



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

09-03-2021

Après-midi

Dinsdag

09-03-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de lutttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Chômage temporaire corona: débat d'actualité et questions jointes de	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime de chômage temporaire" (55013656C)	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le régime du chômage temporaire pour cause de coronavirus" (55013667C)	1
- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire corona" (55013899C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures d'aide" (55013919C)	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime simplifié de chômage temporaire" (55014195C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du chômage temporaire" (55014318C)	1
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le régime simplifié de chômage temporaire lié au coronavirus" (55014952C)	1
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime de chômage temporaire et l'activation des chômeurs temporaires" (55015078C)	1
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du chômage temporaire en raison du coronavirus" (55015082C)	1
<i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Christophe Bombled, Nahima Lanjri, Gaby Colebunders, Tania De Jonge, Nathalie Muylle, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
AIP et norme salariale: débat d'actualité et questions jointes de	7
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013802C)	7

INHOUD

Tijdelijke werkloosheid wegens corona: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheidsregeling" (55013656C)	1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens corona" (55013667C)	1
- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht COVID-19" (55013899C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen" (55013919C)	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het vereenvoudigde stelsel van tijdelijke werkloosheid" (55014195C)	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid" (55014318C)	1
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vereenvoudigde stelsel van tijdelijke werkloosheid door corona" (55014952C)	1
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheidsregeling en de activering van tijdelijke werklozen" (55015078C)	1
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid omwille van corona" (55015082C)	1
<i>Spreekers:</i> Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Christophe Bombled, Nahima Lanjri, Gaby Colebunders, Tania De Jonge, Nathalie Muylle, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Ipa en loonnorm: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van	7
- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013802C)	7

- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013803C)	7	- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013803C)	7
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014273C)	7	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014273C)	7
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014274C)	7	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014274C)	7
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le salaire minimum" (55014309C)	7	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het minimumloon" (55014309C)	7
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des négociations relatives à la norme salariale et à l'accord interprofessionnel" (55014583C)	7	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de onderhandelingen over de loonnorm en het interprofessioneel akkoord" (55014583C)	7
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La norme salariale" (55014592C)	7	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonnorm" (55014592C)	7
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014632C)	7	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014632C)	7
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014633C)	7	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014633C)	7
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014634C)	7	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014634C)	7
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations de l'AIP" (55014649C)	8	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ipa-onderhandelingen" (55014649C)	8
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la concertation salariale" (55015022C)	8	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Ipa en loonoverleg" (55015022C)	8
- Mélissa Hanus à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'action en front commun sur l'accord interprofessionnel" (55015042C)	8	- Mélissa Hanus aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De actie van het gemeenschappelijk vakbondsfront in het licht van de onderhandelingen over het ipa" (55015042C)	8
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le transfert aux travailleurs de l'argent versé aux actionnaires via des augmentations salariales" (55015058C)	8	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het doorsluizen van het aan aandeelhouders uitgekeerde geld naar de werknemers via loonsverhogingen" (55015058C)	8
<i>Orateurs:</i> Gaby Colebunders, Björn		<i>Spreekers:</i> Gaby Colebunders, Björn	

Anseeuw, Nathalie Muylle, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Mélissa Hanus, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Anseeuw, Nathalie Muylle, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Mélissa Hanus, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Télétravail: débat d'actualité et questions jointes de	14	Telewerk: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van	14
- Kathleen Verhelst à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les inspections concernant le télétravail" (55013980C)	14	- Kathleen Verhelst aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De telewerkinspecties" (55013980C)	14
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La politique en matière de télétravail" (55014467C)	15	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het beleid inzake telewerk" (55014467C)	15
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55014613C)	15	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De telewerkregeling" (55014613C)	15
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'obligation de télétravailler et ses conséquences" (55014582C)	15	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichting om te telewerken en de impact ervan" (55014582C)	15
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours au budget mobilité pour financer l'intervention dans les frais liés au télétravail" (55014599C)	15	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gebruik van het mobiliteitsbudget voor de tussenkomst bij telewerk" (55014599C)	15
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du GEMS relatif à la diminution du respect du télétravail" (55015085C)	15	- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de GEMS n.a.v. de afkalvende naleving van de telewerkverplichting" (55015085C)	15
Orateurs: Kathleen Verhelst, Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Björn Anseeuw, Sophie Rohonyi, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Sprekers: Kathleen Verhelst, Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Björn Anseeuw, Sophie Rohonyi, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Loi Major: débat d'actualité et questions jointes de	22	Wet-Major: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van	22
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55013954C)	22	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55013954C)	22
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014074C)	22	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014074C)	22
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014143C)	22	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014143C)	22
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'adaptation de la loi Major" (55014743C)	22	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpassing van de wet-Major" (55014743C)	22
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014808C)	22	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014808C)	22

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55015076C)	23	- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55015076C)	23
<i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Gaby Colebunders, Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Hans Verreyt, Gaby Colebunders, Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Écart salarial: débat d'actualité et questions jointes de	26	Loonkloof: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van	26
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial" (55014648C)	26	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof" (55014648C)	26
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial et les projets de la Commission européenne" (55014848C)	26	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof en de plannen van de Europese Commissie" (55014848C)	26
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les hommes et les femmes" (55014985C)	26	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55014985C)	26
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les hommes et les femmes" (55014987C)	26	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55014987C)	26
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre hommes et femmes" (55015021C)	26	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55015021C)	26
- Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial" (55015062C)	26	- Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof" (55015062C)	26
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réduction de l'écart salarial entre femmes et hommes" (55015075C)	26	- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het terugdringen van de loonkloof tussen vrouwen en mannen" (55015075C)	26
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les femmes et les hommes" (55015080C)	26	- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen vrouwen en mannen" (55015080C)	26
<i>Orateurs:</i> Nathalie Muylle, Evita Willaert, Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Greet Daems, Tania De Jonge, Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Nathalie Muylle, Evita Willaert, Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Greet Daems, Tania De Jonge, Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La deuxième tranche accordée par la Commission européenne pour le chômage temporaire" (55013721C)	33	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tweede schijf van de Europese Commissie voor tijdelijke werkloosheid" (55013721C)	33
<i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	34	Samengevoegde vragen van	34

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état d'avancement de l'instauration d'une subvention salariale pour les employeurs" (55013764C)	34	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken inzake de invoering van een loonsubsidie voor werkgevers" (55013764C)	34
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision du Conseil d'État concernant la subvention salariale" (55014630C)	34	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de Raad van State betreffende de loonsubsidie" (55014630C)	34
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les subsides salariaux dans le secteur des voyages" (55014838C)	34	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Loonsubsidies in de reissector" (55014838C)	34
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'instauration d'un régime de subventions salariales dans le secteur des voyages" (55015081C) <i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	34	- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De invoering van een stelsel van loonsubsidies in de reissector" (55015081C) <i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	34
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La pondération des fonctions d'administrateur général et d'administrateur général adjoint à l'ONEM" (55013815C) <i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	37	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De weging van de functies administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal bij de RVA" (55013815C) <i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	37
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Des cas de fraude parmi les sous-traitants de firmes de livraison" (55013942C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	37	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Fraude bij onderaannemers van koerierbedrijven" (55013942C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	37
Questions jointes de	38	Samengevoegde vragen van	38
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La ratification de la Convention 190 de l'OIT" (55013950C)	38	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ratificatie van het IAO-Verdrag nr. 190" (55013950C)	38
- Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La convention n° 190 de l'OIT" (55015061C) <i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Greet Daems, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	39	- Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het IAO-verdrag nr. 190" (55015061C) <i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Greet Daems, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	39
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le piège à l'emploi" (55014067C) <i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	40	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsval" (55014067C) <i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	40
Questions jointes de	41	Samengevoegde vragen van	41

- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La croissance des demandes d'allocations de chômage" (55014090C)	41	- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het aanschuiven voor werkloosheidsuitkeringen" (55014090C)	41
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retard de paiement des allocations de chômage temporaire" (55014144C)	41	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand bij de uitbetalingen van tijdelijke werkloosheid" (55014144C)	41
- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes de paiement des allocations de chômage" (55014145C) <i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	41	- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gebrekkige uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen" (55014145C) <i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	41
Question de Benoît Piedboeuf à Sophie Wilmès (VPM Affaires étrangères et européennes) sur "Les missions professionnelles à l'étranger des travailleurs frontaliers" (55014096C) <i>Orateurs:</i> Benoît Piedboeuf , président du groupe MR, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	43	Vraag van Benoît Piedboeuf aan Sophie Wilmès (VEM Buitenlandse en Europese Zaken) over "De beroepsopdrachten in het buitenland van grensarbeiders" (55014096C) <i>Sprekers:</i> Benoît Piedboeuf , voorzitter van de MR-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	43
Question de Wim Van der Donckt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La conférence pour l'emploi 2021" (55014098C) <i>Orateurs:</i> Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	44	Vraag van Wim Van der Donckt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidsconferentie 2021" (55014098C) <i>Sprekers:</i> Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	44

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 09 MARS 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 09 MAART 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 24 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.24 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Chômage temporaire corona: débat d'actualité et questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime de chômage temporaire" (55013656C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le régime du chômage temporaire pour cause de coronavirus" (55013667C)

- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le chômage temporaire corona" (55013899C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures d'aide" (55013919C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime simplifié de chômage temporaire" (55014195C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du chômage temporaire" (55014318C)

- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le régime simplifié de chômage temporaire lié au coronavirus" (55014952C)

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du régime de chômage temporaire et l'activation des chômeurs temporaires" (55015078C)

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du chômage temporaire en raison du coronavirus"

01 Tijdelijke werkloosheid wegens corona: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheidsregeling" (55013656C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens corona" (55013667C)

- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht COVID-19" (55013899C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen" (55013919C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van het vereenvoudigde stelsel van tijdelijke werkloosheid" (55014195C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid" (55014318C)

- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vereenvoudigde stelsel van tijdelijke werkloosheid door corona" (55014952C)

- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheidsregeling en de activering van tijdelijke werklozen" (55015078C)

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de

(55015082C)

tijdelijke werkloosheid omwille van corona"
(55015082C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): À l'heure de la crise sanitaire, les entreprises ont recouru massivement au chômage temporaire. En avril de l'année dernière, le pic de 1,2 million de travailleurs a été atteint. Pour l'ensemble de l'année 2020, la mesure a déjà coûté 4,3 milliards d'euros à l'État. Ce régime a été prorogé.

Quels sont les autres projets du ministre en la matière dans le cadre de la crise du coronavirus? L'ONEM signale que certains chômeurs temporaires perdront leur emploi et émargeront au régime de chômage classique. Comment le ministre gèrera-t-il cette situation? Le régime simplifié du chômage temporaire dispense actuellement les chômeurs temporaires de s'inscrire comme demandeur d'emploi. La prorogation de ce régime simplifié mécontente l'exécutif flamand. Le ministre souhaite-t-il et peut-il tenir compte de cette réserve exprimée par la Flandre?

01.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): Sous quelles conditions le régime du chômage temporaire a-t-il été prolongé jusqu'au 30 juin 2021? Quel est le sort du système souple de chômage temporaire pour les personnes occupées dans le cadre d'un contrat journalier dans le secteur culturel?

De nombreux espaces cultures commencent en effet déjà à se préparer à une réouverture sous conditions à partir du 1^{er} mai. Les personnes concernées auraient-elles encore droit au chômage temporaire en cas d'annulation de ces plans de réouverture?

01.03 Christophe Bombled (MR): *La FEB demande le prolongement du chômage temporaire Corona. Elle souhaite que les chômeurs temporaires aient la possibilité de travailler, pendant de courtes périodes, dans des secteurs et des entreprises en pénurie de main d'œuvre.*

Pouvez-vous donner l'évolution du nombre de personnes en chômage temporaire Corona depuis le début de la crise sanitaire? Une prolongation est-elle envisagée? Envisage-t-on que des chômeurs temporaires Corona puissent travailler dans des entreprises où il y a pénurie de main d'œuvre? Comptez-vous demander une prolongation du non-paiement du précompte professionnel pour les entreprises qui réduisent le recours au chômage temporaire, comme le recommande la FEB?

01.04 Nahima Lanjri (CD&V): La ministre

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): De bedrijven hebben in deze coronatijden massaal gebruik gemaakt van de tijdelijke werkloosheid. In april vorig jaar ging het om een piek van 1,2 miljoen werknemers. Over heel het jaar 2020 kostte dit al 4,3 miljard euro aan ons land. Die regeling is nu verlengd.

Wat zijn de verdere plannen ter zake van de minister in de coronacrisis? De RVA geeft aan dat sommige tijdelijke werklozen hun job zullen verliezen en in de reguliere werkloosheid zullen verzeilen. Hoe zal de minister hiermee omgaan? Het vereenvoudigde stelsel van de tijdelijke werkloosheid verplicht tijdelijke werklozen momenteel niet tot een inschrijving in de arbeidsbemiddeling. De Vlaamse regering is niet gelukkig met de verlenging van dat vereenvoudigde stelsel. Wil en kan de minister tegemoet komen aan dat Vlaamse voorbehoud?

01.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): Onder welke voorwaarden is het stelsel van tijdelijke werkloosheid tot 30 juni 2021 verlengd? Wat is het lot van het soepele systeem van tijdelijke werkloosheid voor de mensen met een dagcontract in de cultuursector?

Veel cultuurhuizen beginnen zich immers al voor te bereiden op een heropening onder voorwaarden vanaf 1 mei. Als die heropeningsplannen alsnog doorkruist zouden worden, hebben betrokkenen dan nog recht op tijdelijke werkloosheid?

01.03 Christophe Bombled (MR): *Het VBO dringt aan op de verlenging van de tijdelijke werkloosheid corona. Het wil dat de tijdelijk werklozen de mogelijkheid krijgen om voor korte perioden in sectoren en bedrijven te werken die met een tekort aan arbeidskrachten kampen.*

Hoe is het aantal personen dat sinds het begin van de gezondheids crisis wegens corona tijdelijk werkloos was geëvolueerd? Wordt er een verlenging overwogen? Zal men de personen die wegens corona tijdelijk werkloos zijn de mogelijkheid bieden aan de slag te gaan in bedrijven waar er een tekort aan arbeidskrachten heerst? Zult u om een verlenging vragen van de niet-betaling van de bedrijfsvoorheffing voor de ondernemingen die minder toevlucht tot tijdelijke werkloosheid nemen, zoals het VBO adviseert?

01.04 Nahima Lanjri (CD&V): Vlaams minister

flamande Hilde Crevits appelle à ce que les personnes temporairement au chômage depuis plus de trois mois en raison de la crise du coronavirus soient obligées de s'inscrire auprès d'un service régional de l'emploi.

Quel est l'avis du ministre fédéral du Travail Yves Dermagne? Va-t-il adapter le mécanisme simplifié du chômage temporaire pour force majeure covid-19 en ce sens?

01.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) *(en néerlandais): En 2020, 514 000 travailleurs en moyenne ont bénéficié d'une allocation de chômage temporaire.*

Jusqu'à quand le régime de chômage temporaire pour cause de pandémie de covid-19 sera-t-il prolongé? Cette prolongation sera-t-elle subordonnée à des conditions en matière de maintien de l'emploi? La ministre flamande Hilde Crevits plaide pour que ceux qui sont au chômage temporaire pendant plus de trois mois soient obligés de s'inscrire au VDAB. Quelle est la position du ministre? Quelles mesures seront adoptées lorsque les mesures de soutien arriveront à expiration?

01.06 Tania De Jonge (Open Vld): Je me rallie aux questions posées par M. Anseeuw et Mme Lanjri.

01.07 Nathalie Muylle (CD&V): Le gouvernement flamand développe une politique d'activation qui s'adresse surtout aux personnes en situation de chômage temporaire. Nous menons également à la Chambre le débat sur la réorientation et la formation des intéressés.

Des accords ont-ils déjà été conclus lors de moments de concertation éventuels? Que se passera-t-il après la prorogation de la mesure? Un régime transitoire sera-t-il de nouveau instauré en juin ou en reviendra-t-on à l'ancien régime et aux conditions y afférentes?

01.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre *(en néerlandais):* Cette mesure d'aide sera prolongée jusqu'au 30 juin 2021. Tant que cela s'avérera nécessaire, nous ferons en sorte de soutenir les entreprises et les travailleurs.

(En français) On a décidé de même pour les mesures portant sur l'organisation du travail dans la santé, l'éducation ou l'agriculture.

(En néerlandais) Grâce au régime simplifié de chômage temporaire, les entreprises peuvent avoir

Crevits roept op om mensen die langer dan drie maanden tijdelijk werkloos zijn omwille van de coronacrisis, te verplichten zich in te schrijven bij een regionale arbeidsbemiddelingsdienst.

Wat is de mening van de federale minister van Werk? Zal hij het vereenvoudigde stelsel voor tijdelijke werkloosheid wegens corona in die zin bijsturen?

01.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) *(Nederlands): In 2020 waren er gemiddeld 514.000 werknemers die een tijdelijke werkloosheidsuitkering genoten.*

Tot wanneer zal het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens corona worden verlengd? Zullen er voorwaarden aan gekoppeld worden in verband met jobbehoud? Vlaams minister Crevits pleit ervoor om wie langer dan drie maanden tijdelijk werkloos is, te verplichten zich in te schrijven bij de VDAB. Wat is het standpunt van de minister? Welke maatregelen komen er wanneer de steunmaatregelen aflopen?

01.06 Tania De Jonge (Open Vld): Ik sluit me aan bij de vragen die gesteld zijn door de heer Anseeuw en mevrouw Lanjri.

01.07 Nathalie Muylle (CD&V): De Vlaamse regering is bezig met een activeringsbeleid, vooral voor intensief tijdelijke werklozen. Het debat over heroriëntering en opleiding voeren we ook in de Kamer.

Zijn er al afspraken gemaakt bij eventuele overlegmomenten? Wat gebeurt er na de verlenging? Komt er in juni opnieuw een overgangssysteem of gaan we terug naar de oude systemen met de bijbehorende voorwaarden?

01.08 Minister Pierre-Yves Dermagne *(Nederlands):* Deze steunmaatregel wordt verlengd tot 30 juni 2021. Zolang als het nodig is, doen we wat nodig is om de bedrijven en de werknemers te ondersteunen.

(Frans) Dezelfde beslissing werd genomen voor de maatregelen die betrekking hebben op de organisatie van het werk in de gezondheidszorg, het onderwijs en de landbouw.

(Nederlands) Dankzij het vereenvoudigde stelsel van tijdelijke werkloosheid kunnen bedrijven met

recours au chômage temporaire avec un minimum de formalités. La procédure de demande et de paiement des allocations a également été simplifiée au maximum. La crise n'étant pas encore terminée, le régime est maintenu.

(En français) La mesure est essentielle pour soutenir les entreprises, maintenir le pouvoir d'achat et la consommation intérieure. Elle permet aussi d'éviter des licenciements.

J'ai demandé aux partenaires sociaux de réfléchir aux futures mesures d'accompagnement. Des discussions portent sur l'intégration des effets du coronavirus dans la loi destinée à aider les entreprises à faire face au Brexit.

Je peux vous transmettre les données sur l'évolution du chômage temporaire depuis le début de la crise, en nombre de chômeurs par tranche d'âge et par mois.

(En néerlandais) En principe, un chômeur temporaire pour force majeure doit s'inscrire comme demandeur d'emploi après trois mois de chômage. La crise sanitaire génère toutefois une situation atypique dans laquelle le chômage temporaire pour raisons économiques est également déclaré comme chômage temporaire pour force majeure. Cela signifie que la majorité des travailleurs n'est pas au chômage temporaire en permanence, mais uniquement quelques jours par mois. D'autres sont en chômage temporaire parce qu'ils doivent respecter une quarantaine ou assurer la garde d'un enfant dont l'école est fermée.

L'inscription obligatoire comme demandeur d'emploi compliquerait ultérieurement les démarches administratives et entraînerait, dans la foulée, des retards de paiement. Les organismes de paiement peinent déjà énormément à traiter la totalité des demandes. De plus, des travailleurs ne connaissent pas l'existence de cette obligation ou sont insuffisamment informés à son sujet et risquent d'être privés injustement d'allocations.

(En français) L'inscription obligatoire de nombreux chômeurs temporaires posera problème aux organismes régionaux de l'emploi.

(En néerlandais) Je rejoins la ministre flamande Hilde Crevits: les chômeurs temporaires doivent être accompagnés, notamment en leur proposant une offre de formation. J'ai demandé à l'ONEM de

un minimum aan formaliteiten een beroep doen op het principe van tijdelijke werkloosheid. Ook de procedure voor het aanvragen en betalen van de uitkeringen werd zo eenvoudig mogelijk gehouden. Aangezien de crisis nog niet ten einde is, blijft het stelsel dan ook behouden.

(Frans) De maatregel is van essentieel belang voor de ondersteuning van de bedrijven, het behoud van de koopkracht en de binnenlandse consumptie. Hij helpt ook te voorkomen dat werknemers ontslagen worden.

Ik heb de sociale partners gevraagd na te denken over toekomstige begeleidende maatregelen. Er vinden besprekingen plaats over het integreren van de gevolgen van het coronavirus in de wet die bedrijven moet helpen het hoofd te bieden aan de Brexit.

Ik kan u de gegevens bezorgen betreffende het aantal werklozen per leeftijdsgroep en per maand. Zo kunt u de evolutie van de tijdelijke werkloosheid sinds het begin van de crisis volgen.

(Nederlands) In principe moet een tijdelijke werkloze wegens overmacht zich na drie maanden inschrijven als werkzoekende. Corona creëert echter de atypische situatie waarin tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen ook onder de vorm van overmacht wordt aangegeven. Dat betekent dat de meeste werknemers niet ononderbroken tijdelijk werkloos zijn, maar slechts een aantal dagen per maand. Er zijn ook werknemers die tijdelijk werkloos zijn omdat ze in quarantaine moeten of een kind moeten opvangen daar de school gesloten is.

De verplichte inschrijving als werkzoekende zou voor een extra administratieve complexiteit zorgen, met vertragingen in de uitbetalingen als gevolg. De uitbetalingsinstellingen hebben het nu al zeer moeilijk om alle aanvragen behandeld te krijgen. Het zou bovendien leiden tot het onterecht weigeren van uitkeringen aan werknemers die niet of niet voldoende op de hoogte zijn van deze verplichting.

(Frans) De verplichte inschrijving als werkzoekende van tal van tijdelijk werklozen zal voor problemen zorgen bij de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

(Nederlands) Ik treed Vlaams minister Crevits bij dat tijdelijke werklozen begeleid moeten worden, onder meer via een opleidingsaanbod. Ik heb de RVA gevraagd met de gewestelijke instanties naar

chercher des solutions avec les organismes régionaux. oplossingen te zoeken.

