

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

08-06-2021

Après-midi

Dinsdag

08-06-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Débat d'actualité: AIP. Questions jointes de	1	Actualiteitsdebat: ipa. Toegevoegde vragen van	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le préavis de grève pour contester l'AIP" (55018068C)	1	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingsaanzegging tegen het ipa" (55018068C)	1
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la concertation sociale" (55018291C)	1	- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het sociaal overleg" (55018291C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les heures supplémentaires" (55018314C)	1	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De overuren" (55018314C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la fin de la période de médiation" (55018627C)	1	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het einde van de bemiddelingsperiode" (55018627C)	1
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la fin de la période de médiation" (55018630C)	1	- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het einde van de bemiddelingsperiode" (55018630C)	1
- Peter Mertens à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la fin de la période de médiation" (55018631C)	1	- Peter Mertens aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het einde van de bemiddelingsperiode" (55018631C)	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la concertation sociale" (55018637C)	1	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het sociaal overleg" (55018637C)	1
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution des négociations et des circulaires relatives à l'AIP" (55018657C)	1	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evolutie van de onderhandelingen en de omzendbrieven over het ipa" (55018657C)	1
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations des partenaires sociaux" (55018663C)	1	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen van de sociale partners" (55018663C)	1
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP" (55018701C)	1	- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa" (55018701C)	1
<i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Nathalie Muylle, Catherine Fonck , présidente du groupe cdH, Christophe Bombled, Anja Vanrobaeys, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Spreekers:</i> Björn Anseeuw, Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Nathalie Muylle, Catherine Fonck , voorzitter van de cdH-fractie, Christophe Bombled, Anja Vanrobaeys, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	11	Samengevoegde vragen van	11
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire pour force majeure corona pour le pécule de vacances" (55017712C)	11	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor het vakantiegeld" (55017712C)	11

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire pour cause de force majeure coronavirus et le pécule de vacances" (55017986C)	11	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (coronavirus) en het vakantiegeld" (55017986C)	11
<i>Orateurs:</i> Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	12	Samengevoegde vragen van	12
- Nadia Moscufo à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les poursuites à l'encontre de PostNL et GLS pour fraude sociale" (55017832C)	12	- Nadia Moscufo aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De rechtsvervolgung tegen PostNL en GLS wegens sociale fraude" (55017832C)	12
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude sociale chez PostNL et GLS" (55018012C)	12	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale fraude bij PostNL en GLS" (55018012C)	12
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La poursuite de PostNL et GLS pour fraude sociale" (55018623C)	12	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vervolging van PostNL en GLS voor sociale fraude" (55018623C)	12
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	13	Samengevoegde vragen van	13
- Ellen Samyn à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "La prolongation du chômage temporaire pour cause de coronavirus" (55017870C)	13	- Ellen Samyn aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid wegens corona" (55017870C)	13
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le prolongement et l'avenir de la mesure relative au chômage temporaire coronavirus" (55018496C)	14	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging en de toekomst van de maatregel tijdelijke werkloosheid corona" (55018496C)	14
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation et l'avenir de la mesure de chômage temporaire corona" (55018626C)	14	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging en de toekomst van de maatregel tijdelijke werkloosheid corona" (55018626C)	14
<i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	16	Samengevoegde vragen van	16
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures de soutien complémentaires pour les travailleurs des Arts" (55017935C)	16	- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bijkomende steunmaatregelen voor de werknemers in de cultuursector" (55017935C)	16
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit au chômage dans le cadre de la loi du 15 juillet 2020"	16	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op werkloosheid in het kader van de wet van 15 juli	16

(55018010C)		2020" (55018010C)	
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures d'aide pour le secteur culturel" (55018606C)	16	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen voor de cultuursector" (55018606C)	16
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures d'aide pour le secteur culturel" (55018608C)	16	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen voor de cultuursector" (55018608C)	16
<i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Evita Willaert, Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Evita Willaert, Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	17	Samengevoegde vragen van	17
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La plateforme de participation citoyenne Working in the Arts" (55017936C)	18	- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het platform voor burgerparticipatie Working in the Arts" (55017936C)	18
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'orientation vers l'initiative de participation publique workinginthearts.be" (55018009C)	18	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toeleiding naar het participatietraject workinginthearts.be" (55018009C)	18
<i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les indemnités de télétravail" (55017937C)	19	Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vergoeding voor thuiswerk" (55017937C)	19
<i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	20	Samengevoegde vragen van	20
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55017951C)	20	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het afmeldingsrecht" (55017951C)	20
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55017994C)	20	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op deconnectie" (55017994C)	20
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La répartition genrée du travail à temps partiel" (55017995C)	22	Vraag van Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De genderverdeling met betrekking tot deeltijds werk" (55017995C)	22
<i>Orateurs:</i> Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Maria Vindevoghel à Pierre-Yves	23	Vraag van Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves	23

Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures de soutien financier pour les travailleurs de Swissport Belgium" (55017999C)

Orateurs: Maria Vindevoghel, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De financiële steunmaatregelen voor de werknemers van Swissport Belgium" (55017999C)

Spreekers: Maria Vindevoghel, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Questions jointes de	24	Samengevoegde vragen van	24
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prévention des risques psychosociaux au travail" (55018008C)	24	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De preventie van psychosociale risico's op de werkvloer" (55018008C)	24
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'action fédéral pour la résilience mentale au travail" (55018447C)	24	- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het federaal actieplan mentale veerkracht op het werk" (55018447C)	24
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être psychosocial des travailleurs" (55018709C)	24	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het psychosociale welzijn op het werk" (55018709C)	24
Orateurs: Evita Willaert, Nahima Lanjri, Nathalie Muylle, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Spreekers: Evita Willaert, Nahima Lanjri, Nathalie Muylle, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	26	Samengevoegde vragen van	26
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'application du chômage temporaire 1/2 journée dans le secteur des titres-services" (55018019C)	26	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toepassing van de tijdelijke werkloosheid in halve dagen in de dienstenchequesector" (55018019C)	26
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'application du chômage temporaire pour une demi-journée dans le secteur des titres-services" (55018620C)	26	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toepassing van een halve dag tijdelijke werkloosheid in de dienstenchequesector" (55018620C)	26
Orateurs: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Spreekers: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 08 JUIN 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 08 JUNI 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 24 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.24 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italique est le résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Débat d'actualité: AIP. Questions jointes de
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le préavis de grève pour contester l'AIP" (55018068C)
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la concertation sociale" (55018291C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les heures supplémentaires" (55018314C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la fin de la période de médiation" (55018627C)
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la fin de la période de médiation" (55018630C)
- Peter Mertens à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la fin de la période de médiation" (55018631C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la concertation sociale" (55018637C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution des négociations et des circulaires relatives à l'AIP" (55018657C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations des partenaires sociaux" (55018663C)
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP" (55018701C)

01 Actualiteitsdebat: ipa. Toegevoegde vragen van
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingsaanzegging tegen het ipa" (55018068C)
- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het sociaal overleg" (55018291C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De overuren" (55018314C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het einde van de bemiddelingsperiode" (55018627C)
- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het einde van de bemiddelingsperiode" (55018630C)
- Peter Mertens aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het einde van de bemiddelingsperiode" (55018631C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het sociaal overleg" (55018637C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evolutie van de onderhandelingen en de omzendbrieven over het ipa" (55018657C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen van de sociale partners" (55018663C)
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa" (55018701C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Les partenaires sociaux avaient une opportunité unique de changer la physionomie de notre marché du travail à un moment crucial, mais l'accord conclu est particulièrement inactif. Même s'il est vrai que le salaire minimum augmente, les jeunes peu qualifiés auront encore plus de difficultés à trouver du travail en raison de l'augmentation des coûts salariaux bruts. Cette évolution va à l'encontre de l'ambition du gouvernement d'augmenter le taux d'emploi. En raison de l'abaissement de l'âge d'accès aux régimes de fin de carrière et de l'assouplissement du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC), les plus de 55 ans seront exclus encore plus rapidement qu'aujourd'hui du marché du travail, en dépit de l'impossibilité de pourvoir de nombreux postes vacants à l'heure actuelle.

Dans pratiquement tous les pays européens, un taux d'emploi élevé des jeunes va de pair avec un taux d'emploi élevé des personnes âgées. Il est particulièrement fâcheux que les employeurs et les travailleurs concluent des accords pour ensuite répercuter la facture sur l'autorité publique et donc, de facto, sur les contribuables.

Comment concilier cet accord avec l'ambition du gouvernement de porter le taux d'emploi à 80 %? Le gouvernement va-t-il approuver cet accord ou mettra-t-il un terme aux accords désactivants dont les contribuables paient finalement les frais?

01.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Au vu de la différence entre ce que le ministre avait envisagé précédemment et ce qui a été finalement réalisé, il est impossible qu'il soit fier du préaccord qui a été conclu avec les partenaires sociaux.

Le front commun syndical a de nouveau exprimé ses griefs contre la loi de 1996 telle que modifiée en 2017. Est-il exact que celle-ci est contraire à la norme de travail fondamentale de la convention n° 98 de l'Organisation internationale du Travail sur le droit d'organisation et de négociation collective?

Depuis le début de la pandémie de coronavirus, nous avons martelé que les mesures exceptionnelles devaient le rester. Les 120 heures supplémentaires ont pourtant à nouveau été prolongées jusqu'au 30 juin, bien que la situation ait fortement évolué. Pour les employeurs, ce sujet est également sur la table des négociations dans le cadre de l'AIP. Quelle est la position du ministre sur la question?

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): De sociale partners hadden een uitgelezen kans om onze arbeidsmarkt op een cruciaal moment in een nieuwe plooi te leggen, maar het bereikte akkoord is bijzonder inactiverend. Het minimumloon stijgt weliswaar, maar laaggeschoolde jongeren zullen nog moeilijker aan de slag kunnen omdat de brutoloonkosten stijgen. Dat staat haaks op de regeringsambitie om de werkzaamheidsgraad te verhogen. Door de verlaging van de instapleeftijd voor landingsbanen en de versoepeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) worden 55-plussers nog sneller dan vandaag uit de arbeidsmarkt geduwd, terwijl vandaag heel wat vacatures niet ingevuld raken.

Een hoge werkzaamheidsgraad van jongeren en van ouderen gaan in nagenoeg alle Europese landen hand in hand. Wat bijzonder kwalijk is, is dat werkgevers en werknemers akkoorden sluiten om nadien de factuur voor een groot deel door te schuiven naar de overheid en dus eigenlijk naar de belastingbetaler.

Hoe valt dit akkoord te rijmen met de ambitie van de regering om de werkzaamheidsgraad naar 80 % op te trekken? Zal de regering dit akkoord goedkeuren of zal ze desactiverende akkoorden, waarvoor de belastingbetaler uiteindelijk opdraait, een halt toeroepen?

01.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Als ik het verschil zie tussen wat de minister eerder vooropstelde en wat er uiteindelijk uit de bus is gekomen, kan de minister onmogelijk fier zijn op het voorakkoord met de sociale partners.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront uitte nog eens zijn protest tegen de in 2017 aangescherpte wet van 1996. Klopt het dat dit in strijd is met de fundamentele arbeidsnorm uit het Verdrag nr. 98 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende het recht op collectieve onderhandelingen?

Sinds het begin van de coronapandemie hamerden we erop dat de uitzonderlijke maatregelen uitzonderingen moeten blijven. De 120 overuren werden nu toch opnieuw verlengd tot 30 juni, hoewel de situatie heel anders is. Voor de werkgevers ligt dit ook op de tafel voor de onderhandelingen over het ipa. Wat vindt de minister daarvan?

Sur la base du préaccord, le ministre compte-t-il signer l'arrêté royal qui impose une marge salariale maximale de 0,4 % ou laissera-t-il les secteurs négocier librement? Cet accord ne risque-t-il pas de déboucher sur une prolongation du régime du *tax shift*, qui profite surtout aux grandes entreprises et aux actionnaires? Et surtout, comment est-il possible qu'un ministre socialiste de l'Emploi soit d'accord avec une augmentation du temps de travail?

01.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): La concertation sociale étant un facteur de paix sociale, un accord des interlocuteurs sociaux sur ces quatre dossiers est une très bonne nouvelle. J'en soulignerai quelques éléments comme l'augmentation de 76 euros brut du salaire minimal. L'évolution est lente, il n'y avait pas eu d'augmentation depuis 2008 mais c'est un point positif. Le gouvernement a pris ses responsabilités et contribué à faire aboutir les négociations sur ce point.

Les emplois fin de carrière seront accessibles à partir de 55 ans: cela permet d'adoucir sa fin de carrière en réduisant le temps de travail.

Confirmez-vous que l'augmentation du salaire minimal se fait hors norme salariale 2021–2022 et hors termes de correction?

La flexibilité est un facteur de bien-être pour le travailleur mais seulement quand elle est choisie par ce dernier et pas imposée. Dans l'accompagnement de cette mesure, je vous demande une attention particulière et une évaluation. La mesure est temporaire, jusqu'en 2023, pour répondre aux difficultés des entreprises et leur permettre de surmonter la crise.

Puisque le gouvernement va accompagner cette augmentation de mesures fiscales et parafiscales, il est essentiel de plaider en faveur de la justice fiscale, pour que ceux qui bénéficient aujourd'hui des mesures de soutien ne soient pas ceux qui paient la facture. Il faudrait aussi que les efforts sur la compétitivité ne portent pas que sur le salaire. Enfin, les circulaires sur l'augmentation et la norme salariale sont-elles encore à l'ordre du jour?

01.04 Nathalie Muylle (CD&V): Un accord équilibré sur les salaires minimums, l'harmonisation des pensions, les emplois de fin de carrière et les heures supplémentaires est aujourd'hui sur la table.

