter le bébé avec l'eau du bain. La situation est, en effet, différente.

Le détachement est censé constituer l'exception. La Belgique est le seul pays où il est plutôt devenu la règle, ce qui ne devrait jamais être le cas.

Selon la législation européenne, les travailleurs étrangers doivent gagner en Belgique autant que les Belges. En principe, les règles du jeu en matière de durée du travail et de bien-être au travail doivent aussi être suivies.

Un environnement de travail sûr est un environnement où chacun est en mesure de connaître toutes les prescriptions en matière de sécurité, et les suit. Le mélange des langues représente un énorme défi pour les instructions en matière de sécurité sur le chantier. Ceux qui ne peuvent pas lire couramment les instructions ou ne peuvent communiquer couramment avec les collègues, sont par définition exposés ou exposent autrui à des risques plus élevés. Dans le cas des faux indépendants, les règles du jeu en matière de salaire et de durée du travail peuvent aussi être court-circuitées.

Quelles enquêtes les services de contrôle du ministre mèneront-ils, spécifiquement par rapport à l'incident à Anvers? Comment se déroulent les contacts avec les employeurs et les institutions publiques dans les pays d'origine? Quels devoirs d'enquête le ministre y fera-t-il exécuter? Des contrôles supplémentaires seront-ils organisés pour dépister des employeurs et/ou de faux indépendants ne respectant pas les règles? Le ministre a-t-il déjà pris contact avec d'autres États membres européens et avec la Commission européenne pour s'attaquer au recours abusif au détachement? A-t-il l'impression de recevoir de l'aide dans ce cadre ou plutôt de l'opposition?

02.06 Nahima Lanjri (CD&V): Vendredi dernier, cinq ouvriers ont perdu la vie à Anvers lors de l'effondrement d'une école en construction. Les morts et les blessés sont des travailleurs détachés

nodige schroom mijn vragen. Mijn gedachten gaan uit naar de slachtoffers, de gewonden en hun naasten. Heel wat slachtoffers en alle overleden werknemers kwamen uit andere Europese landen. Zij werkten vaak voor buitenlandse onderaannemers, vaak ook via detachering.

Op zich is er met onderaanneming en detachering niets fout. Sommige collega's wekken de indruk dat er bij onderaanneming per definitie fraude in het spel is, maar we mogen het kind niet met het badwater weggooien. Het is immers niet zo.

Detachering is bedoeld als uitzondering. België is het enige land waar het eerder de regel is. Dat kan nooit de bedoeling zijn.

Volgens de Europese wetgeving moeten buitenlandse werknemers hier evenveel verdienen als Belgische. In principe moeten ook de spelregels inzake arbeidsduur en welzijn op het werk worden gevolgd.

Een veilige werkomgeving is een omgeving waar iedereen alle veiligheidsvoorschriften kan kennen, en die ook respecteert. De mix aan talen is een enorme uitdaging voor de veiligheidsinstructies op de werf. Wie die instructies niet vlot kan lezen of niet vlot kan communiceren met collega's, wordt per definitie blootgesteld aan hogere risico's of zorgt voor hogere risico's. Bij schijnzelfstandigheid kunnen ook de spelregels inzake loon en arbeidstijd buitenspel worden gezet.

Welke onderzoeken zullen de controlediensten van de minister uitvoeren, specifiek voor het incident in Antwerpen? Hoe verlopen de contacten met de werkgevers en overheidsinstanties in de landen van oorsprong? Welke onderzoeksdaden zal de minister daar doen uitvoeren? Komen er extra controles om werkgevers en/of schijnzelfstandigen op te sporen? Heeft de minister al contact opgenomen met andere EU-lidstaten en met de Europese Commissie om het oneigenlijk gebruik van detachering aan te pakken? Voelt hij daarvoor vooral steun of eerder tegenwerking?

02.06 Nahima Lanjri (CD&V): Vrijdag kwamen in Antwerpen bij de instorting van een school in opbouw vijf arbeiders om het leven. De doden en gewonden zijn gedetacheerde werknemers van

de différentes nationalités. L'enquête judiciaire devra révéler les causes précises de l'accident, mais il s'agit probablement d'une erreur de construction.

Ce drame doit nous inciter à consacrer une plus grande attention aux conditions de travail des travailleurs salariés et indépendants étrangers dans notre pays.

Selon la directive européenne sur le détachement, les travailleurs étrangers doivent pouvoir bénéficier des mêmes conditions de rémunération et de travail que les Belges. La réglementation contient toutefois certaines échappatoires, qui rendent possible le dumping social et la concurrence déloyale. En cas d'accident du travail, les travailleurs étrangers touchent par ailleurs une allocation beaucoup moins élevée, basée sur les cotisations beaucoup plus faibles qu'ils ont payées dans leur propre pays. Ce système n'est pas illégal et est propre au détachement.

La CSC prône l'introduction d'une attestation destinée à prouver que l'intéressé a suivi une formation en matière de sécurité. Des interprètes pourraient aussi être présents afin d'assurer que chacun comprenne parfaitement les prescriptions en matière de sécurité. L'installation d'une pointeuse sur le chantier permettrait de déterminer rapidement quels sont les ouvriers présents sur le chantier.

Quelles sont les modalités et la fréquence des contrôles effectués en matière de détachement? Les inspecteurs sont-ils particulièrement attentifs au respect des règles en matière de sécurité et de temps de travail? Combien d'infractions ont-elles été constatées l'année dernière?

Que pense le ministre des propositions de la CSC? Engagera-t-il la concertation avec la société civile afin de chercher ensemble des solutions? Le gouvernement prévoit-il de libérer des moyens supplémentaires pour les contrôles et les auditeurs du travail?

D'ici 2024, l'Auditorat européen du travail devra être opérationnel afin de promouvoir la coopération entre les services d'inspection des États membres. Où en est le gouvernement dans ce domaine?

02.07 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Le chantier en question n'a pas été inspecté par le Contrôle du bien-être au travail. Vu que les capacités d'inspection sont limitées, il est impossible de contrôler chaque chantier.

verschillende nationaliteiten. Het gerechtelijk onderzoek zal moeten uitwijzen wat er precies is misgegaan, maar waarschijnlijk gaat het om een constructiefout.

Dit drama moet ons ertoe aanzetten om meer aandacht te schenken aan de arbeidsomstandigheden waarin buitenlandse werknemers en zelfstandigen hier werken.

Volgens de Europese detachingsrichtlijn moeten voor buitenlandse arbeidskrachten dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden gelden als voor Belgen. Er zijn echter achterpoortjes in de regelgeving, die sociale dumping en oneerlijke concurrentie mogelijk maken. Bij een arbeidsongeval krijgen buitenlandse werknemers ook een veel lagere uitkering, gebaseerd op de veel lagere sociale bijdragen die ze in hun eigen land betaald hebben. Dat is niet onwettig en is eigen aan de detachering.

Het ACV pleit voor de invoering van een attest waarmee men kan aantonen dat men een veiligheidsopleiding heeft gevolgd. Ook zou men met tolken kunnen werken, zodat iedereen de veiligheidsvoorschriften goed begrijpt. Met een prikklok op de werf zou men snel kunnen achterhalen wie op de werf aanwezig is.

Hoe en hoe vaak wordt de regelgeving inzake detachering gecontroleerd? Wordt daarbij in het bijzonder gelet op de correcte naleving van de veiligheidsregels en arbeidstijden? Hoeveel overtredingen werden er het afgelopen jaar vastgesteld?

Wat vindt de minister van de voorstellen van het ACV? Zal hij in overleg gaan met het middenveld om samen naar oplossingen te zoeken? Voorziet de regering in bijkomende middelen voor de controles en de arbeidsauditeurs?

Tegen 2024 moet de Europese Arbeidsautoriteit operationeel zijn om de samenwerking tussen de inspectiediensten van de lidstaten te bevorderen. Hoeveel staat de regering daarmee?

02.07 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): De werf in kwestie is niet geïnspecteerd door het Toezicht op het Welzijn op het Werk. Aangezien de inspectiecapaciteit beperkt is, kan onmogelijk elke werf worden geïnspecteerd.

(En français) La liste des entreprises soumises aux risques aggravés est transmise annuellement par Fedris à la Direction générale Contrôle du bien-être au travail (CBE). Compte tenu de sa capacité d'inspection limitée et du fait que les entreprises présentant un risque aggravé sont suivies également par l'assureur accidents du travail, aucun moyen supplémentaire n'y a été affecté.

Toutefois, mon objectif est d'augmenter la capacité des services d'inspection. Un premier en vue de l'engagement de nouveaux inspecteurs a été initié lors du dernier ajustement budgétaire. Le rythme dépendra du déblocage des budgets.

La liste d'entreprises à risque sera intégrée dans le programme de contrôle de l'inspection, avec un programme de suivi des secteurs à visiter en priorité.

S'agissant de l'enquête en cours, l'inspecteur était sur place dès vendredi après-midi. Mais, en raison des risques d'effondrement, il n'a pu encore faire beaucoup d'observations.

Un rapport détaillé des conseillers en prévention de toutes les parties intervenantes sera soumis à l'inspection dans les dix jours qui suivent l'accident. En attendant, l'inspecteur du CBE a entamé sa propre enquête.

(En néerlandais) Le service d'inspection Contrôle du bien-être au travail mène cette enquête en concertation avec l'auditeur du travail.

(En français) Quant au dumping social dans la construction, on a optimisé dans le passé la coopération entre les services d'inspection au niveau international mais un problème européen nécessite une réponse européenne.

En 2019, a été mis en place l'European Labour Authority (ELA), qui veille à une mobilité équitable de la main-d'œuvre et apporte une assistance à la coordination des systèmes de sécurité sociale dans l'Union. L'autorité a pour mission de mieux informer les particuliers, employeurs et organisations de partenaires sociaux en matière de mobilité de la main-d'œuvre. Elle doit soutenir les pays de l'Union dans l'octroi de services aux particuliers et employeurs. Elle doit faciliter la coopération et l'échange d'information entre pays, coordonner les inspections concertées et conjointes, soutenir les pays pour mieux appliquer le droit européen,

(Frans) De lijst van ondernemingen met verhoogde risico's wordt jaarlijks door Fedris bezorgd aan de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk (TWW). Rekening houdend met de beperkte inspectiecapaciteit van de AD TWW en met het feit dat de ondernemingen met verhoogd risico ook gevolgd worden door de arbeidsongevallenverzekeraar werden er hiervoor geen extra middelen uitgetrokken.

Het is evenwel mijn doel om de capaciteit van de inspectiediensten uit te breiden. Een eerste stap in de richting van de aanwerving van nieuwe inspecteurs werd gezet bij de jongste begrotingscontrole. Het tempo zal afhangen van de mate waarin er daarvoor budgetten gealloceerd kunnen worden.

De lijst van risicobedrijven zal opgenomen worden in het controleprogramma van de inspectie, met een follow-upprogramma voor de sectoren die prioritair geïnspecteerd moeten worden.

Wat het lopende onderzoek betreft, was de inspecteur vrijdagmiddag ter plaatse. Vanwege het instortingsgevaar kon hij echter nog niet veel waarnemingen doen.

Een omstandig verslag van de preventieadviseurs van alle betrokken partijen wordt binnen de tien dagen na het ongeval aan de inspectie bezorgd. In de tussentijd start de inspecteur van de AD TWW zijn eigen onderzoek.

(Nederlands) De inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk voert dit onderzoek uit, in overleg met de arbeidsauditeur.

(Frans) Wat de sociale dumping in de bouwsector betreft, heeft men in het verleden de samenwerking tussen de inspectiediensten op internationaal niveau geoptimaliseerd, maar een Europees probleem vereist nu eenmaal een Europees antwoord.

In 2019 werd de Europese Arbeidsautoriteit (ELA) opgericht, die toeziet op een eerlijke arbeidsmobiliteit en die ondersteuning biedt bij de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels in de Europese Unie. De ELA heeft als taak particulieren, werkgevers en organisaties van sociale partners beter te informeren met betrekking tot arbeidsmobiliteit. Ze moet de EU-lidstaten steunen bij het aanbieden van diensten aan particulieren en werkgevers. Ze moet de samenwerking en de informatie-uitwisseling tussen lidstaten faciliteren, onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties coördineren, de lidstaten ondersteunen zodat ze de

renforcer la plate-forme européenne pour coopérer à lutter contre le travail non déclaré. Elle sert de médiateur et contribue à la résolution des différends entre les pays de l'Union et elle fait coopérer les pays de l'Union pour analyser la mobilité de la main-d'œuvre et coordonner les systèmes de sécurité sociale.