Dans la troisième semaine suivant l'expiration du mois, les organismes régionaux reçoivent de l'ONEM les données des chômeurs temporaires. Récemment, nous avons convenu d'un échange de données plus rapide pour que les organismes soient informés immédiatement après l'expiration du mois.

(En français) Avec les entités fédérées, je réfléchis à une solution de réorientation rapide des chômeurs temporaires risquant une perte d'emploi. Nous pourrions ainsi contacter au plus vite ces personnes.

In de derde week na het verstrijken van de maand ontvangen de gewestelijke instanties de gegevens van de tijdelijke werklozen van de RVA. Wij hebben onlangs afspraken gemaakt over een snellere gegevensuitwisseling zodat de instanties meteen na afloop van de maand op de hoogte worden gebracht.

(Frans) Samen met de deelgebieden denk ik na over een oplossing voor de snelle heroriëntering van de tijdelijk werklozen die hun baan dreigen te verliezen. Zo zullen die personen dan zo snel mogelijk gecontacteerd kunnen worden.

01.09 Björn Anseeuw (N-VA): Je trouve cette réponse sidérante! Le ministre est-il le seul à ne pas réaliser que de nombreux chômeurs temporaires se retrouveront définitivement au chômage? Les instances régionales doivent disposer de toutes les possibilités d'atteindre les personnes qui sont déjà au chômage temporaire depuis une longue période. En n'accédant pas à la demande du gouvernement flamand, le ministre empêche le VDAB d'accompagner de manière proactive les personnes concernées et de les orienter éventuellement vers un autre emploi. Après la crise, la Flandre veut aider le plus grand nombre possible de personnes à trouver un emploi, ce que le ministre fédéral rend impossible par sa position.

01.09 Björn Anseeuw (N-VA): Ik vind dit antwoord ontstellend! Is de minister dan de enige die niet ziet dat veel tijdelijke werklozen definitief in de werkloosheid terecht zullen komen? De gewestelijke instanties moeten alle kansen krijgen om de mensen die al lang tijdelijk werkloos zijn, te bereiken. Door niet in te gaan op de vraag van de Vlaamse regering, verhindert de minister de VDAB om mensen aanklappend te begeleiden en ze eventueel naar een andere job te oriënteren. Vlaanderen wil na de crisis zoveel mogelijk mensen aan het werk hebben en dat maakt de federale minister door zijn standpunt onmogelijk.

Le ministre prône la concertation avec les partenaires sociaux, mais les envoie néanmoins balader dans ce cas-ci. Dans l'accord de gouvernement, le ministre a laissé de la marge pour une politique asymétrique du marché de l'emploi. Si l'on n'est pas intéressé par une obligation d'inscription du côté wallon, le ministre peut tout de même offrir la possibilité à la Flandre de s'engager dans cette voie. Le seul argument sensé est que les organismes de paiement ne parviennent déjà pas, à l'heure actuelle, à traiter le nombre de dossiers. Il devrait dès lors s'agir d'emblée d'un point d'attention important. Une telle mentalité aura pour effet que certaines personnes se retrouveront au chômage et ne parviendront plus à en sortir facilement. Pour ce motif, la N-VA n'apportera pas son soutien et s'opposera bec et ongles à cette léthargie dont fait preuve le ministre.

De minister gaat prat op overleg met de sociale partners, maar in dit geval stuurt hij ze toch wandelen. In het regeerakkoord heeft de minister ruimte gelaten voor een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid. Als men aan Waalse kant niet geïnteresseerd is in een inschrijvingsplicht, kan de minister dan toch Vlaanderen de kans geven wél daarop in te zetten. Het enige zinnige argument is dat de uitbetalingsinstellingen het aantal dossiers nu al niet kunnen bolwerken. Dat zou dan toch meteen ook een belangrijk aandachtspunt moeten zijn. Een dergelijke mentaliteit zal ertoe leiden dat mensen in de werkloosheid verzeild raken en er niet makkelijk weer zullen uitgeraken. Daarvoor past N-VA en we zullen ons met hand en tand verzetten tegen deze lethargie bij de minister.

01.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Je partage l'analyse du ministre lorsqu'il affirme que le régime de chômage temporaire et sa souplesse sont un véritable amortisseur que nous devons utiliser tant que la crise durera. L'ONEM devait prendre contact avec les organismes régionaux pour s'enquérir des

01.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Ik ben het eens met de minister dat de soepele tijdelijke werkloosheidsregeling een schokdemper is die we moeten inzetten zolang deze crisis duurt. De RVA zou de gewestelijk instanties contacteren om na te gaan wat er mogelijk is voor de zwaarst getroffen

possibilités pour les chômeurs les plus touchés. La réalité est parfois plus complexe que nous le pensons.

Je n'ai pas reçu de réponse à ma question relative au secteur culturel. Les acteurs du secteur pourront recommencer à planifier l'avenir s'ils savent qu'ils peuvent bénéficier du chômage pour compenser les annulations de spectacles.

01.11 Christophe Bombled (MR): Le mécanisme de chômage Corona et sa prolongation s'imposent pour maintenir l'emploi. Sa flexibilité est nécessaire tant que les conséquences économiques du coronavirus demeurent.

Pouvons-nous accéder aux chiffres des chômeurs temporaires Corona depuis le début de la crise?

01.12 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): J'insiste à nouveau pour que les organismes de paiement reçoivent des renforts suffisants. Pour l'instant, leurs collaborateurs accumulent les heures supplémentaires et ne peuvent plus faire face à la pression, qui est énorme.

Je demande également que l'on se préoccupe du fait que ce sont surtout les femmes qui risquent de perdre leur emploi à cause de cette crise. La crise du coronavirus nous apprend que nous avons absolument besoin d'une sécurité sociale forte. Pour l'instant, beaucoup d'argent est consacré à juste titre à des allocations. Il arrivera pourtant un moment où il faudra renflouer les caisses et ce sera le moment idéal pour enfin s'atteler à mettre en place une fiscalité équitable et à ce que les grands patrimoines contribuent équitablement à la sécurité sociale.

01.13 Nahima Lanjri (CD&V): Je comprends que le ministre ait un certain nombre d'objections pratiques mais il s'agit ici du groupe cible qui a été au chômage au moins 10 jours par mois durant 3 mois minimum. Le VDAB, Actiris et le Forem considéreront la quarantaine volontaire du travailleur même ou la mise en quarantaine de son enfant comme des raisons valables de rester chez soi. Personne n'a intérêt à se retrouver définitivement au chômage. Les personnes appartenant à des groupes cibles bien délimités doivent être orientées vers le VDAB, Actiris ou le Forem et si nécessaire, un autre travail doit être envisagé pour ces personnes. Nous ne sommes absolument pas opposés à une concertation avec

werklozen. De realiteit is soms complexer dan wij denken.

Ik heb geen antwoord gekregen op mijn vraag over de cultuursector. Als mensen zeker weten dat ze voor geannuleerde opdrachten werkloosheidssteun kunnen genieten, kunnen ze opnieuw plannen maken.

01.11 Christophe Bombled (MR): Om de werkgelegenheid te vrijwaren moet het mechanisme van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht COVID-19 verlengd worden. Zolang de economische gevolgen van de coronapandemie aanslepen, is de flexibiliteit van dat mechanisme onontbeerlijk.

Kunnen we inzage krijgen in de cijfers met betrekking tot de tijdelijk werklozen wegens overmacht COVID-19 sinds het begin van de crisis?

01.12 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Ik dring nogmaals aan om de uitbetalingsinstellingen voldoende bij te staan. De werknemers stapelen daar momenteel de overuren op en kunnen de enorme druk niet langer aan.

Ik vraag ook aandacht voor het feit dat vooral vrouwen door deze crisis hun werk dreigen te verliezen. De coronacrisis leert ons dat we absoluut een sterk sociaalzekerheidsstelsel nodig hebben. Momenteel vloeit – terecht – heel veel geld naar uitkeringen. Ooit moet de put echter opnieuw gevuld worden en dat is net het uitgelezen moment om eindelijk werk te maken van een eerlijke fiscaliteit en de grote vermogens passend te laten bijdragen aan de sociale zekerheid.

01.13 Nahima Lanjri (CD&V): Ik begrijp dat de minister een aantal praktische bezwaren heeft, maar het gaat hier wel over de doelgroep die minstens drie maanden lang telkens minstens tien dagen werkloos is geweest. Ook zelfquarantaine of een kind in quarantaine zullen voor de VDAB of Actiris of Forem geldige redenen zijn om thuis te blijven. Niemand heeft er belang bij om in definitieve werkloosheid te verzeilen. Goed afgebakende doelgroepen moeten naar de VDAB, Actiris of Forem worden geleid en zo nodig moet er naar een andere job worden uitgekeken. Wij zijn zeker niet tegen overleg met de RVA, maar er moet vaart achter gezet worden!

l'ONEM mais elle doit pouvoir avoir lieu rapidement.

01.14 Tania De Jonge (Open Vld): L'ONEM et les entités fédérées entretiennent de bons contacts, mais le suivi est également indispensable, notamment pour les personnes qui risquent de se retrouver au chômage normal. Une réaction rapide composée du triptyque réorientation, formation et suivi permettrait de réactiver les personnes concernées.

01.15 Nathalie Muylle (CD&V): En ce qui concerne l'activation, je suis tout à fait d'accord avec Mme Lanjri. Il est important de maintenir ce point à l'ordre du jour même lorsque nous reviendrons à la normale. En effet, l'impact restera considérable.

L'incident est clos.

02 AIP et norme salariale: débat d'actualité et questions jointes de

- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013802C)
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013803C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014273C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014274C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le salaire minimum" (55014309C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des négociations relatives à la norme salariale et à l'accord interprofessionnel" (55014583C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La norme salariale" (55014592C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014632C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014633C)
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la distribution de l'enveloppe bien-être" (55014634C)

01.14 Tania De Jonge (Open Vld): De contacten tussen de RVA en de deelstaten lopen goed, maar ook opvolging is absoluut noodzakelijk, zeker bij mensen van wie men verwacht dat ze in de reguliere werkloosheid terecht zullen komen. Door kort op de bal te spelen via heroriëntatie, opleiding én opvolging kunnen we mensen opnieuw activeren.

01.15 Nathalie Muylle (CD&V): Voor wat de activering betreft sluit ik me volledig aan bij mevrouw Lanjri. Voort is het belangrijk om dit op de agenda te houden, ook wanneer we terugkeren naar de normale situatie. De impact zal namelijk groot blijven.

Het incident is gesloten.

02 Ipa en loonnorm: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013802C)
- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013803C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014273C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014274C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het minimumloon" (55014309C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de onderhandelingen over de loonnorm en het interprofessioneel akkoord" (55014583C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonnorm" (55014592C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014632C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014633C)
- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55014634C)

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations de l'AIP" (55014649C)
 - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la concertation salariale" (55015022C)
 - Mélissa Hanus à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'action en front commun sur l'accord interprofessionnel" (55015042C)
 - Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le transfert aux travailleurs de l'argent versé aux actionnaires via des augmentations salariales" (55015058C)

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ipa-onderhandelingen" (55014649C)
 - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Ipa en loonoverleg" (55015022C)
 - Mélissa Hanus aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De actie van het gemeenschappelijk vakbondsfront in het licht van de onderhandelingen over het ipa" (55015042C)
 - Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het doorsluizen van het aan aandeelhouders uitgekeerde geld naar de werknemers via loonsverhogingen" (55015058C)

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Le temps passe et les négociations sur les accords interprofessionnels et sur l'enveloppe bien-être stagnent.*

Où en sont ces négociations? Que diriez-vous aux organisations syndicales qui affirment que les patrons n'ont pas bougé d'un iota? Les syndicats dénoncent toujours l'attitude des employeurs vis-à-vis de la distribution de l'enveloppe bien-être. Où en sommes-nous? Qu'allez-vous faire pour mettre fin à ce que les syndicats appellent un chantage des employeurs?

Le 12 février, la FGTB a mené une campagne d'information dans les entreprises sur les accords interprofessionnels. Parmi ses revendications, il y avait la hausse du salaire minimum à 14 euros de l'heure et la mise en place d'une norme salariale indicative. Que leur répondriez-vous? Allez-vous vous instaurer cette norme indicative?

(En néerlandais) Au vu des négociations en cours relatives à l'AIP, quelles sont les perspectives par rapport au relèvement du salaire minimal à 14 euros dans notre pays?

(En français) L'échéance légale pour la conclusion d'un accord arrive à grands pas. Pourtant, les différentes parties ont bien du mal à trouver un terrain d'entente.

Comment comptez-vous faire avancer les discussions? Que ferez-vous si elles sont toujours au point mort?

Le 25 février, vous disiez que l'on peut donner un peu d'air à ces négociations à l'aide de circulaires. Qu'est ce que cela signifie? Allez-vous rendre la norme salariale indicative? Vous ajoutiez que le durcissement de la loi de 1996 avait accentué les

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *De tijd verstrijkt en de onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord en de welvaartsenveloppe zitten muurvast.*

Hoe staat het met de onderhandelingen? Wat zult u antwoorden aan de vakbonden, die verklaren dat de werkgevers geen duimbreed toegegeven hebben? De vakbonden hekelen nog steeds de houding van de werkgevers met betrekking tot de verdeling van de welvaartsenveloppe. Wat is de stand van zaken? Wat zult u doen om een einde te maken aan wat de vakbonden chantage door de werkgevers noemen?

Op 12 februari heeft het ABVV in de bedrijven een informatiecampaagne over het interprofessioneel akkoord gevoerd. Men eist onder meer dat het minimumloon tot 14 euro per uur opgetrokken wordt en er een indicatieve loonnorm ingevoerd wordt. Wat zult u hun antwoorden? Zult u die indicatieve loonnorm invoeren?

(Nederlands) Wat zijn in ons land, in het licht van de lopende ipa-onderhandelingen, de vooruitzichten inzake het optrekken van het minimumloon tot 14 euro?

(Frans) De wettelijke deadline voor het afsluiten van een akkoord nadert met rasse schreden. Niettemin is het voor de verschillende partijen zeer moeilijk om tot een overeenkomst te komen.

Wat zult u doen om de besprekingen uit het slop te halen? Wat zult u doen als ze blijven stranden?

Op 25 februari hebt u verklaard dat men via omzendbrieven wat speelruimte aan de onderhandeling kan geven. Wat betekent dat? Zult u de loonnorm indicatief maken? U hebt eraan toegevoegd dat de verstrenging van de wet van

difficultés des partenaires sociaux à conclure un accord. Qu'allez-vous donc faire pour faciliter les négociations futures?

Que pensez-vous de la proposition de la FGTB de créer un fonds de solidarité pour les salaires minimums? Une contribution patronale de 0,2 % de la masse salariale dans un premier temps permettrait d'augmenter le salaire minimum de un euro. Cette augmentation ne peut évidemment pas être comprise dans la norme salariale

(En néerlandais) Selon les employeurs, il est impossible d'augmenter les salaires de plus de 0,4 % en raison de la crise économique causée par la pandémie. Toutes les entreprises n'ont cependant pas été aussi durement touchées et certaines parviennent à distribuer des dividendes exorbitants à leurs actionnaires. Au vu des laborieuses négociations autour de l'AIP, le ministre fera-t-il preuve de créativité afin de veiller à ce que ces montants parviennent aux travailleurs sous la forme d'augmentations salariales?

02.02 Björn Anseeuw (N-VA): La norme salariale de la loi de 1996, qui vise à préserver la compétitivité de nos entreprises et donc l'emploi, permet d'augmenter les salaires de 0,4 % maximum cette année et l'année prochaine, en plus de l'indice et des augmentations barémiques. Les négociations de l'AIP à ce sujet sont au point mort.

Le ministre soutient-il toujours l'accord de coalition, qui donne la priorité au respect de la loi de 1996? Enverra-t-il une circulaire avant la mi-mars pour débloquer les négociations? La relance économique durable et la préservation de l'emploi doivent-elles être prioritaires dans le nouvel AIP?

02.03 Nathalie Muylle (CD&V): La norme salariale demeure importante pour préserver la compétitivité de nos entreprises à l'égard de nos voisins et l'accord de gouvernement ne prévoit pas de la modifier. Les entreprises rencontrent des difficultés et même celles qui ne sont pas touchées durement doivent faire face à des coûts élevés. Les organisations syndicales s'inquiètent alors que, par ailleurs, la compétitivité de nos entreprises est aussi importante pour les travailleurs. Le ministre veut laisser toutes ses chances à la concertation sociale mais, au Parlement et au sein des partis de la majorité, des voix s'élèvent également en faveur d'une norme salariale indicative. Des faillites risquent toutefois de se produire si les entreprises devaient subir une pression supplémentaire.

1996 het voor de sociale partners moeilijker gemaakt heeft om tot een akkoord te komen. Wat zult u bijgevolg doen om de onderhandelingen in de toekomst te faciliteren?

Wat vindt u van het voorstel van het ABVV om een solidariteitsfonds voor de minimumlonen op te richten? In een eerste fase zou een werkgeversbijdrage van 0,2 % van de loonmassa het mogelijk maken om het minimumloon met een euro te verhogen. Die verhoging mag uiteraard niet in de loonnorm verrekend worden.

(Nederlands) Volgens de werkgevers is het onmogelijk om de lonen met meer dan 0,4 % te laten stijgen als gevolg van de economische crisis die de pandemie uitlokte. Niet alle bedrijven werden echter even hard getroffen en sommige slagen erin exorbitante dividenden uit te keren aan hun aandeelhouders. Zal de minister, gelet op de moeizame ipa-onderhandelingen, creatief aan de slag gaan om ervoor te zorgen dat die bedragen in de vorm van loonsverhogingen naar de arbeiders gaan?

02.02 Björn Anseeuw (N-VA): Op grond van de loonnorm van de wet van 1996, die het concurrentievermogen van onze bedrijven en dus ook de werkgelegenheid moet vrijwaren, mogen de lonen dit en volgend jaar met maximaal 0,4 procent stijgen boven op de index en de baremaverhogingen. De ipa-onderhandelingen daarover zijn vastgelopen.

Staat de minister nog altijd achter het regeerakkoord, dat de naleving van de wet van 1996 vooropstelt? Zal hij nog voor medio maart een omzendbrief sturen om de onderhandelingen uit het slop te trekken? Moeten het duurzame herstel van de economie en het behoud van de werkgelegenheid prioriteit krijgen in het nieuwe ipa?

02.03 Nathalie Muylle (CD&V): De loonnorm blijft belangrijk om de concurrentiekracht van onze bedrijven ten opzichte van de buurlanden te vrijwaren en het regeerakkoord voorziet niet in een aanpassing ervan. De bedrijven hebben het moeilijk en ook bij de minder hard getroffen bedrijven lopen de kosten hoog op. De vakbonden zijn bezorgd, maar het vrijwaren van de concurrentiepositie van onze ondernemingen is ook voor de werknemers belangrijk. De minister wil het sociaal overleg alle kansen geven, maar ook in het Parlement en bij de meerderheidspartijen gaan er stemmen op voor een indicatieve loonnorm. Als we extra druk op de bedrijven leggen, dreigen er echter faillissementen.

Dans quelle mesure les évolutions et appels récents ont-ils une influence sur la position du ministre en la matière? Quelles initiatives prendra-t-il pour sortir de l'impasse?

02.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *L'accord interprofessionnel se déroule dans une ambiance tendue. Ce jeudi, les syndicats manifestaient en front commun leur opposition à la marge de 0,4 %.*

Les propositions patronales portant sur des avantages extralégaux n'ont pas reçu l'assentiment syndical, et les négociations sont dans l'impasse, mais pas rompues. Le délai pour conclure approche, sans quoi vous devrez intervenir. L'accord du gouvernement prévoit d'utiliser les circulaires pour concilier pouvoir d'achat et compétitivité, dont le salaire n'est qu'un facteur parmi d'autres comme la qualité de la formation.

Quel est l'état des négociations? Quelles orientations donnerez-vous via les circulaires? Donnera-t-on une indication pour la marge salariale? La créativité annoncée porte-t-elle sur la façon de calculer le handicap salarial? Intégrerez-vous des éléments neufs dans la prise en compte de la compétitivité?

02.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Même si elle se déroule difficilement, la concertation sur l'AIP se poursuit. Le ministre a fait savoir qu'il entendait, par le biais de circulaires et en concertation avec les partenaires sociaux, trouver un équilibre entre la compétitivité de nos entreprises et le pouvoir d'achat des travailleurs.*

Quelles initiatives le ministre va-t-il prendre à cet effet? Quand observerons-nous une véritable avancée dans ce dossier? Qu'en sera-t-il de la répartition de l'enveloppe bien-être?

02.06 Mélissa Hanus (PS): *Le 25 février, un front commun syndical dénonçait la volonté de la FEB d'imposer un plafond de 0,4 % d'augmentation salariale pour 2021 et 2022, soit 6 euros bruts par mois pour le salaire minimum et un tout petit peu plus pour les travailleurs dits "essentiels". Les syndicats estiment que les travailleurs méritent une plus juste répartition des richesses qu'ils ont eux-mêmes produites au bénéfice d'entreprises qui se portent bien (Carrefour, +18 % de bénéfice net; Colruyt, 511 millions d'euros de bénéfices; Brico,*

Wat betekenen de recente ontwikkelingen en oproepen voor het standpunt ter zake van de minister? Welke initiatieven zal hij nemen om uit de impasse te geraken?

02.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *De onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord verlopen in een gespannen sfeer. Donderdag hebben de vakbonden samen duidelijk gemaakt dat ze tegen de marge van 0,4 % zijn.*

De extralegale voordelen die voorgesteld werden door de werkgevers konden niet op instemming van de vakbonden rekenen. De onderhandelingen zitten in het slop, maar zijn nog aan de gang. De deadline nadert. Als er geen akkoord bereikt wordt, zult u moeten ingrijpen. In het regeerakkoord staat dat er met omzendbrieven gewerkt zal worden om een evenwicht te vinden tussen koopkracht en concurrentievermogen. Het loon is slechts één van de factoren die een rol spelen bij het concurrentievermogen, naast onder meer de kwaliteit van de opleiding.

Hoever staat het met de onderhandelingen? Welke richtsnoeren zult u in de omzendbrieven meegeven? Zal er een indicatie gegeven worden van de loonmarge? Er was sprake van creativiteit. Gaat dat over de manier waarop de loonhandicap berekend wordt? Zult u voor het concurrentievermogen rekening houden met nieuwe gegevens?

02.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Hoewel het ipa-overleg moeizaam verloopt, is het nog wel niet afgeblazen. De minister liet weten om via omzendbrieven en in overleg met de sociale partners een evenwicht te willen vinden tussen de concurrentiekracht van onze bedrijven en de koopkracht van de werknemers.*

Welke initiatieven neemt de minister? Wanneer valt er een doorbraak te verwachten? Wat met de verdeling van de welvaartsenveloppe?