Zal de minister op basis van het voorakkoord het KB ondertekenen dat een maximale loonmarge van 0,4 % oplegt of zal hij de sectoren vrij laten onderhandelen? Zorgt het akkoord niet voor een voortzetting van het systeem van de *taxshift*, dat vooral gunstig is voor grote bedrijven en aandeelhouders? En vooral: hoe is het mogelijk dat een socialistische minister van Werk akkoord gaat met een verlenging van de arbeidstijd?

01.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het sociaal overleg is een factor voor sociale vrede en het akkoord tussen de sociale partners over die vier dossiers is dan ook zeer goed nieuws. Ik zal er enkele elementen uitlichten, zoals de verhoging van het minimumloon met 76 euro bruto. De evolutie verloopt traag – er was geen verhoging meer geweest sinds 2008 – maar het is een positief punt. De regering heeft haar verantwoordelijkheid genomen en heeft bijgedragen tot het welslagen van de onderhandelingen op dat vlak.

De landingsbanen worden toegankelijk vanaf 55 jaar: dat maakt het mogelijk het einde van de loopbaan te verlichten door de arbeidstijd te verminderen.

Kunt u bevestigen dat de verhoging van het minimumloon losstaat van de loonnorm voor 2021–2022 en van de correctiefactor?

Flexibiliteit is een factor voor het welzijn van de werknemers, maar enkel wanneer zij daar zelf voor kiezen en die niet wordt opgelegd. In het kader van de omkadering van die maatregel vraag ik u bijzondere aandacht hiervoor en een evaluatie. Het betreft een tijdelijke maatregel, die geldt tot in 2023, om de ondernemingen te helpen de moeilijkheden en de crisis te overwinnen.

Aangezien de regering met betrekking tot die verhoging van de minimumlonen flankerende fiscale en parafiscale maatregelen zal nemen, is het van essentieel belang om te pleiten voor fiscale rechtvaardigheid, opdat degenen die vandaag steunmaatregelen genieten niet degenen zijn die morgen de factuur zullen betalen. De inspanningen met betrekking tot de concurrentiekracht mogen niet alleen betrekking hebben op de lonen. Staan de omzendbrieven over de loonsverhoging en de loonnorm nog op de agenda?

01.04 Nathalie Muylle (CD&V): Vandaag ligt een evenwichtig akkoord voor met betrekking tot de minimumlonen, de harmonisatie van de pensioenen, de landingsbanen en de overuren.

D'autres mesures telles que la contribution patronale de 0,10 % pour les groupes à risque, les mesures concernant l'outplacement, le trajet entre le domicile et le travail et la règle des 80/20 sont prolongées.

Pour nous, il est important que les emplois de fin de carrière permettent des conditions de travail acceptables et contribuent à maintenir les personnes de plus de 55 ans sur le marché de l'emploi. Il est important d'assortir ces emplois de conditions.

Je m'associe aux questions de l'oratrice précédente sur le salaire minimum. Quelles mesures d'accompagnement fiscales et sociales sont-elles prévues? Quels moyens budgétaires seront-ils nécessaires?

01.05 Catherine Fonck (cdH): Les partenaires sociaux ont fait preuve de sagesse, sans surenchère, contrairement à certains politiques. J'espère que cet accord sera validé par les instances et pleinement appliqué. Y toucher mettrait à mal son équilibre. Le gouvernement appliquera-t-il pleinement l'accord?

A-t-on des détails sur le budget supplémentaire évoqué par le gouvernement? J'avais plaidé en faveur de mesures fiscales, en particulier pour augmenter les salaires. Quel sera le budget et pour faire quoi?

Sur le volet pensions, j'ai toujours plaidé pour des aménagements de fin de carrière permettant d'augmenter le taux d'emploi des 55-65 ans. Mais ceux-ci ne doivent pas occulter les métiers pénibles. Leur reconnaissance paraît être tombée à la trappe dans l'accord de gouvernement. Ce point a-t-il été abordé dans les négociations tripartites? Quelle a été la réponse du gouvernement?

Il faudra que les augmentations salariales annoncées, trop souvent rabotées par la fiscalité, se concrétisent pour les travailleurs. La paix sociale garantie par les partenaires sociaux est d'autant plus importante dans le cadre de cette relance.

01.06 Christophe Bombled (MR): Un accord-cadre a été conclu par les partenaires sociaux, sur les quatre dossiers figurant dans la proposition de conciliation du gouvernement, que ce soit en matière de salaire minimum, de pension

Andere maatregelen, zoals de werkgeversbijdrage van 0,10 % voor risicogroepen, maatregelen rond outplacement en woon-werkverkeer en de 80/20-regeling worden verlengd.

Voor ons is het belangrijk dat de landingsbanen zorgen voor werkbaar werk en ertoe bijdragen 55-plussers op de arbeidsmarkt te houden. Het is belangrijk dat daaraan voorwaarden worden gekoppeld.

Ik sluit me aan bij de vragen over de minimumlonen van de vorige spreekster. Welke fiscale en sociale begeleidingsmaatregelen komen er? Welke budgettaire middelen zijn er nodig?

01.05 Catherine Fonck (cdH): De sociale partners hebben wijsheid aan de dag gelegd, zonder in een opbod te vervallen, in tegenstelling tot sommige politici. Ik hoop dat de organen dit akkoord zullen bekrachtigen en dat het volledig ten uitvoer zal worden gelegd. Eraan raken zou het evenwicht ervan verstoren. Zal de regering het akkoord in zijn geheel uitvoeren?

Beschikt men over details met betrekking tot het extra budget waarvan de regering gesproken heeft? Ik had gepleit voor fiscale maatregelen, in het bijzonder om de lonen te verhogen. Welk bedrag zal er beschikbaar gesteld worden en waartoe zal dat dienen?

Wat de pensioenen betreft, heb ik altijd gepleit voor eindeloopbaanregelingen waarmee de arbeidsparticipatie van 55- tot 65-jarigen verhoogd kan worden. Daarbij mag men echter niet voorbijgaan aan de zware beroepen. De erkenning daarvan lijkt tussen de plooiën van het regeerakkoord te zijn gevallen. Werd die problematiek aangekaart tijdens het overleg van de regering met de vakbonden en de werkgevers? Wat was de reactie van de regering?

De aangekondigde loonsverhogingen, waaraan maar al te vaak geknaagd wordt door de belastingen, moeten concreet vorm krijgen voor de werknemers. De sociale vrede die de sociale partners garanderen is des te belangrijker in het kader van deze relance.

01.06 Christophe Bombled (MR): De sociale partners hebben een kaderakkoord gesloten over de vier dossiers uit het bemiddelingsvoorstel van de regering. Het gaat over het minimumloon en het aanvullend pensioen, maar ook over flexibiliteit en

complémentaire, mais aussi de flexibilité et de fin de carrière. Ils estiment que cet accord est un élément devant mener à la compétitivité, la croissance et l'emploi, ainsi qu'à la paix sociale dans les secteurs. Des réunions des syndicats seraient prévues pour le 22 juin, pour avaliser l'accord.

Le gouvernement ne peut qu'être satisfait de cet accord au sein du G 10. Qu'advient-il de la norme salariale fixée à 0,4 % par le Conseil Central de l'Économie, ainsi que de l'octroi d'une prime maximale de 500 euros par les entreprises performantes? Ces éléments font-ils partie de l'accord conclu?

Si tel n'est pas le cas, confirmez-vous que la décision au sujet de ces deux points sera prise par le gouvernement par arrêté royal?

01.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): L'accord apporte de nouveau un petit ballon d'oxygène à la concertation sociale. Nous nous réjouissons évidemment de l'augmentation des salaires minimums. Comment le gouvernement soutiendra-t-il cette mesure du point de vue social et fiscal? L'accord marque également une rupture par rapport au passé pour les emplois de fin de carrière. Quelles mesures le gouvernement compte-t-il prendre par rapport aux allocations et à l'encadrement du crédit-temps de fin de carrière? Comment les autres mesures de l'accord seront-elles mises à exécution?

01.08 Tania De Jonge (Open Vld): En sait-on déjà davantage concernant la prime de 500 euros que les entreprises ayant enregistré de bons résultats pendant la crise peuvent accorder à leurs employés? Quelles initiatives sont-elles prises pour augmenter le taux d'emploi?

J'aimerais être informée des initiatives déployées pour atteindre cet objectif. Je m'associe à la demande de continuer à respecter la loi de 1996.

01.09 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Je salue le travail des partenaires sociaux ces derniers jours, leur sens des responsabilités et l'accord intervenu, qui me semble équilibré. M. Colebunders me prête de grands pouvoirs en présentant cet accord comme l'œuvre exclusive du gouvernement, alors qu'il a été scellé par les partenaires sociaux. J'ai l'impression qu'il remet en cause un modèle social qui a fait ses preuves et a permis des accords au bénéfice des travailleurs et des entreprises.

de eindeloopbaanregeling. Dit akkoord moet volgens hen bijdragen aan competitiviteit, groei en werkgelegenheid, net als sociale vrede in de verschillende sectoren. Op 22 juni zouden de vakbonden vergaderen om het akkoord goed te keuren.

De regering kan niet anders dan tevreden zijn met dit akkoord binnen de Groep van Tien. Hoe zit het met de loonnorm van 0,4 % die vastgelegd werd door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en met de toekenning van een premie van maximaal 500 euro door goed presterende bedrijven? Maken die zaken deel uit van het akkoord?

Als dat niet het geval is, bevestigt u dan dat de regering de beslissing over die twee punten zal nemen bij koninklijk besluit?

01.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het akkoord geeft weer wat zuurstof aan het sociaal overleg. We zijn uiteraard tevreden met de verhoging van de minimumlonen. Hoe zal de regering deze maatregel sociaal en fiscaal ondersteunen? Ook voor de landingsbanen betekent het akkoord een trendbreuk met het verleden. Hoe zal de regering de uitkering en de omkadering ondersteunen? Op welke manier zal de regering uitvoering geven aan de andere maatregelen uit het akkoord?

01.08 Tania De Jonge (Open Vld): Is er al meer geweten over de 500 euro voor bedrijven die het goed hebben gedaan? Welke initiatieven worden er genomen om de tewerkstellingsgraad te verhogen?

Ik verneem graag welke initiatieven er worden genomen om deze doelstelling te halen. Ik sluit mij aan bij de vraag om de wet van 1996 te blijven respecteren.

01.09 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Ik ben verheugd over het werk van de sociale partners van de jongste dagen, over hun verantwoordelijkheidszin en het bereikte akkoord, dat me evenwichtig lijkt. De heer Colebunders schrijft me grote macht toe wanneer hij dit akkoord voorstelt als het exclusieve werk van de regering, terwijl het bezegeld is door de sociale partners. Ik heb de indruk dat hij het sociaal model op losse schroeven zet, een model dat zijn waarde heeft bewezen en dat het mogelijk heeft gemaakt akkoorden te bereiken waar zowel werknemers als

bedrijven baat bij hebben.

L'accord de gouvernement présente l'objectif ambitieux d'un taux d'emploi de 80 % en 2030. Cela passe par des accords comme celui-ci et des réformes desquelles les partenaires sociaux seront partie prenante, comme la réforme des pensions, du marché du travail, comme la Conférence annuelle sur l'emploi qui portera cette année sur les fins de carrière harmonieuses.

Le contexte était difficile, vu la loi qui a réduit la marge de manœuvre des négociations et la crise, ses conséquences sur l'économie et les incertitudes qu'elle a engendrées.

Les partenaires sociaux n'ont pas réussi à se mettre d'accord sur la norme salariale, malgré mes efforts et ceux du premier ministre. Ils se sont engagés cependant sur la base de notre proposition de médiation à négocier sur d'autres points importants. Il y a aussi l'accord atteint sur les enveloppes bien-être.

(En néerlandais) Nous avons transmis une proposition de répartition de l'enveloppe bien-être aux partenaires sociaux. Un accord a pu être atteint grâce à cette proposition. Celle-ci prévoit le relèvement des allocations sociales les plus basses et de quelques allocations plus anciennes.

(En français) C'est une augmentation des pensions minimales de 720 euros par an. Nous nous sommes engagés à relever les pensions les plus basses et d'autres allocations comme le RSI ou l'allocation de remplacement de revenus pour personne handicapée, les pécules de vacances ou les allocations de chômage, mesures essentielles pour lutter contre la pauvreté.

Le gouvernement a proposé un texte de médiation sur la norme salariale reprenant le calcul de cette norme tel que défini dans le rapport du CCE et la possibilité de ne pas inclure dans la marge certaines mesures liées à l'organisation du travail dans le cadre de la crise covid, de certains accords sectoriels et de bonus octroyés dans certains secteurs. Il n'était pas question que ceux qui ont reçu une prime pendant la crise s'en trouvent pénalisés.

(En néerlandais) Il s'agit de travailleurs qui se trouvaient en première ligne lors de la crise: le personnel au sein des soins de santé, mais aussi dans les supermarchés. Ils travaillent pour un bas

In het regeerakkoord is de ambitieuze doelstelling opgenomen om te streven naar een werkgelegenheidsgraad van 80 % tegen 2030. Dat zal gebeuren door middel van akkoorden, zoals dit akkoord, en door hervormingen waarbij de sociale partners betrokken zullen worden, zoals de pensioen- en arbeidsmarkthervorming, en de jaarlijkse conferentie over werkgelegenheid, die dit jaar in het teken zal staan van een harmonieus loopbaaneinde.

De context was moeilijk: de wet heeft de onderhandelingsruimte immers beperkt en crisis heeft grote gevolgen gehad voor de economie en heel wat onzekerheid meegebracht.

De sociale partners zijn er niet in geslaagd om een akkoord te bereiken over de loonnorm, ondanks mijn inspanningen en die van de eerste minister. Ze hebben er zich echter op basis van ons bemiddelingsvoorstel toe verbonden om over andere belangrijke punten te onderhandelen. Tevens werd er een akkoord bereikt over de

(Nederlands) We hebben de sociale partners een voorstel over de verdeling van de welzijnsenveloppe bezorgd. Dankzij dat voorstel werd een akkoord bereikt. Het gaat om de verhoging van de laagste sociale uitkeringen en enkele oudere uitkeringen.