Il y a aussi la plate-forme européenne de lutte contre le travail non déclaré où États membres et Commission contribuent à sensibiliser, prévenir, et traquer le travail non déclaré.

(En néerlandais) Le plan d'action du SIRS de 2021 comporte de très nombreuses initiatives pour combattre plus efficacement la fraude transfrontalière, y compris par le biais d'ateliers entre les différents services d'inspection et de contrôles conjoints coordonnés dans le cadre de l'Autorité européenne du travail (ELA). Des études sont menées au niveau européen pour trouver des mécanismes de détection de la fraude.

(En français) La création d'une base de donnée relève du SPF Économie ou de la Chancellerie. L'autorité publique a un rôle exemplaire à jouer dans la lutte contre le dumping social. La transparence sur le prix des appels d'offre peut contribuer à prévenir les pratiques de dumping social.

Des sanctions sont prévues dans le Code pénal social: pour les salariés sans titre de séjour, une peine d'emprisonnement de six mois à trois ans et/ou une amende pénale de 4 800 à 48 000 euros pour l'employeur; pour les salariés ayant un titre de séjour mais pas de permis de travail, une amende de 800 à 8 000 euros pour l'employeur; en cas de travail non déclaré, une sanction de niveau 4 est prévue pour l'employeur. Pour les infractions au Code pénal social, les amendes sont multipliées par le nombre de salariés impliqués. En cas d'infraction volontaire, le tribunal peut prononcer l'interdiction d'exercice et la fermeture de l'entreprise prévues aux articles 106 et 107.

L'*Impact action day* a été créé pour détecter la fraude sociale et la traite des êtres humains lors du détachement de ressortissants de pays tiers via le Portugal. En cas de fraude au détachement ou d'emploi illégal, les victimes peuvent bénéficier d'une procédure de protection. Il est souvent difficile de les convaincre car elles craignent des représailles dans leur pays d'origine. En cours de

Europese regelgeving beter toepassen, en het Europees platform voor de intensivering van de samenwerking bij de aanpak van zwartwerk versterken. Ze fungeert als bemiddelaar en helpt bij het oplossen van de geschillen tussen de lidstaten, en ze werkt met de lidstaten samen voor de analyse van de arbeidsmobiliteit en ondersteunt hen bij de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels.

Voorts is er het Europees platform tegen zwartwerk, in het kader waarvan de lidstaten en de Commissie meewerken aan de bewustmaking rond en de voorkoming en de opsporing van zwartwerk.

(Nederlands) Het SIOD-actieplan van 2021 omvat talrijke initiatieven om grensoverschrijdende sociale fraude doeltreffender te bestrijden, ook via workshops tussen de verschillende inspectiediensten en gezamenlijke en gecoördineerde controles in het kader van de European Labour Authority (ELA). Er wordt op Europees niveau onderzoek gedaan naar mechanismen voor het opsporen van fraude.

(Frans) De oprichting van een databank behoort tot de bevoegdheid van de FOD Economie of van de Kanselarij. In de bestrijding van sociale dumping heeft de overheid een voorbeeldfunctie. Transparantie over de prijs van de openbare aanbestedingen kan socialedumpingpraktijken helpen voorkomen.

In het Sociaal Strafwetboek wordt de strafmaat voor deze praktijken bepaald: voor de tewerkstelling in dienstverband van personen zonder verblijfsvergunning riskeert de werkgever een gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en/of een strafrechtelijke boete van 4.800 tot 48.000 euro; voor de tewerkstelling in dienstverband van personen met een verblijfsvergunning, maar zonder arbeidskaart riskeert de werkgever een boete van 800 tot 8.000 euro; in geval van zwartwerk riskeert de werkgever een straf van niveau 4. Voor de inbreuken op het Sociaal Strafwetboek wordt het bedrag van de boetes vermenigvuldigd met het aantal betrokken loontrekkers. In geval van opzettelijke inbreuk kan de rechtbank met toepassing van de artikelen 106 en 107 het beroepsverbod en de bedrijfssluiting opleggen.

De Impact Action Day werd in het leven geroepen om sociale fraude en mensenhandel bij de detachering van onderdanen van derde landen via Portugal op het spoor te komen. In geval van detacheringsfraude of illegale tewerkstelling kunnen de slachtoffers gebruikmaken van een beschermingsprocedure. Het is vaak moeilijk om hen te overtuigen, aangezien zij beducht zijn voor

procédure, des victimes se sont déjà retirées pour cette raison.

(En néerlandais) Ce matin, j'ai rencontré une délégation syndicale du secteur de la construction. Compte tenu de l'enquête judiciaire en cours, je n'ai rien pu leur dire sur le dossier concret. Nous avons partagé nos préoccupations à propos des conditions de travail, en particulier des travailleurs étrangers. Un nouveau rendez-vous a été fixé à brève échéance afin de définir plus précisément les problèmes et de convenir d'un plan d'attaque.

(En français) Ce matin, les représentants syndicaux m'ont soumis plusieurs propositions. Les constats étaient partagés. Nous voulons déployer rapidement un plan d'action, en collaboration avec les partenaires sociaux, le ministre de la Justice (moyens pour l'auditorat du travail) et le ministre des Finances (lutte contre la fraude sociale et fiscale).

02.08 Sophie Thémont (PS): Il faut une meilleure coopération européenne pour protéger le droit à la sécurité sociale et les salaires des travailleurs.

La responsabilité des grandes sociétés est centrale. Je salue votre volonté de renforcer les services d'inspection, et le plan d'action annoncé.

02.09 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): La fraude nuit aux travailleurs, qu'elle entraîne vers la précarité. Je salue le renforcement des services d'inspection et la consolidation de la coopération européenne.

Il faudra revenir sur la transparence des marchés publics.

Les victimes des fraudes et des abus du détachement redoutent les représailles de leur employeur. Elles doivent bénéficier d'une grande attention.

Enfin, je salue votre démarche très louable entreprise avec les partenaires sociaux.

02.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Davantage de main-d'œuvre et de moyens doivent être consacrés aux contrôles. Bien souvent, ces contrôles sont difficiles à réaliser sur le plan technique, la législation est complexe et on ne voit pas clairement qui est responsable pour quels ouvriers. Il s'agit en l'occurrence d'un problème européen, voire

représailles in hun land van herkomst. Het is al gebeurd dat slachtoffers zich om die reden tijdens het verloop van de procedure terugtrokken.

(Nederlands) Ik had vanmorgen een onderhoud met een vakbondsdelegatie van de bouwsector. Over het concrete dossier kon ik, gelet op het gerechtelijk onderzoek, niets meedelen. We wisselden onze bekommernissen uit over de arbeidsomstandigheden, in het bijzonder van buitenlandse werknemers en er werd op korte termijn een nieuwe afspraak gemaakt om de problemen duidelijker te definiëren en een plan van aanpak af te spreken.

(Frans) Vanmorgen heb ik verschillende voorstellen ontvangen van de vakbondsafgevaardigden. We zijn het onderling eens over de vaststellingen. We willen snel een actieplan opzetten, samen met de sociale partners, de minister van Justitie (middelen voor het arbeidsauditoraat) en de minister van Financiën (strijd tegen sociale en fiscale fraude).

02.08 Sophie Thémont (PS): Er is nood aan een betere samenwerking op het Europese niveau om het recht op sociale zekerheid en de lonen van de werknemers te beschermen.

De verantwoordelijkheid van de grote bedrijven staat centraal. Ik ben blij dat u de inspectiediensten wilt versterken en ik verheug me over het aangekondigde actieplan.

02.09 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De fraude is nadelig voor de werknemers, die daardoor in de armoede geduwd worden. Ik ben blij met de versterking van de inspectiediensten en van de Europese samenwerking.

We moeten later nog terugkomen op de transparantie van de overheidsopdrachten.

De slachtoffers van fraude en misbruik bij detachering zijn bang voor represailles van hun werkgever. Zij verdienen absoluut onze aandacht.

Ten slotte juich ik uw lovenswaardige gedachtewisseling met de sociale partners toe.

02.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Er moeten meer mensen en middelen gaan naar controles. Vaak zijn die technisch moeilijk uitvoerbaar, is de wetgeving ingewikkeld en is niet duidelijk wie voor welke bouwvakkers aansprakelijk is. Het gaat hier om een Europees en zelfs een wereldwijd probleem. We juichen de Europese en de Belgische

mondial. Nous saluons les initiatives européenne et belge. initiatieven toe.

02.11 Hans Verreyt (VB): Des contrôles et des actions synchronisées et transparentes ne suffiront pas. Le dumping social est un aspect de problèmes beaucoup plus vastes, tels que les mauvaises conditions de travail, les marchands de sommeil, l'exploitation et la migration illégale. Nous attendons avec impatience la prise d'initiatives visant à limiter l'utilisation (abusives) de la directive sur le détachement, en particulier par ceux qui travaillent avec des sous-traitants établis dans des pays tiers.

02.11 Hans Verreyt (VB): Controles en gesynchroniseerde en transparante acties zullen niet volstaan. Sociale dumping is een onderdeel van veel ruimere problemen, zoals slechte arbeidsomstandigheden, huisjesmelkerij, uitbuiting en illegale migratie. We kijken uit naar initiatieven om het gebruik en misbruik van de detacheringsrichtlijn, zeker door wie werkt met onderaannemers uit derde landen, te beperken.

02.12 Björn Anseeuw (N-VA): Je remercie le ministre pour sa réponse claire et nuancée. Nous devons nous garder de viser tous les entrepreneurs et sous-traitants du secteur de la construction. Nous ne pouvons pas rendre le détachement impossible mais il doit devenir l'exception plutôt que la règle. Nous devons évaluer pourquoi ce n'est pas le cas dans notre pays, contrairement à ce qui se fait dans d'autres États européens. L'abus et l'usage impropre de la directive sur le détachement de travailleurs doivent être combattus. La prospérité, le bien-être et la sécurité au travail doivent s'accompagner d'investissements dans notre pays.

02.12 Björn Anseeuw (N-VA): Ik dank de minister voor zijn duidelijk en genuanceerd antwoord. We moeten niet alle aannemers en onderaannemers in de bouw gaan viseren. We mogen detachering niet onmogelijk maken, maar ze moet wel veeleer de uitzondering dan de regel worden. We moeten nagaan waarom dat in ons land, in tegenstelling tot in andere Europese landen, niet zo is. Misbruik en oneigenlijk gebruik van de detacheringsrichtlijn moeten worden bestreden. Welvaart, welzijn en veiligheid op het werk moeten hand in hand gaan met investeringen in ons land.

02.13 Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'adresse tout d'abord mes condoléances aux victimes et à leur famille. L'abus de la directive sur le détachement de travailleurs entraîne des problèmes pour les travailleurs et des infractions à la législation en matière de sécurité et de bien-être. Les employeurs qui agissent correctement sont victimes de concurrence déloyale.

02.13 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik betuig in de eerste plaats mijn medeleven aan de slachtoffers en hun familie. Misbruik van de detacheringsrichtlijn leidt tot problemen voor de werknemers en overtredingen van de veiligheids- en de welzijnswetgeving. Correcte werkgevers zijn het slachtoffer van oneerlijke concurrentie.

Nous estimons que les services d'inspection devraient être renforcés rapidement. Il est positif que le ministre coopère avec les syndicats car ce sont des partenaires importants pour lutter rapidement et adéquatement contre les abus.

Voor ons mogen de inspectiediensten versneld worden uitgebreid. Het is goed dat de minister samenwerkt met de vakbonden. Zij zijn belangrijke partners om snel en correct tegen misbruiken te reageren.

Dans le cadre des adjudications publiques également, il y a lieu de mettre fin au nivellement vers le bas. À Anvers, il s'agissait d'un bâtiment de l'enseignement communautaire.

Ook bij openbare aanbestedingen moet men de *race to the bottom* een halt toeroepen. In Antwerpen ging het om een gebouw van het gemeenschapsonderwijs.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: La question n° 55018021C de Mme Moscufo est reportée.

De **voorzitster**: Vraag nr.°55018021C van mevrouw Moscufo wordt uitgesteld.

03 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination à l'emploi à l'égard des personnes ayant souffert d'un cancer" (55018094C)

03 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie van ex-kankerpatiënten op de arbeidsmarkt" (55018094C)

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): Il ressort d'une étude internationale qu'une interruption de carrière sur un CV en raison d'un cancer réduit les chances de recrutement. Ce phénomène s'explique principalement par la crainte des futurs employeurs de voir les anciens patients cancéreux s'absenter de nouveau pour cause de maladie.