02.06 Mélissa Hanus (PS): *Op 25 februari heeft een gemeenschappelijk vakbondsfront actie gevoerd tegen het voornemen van het VBO om voor 2021 en 2022 een loonsverhoging van maximaal 0,4 % op te leggen, d.i. 6 euro bruto per maand voor het minimumloon en net iets meer voor de werknemers met essentiële beroepen. Volgens de vakbonden verdienen de werknemers een billijkere verdeling van de rijkdom die ze zelf geproduceerd hebben ten behoeve van ondernemingen die het goed doen (Carrefour*

152 millions; Ferrero Ardennes, 10,38 millions).

+18 % nettowinst; Colruyt 511 miljoen euro winst; Brico 152 miljoen; Ferrero Ardennes 10,38 miljoen).

Comment comptez-vous offrir de la latitude à la négociation? La norme pourrait-elle être indicative? Pourrait-on créer un fonds de solidarité alimenté par les employeurs afin de relever le salaire minimum? Que fait le gouvernement pour aménager les fins de carrière?

Hoe zult u onderhandelingsruimte creëren? Zou die loonnorm als indicatieve norm gehanteerd kunnen worden? Zou er een door de werkgevers gestijfd solidariteitsfonds opgericht kunnen worden om het minimumloon op te trekken? Welke maatregelen neemt de regering inzake de eindeloopbaanregeling?

02.07 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Les négociations d'un accord interprofessionnel sont toujours un moment clé de la concertation sociale, et parfois un moment délicat. L'AIP permet de définir les marges de l'évolution du coût salarial pour les deux ans à venir, des mesures pour l'emploi, des mesures pour réduire l'écart salarial hommes-femmes, des mesures en cas de restructuration ou des objectifs liés à la formation.

02.07 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: De onderhandelingen voor een interprofessioneel akkoord zijn altijd een sleutelmoment in het sociaal overleg, en soms is dat een gevoelige kwestie. Dankzij het ipa wordt de marge voor de evolutie van de loonkosten voor de komende twee jaar vastgelegd en worden de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en voor het dichten van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en de opleidingsdoelstellingen bepaald.

(*En néerlandais*) Trouver un accord n'est jamais aisé, surtout dans le cadre de la crise actuelle du coronavirus et de la situation économique qui en découle.

(*Nederlands*) Een akkoord vinden is nooit gemakkelijk en al zeker niet in de huidige coronacrisis en economische situatie.

(*En français*) La modification de la loi de 1996 sur la compétitivité complique la négociation en cours. Or, pour conclure un accord, il faut un équilibre subtil entre les demandes des travailleurs et des employeurs.

(*Frans*) De wijziging van de wet van 1996 betreffende het concurrentievermogen bemoeilijkt de lopende onderhandelingen, terwijl het bereiken van een akkoord een subtiel evenwicht vereist tussen de eisen van werknemers en werkgevers.

Dans ce contexte, la surenchère est inopportune, les partenaires sociaux ont besoin de temps.

In een dergelijke context zal een opbod alleszins geen soelaas bieden. De sociale partners hebben tijd nodig.

(*En néerlandais*) Le 25 février, le premier ministre et moi-même avons écrit aux partenaires sociaux pour leur préciser la situation de façon à permettre la poursuite des négociations. Nous nous engageons à mettre en œuvre un accord.

(*Nederlands*) Samen met de premier heb ik, om een perspectief te bieden op verdere onderhandelingen, op 25 februari de situatie schriftelijk verduidelijkt ten aanzien van de sociale partners. Wij engageren ons om een akkoord uit te voeren.

(*En français*) Les mesures prises dans le cadre de la crise corona, comme le congé de vaccination ou l'accord sur le télétravail obligatoire, ne seront pas déduites de la marge disponible. Les interlocuteurs sociaux peuvent négocier des augmentations conjoncturelles dans les entreprises ou secteurs bénéficiaires.

(*Frans*) De maatregelen die in het kader van de coronacrisis genomen werden, zoals het vaccinatieverlof of de overeenkomst inzake verplicht telewerk, zullen niet op de beschikbare marge in mindering gebracht worden. De sociale gesprekspartners kunnen onderhandelen over conjuncturele verhogingen in de ondernemingen of sectoren die winst gemaakt hebben.

Je suis en lien avec les représentants des travailleurs et des employeurs et j'ai eu ce matin un contact avec le président du Groupe des 10. Les négociations ne sont pas rompues mais les points de désaccord sont réels.

Ik sta in contact met de vertegenwoordigers van de werknemers en de werkgevers en heb vanmorgen contact gehad met de voorzitter van de Groep van Tien. De onderhandelingen zijn niet afgebroken maar er zijn reële punten van onenigheid.

Mon rôle est celui de "facilitateur" et j'appelle chacun à la responsabilité. La loi prévoit un délai de deux mois après la publication du rapport du CCE pour que les partenaires sociaux concluent un accord.

Les tensions sur l'AIP impactent d'autres dossiers: la répartition des enveloppes bien-être ou la question des fins de carrière.

Il reste quelques jours aux partenaires pour trouver un accord et je ferai tout pour le faciliter.

02.08 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Dans les pays tels que l'Allemagne, la France et les Pays-Bas, qui connaissent les mêmes problèmes liés à la pandémie que nous, il y a apparemment de la marge pour une augmentation salariale. Certains secteurs sont en effet durement touchés, mais de nombreuses entreprises ont bel et bien engrangé des bénéfices monstres et fait la part belle à leurs actionnaires, alors qu'une partie de cet argent aurait parfaitement pu être consacrée à une augmentation salariale décente. Si le ministre du Travail socialiste veut donner une chance à la concertation sociale avec 0,4 %, il dit en fait que ce pourcentage peut même encore être un peu inférieur.

02.09 Björn Anseeuw (N-VA): Il est exact que les pays tels que l'Allemagne et les Pays-Bas sont également confrontés à la crise du coronavirus, mais le coût du travail y est sensiblement plus bas qu'en Belgique. Nous devons absolument éviter d'exclure nos emplois du marché en les rendant trop coûteux.

La norme salariale est de 0,4 % conformément à la loi de 1996 qui vise à maintenir à niveau la compétitivité par rapport à nos voisins. Il ne peut absolument pas être question d'abandonner cette norme aujourd'hui, sans raison particulière. Les bénéfices des entreprises sont une condition nécessaire au maintien du nombre d'emplois.

Le ministre déclare qu'un accord n'a toujours pas été trouvé concernant plusieurs points de la concertation sociale. De quels points s'agit-il au juste? Que contiennent les circulaires du ministre?

02.10 Nathalie Muylle (CD&V): Certes, il reste du temps et de la marge pour la concertation sociale, mais des collègues de parti du ministre affirment ici que la marge de 0,4 % est une exigence formulée par la FEB et qu'il faut instaurer des normes

Ik speel de rol van 'facilitator' en roep iedereen ertoe op zijn verantwoordelijkheid te nemen. De wet voorziet voor de sociale partners in een termijn van twee maanden na de publicatie van het verslag van de CRB om tot een akkoord te komen.

De spanningen over het ipa hebben een weerslag op andere dossiers, zoals de verdeling van de welvaartsenveloppen en de eindeloopbaanproblematiek.

De partners hebben nog een paar dagen tijd om tot een akkoord te komen en ik zal er alles aan doen om dat te faciliteren.

02.08 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): In landen als Duitsland, Frankrijk en Nederland, met toch dezelfde pandemieproblemen als wij, is er blijkbaar wél ruimte voor loonopslag. Bepaalde sectoren krijgen het inderdaad zwaar te verduren, maar heel wat bedrijven hebben wel degelijk monsterwinsten gemaakt en hun aandeelhouders rijkelijk bedeeld, terwijl een deel van dat geld perfect naar een fatsoenlijke loonsverhoging zou kunnen gaan. Als de socialistische minister van Werk het sociaal overleg een kans wil geven met 0,4 %, dan zegt hij eigenlijk dat het zelfs nog wat minder mag zijn.

02.09 Björn Anseeuw (N-VA): Het klopt dat landen als Duitsland en Nederland ook af te rekenen hebben met de coronacrisis, maar de arbeidskosten liggen er een stuk lager dan hier. We mogen zeker onze jobs niet uit de markt prijzen.

De loonnorm is overeenkomstig de wet van 1996 berekend op 0,4 %. Dit is erop gericht om de competitiviteit tegenover onze buurlanden op peil te houden. Zomaar die norm nu loslaten kan echt niet. Bedrijfswinsten zijn een noodzakelijke voorwaarde om het aantal banen op peil te houden.

De minister geeft aan dat er over een aantal punten in het sociaal overleg nog geen akkoord is. Om welke punten gaat het precies? Wat staat er in de rondzendbrieven van de minister?

02.10 Nathalie Muylle (CD&V): Er is nog wel wat tijd en ruimte voor sociaal overleg, maar partijgenoten van de minister zeggen hier dat die 0,4 % een eis is van het VBO en dat er indicatieve loonnormen moeten komen. Dat zeggen bevordert

salariales indicatives. De telles déclarations ne facilitent certainement pas la concertation sociale. J'espère que le ministre réussira à relancer les négociations au cours des jours qui viennent.

02.11 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): On approche du moment où un accord doit être trouvé; si la négociation échouait, vous devriez fixer vous-même la norme salariale. J'observe vos efforts pour ne pas en arriver là.

La norme salariale, linéaire, est valable pour tous les secteurs, quelle que soit leur situation, alors que certains ont mieux résisté à la crise que d'autres. Vous vous montrez donc favorable à adapter la marge en fonction des circonstances, ce qui me semble intéressant.

Le salaire n'est pas le seul facteur de compétitivité des entreprises: il y a aussi la formation, l'efficacité énergétique, le bagage numérique des travailleurs. Il faut donc intégrer ces dimensions au calcul. Certains points de ce calcul peuvent être questionnés. Vous proposez de neutraliser certaines mesures covid, pour qu'elles n'aient pas de répercussions, y compris dans les termes de correction dans deux ans. On pourrait sortir du calcul les mesures destinées à réduire l'écart salarial.

La marge de sécurité diminue *de facto* la possibilité d'atteindre une évolution comparable aux pays voisins. On prend la perspective d'évolution des salaires des pays voisins, on en retranche l'index prévu, le handicap salarial et la marge de sécurité, et on arrive à ce 0,4 %.

Chacun doit prendre ses responsabilités pour faire aboutir la négociation, y compris sur l'enveloppe "bien-être". Pour Ecolo-Groen, il faut répartir les gains de la productivité, de la production de la richesse, dans un moment aussi particulier que l'AIP.

02.12 Anja Vanrobaeys (sp.a): Nous devons faciliter les négociations des partenaires sociaux. La réalité économique actuelle est très éloignée de la norme salariale moyenne. Certains secteurs ont été durement touchés mais d'autres sont florissants. Les travailleurs doivent pouvoir en profiter. Dans le futur, nous pourrions réfléchir à bon nombre de points tels que le calcul de la norme salariale et la prise en compte des cotisations de sécurité sociale mais ils ne sont pas encore d'actualité aujourd'hui.

het sociaal overleg zeker niet. Ik hoop dat de minister in de komende dagen een en ander in beweging kan brengen.

02.11 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het ogenblik waarop er een akkoord moet worden gevonden nadert. Als de onderhandelingen vastlopen, zult u zelf de loonnorm moeten vastleggen. Ik stel vast dat u zich veel moeite getroost om het zover niet te laten komen.

De loonnorm is lineair en geldt voor alle sectoren, ongeacht hun situatie, terwijl sommige de crisis beter doorstaan hebben dan andere. U bent daarom voorstander van een aanpassing van de marge in functie van de omstandigheden, wat me interessant lijkt.

Lonen zijn niet de enige factor die de competitiviteit van ondernemingen beïnvloedt. Ook opleidingen, een energie-efficiënte productie en de digitale geletterdheid van de werknemers zijn aspecten die mee opgenomen moeten worden in de berekening. Bij sommige punten van die berekening kunnen vraagtekens geplaatst worden. U stelt voor bepaalde coronamaatregelen te neutraliseren, zodat ze geen negatieve weerslag hebben, ook niet op de correctie over twee jaar. De maatregelen om de loonkloof te dichten zouden eveneens uit de berekening gelicht kunnen worden.

De veiligheidsmarge verkleint de facto de mogelijkheid om een evolutie te bereiken die vergelijkbaar is met die in onze buurlanden. Men gaat uit van de loonontwikkeling in onze buurlanden, men trekt er de verwachte indexering, de loonhandicap en de veiligheidsmarge van af en komt uit op die 0,4 %.

Iedereen moet zijn verantwoordelijkheid nemen om de onderhandelingen tot een goed einde te brengen, ook over de welvaartsenveloppe. Voor Ecolo-Groen moeten de productiviteitswinsten en de productie van rijkdom op zo'n belangrijk tijdstip als de onderhandelingen over het ipa verdeeld worden.

02.12 Anja Vanrobaeys (sp.a): We moeten de onderhandelingen van de sociale partners faciliteren. De huidige economie ligt heel ver van de gemiddelde loonnorm. Sommige sectoren zijn zwaar getroffen, maar andere sectoren floreren. De werknemers moeten daar mee van kunnen profiteren. In de toekomst kunnen wij over heel wat zaken nadenken, zoals de berekening van de loonnorm en het meetellen van de socialezekerheidsbijdragen, maar dat is nu nog niet

aan de orde.

02.13 Méliissa Hanus (PS): Je comprends votre devoir de réserve en période de négociation. Je ferai suivre votre réponse aux personnes qui m'ont interrogé. À l'issue des négociations, le gouvernement devra trancher sur ces questions. Mais j'espère que les partenaires sociaux trouveront un accord. Nous compterons alors sur vous pour réaliser une synthèse équilibrée et socialement juste. La question sera de savoir si la norme sera indicative ou impérative.

Vu votre devoir de réserve, je reviendrai vers vous plus tard sur la création d'un fonds de solidarité pour relever les salaires minima.

02.14 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre ne veut apparemment pas répondre à certaines de mes questions plus spécifiques. Je les répète. Que contiendront les circulaires avec lesquelles le ministre veut relancer les négociations? Le ministre peut-il expliquer les points sur lesquels il n'y a toujours pas d'accord?

02.15 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Le gouvernement est disposé à rendre exécutoires, via des circulaires, des accords conclus par les partenaires sociaux. Certains aspects devront être soustraits au calcul de la marge: le congé de vaccination, l'accord sur le télétravail, etc.

De plus, nous avons permis aux partenaires sociaux de négocier des augmentations conjoncturelles *one shot* dans des secteurs ayant progressé malgré ou grâce à la crise.

Tels sont les éléments du courrier que j'ai cosigné avec le premier ministre et envoyé aux partenaires sociaux.

(En néerlandais) Je suis en contact tant avec les employeurs qu'avec les travailleurs.

(En français) J'envisage ma fonction de manière équilibrée entre les deux bancs. Depuis le début, je les ai reçus de manière équitable.

L'incident est clos.

03 Télétravail: débat d'actualité et questions jointes de
- Kathleen Verhelst à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les inspections

02.13 Méliissa Hanus (PS): Ik begrijp dat u zich tijdens de onderhandelingsperiode terughoudend moet opstellen. Ik zal uw antwoord doorspelen aan de personen die mij vragen gesteld hebben. Na afloop van de onderhandelingen zal de regering in deze issues knopen moeten doorhakken. Ik hoop echter dat de sociale partners een akkoord zullen bereiken. We rekenen er dan op dat u een evenwichtige en sociaal rechtvaardige synthese zult maken. De vraag zal zijn of de norm indicatief dan wel bindend zal zijn.

Gelet op uw discretieplicht, zal ik u later opnieuw vragen stellen over de oprichting van een solidariteitsfonds om de minimumlonen op te trekken.

02.14 Björn Anseeuw (N-VA): De minister wil blijkbaar niet antwoorden op een aantal van mijn concrete vragen. Ik herhaal ze. Wat zal er in de rondzendbrieven staan waarmee de minister de onderhandelingen vlot wil trekken? Kan de minister de punten toelichten waarover er nog geen akkoord is?

02.15 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De regering is bereid om de door de sociale partners gesloten akkoorden via omzendbrieven uitvoerbaar te maken. Met bepaalde aspecten moet er voor de berekening van de marge geen rekening gehouden worden: het vaccinatieverlof, het akkoord inzake het telewerk, enz.

Bovendien hebben we de sociale partners de mogelijkheid geboden om in de sectoren die ondanks of dankzij de crisis gunstige resultaten lieten optekenen over eenmalige conjuncturele loonsverhogingen te onderhandelen.

Dat zijn de elementen van de brief die ik met de eerste minister meeondertekend en naar de sociale partners verstuurd heb.

(Nederlands) Ik heb contact met zowel de werkgevers als de werknemers.

(Frans) Ik situeer mijn ambt in het evenwichtige midden tussen beide partijen. Sinds mijn aantreden heb ik hen op een gelijkwaardige manier ontvangen.

Het incident is gesloten.

03 Telewerk: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van
- Kathleen Verhelst aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De

concernant le télétravail" (55013980C)

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La politique en matière de télétravail" (55014467C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55014613C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'obligation de télétravailler et ses conséquences" (55014582C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours au budget mobilité pour financer l'intervention dans les frais liés au télétravail" (55014599C)

- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du GEMS relatif à la diminution du respect du télétravail" (55015085C)

telewerkinspecties" (55013980C)

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het beleid inzake telewerk" (55014467C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De telewerkregeling" (55014613C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichting om te telewerken en de impact ervan" (55014582C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gebruik van het mobiliteitsbudget voor de tussenkomst bij telewerk" (55014599C)

- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de GEMS n.a.v. de afkalkende naleving van de telewerkverplichting" (55015085C)

03.01 Kathleen Verhelst (Open Vld): Pour un employeur qui met tout en oeuvre pour organiser le télétravail de son personnel dans le respect des directives, il est décourageant d'être considéré comme un criminel au cours d'un contrôle.

Que faire lorsque des entrepreneurs et des travailleurs affirment que le travail dans l'entreprise est sûr? Que faire s'il apparaît qu'aucune transmission du virus n'a eu lieu dans une entreprise? Que faire lorsqu'il s'avère que le télétravail est stressant pour les travailleurs et inefficace pour l'entreprise? Il est très difficile pour une entreprise, tant sur le plan pratique que financièrement, d'organiser le télétravail pour tous les travailleurs. Le personnel n'est d'ailleurs souvent pas favorable au télétravail.

Comment la liste d'inspection est-elle établie? Est-elle basée sur des plaintes à propos d'un certain arbitraire lors des inspections? Comment les services d'inspection peuvent-ils évaluer la faisabilité du télétravail? Où les entrepreneurs trouvent-ils un soutien et des recommandations? Les sanctions sont-elles suffisamment connues? Quand reçoit-on un avertissement ou une amende et quand l'intéressé reçoit-il une citation à comparaître?

03.02 Nathalie Muylle (CD&V): Le télétravail est l'un des outils de gestion de la crise parmi les plus efficaces. Toutefois, les contrôles montrent que le nombre d'infractions augmente, passant de 20 % début janvier à 30 % fin janvier. À court terme, ce système sera maintenu. Cependant, les intéressés demandent qu'on leur offre une perspective.

Comment le ministre entend-il procéder? A quel plan d'action pouvons-nous nous attendre?

03.01 Kathleen Verhelst (Open Vld): Het is ontmoedigend als werkgevers die hun best doen om het thuiswerken te organiseren volgens de voorschriften, als misdadigers worden aangepakt tijdens een controle.

Wat doen wij als ondernemers en werknemers getuigen dat het werken op de werkvloer veilig verloopt? Wat doen we als blijkt dat er geen enkele virusoverdracht is in een bedrijf? Wat doen wij als blijkt dat thuiswerk stresserend is voor de werknemers en inefficiënt voor het bedrijf? Het is praktisch en financieel erg moeilijk voor een bedrijf om iedereen efficiënt van thuis uit te laten werken. Het personeel is ook vaak helemaal geen vragende partij voor thuiswerk.

Hoe wordt de inspectielijst opgesteld? Zijn er klachten over willekeur bij de inspecties? Hoe kunnen de inspectiediensten de haalbaarheid van thuiswerk beoordelen? Waar vinden de ondernemers ondersteuning en tips? Zijn de sancties voldoende bekend? Wanneer krijgt men een waarschuwing of een boete en wanneer wordt men voor de rechtbank gedaagd?

03.02 Nathalie Muylle (CD&V): Telewerk is een van de krachtigste instrumenten voor het beheersen van de crisis. Toch tonen de controles aan dat het aantal inbreuken stijgt: van 20 % begin januari naar 30 % eind januari. Op korte termijn blijft het systeem behouden. Men vraagt echter een perspectief.

Hoe gaat de minister hiermee verder? Welk stappenplan mogen we verwachten?

03.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Selon le GEMS, le télétravail est l'une des mesures les plus efficaces pour endiguer la propagation du coronavirus. Pourtant, cette mesure n'est pas appliquée comme il se doit. Quels sont les résultats des contrôles? Le télétravail est important mais nous devons également nous soucier du bien-être psychologique des gens. Le ministre prendra-t-il des initiatives sur ce plan?

De nombreuses entreprises ne savent pas très bien ce qu'elles doivent faire pour être en ordre au niveau des règles de travail à domicile. Le ministre peut-il veiller à ce que chacun sache clairement de quelle manière satisfaire à cette obligation de télétravailler?

03.04 Björn Anseeuw (N-VA): Le télétravail a beau être une mesure efficace contre le virus, il a néanmoins un prix. De nombreux chefs d'entreprise tirent la sonnette d'alarme. Les travailleurs sont en manque de lien avec les collègues et l'entreprise.

Le degré de dangerosité du lieu de travail pour la contamination fait-il l'objet d'études concrètes? Quelles sont les preuves scientifiques? Le ministre peut-il fixer un horizon par rapport à la fin du télétravail obligatoire? Quelles possibilités existent-elles pour soutenir à bref délai le bien-être des travailleurs et des employeurs?

Le ministre voit-il des possibilités d'utilisation du budget de la mobilité pour rémunérer les travailleurs pour leurs frais liés au télétravail.

03.05 Sophie Rohonyi (DéFI): *Le GEMS s'inquiète du moindre respect du télétravail obligatoire dans les entreprises.*

Sur 1 581 contrôles, 20 % des employeurs ne sont pas en ordre. Ils étaient 30 % à la fin janvier, alors qu'ils étaient 12 % entre octobre et décembre 2020. Or, le télétravail est très efficace pour gérer la pandémie, de nombreuses études montrant les entreprises comme premier foyer de contamination.

