



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

09-02-2021

Après-midi

Dinsdag

09-02-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de lutttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur la dégressivité des allocations de chômage et questions jointes de	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012261C)	1
- Marc Goblet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012276C)	1
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012352C)	1
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012356C)	1
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage et le calcul pour le mois de janvier" (55013049C)	1
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prorogation des mesures sociales jusque fin février" (55013050C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation de la dégressivité des allocations de chômage" (55013154C)	1
Orateurs: Anja Vanrobaeys, Marc Goblet, Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Björn Anseeuw, Tania De Jonge, Nahima Lanjri	
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'exception à l'obligation de quarantaine pour les fonctions critiques des secteurs essentiels" (55011924C)	5
Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La quarantaine au retour d'une zone rouge et la déchéance du droit au chômage temporaire" (55011925C)	7

INHOUD

Actualiteitsdebat over de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en toegevoegde vragen van	1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012261C)	1
- Marc Goblet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012276C)	1
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012352C)	1
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012356C)	1
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de berekening voor januari" (55013049C)	1
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de sociale maatregelen tot eind februari" (55013050C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55013154C)	1
Sprekers: Anja Vanrobaeys, Marc Goblet, Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Björn Anseeuw, Tania De Jonge, Nahima Lanjri	
Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitzondering op de verplichte quarantaine voor kritieke functies in essentiële sectoren" (55011924C)	5
Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De quarantaine na verblijf in rode zones en het vervallen van het recht op tijdelijke werkloosheid" (55011925C)	7

Orateurs: **Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: **Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La quarantaine obligatoire et le droit au chômage temporaire pour s'occuper d'un enfant" (55011955C)

8

Orateurs: **Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichte quarantaine en het recht op tijdelijke werkloosheid om een kind op te vangen" (55011955C)

8

Sprekers: **Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Ben Segers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rapport annuel 2020 de Myria (teams ECOSOC)" (55011966C)

8

Orateurs: **Ben Segers, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Ben Segers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Myria-jaarverslag 2020 (ECOSOC-teams)" (55011966C)

8

Sprekers: **Ben Segers, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Wim Van der Donckt à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "La suppression progressive du RCC" (55012147C)

9

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Wim Van der Donckt aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "Het uitfaseren van het SWT" (55012147C)

9

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres de l'année 2020 publiés par la FEB" (55012310C)

10

Orateurs: **Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De door het VBO gepubliceerde cijfers voor 2020" (55012310C)

10

Sprekers: **Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Questions jointes de

12

Samengevoegde vragen van

12

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'organisation des travaux autour de la révision du statut d'artiste" (55012380C)

12

- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De organisatie van de werkzaamheden in verband met de herziening van het kunstenaarsstatuut" (55012380C)

12

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide immédiate pour le secteur culturel et la réforme du statut d'artiste" (55013913C)

12

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onmiddellijke steun voor de cultuursector en de hervorming van het kunstenaarsstatuut" (55013913C)

12

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'urgence de revoir les mesures de la loi du 15 juillet pour les travailleurs des Arts" (55013923C)

12

- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De nood om de maatregelen uit de wet van 15 juli inzake de werknemers in de cultuursector te herzien" (55013923C)

12

Orateurs: **Marie-Colline Leroy, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: **Marie-Colline Leroy, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La

14

Vraag van Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De

14

numérisation des écochèques" (55012408C) <i>Orateurs:</i> Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		digitalisering van de ecocheques" (55012408C) <i>Sprekers:</i> Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tests rapides dans les entreprises essentielles" (55012577C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	15	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sneltests in essentiële bedrijven" (55012577C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	15
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La flexibilité du marché de l'emploi" (55012651C) <i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	16	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De flexibiliteit van onze arbeidsmarkt" (55012651C) <i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	16
Questions jointes de	17	Samengevoegde vragen van	17
- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis de la CRT suite à une demande d'un chauffeur qui travaille via Uber" (55012671C)	17	- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de CAR naar aanleiding van een verzoek van een Uberchauffeur" (55012671C)	17
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La remise en cause de la CRT sur la relation de travail d'un chauffeur Uber" (55013026C)	17	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het negatieve oordeel van de CAR over de kwalificatie van een Uberchauffeur als zelfstandige" (55013026C)	17
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La remise en cause de la CRT sur la relation de travail d'un chauffeur Uber" (55013027C)	17	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het negatieve oordeel van de CAR over de kwalificatie van een Uberchauffeur als zelfstandige" (55013027C)	17
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de la CRT sur la nature du travail dans l'économie de plateforme" (55013137C)	17	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de CAR over de aard van de arbeid in de platformeconomie" (55013137C)	17
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de la CRT concernant la requalification d'un chauffeur Uber" (55013856C) <i>Orateurs:</i> Christophe Bombled, Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	17	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de CAR over de herkwalificatie van een Uberchauffeur" (55013856C) <i>Sprekers:</i> Christophe Bombled, Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	17
Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de relance" (55012681C) <i>Orateurs:</i> Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	21	Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het herstelplan" (55012681C) <i>Sprekers:</i> Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	21
Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'étude d'Acerta relative à l'épargne-carrière"	22	Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De studie van Acerta over het loopbaansparen"	22