Le ministre dispose-t-il de données susceptibles de vaincre les préjugés de certains employeurs? Quelles sont les mesures nécessaires pour conforter la position d'anciens patients cancéreux sur le marché de l'emploi? Quel est le poids des employeurs dans la décision de revenir ou non sur le marché du travail?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): La loi du 10 mai 2007 interdit toute discrimination directe et indirecte fondée sur l'état de santé ou un handicap. De même, le refus de l'employeur de procéder à des aménagements raisonnables pour une personne handicapée est considéré comme une discrimination.

En 2018, un juge a reconnu pour la première fois les conséquences d'un cancer comme un handicap.

La loi du 10 mai 2007 sera évaluée prochainement. Pour les questions y relatives, je renvoie à la secrétaire d'État Schlitz.

Le retour sur le lieu de travail après un problème de santé n'est pas toujours simple, mais il existe déjà de nombreux mécanismes permettant de faciliter ce retour. Ainsi, un travailleur peut demander, de manière très informelle, une visite chez le médecin du travail préalablement à la reprise du travail afin de déterminer les éventuelles adaptations qu'il est nécessaire d'apporter au niveau du travail ou du poste de travail. Il existe par ailleurs le trajet de réintégration pour travailleurs en incapacité de travail, qui permet d'examiner les possibilités de retour du travailleur auprès de son propre employeur.

J'examine à l'heure actuelle, conjointement avec le ministre Vandenbroucke, comment ces trajets peuvent être améliorés et comment le retour au travail peut être soutenu, pour les personnes en incapacité de travail souffrant d'un problème de santé, par le biais d'une formation, d'un changement d'employeur ou d'une autre forme de travail.

Par ailleurs, nous examinons, conformément à l'accord de gouvernement, comment les employeurs, entre autres, peuvent être responsabilisés et se voir éventuellement octroyer

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): Uit internationaal onderzoek blijkt dat een werkonderbreking op het cv wegens kanker schadelijk is voor de wervingskansen. Vooral de vrees dat wie een kankerervaring achter de rug heeft, nieuw ziekteverzuim zal laten optekenen, verklaart de slechtere kansen bij het solliciteren.

Beschikt de minister over gegevens die de vooroordelen bij sommige werkgevers kunnen weerleggen? Welke maatregelen zijn noodzakelijk om de positie van ex-kankerpatiënten op de arbeidsmarkt te versterken? In welke mate spelen werkgevers een rol in het al dan niet terugkeren?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De wet van 10 mei 2007 verbiedt directe en indirecte discriminatie op de werkvloer wegens de gezondheidstoestand of een handicap. Ook de weigering van de werkgever om redelijke aanpassingen te doen voor een persoon met een handicap, valt onder discriminatie.

In 2018 heeft een rechter voor het eerst de gevolgen van kanker benoemd als een handicap.

De wet van 10 mei 2007 wordt binnenkort geëvalueerd. Voor vragen hierover verwijs ik door naar staatssecretaris Schlitz.

De terugkeer naar de werkvloer na een gezondheidsprobleem is niet altijd eenvoudig, maar er bestaan al heel wat mechanismen om de terugkeer te faciliteren. Zo kan een werknemer op zeer informele wijze een bezoek voorafgaand aan de werkherhvatting aanvragen bij de arbeidsarts om na te gaan welke aanpassingen aan het werk of aan de werkpost eventueel nodig zijn. Daarnaast bestaat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers, dat de terugkeermogelijkheden voor werknemers bij de eigen werkgever onderzoekt.

Samen met minister Vandenbroucke onderzoek ik momenteel hoe die trajecten nog beter gestroomlijnd kunnen worden en hoe de terugkeer naar het werk voor arbeidsongeschikten met een gezondheidsproblematiek kan worden ondersteund via een opleiding, via werk bij een andere werkgever of via een andere vorm van werk.

Daarnaast bekijken wij, conform het regeerakkoord, hoe onder meer de werkgevers geresponsabiliseerd kunnen worden en eventueel bijkomend ondersteund kunnen worden om re-integratie te

un soutien supplémentaire afin de faciliter la réintégration.

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): Tout le monde sait que les mécanismes existants ne suffisent pas à éliminer toute une série de préjugés auprès de plusieurs employeurs. Nous devons y travailler. Le ministre dispose-t-il de données susceptibles de démentir les préjugés? De nombreuses personnes qui reviennent sur le marché du travail après avoir souffert d'un cancer feront tout leur possible, en effet, pour conserver cet emploi.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- **Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'allocation d'insertion" (55018095C)**

- **Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annulation par un tribunal namurois de la limite d'âge pour le droit aux allocations d'insertion" (55018584C)**

04.01 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre a répondu à une question antérieure relative aux allocations d'insertion qu'il avait demandé à l'ONEM de ne plus systématiquement interjeter appel des décisions à l'avantage de l'ayant droit et donc en défaveur de l'ONEM. Il s'agit en l'occurrence de la limitation dans le temps de cette allocation, une mesure d'activation qui datait encore du gouvernement Di Rupo.

Quelle est la base légale de cette demande faite à l'ONEM? La législation sera-t-elle adaptée et, dans l'affirmative, dans quel sens?

04.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Le 4 février, le tribunal du travail de Liège donnait raison à une affiliée de la CSC qui contestait le refus de l'ONEM de lui octroyer les allocations d'insertion car elle avait 26 ans au moment de sa demande. Le tribunal a repris l'argument du syndicat: la limite fixée à 25 ans ne respecte pas le principe du *standstill*. L'autorité ne peut réduire la protection offerte aux citoyens sans de solides motifs d'intérêt général. Ainsi, l'arrêté royal de 2014 qui réduit l'âge limite de 30 à 25 ans ne respecte pas l'intérêt général et la proportionnalité. Le jugement épingle que l'ONEM n'a produit aucune étude prouvant l'efficacité de la limite d'âge pour obtenir des allocations d'insertion ni que le public touché est celui visé, à savoir "les éternels étudiants". Le tribunal constate que la modification de 2014 doit être écartée. La personne a donc retrouvé ses droits à l'allocation d'insertion.

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): De bestaande mechanismen volstaan kennelijk niet om heel wat vooroordelen weg te werken bij een aantal werkgevers. We moeten daaraan werken. Beschikt de minister over gegevens die de vooroordelen kunnen weerleggen? Heel wat mensen die na kanker terugkeren naar de arbeidsmarkt, zullen er immers alles aan zullen doen om die job te behouden.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- **Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inschakelingsuitkering" (55018095C)**

- **Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vernietiging van de leeftijdsgrens voor een inschakelingsuitkering door een Naamse rechtbank" (55018584C)**

04.01 Björn Anseeuw (N-VA): De minister antwoordde op een eerdere vraag in verband met de inschakelingsuitkeringen dat hij de RVA had gevraagd niet langer systematisch in beroep te gaan tegen beslissingen in het voordeel van de rechthebbende en dus in het nadeel van de RVA. Het gaat hier over de beperking in de tijd van die uitkering, een activerende maatregel die nog onder de regering-Di Rupo werd genomen.

Wat is de wettelijke grondslag van die vraag? Zal de wetgeving worden aangepast en zo ja, in welke zin?

04.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Op 4 februari werd een ACV-vakbonds lid in het gelijk gesteld door de arbeidsrechtbank van Luik. Ze had de beslissing van de RVA aangevochten, die weigerde om haar een inschakelingsuitkering toe te kennen omdat ze 26 jaar was op het ogenblik van haar aanvraag. De rechtbank volgde het argument van de vakbond: de beperking tot 25 jaar is in strijd met het standstillbeginsel. De overheid mag de bescherming van de burgers niet verminderen zonder grondige redenen van algemeen belang. Het koninklijk besluit van 2014, waarin de leeftijdsgrens van 30 tot 25 jaar teruggedroefd werd, is dan ook in strijd met het algemeen belang en het evenredigheidsbeginsel. In het vonnis wordt benadrukt dat de RVA geen studies kon voorleggen waarin aangetoond wordt dat een leeftijdsgrens voor het verkrijgen van een inschakelingsuitkering efficiënt is of dat de personen die door die maatregel getroffen worden daadwerkelijk tot de

doelgroep behoren, namelijk 'de eeuwige student'. De rechtbank stelt vast dat de wijziging van 2014 van tafel geveegd moet worden. De persoon in kwestie kan dus opnieuw aanspraak maken op de inschakelingsuitkering.

L'ONEM ira-t-elle en appel? Lui demanderez-vous de ne plus appliquer cette limite d'âge? Modifierez-vous la législation en ce sens?

04.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Les décisions de l'ONEM basées sur l'article 63, § 2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 font l'objet de nombreux recours.

(*En néerlandais*) Dans onze arrêts, la Cour de cassation a jugé que les droits des assurés sociaux en matière d'allocation d'insertion devaient être rétablis, dès lors que l'arrêté royal concerné n'est pas conforme au principe de *standstill* consacré par l'article 23 de la Constitution.

L'ONEM continue à appliquer le texte réglementaire, mais eu égard à la jurisprudence, il a été décidé qu'afin d'éviter une escalade des honoraires d'avocats et des frais de procédure, l'ONEM s'adresserait au juge dans les différentes procédures.

(*En français*) J'ai demandé à l'ONEM d'éviter les recours systématiques contre ces décisions car la jurisprudence en ce sens s'est renforcée ces derniers mois. J'ai aussi demandé à l'ONEM de ne plus aller en appel pour la limite d'âge aux allocations d'insertion.

L'accord du gouvernement ne prévoit pas de modifier le régime des allocations d'insertion.

04.04 **Björn Anseeuw** (N-VA): Le ministre n'a pas répondu à ma question relative à la base légale de sa demande à l'ONEM. C'est précisément le gouvernement Di Rupo qui estimait, tout comme moi, qu'il n'était pas acceptable que des jeunes fraîchement diplômés puissent bénéficier pendant 25 ans d'une allocation. Le ministre décide en outre, en l'absence de tout débat parlementaire, de donner à l'administration la mission de ne plus s'occuper de l'application de la loi. Toute forme de contrôle démocratique devient impossible de la sorte. C'est inacceptable!

04.05 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Vous avez demandé à l'ONEM de ne plus aller en recours des litiges liés à la limite d'âge. C'est une sage décision, mais seuls ceux qui iront au tribunal récupéreront

Zal de RVA hoger beroep aantekenen? Zult u de RVA vragen om die leeftijdsgrens niet langer toe te passen? Zult u de wetgeving in die zin wijzigen?

04.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Tegen de beslissingen die de RVA op grond van artikel 63, § 2 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 neemt, wordt er vaak beroep aangetekend.

(*Nederlands*) Het Hof van Cassatie was in elf arresten van oordeel dat de sociaal verzekerden in hun recht op inschakelingsuitkeringen moesten worden hersteld, omdat het betrokken KB niet in overeenstemming is met het zogenaamde standstillprincipe van artikel 23 van de Grondwet.

De RVA blijft de regelgevende tekst toepassen, maar gelet op de rechtspraak werd beslist dat de RVA zich in de verschillende procedures tot de rechter zal wenden, om oplopende advocatenhonoraria en procedurekosten te vermijden.

(*Frans*) Ik heb de RVA gevraagd niet meer systematisch in beroep te gaan tegen die beslissingen, gezien de constante rechtspraak van de voorbije maanden. Ik heb de RVA eveneens gevraagd niet meer in beroep te gaan met betrekking tot de leeftijdsgrens voor de inschakelingsuitkeringen.

Het regeerakkoord voorziet niet in een wijziging van het stelsel van de inschakelingsuitkeringen.

04.04 **Björn Anseeuw** (N-VA): De minister heeft niet geantwoord op mijn vraag naar de wettelijke grondslag van zijn vraag aan de RVA. Uitgerekend de regering-Di Rupo vond het, net als ik, niet kunnen dat schoolverlaters 25 jaar lang een uitkering kunnen genieten. Bovendien beslist de minister, los van enig parlementair debat, de administratie de opdracht te geven zich niet langer met de toepassing van de wet bezig te houden. Op die manier wordt elke democratische controle onmogelijk gemaakt. Dat is onaanvaardbaar!

04.05 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): U hebt de RVA gevraagd niet langer in beroep te gaan bij geschillen omtrent de leeftijdsbeperking. Dat is een wijze beslissing, maar enkel wie naar de rechtbank

leurs droits. Ceux qui n'auront pas l'information ou un syndicat pour les soutenir n'y auront pas accès. Cela pose un problème de proportionnalité, comme l'indique le tribunal, mais aussi de cohérence et d'équité. C'est un recul social. En outre, cela dissuade les étudiants de faire de longues études et ce n'est pas l'objectif. Même si cela ne figure pas dans l'accord de gouvernement, la loi doit être modifiée. Le gouvernement ne prévoit pas qu'une loi soit appliquée de façon différenciée. Le travail doit continuer.