Comment expliquez-vous cette hausse, fin janvier, malgré l'augmentation annoncée des contrôles? Sont-ils assez dissuasifs? Quel est le résultat des contrôles en février? Rappelerez-vous aux entreprises que le télétravail reste la norme et les sanctions en cas de manquement?

03.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Volgens de GEMS is telewerk een van de krachtigste maatregelen om het coronavirus in te dijken. Toch wordt de maatregel niet nageleefd zoals het hoort. Wat zijn de resultaten van de controles? Telewerk is belangrijk, maar we moeten ook oog hebben voor het mentale welzijn van de mensen. Zal de minister op dat vlak initiatieven nemen?

Veel bedrijven weten niet goed wat ze precies moeten doen om in orde te zijn met de thuiswerkregels. Kan de minister ervoor zorgen dat iedereen duidelijk weet op welke manier aan de telewerkverplichting moet worden voldaan?

03.04 Björn Anseeuw (N-VA): Telewerk is misschien wel een krachtige maatregel tegen het virus, het heeft ook een prijs. Veel bedrijfsleiders trekken aan de alarmbel. Werknemers missen de verbondenheid met hun collega's en het bedrijf.

Is effectief onderzocht in welke mate de werkvloer een besmettingsgevaar vormt? Wat is de wetenschappelijke evidentie? Kan de minister perspectief geven over de termijn van het verplichte telewerk? Welke mogelijkheden zijn er om op korte termijn het welzijn van werknemers en werkgevers te ondersteunen?

Ziet de minister mogelijkheden om het mobiliteitsbudget te gebruiken om werknemers te vergoeden voor hun onkosten bij thuiswerk?

03.05 Sophie Rohonyi (DéFI): *De GEMS is bezorgd over de minder strikte naleving van de telewerkverplichting in bedrijven.*

Bij 1.581 controles was 20 % van de werkgevers niet in orde met de voorschriften. Eind januari was dat aantal gestegen tot 30 %, terwijl het tussen oktober en december 2020 12 % van de werkgevers betrof. Telewerk is nochtans een zeer doeltreffende maatregel om de pandemie te bestrijden, want uit tal van studies blijkt dat de meeste besmettingen op de werkvloer gebeuren.

Hoe verklaart u dat er eind januari een stijging opgetekend werd, terwijl er aangekondigd was dat er meer controles zouden worden uitgevoerd? Werken de controles ontradend genoeg? Wat is het resultaat van de controles in februari? Zult u de bedrijven eraan herinneren dat telewerk nog altijd de norm is en hen wijzen op de sancties bij overtreding?

Quels sont les critères objectifs pour évaluer le caractère essentiel à l'entreprise de la présence d'un travailleur et de l'impossibilité de son travail à domicile? Faut-il clarifier ces critères et les promouvoir auprès des entreprises?

Welke objectieve criteria worden er gehanteerd om te evalueren of de aanwezigheid van een werknemer essentieel is voor de werking van het bedrijf en of die werknemer zijn werk onmogelijk thuis kan uitvoeren? Moeten die criteria aangescherpt worden en de bedrijven aangemoedigd worden om ze toe te passen?

Les entreprises peuvent-elles faire appel à des conseils officiels, pour adapter leur travail aux mesures sanitaires et soutenir les télétravailleurs souffrant de l'isolement social et du stress dus au télétravail ou encore des tensions familiales générées? Quels sont-ils?

Zijn er officiële adviezen waarop de bedrijven zich kunnen baseren om de manier van werken af te stemmen op de gezondheidsregels en om de telewerkers die lijden onder het sociale isolement en de stress en/of spanningen binnen het gezin als gevolg van het telewerk, te steunen? Hoe luiden die adviezen?

03.06 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Un rapport de la BNB souligne que les femmes recourent plus au télétravail que les hommes, ce qui pourrait accroître un déséquilibre quant au partage des tâches.

03.06 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Volgens een verslag van de NBB maken de vrouwen meer gebruik van telewerk dan de mannen, wat een onevenwichtige taakverdeling in de hand zou kunnen werken.

Selon ce rapport, les femmes pourraient être perçues comme moins investies et être licenciées prioritairement, ce qui impacte leurs carrières et leurs salaires. Ce rapport identifie une différence salariale entre hommes et femmes, mais aussi de moyenne liée à des types d'emploi dépassant les 20 %. Une lecture genrée du télétravail est donc importante.

Volgens dat verslag zouden de vrouwen als minder betrokken beschouwd en als eersten ontslagen kunnen worden, wat gevolgen zou hebben voor hun loopbaan en hun loon. In het verslag wordt er een loonverschil tussen mannen en vrouwen maar ook een gemiddeld verschil van meer dan 20 % volgens het soort werk vastgesteld. Het is dan ook belangrijk dat er rekening gehouden wordt met de genderaspecten van telewerk.

Quelle est votre analyse de la situation actuelle du télétravail?

Wat is uw analyse van de huidige situatie op het gebied van telewerk?

03.07 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): En février 2021, les services d'inspection sociale ont procédé à des contrôles en solo, à des contrôles communs et à des contrôles éclairs par rapport au respect des mesures de prévention du coronavirus. Au cours de ces contrôles, plus de 8 500 employeurs, plus de 40 000 travailleurs et près de 900 indépendants ont été contrôlés. À cette occasion, environ 2 900 avertissements ont été donnés, 72 employeurs se sont vu accorder un délai pour se mettre en règle, les activités ont été mises à l'arrêt dans 18 entreprises et 123 *pro justitia* ont été dressés.

03.07 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De sociale inspectiediensten hebben in februari 2021 eigen controles, gemeenschappelijke controles en flitscontroles uitgevoerd op de naleving van de coronapreventiemaatregelen, waarbij meer dan 8.500 werkgevers, meer dan 40.000 werknemers en bijna 900 zelfstandigen gecontroleerd. Daarbij werden circa 2.900 waarschuwingen gegeven, kregen 72 werkgevers een termijn tot regularisatie, werden in 18 ondernemingen de activiteiten stopgezet en werden 123 Pro Justitia's uitgeschreven.

Les contrôles éclairs ont été interrompus, mais les efforts pour effectuer des contrôles se sont poursuivis. À chaque contrôle, les inspecteurs vérifient systématiquement si le télétravail obligatoire est respecté.

De flitscontroles zijn stopgezet, maar de controle-inspanningen worden voortgezet. Bij elke controle gaan de inspecteurs systematisch na of het verplicht telewerk wordt gerespecteerd.

Depuis le 17 décembre, 12 192 employeurs déjà ont subi un contrôle par rapport au respect du

Sinds 17 december werden er al 12.192 werkgevers gecontroleerd op het naleven van het verplicht

télétravail obligatoire, et 19,2 % d'entre eux étaient en infraction.

Les services d'inspection, s'ils constatent des infractions aux mesures de lutte contre le coronavirus – comme l'obligation de télétravailler, notamment –, établissent immédiatement un procès-verbal. Depuis le 2 novembre 2020, une seule plainte a été déposée en rapport avec l'intervention des services d'inspection. L'examen de cette plainte a abouti à la conclusion qu'elle n'était pas fondée.

Organiser le télétravail partout où c'est possible constitue une obligation légale et non un libre choix. Cette obligation prévaut sur toutes les autres mesures dès lors qu'elle supprime tout risque de contamination au travail. Les infractions sont sanctionnées par des amendes.

Un assouplissement de l'obligation de télétravailler n'est pas à l'ordre du jour. Le lieu de travail occupe, après le milieu familial, la deuxième place du classement des lieux où les personnes pensent avoir été contaminées. Des contaminations se produisent par ailleurs également lors des déplacements entre le domicile et le lieu de travail.

(En français) La décision d'assouplir les mesures est prise par le Codeco, sur la base des avis des experts. Le GEMS a rappelé que le télétravail obligatoire était l'une des mesures les plus puissantes pour contrôler la pandémie. Il faut donc le maintenir.

J'entends les difficultés liées à cette situation pour des travailleurs à domicile depuis longtemps. Le Voka souhaite la fin de cette obligation et on entend que l'obligation n'est plus respectée à la lettre.

Je vais proposer au gouvernement le renfort des contrôles sur le télétravail, grâce à une application développée avec l'ONSS. L'employeur pourra y communiquer le nombre de travailleurs exerçant une fonction "télétravaillable" mais qui viendraient sur place. L'inspection verrait ainsi si le nombre maximum de personnes présentes est respecté.

Les recherches montrent que les problèmes de bien-être au travail risquent d'augmenter si le télétravail est pratiqué plus de deux ou trois jours par semaine. Les avantages du télétravail sont importants si celui-ci peut être combiné avec du présentiel.

telewerk, waarbij 19,2 % in overtreding was.

Als de inspectiediensten overtredingen vaststellen op de naleving van de coronamaatregelen – waaronder de verplichting tot telewerk – zullen de inspectiediensten onmiddellijk een Pro Justitia opstellen. Sinds 2 november 2020 werd er slechts één klacht ingediend over het optreden van de inspectie, die na onderzoek ongegrond bleek.

Waar mogelijk telewerk organiseren is een wettelijke verplichting. Het is geen vrije keuze. Het prevaleert boven alle andere maatregelen, omdat het elk risico op besmetting op het werk uitschakelt. Inbreuken worden bestraft met geldboetes.

Een versoepeling van de telewerkplicht is vandaag niet aan de orde. Het werk staat na de thuisomgeving op de tweede plaats als locatie waar mensen denken besmet te zijn geraakt. Bovendien gebeuren er ook nog besmettingen tijdens de woon-werkverplaatsingen.

(Frans) Het is het Overlegcomité dat beslist of de maatregelen al dan niet versoepeld worden. Het neemt die beslissing op basis van de adviezen van experts. De GEMS herinnerde eraan dat het verplichte telewerk een van de krachtigste maatregelen is om de pandemie onder controle te houden. Die maatregel moet dus van kracht blijven.

Ik begrijp dat mensen die al lang telewerken, problemen kunnen ondervinden. Voka wil dat telewerk niet langer verplicht is en naar verluidt wordt de verplichting niet langer naar de letter nageleefd.

Ik zal de regering voorstellen om de controles op telewerk te versterken aan de hand van een toepassing die ontwikkeld werd in samenwerking met de RSZ. Via die toepassing zal de werkgever het aantal werknemers kunnen invoeren die een functie uitoefenen die zich voor telewerk leent, maar toch naar kantoor komen. Zo kan de inspectie nagaan of het toegestane maximumaantal aanwezigen in acht genomen wordt.

Uit onderzoek blijkt dat problemen inzake welzijn op het werk dreigen toe te nemen als de werknemer meer dan twee of drie dagen per week telewerkt. Telewerk heeft grote voordelen als het gecombineerd kan worden met werken op kantoor.

Il faudra aussi évaluer les dispositifs de télétravail sous l'angle de l'égalité hommes-femmes.

Quant à la sensibilisation, le SPF a fait des recommandations et produits des outils pour aider les entreprises à s'organiser. Il vient d'organiser deux webinaires gratuits sur la législation et les bonnes pratiques du télétravail. L'inspection sociale fait de gros efforts pour soutenir les employeurs. Les services de prévention externe offrent beaucoup d'outils pour prévenir les risques pour le bien-être lié au télétravail. Les partenaires sociaux ont conclu la CCT 149 sur le télétravail en relation avec la crise corona. Le guide générique réalisé avec ceux-ci contient des recommandations et la loi sur le bien-être prévoit le recours à des conseillers de confiance et/ou en prévention pour soutenir les personnes en télétravail.

(En néerlandais) Les coûts du télétravail ne peuvent pas être imputés sur le budget mobilité. Si le lieu de télétravail peut être considéré comme le lieu de travail normal, l'employé peut déduire de son budget mobilité le loyer et les intérêts d'un prêt hypothécaire. On pourrait envisager d'assimiler le télétravail à un transport durable. J'invite instamment les partenaires sociaux à procéder le plus rapidement possible à l'évaluation générale de la réglementation sur le télétravail.

03.08 Kathleen Verhelst (Open Vld): Pour le travail administratif, comment peut-on aligner les aspects financiers sur le flux opérationnel de l'entreprise? Qu'en est-il des nouvelles embauches puisqu'on ne peut pas former les employés à travailler à distance depuis leur domicile?

L'inspection ne tient pas compte du fait que les travailleurs ne peuvent pas être aussi efficaces en distanciel ni du fait qu'ils se sentent en sécurité lorsqu'ils travaillent en présentiel. En fait, une inspection ne devrait pouvoir être réalisée qu'à la suite d'une plainte d'un collaborateur ou pour des raisons liées à la sécurité. Les entreprises professionnelles mettent tout en œuvre pour garantir à leurs collaborateurs des conditions de travail sûres et efficaces.

03.09 Nathalie Muylle (CD&V): Le ministre envisage d'autoriser un nombre limité de travailleurs à revenir sur leur lieu de travail, dans l'intérêt de leur bien-être psychologique. Cette proposition est intéressante.

De regelingen voor telewerk zullen ook beoordeeld moeten worden op basis van gendergelijkheid.

Wat de sensibilisering betreft, heeft de FOD aanbevelingen geformuleerd en tools ontwikkeld om de bedrijven te helpen bij de organisatie. De FOD heeft recent ook twee gratis webinars over de wetgeving en de good practices inzake telewerk georganiseerd. De sociale inspectie levert grote inspanningen om de werkgevers te ondersteunen. De externe preventiediensten stellen vele tools ter beschikking om de telewerkgerelateerde welzijnsrisico's te voorkomen. De sociale partners hebben cao 149 betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis gesloten. De generieke gids die samen met de sociale partners opgesteld werd, bevat aanbevelingen en de wet betreffende het welzijn op het werk bepaalt dat er ter ondersteuning van de telewerkers een beroep gedaan kan worden op vertrouwenspersonen en/of preventieadviseurs.

(Nederlands) Kosten voor telewerk kunnen niet verrekend worden in het mobiliteitsbudget. Als de plaats van het telewerk beschouwd kan worden als de normale plaats van tewerkstelling, dan kan de werknemer huurgelden en interesten van een hypothecaire lening verrekenen op zijn mobiliteitsbudget. Er zou kunnen overwogen worden om telewerk gelijk te stellen met duurzaam vervoer. Ik spoor de sociale partners aan om de algemene evaluatie van de telewerkreglementering zo snel mogelijk uit te voeren.

03.08 Kathleen Verhelst (Open Vld): Hoe kan men voor het administratieve werk de financiële ketting afstemmen op de operationele flow op het bedrijf? Wat met nieuwe aanwervingen, want vanop afstand kan men geen werknemers opleiden om thuis te werken?

De inspectie houdt er geen rekening mee dat werknemers thuis minder efficiënt kunnen werken en zich op het werk wel degelijk veilig voelen. Een inspectie zou alleen maar mogen gebeuren na een klacht van een personeelslid of vanwege de veiligheid. Professionele bedrijven doen er alles aan om hun mensen veilig en efficiënt te laten werken.

03.09 Nathalie Muylle (CD&V): De minister denkt eraan om een beperkt aantal werknemers te laten terugkeren naar de werkvloer in het belang van het mentaal welzijn. Dat is een interessant voorstel.

Quels sont le calendrier et la procédure administrative prévus?

03.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Les chiffres ne changent pas tellement. La proposition du ministre de faire mieux respecter l'obligation de télétravail, d'une part, tout en accordant de l'attention à son incidence sur le bien-être mental, d'autre part, est intéressante.

Quel calendrier prévoit-il à cet effet et sera-t-il recouru à une app existante? Nous pourrions ainsi assouplir de manière ciblée. La loi relative au bien-être est importante pour l'évaluation du télétravail et la dimension de genre, sachant que de nombreuses personnes travaillent actuellement à domicile dans des conditions non optimales.

03.11 Björn Anseeuw (N-VA): Je suis très heureux que le ministre soit ouvert à l'idée d'appliquer le budget mobilité de manière plus créative et de l'adapter éventuellement à la nouvelle normalité du télétravail et du travail à domicile. Il est vrai que ce travail ne s'effectue pas toujours dans des conditions idéales.

Je suis quelque peu déçu en ce qui concerne les perspectives à court terme. Le télétravail obligatoire doit absolument être maintenu, mais son coût s'envole. Si les informations routières font apparaître un respect toujours moins scrupuleux de l'obligation de télétravail, nous pouvons uniquement en conclure que cette situation est très difficilement soutenable pour de nombreuses personnes. Elles optent dans ce cas pour la solution la plus évidente: rétablir le contact avec les collègues et l'entreprise en retournant au moins partiellement sur le lieu de travail. La gestion unilatérale de la crise du coronavirus au cours des derniers mois a un impact toujours plus important sur de très nombreux aspects de la vie. Je retrouve également en partie cette unilatéralité dans la réponse du ministre. Je plaide personnellement pour une gestion plus multilatérale de la crise du coronavirus, en particulier dans l'organisation du travail.

03.12 Sophie Rohonyi (DéFI): Vous dites ne pas disposer de chiffres déterminant le nombre de contaminations au travail. Or, Sciensano a rendu un rapport établissant que 40 % de celles-ci ont lieu au travail. Les déplacements vers le travail présentent aussi des risques.

On sait le télétravail efficace pour casser les chaînes de transmission, mais son respect doit reposer sur des données chiffrées. Il faut se donner

Wat is daarvoor het tijds kader en het administratief proces?

03.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): De cijfers veranderen niet zoveel. Het voorstel van de minister om enerzijds de telewerkverplichting beter af te dwingen, maar anderzijds aandacht te houden voor de impact ervan op het mentale welzijn, is interessant.

Welke timing ziet hij daarvoor en gebeurt dit via een bestaande app? Op deze manier kunnen wij doelmatig versoepelen. De welzijnswet is belangrijk voor de evaluatie van het telewerk en het genderspect, want veel mensen werken momenteel niet in optimale omstandigheden thuis.

03.11 Björn Anseeuw (N-VA): Ik ben heel blij dat de minister er oren naar heeft om creatiever om te gaan met het mobiliteitsbudget en dat eventueel aan te passen aan het nieuwe normaal van telewerk en thuiswerk. Dat werk gebeurt inderdaad niet altijd in de meest ideale omstandigheden.

Over het perspectief op korte termijn ben ik enigszins ontgoocheld. Het verplichte telewerk moet absoluut behouden blijven, maar de kostprijs loopt wel op. Als de verkeersinformatie wijst op een steeds minder strikte naleving van het telewerk, dan kunnen we daaruit enkel concluderen dat dit voor heel wat mensen zeer moeilijk vol te houden is. Zij grijpen dan naar de meest voor de hand liggende oplossing: herstel van het contact met collega's en met het bedrijf door minstens gedeeltelijk weer naar de werkplek te gaan. De eenzijdige aanpak van de coronacrisis in de voorbije maanden eist een steeds hogere tol in heel veel aspecten van het leven. Die eenzijdigheid vind ik deels ook terug in het antwoord van de minister. Ik pleit voor een veelzijdiger corona-aanpak, zeker in de organisatie van het werk.

03.12 Sophie Rohonyi (DéFI): U zegt dat u niet over cijfers beschikt betreffende het aantal besmettingen op de werkplek. Sciensano heeft evenwel een verslag bekendgemaakt waaruit blijkt dat 40 % van de besmettingen op het werk plaatsvindt. Ook de verplaatsingen naar het werk houden risico's in.

We weten dat telewerk doeltreffend is om de besmettingsketen te doorbreken, maar om de maatregel te doen naleven moet hij met cijfers

les moyens de justifier cette mesure.

L'augmentation des contrôles est heureuse. Les nombreux chiffres cités ne donnent pas une ventilation par secteur, pourtant intéressante pour des mesures de prévention, d'aide ou de sanctions adaptées à chaque secteur. Parmi les entreprises ne respectant pas le télétravail, il y en a qui n'en veulent pas mais aussi qui n'en ont pas la capacité. Il faut les aider.

Vous évoquiez une application pour que l'employeur communique à l'ONSS le nombre d'employés restant sur le site ou y venant pour ne pas souffrir des effets pervers du télétravail, comme c'est le cas des femmes. Mais l'application dépend du bon vouloir de l'employeur.

Quand cette application sera-t-elle disponible?

03.13 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): C'est très bien d'intégrer l'égalité hommes-femmes dans l'évaluation des dispositifs de télétravail. Il faut aussi prendre en compte la situation de chacun, et notamment de ceux qui ont moins de possibilités techniques mais aussi des femmes. D'où l'intérêt de récolter des données par genre, notamment via l'application de l'ONSS qui permet de signaler le recours au télétravail pour d'autres raisons que la nécessité du travail.

03.14 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Le dernier Comité de concertation a discuté de la nécessité de prolonger l'obligation de télétravail, mais a également évoqué les difficultés rencontrées par les télétravailleurs de longue durée, ainsi que les implications pour la vie et le fonctionnement des entreprises et des services publics.

Ayant été chargé par le Codeco de travailler sur cette question, j'ai présenté cette proposition, concertée avec l'ONSS. L'application permettra aux entreprises de déclarer les travailleurs présents et de simplifier les possibilités de contrôle du télétravail, lequel reste essentiel pour lutter contre le virus. Selon les déclarations des personnes infectées et contactées, 23 % des contaminations ont eu lieu dans l'environnement familial et 8 % sur le lieu de travail, qui est donc le deuxième endroit

onderbouwd worden. U moet de middelen vinden om die maatregel te verantwoorden.

Voorts is het een goede zaak dat het aantal controles opgevoerd wordt. De vele cijfers die u citeert, zijn niet opgesplitst per sector, terwijl dat interessante informatie is om preventie- en steunmaatregelen, alsook sancties uit te werken die op elke sector zijn afgestemd. Er zijn weliswaar bedrijven die zich niet houden aan het verplichte telewerk omdat ze dat niet willen, maar er zijn er ook die er niet toe in staat zijn. Die ondernemingen moeten we helpen.

U had het over een toepassing waarmee werkgevers de RSZ kunnen inlichten over het aantal werknemers die toch naar het werk komen om de negatieve neveneffecten van telewerk te voorkomen, zoals vaak het geval is bij vrouwen. Het gebruik van die toepassing hangt echter af van de goodwill van de werkgever.

Wanneer zal die app beschikbaar zijn?

03.13 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het is een zeer goede zaak dat de gendergelijkheid in de evaluatie van de telewerkregelingen opgenomen wordt. Men moet ook rekening houden met de individuele situaties, meer bepaald met die van de personen met minder technische mogelijkheden, maar ook met die van de vrouwen. Daarom is het belangrijk om bepaalde data per geslacht te verzamelen, meer bepaald via de app van het RIZIV, die het mogelijk maakt om andere redenen voor de aanwezigheid op de werkplaats aan te geven dan omdat het noodzakelijk is voor het uitvoeren van het werk.