(Frans) De minimumpensioenen worden verhoogd met 720 euro per jaar. We hebben ons ertoe verbonden om de laagste pensioenen op te trekken, net als andere uitkeringen, waaronder het leefloon en de inkomensvervangende tegemoetkoming voor personen met een handicap, het vakantiegeld en de werkloosheidsuitkeringen. Dat zijn stuk voor stuk cruciale armoedebestrijdingsmaatregelen.

De regering heeft een bemiddelingsvoorstel gedaan met betrekking tot de loonnorm. Daarbij is ze uitgegaan van de berekening van die norm in het rapport van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de mogelijkheid om bepaalde maatregelen uit te sluiten van de loonnorm die verband houden met de organisatie van het werk in het kader van de coronacrisis, met bepaalde sectorale akkoorden en met bonussen in bepaalde sectoren. Het kan niet de bedoeling zijn dat mensen gestraft worden doordat ze een coronapremie kregen.

(Nederlands) Het gaat om werknemers die tijdens de crisis in de vuurlinie stonden: personeel in de zorg, maar ook in de supermarkten. Ze werken tegen een laag loon en met onzekere contracten. Zij

salaire avec des contrats précaires. Ils ont mérité leur bonus et ne peuvent être pénalisés pour une augmentation structurelle de salaire. Je me réjouis de l'exception accordée par le gouvernement.

(En français) Il était important que ces éléments soient exclus du calcul pour ne pas grignoter la marge salariale.

À la prime corona de 500 euros nets s'ajoute pour l'employeur une contribution exceptionnelle de sécurité sociale de 16,5 %. La prime pourra être négociée au sein des entreprises et être dépensée sans restrictions, telles qu'une condition de fermeture comme ce fut le cas pour le chèque-consommation de la première vague. La volonté du gouvernement est qu'elle soit injectée le plus rapidement possible, au bénéfice des travailleurs.

Le texte de médiation invitait les partenaires sociaux à négocier prioritairement quatre dossiers, avec l'engagement du gouvernement de soutenir l'accord sur le rattrapage du salaire minimum, l'harmonisation des pensions complémentaires entre ouvrier et employé, le quota d'heures supplémentaires pour 2021-2022 et les fins de carrière.

La question du salaire minimum était une priorité. N'ayant plus augmenté depuis 2008, son décrochage par rapport au salaire médian n'a fait que croître: 48 % aujourd'hui contre 53 % en 2008. Les partenaires sociaux se sont engagés sur une trajectoire couvrant plusieurs AIP, avec une première étape au 1^{er} avril 2022.

Un salaire digne est essentiel à mes yeux. Contrairement à M. Anseeuw, je pense que cela brise les pièges à l'emploi. Une rémunération décente motive à aller travailler. L'étude d'Alan Krueger de 1994 montre que l'augmentation du salaire minimum bénéficie au taux d'emploi et à la lutte contre la pauvreté. C'est pour cela que je voulais que ce point soit à l'agenda des négociations. L'accord répond à cette préoccupation avec l'engagement du patronat et le soutien du gouvernement en ce sens.

Les fins de carrière sont aussi importantes, j'en ai fait le thème de la Conférence annuelle pour l'emploi.

kregen terecht een bonus en mogen niet worden gestraft voor een structurele loonsverhoging. Ik ben blij met de uitzondering die de regering heeft toegestaan.

(Frans) Het was belangrijk dat die elementen niet meegenomen werden in de berekening, zodat er niets wordt afgeknabbeld van de loonmarge.

De werkgever moet voor de coronapremie van maximaal 500 euro netto een uitzonderlijke sociale bijdrage van 16,5 % betalen. De bedrijven zullen zelf kunnen onderhandelen over de toekenning van de premie en er zijn geen voorwaarden gekoppeld aan de besteding van de premie, bijvoorbeeld dat het bedrag besteed moet worden in handelszaken of sectoren die moesten sluiten, zoals het geval was voor de consumptiecheque die na de eerste golf ingevoerd werd. De regering streeft ernaar dat de premie zo snel mogelijk besteed wordt, ten behoeve van de werknemers.

In de bemiddelingstekst werd de sociale partners verzocht in de eerste plaats over vier dossiers te onderhandelen, met de toezegging van de regering dat ze het akkoord zou steunen, namelijk het optrekken van het minimumloon, de gelijkschakeling van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden, het quotum voor de overuren voor 2021-2022 en de eindeloopbaanregelingen.

De kwestie van het minimumloon was een prioriteit. Aangezien het niet meer verhoogd werd sinds 2008, werd het verschil met het mediane loon steeds groter: het minimumloon bedraagt vandaag 48 % van het mediane loon, tegen 53 % in 2008. De sociale partners hebben een traject uitgestippeld voor een periode die meerdere ipa's beslaat, met een eerste belangrijke stap op 1 april 2022.

Een fatsoenlijk loon is in mijn ogen essentieel. In tegenstelling tot de heer Anseeuw, denk ik dat de werkloosheidsvallen daarmee kunnen worden weggewerkt. Een degelijk loon zet mensen er ook toe aan om aan de slag te gaan. Uit de studie van Alan Krueger van 1994 blijkt dat een verhoging van het minimumloon een gunstig effect heeft op de werkgelegenheidsgraad en de strijd tegen armoede. Daarom wilde ik dat dit punt op de agenda van de onderhandelingen stond. Het akkoord beantwoordt aan die bekommernis, met de verbintenis van de werkgevers en de steun van de regering in dat verband.

De kwestie van de eindeloopbaanregelingen is belangrijk. Ik heb dat dan ook gekozen als thema van de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie.

(En néerlandais) Il est essentiel que les travailleurs plus âgés puissent continuer à travailler et ils ne pourront le faire que si leurs conditions de travail sont bonnes. Nous devons tenir compte de la pénibilité de la fonction occupée et des années de travail.

(En français) Ces deux dossiers avec ceux des heures supplémentaires et de l'augmentation des délais pour l'harmonisation des seconds piliers de pension entre ouvriers et employés étaient de nature à permettre un accord équilibré. Je me réjouis qu'il ait abouti.

Tous les travailleurs au salaire minimum interprofessionnel verront celui-ci augmenter de 150 euros nets par mois d'ici 2026. C'est significatif. Une nouvelle étape est prévue en 2028 pour tous les salaires minimums sectoriels proches du revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMM). Les salaires minimums sectoriels devront systématiquement s'adapter aux quatre augmentations du salaire minimum interprofessionnel qui constitue un plancher. Beaucoup de travailleurs bénéficieront donc de cette mesure.

Les partenaires sociaux se sont accordés sur les fins de carrière. Les conventions collectives sur le système de chômage, avec complément d'entreprise, sont prolongées de deux ans. Les emplois de fin de carrière seront accessibles à mi-temps à partir de 55 ans afin de maintenir à l'emploi des personnes plus âgées dans un cadre harmonieux et qu'elles servent de mentor aux jeunes travailleurs.

M. Colebunders me reproche d'avoir menti au sujet de l'augmentation du quota temporaire d'heures supplémentaires volontaires pour 2021 et 2022 et d'avoir indiqué que les mesures de soutien temporaire de crise seraient prolongées.

Mais l'accord est celui des partenaires sociaux, ce sont eux qui ont décidé d'inscrire les heures supplémentaires volontaires dans un processus de relance, avec un mécanisme similaire mais limité à deux exercices, 2021 et 2022.

Le gouvernement doit maintenant examiner cet accord tout frais. Je compte plaider pour qu'il l'exécute fidèlement et entièrement. La proposition de médiation formait un tout, il en va donc de même pour l'accord de cette nuit.

(Nederlands) Het is essentieel dat oudere werknemers aan de slag kunnen blijven en dat kan alleen als hun arbeidsomstandigheden goed zijn. We moeten rekening houden met de zwaarte van de job en met de werkjaren.

(Frans) Er is een evenwichtig akkoord bereikt over die twee dossiers. Dat geldt ook voor de overuren en de langere termijnen voor de harmonisering van de tweede pensioenpijler van arbeiders en bedienden. Daar ben ik blij om.

Werknemers die het interprofessionele minimumloon verdienen, zullen dat tegen 2026 zien stijgen met 150 euro netto per maand. Dat is significant. In 2028 wordt er een nieuwe stap gezet voor alle sectorale minimumlonen die dicht bij het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen liggen. De sectorale minimumlonen moeten systematisch aangepast worden aan de vier verhogingen van het interprofessionele minimumloon, die als ondergrens fungeert. Veel werknemers zullen dan ook baat hebben bij die maatregel.

De sociale partners zijn het eens geworden over de eindeloopbaanregeling. De collectieve overeenkomsten over het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, werden met twee jaar verlengd. De landingsbanen zullen halftijds toegankelijk zijn vanaf 55 jaar om oudere personen binnen een evenwichtig kader aan het werk te houden en hen als mentor in te zetten voor jonge werknemers.

De heer Colebunders zegt dat ik gelogen heb over de verhoging van het tijdelijke quotum van vrijwillige overuren voor 2021 en 2022 en dat ik gezegd heb dat de tijdelijke coronasteunmaatregelen verlengd zouden worden.

Het akkoord werd echter gesloten door de sociale partners, het zijn zij die beslist hebben om de vrijwillige overuren in te passen in het relanceproces, met een soortgelijk mechanisme dat echter beperkt is tot 2021 en 2022.

De regering moet nu dat kersverse akkoord tegen het licht houden. Ik zal ervoor pleiten dat de regering het onverkort en volledig uitvoert. Het bemiddelingsvoorstel vormde een geheel, en hetzelfde geldt voor het akkoord dat vorige nacht gesloten werd.

01.10 Björn Anseeuw (N-VA): Apparemment, le

01.10 Björn Anseeuw (N-VA): De regering zal het

gouvernement accueillera donc l'AIP avec enthousiasme même s'il y a peu de raisons de s'enthousiasmer. Cet accord n'est pas compatible avec l'ambition de porter le taux d'emploi à 80 %. Si le gouvernement De Croo approuve cet accord, ce seront les libéraux eux-mêmes qui enterreront définitivement la politique d'activation héritée de la Suédoise. Le contribuable paie la paix politique de ce gouvernement à prix fort.

Nous voulons nous aussi que les salaires nets augmentent, mais nous avons une autre recette pour y parvenir. Le gouvernement souhaite que les salaires bruts augmentent, ce qui est néfaste à la compétitivité de nos entreprises. Nous proposons de réduire les charges sur le travail.

Il est bien entendu important de travailler dans des conditions acceptables. La seule perspective qui est offerte à cet égard est de mettre plus rapidement les travailleurs âgés sur une voie de garage. Nous devons valoriser les connaissances et l'expérience de ces personnes et les maintenir au travail. Les autres assouplissements prévus dans le cadre du RCC sont également des mesures contraires à une politique d'activation et qui donnent aux travailleurs âgés l'impression que nous n'avons plus tellement besoin d'eux.

Cet accord qui encourage l'inaction est néfaste pour le marché du travail flamand qui compte à présent déjà un grand nombre d'offres sans acquéreur. J'appelle le CD&V et l'Open Vld à rejeter cet accord, car il renvoie la facture au contribuable.

01.11 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Le ministre annonce ici un festival de bonnes nouvelles, mais il s'agit en réalité d'une sombre journée. Il n'y a d'ailleurs toujours pas d'accord, car la base doit encore s'exprimer au sujet de celui-ci. Il ne s'agit pas d'une concertation sociale. Le ministre a mis le couteau sous la gorge des partenaires sociaux en déclarant que ce serait 0,4 % ou rien.

Comment le ministre peut-il à présent affirmer que les personnes qui ont travaillé sont récompensées? Où se trouve l'industrie manufacturière, où sont les femmes de ménage et les personnes qui ont un contrat de travail titres-services? Il n'est même pas question de ces travailleurs dans cet accord car ils gagnent à peine plus que le salaire minimum.

Les gens qui ont travaillé dur toute leur vie devront travailler encore plus longtemps. Aucun travailleur qui exerce un métier pénible n'est en mesure de travailler jusqu'à 60 ans.

ipa dus blijkbaar feestelijk ontvangen, al is er weinig om over te feesten. Dit akkoord valt niet te rijmen met de ambitie om de werkzaamheidsgraad te verhogen tot 80 %. Als de regering-De Croo dit akkoord goedkeurt, dan zijn het de liberalen zelf die de Zweedse ergernis op het vlak van activerend beleid voorgoed begraven. De belastingbetaler moet een hoge prijs betalen voor de politieke vrede in deze regering.

Wij willen ook dat de nettolonen omhoog gaan, alleen hebben we daarvoor een ander recept. De regering wil de brutolonen laten stijgen, wat kwalijk is voor de concurrentiepositie van onze bedrijven. Wij stellen voor om de lasten op arbeid te verlagen.

Natuurlijk is werkbaar werk belangrijk. Het enige perspectief dat hier wordt gegeven, is om nog sneller op een zijspoor te kunnen belanden. We moeten de kennis en ervaring van oudere werknemers naar waarde schatten en hen aan de slag houden. Ook de andere versoepelingen in het kader van de SWT zijn inactiverende maatregelen die de boodschap geven aan oudere werknemers dat we hen niet zo hard meer nodig hebben.

Dit inactiverend akkoord is nefast voor de Vlaamse arbeidsmarkt, waar heel wat vacatures nu al niet ingevuld geraken. Ik roep CD&V en Open Vld op om dit akkoord te verwerpen, omdat het de factuur doorschuift naar de belastingbetaler.

01.11 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): De minister brengt hier een goednieuwsshow, maar eigenlijk is het vandaag een zwarte dag. Er is trouwens nog geen akkoord, want de achterban moet zich hier nog over uitspreken. Dit is geen sociaal overleg. De minister heeft het mes op de keel gezet van de sociale partners met de 0,4 % of niets.