L'incident est clos.

05 Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage" (55018151C)

05.01 Tania De Jonge (Open Vld): Quarante collaborateurs supplémentaires ont été recrutés afin de résorber l'arriéré de paiement des allocations de chômage de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage. La mesure a eu un effet positif, mais il y avait aussi un problème de communication, d'accessibilité de la CAPAC et d'organisation pratique.

Comment la situation a-t-elle évolué? Quelles ont été les initiatives déployées pour résorber l'arriéré? Les 40 recrues ont-elles réussi à rattraper le retard? Un arriéré subsiste-t-il encore aujourd'hui? Des mesures structurelles ont-elles également été prises afin d'améliorer l'organisation de la CAPAC?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Différentes mesures ont été prises afin de mobiliser un maximum de personnel pour l'exécution des tâches de la CAPAC. La formation des nouveaux collaborateurs est centralisée, des agents de l'administration centrale sont déployés pour soutenir l'activité principale, des fonctionnaires fédéraux peuvent venir prêter main-forte et des étudiants jobistes sont affectés à l'exécution de tâches administratives de base. Des membres du personnel de la Caisse auxiliaire peuvent également travailler le week-end sur une base volontaire. Une cellule provisoire traite les réponses de l'ONEM et de l'administration fiscale.

Nous nous efforçons, par ailleurs, d'améliorer la communication avec le client, par le biais, notamment de la publication d'une liste de FAQ sur le site internet, de l'envoi automatique de courriels

stapt zal zijn rechten hersteld zien. Wie niet over deze informatie beschikt of geen beroep kan doen op een vakbond voor steun zal die mogelijkheid niet hebben. Dat doet een probleem rijzen van evenredigheid, zoals de rechtbank aangeeft, maar ook van consequentie en billijkheid. Het is een sociale achteruitgang. Bovendien worden studenten hierdoor ontmoedigd lange studies aan te vatten en dat is niet de bedoeling. Ook al staat dit niet in het regeerakkoord, toch moet de wet gewijzigd worden. De regering wil niet dat een wet op gedifferentieerde wijze wordt toegepast. Het werk moet voortgezet worden.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen" (55018151C)

05.01 Tania De Jonge (Open Vld): Om de achterstallige uitbetaling van werkloosheidsuitkeringen bij de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW) weg te werken, werden 40 bijkomende personeelsleden aangeworven. Dat heeft een positieve invloed gehad, maar daarnaast was er ook een probleem met de communicatie, met de toegankelijkheid van de HVW en met de praktische organisatie.

Wat is de stand van zaken? Welke initiatieven werden genomen om de achterstand weg te werken? Hebben de 40 bijkomende personeelsleden de achterstand kunnen inlopen? Is er vandaag nog een achterstand? Zijn er ook structurele maatregelen genomen om de organisatie van de HVW te verbeteren?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Verschillende maatregelen werden genomen om zoveel mogelijk personeel te kunnen inzetten voor de taken van de HVW. Zo worden nieuwe medewerkers centraal opgeleid, worden medewerkers van het hoofdbestuur ingezet bij het ondersteunen van de corebusiness, kunnen ook federale ambtenaren worden ingeschakeld en wordt er gewerkt met studentenarbeid voor administratieve basistaken. Ook kunnen medewerkers van de Hulpkas op vrijwillige basis in het weekend werken. Een tijdelijke cel verwerkt de antwoorden van de RVA en de belastingen.

Ook werd gewerkt aan een betere communicatie met de klant, onder meer met de publicatie van een FAQ op de website, automatische bevestigingsmails en een chatfunctie.

de confirmation et d'une fonction de clavardage.

Enfin, la CAPAC a pris de nombreuses mesures dans le cadre de la simplification administrative et a introduit aussi des innovations technologiques, telles qu'un logiciel de numérisation intelligente, affecté au traitement accéléré des demandes et des paiements d'allocations de chômage temporaire.

La CAPAC a recruté 40 collaborateurs néerlandophones et 34 agents francophones qui suivront une formation d'environ 3 mois.

Ces mesures qui ont été prises dans le cadre de la crise sanitaire visent aussi à améliorer à long terme le fonctionnement de la CAPAC.

05.03 Tania De Jonge (Open Vld): Cela me réjouit de voir que tout a été mis en oeuvre pour faire de la CAPAC une organisation efficace, afin que les citoyens puissent désormais être payés rapidement.

L'incident est clos.

06 Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail dans d'autres secteurs" (55018152C)

06.01 Tania De Jonge (Open Vld): Les personnes en chômage temporaire ont eu l'occasion de travailler dans d'autres secteurs. Beaucoup ont ainsi découvert plus de possibilités sur le marché du travail et ont opté pour un changement de carrière.

Le ministre affinera-t-il encore ce système afin qu'à l'avenir aussi des chômeurs puissent aller travailler dans d'autres secteurs?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les chômeurs temporaires restent libres d'aller travailler temporairement auprès d'un autre employeur. Dans ce cas, ils perdent leur allocation pour les journées de travail effectuées. Une mesure prise pendant la crise sanitaire permet de conserver 75 % de l'allocation, y compris si le travailleur est actif ailleurs. Cette réglementation vaut pour les secteurs qui présentent un risque de pénurie de main-d'œuvre, comme l'agriculture et l'horticulture, l'enseignement, le secteur des soins de santé, la centrale pour le traçage des contacts et les centres de vaccination. Cette mesure est prolongée jusqu'au 30 septembre 2021.

Une autre réglementation permet aux chômeurs temporaires de travailler dans des secteurs essentiels tout en conservant 75 % de leur allocation. Cette mesure est d'application jusqu'au 30 juin 2021 et ne sera pas reconduite.

Ten slotte heeft de HVW tal van maatregelen genomen in het kader van de administratieve vereenvoudiging en heeft zij ook technologische vernieuwingen, zoals slimme scansoftware, ingevoerd om aanvragen en betalingen van tijdelijke werkloosheid sneller te kunnen verwerken.

De HVW heeft 40 Nederlandstalige en 34 Franstalige medewerkers aangeworven, die bijna 3 maanden lang worden opgeleid.

Deze maatregelen, die in het kader van de coronacrisis werden genomen, beogen de werking van de HVW ook op langere termijn te verbeteren.

05.03 Tania De Jonge (Open Vld): Het verheugt mij dat alles in het werk werd gesteld om van de HVW een efficiënte organisatie te maken, zodat de mensen voortaan snel kunnen uitbetaald worden.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het werken in andere sectoren" (55018152C)

06.01 Tania De Jonge (Open Vld): Mensen in tijdelijke werkloosheid hadden de kans in andere sectoren aan de slag te gaan. Veel mensen hebben daardoor meer mogelijkheden op de arbeidsmarkt ontdekt en kozen voor een carrièrewissel.

Zal de minister dit systeem verder verfijnen opdat ook in de toekomst werklozen in andere sectoren aan de slag kunnen gaan?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Wie tijdelijk werkloos is, kan altijd tijdelijk bij een andere werkgever gaan werken. Men verliest dan de uitkering voor de dagen waarop wordt gewerkt. Tijdens de coronacrisis is in een maatregel voorzien waarbij men 75 % van de uitkering behoudt, ook als men elders gaat werken. Deze regeling geldt voor sectoren met een risico op een tekort aan arbeidskrachten, zoals de land- en tuinbouw, het onderwijs, de zorgsector, de centrale voor contacttracing en de vaccinatiecentra. De maatregel wordt verlengd tot 30 september 2021.

Een andere regeling maakt het mogelijk voor tijdelijk werklozen om met behoud van 75 % van de uitkering aan het werk te gaan in essentiële sectoren. Deze maatregel geldt tot 30 juni 2021 en wordt niet verlengd.

Si elles offrent des possibilités, ces réglementations ont aussi des limites. Les travailleurs concernés doivent en premier lieu rester disponibles pour reprendre le travail auprès de leur propre employeur. Un traitement inégal entre des travailleurs qui effectuent pourtant le même travail apparaît en outre, dès lors qu'ils sont rémunérés différemment. Le maintien d'une partie importante de l'allocation pourrait inciter des employeurs à moins bien rémunérer les personnes concernées. Nous examinerons quelles sont les possibilités pour l'avenir.

06.03 Tania De Jonge (Open Vld): Il me semble important de promouvoir la flexibilité, de telle sorte que les travailleurs acquièrent de l'expérience dans d'autres domaines. Mais il y a en effet certains éléments que nous devons prendre en compte.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- **Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Le blocage des négociations chez IBM" (55018164C)

- **Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Le plan de restructuration du groupe IBM" (55018234C)

07.01 Sophie Thémont (PS): Le 10 mai dernier, les négociations au sein d'IBM dans le cadre de la procédure Renault tournaient court. Un préavis de grève fut alors déposé, suivi d'une journée d'action le 12 mai.

Près de 200 emplois sont menacés. Voici quelques jours, la direction refusait encore de fixer des critères objectifs pour les processus de départs volontaires et pour les licenciements forcés. Les syndicats ont demandé sans succès que les discussions puissent reprendre.

Comment comptez-vous soutenir la concertation sociale?

07.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La situation chez IBM reste dans l'impasse en dépit d'une intervention du SPF ETCS. Alors que 200 emplois sont menacés, la direction de l'entreprise refuse d'appliquer la loi Renault et de définir des critères objectifs en matière de licenciement. La négociation de mesures sociales est rejetée. De plus, les travailleurs n'ont aucune garantie en ce qui concerne les conditions de travail qui seront appliquées par Kyndryl, la nouvelle entreprise créée

Deze regelingen bieden mogelijkheden, maar hebben ook beperkingen. Deze werknemers moeten in de eerste plaats beschikbaar blijven om het werk bij hun eigen werkgever te hervatten. Bovendien is er een ongelijke behandeling tussen werknemers die hetzelfde werk verrichten, maar verschillend worden vergoed. Dat een werknemer een groot deel van zijn uitkering behoudt, zou werkgevers ertoe kunnen aanzetten om deze mensen aan een lager loon tewerk te stellen. Wij zullen bekijken wat de mogelijkheden zijn voor de toekomst.

06.03 Tania De Jonge (Open Vld): Ik denk dat het belangrijk is om flexibiliteit te promoten, zodat mensen andere ervaringen opdoen. Maar er zijn inderdaad een aantal zaken waar we rekening mee moeten houden.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- **Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De vastgelopen onderhandelingen bij IBM" (55018164C)

- **Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De herstructurering bij IBM" (55018234C)

07.01 Sophie Thémont (PS): Op 10 mei laatstleden zijn de onderhandelingen bij IBM in het kader van de procedure-Renault plots vastgelopen. Er werd vervolgens een stakingsaanzegging ingediend, waarna er op 12 mei een actiedag plaatsvond.

Er dreigen bijna 200 banen verloren te gaan. Enkele dagen geleden weigerde de directie nog om objectieve criteria vast te stellen voor de vrijwillige vertrekprocedure en voor de gedwongen ontslagen. De vakbonden hebben gevraagd dat de gesprekken hervat zouden worden, maar op dat verzoek werd er niet ingegaan.

Hoe wilt u het sociaal overleg ondersteunen?

07.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ondanks een tussenkomst van de FOD WASO, blijft de situatie bij IBM aanslepen. Hoewel er 200 banen op de helling staan, weigert men de wet-Renault toe te passen en objectieve criteria op te stellen voor ontslag. Men weigert te onderhandelen over sociale maatregelen. Werknemers hebben ook geen enkele garantie over de arbeidsvoorwaarden die zullen gelden bij de nieuwe onderneming Kyndryl, die IBM opricht. Wat zal de minister doen?

par IBM. Quelles sont les intentions du ministre?

07.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Après l'échec de la conciliation, les collaborateurs de mon cabinet ont à nouveau rencontré les représentants syndicaux et la direction de l'entreprise. Les deux parties désiraient aboutir à un accord.

Le chemin vers la table des négociations n'en est pas aisé pour autant, et j'en appelle à la responsabilité de chacun. Un tel licenciement doit s'accompagner d'un plan social négocié.

Faut-il rendre obligatoire la conclusion d'un plan social? L'attitude de certains semble plaider en ce sens.

(*En néerlandais*) J'appelle les parties à retrouver rapidement et calmement la voie du dialogue. Chacun doit tendre la main et respecter ses engagements. Il peut toujours être fait appel à mes services pour jouer un rôle de médiation.

07.04 **Sophie Thémont** (PS): Ce sont 200 familles qui vivent dans l'incertitude. IBM doit être contrainte de suivre les règles et d'exposer ses intentions, pour que la procédure se passe dans le respect des travailleurs. Vous dites que vous invitez les parties à retrouver la voie du dialogue, je souhaite que cela se fasse dans les meilleurs délais.