03.14 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*Frans*): Op de jongste vergadering van het Overlegcomité werd er gedebatteerd over de noodzakelijkheid van een verlenging van de verplichting tot telewerken, maar er werd ook op de moeilijkheden waarmee de langdurige telewerkers geconfronteerd worden gewezen, alsook op de implicaties voor het privéleven en voor de werking van de bedrijven en de overheidsdiensten.

Het Overlegcomité heeft mij met deze kwestie belast. Ik heb dit voorstel, dat in overleg met de RSZ tot stand is gekomen, gepresenteerd. Hiermee kunnen bedrijven aanwezige werknemers aangeven en de controle van de telewerkverplichting, die essentieel blijft om het virus klein te krijgen, vereenvoudigen. Uit het contactonderzoek bij besmette personen blijkt dat 23 % van de besmettingen plaatsvond in het gezin en 8 % op het werk. De werkplek is dus de op een na belangrijkste

de contamination potentielle. Il faut trouver un équilibre entre le bien-être des travailleurs et la continuité du fonctionnement des entreprises ou services publics.

On doit permettre le retour sur le lieu de travail pour ceux qui en éprouvent le besoin ou l'envie, et garantir des contrôles plus rapides, basés sur une déclaration des employeurs.

03.15 Kathleen Verhelst (Open Vld): Une appli peut constituer un instrument utile, mais les entreprises ont déjà beaucoup de formalités administratives supplémentaires à accomplir. Il serait tout aussi efficace de répertorier les travailleurs présents sur un document Excel mensuel.

Le risque de contamination sur le lieu de travail n'est plus aussi élevé que durant la première vague, lorsque le coronavirus constituait encore un élément nouveau. Les employeurs prennent des mesures de prévention car ils ne veulent pas non plus que leur personnel tombe malade. Il est plus sûr de se rendre au travail qu'au supermarché. Je demande au ministre d'adoucir quelque peu ces pratiques dignes de la Gestapo et d'adopter une attitude positive.

03.16 Björn Anseeuw (N-VA): Il n'existe manifestement aucune statistique précise sur le danger de contamination sur les lieux de travail. Je demande plus d'humanité. Le chiffre de 8 % publié par Sciensano est le seul argument objectif permettant de maintenir une obligation que les gens sont de moins en moins nombreux à pouvoir respecter, non par manque de volonté, mais parce qu'ils n'y parviennent pas. Être en vie, c'est bien plus que "ne pas mourir". Cette situation a duré assez longtemps.

L'incident est clos.

04 Loi Major: débat d'actualité et questions jointes de

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55013954C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014074C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014143C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'adaptation de la loi Major" (55014743C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM

potentiële besmettingsbron. Er moet een evenwicht gevonden worden tussen het welzijn van de werknemers en de continuïteit van de werking van de overheidsbedrijven of –diensten.

Wie daar nood aan heeft of dat graag wil, moet kunnen terugkeren naar zijn werkplek, en we moeten snellere, op een aangifte door de werkgever gebaseerde controles mogelijk maken.

03.15 Kathleen Verhelst (Open Vld): Een app kan een mooi instrument zijn, maar bedrijven hebben al heel wat extra administratieve rompslomp. Een Exceldocument waarop elke maand wordt aangeduid wie aanwezig is, kan evengoed dienstdoen.

Tijdens de eerste golf was corona nieuw, het risico op besmetting op de werkvloer is nu niet meer zo groot. Werkgevers nemen wel degelijk maatregelen, zij willen ook niet dat hun personeel ziek wordt. Op het werk is men veiliger dan in de supermarkt. Ik vraag de minister om de Gestapomanieren wat af te zwakken en het positief te houden.

03.16 Björn Anseeuw (N-VA): Er bestaan blijkbaar geen exacte cijfers over het besmettingsgevaar op het werk. Ik pleit voor meer menselijkheid. Het cijfer van 8 % van Sciensano is het enige objectieve argument om een verplichting aan te houden die steeds minder mensen kunnen naleven. Het is niet van niet willen, het is van niet kunnen. Leven is immers meer dan enkel niet doodgaan. Het heeft onderhand lang genoeg geduurd.

Het incident is gesloten.

04 Wet-Major: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55013954C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014074C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014143C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpassing van de wet-Major" (55014743C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne

Économie et Travail) sur "La loi Major" (55014808C)

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Major" (55015076C)

(VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55014808C)

- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Major" (55015076C)

04.01 Hans Verreyt (VB): Le 11 février, le ministre a indiqué qu'il examinerait l'arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne sur la loi Major et qu'il en discuterait avec les partenaires sociaux.

04.01 Hans Verreyt (VB): Op 11 februari verklaarde de minister dat hij de net gevallen uitspraak van het Europees Hof van Justitie over de wet-Major zou bestuderen en bespreken met de sociale partners.

Les éléments jugés contraires aux directives européennes se rapportent-ils à la procédure de recrutement? Quelles initiatives le ministre prendra-t-il pour compenser les conséquences de l'arrêt? Comment peut-on éviter que la loi Major soit davantage vidée de sa substance? Quelles autres mesures peuvent-elles être prises pour lutter contre le dumping social dans nos ports?

Hebben de elementen die in strijd zijn met de Europese richtlijnen, betrekking op de wervingsprocedure? Welke stappen neemt de minister om de gevolgen van deze uitspraak op te vangen? Hoe kan de wet-Major van verdere uitholling gevrijwaard worden? Welke extra maatregelen zijn mogelijk om sociale dumping in onze havens tegen te gaan?

04.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Le droit européen ne s'oppose pas en principe à un système de reconnaissance des travailleurs portuaires destiné à protéger la sécurité dans les zones portuaires. L'arrêt du 11 février ne doit pas signifier la fin de leur statut. Il appartient encore à la Cour constitutionnelle de se prononcer et la concertation sociale peut également jouer un rôle.

04.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): In beginsel verzet het Europees recht zich niet tegen een systeem voor de erkenning van havenarbeiders om de veiligheid in havengebieden te beschermen. De uitspraak van 11 februari hoeft niet het einde te betekenen van hun statuut. Het Grondwettelijk Hof moet zich nog uitspreken en het sociaal overleg moet ook nog zijn rol spelen.

Quelle est la position du gouvernement en ce qui concerne la loi Major? Quelles initiatives le ministre prendra-t-il pour éviter que le statut social des travailleurs portuaires soit davantage détricoté?

Wat is het regeringsstandpunt over de wet-Major? Welke stappen zet de minister tegen een verdere uitholling van het statuut?

04.03 Björn Anseeuw (N-VA): La Cour de justice de l'Union européenne a des objections fondamentales par rapport au fait qu'une commission paritaire se prononce exclusivement sur la définition du travail portuaire et surtout aussi sur les personnes qui sont habilitées ou non à effectuer ce travail. De telles règles du jeu limitent la libre circulation des services, mais aussi des travailleurs.

04.03 Björn Anseeuw (N-VA): Het Europees Hof van Justitie heeft fundamentele bezwaren tegen het feit dat een paritair comité zich als enige partij uitspreekt over wat havenarbeid is en vooral ook over wie die arbeid al dan niet mag uitoefenen. Die spelregels beperken het vrij verkeer van diensten, maar ook van werknemers.

Le ministre est-il prêt à modifier la loi Major? S'inspirera-t-il à cet effet de pays dont l'organisation portuaire est conforme aux règles européennes en la matière et qui peuvent en même temps présenter de bons résultats dans le domaine de la sécurité?

Is de minister bereid om de wet-Major aan te passen? Zal hij daarvoor inspiratie zoeken bij landen die qua organisatie van havenarbeid wel conform de EU-regels functioneren en tegelijkertijd toch goede veiligheidscijfers kunnen voorleggen?

04.04 Nathalie Muylle (CD&V): Le 11 février, le ministre indiquait vouloir examiner de plus près l'arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne.

04.04 Nathalie Muylle (CD&V): Op 11 februari wilde de minister de uitspraak van het Europees Hof van Justitie nader bekijken.

Quelle est désormais la suite du programme? Quel impact cet arrêt a-t-il en définitive sur la loi Major et

Hoe gaat het nu verder? Wat is de uiteindelijke impact op die wet en op het akkoord van voormalig

sur l'accord conclu par le précédent ministre de l'Emploi, M. Peeters? Deux questions préjudicielles sont toujours pendantes auprès du Conseil d'État et de la Cour constitutionnelle. Le ministre attendra-t-il ces échéances ou entreprendra-t-il déjà proactivement des démarches? Où en est la concertation sociale?

04.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Bien que l'arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne s'inscrive dans le cadre d'une procédure préjudicielle, nous pouvons déjà procéder à l'analyse nécessaire pour garantir la position et la protection sociale de nos travailleurs portuaires dans l'attente de l'arrêt du Conseil d'État et de la Cour constitutionnelle.*

La concertation avec les partenaires sociaux a-t-elle déjà donné des résultats? Comment s'efforcera-t-on de garantir durablement la protection des travailleurs portuaires?

04.06 Tania De Jonge (Open Vld): *Des modifications devront être apportées à la loi Major à la suite de l'arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne. Il appartient à présent au Conseil d'État et à la Cour constitutionnelle de statuer définitivement sur la loi sur la base de l'arrêt et de l'argumentation de la Cour européenne. Les employeurs et les syndicats devront, conjointement avec le gouvernement, rechercher une solution concertée afin de mettre la loi en conformité avec les observations de la Cour européenne.*

Quelle est la portée de l'arrêt? Quelles modifications spécifiques doivent être apportées à la loi? Le ministre s'est-il déjà concerté avec les partenaires sociaux? Comment entend-il mettre la loi Major en conformité avec la jurisprudence européenne? L'arrêt donnera-t-il lieu à une évaluation plus large de la loi?

04.07 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): *La loi Major est maintenue, même après cet arrêt. La Cour de justice de l'Union européenne a quelques questions quant aux modalités pratiques de la reconnaissance des ouvriers portuaires. Cela concerne donc l'arrêté royal. Il s'agit par ailleurs d'une procédure après questions préjudicielles. L'évaluation finale sera effectuée par les juges nationaux de la Cour constitutionnelle et du Conseil d'État.*

Dans l'intervalle, nous analysons l'incidence de l'arrêt et préparons la défense. Pour donner toutes les chances à la concertation sociale en cours, je me garderai de faire de grandes déclarations à ce sujet. Il reste toutefois important de ne pas perdre

le ministre van Werk Peeters? Er lopen nog twee prejudiciële vragen bij de Raad van State en bij het Grondwettelijk Hof. Wacht de minister die afspraken af of zet hij al proactief stappen? Wat is de stand van zaken in het sociaal overleg?

04.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Hoewel de uitspraak van het Europees Hof van Justitie kadert in een prejudiciële procedure, kan in afwachting van het arrest van de Raad van State en het Grondwettelijk Hof, wel al het nodige onderzoek worden gedaan om de positie en de sociale bescherming van onze havenarbeiders te garanderen.*

Zijn er al resultaten van het overleg met de sociale partners? Hoe zal er getracht worden de bescherming van de havenarbeiders blijvend te garanderen?

04.06 Tania De Jonge (Open Vld): *Er zal na het arrest van het Europese Hof van Justitie gesleuteld moeten worden aan de wet-Major. Het is nu aan de Raad van State en het Grondwettelijk Hof om op basis van het arrest en de argumentatie van het Hof een definitieve uitspraak te doen over de wet. Werkgevers en vakbonden zullen samen met de regering in overleg naar een oplossing moeten zoeken om de wet te conformeren aan de bevindingen van het Europees Hof.*

Wat is de draagwijdte van het arrest? Welke specifieke aanpassingen van de wet zijn er nodig? Heeft de minister al overlegd met de sociale partners? Welk plan heeft hij om de wet-Major te conformeren aan de Europese rechtspraak? Zal het arrest aanleiding geven tot een bredere evaluatie van de wet?

04.07 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): *De wet-Major blijft ook na dit arrest overeind. Het Europees Hof van Justitie heeft enkele vragen bij de praktische modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders. Dat gaat dus over het KB. Dit is overigens een procedure na prejudiciële vragen. De uiteindelijke beoordeling gebeurt door de nationale rechters van het Grondwettelijk Hof en de Raad van State.*

Ondertussen wordt de impact van het arrest geanalyseerd en de verdediging voorbereid. Om het lopende sociaal overleg alle kansen te geven, zal ik hierover verder geen grote verklaringen doen. Het blijft wel belangrijk om de voordelen van flexibel

de vue les avantages de pouvoir disposer de travailleurs auxquels il peut être recouru de manière flexible et ayant suivi une formation adéquate, mais également la protection et la sécurité sociales dont ce système s'accompagne pour ces travailleurs. Ces éléments sont en effet un gage de productivité et de paix sociale.

04.08 Hans Verreyt (VB): J'espère que nous pourrions consulter cette analyse et continuer à travailler de la même manière dans nos ports.

04.09 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): La décision des juges est absurde, inspirée par des juristes et des avis de tendance libérale. Ni les dockers ni les organisations syndicales n'ont eu la possibilité de s'exprimer. Selon la Cour de justice de l'Union européenne, la loi Major ne viole pas le droit européen mais on ne peut en dire autant de la procédure de reconnaissance du statut d'ouvrier portuaire. L'objectif est de vider ce statut de sa substance. Nous glissons de la sorte vers le modèle rotterdamois d'une protection sociale fragmentée. Les entreprises de travail intérimaire trépignent déjà d'impatience à l'idée de prendre le relais.

04.10 Björn Anseeuw (N-VA): Je suis impatient de savoir à quelle défense notre pays se prépare. Le ministre peut-il déjà en dire un peu plus?

04.11 Nathalie Muylle (CD&V): Bien essayé, monsieur Anseeuw! (*Sourires*) Moi aussi, je suis curieuse, mais il ne convient évidemment pas de révéler à l'avance la stratégie de défense. Un calendrier a-t-il déjà été établi?

04.12 Anja Vanrobaeys (sp.a): Heureusement, la loi Major reste en vigueur, mais la procédure de reconnaissance contient également certaines garanties, par exemple en termes de formation. J'attends avec impatience l'issue de la concertation sociale. En tout cas, il faut éviter d'exposer les ouvriers portuaires au dumping social.

04.13 Tania De Jonge (Open Vld): Une solution devra clairement être trouvée pour mettre la loi Major en concordance avec l'arrêt. Moi aussi, j'aimerais savoir si un calendrier a déjà été établi.

04.14 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Les concertations avec les partenaires sociaux vont se poursuivre.

Par contre, je ne maîtrise pas l'agenda de la Cour constitutionnelle ou du Conseil d'État.

inzetbare en goed opgeleide werknemers niet uit het oog te verliezen, net als de daarbij horende sociale bescherming en zekerheid voor die werknemers. Dit zorgt immers voor productiviteit en voor sociale vrede.

04.08 Hans Verreyt (VB): Ik hoop dat we de analyse zullen kunnen inkijken en dat we in dit land op dezelfde manier verder kunnen werken in de havens.

04.09 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): De rechters hebben op een absurde manier geoordeeld, namelijk op basis van liberale juristen en liberaal advies. De dokwerkers en vakbonden werden niet eens gehoord. De wet-Major is niet in strijd met de Europese rechtsregels, maar volgens het Europees Hof is de erkenningsprocedure om het statuut van havenarbeider te krijgen, dat wel. Men wil van dat statuut een lege doos maken. We zijn daardoor op weg naar het Rotterdamse model van versnipperde sociale bescherming. De interimkantoren staan nu al te popelen om het over te nemen.

04.10 Björn Anseeuw (N-VA): Ik ben benieuwd naar de verdediging die ons land aan het voorbereiden is. Kan de minister al een tipje van de sluier lichten?

04.11 Nathalie Muylle (CD&V): Goed geprobeerd van de heer Anseeuw! (*Glimlachjes*) Ook ik ben nieuwsgierig, maar het is uiteraard niet opportuun om vooraf de verdedigingsstrategie bekend te maken. Is er al een timing?

04.12 Anja Vanrobaeys (sp.a): De wet-Major blijft gelukkig overeind, maar ook de erkenningsprocedure bevat een aantal waarborgen, bijvoorbeeld op het vlak van opleiding. Ik kijk uit naar het resultaat van het sociaal overleg. We mogen onze havenarbeiders in ieder geval niet blootstellen aan sociale dumping.

04.13 Tania De Jonge (Open Vld): Er moet duidelijk een oplossing komen om de wet-Major te conformeren aan het arrest. Ook ik vraag me af of er al een timing is vastgelegd.

04.14 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het overleg met de sociale partners zal worden voortgezet.

Anderzijds beslis ik niet over de agenda van het Grondwettelijk Hof of van de Raad van State.

04.15 Björn Anseeuw (N-VA): Je ne cherche pas à savoir comment le ministre compte organiser sa défense, mais il pourrait déjà préciser les éléments sur lesquels elle portera.

L'incident est clos.

05 Écart salarial: débat d'actualité et questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial" (55014648C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial et les projets de la Commission européenne" (55014848C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les hommes et les femmes" (55014985C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les hommes et les femmes" (55014987C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre hommes et femmes" (55015021C)
- Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial" (55015062C)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réduction de l'écart salarial entre femmes et hommes" (55015075C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les femmes et les hommes" (55015080C)

05.01 Nathalie Muylle (CD&V): Selon une communication récente de la Commission européenne, l'écart salarial est encore excessif dans un trop grand nombre de pays en raison du manque de transparence des salaires. La Commission insiste pour que les travailleurs soient davantage informés à ce sujet et pour qu'ils disposent de moyens de comparaison. Comment ces intentions se traduiront-elles en Belgique et dans notre législation belge?

Par ailleurs, les chiffres relatifs à l'écart salarial en Belgique varient selon les groupes cibles, une situation qui ne facilite pas cette transparence. Les statistiques dont nous disposons pour 2021 révèlent en tout état de cause que ce problème est particulièrement saillant pour les femmes qui touchent un faible salaire, souvent avec un emploi à temps partiel. Dans ces situations, nous observons, pour les salaires les plus bas, un écart salarial corrigé de 20,3 %, voire même de plus de 40 % si

04.15 Björn Anseeuw (N-VA): Ik hoef niet te weten hoe de minister de verdediging zal voeren, maar hij kan wel al zeggen wat er zal worden verdedigd.

Het incident is gesloten.

05 Loonkloof: actualiteitsdebat en toegevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof" (55014648C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof en de plannen van de Europese Commissie" (55014848C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55014985C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55014987C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55015021C)
- Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof" (55015062C)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het terugdringen van de loonkloof tussen vrouwen en mannen" (55015075C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen vrouwen en mannen" (55015080C)

05.01 Nathalie Muylle (CD&V): De Europese Commissie heeft onlangs aangegeven dat de loonkloof nog te groot is in te veel landen door een gebrek aan loontransparantie. Zij pleit voor meer informatie en vergelijkingsmogelijkheden voor de werknemers. Wat betekent dit voor België en onze Belgische wetgeving?

Daarnaast variëren de Belgische cijfers over de loonkloof volgens de precieze doelgroepen, wat een en ander niet eenvoudiger maakt. Uit onze cijfers voor 2021 blijkt alleszins een frappant probleem te bestaan voor vrouwen die vandaag werken aan lage lonen, vaak in deeltijdse jobs. Daar ziet men voor de laagste lonen een gecorrigeerde loonkloof van 20,3 % en zelfs van meer dan 40 % als men ook de deeltijdse statuten meerekent. Men zegt dat de situatie nog verergert en dat de kloof in die

nous prenons également en considération les statuts à temps partiel. Certains affirment que la situation continue à se détériorer et que l'écart se creuse encore davantage dans cette catégorie.

categorie verder groeit.

Quels sont les effets concrets de ce problème sur la politique du ministre?

Wat betekent dit alles concreet voor het beleid van de minister?

05.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Le 4 mars 2021, la Commission européenne a formulé une proposition de directive visant à réduire davantage l'écart salarial entre les hommes et les femmes. Au sein de l'Union européenne, cet écart atteint toujours 16 %; il s'élève à 9,2 % en Belgique, mais sans correction pour la durée de travail il passe à 23,1 %. Le gouvernement souhaite, en outre, appliquer plus efficacement la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes.*

05.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *De Europese Commissie formuleerde op 4 maart 2021 een voorstel van richtlijn om de loonkloof tussen mannen en vrouwen verder te dichten. Die bedraagt in Europa nog steeds 16 %, in België is dat 9,2 %, maar zonder correctie voor arbeidsduur 23,1 %. De regering wil ook de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof werkzamer maken.*

Le ministre est-il satisfait de la proposition européenne et comment compte-t-il développer les initiatives législatives belges en la matière? Pourrait-il apporter des précisions sur ce point?

Is de minister tevreden met het Europese voorstel en hoe zal hij werk maken van de Belgische wetgevende initiatieven ter zake? Kan hij dit toelichten?

05.03 Björn Anseeuw (N-VA): En Belgique, l'écart salarial entre hommes et femmes demeure substantiel et s'élève actuellement à 9,2 %.

05.03 Björn Anseeuw (N-VA): De loonkloof tussen mannen en vrouwen in België is nog steeds groot en bedraagt momenteel 9,2 %.

Quelles conclusions le ministre en tire-t-il, quelles mesures prévoit-il et comment les employeurs s'efforcent-ils d'ores et déjà de combler cet écart salarial? Dans quelles fonctions et dans quels secteurs l'écart salarial est-il le plus important?

Welke conclusies trekt de minister daaruit, welke maatregelen plant hij en hoe pakken de werkgevers die loonkloof vandaag al aan? In welke functies en sectoren is de loonkloof het grootst?

05.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): *La directive adoptée le 4 mars dernier par la Commission européenne vise à réduire l'écart salarial entre hommes et femmes. Selon la Commission, un cadre légal contraignant est nécessaire. La Commission européenne a pour objectif d'accroître la transparence et d'instaurer des mesures permettant aux travailleurs de combattre les discriminations.*

05.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Met de richtlijn die de Europese Commissie op 4 maart goedkeurde, wil men de loonkloof tussen mannen en vrouwen verder dichten. Volgens de Commissie is een dwingend wettelijk kader noodzakelijk. De Europese Commissie streeft naar meer transparantie en maatregelen waarmee werknemers discriminatie kunnen aanvechten.*

Quelles actions le ministre a-t-il déjà entreprises afin de rendre plus efficace la loi pertinente du 22 avril 2012? La directive est-elle déjà prise en compte dans ce cadre? Quelles mesures ultérieures prévoit-il?

Wat heeft de minister al gedaan om de relevante wet van 22 april 2012 werkzamer te maken? Wordt daarbij al rekening gehouden met de richtlijn? Welke verdere maatregelen plant hij?