Hoe kan de minister nu beweren dat mensen die gewerkt hebben, beloond worden? Waar is de maakindustrie, waar zijn de poetsvrouwen en de dienstenchequeswerkers? In dit akkoord komen zij zelfs niet in aanmerking omdat ze net iets meer dan het minimumloon verdienen.

Mensen die heel hun leven hard gewerkt hebben, zullen nog langer moeten werken. Geen enkele werknemer met een zwaar beroep is in staat om tot 60 jaar te werken.

Les malades de longue durée sont souvent des personnes de plus de 55 ans. Elles seront "récompensées" en devant travailler encore plus longtemps et en faisant davantage d'heures supplémentaires. Il est absurde qu'un socialiste soit fier d'une telle situation. Augmenter le nombre d'heures supplémentaires n'aidera certainement pas à relever le taux d'emploi.

01.12 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): L'accord intervenu cette nuit entre les partenaires sociaux a fait l'objet d'un long trajet, et cette négociation appelle beaucoup de respect. Je salue le travail des partenaires et celui du gouvernement. L'accord est maintenant examiné par le gouvernement et par les syndicats. Votre engagement à le mettre en œuvre en entier témoigne du respect du gouvernement envers les partenaires sociaux.

Je voulais simplement revenir sur l'augmentation du salaire brut et la possibilité de bénéficier d'une diminution du temps de travail à 55 ans. Cela va dans le sens d'un travail faisable, permettant de terminer sa carrière en transmettant ses connaissances et en s'épuisant le moins possible.

01.13 Nathalie Muylle (CD&V): La conclusion d'un accord est une bonne nouvelle et il n'y a rien d'anormal à ce que la facture soit présentée au gouvernement. Il n'en va pas autrement en Flandre. Le gouvernement dispose, en outre, d'un budget pour des mesures sociales et fiscales. D'autres exécutifs du pays instaurent aussi des régimes de fin de carrière.

Nous franchissons avec ce pré-accord sur l'AIP une troisième étape importante et l'exécution de l'accord incombe au gouvernement. La conférence de cet automne sera importante à cet égard. Le débat va bien au-delà de celui présenté aujourd'hui par M. Colebunders. Il s'agit du travail faisable et maniable.

01.14 Catherine Fonck (cdH): Le devoir de l'homme politique n'est pas d'exciter l'un ou l'autre banc mais de soutenir les partenaires sociaux et leurs efforts sans adopter une vision binaire et démodée du monde du travail.

Nous serons attentifs à la traduction de l'accord. Il s'agit de réduire les inégalités sans mettre en danger la compétitivité. Enfin, le personnel des soins n'étant pas concerné par cet AIP, je ne sais pas très bien pourquoi vous les avez évoqués.

De langdurig zieken behoren vooral tot de 55-plussers. Zij worden 'beloond' door hen nog langer te laten werken en hen nog meer overuren te laten maken. Het is absurd dat een socialist daar fier op is. Door het verhogen van de overuren, zal de werkzaamheidsgraad zeker niet stijgen.

01.12 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Voor het akkoord dat de sociale partners vannacht hebben bereikt, werd er een lange weg afgelegd, en die onderhandeling verdient veel respect. Ik juich het werk van de sociale partners en van de regering toe. Het akkoord wordt nu bestudeerd door de regering en de vakbonden. Uw toezegging om het in zijn geheel uit te voeren toont aan dat de regering respect heeft voor de sociale partners.

Ik zou nog even willen terugkomen op de verhoging van het brutoloon en de mogelijkheid tot arbeidsduurverkorting op 55 jaar. Dat ligt in de lijn van werkbaar werk, waardoor mensen aan het einde van hun loopbaan hun kennis kunnen overdragen en daarbij zo min mogelijk uitgeput raken.

01.13 Nathalie Muylle (CD&V): Wij vinden het goed dat er een akkoord is en dat de factuur daarvan naar de regering wordt geschoven, is niet abnormaal. In Vlaanderen gebeurt dat ook. De regering heeft trouwens budget voor sociaal-fiscale maatregelen. Ook landingsbanen worden door andere regeringen in ons land ingezet.

We zetten met dit voorakkoord over het ipa een belangrijke derde stap en het is aan de regering om hem uit te voeren. De conferentie in het najaar is daartoe belangrijk. Het gaat hier over veel meer dan wat de heer Colebunders vandaag zegt. Het gaat over werkbaar en wendbaar werk.

01.14 Catherine Fonck (cdH): Het is niet de taak van de politicus om de ene of andere partij op te hitsen, maar om de sociale partners te ondersteunen in hun inspanningen zonder daarbij uit te gaan van een duale en achterhaalde kijk op de arbeidswereld.

We zullen nauwlettend toezien op de vertaling van het akkoord. Het moet ongelijkheden wegwerken zonder ons concurrentievermogen in gevaar te brengen. Aangezien dit ipa geen betrekking heeft op het personeel in de zorgsector begrijp ik tot slot niet goed waarom u dat hebt vermeld.

01.15 Christophe Bombled (MR): L'accord montre que la concertation fonctionne. Nous nous réjouissons de la baisse de la fiscalité sur les bas salaires, dans la droite ligne du *tax shift*. La prochaine étape sera une réflexion et un travail de concert pour atteindre l'objectif de 80 % de taux d'emploi avec des salaires justes pour tous.

01.16 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je voudrais encore approfondir l'examen de l'accord. Il appartient désormais au gouvernement de l'exécuter. J'attends aussi impatiemment la conférence d'automne, car les débats sur la fin de carrière et la réforme des pensions sont indissociablement liés. Certaines personnes âgées se font larguer, d'autres sont à bout. Chacune d'elles doit se voir offrir les chances qu'elle mérite.

01.17 Tania De Jonge (Open Vld): La crise a eu un impact énorme sur nos entreprises et sur l'emploi. Grâce aux mesures de soutien, le nombre de licenciements est resté limité. Nous devons poursuivre des objectifs ambitieux en termes d'emploi pour la période post-coronavirus. Je suis curieuse de voir comment le gouvernement va concrétiser cet accord.

01.18 Björn Anseeuw (N-VA): L'AIP n'a pas grand-chose à voir avec la crise du coronavirus et ne contient en soi aucun élément d'activation. Certains partis veulent enterrer leur propre héritage sur le dos du contribuable et des plus vulnérables sur notre marché du travail. Je trouve cela particulièrement fâcheux.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire pour force majeure corona pour le pécule de vacances" (55017712C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire pour cause de force majeure coronavirus et le pécule de vacances" (55017986C)

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Si le chômage temporaire pour force majeure a été prorogé jusqu'au 30 septembre, ce n'est pas le cas de l'assimilation des périodes de chômage temporaire pour le pécule de vacances annuel, laquelle s'est donc terminée le 31 décembre 2020.

Pourquoi l'assimilation n'a-t-elle pas été prorogée? Celle-ci ne pourrait-elle pas être prolongée y

01.15 Christophe Bombled (MR): Het akkoord toont aan dat het sociaal overleg wel degelijk functioneert. Wij verheugen ons over de belastingverlaging voor de laagste lonen, die in het verlengde van de taxshift ligt. De volgende stap zal overleg en samenwerking behelzen om een werkgelegenheidsgraad van 80 % te bereiken met een fatsoenlijk loon voor alle werknemers.

01.16 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik wil me nog verder in het akkoord verdiepen. Het is nu aan de regering om het uit te voeren. Ik kijk ook uit naar de najaarsconferentie want het eindeloopbaandebat en de pensioenhervorming zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Sommige ouderen worden gedumpte, andere kunnen niet meer. Alle ouderen moeten de kansen krijgen die ze verdienen.

01.17 Tania De Jonge (Open Vld): De crisis heeft een enorme impact gehad op onze bedrijven en op de tewerkstelling. Door de ondersteuningsmaatregelen is het aantal ontslagen binnen de perken gebleven. Post-corona moeten we hoge tewerkstellingsambities hebben. Ik ben benieuwd hoe de regering dit akkoord zal concretiseren.

01.18 Björn Anseeuw (N-VA): Het ipa heeft weinig te maken met de coronacrisis en het draagt geen enkel activerend element in zich. Een aantal partijen wil de eigen erfenis begraven op de kap van de belastingbetaler en van de meest kwetsbaren op onze arbeidsmarkt. Dat vind ik bijzonder kwalijk.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor het vakantiegeld" (55017712C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (coronavirus) en het vakantiegeld" (55017986C)

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht werd verlengd tot 30 september, maar de gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid voor het jaarlijks vakantiegeld werd niet verlengd en liep dus af op 31 december 2020.

Waarom werd de gelijkstelling niet verlengd? Kan de gelijkstelling ook na de coronacrisis niet worden

compris après la crise du coronavirus?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): L'assimilation a été effectuée pour l'année 2020 à la demande des partenaires sociaux. Ils n'en ont pas demandé la prorogation pour 2021. Le gouvernement se doit de respecter les accords conclus avec les partenaires sociaux.

02.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): De cette façon, les travailleurs sont doublement pénalisés, d'abord par une perte de salaire en raison du chômage temporaire et ensuite par la perte du pécule de vacance. Nous y reviendrons.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55017785C de M. Ducarme est supprimée.

03 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les poursuites à l'encontre de PostNL et GLS pour fraude sociale" (55017832C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude sociale chez PostNL et GLS" (55018012C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La poursuite de PostNL et GLS pour fraude sociale" (55018623C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): L'auditorat du travail de Malines a assigné GLS et PostNL devant le tribunal pour emploi de faux indépendants. L'accord de gouvernement annonce une évaluation de la loi régissant les relations de travail, ainsi qu'une attention particulière à la protection sociale des travailleurs employés par les plateformes.

Quelles sont les mesures déjà prises? Quelles sont les initiatives envisagées par le ministre?

03.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): À la suite d'une enquête de l'ISI, PostNL et GLS sont poursuivis pour fraude sociale structurelle. Il serait question de travail au noir et d'emploi de faux indépendants.

Que pense le ministre de ces accusations? Quelles mesures a-t-il prises pour éviter ces faits? Quelles dispositions prendra-t-il pour empêcher de grandes entreprises de contourner la législation sociale belge? Le ministre a-t-il déjà eu des contacts avec les organisations syndicales concernées? L'auditeur du travail invite bpost à un entretien en tant que

doorgetrokken?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De gelijkstelling gebeurde op verzoek van de sociale partners voor het jaar 2020. Zij hebben geen verlenging gevraagd voor 2021. Het is belangrijk dat de regering de afspraken met de sociale partners nakomt.

02.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Op die manier worden de werknemers dubbel gestraft, eerst door loonverlies als gevolg van de tijdelijke werkloosheid en vervolgens door het verlies van het vakantiegeld. We zullen hier nog op terugkomen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55017785C van de heer Ducarme vervalt.

03 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De rechtsvervolgning tegen PostNL en GLS wegens sociale fraude" (55017832C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale fraude bij PostNL en GLS" (55018012C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vervolging van PostNL en GLS voor sociale fraude" (55018623C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): GLS en PostNL worden door het arbeidsauditoraat in Mechelen voor de rechtbank gedaagd omdat zij werken met schijnzelfstandigen. Het regeerakkoord bepaalt dat er een evaluatie komt van de arbeidsrelatiewet. Ook komt er extra aandacht voor de sociale bescherming van platformmedewerkers.

Welke stappen zijn er al gezet? Aan welke initiatieven denkt de minister?

03.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Als gevolg van een onderzoek van de BBI worden PostNL en GLS vervolgd wegens structurele sociale fraude. Er zou sprake zijn van zwartwerk en schijnzelfstandigheid.

Wat vindt de minister van de beschuldigingen? Wat heeft hij gedaan om de feiten te voorkomen? Wat zal hij doen om te voorkomen dat grote bedrijven de Belgische sociale wetgeving omzeilen? Heeft de minister al gesproken met de betrokken vakbonden? De arbeidsauditeur nodigt bpost uit voor een gesprek als potentieel benadeelde partij.

partie potentiellement lésée. Le ministre pourrait-il nous en dire plus à ce sujet?

03.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La fraude doit être combattue. Vu l'enquête en cours, je ne me prononcerai pas sur cette affaire.

Le SIRS prévoit 900 contrôles dans le secteur des transports, qui permettent à l'auditeur du travail d'engager des actions en justice.

(*En néerlandais*) La loi sur les relations de travail est l'instrument pour combattre le phénomène des faux indépendants. Dans les secteurs à risque, comme celui du transport, existent des critères spécifiques de dépendance socioéconomique qui activent une présomption réfragable du statut de salarié quand une majorité d'entre eux sont remplis. Nous avons demandé aux partenaires sociaux au sein du CNT d'évaluer la loi des relations de travail. Nous attendons ces avis pour septembre ou octobre.

03.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Cette forme d'esclavage moderne – car c'est bien de cela qu'il s'agit – doit cesser. Il est positif que des contrôles additionnels soient menés à l'égard des livreurs de colis. L'autorité publique doit veiller au respect des conditions de concurrence équitables. Les livreurs de colis doivent bénéficier de la protection sociale prévue par nos lois. Je suis impatiente de connaître l'avis du Conseil National du Travail. Je me réfère à la proposition de loi que j'ai déposée conjointement avec Mme Thémont en vue de clarifier la loi sur les relations de travail.

03.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Le secteur du transport et des livraisons a vraiment un problème. Récemment, les conditions de travail déplorables chez Uber et Deliveroo ont également été mises au jour. L'ensemble du secteur est contaminé. Des moyens supplémentaires sont nécessaires d'urgence afin d'augmenter drastiquement le nombre de contrôles. Ce que propose le ministre est insuffisant. Il doit être mis fin à la logique de la concurrence et de la dérégulation du secteur. Le secteur a besoin d'une meilleure protection sociale, d'une rémunération équitable et d'un rôle plus fort de l'autorité publique. La livraison de colis doit revenir dans les mains des services publics.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de
- Ellen Samyn à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture,

Kan de minister daar meer over vertellen?

03.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Fraude moet worden bestreden. Aangezien het onderzoek aan de gang is, zal ik me over deze zaak niet uitspreken.