07.05 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Il importe de s'assurer qu'IBM ne tente pas de trouver des subterfuges pour pouvoir échapper à l'application de la loi Renault. L'incertitude prolongée des travailleurs à propos de leur avenir est inadmissible, d'autant plus qu'IBM est une entreprise bénéficiaire. Des travailleurs sont licenciés pour satisfaire les actionnaires. Après les ouvriers d'usine, ce sont à présent aussi les travailleurs des TIC qui sont victimes de ce nivellement vers le bas.

L'incident est clos.

08 Question de Anneleen Van Bossuyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La poursuite du développement du commerce de détail et de l'e-commerce en Belgique" (55018265C)

08.01 **Anneleen Van Bossuyt** (N-VA): Étant donné que les denrées alimentaires sont plus chères dans notre pays, beaucoup de Belges font

07.03 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Nadat de bemiddelingspoging op niets uitgedraaid was, hebben mijn kabinetsmedewerkers een nieuwe ontmoeting gehad met de vakbondsvertegenwoordigers en de directie van het bedrijf. Beide partijen hebben laten weten dat ze tot een akkoord willen komen.

Dat wil nog niet zeggen dat het pad naar de onderhandelingstafel nu geëffend is en ik roep iedereen ertoe op om zich verantwoordelijk op te stellen. Een ontslagronde van die omvang moet gepaard gaan met een uitonderhandeld sociaal plan.

Moet de totstandbrenging van een sociaal plan verplicht gesteld worden? Door hun houding lijken sommigen zich als pleitbezorgers voor een dergelijke verplichting op te werpen.

(*Nederlands*) Ik nodig de partijen uit om snel en kalm de weg van de dialoog terug te vinden. Iedereen moet de hand uitsteken en zijn verbintenissen nakomen. Er kan steeds bemiddeling van mijn diensten worden gevraagd.

07.04 **Sophie Thémont** (PS): 200 gezinnen verkeren in onzekerheid. Men moet IBM ertoe verplichten de regels te volgen en zijn intenties kenbaar te maken, zodat de procedure met respect voor de werknemers kan verlopen. U zegt dat u de partijen ertoe oproept om de dialoog te hervatten. Ik hoop dat dat zo snel mogelijk gebeurt.

07.05 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Het is belangrijk dat IBM geen achterpoortjes zoekt om onder de wet-Renault uit te komen. Het is schrijnend voor de betrokkenen dat zij zo lang in onzekerheid moeten blijven over hun toekomst, zeker aangezien IBM een winstgevend bedrijf is. Voor de aandeelhouders worden mensen aan de deur gezet. Na de fabrieksarbeiders zijn ook ICT-medewerkers nu het slachtoffer van de race to the bottom.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Anneleen Van Bossuyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdere ontwikkeling van retail en e-commerce in België" (55018265C)

08.01 **Anneleen Van Bossuyt** (N-VA): Omdat levensmiddelen in ons land duurder zijn, doen veel Belgen hun inkopen net over de grens. Ook online

leurs courses de l'autre côté de la frontière. Les achats en ligne se font également souvent par l'intermédiaire de webshops étrangers. De nombreux centres de distribution sont situés de l'autre côté de la frontière et cela est dû à notre législation sur le travail contraignante et à nos coûts salariaux élevés.

Quelle est la vision du ministre par rapport à ces problèmes et quelles solutions propose-t-il? L'accord de gouvernement prévoit une législation sur le travail plus flexible. Quelles pistes de réflexion sont-elles explorées à cet égard?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Il existe depuis 2017 une dérogation à l'interdiction de principe du travail de nuit pour les activités de commerce en ligne. Les employeurs qui recourent à cette dérogation doivent suivre une procédure de concertation sociale afin de pouvoir introduire le travail de nuit dans leur entreprise. Il avait été temporairement possible de le faire en 2018 et 2019 via une procédure alternative.

Les partenaires sociaux n'avaient pas encore eu de concertation spécifique concernant la modification du régime de travail de nuit et l'AIP ne contenait aucune proposition à ce sujet.

L'accord de gouvernement prévoit une enquête sur les causes de la présence limitée de centres de distribution dans notre pays. La crise sanitaire a indéniablement marqué de son sceau le commerce en ligne. La durée de travail touche au cœur des relations de travail et ressortit donc automatiquement aux compétences des partenaires sociaux. Ce gouvernement reconnaît pleinement le rôle du dialogue social.

08.03 Anneleen Van Bossuyt (N-VA): Un assouplissement a certes déjà été instauré pour le travail de nuit, mais l'heure de début est également problématique dans notre pays. Chez nous, la nuit commence à 20 heures, alors qu'elle commence à 22 heures dans les pays voisins. Cela représente une différence importante en termes de coûts salariaux. Je regrette que l'AIP ne contienne aucune proposition concrète à ce sujet. Il n'est pas nécessaire de rechercher la raison pour laquelle les centres de distribution sont établis de l'autre côté de la frontière: les raisons sont bien connues. Dans notre pays, la liberté d'entreprendre est restreinte par un trop grand nombre de règles rigides. Nous privons ainsi nos entreprises de certaines opportunités.

L'incident est clos.

aankopen gebeuren vaak op buitenlandse webshops. Heel veel distributiecentra bevinden zich over de grens en dat heeft te maken met onze stroeve arbeidswetgeving en hoge loonkosten.

Wat is de visie van de minister op die problemen en welke oplossingen ziet hij? Het regeerakkoord stelt een flexibelere arbeidswetgeving in het vooruitzicht. Welke denksporen worden daartoe gevolgd?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Sinds 2017 bestaat er voor e-commerceactiviteiten een afwijking op het principiële verbod op nachtarbeid. Werkgevers die gebruikmaken van deze afwijking moeten een procedure van sociaal overleg volgen om in hun bedrijf nachtarbeid te kunnen invoeren. In 2018 en 2019 kon dat tijdelijk via een alternatieve procedure.

De sociale partners hadden nog geen specifiek overleg over de wijziging van de nachtwerkregeling en het ipa bevat daarover geen voorstel.

Het regeerakkoord voorziet in een onderzoek naar de oorzaken van de beperkte aanwezigheid van distributiecentra in ons land. De gezondheidscrisis heeft zeker zijn stempel gedrukt op de e-commerce. De arbeidstijd raakt de kern van de arbeidsverhoudingen en valt dus automatisch onder de bevoegdheid van de sociale partners. Deze regering erkent de rol van de sociale dialoog ten volle.

08.03 Anneleen Van Bossuyt (N-VA): Er is weliswaar al een versoepeling voor de nachtarbeid, maar het aanvangsuur in ons land is ook problematisch. Bij ons begint de nacht om 20 uur, tegenover om 22 uur in onze buurlanden. Dat maakt een groot verschil in de loonkosten. Ik betreurt dat het ipa daarover geen concrete voorstellen bevat. Een onderzoek naar de reden waarom de distributiecentra zich over de grens bevinden is niet nodig: de redenen zijn genoegzaam bekend. De vrijheid om te ondernemen wordt in ons land beknot door te veel stroeve regeltjes. Daardoor ontnemen we kansen aan onze bedrijven.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: Les questions jointes n^{os} 55018293C, 55018294C et 55018295C de M. Colebunders, Mme Moscufo et M. Mertens sont reportées. Les questions n^{os} 55018312C et 55018313C de M. Colebunders et Mme Moscufo sont reportées. Les questions n^{os} 55018316C et 55018317C de M. Colebunders et Mme Moscufo sont sans objet.

09 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination sur le marché de l'emploi" (55018316C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination sur le marché de l'emploi" (55018317C)
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le projet de loi relatif aux appels mystère" (55018506C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tests de situation" (55018534C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le point sur les tests antidiscrimination" (55019115C)

09.01 Nahima Lanjri (CD&V): Au début de cette année, j'ai déposé une proposition de loi visant à simplifier les appels mystère. Le ministre a toutefois annoncé son intention de déposer lui-même un projet de loi au Parlement sur ce thème.

Quel est l'état d'avancement du projet de loi du ministre? La discrimination fondée sur la maladie sera-t-elle aussi insérée dans le dispositif, comme le demande le Pr Baert?

09.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il ressort, une fois de plus, des résultats des tests de situation réalisés par la ville d'Anvers que la discrimination sur le marché de l'emploi est fréquente et est principalement fondée sur l'origine et l'âge. Les tests de situation constituent, dès lors, un instrument fiable et efficace pour établir la discrimination sur le marché de l'emploi. Il nous faut, à présent, un cadre juridique afin de pouvoir sanctionner les réfractaires.

Quel est l'état d'avancement du projet de loi? Comment le ministre entend-il lutter contre la discrimination fondée sur des antécédents médicaux?

09.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Dès le départ, nous avons souligné l'énorme lourdeur de la procédure, ne fût-ce que pour initier le dépistage de la discrimination. Les chiffres de la ministre de

De **voorzitster**: De samengevoegde vragen nrs. 55018293C, 55018294C en 55018295C van de heer Colebunders, mevrouw Moscufo en de heer Mertens worden uitgesteld. De vragen nrs. 55018312C en 55018313C van de heer Colebunders en mevrouw Moscufo worden uitgesteld. De vragen nrs. 55018316C en 55018317C van de heer Colebunders en mevrouw Moscufo vervallen.

09 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie op de arbeidsmarkt" (55018316C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie op de arbeidsmarkt" (55018317C)
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het wetsontwerp betreffende de mysterycalls" (55018506C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De praktijktesten" (55018534C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken m.b.t. de discriminatietoetsen" (55019115C)

09.01 Nahima Lanjri (CD&V): In het begin van dit jaar diende ik een wetsvoorstel in om de inzet van de mysterycalls te vereenvoudigen. De minister gaf echter aan dat hij zelf met een wetsontwerp naar het Parlement zou komen.

Hoever staat de minister met dat wetsontwerp? Zal discriminatie op basis van ziekte ook worden meegenomen, zoals professor Baert vraagt?

09.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Uit de resultaten van de praktijktesten van de stad Antwerpen blijkt opnieuw dat structurele discriminatie op de arbeidsmarkt frequent voorkomt, vooral op basis van afkomst en van leeftijd. Praktijktesten zijn dus een betrouwbaar en doeltreffend instrument om discriminatie op de arbeidsmarkt te bewijzen. We hebben nu nood aan een juridische omkadering zodat hardliners gesanctioneerd kunnen worden.

Wat is de stand van zaken van het wetsontwerp? Hoe wil de minister discriminatie op basis van een vroeger ziektebeeld aanpakken?

09.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Wij hebben van in het begin gewezen op de enorm logge procedure om nog maar aan de opsporing van discriminatie te kunnen beginnen. Uit cijfers van

l'époque, Mme Muylle, révélaient que quatre demandes avaient été reçues et qu'aucune discrimination n'avait été établie pour deux de celles-ci. C'est pourquoi l'accord de gouvernement prévoit d'accroître la capacité d'action du service d'inspection. D'ici à quand pouvons-nous espérer le texte du projet de loi du ministre?

09.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Le gouvernement s'investit dans la lutte contre toutes les formes de discrimination. Des projets d'amélioration des contrôles en matière de discrimination existent. Un projet de loi a été présenté au Conseil consultatif du droit pénal social, à Unia, à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, à l'APD et au CNT. Il devra ensuite être soumis au Conseil d'État et sera probablement examiné par le Parlement à l'automne.

La discrimination fondée sur l'état de santé actuel ou futur ou sur un handicap entre également dans le champ d'application des tests de discrimination. Outre l'amélioration de ces tests, nous voulons aussi développer des instruments et des bases de données afin de soutenir le travail des inspecteurs.

Enfin, nous voulons également œuvrer pour davantage de formation et de conscientisation et pour un renforcement des services du SPF ETCS qui sont chargés du contrôle en matière de droit social. Nous espérons pouvoir libérer les moyens nécessaires pour un projet de réforme tel que proposé dans le plan de relance et de résilience.

09.05 **Nahima Lanjri** (CD&V): Nous devons investir intensivement dans la lutte contre la discrimination. Cet objectif a déjà fait l'objet de différentes propositions et a finalement été intégré également dans l'accord de gouvernement. J'aurais préféré que la loi soit déjà adoptée à l'heure actuelle, mais nous allons encore devoir faire preuve d'un peu de patience. La discrimination fondée sur la maladie doit être mentionnée expressément dans la loi.

S'il va de soi qu'il faut aussi miser sur la prévention, celle-ci ne suffit pas. Les appels mystère doivent être évalués et la procédure doit être adaptée. Je me réjouis que nous puissions avancer aujourd'hui dans ce dossier.