05.05 Greet Daems (PVDA-PTB): *Le 8 mars, à l'occasion de la Journée internationale de la femme, le monde entier s'attarde sur l'inégalité entre les hommes et les femmes, qui perdure dans notre pays également. Ces différences sont dues à la politique socioéconomique et aux discriminations de genre sur le marché de l'emploi.*

05.05 Greet Daems (PVDA-PTB): *Op 8 maart is het Internationale Vrouwendag en staat de hele wereld stil bij de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen, die ook in ons land nog bestaat. De verschillen hebben te maken met socio-economisch beleid en met genderdiscriminatie op de arbeidsmarkt.*

Comment comptez-vous supprimer l'écart salarial entre les genres et œuvrer pour l'égalité socioéconomique entre les hommes et les femmes?

05.06 Tania De Jonge (Open Vld): *En Europe, l'écart salarial moyen entre les hommes et les femmes s'élève à 14,1 % et cette différence participe également à creuser l'écart en matière de pension. En Belgique, sans correction pour la durée de travail, les femmes gagnent en moyenne 23,1 % de moins que leurs collègues masculins. Il faudrait également œuvrer à une meilleure combinaison entre travail et tâches ménagères et de soins. La proposition de directive du 4 mars 2021 de la Commission européenne vise à instaurer une obligation en matière de transparence salariale, ainsi que des amendes et des compensations. En Belgique aussi, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a déjà conseillé de passer à la vitesse supérieure.*

Quelles sont les implications de la proposition de directive pour la législation belge? Que pense le ministre des propositions européennes et quelles initiatives prendra-t-il? Quel en sera le calendrier? Ouvrera-t-il également à une meilleure combinaison entre travail et tâches ménagères et de soins?

05.07 Sophie Rohonyi (DéFI): *Selon l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, une femme gagne en moyenne 9,2 % de moins qu'un homme. Cette différence est de 23,1 % sans correction quant à la durée du travail. Les femmes sont toujours sur-représentées dans les emplois à temps partiel: 43 % contre 11 % des hommes. Elles se retrouvent aussi souvent dans des métiers et des secteurs moins bien rémunérés et valorisés; en outre, les tâches liées à l'éducation des enfants leur reviennent le plus souvent.*

Comment entendez-vous réduire cet écart salarial? Comment réduire la proportion de femmes travaillant à temps partiel et dans les secteurs moins bien rémunérés ou valorisés?

Où en est l'évaluation de la loi de 2012 sur l'écart salarial, prévoyant l'obligation pour les employeurs occupant au moins 50 travailleurs d'établir un rapport d'analyse sur la structure de la rémunération en rapport avec le genre?

Où en sont l'introduction de quotas et les modifications de la loi qui doivent permettre de lutter plus efficacement contre les discriminations envers

Hoe zal men die genderloonkloof dichten en zorgen voor socio-economische gelijkheid tussen vrouwen en mannen?

05.06 Tania De Jonge (Open Vld): *Het loonverschil tussen mannen en vrouwen in Europa bedraagt gemiddeld 14,1 % en dat verschil speelt nog eens zo sterk door in de pensioenkloof. Ook in België verdienen vrouwen zonder correctie voor de arbeidsduur gemiddeld 23,1 % minder. Dat vergt ook een pleidooi om werk te maken van een betere combinatie van arbeid en zorgtaken. In een voorstel van richtlijn van 4 maart 2021 wil Europa komen tot bindende transparantie, boetes en compensaties. Bij ons raadt het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen ook al aan om hoger te schakelen.*

Wat impliceert het voorstel van richtlijn voor de Belgische regelgeving? Wat vindt de minister van de Europese voorstellen en welke initiatieven zal hij nemen? Volgens welke timing? Zal hij ook werk maken van een betere mix van arbeid en zorgtaken?

05.07 Sophie Rohonyi (DéFI): *Volgens het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen verdient een vrouw gemiddeld 9,2 % minder dan een man. Dat verschil loopt op tot 23,1 % als men het verschil in arbeidstijd buiten beschouwing laat. Vrouwen zijn nog steeds oververtegenwoordigd in deeltijdbanen. Bij de vrouwen werkt 43 % deeltijds, terwijl dat bij de mannen slechts 11 % is. Vrouwen werken vaak ook in minder goed betaalde en minder gewaardeerde sectoren en de taken in verband met de opvoeding van de kinderen komen doorgaans op hun schouders terecht.*

Hoe bent u van plan om die loonkloof te verkleinen? Hoe wilt u ervoor zorgen dat er minder vrouwen in deeltijd en in minder goed betaalde of minder gewaardeerde sectoren werken?

Hoe staat het met de evaluatie van de wet van 2012 ter bestrijding van de loonkloof? Die bepaalt onder meer dat werkgevers met ten minste 50 werknemers een analyseverslag moeten opstellen waarin de onderneming onderzoekt of haar bezoldigingsbeleid genderneutraal is.

Hoever staat het met de invoering van quota en met de wetswijzigingen waarmee discriminatie ten aanzien van vrouwen doeltreffender bestreden kan

les femmes?

05.08 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Le 4 mars, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes publiait son rapport sur l'écart salarial rédigé avec le SPF Emploi. L'édition 2021 contient un rapport élargi visant tous les indicateurs de l'écart salarial.

Le même jour, la Commission européenne publiait sa proposition de directive pour l'égalité de rémunération entre femmes et hommes. Elle établit des mesures de transparence des rémunérations et des obligations pour les grandes entreprises de communiquer des informations sur l'écart salarial. Elle renforce les outils des travailleurs pour faire valoir leurs droits et facilite l'accès à la justice.

(*En néerlandais*) Je suis heureux que la Commission européenne ait présenté une proposition mettant l'accent sur la transparence des salaires. J'ai immédiatement demandé une analyse d'impact. Sur la base de l'initiative législative européenne, nous pouvons déjà établir les grandes lignes relatives à l'écart salarial. Le gouvernement veut s'attaquer au déséquilibre structurel et historique.

(*En français*) Parallèlement au processus européen, nous améliorerons, avec ma collègue Schlitz, la loi de 2012 sur l'écart salarial, en concertation avec les partenaires sociaux, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et le SPF Emploi.

Selon le dernier rapport de l'Institut, cet écart ajusté en fonction de la durée du travail est de 9,2 % et, non ajusté, de 23,1 %. Ce deuxième chiffre prend davantage en compte l'effet du temps partiel des femmes.

Sur base des chiffres harmonisés par Eurostat, la Belgique présente un écart salarial de 6 %, inférieur à la moyenne européenne de 14,8 %. Seuls trois autres pays présentent un écart inférieur.

Ce rapport pointe aussi une précarisation des emplois au bas de l'échelle. Les femmes associant temps partiel et bas salaire sont plus vulnérables que les autres. Ainsi, l'écart salarial entre ouvriers et ouvrières dans le privé atteint 20,3 % lorsqu'il est corrigé par la durée de travail, et 43 % s'il n'est pas corrigé.

worden?

05.08 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: Op 4 maart jongstleden heeft het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen zijn loonkloofrapport, dat samen met de FOD Werkgelegenheid opgesteld werd, gepubliceerd. De editie 2021 is een uitgebreid rapport waarin de volledige indicatorenset opgenomen is.

Diezelfde dag heeft de Europese Commissie haar voorstel van richtlijn inzake gelijke beloning voor gelijke arbeid voor vrouwen en mannen gepubliceerd. In het voorstel worden er maatregelen inzake beloningstransparantie vastgesteld en het voorziet in rapportageverplichtingen voor de grote bedrijven met betrekking tot het beloningsverschil. De instrumenten waarmee werknemers hun rechten kunnen afdwingen worden versterkt en de toegang tot de rechter wordt verbeterd.

(*Nederlands*) Ik ben blij dat de Europese Commissie een voorstel heeft ingediend met nadruk op de transparantie van salarissen. Ik heb meteen een effectenanalyse gevraagd. Op basis van het Europese wetgevende initiatief kunnen we al globale krachtlijnen in de loonkloof vaststellen. De regering wil het structurele en historische onevenwicht aanpakken.

(*Frans*) Parallel met het Europees proces zullen we in samenwerking met mijn ambtgenoot Schlitz en in overleg met de sociale partners, het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en de FOD Werkgelegenheid de loonkloofwet van 2012 verbeteren.

Volgens het jongste verslag van het Instituut bedraagt dat verschil, met correctie voor de arbeidsduur, 9,2 en zonder correctie 23,1 %. In dat tweede cijfer wordt er meer rekening gehouden met het effect van het deeltijdwerk door vrouwen.

Op basis van de door Eurostat geharmoniseerde cijfers heeft België een loonkloof van 6 %, wat lager is dan het Europese gemiddelde van 14,8 %. Slechts drie andere landen hebben een kleinere loonkloof.

In het verslag wordt er ook gewezen op een groeiende precarisering aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Vrouwen die deeltijds werk combineren met een laag loon zijn kwetsbaarder dan andere. Zo bedraagt de loonkloof tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers in de privésector met correctie voor de arbeidsduur 20,3 en zonder correctie 43 %.

Le rapport porte sur les chiffres de 2018 et ne reflète pas l'impact de la crise sanitaire. Même en l'absence de grande évolution salariale, des changements brusques dans l'emploi affecteront l'écart salarial.

(En néerlandais) L'écart salarial le plus important se situe dans le secteur des transports aériens, avec près de 31 %. Viennent ensuite la production et la distribution de gaz et d'électricité, la fabrication d'ordinateurs, de produits électroniques et optiques, l'industrie du vêtement et les agences de voyages. En 2018, les écarts salariaux dans ces secteurs ont oscillé entre 27 et 20 %.

(En français) L'écart salarial en Belgique se situe à 9,2 %, tous secteurs confondus. Dans le privé, il atteint 12,7 %, tandis qu'il est de 5,2 % dans le public. Sans correction pour la durée de travail, l'écart salarial s'élève à 23,1 %.

Les avantages tels que la voiture de société ou le téléphone portable n'ont pas été repris dans l'enquête et ne sont généralement pas pris en compte dans les données de l'ONSS. Des études montrent que certains avantages sont accordés plus souvent aux hommes. Sur la base des données fiscales, des divergences peuvent être mises en lumière (trajets domicile-lieu de travail, contributions pour la pension complémentaire, options sur actions).

Le gouvernement veut lutter contre l'écart salarial en améliorant l'efficacité de la législation. Plusieurs travaux ont été entrepris.

Le CNT s'est engagé à poursuivre la lutte contre l'écart salarial, en veillant à la cohérence avec les initiatives européennes. La nouvelle proposition de directive suggère des outils afin d'améliorer la transparence des salaires.

La loi de 2012 visait à rendre les classifications de fonctions sexuellement neutres. Le SPF Emploi a été chargé de les analyser. Depuis, la plupart des commissions paritaires ayant une classification non neutre des fonctions en ont déposé une nouvelle.

(En néerlandais) Si la Belgique dispose d'une bonne réglementation en matière de transparence concernant les salaires minimums, il y a un manque de transparence concernant les salaires effectivement payés. Or, la lutte contre l'écart salarial nécessite de la transparence. Le texte de la Commission européenne prévoit le droit à

Het verslag heeft betrekking op de cijfers van 2018 en geeft niet de impact van de gezondheidscrisis weer. Zelfs zonder een aanzienlijke loonevolutie zullen abrupte veranderingen in de werkgelegenheid de loonkloof beïnvloeden.

(Nederlands) Het grootste loonverschil is te vinden in de sector van het luchtvervoer, met bijna 31 %. Daarna volgen productie en distributie van gas en elektriciteit, de vervaardiging van computers, elektronische en optische producten, de kledingindustrie en de reisbureaus. De loonverschillen schommelden er in 2018 tussen 27 en 20 %.

(Frans) In België bedraagt de loonkloof voor alle sectoren samen 9,2 %. In de privésector is dat 12,7 %, tegenover 5,2 % in de overheidssector. Zonder correctie voor de arbeidsduur bedraagt de loonkloof 23,1 %.

Voordelen zoals een bedrijfswagen of een gsm werden niet in de enquête opgenomen en in het algemeen wordt daar in de data van de RSZ geen rekening mee gehouden. Uit studies blijkt dat bepaalde voordelen vaker aan mannen toegekend worden. Op basis van belastinggegevens kunnen er bepaalde verschillen onderkend worden (woon-werkverkeer, bijdragen voor het aanvullend pensioen, aandelenopties).

De regering wil de loonkloof aanpakken door de doeltreffendheid van de wetgeving te verbeteren. Er werden op dat vlak meerdere werkzaamheden aangevat.

De NAR heeft zich ertoe verbonden de loonkloof te verkleinen en tegelijkertijd de coherentie met de Europese initiatieven te vrijwaren. In het nieuwe voorstel voor een richtlijn worden er tools voorgesteld om de loontransparantie te verbeteren.

Met de wet van 2012 wilde men de functieclassificaties genderneutraal maken. De FOD Werkgelegenheid heeft de opdracht gekregen deze te analyseren. Sindsdien hebben de meeste paritaire comités waarvan de functieclassificatie niet genderneutraal was er een nieuwe ingediend.

(Nederlands) Hoewel België een goede regelgeving heeft inzake de transparantie van de minimumlonen, is er een gebrek aan transparantie inzake de werkelijk uitbetaalde lonen. Om de loonkloof te kunnen bestrijden, moet er transparantie zijn. De tekst van de Europese Commissie voorziet in het recht op informatie voor

l'information pour les travailleurs.

(*En français*) L'autre volet de la loi de 2012 concernant le rapport sur la structure de la rémunération peut être cité comme bonne pratique en droit belge. Néanmoins, cet outil comporte des faiblesses pointées par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et par le CNT.

(*En néerlandais*) Nos mesures tiendront évidemment compte des différents points de vue.

(*En français*) Le temps partiel a un effet important sur la carrière des femmes. Selon l'Institut, la combinaison entre vie professionnelle et vie privée constitue la principale raison de travail à temps partiel pour 45 % des femmes, contre 28 % pour les hommes.

Le gouvernement souhaite réformer les congés parentaux afin de permettre une répartition plus équilibrée de l'accueil et des soins aux enfants. Dès mon entrée en fonction, j'ai veillé à ce que le congé de naissance passe progressivement de 10 à 20 jours.

La directive *work-life balance* vise également à améliorer l'égalité hommes-femmes sur le marché du travail, en fixant des minima européens en ce qui concerne le congé de naissance, le congé parental, le congé d'aidant et le congé pour raisons impérieuses. Elle reconnaît le droit de demander des mesures souples de travail et prévoit un arsenal juridique permettant de garantir l'exercice de ces droits. Mon administration travaille sur la transposition de cette directive, en collaboration avec la secrétaire d'État Sarah Schlitz.

05.09 Nathalie Muylle (CD&V): A présent, il importe de mettre sur la table des propositions très concrètes. Il convient de nuancer certains chiffres. Il est bon que la proposition européenne de transparence salariale puisse avoir une vraie incidence. En Belgique, les travailleurs ne veulent pas parler de ce qu'ils gagnent. Si nous comprenons mieux la question, nous pourrions aussi mieux négocier nos salaires. Je suis toujours préoccupée par les femmes qui travaillent à mi-temps pour un bas salaire. L'une des priorités de ce gouvernement devrait être de réduire l'écart salarial.

05.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Il reste des

werknemers.

(*Frans*) Het andere luik van de wet van 2012 met betrekking tot het rapport over de loonstructuur kan als voorbeeld dienen van een good practice in het Belgische recht. Niettemin vertoont deze tool een aantal zwakke punten, waarop het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en de NAR gewezen hebben.

(*Nederlands*) Uiteraard zullen wij in onze maatregelen rekening houden met de verschillende meningen.

(*Frans*) Deeltijdwerk heeft belangrijke gevolgen voor de beroepsloopbaan van de vrouwen. Volgens het Instituut vormt de combinatie van arbeid en gezin de hoofdreden om deeltijds te werken voor 45 % van de vrouwen, tegenover 28 % van de mannen.

De regering wil de ouderschapsverloven hervormen, teneinde een evenwichtigere verdeling van de taken voor de opvang van en de zorg voor de kinderen mogelijk te maken. Van bij mijn aantreden heb ik ervoor geijverd dat het geboorteverlof geleidelijk van 10 naar 20 dagen zou worden opgetrokken.

De Europese richtlijn voor een betere *work-life balance* strekt er eveneens toe de gelijkheid van mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt te verbeteren door het vaststellen van Europese minimumnormen met betrekking tot het geboorteverlof, het ouderschapsverlof, het mantelzorgverlof en het verlof om dwingende redenen. In die richtlijn wordt het recht erkend om soepeler arbeidsregelingen te vragen en ze voorziet tevens in een juridisch arsenaal waardoor de uitoefening van die rechten gegarandeerd kan worden. Mijn administratie werkt aan de omzetting van die richtlijn in samenwerking met Staatssecretaris Sarah Schlitz.

05.09 Nathalie Muylle (CD&V): Het is belangrijk om nu heel concrete voorstellen op tafel te leggen. Sommige cijfers moeten genuanceerd worden. Het is goed dat het Europees voorstel over loontransparantie iets zal kunnen betekenen. In België willen mensen niet praten over wat ze verdienen. Als we hierover meer inzichten krijgen, zullen we ook beter kunnen onderhandelen over onze lonen. Ik ben nog steeds bezorgd over vrouwen die deeltijds werken aan lage lonen. Een van de prioriteiten van deze regering zou moeten zijn om de loonkloof te verkleinen.

05.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Er zijn nog

démarches à accomplir pour parvenir à une plus grande transparence et quand nous aurons constaté l'existence de différences, il faudra entreprendre des actions pour les gommer.

Les différences sont encore plus marquées si l'on inclut les avantages extralégaux dans le calcul. Il conviendrait de disposer de données suffisantes sur ces avantages et de réfléchir à la stratégie à adopter à cet égard.

En ce qui concerne les femmes en situation précaire, nous devons examiner attentivement l'évolution du marché du travail et voir où nous devons intervenir. Nous devons garantir à ces femmes une plus grande égalité et leur offrir davantage de possibilités sur le marché du travail.

05.11 Björn Anseeuw (N-VA): De nombreuses femmes travaillent à temps partiel et cette réalité explique dans une large mesure l'importance de l'écart salarial. Le phénomène de la réduction de la taille des ménages ne fera qu'accroître le groupe des femmes vulnérables. Même en prenant en considération la durée du travail, il subsiste un écart salarial de 9,2 %.

05.12 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le 25 mars, c'est l'*Equal Pay Day*. Au rythme actuel, nous devons faire campagne jusqu'en 2067 avant de parvenir réellement à une égalité salariale. Je suis heureuse que la Commission européenne intensifie son action. C'est une bonne chose que nos partenaires sociaux examinent l'initiative européenne et que les salaires effectivement payés bénéficient également d'une certaine attention. J'ai présenté une proposition de loi sur le partage des droits à la pension pour les pensions complémentaires car cela peut également contribuer à plus d'égalité.

Les recherches montrent que la part du travail à temps partiel dans notre pays est assez importante chez les femmes. Cela est dû en partie aux listes d'attente pour la garde des enfants. Nous devons veiller à ce que les femmes puissent mieux concilier travail et vie de famille.

Certaines personnes ne parviennent pas à obtenir un emploi à temps plein. Ce sont souvent les personnes qui travaillent pour les salaires les plus bas. Nous devons également y être attentifs.

05.13 Greet Daems (PVDA-PTB): Les intentions du ministre sont bonnes, mais les solutions qu'il propose sont insuffisantes.

Il ne peut être question d'égalité des genres tant qu'il n'y aura pas d'égalité socioéconomique entre

stappen te zetten naar meer transparantie en in de acties die we ondernemen nadat we vaststellen dat er verschillen zijn.

Als de extralegale voordelen worden meegerekend, dan zijn de verschillen nog groter. Er moeten voldoende gegevens zijn over die voordelen en we moeten bekijken hoe we daarmee omspringen.

Wat de vrouwen in preciaire situaties betreft, moeten we goed monitoren wat er gebeurt op de arbeidsmarkt en waar we moeten ingrijpen. We moeten voor meer gelijkheid en meer kansen op de arbeidsmarkt zorgen voor deze vrouwen.

05.11 Björn Anseeuw (N-VA): Veel vrouwen werken deeltijds. Dat is bepalend voor de grote loonkloof. Door het gegeven van de gezinsverdunding zal de groep kwetsbare vrouwen alleen maar groter worden. Ook als we rekening houden met de arbeidsduur, blijft er nog steeds een loonkloof van 9,2 %.

05.12 Anja Vanrobaeys (sp.a): Op 25 maart is het *Equal Pay Day*. Aan het huidige tempo moeten wij nog tot 2067 actie voeren tot er echt gelijke lonen zijn. Ik ben blij dat de Europese Commissie een tandje bijsteekt. Het is goed dat het Europees initiatief door onze sociale partners bekeken wordt en dat er ook naar de werkelijk uitbetaalde lonen wordt gekeken. Ik heb een wetsvoorstel over de pensioensplit inzake aanvullende pensioenen ingediend. Ook dat kan voor meer gelijkheid zorgen.

Uit onderzoek blijkt dat het aandeel deeltijdse arbeid in ons land vrij hoog ligt bij vrouwen. Dat heeft voor een deel ook te maken met de wachtlijsten voor de kinderopvang. We moeten ervoor zorgen dat vrouwen hun werk beter kunnen combineren met hun gezin.

Sommige mensen kunnen geen voltijdse job krijgen. Dat zijn dikwijls de mensen die voor de laagste lonen werken. Ook daar moeten wij aandacht voor hebben.

05.13 Greet Daems (PVDA-PTB): De minister heeft goede bedoelingen, maar wat hij voorstelt is niet voldoende.

Er kan geen sprake zijn van gendergelijkheid zolang er geen socio-economische gelijkheid is tussen

hommes et femmes. Les secteurs féminins doivent être revalorisés et offrir plus d'emplois à temps plein, de meilleures conditions de travail, des statuts à part entière et des salaires plus élevés. Nous exigeons un salaire brut minimal de 12 euros de l'heure.

05.14 Tania De Jonge (Open Vld): L'écart salarial se poursuit à la pension. Notre pays s'en sort bien par rapport à la moyenne européenne, mais s'il n'est pas tenu compte de la correction pour la durée du travail, la situation paraît tout de suite bien plus mauvaise. Il reste donc du pain sur la planche dans ce domaine.

05.15 Sophie Rohonyi (DéFI): On ne propose pas grand chose pour revaloriser les secteurs où les femmes sont sur-représentées. L'évaluation de la loi est en cours, mais à ce rythme, l'écart salarial ne disparaîtra pas avant 2066. Notre pays s'en sort mieux que d'autres mais nous ne pouvons tolérer des écarts allant jusqu'à 43 % pour certaines ouvrières!

J'ai hâte de voir ce que fera le gouvernement pour atteindre les objectifs fixés par la directive européenne sur la transparence des rémunérations. Dans cette optique, je recommande une transmission automatique à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes du rapport que doit rendre chaque entreprise sur sa politique de rémunération, y compris sur sa neutralité du point de vue du genre. Un tel mécanisme de certification fonctionne en Islande.