De SIOD is van plan om 900 controles uit te voeren in de transportsector, waardoor de arbeidsauditeur desgevallend rechtszaken kan aanspannen.

(*Nederlands*) De wet op de arbeidsrelaties is het instrument om schijnzelfstandigheid aan te pakken. In risicosectoren, zoals de transportsector, bestaan er specifieke criteria van socio-economische afhankelijkheid die een weerlegbaar vermoeden van werknemerschap activeren als een meerderheid van de criteria is vervuld. We hebben de sociale partners in de NAR gevraagd de wet op de arbeidsrelaties te evalueren. Wij verwachten deze adviezen in september of oktober.

03.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Deze vorm van moderne slavernij, want dat is het, moet stoppen. Ik vind het goed dat er bijkomende controles op de pakjesbezorgers worden uitgevoerd. De overheid moet de naleving van het level playing field bewaken. Pakjesbezorgers moeten de sociale bescherming krijgen waarin onze wetten voorzien. Ik kijk uit naar het advies van de NAR. Ik wijs op het wetsvoorstel dat ik met mevrouw Thémont heb ingediend om de wet op de arbeidsrelaties te verduidelijken.

03.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De sector van vervoer en leveringen heeft echt een probleem. Onlangs kwamen ook de erbarmelijke arbeidsomstandigheden bij Uber en Deliveroo aan het licht. De hele sector is besmet. Er zijn dringend extra middelen nodig om de inspecties drastisch op te drijven. Wat de minister voorstelt, is niet genoeg. Men moet een einde maken aan de logica van de concurrentie en de deregulering van de sector. Er is nood aan meer sociale bescherming, aan billijke verloning en een sterkere rol van de overheid. De bezorging van pakjes moet terug in handen van de openbare diensten komen.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van
- Ellen Samyn aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele

Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "La prolongation du chômage temporaire pour cause de coronavirus" (55017870C)

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le prolongement et l'avenir de la mesure relative au chômage temporaire coronavirus" (55018496C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation et l'avenir de la mesure de chômage temporaire corona" (55018626C)

Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid wegens corona" (55017870C)

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging en de toekomst van de maatregel tijdelijke werkloosheid corona" (55018496C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging en de toekomst van de maatregel tijdelijke werkloosheid corona" (55018626C)

04.01 Ellen Samyn (VB): Le ministre réfléchit à des mesures pour soutenir le secteur horeca lors de la reprise. Le secteur hôtelier souffre probablement encore plus des mesures sanitaires que le reste de l'horeca et le tourisme international ne reprendra que très progressivement. De nombreux exploitants d'hôtel sont d'ailleurs confrontés à des problèmes financiers à cause de lourds investissements en cours.

Le ministre en est-il conscient? Quelles mesures supplémentaires envisage-t-il?

04.02 Nathalie Muylle (CD&V): *Le 18 mai, il a été annoncé que les mesures de soutien aux entreprises étaient prolongées dans leur intégralité jusqu'au 30 septembre. Il s'agissait entre autres de l'assouplissement du régime de chômage temporaire en raison de la crise du coronavirus. Il est indéniable que cette mesure a été très importante mais il est étonnant qu'on la maintienne durant l'été, alors que différents secteurs peuvent reprendre leurs activités. Un mécanisme de transition par rapport au chômage temporaire était pourtant prêt à être mis en œuvre et prévoyait qu'on ne pourrait plus avoir recours à ce régime assoupli qu'à certaines conditions.*

Pourquoi cette option a-t-elle été abandonnée? Comment le ministre envisage-t-il l'avenir du chômage temporaire corona? Comment les mesures seront-elles supprimées progressivement après septembre 2021?

04.03 Björn Anseeuw (N-VA): Le régime temporaire est resté d'application quasiment en continu depuis le début de la crise du coronavirus. Il était nécessaire mais fait également peser une charge financière considérable sur la sécurité sociale.

Dans quelle mesure le ministre souhaite-t-il maintenir ce régime au-delà du 30 septembre? Compte-t-il appliquer un régime de chômage temporaire adapté dans certains secteurs au-delà

04.01 Ellen Samyn (VB): De minister denkt aan maatregelen om de horecasector te ondersteunen bij de heropstart. De hotelsector lijdt allicht nog meer onder de gezondheidsmaatregelen dan de overige horeca en het internationale toerisme zal maar traag weer op gang komen. Veel hoteluitbaters zitten overigens in financiële problemen door zware lopende investeringen.

Is de minister zich daarvan bewust? Aan welke extra maatregelen denkt hij?

04.02 Nathalie Muylle (CD&V): *Op 18 mei werd aangekondigd dat de steunmaatregelen voor bedrijven integraal werden verlengd tot 30 september, waaronder de versoepelde procedure voor tijdelijke werkloosheid wegens corona. Dat de maatregel heel belangrijk is geweest, staat buiten kijf, maar het is opvallend dat men hem ongewijzigd blijft handhaven in een zomer waarin verschillende sectoren kunnen heropstarten. Nochtans lag er een overgangssysteem voor tijdelijke werkloosheid klaar, waarbij het versoepelde systeem nog slechts kon gelden onder bepaalde voorwaarden.*

Waarom werd daar niet voor gekozen? Hoe ziet de minister de toekomst van de tijdelijke werkloosheid wegens corona? Hoe worden de maatregelen afgebouwd na september 2021?

04.03 Björn Anseeuw (N-VA): De tijdelijke regeling is sinds de uitbraak van de coronacrisis bijna onophoudelijk van toepassing gebleven. Ze was nuttig, maar legt ook een zware financiële last op onze sociale zekerheid.

In hoeverre wil de minister de regeling handhaven na 30 september? Zal hij voor bepaalde sectoren een aangepaste tijdelijke werkloosheidsregeling toepassen na die datum? In welke sectoren en

de cette date? Dans quels secteurs et selon quels critères? Maintiendra-t-il éventuellement l'augmentation de l'allocation de 65 % à 70 % du salaire brut avec le supplément de l'ONEM? Compte-t-il supprimer le congé de quarantaine à partir du 1^{er} juillet?

volgens welke criteria? Zal hij eventueel de verhoging van de uitkering van 65 % naar 70 % van het brutoloon plus het RVA-supplement handhaven? Zal hij het zogenaamde quarantaineverlof vanaf 1 juli afschaffen?

04.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le 17 mai 2021, le Conseil des ministres restreint a décidé de prolonger le chômage temporaire pour cause de coronavirus jusqu'au 30 septembre 2021. Il a été jugé prématuré d'instaurer un régime transitoire avant cette date. Il a bien entendu été tenu compte de la situation sanitaire et des intérêts des travailleurs, des employeurs et des institutions. Le gouvernement discute actuellement du dernier trimestre de 2021 et de la période après 2021. J'ai également pris contact avec les partenaires sociaux afin de connaître leur position sur les suites du chômage temporaire pour force majeure en raison du coronavirus. L'avis du Conseil National du Travail (CNT) devrait nous parvenir fin juin 2021. Nous ne pouvons pas ignorer dans les discussions les entreprises et les travailleurs qui ont été le plus durement touchés par la crise. Nous mettrons tout en œuvre pour assurer un retour graduel et progressif vers la normalité.

04.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Op 17 mei 2021 besliste het kernkabinet om de tijdelijke werkloosheid wegens corona te verlengen tot en met 30 september 2021. Een overgangsregeling voor die datum werd voorbarig gevonden. Uiteraard is rekening gehouden met de gezondheidssituatie en de belangen van werknemers, werkgevers en instellingen. Momenteel bespreekt de regering het laatste kwartaal van 2021 en de periode na 2021. Ik heb ook de sociale partners gecontacteerd om hun standpunt te kennen over de nasleep van tijdelijke werkloosheid door overmacht corona. Eind juni 2021 verwachten we een advies van de Nationale Arbeidsraad (NAR). De bedrijven en werknemers die het hardst door de crisis zijn getroffen, mogen we in dit alles niet negeren. We zullen alles in het werk stellen voor een geleidelijke, progressieve overgang naar de normaliteit.

04.05 Ellen Samyn (VB): Il s'agit d'une réponse très brève. Notre secteur de l'horeca a déjà beaucoup souffert mais ce n'est pas fini: il s'écoulera encore une longue période avant que tous les touristes reviennent dans nos hôtels. Bon nombre de ces établissements connaissent des difficultés financières en raison des investissements importants en cours auxquels ils doivent faire face et qui les obligeront à reporter tout investissement futur. J'attends dès lors des actions efficaces et spécifiques.

04.05 Ellen Samyn (VB): Dat was een heel kort antwoord. Onze horecasector heeft al sterk geleden, maar in het hotelwezen zal het nog heel lang duren voor alle toeristen terugkeren. Velen onder hen zitten in financiële problemen door lopende zware investeringen en daardoor zullen toekomstige investeringen worden uitgesteld. Ik kijk daarom uit naar doeltreffende en specifieke acties.

04.06 Nathalie Muylle (CD&V): Je plaide pour une suppression progressive de la mesure dès ce trimestre, certainement pour les secteurs aujourd'hui moins, voire plus du tout touchés par la crise, contrairement à ceux qui restent encore durement éprouvés, tels que le secteur événementiel et celui des forains. Pour ces derniers secteurs, je prône donc des mesures transitoires. Nous devons progressivement organiser le retour aux régimes de chômage temporaire pour raison économique et pour force majeure classique. Espérons que l'avis du CNT apporte des précisions à ce sujet.

04.06 Nathalie Muylle (CD&V): Ik pleit ervoor de maatregel al in dit kwartaal geleidelijk af te bouwen, zeker voor sectoren die vandaag nauwelijks of niet meer getroffen zijn door de crisis, in tegenstelling tot sectoren die een zware impact blijven voelen, zoals de evenementen- of de kermissector. Ik pleit dus voor overgangsmaatregelen voor die laatste sectoren. We moeten stilaan wel terug naar de systemen van tijdelijke werkloosheid om economische redenen en wegens klassieke overmacht. Hopelijk biedt het advies van de NAR meer duidelijkheid.

04.07 Björn Anseeuw (N-VA): Je n'ai rien entendu à propos du congé de quarantaine. Le ministre le

04.07 Björn Anseeuw (N-VA): Over het quarantaineverlof heb ik niets gehoord. Zal de

supprimera-t-il le 1^{er} juillet? À cette date, les écoles sont en effet fermées et la question pourrait être réglée en concertation entre les employeurs et les travailleurs. Il est effectivement temps de réfléchir sérieusement à un scénario de sortie pour toute une série de mesures d'aide et j'espérais que cet exercice pourrait débiter à partir du 1^{er} juillet à l'échelon des secteurs, même si la question n'est pas immédiatement d'actualité dans l'ensemble de ceux-ci. Au quatrième trimestre, ce scénario de sortie ne devra plus être maintenu au-delà de ce qui est strictement nécessaire et la question devra être examinée secteur par secteur.

L'incident est clos.

05 Questions jointes de

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures de soutien complémentaires pour les travailleurs des Arts" (55017935C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit au chômage dans le cadre de la loi du 15 juillet 2020" (55018010C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures d'aide pour le secteur culturel" (55018606C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures d'aide pour le secteur culturel" (55018608C)

05.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Fin mars, vous annonciez au secteur de la culture des mesures de soutien complémentaires d'application jusqu'au 30 juin 2021, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2021. Jusqu'en juin, le montant minimum de l'allocation journalière est porté à 59,25 euros pour les travailleurs ayant charge de famille, à 52,20 euros pour les isolés ou cohabitants.

La mise en application de cette aide a-t-elle été intégrée par l'ONEM? Les allocations ont-elles été adaptées et versées? Ces mesures seront-elles prolongées au-delà du 30 juin?

05.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Il reste important de communiquer correctement la prolongation du régime aux bénéficiaires potentiels. Environ 328 personnes sur plus de 700 candidats potentiels auraient encore fait une demande avant la fin du mois de janvier. Le ministre peut-il indiquer les chiffres actuels du nombre de demandes ainsi que la durée moyenne de traitement?

ministre dat afschaffen op 1 juli? De scholen zijn dan immers toch gesloten en zo kan een en ander in overleg tussen werkgevers en werknemers gebeuren. Het is inderdaad tijd om grondig na te denken over een exitscenario voor heel wat steunmaatregelen en ik hoopte dat we die oefening konden maken vanaf 1 juli op het niveau van de sectoren, ook al is dat niet overal meteen aan de orde. In het vierde kwartaal moet dat exitscenario ook niet langer worden aangehouden dan strikt nodig en moeten we de afweging sector per sector maken.

Het incident is gesloten.

05 Samengevoegde vragen van

- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bijkomende steunmaatregelen voor de werknemers in de cultuursector" (55017935C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op werkloosheid in het kader van de wet van 15 juli 2020" (55018010C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen voor de cultuursector" (55018606C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen voor de cultuursector" (55018608C)

05.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Eind maart kondigde u bijkomende steunmaatregelen voor de cultuursector aan die tot 30 juni 2021 zouden lopen, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021. Tot in juni wordt het minimumdagbedrag van de uitkering opgetrokken tot 59,25 euro voor werknemers met gezinslast en tot 52,20 euro voor alleenstaanden of samenwonenden.

Heeft de RVA die maatregelen geïmplementeerd? Werden de uitkeringen aangepast en gestort? Zullen die maatregelen na 30 juni verlengd worden?

05.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Het blijft belangrijk om de verlenging van de regeling correct te communiceren aan de mogelijke begunstigten. Tot eind januari zouden nog maar 328 mensen van de ruim 700 potentiële gegadigden een aanvraag hebben ingediend. Kan de minister de actuele cijfers over het aantal aanvragen en de gemiddelde doorlooptijd bezorgen?

L'information sur les sites web de l'ONEM et de la CAPAC n'est pas très accessible au commun des mortels. Comment le ministre veillera-t-il à assurer une information suffisante, de qualité, compréhensible et accessible? La prolongation sera-t-elle cette fois-ci communiquée à temps?