09.06 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): La législation actuelle relative aux appels mystère présente effectivement des manquements. Il est impératif de miser bien davantage sur la lutte contre la discrimination. Il est exact que la loi actuelle évoque aussi une maladie actuelle ou future, mais la

toenmalig minister Muylle bleek dat er vier aanvragen waren waarbij in twee gevallen werd verklaard dat er geen discriminatie was gevonden. Daarom bevat het regeerakkoord het voornemen om de inspectiedienst meer slagkracht te geven. Wanneer kunnen we het wetsontwerp van de minister verwachten?

09.04 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): De regering zet zich in voor de bestrijding van alle vormen van discriminatie. Er zijn plannen om de discriminatietoetsen te verbeteren. Een wetsontwerp werd voorgelegd aan de adviesraad van het sociaal strafrecht, Unia, het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, de GBA en de NAR. Daarna moet het ontwerp nog naar de Raad van State. Vermoedelijk zal het tegen de herfst in het Parlement besproken worden.

Ook discriminatie op basis van de huidige of toekomstige gezondheidstoestand of een handicap vallen onder het toepassingsgebied van de discriminatietoetsen. Naast de verbetering van de discriminatietoetsen willen we ook instrumenten en gegevensbanken ontwikkelen om het werk van de inspecteurs te ondersteunen.

Ten slotte willen we ook werken aan meer opleiding, bewustmaking en versterking van de diensten van de WASO die belast zijn met de controle op het sociaal recht. We hopen de nodige middelen te kunnen vrijmaken voor een hervormingsproject uit het herstel- en veerkrachtplan.

09.05 **Nahima Lanjri** (CD&V): We moeten volop inzetten in de strijd tegen de aanpak van discriminatie. Vorige zomer waren er al verschillende voorstellen en uiteindelijk werd het ook in het regeerakkoord opgenomen. Ik had liever gehad dat de wet nu al was goedgekeurd, maar we zullen nog wat geduld moeten hebben. Discriminatie op basis van ziekte moet uitdrukkelijk in de wet vermeld worden.

Uiteraard moeten we ook inzetten op preventie, maar dat is niet genoeg. We moeten de mysterycalls evalueren en bijsturen. Ik ben blij dat we vandaag verdere stappen kunnen zetten.

09.06 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): De huidige wetgeving over mysterycalls volstaat inderdaad niet. Wij moeten veel sterker inzetten op de strijd tegen discriminatie. Het klopt dat de huidige wet ook spreekt over de huidige of toekomstige gezondheidstoestand, maar het probleem is vooral

législation n'est malheureusement pas assez solide pour obtenir certaines choses par la contrainte.

09.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): La discrimination est encore largement répandue dans notre société. Les personnes qui ont fait des études supérieures mais ont un passé migratoire ont moins de chance de décrocher un emploi qu'un "Flamand" qui sort de l'école avec son diplôme d'études secondaires en poche. Je suis fière que le gouvernement renforce la lutte contre la discrimination. Le nouveau projet de loi constituera un grand pas en avant dans ce domaine.

Il y a effectivement un problème s'il s'agit de l'état de santé passé. Nous souhaitons contribuer à la recherche d'une solution.

L'incident est clos.

10 Questions jointes de

- **Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Le paradoxe du marché de l'emploi belge" (55018497C)
- **Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Le paradoxe du marché de l'emploi en Belgique" (55018619C)
- **Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Un taux d'emploi de 80 %" (55019033C)

10.01 Björn Anseeuw (N-VA): Nos entreprises peinent à recruter du personnel et le nombre de métiers en pénurie reste élevé. Beaucoup de ceux-ci ne requièrent cependant pas de formation préalable. Il n'en demeure pas moins que le taux d'emploi de 70 % en Belgique est extrêmement faible et que le chômage continue à augmenter. Au cours de ces prochaines années, le nombre de personnes qui quitteront le marché de l'emploi sera supérieur à celui des fraîchement diplômés qui entreront sur ce marché.

L'AIP accélérera encore la sortie du marché de l'emploi des travailleurs âgés et il sera d'autant plus compliqué pour les jeunes peu qualifiés de trouver un emploi. C'est pourquoi, la ministre flamande Hilde Crevits suggère que les différents niveaux de pouvoir coopèrent afin de remédier à la discordance entre l'offre et la demande sur le marché de l'emploi.

Le ministre est-il disposé à coopérer avec l'exécutif flamand afin de pourvoir les emplois vacants? Quelles seront les prochaines démarches qu'il entreprendra? Quelles mesures d'activation prendra-t-il pour atteindre le taux d'emploi de 80 %?

dat de wetgeving niet sluitend genoeg is om bepaalde zaken af te dwingen.

09.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Discriminatie is nog steeds wijdverspreid in onze samenleving. Hoogopgeleide mensen met een migratieachtergrond hebben minder jobkansen dan een 'Vlaamse' schoolverlater met enkel een middelbaar diploma. Ik ben er fier op dat de regering de strijd tegen discriminatie opdrijft. Het nieuwe wetsontwerp zal een belangrijke stap vooruit zijn.

Er is inderdaad een probleem als het gaat over de gezondheidstoestand in het verleden. Wij willen graag mee naar een oplossing zoeken.

Het incident is gesloten.

10 Samengevoegde vragen van

- **Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De paradox van de Belgische arbeidsmarkt" (55018497C)
- **Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De paradox van de Belgische arbeidsmarkt" (55018619C)
- **Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "Een tewerkstellingsgraad van 80 %" (55019033C)

10.01 Björn Anseeuw (N-VA): Onze bedrijven hebben problemen om nieuwe arbeidskrachten te vinden en ook het aantal knelpuntberoepen blijft groot. Voor veel van die knelpuntberoepen is nochtans geen vooropleiding nodig. Toch is de Belgische werkzaamheidsgraad met 70 % erg laag en stijgt de werkloosheid nog altijd. De komende jaren zullen ook meer mensen de arbeidsmarkt verlaten dan er schoolverlaters instromen.

Met het ipa zullen oudere werknemers nog sneller uit de arbeidsmarkt verdwijnen en wordt het nog moeilijker voor kortgeschoolde jongeren om een job te vinden. Daarom stelt Vlaams minister Hilde Crevits voor om met de verschillende beleidsniveaus samen te werken om die mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt weg te werken.

Is de minister bereid om samen te werken met de Vlaamse regering om de openstaande vacatures ingevuld te krijgen? Welke volgende stappen wil hij zetten? Welke activerende maatregelen zal hij nemen om de beoogde tewerkstellingsgraad van 80 % te bereiken?

10.02 Ellen Samyn (VB): Plusieurs mesures de l'AIP sapent la réalisation de l'objectif d'un taux d'emploi de 80 % fixé par le gouvernement. L'extension des régimes de fin de carrière, le RCC et la réglementation en matière d'heures supplémentaires ne créeront pas d'emplois supplémentaires et ne contribueront pas davantage à la santé financière de l'État.

Alors que l'on affirme souvent qu'il n'y a pas suffisamment d'emplois disponibles pour donner un travail à chacun, il apparaît toutefois que plus de 200 000 travailleurs détachés sont employés en Belgique.

Si nous prenons en compte le travail au noir, les chiffres sont probablement encore beaucoup plus élevés. Il est souvent fait appel à des travailleurs détachés dans des secteurs prétendument peu attractifs, mais il y a également beaucoup de fraude, dans toutes sortes de domaines.

Le ministre est-il conscient de cette évolution préoccupante? Défend-il toujours le taux d'emploi visé de 80 %? Quelles mesures va-t-il prendre pour motiver nos propres chômeurs à accepter des emplois difficiles et souvent peu attractifs? Quelles autres mesures prendra-t-il pour atteindre ces 80 %?

10.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le taux d'emploi est trop faible dans notre pays, alors que de nombreux emplois restent pourtant vacants. L'image du marché du travail est toutefois quelque peu déformée par les circonstances particulières dues à la pandémie de covid. Nous ne pouvons dès lors pas nous focaliser aveuglément sur les chiffres actuels, ni ignorer les problèmes structurels sous-jacents.

Pour augmenter le taux d'emploi, des efforts seront nécessaires dans tous les domaines politiques et à tous les échelons. Les Régions et les Communautés possèdent des leviers essentiels à cet effet, tels que la politique des groupes cibles et l'organisation de formations. Le gouvernement fédéral peut, s'il le souhaite, soutenir cette politique, notamment au moyen de mesures asymétriques.

Je n'ai pour l'heure toujours reçu aucune demande en ce sens.

Nous avons déposé, de concert avec toutes les autorités, un plan de relance à la Commission européenne afin de permettre un rétablissement solide de notre économie et de notre marché du travail. Nous organiserons aussi chaque année une

10.02 Ellen Samyn (VB): Een aantal maatregelen uit het ipa ondermijnen de doelstelling van de regering om een tewerkstellingsgraad van 80 % te behalen. Zo zullen de uitbreiding van de landingsbanen, het SWT en de regeling inzake de overuren geen bijkomende banen creëren en ook zeker niet bijdragen tot de financiële gezondheid van de overheid.

Vaak wordt beweerd dat er niet genoeg arbeidsplaatsen zijn om iedereen aan het werk te krijgen, maar tegelijk blijkt dat er meer dan 200.000 gedetacheerde werknemers in ons land actief zijn.

Als we het zwartwerk meerekenen, liggen de cijfers wellicht nog veel hoger. Vaak wordt een beroep gedaan op gedetacheerde werknemers in zogenaamde onaantrekkelijke sectoren, maar er is ook veel fraude, op allerlei vlakken.

Is de minister zich bewust van deze zorgwekkende ontwikkeling? Verdedigt hij nog steeds de beoogde tewerkstellingsgraad van 80 %? Welke maatregelen zal hij nemen om onze eigen werkzoekenden te motiveren om moeilijke en vaak onaantrekkelijke jobs aan te nemen? Welke andere maatregelen zal hij nemen om die 80 % te bereiken?

10.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De werkgelegenheidsgraad in ons land is te laag, dit terwijl er inderdaad veel openstaande vacatures zijn. Wel is het beeld van de arbeidsmarkt enigszins vertekend door de huidige bijzondere omstandigheden ten gevolge van de covidpandemie. Daarom mogen we ons niet blindstaren op de huidige cijfers, noch de onderliggende structurele problemen negeren.

Om de werkgelegenheidsgraad te verhogen zullen inspanningen nodig zijn in alle beleidsdomeinen en op alle niveaus. De Gewesten en Gemeenschappen beschikken daarvoor over essentiële hefboomen, zoals het doelgroepenbeleid en de organisatie van vormingen en opleidingen. De federale regering kan dat beleid desgewenst ondersteunen, onder andere met asymmetrische maatregelen.

Vooralsnog heb ik geen vraag in die zin gekregen.

Samen met alle overheden hebben we een relanceplan ingediend bij de Europese Commissie om een krachtig herstel van onze economie en arbeidsmarkt te realiseren. Elk jaar zullen we ook een werkgelegenheidsconferentie organiseren, de

conférence de l'emploi, et la première sera consacrée au problème de la fin de carrière. Le relèvement du taux d'emploi des travailleurs âgés est en effet l'une des clés les plus importantes pour un meilleur fonctionnement du marché du travail.

Le gouvernement fédéral lancera un compte formation individuel et un droit individuel à la formation. Nous moderniserons ensuite le régime fiscal afin de stimuler le travail. La discrimination sera combattue plus énergiquement et nous consentirons plus d'efforts pour amener les catégories plus vulnérables de la population à participer au marché du travail.

Nous ne pourrions atteindre un taux d'emploi de 80 % que si tous les niveaux de pouvoir, de l'UE aux autorités locales, s'efforcent d'y parvenir.

10.04 Björn Anseeuw (N-VA): Un taux d'emploi n'est pas un objectif en soi, il s'agit au bout du compte de donner à chacun la chance de développer une vie confortable et saine. Un bon emploi avec un bon revenu en constitue une part essentielle. La question ne peut être réduite à une vision déformée par les mesures contre le coronavirus.

Nous sommes confrontés à des problèmes structurels, mais la question de savoir quelles mesures d'activation le gouvernement fédéral va prendre, reste sans réponse.

Le ministre affirme qu'il n'a pas encore reçu de demande du gouvernement flamand. Le 22 avril dernier, la ministre Crevits lui a pourtant adressé un courrier dans lequel des défis et des suggestions ont été formulés de façon très concrète.

Une conférence sur l'emploi consacrée à la fin de carrière semble dénuée d'intérêt après l'AIP. Le gouvernement flamand souhaite œuvrer en faveur du travail faisable afin de maintenir les travailleurs âgés dans le circuit du travail, mais l'AIP produit exactement l'effet inverse.