Il faut aussi assurer la transparence des promotions – autre problème empêchant une pleine égalité salariale.

L'incident est clos.

06 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La deuxième tranche accordée par la Commission européenne pour le chômage temporaire" (55013721C)

06.01 Björn Anseeuw (N-VA): La Commission européenne a mis à disposition une deuxième tranche de 2 milliards d'euros en vue du financement du chômage temporaire. Comment la première tranche a-t-elle précisément été utilisée et quelle affectation donnera-t-on à la deuxième tranche et autres tranches suivantes?

La Belgique peut emprunter un montant de 7,8 milliards d'euros. Allons-nous emprunter

mannen en vrouwen. De vrouwelijke sectoren moeten opgewaardeerd worden met meer voltijdse jobs, betere arbeidsvoorwaarden, volwaardige statuten en hogere lonen. Wij eisen een bruto minimumloon van 12 euro per uur.

05.14 Tania De Jonge (Open Vld): De loonkloof zet zich voort bij het pensioen. Ons land doet het niet slecht ten opzichte van het Europees gemiddelde, maar als er geen rekening gehouden wordt met de correctie voor de arbeidsduur, dan ziet het er al veel slechter uit. Daar is dus nog werk aan de winkel.

05.15 Sophie Rohonyi (DéFI): Men stelt niet bijster veel voor om de sectoren waarin vrouwen oververtegenwoordigd zijn op te waarderen. De wet wordt momenteel geëvalueerd, maar bij dit tempo zal de loonkloof pas tegen 2066 weggewerkt zijn. Ons land doet het beter dan andere landen, maar we mogen niet aanvaarden dat er voor bepaalde arbeidsters loonsverschillen tot wel 43 % bestaan!

Ik wil graag snel zien wat de regering zal doen om de doelstellingen van de Europese richtlijn over de transparantie inzake de lonen te bereiken. In dat opzicht stel ik voor dat het analyseverslag dat elk bedrijf moet indienen over zijn bezoldigingsstructuur, met inbegrip van de genderneutraliteit van het loonbeleid, automatisch aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen overgemaakt wordt. Zo een certificeringsmechanisme werkt goed in IJsland.

Ook op het stuk van de bevorderingen is er een behoefte aan transparantie. Dat is een ander probleem dat volledige gelijkheid op het stuk van de lonen in de weg staat.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tweede schijf van de Europese Commissie voor tijdelijke werkloosheid" (55013721C)

06.01 Björn Anseeuw (N-VA): De Europese Commissie heeft een tweede schijf van 2 miljard euro ter beschikking gesteld voor de financiering van de tijdelijke werkloosheid. Hoe werd de eerste schijf precies besteed en hoe zullen de tweede en de volgende schijven worden ingezet?

België kan een bedrag van 7,8 miljard euro lenen. Zullen wij dat volledige bedrag lenen of wordt de

l'intégralité de ce montant ou celui-ci sera-t-il adapté sur la base des coûts futurs du chômage temporaire? Sur quoi le montant de 7,8 milliards d'euros est-il basé? Quelle période ce montant doit-il couvrir? Quelle est l'ampleur de l'avantage financier résultant de cet emprunt?

06.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Les moyens issus de l'instrument financier européen SURE permettant aux États membres de limiter les risques de chômage sont attirés en différentes phases sur les marchés des capitaux par la Commission européenne. La Belgique s'est vue conférer un droit de tirage de maximum 7,8 milliards d'euros. L'Agence Fédérale de la Dette gère ce droit de tirage.

En décembre 2020, l'Agence Fédérale de la Dette a reçu une première tranche de deux milliards d'euros provenant du mécanisme SURE. En février 2021, la Commission a libéré les deuxième et troisième tranches, c'est-à-dire deux milliards d'euros au total. Nous ne sommes pas obligés d'exécuter entièrement le droit de tirage. La Commission vérifiera a posteriori si les dépenses coïncident avec les besoins. L'essentiel des moyens est mis à la disposition de l'ONSS pour couvrir les coûts liés au chômage temporaire et au congé parental. Les régions ont également reçu une partie de ces moyens. L'Agence Fédérale de la Dette pourra vous fournir de plus amples détails à ce sujet.

06.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): Je remercie le ministre de s'être donné la peine de répondre à mes questions, mais je reste provisoirement sur ma faim.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état d'avancement de l'instauration d'une subvention salariale pour les employeurs" (55013764C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision du Conseil d'État concernant la subvention salariale" (55014630C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les subsides salariaux dans le secteur des voyages" (55014838C)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'instauration d'un régime de subventions salariales dans le secteur des voyages" (55015081C)

07.01 **Björn Anseeuw** (N-VA): Le Conseil d'État a

haogte aangepast op basis van de toekomstige kosten van de tijdelijke werkloosheid? Waarop is het bedrag van 7,8 miljard euro gebaseerd? Welke periode moet daarmee gedekt worden? Hoe groot is het financiële voordeel van deze lening?

06.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): De middelen van het Europese financiële instrument SURE waarmee de lidstaten de risico's van werkloosheid kunnen beperken, worden door de Europese Commissie in verschillende fases op de kapitaalmarkten aangetrokken. België heeft een trekkingsrecht van maximaal 7,8 miljard euro gekregen. Het Federaal Agentschap van de Schuld beheert dit trekkingsrecht.

Het Agentschap ontving in december 2020 een eerste schijf van 2 miljard euro aan SURE-middelen. In februari 2021 heeft de Commissie de tweede en derde schijf – in totaal 2 miljard euro – ter beschikking gesteld. Wij zijn niet verplicht het trekkingsrecht volledig uit te voeren. De Commissie zal achteraf nagaan of de uitgaven overeenkomen met de behoeften. Het grootste deel van de middelen wordt ter beschikking gesteld van de RSZ voor de kosten van de tijdelijke werkloosheid en het ouderschapsverlof. De regio's hebben ook een deel van de middelen gekregen. Het Federaal Agentschap van de Schuld kan hierover meer details geven.

06.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): Ik dank de minister voor de moeite om mijn vragen te beantwoorden, maar ik blijf voorlopig op mijn honger zitten.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken inzake de invoering van een loonsubsidie voor werkgevers" (55013764C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de Raad van State betreffende de loonsubsidie" (55014630C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Loonsubsidies in de reissector" (55014838C)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De invoering van een stelsel van loonsubsidies in de reissector" (55015081C)

07.01 **Björn Anseeuw** (N-VA): De Raad van State

clairement indiqué que les subventions salariales représentent une forme d'aide aux entreprises. Il s'agit d'une compétence régionale, mais lorsqu'une Région souhaite utiliser un système de subventions salariales de façon temporaire dans le cadre de la préparation de l'ère post-pandémique, il existe de réelles chances que la réglementation fédérale doive être adaptée à cet effet.

Qu'est-ce qui a été convenu à la conférence interministérielle du 29 janvier 2021? Le gouvernement fédéral est-il prêt à rendre possible au niveau régional le système de subventions?

07.02 Nathalie Muylle (CD&V): M. Anseeuw a esquissé la problématique.

Comment le ministre réagit-il au jugement du Conseil d'État? Un amendement aurait été déposé au Conseil d'État en vue d'une exonération de cotisations patronales pour plusieurs trimestres en faveur de certains secteurs, comme le secteur du voyage. Cet amendement résout-il la situation pour les vacances de Pâques et pour les chèques voyage?

Les Régions ont-elles été consultées à propos de l'intervention fédérale?

07.03 Tania De Jonge (Open Vld): Dès lors qu'il apparaît que cette politique économique est une matière régionale, quelle sera la suite réservée par le ministre à l'avis du Conseil d'État?

07.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Si l'avis du Conseil d'État sur l'octroi d'une subvention salariale au secteur des voyages est négatif, c'est parce que sous sa forme actuelle, cette mesure ne relève pas des attributions fédérales. Le gouvernement a, par conséquent, décidé de soutenir le secteur par le biais d'une réduction des cotisations de sécurité sociale. Le texte a été soumis au Conseil d'État pour avis. Les employeurs pourront obtenir une réduction de leurs cotisations de sécurité sociale pour les deuxième et quatrième trimestres de 2020 et pour le premier trimestre de 2021. Une réduction groupe-cible sera prévue pour le deuxième trimestre de 2021.

La mesure s'applique aux employeurs qui ont comme activité principale agent ou organisateur de voyage et qui sont assujettis aux obligations légales déterminées par la loi du 21 novembre 2017 relative à la vente de voyages à forfait, de prestations de voyage liées et de services de voyage.

Les employeurs ont maintenu l'emploi alors qu'il n'y

heeft duidelijk gesteld dat de loonsubsidies een vorm van steun aan bedrijven zijn. Dat is een gewestelijke bevoegdheid, maar wanneer een regio een systeem van loonsubsidies tijdelijk wil gebruiken in het kader van het voorbereiden van het post-coronatijdperk, is de kans reëel dat de federale regelgeving hiervoor moet worden aangepast.

Wat is er afgesproken op de interministeriële conferentie van 29 januari 2021? Is de federale regering bereid om het systeem regionaal mogelijk te maken?

07.02 Nathalie Muylle (CD&V): De heer Anseeuw heeft de problematiek geschetst.

Hoe gaat de minister om met de uitspraak van de Raad van State? Er zou een amendement voorgelegd zijn aan de Raad om een vrijstelling te geven aan bepaalde sectoren, zoals de reissector, op de werkgeversbijdrage voor een aantal kwartalen. Is dit de oplossing voor de situatie in de paasvakantie en voor de reischeques?

Is er overlegd met de Gewesten over de federale tegemoetkoming?

07.03 Tania De Jonge (Open Vld): Hoe zal de minister omgaan met het advies van de Raad van State, nu blijkt dat dit economisch beleid een gewestelijke aangelegenheid is?

07.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Er is een negatief advies van de Raad van State over de maatregel van de loonsubsidie voor de reissector, omdat hij in deze vorm niet tot de bevoegdheid van de federale overheid behoort. De regering heeft daarop beslist om de sector te steunen via een vermindering van de socialezekerheidsbijdragen. De tekst werd bezorgd aan de Raad van State voor advies. Werkgevers kunnen vermindering krijgen van hun socialezekerheidsbijdragen voor het tweede en vierde kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2021. Voor het tweede kwartaal van 2021 wordt in een doelgroepvermindering voorzien.

Deze maatregel is van toepassing op de werkgevers met als hoofdactiviteit reisbureau of reisorganisator, die onderworpen zijn aan de wettelijke verplichtingen inzake de verkoop van pakketreizen, gekoppelde reisarrangementen en reisdiensten, bepaald door de wet van 21 november 2017.

De werkgevers hebben de werknemers aan het

avait pas de recettes. Comme pour les mesures en matière de subsides salariaux, les employeurs devront satisfaire à certaines conditions telles que le maintien de l'emploi, l'organisation de formations, le respect de la concertation sociale et l'interdiction de distribuer des dividendes en 2021. Les ministres des entités fédérées n'ont pas pris contact avec moi dans ce cadre et ils n'ont pas pris de mesures de ce type. Les questions relatives à une politique asymétrique sont donc sans objet.

Vendredi passé, le Conseil des ministres a approuvé une mesure d'aide pour le secteur événementiel. Il a été décidé, dans l'optique d'une réouverture en plusieurs étapes, d'accorder une réduction groupe cible pour cinq travailleurs sur deux trimestres. Cette mesure est assortie de conditions similaires.

07.05 Björn Anseeuw (N-VA): Je remercie le ministre pour cette réponse éclairante. J'ai été étonné d'apprendre que Mme Crevits n'avait pas abordé cette question alors qu'elle s'y était engagée. Par ailleurs, sans vouloir m'exprimer sur le texte approuvé vendredi passé par le gouvernement, je me félicite que le fédéral cherche une solution à court terme en vue de préparer dès à présent l'avenir post-pandémie dans certains secteurs.

Si cette question était officiellement formulée au niveau régional, le ministre serait-il disposé à soutenir de telles initiatives en apportant les adaptations nécessaires à la réglementation fédérale?

07.06 Nathalie Muylle (CD&V): Je remercie le ministre pour son explication, car je pense que les secteurs sont demandeurs depuis longtemps. En effet, le processus administratif se poursuit depuis très longtemps sans revenus en contrepartie. Il est également positif pour ce secteur en difficulté que le ministre tienne compte des deuxième et quatrième trimestres de 2020 et du premier trimestre de 2021.

07.07 Tania De Jonge (Open Vld): Je suis très heureuse que le gouvernement se soit rapidement attelé à l'instauration de mesures de soutien alternatives. Nous devons certes encore obtenir l'avis du Conseil d'État sur la réduction des cotisations sociales et la réduction groupe cible. Je pense qu'il est important, de manière générale, que nous puissions maintenir les travailleurs au travail et combiner le maintien de l'emploi avec des formations.

L'incident est clos.

werk gehouden zonder dat daar inkomsten tegenover staan. Net zoals bij de maatregelen voor de loonsubsidie, zullen de werkgevers aan bepaalde voorwaarden moeten voldoen, zoals het behoud van tewerkstelling, opleidingen, sociaal overleg en een verbod op dividend in 2021. De deelstaatsministers hebben mij hierover niet gecontacteerd en daar is die maatregel niet genomen. Vragen over een asymmetrisch beleid zijn hier dus niet aan de orde.

Vrijdag heeft de ministerraad ook een steunmaatregel goedgekeurd voor de evenementensector. Met het oog op een stapsgewijze heropening is beslist om een doelgroepvermindering toe te staan voor vijf werknemers voor twee kwartalen. Ook hieraan zijn gelijkaardige voorwaarden verbonden.

07.05 Björn Anseeuw (N-VA): Ik dank de minister voor het verhelderende antwoord. Ik was wat verrast dat mevrouw Crevits de kwestie niet ter sprake heeft gebracht, terwijl ze dat nochtans had toegezegd. En zonder dat ik me wil uitspreken over de tekst die de regering vorige vrijdag heeft goedgekeurd, is het goed dat de regering op korte termijn een oplossing zoekt voor een aantal sectoren om alsnog de toekomst na corona voor te bereiden.

Als een regionaal niveau die vraag formeel zou stellen aan de minister, is hij dan bereid om dergelijke initiatieven te ondersteunen via de nodige aanpassingen aan de federale regelgeving?

07.06 Nathalie Muylle (CD&V): Ik dank de minister voor zijn toelichting, want volgens mij zijn de sectoren hiervoor al heel lang vragende partij. Het administratief proces loopt immers al heel lang zonder dat daar inkomsten tegenover staan. Ook is het goed dat de minister teruggaat naar het tweede en vierde kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2021, wat positief is voor deze sector die het heel moeilijk heeft.

07.07 Tania De Jonge (Open Vld): Ik ben zeer blij dat de regering snel werk heeft gemaakt van alternatieve ondersteuningsmaatregelen. Het advies van de Raad van State over de vermindering van de sociale bijdragen en de doelgroepvermindering moeten we weliswaar nog krijgen. Ik denk dat het algemeen belangrijk is dat we de werknemers aan de slag kunnen houden en het behoud van tewerkstelling kunnen combineren met opleidingen.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: Les questions n° 55014056C, 55014058C et 55014124C de Mme Muylle sont transformées en questions écrites.

08 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La pondération des fonctions d'administrateur général et d'administrateur général adjoint à l'ONEM" (55013815C)

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Nous pouvons lire notamment à l'agenda du Conseil des ministres du 5 février le point "pondération des fonctions d'administrateur général et d'administrateur général adjoint à l'ONEM".

Pourquoi cette pondération a-t-elle lieu et quels éléments comporte-t-elle? Quelles conséquences concrètes entraîne-t-elle pour les fonctionnaires concernés et pour leurs salaires?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Après le départ à la pension de M. Georges Carlens et de Mme Claudette de Koninck en octobre 2021, il faudra pourvoir à ces fonctions. La pondération est fondée sur les arrêtés royaux du 30 novembre 2003 et du 11 juillet 2001. La pondération comporte treize critères permettant d'évaluer les fonctions: connaissances et expérience, multidisciplinarité, compréhension contextuelle, complexité, innovation, leadership, planification et coordination, capacité de mener à bien les changements, interaction et gestion des ressources humaines, gestion des conditions de travail, autonomie, impact, importance du territoire.

Les fonctions sous mandat sont liées à l'une des sept échelles barémiques selon le nombre de points attribués lors de la pondération. Le président du comité de direction est toujours rangé à l'échelle barémique 7. Les salaires sont seulement indexés, il n'y a pas d'augmentation intermédiaire. Les coefficients d'adaptation sont fixés pour six ans et peuvent évoluer en fonction de la nature de la fonction, mais pas en fonction de la personne qui l'exerce. Les fonctions du futur administrateur général et du futur administrateur général adjoint sont pondérées de la même façon qu'elles l'ont été jusqu'à présent. L'impact financier pour l'ONEM reste donc inchangé.

L'incident est clos.

09 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Des cas de fraude parmi les sous-traitants de firmes de livraison" (55013942C)

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55014056C, 55014058C en 55014124C van mevrouw Muylle worden omgezet in schriftelijke vragen.

08 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De weging van de functies administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal bij de RVA" (55013815C)

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Op de agenda van de ministerraad van 5 februari staat onder meer het punt 'weging van de functies administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal bij de RVA'.

Waarom en uit welke elementen bestaat die weging precies? Wat zijn de concrete gevolgen voor de betrokken ambtenaren en hun loon?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Deze functies dienen ingevuld na de pensionering van de heer Georges Carlens en mevrouw Claudette De Koninck in oktober 2021. De weging is gebaseerd op het KB van 30 november 2003 en het KB van 11 juli 2001. De weging omvat dertien criteria om de functies te beoordelen: kennis en ervaring, multidisciplinariteit, contextueel inzicht, complexiteit, innovatie, leiderschap, beheer van arbeidsomstandigheden, planning en coördinatie, change management, interactie, het beheer van de human resources, autonomie, impact en de omvang van het territorium.

De mandaatfuncties worden gekoppeld aan één van de zeven salarisschalen volgens het aantal punten, toegekend uit de weging. De voorzitter van het directiecomité wordt altijd ingedeeld in salarisschaal 7. De salarissen worden enkel geïndexeerd, er zijn geen tussentijdse verhogingen. De aanpassingscoëfficiënten worden vastgesteld voor zes jaar en kunnen evolueren volgens de aard van de functie, maar niet volgens de persoon die de functie bekleedt. De functie van toekomstige administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal worden op dezelfde manier gewogen als tot nu toe. Voor de RVA verandert de financiële impact dus niet.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Fraude bij onderaannemers van koerierbedrijven" (55013942C)

09.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Selon le journal De Tijd, l'Inspection spéciale des impôts (ISI) a envoyé des millions d'euros de demandes de recouvrement de créances fiscales à des sous-traitants qui distribuent des colis pour PostNL en Belgique. ACV Puls dénonce un système tordu de sous-traitants louches qui traversent le pays avec leurs camionnettes de livraison pour une bouchée de pain.*

Le ministre peut-il donner des éclaircissements au sujet de l'enquête menée par l'ISI? Quelles mesures prendra-t-il?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'ONSS n'est pas informé de cette enquête. Le Service d'information et de recherche sociale (SIRS) et les différents services d'inspection connaissent parfaitement le problème des entreprises de livraison. Ce secteur emploie souvent de faux indépendants, pratique le travail au noir et l'exploitation sociale et économique, le tout souvent accompagné de fraude au profit des grands acteurs. Des opérations de contrôles y sont régulièrement organisées.

Il ressort d'une enquête réalisée par le SIRS en 2020, que dès lors que la pression économique est trop grande pour assurer la rentabilité, le transport de petits colis est souvent confié à des travailleurs au noir. Le plan d'action annuel 2021 inclut 900 contrôles dans le secteur du transport. En 2016, un plan pour une concurrence loyale dans le secteur du transport a été élaboré pour lutter précisément contre les problèmes spécifiques du secteur et l'accord de partenariat entre le SIRS et le secteur est l'un des résultats de ce plan. La prochaine réunion se déroulera le 11 mars et cette question y sera abordée. En tant que vice-président du Collège pour la lutte contre la fraude fiscale et sociale, je souhaite, par ailleurs, que les administrations fiscale et sociale échangent les données issues de leurs enquêtes respectives.

09.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): C'est une bonne chose que le ministre aura une réunion de suivi, mais une évaluation et un ajustement s'imposent à l'heure où la distribution des colis est en augmentation. Si le secteur lui-même ne parvient pas à contenir les excès, des mesures plus strictes seront nécessaires.

L'incident est clos.

10 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La ratification de la

09.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Volgens De Tijd heeft de Bijzondere Belastinginspectie (BBI) voor miljoenen euro's aan belastingclaims verstuurd naar onderaannemers die voor PostNL pakjes bezorgen in ons land. ACV Puls spreekt van een scheefgetrokken systeem van schimmige onderaannemers die voor een habbekrats het land doorkruisen met hun bestelwagens.*

Kan de minister het onderzoek van de BBI toelichten? Welke maatregelen zal hij nemen?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De RSZ is niet op de hoogte van dit onderzoek. De problematiek van de koerierbedrijven is wel bekend bij de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) en de verschillende sociale inspectiediensten. Vaak gaat het om schijnzelfstandigheid, zwartwerk en sociale en economische uitbuiting; niet zelden met fraude in het voordeel van de grotere spelers. Er vinden ook geregeld acties plaats.

Uit een enquête van SIOD in 2020 blijkt dat het vervoer van kleine plakjes vaak gepaard gaat met zwartwerk omdat de economische druk te hoog is om rendabel te zijn. Het jaarlijks actieplan 2021 bevat 900 controles in de transportsector. Om de specifieke problemen van de sector aan te pakken is in 2016 ook een plan voor eerlijke concurrentie in de transportsector uitgewerkt, waar onder meer de partnerschapsovereenkomst tussen de SIOD en de sector uit voortkwam. De volgende vergadering is gepland voor 11 maart en deze problematiek zal er ook worden besproken. Als vicevoorzitter van het College voor de strijd tegen fiscale en sociale fraude wil ik ook dat de fiscale en sociale administraties onderzoeksgegevens uitwisselen.

09.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Het is goed dat de minister een opvolgingsvergadering heeft, maar evaluatie en bijsturing dringen zich op in deze tijden van toenemend pakjesverkeer. Als de sector zelf de uitwassen niet onder controle krijgt, dan zijn strengere maatregelen nodig.

Het incident is gesloten.