05.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Entre-temps, les discussions portant sur l'amélioration permanente de la situation des travailleurs du secteur culturel vont bon train. En attendant la réforme annoncée, une certaine flexibilité sera-t-elle autorisée pour accéder au statut d'artiste?

05.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La mesure est contenue dans un arrêté royal de mai 2021. Elle a été mise en œuvre par l'ONEM et les institutions de paiement octroient les allocations de chômage augmentées. Le Conseil des ministres restreint a prolongé la mesure jusqu'au 30 septembre.

(*En néerlandais*) À partir du 2 mai 2021, 491 travailleurs du secteur culturel ont bénéficié d'allocations de chômage sur la base de la loi du 15 juillet 2020. Dix demandes ne remplissaient pas les conditions d'accès. Nous espérons que davantage de personnes feront valoir ce droit.

Des concertations sont en cours avec les fédérations et les représentants des travailleurs au sujet de la communication de cette information afin qu'ils puissent la diffuser. Nous avons demandé à l'ordonnateur national d'informer les organismes de paiement et à l'ONEM de mettre son site à jour plus rapidement.

05.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): En principe, donc, la majoration devrait être effective pour tous. Je le dirai aux intéressés.

05.06 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Une instance publique moderne se doit réellement d'améliorer son système d'informations. Je suis ravie que le ministre compte faire le nécessaire dans ce domaine.

05.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Les points positifs méritent d'être soulignés, mais des progrès restent à faire en matière de communication. J'espère que le Parlement sera informé de l'évolution de la réforme.

L'incident est clos.

06 Questions jointes de

De informatie op de website van de RVA en van de hulpkas is niet laagdrempelig. Hoe zal de minister zorgen voor voldoende, kwaliteitsvolle, begrijpelijke en toegankelijke informatie? Zal de verlenging nu wel tijdig gecommuniceerd worden?

05.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ondertussen is de discussie over een permanente verbetering van de situatie van werknemers in de culturele sector volop aan de gang. Komt er in afwachting van de aangekondigde hervorming enige flexibiliteit in de toegang tot het kunstenaarsstatuut?

05.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De maatregel is vervat in het koninklijk besluit van mei 2021. Hij werd door de RVA ten uitvoer gelegd en de uitbetalingsinstellingen kennen momenteel de verhoogde werkloosheidsuitkeringen toe aan de betrokkenen. Het kernkabinet heeft de maatregel tot 30 september verlengd.

(*Nederlands*) Vanaf 2 mei 2021 hebben 491 werknemers uit de culturele sector een werkloosheidsuitkering ontvangen op basis van de wet van 15 juli 2020. Tien aanvragen voldeden niet aan de toegangsvoorwaarden. We verwachten dat hier meer personen gebruik van zullen maken.

We overleggen met de federaties en de werknemersvertegenwoordigers over de communicatie, zodat zij de informatie kunnen verspreiden. We hebben de nationale ordonnateur gevraagd om de uitbetalingsinstellingen te informeren en de RVA om zijn website sneller bij te werken.

05.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): De verhoging zou dus in principe voor iedereen moeten gelden. Ik zal het doorgeven aan de belanghebbenden.

05.06 Evita Willaert (Ecolo-Groen): De informatieverstrekking moet echt wel beter voor een moderne overheidsinstantie. Ik ben blij dat de minister er werk wil van maken.

05.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Wat goed is, is goed, maar de communicatie kan beter. Ik hoop dat het Parlement op de hoogte wordt gehouden van de hervorming.

Het incident is gesloten.

06 Samengevoegde vragen van

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La plateforme de participation citoyenne Working in the Arts" (55017936C)

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'orientation vers l'initiative de participation publique workinginthearts.be" (55018009C)

- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het platform voor burgerparticipatie Working in the Arts" (55017936C)

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toeleiding naar het participatietraject workinginthearts.be" (55018009C)

06.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Je me réjouis de l'idée d'impliquer les travailleurs des arts et de la culture dans la réforme de leur statut grâce à la plate-forme Working in the Arts. Après trois semaines, quelles sont vos premières observations? La participation en ligne est-elle suffisante? Avez-vous opté pour une méthode et des limites précises en matière de contenu?

06.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Ik ben blij met het idee om de werknemers uit de kunst- en cultuursector te betrekken bij de hervorming van hun statuut via het platform Working in the Arts. Wat zijn uw bevindingen na de eerste drie weken? Zijn er voldoende mensen die online een bijdrage leveren? Hebt u gekozen voor een bepaalde methode en een duidelijke afbakening qua inhoud?

Y aura-t-il une campagne d'information pour faire entrer les électrons libres, ceux qui ne sont pas engagés dans des réseaux associatifs ou qui sont absents des réseaux sociaux, dans le débat?

Wordt er een voorlichtingscampagne op touw gezet om ook einzelgängers bij het debat te betrekken, zij die niet in het verenigingsleven of op sociale media actief zijn?

06.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Une telle initiative de participation est très positive, mais sa réussite dépend entièrement de la manière dont nos concitoyens sont orientés vers elle.

06.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Een dergelijk participatietraject is heel positief, maar staat of valt met de manier waarop mensen ernaartoe worden geleid.

Est-il veillé suffisamment à la diversité? Existe-t-il un plan de communication? Quel est le taux de réponse actuel?

Wordt er voldoende gewaakt over de diversiteit? Is er een communicatieplan? Welke responsgraad is er momenteel?

06.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La plate-forme de participation a été lancée il y a trois semaines, tout comme le groupe de travail technique avec le secteur. Elle est librement accessible à tous: on peut lire les contributions et participer au débat sans s'inscrire. Il faut le faire si on veut formuler des contributions ou recevoir des bulletins d'information. Après presque trois semaines, 282 personnes se sont inscrites, 64 propositions et 90 remarques ont été formulées.

06.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Het participatieplatform werd drie weken geleden gelanceerd; ook de technische werkgroep met de sector is dan van start gegaan. Het platform is vrij toegankelijk voor iedereen: men kan er de bijdragen lezen en deelnemen aan debatten zonder zich aan te melden. Wie een bijdrage wil indienen of de nieuwsbrief wil ontvangen, moet zich wel aanmelden. Drie weken na de lancering hebben 282 personen zich aangemeld; zij hebben 64 voorstellen ingediend en 90 opmerkingen geformuleerd.

(*En néerlandais*) Le SPF Sécurité sociale mène actuellement une campagne d'information et de recrutement, en sus d'une campagne de mailing.

(*Nederlands*) De FOD Sociale Zekerheid voert momenteel een informatie- en wervingscampagne, naast een mailingcampagne.

(*En français*) Le message a aussi été diffusé via des sites web dédiés aux artistes. Le site Artist@Work du Comité des artistes contient une référence permanente au projet. Depuis le 19 mai, une campagne est en cours sur les médias sociaux. Des messages vidéo seront sponsorisés via Facebook et Instagram.

(*Frans*) De boodschap werd ook verspreid via websites die bestemd zijn voor kunstenaars. Op de website Artist@Work van het Comité Kunstenaars staat permanent een verwijzing naar het project. Sinds 19 mei loopt er een socialemediacampagne. Er worden filmpjes gepromoot via Facebook en Instagram.

En organisant sept débats animés par des

We organiseren zeven debatten die gemodereerd

modérateurs du secteur, nous donnons une visibilité supplémentaire au projet. En automne, une deuxième campagne d'information et de recrutement aura lieu autour des nouveaux thèmes. Les contributions sur la plate-forme de participation seront intégrées aux débats du groupe de travail technique.

(En néerlandais) Il s'agit d'une méthode innovante dans le cadre de laquelle l'administration et les cabinets compétents s'efforcent en concertation avec le secteur d'adopter une approche équilibrée et durable sans formaliser au préalable toutes les structures et sans aucune forme de discrimination.

(En français) Les principes de la réforme sont une modernisation de la protection sociale et une amélioration du statut d'artiste par lequel la sécurité sociale est adaptée à la pratique et aux besoins du secteur, la pratique artistique est renforcée et la solidarité avec le secteur et au sein de celui-ci sera renforcée.

06.04 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): J'aimerais attirer l'attention sur ceux qui passent toujours entre les filets numériques. On peut identifier les personnes bénéficiant du statut, qui n'ont jamais participé à une enquête sur le sujet et leur téléphoner pour recueillir leur avis. Cela peut réconcilier certains, qui ont l'impression qu'on ne leur demande jamais leur avis, avec un processus démocratique.

Enfin, le cadre de la réforme est encore très ouvert, ce dont je me réjouis.

06.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): J'apprécie les efforts manifestement fournis pour atteindre le plus grand nombre de personnes possible. L'établissement d'un bilan avant la deuxième campagne à l'automne me paraît une bonne idée. Nous pourrions peut-être atteindre encore des personnes qui ne sont pas actives sur les médias sociaux et qui n'ont pas encore été informées.

L'incident est clos.

07 Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les indemnités de télétravail" (55017937C)

07.01 Ellen Samyn (VB): Le télétravail que l'autorité publique a pourtant rendu obligatoire n'est pas réglé correctement sur le plan juridique. Selon Partena, seuls 4,2 % des travailleurs belges avaient reçu une indemnité de télétravail au 30 avril 2021. De nombreuses CCT prévoient pourtant que les travailleurs qui travaillent à domicile doivent recevoir

worden door mensen uit de sector. Zo krijgt het project extra zichtbaarheid. In het najaar wordt er een tweede voorlichtings- en rekruteringscampagne gevoerd rond nieuwe thema's. De technische werkgroep zal tijdens haar debatten rekening houden met de bijdragen op het platform.

(Nederlands) Het is een vernieuwende aanpak waarbij de bevoegde administratie en de kabinetten, in overleg met de sector, streven naar een evenwichtige en duurzame aanpak, zonder vooraf alle structuren formeel vast te leggen en ook zonder enige vorm van discriminatie.

(Frans) De uitgangspunten van de hervorming zijn een modernisering van de sociale bescherming en een beter kunstenaarsstatuut waarbij de sociale zekerheid afgestemd wordt op de praktijk en op de behoeften van de sector, de artistieke praktijk versterkt wordt en de solidariteit met de sector en in de sector vergroot zal worden.

06.04 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Ik zou de aandacht willen vestigen op degenen die langs digitale weg niet bereikt worden. Men kan de personen met het kunstenaarsstatuut die nooit aan een enquête hebben deelgenomen, identificeren en hen bellen om hun mening en ideeën te horen. Zo zouden sommigen, die de indruk hebben dat hun mening nooit gevraagd wordt, zich weer betrokken voelen bij de democratische besluitvorming.

Tot slot zijn de contouren van de hervorming nog niet strak afgebakend, en daar ben ik blij om.

06.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ik apprecieer dat men duidelijk wil proberen zoveel mogelijk mensen te bereiken. Het is goed om voor de tweede campagne, in de herfst, de balans op te maken. Misschien kunnen wij mensen die niet op sociale media actief zijn en die nog niet bereikt zijn, dan alsnog bereiken.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vergoeding voor thuiswerk" (55017937C)

07.01 Ellen Samyn (VB): Het nochtans door de overheid verplichte thuiswerk is juridisch niet correct geregeld. Volgens Partena heeft tot 30 april 2021 nog maar 4,2 % van de Belgische werknemers een telewerkvergoeding gekregen. Nochtans zijn er heel wat cao's die bepalen dat werknemers die thuis werken, een vergoeding moeten krijgen voor

une indemnité en couverture du matériel de bureau et des dépenses en matière d'énergie. Que va entreprendre le ministre pour assurer le respect de ces CCT?

07.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): En octobre 2020, la Cour de cassation a annulé un arrêt de la cour du travail d'Anvers qui avait accordé à une travailleuse le droit à une indemnité de télétravail. En termes juridiques, le télétravail et le travail à domicile ne sont pas des notions identiques.

Pour le télétravail que l'autorité publique rend obligatoire en raison d'une crise sanitaire, les partenaires sociaux ont conclu la CCT n° 149. En vertu de cette CCT, les employeurs et les travailleurs sont tenus de conclure des accords concernant le remboursement des frais liés à l'utilisation par un travailleur de ses propres équipements ainsi que des éventuels frais de connexion. Il est tenu compte de l'ensemble des frais ou compensations que l'employeur verse au travailleur. La CCT ne détermine pas ce qui doit être convenu et l'accord peut même être qu'aucune indemnité ne doit être versée.

L'administration fiscale et l'ONSS ont précisé les indemnités exonérées de taxation fiscale et parafiscale que les employeurs peuvent payer à leurs travailleurs. Le gouvernement a relevé temporairement les montants maximums.

07.03 **Ellen Samyn** (VB): Le télétravail restera encore longtemps recommandé. Cette pratique n'est pas uniformément réglementée et rares sont les travailleurs qui perçoivent concrètement une indemnité. Le gouvernement aurait dû beaucoup mieux réglementer le télétravail, mais préfère se défausser de cette responsabilité sur les employeurs. Les travailleurs n'ont à présent plus d'autre choix que de "mendier" une indemnité auprès de leurs employeurs et ce n'est pas acceptable.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55017951C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55017994C)

08.01 **Sophie Thémont** (PS): Si le télétravail a des avantages, il peut aussi nuire à la santé des travailleurs: 49 % déclarent qu'ils prestent

kantoor materiaal en energie. Wat zal de minister ondernemen om die cao's te laten naleven?

07.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): In oktober 2020 heeft het Hof van Cassatie een arrest van het arbeidshof van Antwerpen vernietigd dat een werknemster recht had gegeven op een vergoeding voor thuiswerk. In juridische termen zijn telewerk en thuiswerk niet hetzelfde.

Voor telewerk dat door de overheid verplicht wordt wegens een gezondheidscrisis, hebben de sociale partners cao nr. 149 gesloten. Werkgevers en werknemers moeten volgens de cao afspraken maken over de vergoeding van de kosten van een werknemer voor het gebruik van zijn eigen apparatuur en eventuele verbindingskosten. Er wordt rekening gehouden met alle kosten of compensaties die de werkgever aan de werknemer vergoedt. Er staat niet wat er afgesproken moet worden en de afspraak kan zelfs zijn dat er geen vergoeding wordt betaald.