10.05 Ellen Samyn (VB): Nul doute que cette conférence sur l'emploi sera très intéressante, mais des mesures d'activation doivent en fait être prises dès à présent. Des études contenant quantité de recommandations sont déjà disponibles à ce sujet.

Quantité d'études ont été publiées à propos du problème de la fin de carrière, mais je doute que la volonté politique de s'atteler à ce dossier soit encore présente.

eerste gewijd aan de eindeloopbaanproblematiek. Het verhogen van de werkgelegenheidsgraad bij oudere werknemers is immers een van de belangrijkste sleutels tot een beter werkende arbeidsmarkt.

De federale regering zal een individuele opleidingsrekening lanceren en een individueel recht op opleiding invoeren. Voorts zullen we het belastingstelsel moderniseren om werken aan te moedigen. Discriminatie zal krachtiger worden bestreden en we doen meer inspanningen om kwetsbare groepen naar de arbeidsmarkt toe te leiden.

We zullen alleen een werkgelegenheidsgraad van 80 % kunnen bereiken als alle beleidsniveaus, van de EU tot de lokale overheden, zich daarvoor inspannen.

10.04 Björn Anseeuw (N-VA): Een werkzaamheidsgraad is geen doel op zich, uiteindelijk gaat het erom iedereen de kans te geven een goed, comfortabel en gezond leven uit te bouwen. Een goede job met een goed inkomen is daarvan een essentieel onderdeel. Hier is meer aan de hand dan een vertekend beeld door de coronamaatregelen.

We kampen met structurele problemen, maar de vraag welke activerende maatregelen de federale regering zal nemen, blijft onbeantwoord.

De minister beweert dat hij nog geen vraag heeft ontvangen van de Vlaamse regering. Nochtans heeft minister Crevits hem op 22 april een brief geschreven waarin heel concrete uitdagingen en suggesties worden geformuleerd.

Een werkgelegenheidsconferentie over de eindeloopbaan lijkt zinloos na het ipa. De Vlaamse regering wil werk maken van werkbaar werk om oudere werknemers in het arbeidscircuit te houden, maar met het ipa gebeurt net het omgekeerde.

10.05 Ellen Samyn (VB): Die werkgelegenheidsconferentie wordt ongetwijfeld heel interessant, maar eigenlijk moeten er vandaag al activerende maatregelen worden genomen. Daarover zijn reeds studies beschikbaar, die tal van aanbevelingen bevatten.

Er zijn ook genoeg studies verschenen over de eindeloopbaanproblematiek, maar ik betwijfel of de politieke wil nog aanwezig is om het dossier echt aan te pakken.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

11 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de l'indemnité d'interruption pour aidants proches" (55018503C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état actuel de la situation et les objectifs futurs concernant le congé pour aidants proches" (55018579C)

11 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de onderbrekingsuitkering voor mantelzorg" (55018503C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken en de toekomstige ambitie met betrekking tot het mantelzorgverlof" (55018579C)

11.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Nous célébrons demain la Journée des Aidants proches. La reconnaissance des aidants proches et la fixation d'une indemnité afférente à ce statut ont été laborieuses.

11.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Morgen is het de Dag van de Mantelzorg. Het had heel wat voeten in de aarde voor de erkenning van en de uitkering voor de mantelzorgers geregeld raakten.

Où en est le dossier concernant le congé pour aidants proches et quelles sont les ambitions du ministre en la matière?

Wat is de stand van zaken en wat zijn de ambities van de minister in verband met het mantelzorgverlof?

11.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Demain sera effectivement la Journée des Aidants proches. À l'époque, la valeur économique des 800 000 aidants proches actifs en Belgique avait été estimée à 22 milliards d'euros par an. Nous nous réjouissons de la prochaine extension du congé pour aidants proches.

11.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Het is morgen inderdaad de Dag van de Mantelzorg. De economische waarde van de 800.000 mantelzorgers in ons land werd destijds geraamd op 22 miljard euro per jaar. We zijn blij dat het mantelzorgverlof wordt uitgebreid.

En 2020-2021, combien d'aidants proches ont-ils été reconnus par les mutualités? Combien ont-ils exercé ce rôle respectivement à temps plein et à temps partiel? Comment se répartissent-ils entre hommes et femmes? Le ministre a-t-il l'intention d'ouvrir l'extension du congé pour aidants proches aux indépendants reconnus comme aidants proches? Cela constituerait une étape importante vers l'assimilation des droits sociaux des travailleurs salariés et indépendants. Afin de se conformer à la directive relative à l'équilibre entre vies professionnelle et privée, le ministre juge-t-il opportun d'offrir la possibilité de prendre ce congé, au moins partiellement, par jour? À quelle échéance le régime de congé pour aidants proches sera-t-il étendu?

Hoeveel mantelzorgers werden in 2020-2021 erkend door het ziekenfonds? Hoeveel namen voltijds en hoeveel deeltijds mantelzorg op? Wat is de verdeling tussen mannen en vrouwen? Is de minister van plan zelfstandigen die als mantelzorger erkend zijn toegang te geven tot die regeling, boven op het mantelzorgverlof? Dat zou een belangrijke stap zijn in het gelijkschakelen van de sociale rechten van werknemers en zelfstandigen. Is het volgens hem wenselijk de mogelijkheid te bieden om het verlof minstens gedeeltelijk per dag op te nemen, zodat het aan de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voldoet? Wat is het tijdpad voor de uitbreiding van het mantelzorgverlof?

11.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Au mois de janvier 2021, environ 6 000 personnes étaient reconnues comme aidants proches. Je vous renvoie au ministre des Affaires sociales pour obtenir davantage de précisions à ce sujet.

11.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): In januari 2021 werden ongeveer 6.000 mensen als mantelzorger erkend. Ik verwijs naar de minister van Sociale Zaken voor meer details daarover.

Depuis l'entrée en vigueur des mesures jusqu'au mois d'avril 2021, 151 personnes ont fait appel à cette possibilité, dont 33 à temps plein et 118 à

Sinds de inwerkingtreding van de maatregelen tot april 2021 hebben 151 personen mantelzorg opgenomen, waarvan 33 voltijds en 118 deeltijds,

temps partiel, représentant un budget de respectivement près de 22 000 euros et près de 70 000 euros. Le service statistique de l'ONEM ne dispose pas de données relatives au nombre de patients.

Dans le système actuel, chaque aidant proche ne peut prendre qu'un mois par personne aidée, avec un maximum de six mois sur la carrière. Cette règle ne répond pas aux besoins réels. J'ai dès lors élaboré un arrêté royal visant à allonger la période que l'aidant proche peut consacrer à une personne. Le gouvernement l'a approuvé et le texte a été transmis au Conseil d'État pour avis.

11.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il existe un décalage important entre les mesures que nous prenons pour les aidants proches et la grande valeur qu'ils représentent. Nous allons devoir évaluer régulièrement les mesures et les amender si nécessaire.

11.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Il est positif que les personnes puissent bénéficier d'une aide tout en restant dans leur environnement mais nous ne pouvons pas abandonner les aidants proches à leur sort, sans quoi il s'agirait d'une opération d'économie. Ce n'est pas l'option que nous choisissons. Je me réjouis que le congé passe d'un à trois mois. Je n'ai pas obtenu de réponse à ma question concernant les indépendants et la possibilité de prendre le congé pour aidants proches sous la forme d'un congé journalier. Nous y reviendrons.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

- **Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le détachement depuis des pays tiers" (55018556C)**
- **Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le détachement de travailleurs issus de pays situés hors de l'UE" (55018879C)**

12.01 Hans Verreyt (VB): Au sein de l'Union européenne, le détachement de travailleurs ayant la nationalité d'un pays extérieur à l'Union européenne gagne rapidement du terrain. Entre-temps, les témoignages affluent en matière de fraude et de dumping social chez ces travailleurs. En Belgique, 11 % des travailleurs détachés provenaient déjà de ces pays tiers en 2019. Ainsi, non seulement nos règles en matière de migration sont contournées, mais nous risquons aussi de saper notre propre marché du travail.

goed voor een budget van respectievelijk bijna 22.000 euro en bijna 70.000 euro. De statistische dienst van de RVA beschikt niet over gegevens met betrekking tot het aantal patiënten.

In de huidige regeling kan elke mantelzorger slechts een maand opnemen per hulpbehoevende, met een maximum van zes maanden over de loopbaan. Dat beantwoordt niet aan de reële noden. Daarom het ik een ontwerp-KB ingediend om de tijd die de mantelzorger aan één persoon kan besteden, uit te breiden. De regering heeft het goedgekeurd en het bevindt zich nu voor advies bij de Raad van State.

11.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Er is een grote discrepantie tussen de maatregelen die we nemen voor de mantelzorgers en de grote waarde die ze vertegenwoordigen. We zullen de maatregelen regelmatig moeten evalueren en zo nodig bijsturen.

11.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Het is goed dat mensen in hun eigen omgeving kunnen worden geholpen, maar we mogen de mantelzorgers niet in de steek laten, want anders is het een besparingsoperatie. Daar kiezen we alleszins niet voor. Het is goed dat de termijn van één naar drie maanden wordt opgetrokken. Ik kreeg geen antwoord op mijn vraag in verband met de zelfstandigen en de mogelijkheid om mantelzorg per dag op te nemen. We zullen daar nog op terugkomen.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- **Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Detachering uit derde landen" (55018556C)**
- **Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De detachering van werknemers die van buiten de EU afkomstig zijn" (55018879C)**

12.01 Hans Verreyt (VB): Binnen de EU maakt de detachering van mensen met een niet-EU-nationaliteit een snelle opgang. Ondertussen duiken er veel getuigenissen op over fraude en sociale dumping bij deze werknemers. In België was in 2019 reeds 11 % van de gedetacheerde werknemers uit deze derde landen afkomstig. Op deze manier worden niet alleen onze migratieregels ontweken, maar riskeren we onze eigen arbeidsmarkt onderuit te halen.

Quels sont les chiffres pour 2020? Que compte faire le ministre pour combattre les abus? Peut-on remplacer une partie de ces travailleurs détachés par nos propres chômeurs?

12.02 Björn Anseeuw (N-VA): Les travailleurs détachés ne contribuent aucunement au financement de notre sécurité sociale. La Belgique est pourtant, après le Luxembourg, la championne en matière de détachement au sein de l'Union européenne. Selon les fédérations syndicales européennes, cela favorise l'exploitation des travailleurs.

Le ministre peut-il expliquer ce phénomène? A-t-il déjà abordé le problème à l'échelon européen? Comment compte-t-il y remédier? Va-t-il opérer des réformes afin de guider un plus grand nombre d'allocataires vers ces emplois et rendre ainsi moins attractive l'utilisation du système de détachement, qu'il soit correct ou abusif?

12.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le principe du détachement de ressortissants hors UE est juridiquement ancré dans le droit de l'Union européenne dans le cadre de la libre prestation de services. Selon les statistiques de l'ONSS, 223 100 travailleurs détachés étrangers ont été enregistrés pour au moins un jour en 2020 et 45 206 d'entre eux n'étaient pas des ressortissants de l'UE.

Les services de l'inspection du travail sont de plus en plus confrontés au détachement de ressortissants hors UE qui ne disposent ni d'un droit de séjour ni d'un permis de travail dans l'État membre d'où ils proviennent. Tant les services d'inspection de l'ONSS que l'inspection du Contrôle des lois sociales contrôlent des entreprises étrangères qui détachent des travailleurs en Belgique et participent très activement à la lutte contre le dumping social.

Les fraudes sont principalement détectées dans le secteur de la construction, mais n'épargnent pas des secteurs tels que le transport, la construction métallique, les installations électriques et la pétrochimie.

Le problème a été entre-temps dénoncé auprès des autorités européennes et des institutions nationales d'autres États membres. Le gouvernement soutient également activement le développement de l'Autorité européenne du travail (ELA), ainsi que la création d'un Europol social.

La lutte contre la fraude et le dumping social demeure une priorité et l'effectif des inspecteurs

Wat zijn de cijfers voor 2020? Wat wil de minister doen aan de misbruiken? Kan een deel van deze gedetacheerde werknemers vervangen worden door eigen werklozen?

12.02 Björn Anseeuw (N-VA): Gedetacheerde werknemers dragen niets bij aan de financiering van onze sociale zekerheid. Toch is België na Luxemburg zowat de kampioen inzake detachering in de EU. Volgens de Europese vakbondsfederaties werkt dit uitbuiting in de hand.

Kan de minister dit fenomeen toelichten? Heeft hij dit al op Europees niveau aangekaart? Hoe wil de minister dit aanpakken? Zal hij hervormingen doorvoeren om meer uitkeringsgerechtigden naar deze jobs toe te leiden en zo eigenlijke en oneigenlijke detachering minder aantrekkelijk te maken?