10 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ratificatie van het

Convention 190 de l'OIT" (55013950C)

- Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La convention n° 190 de l'OIT" (55015061C)

10.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *L'OIT a adopté en juin 2019 la Convention n°190 et la recommandation n°206 sur l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail. La Convention 190 promeut une approche systémique, inclusive, intégrée et genrée pour lutter contre les violences, harcèlement et stéréotypes de genre dans le monde du travail et l'espace domestique. Les États membres de l'OIT sont invités à la ratifier. La Belgique a marqué son accord.*

Où en est ce processus? Faut-il l'accord des entités fédérées? Un dialogue est-il organisé avec elles à ce sujet? Comment envisagez-vous de transposer cette convention dans notre législation? Allez-vous, comme le préconise l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, prendre de nouvelles mesures contre les violences genrées au travail et de promotion du bien être au travail?

10.02 Greet Daems (PVDA-PTB): Quand l'importante Convention n° 190 de l'OIT concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail sera-t-elle ratifiée par le gouvernement? Elle consacre également une attention particulière à la violence liée au genre et à l'intimidation sexuelle sur le lieu de travail.

Quelles recommandations de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) relatives à la mise en œuvre de cette convention le ministre compte-t-il suivre?

10.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La Convention n° 190 de l'OIT a pour ambition d'éliminer le harcèlement au travail. La Belgique veillera à la ratifier le plus rapidement possible. S'agissant d'une matière mixte, l'autorité fédérale et les entités fédérées auront à donner leur assentiment. Cette convention a été présentée en conférence interministérielle Droits des femmes.

Les partenaires sociaux constatent que la législation nationale est conforme aux prescriptions de la Convention et qu'une procédure d'assentiment peut être envisagée. Le CNT indique que de telles améliorations ne peuvent être réalisées sans l'implication étroite des partenaires sociaux.

IAO-Verdrag nr. 190" (55013950C)

- Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het IAO-verdrag nr. 190" (55015061C)

10.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *De IAO heeft in juni 2019 het verdrag nr. 190 en de aanbeveling nr. 206 betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie op het werk aangenomen. Het verdrag nr. 190 bevordert een systemische, inclusieve, geïntegreerde en gendergerichte benadering van de bestrijding van geweld, intimidatie en genderstereotypen op het werk en in de huiselijke sfeer. Aan de lidstaten van de IAO wordt er gevraagd het verdrag te bekrachtigen. België heeft daarmee ingestemd.*

Hoe staat het met dat proces? Is er daarvoor de instemming van de deelgebieden vereist? Wordt er ter zake een dialoog met hen georganiseerd? Hoe denkt u dit verdrag in onze wetgeving om te zetten? Zult u, zoals het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen bepleit, nieuwe maatregelen nemen tegen gendergeweld op het werk en ter bevordering van het welzijn op het werk?

10.02 Greet Daems (PVDA-PTB): Wanneer zal de regering het belangrijke Verdrag nr.190 van de IAO over de uitbanning van geweld en intimidatie op het werk ratificeren? In het verdrag is er ook aandacht voor gendergerelateerd geweld en seksuele intimidatie op de werkvloer.

Welke aanbevelingen van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) met betrekking tot de tenuitvoerlegging van dat verdrag zal de minister opvolgen?

10.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De ambitie van IAO-conventie nr. 190 bestaat erin komaf te maken met pesterijen op het werk. België zal erop toezien dat de ratificatie door ons land zo snel mogelijk zal gebeuren. Aangezien de bevoegdheden over deze aangelegenheid verdeeld zijn, moeten zowel de federale overheid als de deelgebieden ermee instemmen. Deze conventie werd tijdens de vergadering van de Interministeriële Conferentie Vrouwenrechten voorgesteld.

De sociale partners stellen vast dat de nationale wetgeving in overeenstemming is met de voorschriften van de conventie en dat een instemmingsprocedure dus overwogen kan worden. De NAR stelt dat er geen eventuele verbeteringen aangebracht kunnen worden zonder dat de sociale partners hier nauw bij betrokken worden.

(En néerlandais) En outre, la Convention n° 190 de l'OIT établit spécifiquement un rapport avec le genre. La violence et le harcèlement touchent de manière disproportionnée les femmes et les filles, de sorte qu'une approche inclusive, intégrée et tenant compte des considérations de genre est essentielle.

(En français) L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a émis des recommandations pour lutter contre le harcèlement fondé sur le genre. Mon administration est en train de les analyser.

(En néerlandais) Une concertation sur la transposition devra être organisée entre les différents niveaux de pouvoir et avec les partenaires sociaux. Je me concerterai également avec la secrétaire d'État Schlitz, compte tenu de la dimension du genre.

10.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Il s'agit de reconnaître à chacun le droit d'évoluer dans un monde du travail sans violences ni harcèlement, les femmes étant davantage touchées. Cela peut se faire par des politiques pertinentes et dans une stratégie globale.

Vous faites référence à l'avis n° 2168 du CNT et à la conformité de la législation belge. C'est une raison supplémentaire pour s'engager dans ce combat en concertation avec les partenaires sociaux; il est important de disposer de ce marqueur symbolique sur la scène internationale dans le combat pour l'égalité hommes-femmes au travail. Mais dans la réalité quotidienne au travail, les femmes ont aussi besoin d'un environnement sécurisé en Belgique et ailleurs. La collaboration avec les entités fédérées et les partenaires sociaux sera une étape préalable. Je vous encourage à accélérer la ratification de cette convention.

10.05 Greet Daems (PVDA-PTB): Nous espérons bien que le gouvernement suivra les recommandations de l'Institut et nous demandons que la ratification se fasse rapidement.

L'incident est clos.

11 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le piège à l'emploi" (55014067C)

11.01 Björn Anseeuw (N-VA): Le piège à l'emploi a considérablement diminué ces dernières années, mais il n'a pas complètement disparu. Selon un rapport du Conseil Central de l'Économie (CCE), il

(Nederlands) Het Verdrag nr. 190 van de IAO legt daarnaast specifiek een verband met gender. Geweld en intimidatie treffen vrouwen en meisjes onevenredig sterk en vergen dan ook een inclusieve, geïntegreerde en genderbewuste aanpak.

(Frans) Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen heeft een reeks aanbevelingen opgesteld om intimidatie op grond van gender te bestrijden. Mijn administratie is die momenteel aan het analyseren.

(Nederlands) Over de omzetting moet worden overlegd tussen de verschillende overheidsniveaus en met de sociale partners. Daarnaast zal ik ook overleggen met staatssecretaris Schlitz, gelet op de genderdimensie.

10.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het gaat erom dat we erkennen dat iedereen het recht heeft om zich te ontwikkelen in een arbeidsomgeving zonder geweld of intimidatie, waar vrouwen meer mee te kampen krijgen. Dat kunnen we bereiken met passende beleidsmaatregelen en een overkoepelende strategie.

U verwijst naar het advies nr. 2168 van de NAR en naar de conformiteit van de Belgische wetgeving. Dat is een bijkomende reden om deze strijd aan te gaan in overleg met de sociale partners. Het feit dat we kunnen bogen op die symbolische internationale mijlpaal is belangrijk voor de strijd voor gendergelijkheid op de arbeidsmarkt. In de dagelijkse realiteit op de werkvloer hebben vrouwen in België en elders echter ook behoefte aan een veilige omgeving. Eerst moet er overlegd worden met de deelgebieden en de sociale partners. Ik moedig u ertoe aan om de ratificatie van dat verdrag te bespoedigen.

10.05 Greet Daems (PVDA-PTB): We rekenen erop dat de regering de aanbevelingen van het instituut zal volgen en vragen dat snel werk wordt gemaakt van de ratificatie.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsval" (55014067C)

11.01 Björn Anseeuw (N-VA): De werkloosheidsval is de voorbije jaren aanzienlijk gereduceerd, maar is nog niet helemaal verdwenen. Volgens een rapport van de Centrale Raad voor het

existe encore des situations dans lesquelles le revenu net de l'allocataire n'augmente que très faiblement lorsqu'il recommence à travailler. Certaines personnes sont même pénalisées lorsqu'elles se reconvertissent, car les primes d'encouragement sont entièrement englouties par les impôts.

Quelles conclusions politiques le ministre en tire-t-il? S'attaquera-t-il aux pièges à l'emploi?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Je vais étudier en détail les conclusions du rapport. Selon des simulations effectuées par le CCE, il n'existe pas de cas de figure où le revenu net perçu par le cumul d'une allocation et d'un salaire est inférieur à celui que le contribuable aurait obtenu s'il n'avait perçu qu'une allocation. Toutefois, dans un certain nombre de cas, la différence reste trop faible, en raison de la pression fiscale sur le travail relativement élevée et de l'absence d'augmentation du salaire minimum, indépendamment de l'indexation, depuis 2008.

Il appartient aux partenaires sociaux de décider d'une augmentation du salaire minimum. L'accord de gouvernement indique que nous voulons réduire encore davantage les charges sur le travail. Le ministre des Finances est compétent en la matière.

Le SPF Finances pourrait examiner la question des primes d'encouragement, conjointement avec les Régions et les Communautés.

11.03 Björn Anseeuw (N-VA): J'entends que de nombreux points vont être examinés, mais je n'ai pas entendu grand-chose de concret. Si le gouvernement veut œuvrer à une politique du marché du travail inclusive et à un taux d'emploi plus élevé, ces anomalies devront être éliminées. J'espère que le ministre veut s'atteler activement, conjointement avec les ministres des Finances et des Affaires sociales, à combler de telles lacunes, qui réduisent à néant les efforts des personnes concernées.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La croissance des demandes d'allocations de chômage" (55014090C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retard de paiement des allocations de chômage temporaire" (55014144C)
- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM

Bedrijfsleven (CRB) bestaan er nog verschillende situaties waarin het netto-inkomen maar zeer weinig toeneemt wanneer de uitkeringsgerechtigde het werk hervat. Sommige mensen worden zelfs afgestraft als ze zich omscholen, doordat de aanmoedigingspremies integraal wegbelast worden.

Welke beleidsconclusies trekt de minister hieruit? Zal hij de werkloosheidsvallen aanpakken?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Ik zal de conclusies van het rapport uitgebreid bestuderen. Volgens simulaties van de CRB zijn er geen gevallen waarin de cumulatieve van een uitkering met een inkomen uit arbeid netto minder opbrengt dan wanneer de belastingplichtige alleen een uitkering ontvangt. In een aantal gevallen blijft het verschil echter te beperkt, door de relatief hoge belastingdruk op arbeid en door het uitblijven van een verhoging van het minimumloon, los van de indexering, sinds 2008.

Het is aan de sociale partners om te beslissen over een verhoging van het minimumloon. In het regeerakkoord staat dat wij de lasten op arbeid verder willen verlagen. Daarvoor is de minister van Financiën bevoegd.

De FOD Financiën zou de problematiek van de aanmoedigingspremies kunnen bekijken, samen met de Gewesten en Gemeenschappen.

11.03 Björn Anseeuw (N-VA): Ik hoor dat er veel onderzocht zal worden, maar ik heb niet veel concreets gehoord. Als de regering werk wil maken van een inclusief arbeidsmarktbeleid en van een hogere werkgelegenheidsgraad, dan moeten deze anomalieën weggewerkt worden. Ik hoop dat de minister samen met de ministers van Financiën en Sociale Zaken echt werk zal maken van het uitbannen van dergelijke hiaten die de inspanningen van de betrokkenen tenietdoen.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het aanschuiven voor werkloosheidsuitkeringen" (55014090C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand bij de uitbetalingen van tijdelijke werkloosheid" (55014144C)
- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gebrekkige

Économie et Travail) sur "Les problèmes de paiement des allocations de chômage" (55014145C)

uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen" (55014145C)

12.01 Ellen Samyn (VB): Qu'en est-il du paiement des allocations de chômage, non seulement par la caisse auxiliaire, mais également par les autres organismes de paiement? Le ministre a-t-il pris contact avec l'ONEM pour demander l'octroi d'avances sur les allocations pour les dossiers en cours? Qu'en est-il du délai de vérification des dossiers plus complexes?

12.01 Ellen Samyn (VB): Hoe staat het met de betaling van de werkloosheidsuitkeringen, niet enkel door de hulpkas, maar ook door de andere uitbetalingsinstellingen? Heeft de minister voor de hangende dossiers contact opgenomen met de RVA met de vraag een voorschot toe te kennen op de uitkering? Hoe staat het met de verificatietermijn voor de meer complexe dossiers?

12.02 Björn Anseeuw (N-VA): Divers organismes de paiement ne parviennent pas à verser les allocations de chômage temporaire correctement et dans les délais ni à informer les bénéficiaires des allocations. Où en est-on?

12.02 Björn Anseeuw (N-VA): Verschillende uitbetalingsinstellingen slagen er niet in de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen correct en tijdig uit te betalen. Ze slagen er zelfs niet in de uitkeringsgerechtigden te informeren. Wat is de stand van zaken?

12.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Il a été convenu avec la ministre Lalieux d'organiser une concertation avec l'ensemble des organismes d'assurance afin de les sensibiliser encore davantage au problème et des rencontres auront lieu entre les fédérations des CPAS et les instances compétentes sous la coordination du SPP Intégration sociale. Le SPP suivra de près l'évolution du nombre de dossiers auprès des CPAS et n'hésitera pas à tirer la sonnette d'alarme en cas de besoin.

12.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Met minister Lalieux werd afgesproken een overleg te organiseren met alle verzekeringsinstellingen om ze nog meer bewust te maken van de problematiek en er komen ontmoetingen tussen de federaties van de OCMW's en de betrokken instanties onder de coördinatie van de POD Maatschappelijke Integratie. De POD zal de evolutie van het aantal dossiers bij de OCMW's van nabij volgen en zal niet aarzelen indien nodig aan de alarmbel te trekken.

En 2020, 78,6 % des chômeurs temporaires ont été payés durant les dix premiers jours du mois suivant celui au cours duquel ils sont devenus chômeurs temporaires, et 18,5 % durant les trente jours suivants. Pour une partie limitée des dossiers – quelques milliers de cas –, des problèmes spécifiques se posent. Le retard n'est pas dû uniquement à la charge de travail exceptionnellement lourde. La complexité des dossiers et l'envoi tardif des documents nécessaires jouent également un rôle.

In 2020 werd 78,6 % van de tijdelijk werklozen uitbetaald in de eerste tien dagen van de maand die volgde op de maand waarin zij tijdelijk werkloos werden, en 18,5 % binnen de daaropvolgende dertig dagen. Voor een beperkt deel van de dossiers – enkele duizenden gevallen – rijzen specifieke problemen. De vertraging komt niet alleen door de uitzonderlijk hoge werklast. Ook de complexiteit van de dossiers en het laattijdig versturen van de nodige documenten spelen een rol.

Les organismes de paiement ont privilégié la rapidité de paiement des allocations. Ils ont dû, de surcroît, tenir compte des règles en matière de quarantaine et veiller à la protection des travailleurs et des clients. La persistance des retards de paiement est due à la surcharge de travail exceptionnelle à laquelle les services sont confrontés.

De uitbetalingsinstellingen hebben prioriteit gegeven aan de snelheid van uitbetaling. Bovendien moesten zij rekening houden met de quarantaineregels en de bescherming van werknemers en cliënten. De aanhoudende problemen van laattijdige betaling zijn te wijten aan de uitzonderlijke overbelasting van de diensten.

Depuis le début de la crise, la CAPAC a multiplié les initiatives afin de résorber l'arriéré, parmi lesquelles la possibilité de prendre rendez-vous à distance et le recrutement de 50 collaborateurs supplémentaires.

Sinds het begin van de crisis heeft de HVW verschillende initiatieven genomen om de achterstand weg te werken, waaronder de mogelijkheid om afspraken op afstand te maken en de werving van 50 extra werknemers.

L'ONEM et les organismes de paiement travaillent en étroite collaboration, chacun dans son rôle.

12.04 Ellen Samyn (VB): Les choses traînent. Apparemment, les effectifs supplémentaires ne suffisent pas pour résorber le retard. Cela fait un an que nous nous trouvons dans cette situation et les personnes concernées sont toujours en attente d'une allocation et renvoyées de Caïphe à Pilate. J'espère que le ministre s'attache à remédier au problème.

12.05 Björn Anseeuw (N-VA): Des centaines de milliers d'allocataires doivent attendre plus de dix jours avant d'obtenir le paiement de leur allocation, tandis que les factures s'accumulent. Pour certains l'attente se prolonge même plus d'un mois. La Caisse auxiliaire n'est pas la seule pointée du doigt. Les organisations syndicales aussi ne réagissent pas ou alors très lentement aux courriels qui leur sont adressés. Pour certains ménages, l'arriéré de paiement peut atteindre quatre mois, alors que la crise a débuté il y a un an. Les personnes concernées ne savent plus à quel saint se vouer.

J'espère que l'époque des excuses est révolue et que les indemnités pourront enfin être versées à temps.

L'incident est clos.

13 Question de Benoît Piedboeuf à Sophie Wilmès (VPM Affaires étrangères et européennes) sur "Les missions professionnelles à l'étranger des travailleurs frontaliers" (55014096C)

13.01 Benoît Piedboeuf (MR): Les frontaliers belges envoyés à l'étranger plus de 48 heures par leur employeur luxembourgeois doivent se mettre en quarantaine à leur retour. Pourtant, les collaborateurs d'entreprises belges peuvent opter pour une dérogation quand ils remplissent leur formulaire voyages d'affaires à l'étranger (BTA), mais seule la Belgique est proposée pour l'adresse d'établissement. Ceci empêche donc les entreprises luxembourgeoises employant des frontaliers belges d'obtenir un numéro BTA alors que le Grand-Duché a mis en place un service de dépistage PCR particulièrement efficace qui est accessible aux frontaliers et imposé aux voyageurs.

Pouvez-vous résoudre rapidement ce problème?

13.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Nous avons immédiatement réglé le problème. Le SPF Économie a élaboré une solution

De RVA en de uitbetalingsinstellingen werken nauw samen, elk op basis van hun rol.

12.04 Ellen Samyn (VB): Het duurt allemaal wel heel erg lang. De extra personeelsleden volstaan blijkbaar niet. We zitten nu al één jaar in deze situatie en de mensen wachten nog steeds op een uitkering en worden van het kastje naar de muur gestuurd. Ik hoop dat de minister hier werk van maakt.

12.05 Björn Anseeuw (N-VA): Honderdduizenden uitkeringsgerechtigden moeten langer dan 10 dagen wachten op een uitkering, terwijl de facturen blijven binnenkomen. Een aantal van hen wacht zelfs langer dan een maand. Het gaat niet over de hulpkas alleen. Ook de vakbonden reageren niet of heel traag op mails. Voor een aantal gezinnen loopt de achterstand van de uitbetaling op tot 4 maanden en dat een jaar na het uitbreken van de crisis. De mensen hebben het gevoel dat ze van het kastje naar de muur gestuurd worden.

Ik hoop dat de tijd van excuses achter ons ligt en dat de uitkeringen eindelijk eens op tijd betaald kunnen worden.

Het incident is gesloten.

13 Vraag van Benoît Piedboeuf aan Sophie Wilmès (VEM Buitenlandse en Europese Zaken) over "De beroepsopdrachten in het buitenland van grensarbeiders" (55014096C)

13.01 Benoît Piedboeuf (MR): De Belgische grensarbeiders die door hun Luxemburgse werkgever voor meer dan 48 uur naar het buitenland gestuurd worden, moeten zich bij hun terugkeer in quarantaine plaatsen. De werknemers van Belgische bedrijven kunnen bij het invullen van hun BTA-formulier (zakenreis naar het buitenland) wel voor een afwijking kiezen, maar enkel België wordt daar als vestigingsadres op vermeld. Daardoor kunnen Luxemburgse ondernemingen die Belgische grensarbeiders tewerkstellen, geen BTA-nummer krijgen, hoewel het Groothertogdom een bijzonder doeltreffende PCR-screeningdienst opgezet heeft, die toegankelijk is voor de grensarbeiders en verplicht is voor de reizigers.

Kunt u dit probleem snel oplossen?

13.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): We hebben dat probleem onmiddellijk geregeld. De FOD Economie heeft samen met de ambassade

pragmatique avec l'ambassade du Grand-Duché de Luxembourg en Belgique. Celle-ci traite directement le BTA des frontaliers belges travaillant au Grand-Duché de Luxembourg qui voyagent pour leur employeur.

L'incident est clos.

14 Question de Wim Van der Donckt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La conférence pour l'emploi 2021" (55014098C)

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): *Le taux d'emploi des personnes âgées de 56 à 65 ans est faible en Belgique par rapport aux pays d'Europe centrale et du Nord. Ce phénomène s'explique notamment par le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC).*

Quels sont les projets du gouvernement De Croo concernant le RCC? Quel est l'objectif de la conférence sur l'emploi de 2021, au cours de laquelle la politique de fin de carrière sera discutée?

14.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): *Lors de la conférence annuelle sur l'emploi qui aura pour thème "une politique de fin de carrière harmonieuse", les partenaires sociaux, les régions et d'autres parties intéressées plancheront sur des plans d'action concrets pour de possibles réformes ou mesures. Les modalités pratiques seront bientôt communiquées aux membres du gouvernement. La conférence aura sans doute lieu en juin. La réforme des pensions ne figurera pas à son ordre du jour.*

14.03 Wim Van der Donckt (N-VA): *La réforme des pensions et la réforme du marché de l'emploi sont étroitement liées. Une certaine interaction serait, dès lors, bienvenue.*

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55015025C de Mme Vanrobaeys est transformée en question écrite.

La réunion publique de commission est levée à 18 h 00.

van het Groothertogdom Luxemburg in België een pragmatische oplossing uitgewerkt. De ambassade verwerkt rechtstreeks de BTA-formulieren van de Belgische grensarbeiders die in het Groothertogdom Luxemburg werken en in opdracht van hun werkgever reizen.

Het incident is gesloten.

14 Vraag van Wim Van der Donckt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidsconferentie 2021" (55014098C)

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): *De werkzaamheidsgraad in de leeftijdscategorie 56 tot 65 jaar is laag in vergelijking met Centraal- en Noord-Europese landen. Dat is onder meer te wijten aan het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT).*

Welke plannen heeft de regering-De Croo met het SWT? Wat is de doelstelling van de werkgelegenheidsconferentie in 2021 waarop het eindeloopbaanbeleid zal worden besproken?

14.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): *Tijdens de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie met als thema 'Een harmonieus einde van de loopbaan' zullen de sociale partners, de regio's en andere belanghebbenden werken aan concrete actieplannen voor mogelijke hervormingen of maatregelen. De praktische regelingen zullen binnenkort aan de regeringsleden worden bezorgd. Wellicht zal de conferentie doorgaan in juni. De pensioenhervorming komt er niet aan bod.*

14.03 Wim Van der Donckt (N-VA): *De pensioenhervorming en de arbeidsmarkthervorming hangen uiteraard samen. Enige interactie zou dus goed zijn.*

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vraag nr. 55015025C van mevrouw Vanrobaeys wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 18.00 uur.