De fiscus en de RSZ hebben verduidelijkt welke vergoedingen werkgevers aan werknemers kunnen betalen met fiscale en parafiscale vrijstelling. De regering verhoogde tijdelijk de maximale bedragen.

07.03 **Ellen Samyn** (VB): Telewerk zal nog geruime tijd aanbevolen blijven. Er is geen uniforme regeling voor en in de praktijk krijgen bijzonder weinig mensen een vergoeding. De regering had dit veel beter moeten regelen, maar ze schuift die verantwoordelijkheid liever af op de werkgevers. De werknemers kunnen hun werkgevers nu alleen maar 'smeken' om een vergoeding en dat kan toch niet de bedoeling zijn.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het afmeldingsrecht" (55017951C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het recht op deconnectie" (55017994C)

08.01 **Sophie Thémont** (PS): Telewerk biedt voordelen, maar het kan de gezondheid van werknemers ook schaden: 49 % van de

désormais plus d'heures par semaine que précédemment au bureau. La frontière entre vies professionnelle et privée est poreuse et crée des difficultés psychosociales.

Notre arsenal juridique se fonde sur une vision traditionnelle du travail: un employeur unique à temps plein avec des prestations du lundi au vendredi de 9 à 17 heures. Il faut moderniser la protection face aux nouvelles technologies et les atteintes au bien-être des travailleurs.

Comment sont protégés les télétravailleurs d'une augmentation des heures supplémentaires non rémunérées et du débordement sur la vie privée? Comment envisagez-vous le droit à la déconnexion? Avez-vous entamé des discussions avec les partenaires sociaux à ce sujet?

08.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il ressort d'une enquête réalisée par Acerta que 93 % des employeurs se sentent fortement concernés par le bien-être mental de leurs travailleurs mais que seuls 56 % des travailleurs le ressentent de la même manière. La CCT n° 149 dispose qu'il doit être question d'un droit à la déconnexion dans le cadre du télétravail obligatoire durant la crise sanitaire.

Qu'en est-il du suivi de cette mesure? Quelles seront les règles qui régiront le droit à la déconnexion lorsqu'on basculera vers un télétravail structurel?

08.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le 26 novembre 2020, j'ai demandé aux partenaires sociaux d'évaluer le cadre relatif au télétravail et à la déconnexion et d'examiner si des règles ou des initiatives supplémentaires sont nécessaires.

(*En français*) Le Groupe des 10 a dit dans une lettre du 10 décembre qu'une évaluation était en cours. Les partenaires sociaux adapteront les instruments juridiques si besoin. Dans leur avis du 26 janvier 2021 sur le télétravail obligatoire, ils réaffirment que l'évaluation de fond de la réglementation sur le télétravail et le droit à la déconnexion interviendra ultérieurement. J'attends leurs propositions. Je pense comme vous qu'il faut mieux encadrer le télétravail et le droit à la déconnexion.

08.04 Sophie Thémont (PS): L'augmentation des outils numériques pour le travail nuit à l'équilibre entre les sphères professionnelle et privée. Le droit à la déconnexion doit s'appliquer rapidement. L'avis

werknemers verklaart dat ze nu meer uren per week werken dan voorheen op kantoor. De grens tussen werk en privéleven vervaagt en dat leidt tot psychosociale problemen.

Ons juridische arsenaal is gestoeld op een traditionele visie op arbeid: één enkele, voltijdse werkgever voor wie prestaties geleverd worden van maandag tot vrijdag van 9 tot 17 uur. De bescherming moet geüpdatet worden, rekening houdend met de nieuwe technologieën en de impact daarvan op het welzijn van werknemers.

Hoe worden telewerkers beschermd tegen een toename van niet-betaalde overuren en het inpalmen door hun werk van hun privéleven? Hoe beschouwt u het afmeldingsrecht? Zijn er over dit onderwerp gesprekken opgestart met de sociale partners?

08.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Uit een enquête van Acerta blijkt dat 93 % van de werkgevers denkt dat zij sterk begaan zijn met het mentale welzijn van hun werknemers, maar dat slechts 56 % van de werknemers dat ook zo ervaart. Cao nr. 149 bepaalt dat er in het kader van het verplichte telewerk tijdens de coronacrisis over een recht op deconnectie moet worden gepraat.

Hoe staat het met de opvolging daarvan? Hoe zal het recht op deconnectie worden geregeld wanneer er op structureel telewerk wordt overgeschakeld?

08.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Op 26 november 2020 heb ik de sociale partners gevraagd om het kader inzake telewerk en deconnectie te evalueren en na te gaan of er bijkomende regels of initiatieven nodig zijn.

(*Frans*) De Groep van Tien heeft bij brief van 10 december meegedeeld dat er een evaluatie aan de gang is. De sociale partners zullen de wettelijke instrumenten zo nodig aanpassen. In hun advies van 26 januari 2021 over het verplichte telewerk bevestigen ze opnieuw dat de grondige evaluatie van de regelgeving inzake telewerk en het afmeldingsrecht later zal plaatsvinden. Ik wacht op hun voorstellen. Net als u denk ik dat het telewerk en het afmeldingsrecht beter geregeld moeten worden.

08.04 Sophie Thémont (PS): De toename van digitale tools voor het werk verstoren het evenwicht tussen werk en privéleven. Het afmeldingsrecht moet snel toepassing vinden. Het advies van de

des partenaires sociaux sera utile.

08.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le télétravail à temps plein s'avère très lourd, mais les travailleurs réalisent par ailleurs les avantages du télétravail à temps partiel pour combiner travail et vie de famille.

De nombreuses entreprises se préparent à la suppression du télétravail obligatoire. Certains souhaiteraient permettre de façon structurelle à leur personnel de télétravailler, espérant favoriser ainsi une plus grande flexibilité et du travail le weekend et amener les travailleurs à effectuer plus d'heures. C'est la raison pour laquelle il est important que les partenaires sociaux élaborent un cadre interprofessionnel au sein duquel les négociations dans les secteurs et les entreprises peuvent avoir lieu. Il faut qu'une bonne rémunération soit assurée, ainsi que le droit à se déconnecter. Il faudra peut-être prévoir un droit à la "connexion", car il est important pour la santé mentale d'aller de temps à autre sur le lieu de travail. J'ai préparé une résolution en ce sens.

L'incident est clos.

09 Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La répartition genrée du travail à temps partiel" (55017995C)

09.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Il ressort des statistiques de Statbel que le travail à temps partiel demeure encore principalement l'apanage des femmes. Quelles mesures le ministre prendra-t-il pour poursuivre l'évolution vers une répartition plus égale entre les genres?

Les employeurs qui emploient des travailleurs à temps partiel qui perçoivent, en plus de leur salaire à temps partiel, une allocation de garantie de revenu (AGR), doivent proposer des heures de travail supplémentaires à ceux-ci. À défaut, depuis avril 2020, ces employeurs risquent de devoir s'acquitter d'une cotisation supplémentaire. Depuis avril 2020, combien de travailleurs à temps partiel involontaires perçoivent-ils une AGR? Comment se répartissent les genres?

Quels sont les chiffres en ce qui concerne la cotisation de responsabilisation? Cette cotisation est-elle aussi due par un employeur qui emploie des travailleurs à temps partiel involontaires, mais qui confie l'exécution des heures supplémentaires à des travailleurs intérimaires? Un employeur peut-il, à certains moments, employer en tant que travailleur intérimaire le même travailleur à temps partiel involontaire qu'il emploie à d'autres moments

sociale partners zal van pas komen.

08.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Voltijds telewerk blijkt zeer zwaar, maar anderzijds zien werknemers de voordelen van deeltijds telewerk voor de combinatie van werk en gezin.

Veel bedrijven bereiden zich voor op de afschaffing van het verplichte telewerk. Sommige zouden hun personeel structureel willen laten telewerken met de bedoeling dat hier meer flexibiliteit en weekendwerk van komen en dat de mensen meer uren werken. Het is daarom belangrijk dat de sociale partners een interprofessioneel kader uitwerken waarbinnen de onderhandelingen in de sectoren en bedrijven kunnen plaatsvinden. Er moet worden gezorgd voor een goede vergoeding, maar ook voor het recht op deconnectie. Misschien moet er een recht op connectie komen, want het is belangrijk voor de mentale veerkracht om af en toe terug naar kantoor te gaan. Ik heb een resolutie in die zin voorbereid.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De genderverdeling met betrekking tot deeltijds werk" (55017995C)

09.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Uit cijfers van Statbel blijkt dat deeltijds werken nog vooral weggelegd is voor vrouwen. Hoe wil de minister ervoor zorgen dat de evolutie naar een meer gelijke genderverdeling zich doorzet?

Werkgevers die deeltijdse werknemers in dienst hebben die boven op hun deeltijds loon een inkomensgarantie-uitkering (IGU) krijgen, moeten deze werknemers bijkomende uren aanbieden. Wanneer ze dit niet doen, riskeren ze sinds april 2020 een extra bijdrage te moeten betalen. Hoeveel onvrijwillig deeltijdse werknemers krijgen sinds april 2020 een IGU? Wat is de genderverdeling?

Wat zijn de cijfers voor de responsabiliseringsbijdrage? Is een werkgever de responsabiliseringsbijdrage ook verschuldigd wanneer hij onvrijwillige deeltijdse werknemers heeft, maar de bijkomende uren laat uitvoeren door uitzendkrachten? Is het toegelaten dat een werkgever dezelfde onvrijwillige deeltijdse werknemer die bij hem aan het werk is met een vaste overeenkomst, op andere ogenblikken bij

sur la base d'un contrat fixe?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Il est exact que le travail à temps partiel reste principalement exercé par des femmes. En 2019 et 2020, le pourcentage d'hommes employés à temps partiel a atteint le niveau historique de 11,8 %. En 2012, le travail à temps partiel chez les femmes a enregistré une pointe à 46 % avant de retomber ensuite à 42,5 % en 2020.

Les raisons qui poussent une personne à travailler à temps partiel sont très variées et diffèrent fortement entre les femmes et les hommes. Les femmes qui optent pour le temps partiel le font principalement pour s'occuper de leurs enfants ou d'autres personnes. Chez les hommes, le choix est plutôt dicté par le fait que l'emploi souhaité n'est disponible qu'à temps partiel. Il convient toutefois de relativiser ces diverses raisons. Le travail à temps partiel est par ailleurs une question de secteur. L'écart salarial entre les femmes et les hommes joue également un rôle. En général, les travailleurs choisissent souvent de diminuer le temps de travail du conjoint dont le revenu est le plus faible. La baisse des revenus du ménage est dès lors plus limitée. Il convient de bien comprendre les liens sous-jacents qui existent entre le travail à temps partiel et d'autres éléments afin de cerner leur incidence sur la carrière des femmes.

Pour les chiffres, je renvoie à Statbel. Le site de l'ONEM publie également des statistiques ventilées sur les personnes travaillant à temps partiel avec maintien de leurs droits et sur les AGR.

09.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): La raison réside dans le fait que ce sont les femmes qui mettent au monde les enfants et pas les hommes et que le congé de naissance a été prolongé mais n'est toujours pas accordé automatiquement. Le fait que seules les femmes soient biologiquement capables d'accoucher aura ensuite des conséquences à long terme pour elles. Le monde politique doit corriger la situation.

L'incident est clos.

10 Question de Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures de soutien financier pour les travailleurs de Swissport Belgium" (55017999C)

10.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Le 9 juin 2020, 1 500 travailleurs de l'aéroport ont perdu leur emploi. Alyzia et Aero Services ont dès lors repris les activités de Swissport, déclarée en faillite. La grande majorité de ces travailleurs

hem laat werken als uitzendkracht?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Deeltijds werk wordt inderdaad nog steeds overwegend door vrouwen uitgeoefend. Het percentage mannen dat deeltijds werkt, stijgt tot een historisch hoog niveau van 11,8 % in 2019 en 2020. Het deeltijds werk onder vrouwen bereikte in 2012 een piek van 46 %, om vervolgens te dalen tot 42,5 % in 2020.

De redenen om deeltijds te werken zijn zeer uiteenlopend en verschillen sterk tussen vrouwen en mannen. De zorg voor kinderen of andere personen is de voornaamste reden bij vrouwen. Bij mannen is het eerder dat de gewenste job slechts deeltijds beschikbaar is. De uiteenlopende redenen moeten echter worden gerelativeerd. Deeltijds werk is eveneens een sectorale aangelegenheid. De loonkloof tussen vrouwen en mannen speelt ook een rol. In het algemeen kiezen werknemers er vaak voor om de partner met het laagste inkomen minder uren te laten werken. De daling van het gezinsinkomen is dan het beperkst. De onderliggende verbanden bij deeltijds werk moeten goed worden begrepen om de invloed ervan op de loopbaan van vrouwen te kennen.

Voor de cijfers verwijs ik naar Statbel. De RVA-website publiceert ook uitgesplitste statistieken over werknemers die deeltijds werken met behoud van rechten en over IGU's.

09.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): De oorzaak is dat vrouwen nu eenmaal kinderen krijgen en mannen niet, en dat het geboorteverlof wel verlengd is, maar nog steeds niet automatisch wordt toegekend. Het feit dat enkel vrouwen biologisch in staat zijn om kinderen op de wereld te zetten, heeft nog heel lang daarna gevolgen voor hen. De politiek moet hierop een correctie uitvoeren.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De financiële steunmaatregelen voor de werknemers van Swissport Belgium" (55017999C)

10.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Op 9 juni 2020 hebben 1.500 werknemers op de luchthaven hun job verloren. Alyzia en Aero Services hebben toen de activiteiten van het failliete Swissport overgenomen. De grote meerderheid van

travaille dans de mauvaises conditions par le biais de contrats d'intérim, de contrats à temps partiel et en *split shifts*.