12.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het principe van detachering van niet-EU-burgers is juridisch verankerd in het Europees Unierecht in het kader van de vrije dienstverlening. In 2020 werden volgens de gegevens van de RSZ 223.100 buitenlandse gedetacheerde werknemers geregistreerd voor ten minste één dag, waarvan 45.206 niet-EU-onderdanen.

De arbeidsinspectiediensten worden steeds vaker geconfronteerd met detachering van niet-EU-burgers die in de lidstaat van herkomst geen recht op verblijf of werk hebben. Zowel de RSZ-Inspectie als de Inspectie Toezicht op de Sociale Wetten houden toezicht op buitenlandse bedrijven die werknemers in België detacheren en zijn bijzonder actief in de strijd tegen sociale dumping.

We vinden deze fraudefenomenen vooral in de bouwsector terug, maar ook in sectoren als transport, metaalconstructie, elektrische installatie en petrochemie.

Deze problematiek is ondertussen aangekaart met de Europese autoriteiten en de nationale instellingen in andere lidstaten. De regering steunt ook actief de ontwikkeling van de European Labour Authority en de oprichting van een sociaal Europol.

De aanpak van sociale dumping en sociale fraude blijft een prioriteit en het aantal inspecteurs wordt

sera progressivement renforcé.

12.04 Hans Verreyt (VB): Ce n'est pas parce que cette possibilité existe sur le plan juridique que nous devons la favoriser. Le nombre de travailleurs étrangers, y compris de pays situés hors de UE, a augmenté de façon spectaculaire. Seule une approche ferme pourra mettre un terme à cette fraude et aux autres pratiques malhonnêtes.

12.05 Björn Anseeuw (N-VA): Nous ne devons pas généraliser le problème. Les détachements, par exemple dans le secteur de la construction, revêtent une grande importance étant donné que nous trouvons trop peu d'ouvriers dans notre pays. Nous devons chercher des solutions en vue de rendre le détachement moins attrayant, notamment en incitant les allocataires de notre pays à pourvoir ces emplois. Sur le plan européen, nous devons veiller à écourter la période de détachement. Ces deux axes vont de pair et sont essentiels pour ne pas bloquer l'économie.

L'incident est clos.

La **présidente:** La question n° 55018580C de Mme Cornet est transformée en question écrite.

13 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La dégressivité des allocations de chômage" (55018624C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin de la dégressivité pendant le congé de maternité et l'avis sur la proposition de loi 1871" (55019096C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La dégressivité des allocations de chômage durant le repos de maternité" (55019119C)

13.01 Björn Anseeuw (N-VA): L'une des mesures de soutien corona a consisté à geler la baisse des allocations de chômage dans une première phase du 1er avril au 31 août 2020. Il a récemment été décidé de prolonger la suspension de la dégressivité jusqu'au 30 septembre 2021. Cette mesure nuit au financement de la sécurité sociale et entraîne un important effet d'inactivation.

La dégressivité sera-t-elle encore suspendue après septembre 2021? Sur la base de quels critères évaluera-t-on la situation? Quel a été le coût budgétaire de cette mesure jusqu'à présent? Quel en est le coût total estimé?

geleidelijk opgevoerd.

12.04 Hans Verreyt (VB): Het is niet omdat het juridisch kan, dat we het ook moeten faciliteren. Het aantal buitenlandse werknemers, ook uit niet-EU-landen, is spectaculair gestegen. Enkel door een kordate aanpak kunnen deze fraude en andere malafide praktijken een halt worden toegeroepen.

12.05 Björn Anseeuw (N-VA): We mogen dit niet veralgemenen. Detachering in bijvoorbeeld de bouwsector is belangrijk omdat we in ons land onvoldoende mensen vinden. We moeten oplossingen zoeken om detachering minder aantrekkelijk te maken, zoals de toeleiding van uitkeringsgerechtigde inwoners naar die jobs. Op Europees niveau moeten we ernaar streven om de periode van detachering te verkorten. Het ene kan niet zonder het andere, want anders valt de economie stil.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** De vraag nr. 55018580C van mevrouw Cornet wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

13 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55018624C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het einde van de degressiviteit tijdens het moederschapverlof en het advies over wetsvoorstel 1871" (55019096C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tijdens de moederschapsrust" (55019119C)

13.01 Björn Anseeuw (N-VA): Een van de coronasteunmaatregelen was om de werkloosheidsuitkeringen niet langer te laten dalen, met een bevriezing in een eerste fase van 1 april 2020 tot 31 augustus 2020. Onlangs is beslist om de schorsing van de degressiviteit te verlengen tot 30 september 2021. Dat is nefast voor de betaalbaarheid van de sociale zekerheid en werkt heel inactiverend.

Zal de degressiviteit na september 2021 nog langer worden opgeschort? Volgens welke criteria wordt dat afgewogen? Wat was tot nu toe de budgettaire kostprijs van de maatregel? Wat is de geschatte totale kostprijs ervan?

13.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Dans votre avis sur la proposition de loi n° 1871 supprimant la dégressivité des allocations de chômage durant le repos de maternité, vous saluez l'intention et indiquez que votre cabinet travaille à un projet d'arrêté royal similaire.

Quelle est la teneur de votre texte? Quel a été l'avis du Comité de gestion de l'ONEM sur les deux versions? Sur quoi ont porté les discussions avec le ministre Vandenbroucke pour adapter la réglementation INAMI à l'arrêté? Quel est le calendrier?

13.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Il s'agit d'une discrimination absurde impossible à justifier. Nous avons déposé une proposition de loi, laquelle a reçu un avis positif de la part du ministre. Il affirme œuvrer à une solution. Plusieurs instances ont également déjà émis des avis positifs et une demande d'application rétroactive à partir de 2012 a été formulée. Nous attendons avec intérêt un état des lieux des initiatives prises dans ce dossier.

13.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le gouvernement suspendra la dégressivité des allocations de chômage jusqu'au 30 septembre 2021. Rien n'a encore été décidé concernant une prorogation de la mesure au-delà de cette date. L'ONEM estime le surcoût réel jusqu'au 31 mai 2021 à 140 millions d'euros. Fin 2025, les surcoûts atteindront 356 millions d'euros brut, sans tenir compte des nouvelles recettes fiscales.

(*En français*) Je travaille sur un projet d'arrêté royal gelant la dégressivité des allocations de chômage durant le congé de maternité. Le texte est presque identique à celui dont votre commission a discuté, modifiant l'article 116 de l'arrêté royal du 24 novembre 1991.

Le Comité de gestion de l'ONEM a émis un avis partagé le 1^{er} avril 2021. Il est apparu que l'objectif ne pourrait être atteint qu'avec une modification de la réglementation INAMI. Il faut intervenir au niveau de l'assurance chômage et maladie-invalidité pour que le gel de la dégressivité soit effectif pendant et au sortir du congé de maternité. Le ministre Vandenbroucke a immédiatement été convaincu de la nécessité d'agir. Il a présenté son projet de texte au Comité de gestion de l'INAMI le 16 juin. Nous n'avons pas encore eu de retour.

13.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): In uw advies over het wetsvoorstel 1871 tot opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tijdens het zwangerschapsverlof looft u het voornemen en verklaart u dat uw kabinet aan het ontwerp van een koninklijk besluit van dezelfde strekking werkt.

Wat is de inhoud van uw tekst? Welk advies heeft het Beheerscomité van de RVA over beide versies uitgebracht? Waarover gingen de gesprekken met minister Vandenbroucke inzake de aanpassing van de RIZIV-regelgeving aan het besluit? Wat is het tijdschema?

13.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): We hebben te maken met een absurde discriminatie die we niet uitgelegd krijgen. Wij hebben een wetsvoorstel ingediend waarover de minister een positief advies heeft gegeven. Hij wil naar eigen zeggen werken aan een oplossing. Verschillende instanties hebben ook al positieve adviezen geformuleerd, waaronder een vraag om een retroactieve toepassing vanaf 2012. We kijken uit naar de stand van zaken.

13.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De regering zal de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen opschorten tot 30 september 2021. Over een verlenging na 30 september is er nog geen besluit. De RVA raamt de reële extra kosten tot 31 mei 2021 op 140 miljoen euro. De meerkosten zullen einde 2025 oplopen tot 356 miljoen euro, bruto, zonder rekening te houden met de nieuwe inkomsten op fiscaal gebied.

(*Frans*) Ik werk aan een ontwerp van koninklijk besluit dat ertoe strekt de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tijdens het moederschapsverlof te bevroren. De tekst is vrijwel identiek met de tekst waarover er in uw commissie gedebatteerd werd, en strekt ertoe artikel 116 van het koninklijk besluit van 24 november 1991 te wijzigen.

Het Beheerscomité van de RVA heeft op 1 april 2021 een verdeeld advies uitgebracht. Er is gebleken dat de doelstelling enkel bereikt zou kunnen worden middels een wijziging van de RIZIV-reglementering. Er moet ingegrepen worden op het vlak van de werkloosheidsverzekering en van de ziekte- en invaliditeitsverzekering opdat de degressiviteit daadwerkelijk bevroren zou worden tijdens en vlak na het moederschapsverlof. Minister Vandenbroucke was onmiddellijk overtuigd van de noodzaak om actie te ondernemen. Hij heeft zijn ontwerp tekst op 16 juni aan het Algemeen Beheerscomité van het RIZIV voorgesteld. We

hebben hierop nog geen feedback gekregen.

La rétroactivité de la mesure devra être analysée avec les administrations.

De terugwerkende kracht van de maatregel moet samen met de administraties geanalyseerd worden.

13.05 Björn Anseeuw (N-VA): Dès lors que l'orientation de ma question diffère, le choix de la joindre aux deux autres est quelque peu malheureux.

13.05 Björn Anseeuw (N-VA): De samenvoeging van mijn vraag met de twee andere is wat ongelukkig, gezien de andere strekking.

Le coût budgétaire de 140 millions d'euros vaut-il jusqu'au 31 mai 2020 ou 2021?

Geldt die budgettaire kostprijs van 140 miljoen euro tot 31 mei 2020 of 2021?

13.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): 2021.

13.06 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): 2021.

13.07 Björn Anseeuw (N-VA): Quels seront les paramètres objectifs retenus par le ministre pour décider d'une éventuelle suspension ultérieure de la dégressivité des allocations de chômage?

13.07 Björn Anseeuw (N-VA): Welke objectieve parameters wil de minister hanteren bij de mogelijke schorsing van de degressiviteit?

13.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Un examen y est consacré au sein du gouvernement dans le cadre d'une concertation générale au sujet des mesures de soutien.

13.08 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Dat wordt binnen de regering bekeken in een algemeen overleg over de steunmaatregelen.

13.09 Björn Anseeuw (N-VA): Je suppose que le ministre du Travail formulera une proposition à cet égard, n'est-ce pas? Il ne veut apparemment pas dévoiler ses cartes. Peut-être ne s'agira-t-il pas d'une question de paramètres, mais bien de marchandage politique?

13.09 Björn Anseeuw (N-VA): De minister van Werk zal hierover toch een voorstel doen, neem ik aan? Blijkbaar wil hij niet in zijn kaarten laten kijken. Misschien wordt het wel geen zaak van parameters, maar van politieke koehandel?

13.10 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): C'est le sens de l'histoire que de supprimer cette discrimination des mères au chômage. L'objectif est d'abroger la dégressivité des allocations de chômage durant le congé de maternité, qu'importe le moyen. C'est une bonne chose que le ministre Vandenbroucke en soit aussi convaincu. La Ligue des familles et le Conseil pour l'égalité de chances ont remis un avis très favorable. J'espère que vous vous en inspirerez. Je resterai très attentive au développement de cette proposition de loi.

13.10 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het ligt in de lijn van de geschiedenis om die discriminatie van werkloze moeders uit te bannen. Het doel is de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering tijdens het moederschapsverlof af te schaffen, ongeacht het middel. Het is goed dat minister Vandenbroucke op dezelfde golflengte zit. De Ligue des familles en de Raad van de Gelijke Kansen hebben een erg gunstig advies uitgebracht. Ik hoop dat u zich daardoor zult laten inspireren. Ik zal de verdere ontwikkeling van dit wetsvoorstel nauwlettend volgen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: Les questions n° 55018697C de Mme Cornet et n° 55019166C de Mme Leroy sont transformées en questions écrites.

De **voorzitster**: Vraag nr. 55018697C van mevrouw Cornet en vraag nr. 55019166C van mevrouw Leroy worden omgezet in schriftelijke vragen.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 27.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.27 uur.