Pourquoi rien n'a-t-il été mis en place pour éviter cette faillite, alors que Brussels Airlines et Aviapartner ont reçu de l'aide? Fin avril 2021, la Commission européenne a annoncé un programme d'aide de 3,7 millions d'euros pour les travailleurs de Swissport. Comment cet argent sera-t-il utilisé et pour qui? Combien d'anciens travailleurs de Swissport sont encore au chômage à l'heure actuelle et combien sont-ils employés par Alyzia et Aero Services? Sous quels contrats? Ont-ils pu conserver leur ancienneté?

10.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Il n'était malheureusement pas possible d'empêcher la faillite de Swissport. Ce fonds européen vise à aider les travailleurs touchés à trouver un nouveau travail ou à lancer leur propre entreprise. Le fonds peut financer jusqu'à 60 % des coûts du projet. La demande d'assistance est une compétence des Régions. Il est bon que les trois Régions aient déposé une demande commune, ce que j'ai bien sûr soutenu. Fin avril, la Commission européenne a proposé 3,7 millions d'euros d'aide aux presque 1 500 anciens salariés de Swissport Belgium.

Les autres questions doivent être posées aux ministres régionaux.

10.03 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Nous avons déposé en juin une proposition de résolution visant à offrir une solution pour les aéroports avec la création d'un statut à l'instar de celui des travailleurs portuaires. Mais pour l'instant, nous organisons activement le dumping social, précipitant les conditions de travail dans une spirale descendante. Ne s'agit-il pas là d'une tâche toute désignée pour le ministre?

L'incident est clos.

11 Questions jointes de

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prévention des risques psychosociaux au travail" (55018008C)
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'action fédéral pour la résilience mentale au travail" (55018447C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être psychosocial des travailleurs" (55018709C)

de werknemers werkt in heel slechte arbeidsomstandigheden via interimcontracten, deeltijdse contracten en *split shifts*.

Waarom is er niets gedaan om dit faillissement tegen te houden, terwijl Brussels Airlines en Aviapartner wel steun hebben gekregen? Eind april 2021 heeft de Europese Commissie een steunprogramma ter waarde van 3,7 miljoen euro aangekondigd voor de werknemers van Swissport. Hoe en voor wie zal dat geld worden gebruikt? Hoeveel ex-werknemers van Swissport zijn vandaag nog werkloos en hoeveel van hen zijn er aan de slag bij Alyzia en Aero Services? Met welke contracten? Hebben zij hun anciënniteit kunnen behouden?

10.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Helaas kon het faillissement van Swissport niet voorkomen worden. Dat Europese fonds is bedoeld om de getroffen werknemers te helpen om nieuw werk te vinden of een eigen bedrijf te starten. Het fonds kan tot 60 % van de kosten van projecten financieren. De vraag om bijstand is een bevoegdheid van de Gewesten. Het is goed dat de drie Gewesten een gezamenlijke aanvraag hebben ingediend, wat ik uiteraard heb gesteund. Eind april stelde de Europese Commissie 3,7 miljoen euro voor aan steun voor de bijna 1.500 ex-werknemers van Swissport Belgium.

De verdere vragen moeten worden gesteld aan de regionale ministers.

10.03 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Wij hebben in juni een voorstel van resolutie ingediend om een oplossing te bieden voor de luchthaven met de creatie van een statuut naar het voorbeeld van de havenarbeiders. Nu is men echter volop de sociale dumping aan het organiseren, met een neerwaartse spiraal qua arbeidsomstandigheden. Hier ligt toch een taak weggelegd voor de minister?

Het incident is gesloten.

11 Samengevoegde vragen van

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De preventie van psychosociale risico's op de werkvloer" (55018008C)
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het federaal actieplan mentale veerkracht op het werk" (55018447C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het psychosociale welzijn op het werk" (55018709C)

11.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Le plan d'action fédéral destiné à améliorer la prévention du stress au travail a été lancé en avril 2021. La CSC a formulé plusieurs propositions en vue d'améliorer la législation en matière de prévention des risques psychosociaux.*

Quelle est la réaction du ministre à l'égard de ces propositions, compte tenu de l'ambition formulée dans l'accord de gouvernement de miser sur la responsabilisation et d'examiner les incitants financiers.

11.02 Nahima Lanjri (CD&V): *La phase 2 du plan d'action fédéral de résilience mentale au travail prévoit, entre autres, une large campagne de communication, ainsi que la sélection d'un groupe cible spécifique pour l'octroi de subsides dans les secteurs particulièrement touchés. Qu'en est-il dans ce domaine?*

11.03 Nathalie Muylle (CD&V): *Il est positif que le ministre œuvre à un plan fédéral pour la prévention du stress au travail et qu'un premier paquet de mesures soit adopté à court terme. En revanche, les mesures concrètes prises sur le terrain sont encore peu nombreuses. Quelles initiatives sont encore prévues à court terme, c'est-à-dire cette année?*

11.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): *Le stress au travail n'est pas un élément nouveau mais il a augmenté à la suite de la crise. Si les mesures existantes vont dans la bonne direction, elles ne sont pas appliquées partout. Une grande campagne de sensibilisation est donc en préparation.*

Une approche intégrée est nécessaire. Je travaillerai en étroite coopération avec les ministres des Affaires sociales, les indépendants et la fonction publique ainsi qu'avec les entités fédérées, les partenaires sociaux et les autres organisations concernées.

Les SPF Sécurité sociale et Emploi sont chargés de préparer la campagne de sensibilisation. Une agence externe s'occupera de la communication. Les employeurs et les travailleurs seront informés de la réglementation existante en matière de bien-être au travail et de prévention. Le site www.beswic.be a pour but de soutenir les entreprises. Il sera également tenu compte du recours accru au télétravail.

Les secteurs dans lesquels la santé mentale a significativement régressé seront identifiés et pourront introduire des projets. Les secteurs en

11.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Het federaal actieplan om de mentale veerkracht op het werk te vergroten ging van start in april 2021. Het ACV formuleerde een aantal voorstellen voor een betere wetgeving met betrekking tot preventie van psychosociale risico's.*

Wat is de reactie van de minister op deze voorstellen, rekening houdend met de ambitie in het regeerakkoord om in te zetten op responsabilisering en het onderzoeken van financiële prikkels?

11.02 Nahima Lanjri (CD&V): *Fase 2 van het federaal actieplan mentale veerkracht op het werk bevat onder meer een brede communicatiecampagne en een specifieke subsidiedoelgroep voor de erg getroffen sectoren. Hoe staat het daarmee?*

11.03 Nathalie Muylle (CD&V): *Het is goed dat de minister werkt aan een federaal plan mentale veerkracht op het werk en dat er op korte termijn een eerste pakket maatregelen komt. Toch zijn er nog niet veel concrete maatregelen op het werkveld. Welke initiatieven mogen we op korte termijn – dus dit jaar – nog verwachten?*

11.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): *Stress op het werk is niet nieuw, maar is toegenomen door de crisis. De bestaande maatregelen gaan al een eind in de goede richting, maar moeten wel overal toegepast worden. Daarom wordt er een grote bewustmakingscampagne voorbereid.*

Een geïntegreerde aanpak is nodig. Ik zal nauw samenwerken met de ministers van Sociale Zaken, de zelfstandigen en de ambtenaren en met de deelstaten, de sociale partners en andere betrokken organisaties.

De sensibiliseringscampagne wordt voorbereid door de FOD's Sociale Zekerheid en Werkgelegenheid. Een communicatiebureau zal de communicatie verzorgen. Werkgevers en werknemers zullen geïnformeerd worden over de bestaande regelgeving inzake welzijn op het werk en preventie. De website www.beswic.be moet ondernemingen ondersteunen. Er zal ook rekening gehouden worden met het toegenomen gebruik van telewerk.

Sectoren waar de mentale gezondheid gevoelig is achteruit gegaan, worden geïdentificeerd en mogen projecten indienen. Sectoren in moeilijkheden

difficultés pourront obtenir des subsides pour protéger leurs travailleurs.

Je souhaite commencer dès que les formalités budgétaires auront été remplies. Toutes les propositions seront analysées et éventuellement insérées dans le plan à moyen terme.

11.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): La prévention constitue l'élément essentiel pour résoudre le problème des malades de longue durée. Je rejoins le ministre lorsque celui-ci affirme qu'en réalité, les instruments existent mais qu'il s'agit d'un manque d'informations.

En matière d'analyses de risques, il reste encore du travail à accomplir pour décloisonner les informations et les rendre accessibles. L'énorme explosion du nombre de burn-out ces trois dernières années est alarmante.

11.06 Nahima Lanjri (CD&V): Le nombre de personnes qui tombent en arrêt de travail à cause du stress, d'une dépression ou d'un burn-out a un coût important, tant pour ces personnes elles-mêmes que pour les employeurs et l'ensemble de la société. Nous devons investir dans la prévention, en collaboration avec les employeurs. Je me réjouis des propositions avancées par la CSC. Le gouvernement doit également travailler à une politique de réintégration.

Le ministre n'a pas répondu à la question de savoir si la communication prévue aurait encore lieu avant l'été.

11.07 Nathalie Muylle (CD&V): La sensibilisation est bien sûr importante mais ce n'est pas le seul aspect. Je me réjouis que le ministre adopte une attitude positive par rapport aux propositions des organisations représentatives des travailleurs. Ces propositions comportent un certain nombre de quick wins qui sont les bienvenus. La possibilité d'avoir recours à une personne de confiance du même sexe peut également être mise en œuvre rapidement. En ce qui concerne la sensibilisation, je demande au ministre de ne pas envisager uniquement des mesures à court terme.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "L'application du chômage temporaire 1/2 journée dans le secteur des titres-services" (55018019C)
- **Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "L'application du

kunnen subsidies krijgen om hun werknemers te beschermen.

Zodra de begrotingsformaliteiten zijn vervuld, wil ik van start gaan. Alle voorstellen zullen geanalyseerd worden en eventueel opgenomen worden in het middellangetermijnplan.

11.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Preventie is de sleutel in de problematiek van de langdurig zieken. Ik volg de minister dat de instrumenten er eigenlijk wel zijn, maar dat het om een gebrek aan informatie gaat.

Er zijn nog verdere stappen te zetten in de risicoanalyses, op het vlak van ontsluiting van informatie en toegankelijkheid van informatie. De gigantische stijging in de voorbije drie jaar van het aantal burn-outs is alarmerend.

11.06 Nahima Lanjri (CD&V): Het aantal mensen dat uitvalt door stress, depressie of een burn-out heeft een hoge prijs, voor de mensen zelf, de werkgevers en de hele samenleving. We moeten in samenwerking met de werkgevers inzetten op preventie. Ik ben blij met de voorstellen van het ACV. De regering moet ook werk maken van een re-integratiebeleid.

De minister heeft wel niet geantwoord op de vraag of de geplande communicatie er nog voor de zomer komt.

11.07 Nathalie Muylle (CD&V): Sensibilisering is uiteraard belangrijk, maar het is niet het enige aspect. Het is goed dat de minister positief staat tegenover de voorstellen van de werknemersorganisaties. Daarin zit ook een aantal quick wins die niet te versmaden zijn. Ook de mogelijkheid van een vertrouwenspersoon van hetzelfde geslacht kan snel worden geïmplementeerd. Ik vraag de minister om voor de sensibilisering niet alleen te kijken naar maatregelen op korte termijn.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De toepassing van de tijdelijke werkloosheid in halve dagen in de dienstenchequesector" (55018019C)
- **Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De toepassing

chômage temporaire pour une demi-journée dans le secteur des titres-services" (55018620C)

12.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Le chômage temporaire pendant des demi-journées a été récemment instauré dans le secteur des services.

Quels retours le ministre a-t-il déjà reçus par rapport au nouveau régime? Quel est l'effet de la mesure sur les revenus des aides-ménagères? La mesure est-elle toujours censée prendre fin le 30 juin? Le ministre veillera-t-il à faire respecter par les employeurs, à partir du 1^{er} juillet, le principe que les aides-ménagères doivent percevoir leur salaire si le client se retire?

12.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La question étant renseignée comme celle de Mme Moscufo, ma réponse est rédigée en français.

L'ONEM applique cette mesure depuis le 10 mai 2021, à la suite de la publication de l'arrêté royal du 2 mai 2021. Entre le 10 et le 26 mai, l'ONEM a reçu 715 notifications de chômage temporaire d'une demi-journée. Cette mesure ne faisant pas partie de celles prolongées par le kern le 17 mai, elle prendra fin le 30 juin 2021.

12.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): J'espère que lorsque la mesure expirera, la législation relative au paiement de la rémunération sera respectée.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 56.

van een halve dag tijdelijke werkloosheid in de dienstensector" (55018620C)

12.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De tijdelijke werkloosheid in halve dagen werd onlangs ingevoerd in de dienstensector.

Welke feedback heeft de minister over de nieuwe regeling al gekregen? Welk effect heeft de maatregel op het inkomen van huishoudhulpen? Is het nog steeds zo dat de maatregel op 30 juni afloopt? Zal de minister erop toezien dat de werkgevers vanaf 1 juli het principe eerbiedigen dat de huishoudhulp loon krijgt uitbetaald als de afnemer zich terugtrekt?

12.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Aangezien er mij gemeld werd dat het een vraag van mevrouw Moscufo betrof, is mijn antwoord in het Frans gesteld.

Naar aanleiding van de publicatie van het koninklijk besluit van 2 mei 2021, past de RVA deze maatregel sinds 10 mei 2021 toe. In de periode tussen 10 en 26 mei heeft de RVA 715 kennisgevingen van tijdelijke werkloosheid voor halve dagen ontvangen. Aangezien deze maatregel geen deel uitmaakt van de maatregelen die op 17 mei door het kernkabinet verlengd werden, loopt deze regeling op 30 juni 2021 af.

12.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ik hoop dat wanneer de maatregel afgelopen is, de wetgeving inzake de uitbetaling van het loon gehandhaafd zal worden.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.56 uur.