(55012706C)		(55012706C)	
<i>Orateurs:</i> Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Christophe Bombled, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le volontariat dans un centre de vaccination et le chômage temporaire" (55012771C)	23	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Vrijwilligerswerk in een vaccinatiecentrum en tijdelijke werkloosheid" (55012771C)	23
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Eric Thiébaut à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de licenciements chez Bridgestone Aircraft Frameries" (55012877C)	24	Vraag van Eric Thiébaut aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Bridgestone Aircraft Frameries" (55012877C)	24
<i>Orateurs:</i> Éric Thiébaut, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Éric Thiébaut, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	25	Samengevoegde vragen van	25
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le petit chômage pour vaccination" (55012981C)	25	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het klein verlet voor vaccinatie" (55012981C)	25
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un congé pour vaccination contre le coronavirus" (55013133C)	25	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een verlof voor coronaprik" (55013133C)	25
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé pour se faire vacciner" (55013917C)	25	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vaccinatieverlof" (55013917C)	25
<i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	28	Samengevoegde vragen van	28
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le règlement de la faillite de Mega World-Blokker" (55013010C)	28	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afhandeling van het faillissement van Mega World-Blokker" (55013010C)	28
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion de la faillite de Mega World" (55013348C)	28	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afwikkeling van het faillissement van Mega World" (55013348C)	28
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite frauduleuse de Mega World" (55013908C)	28	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het bedrieglijke faillissement van Mega World" (55013908C)	28
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	30	Samengevoegde vragen van	30
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM	30	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne	30

Économie et Travail) sur "La vague de restructurations" (55013015C)		(VEM Economie en Werk) over "De herstructureringsgolf" (55013015C)	
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les restructurations" (55013458C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	30	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructureringen" (55013458C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	30
Questions jointes de	32	Samengevoegde vragen van	32
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez FedEx" (55013029C)	32	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij FedEx" (55013029C)	32
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez FedEx (2)" (55013031C)	32	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij FedEx (2)" (55013031C)	32
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements durant la crise" (55013707C)	32	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen tijdens de crisis" (55013707C)	32
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez General Electric" (55013907C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	32	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij General Electric" (55013907C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	32
Questions jointes de	36	Samengevoegde vragen van	36
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les difficultés des familles endeuillées" (55013035C)	36	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De enquête van de Ligue des familles over de problemen van rouwende gezinnen" (55013035C)	36
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les difficultés des familles endeuillées" (55013036C)	36	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De enquête van de Ligue des familles over de problemen van rouwende gezinnen" (55013036C)	36
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les familles endeuillées" (55013186C) <i>Orateurs: Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Anja Vanrobaeys	36	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het onderzoek van de Ligue des familles over gezinnen die een gezinslid hebben verloren" (55013186C) <i>Sprekers: Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Anja Vanrobaeys	36
Questions jointes de	38	Samengevoegde vragen van	38
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discriminations sur le marché de l'emploi" (55013051C)	38	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013051C)	38
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination sur le marché du travail" (55013669C)	38	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013669C)	38

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discriminations à l'emploi" (55013909C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	38	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013909C) <i>Spreekers: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	38
Questions jointes de	40	Samengevoegde vragen van	40
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les retards à la CAPAC" (55013077C)	40	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand bij de HVW" (55013077C)	40
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les retards de paiement et le manque de ressources de la CAPAC" (55013153C) <i>Orateurs: Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	40	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand in de uitbetaling van uitkeringen en het gebrek aan middelen bij de HVW" (55013153C) <i>Spreekers: Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	40
Questions jointes de	42	Samengevoegde vragen van	42
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les salaires minimums" (55013427C)	42	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De minimumlonen" (55013427C)	42
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013484C)	43	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013484C)	43
- Nadia Moscufo à Thomas Dermine (Relance, Investissements stratégiques et Politique scientifique) sur "La loi de 1996, la norme salariale, l'enveloppe bien-être et la position du gouvernement" (55013480C)	43	- Nadia Moscufo aan Thomas Dermine (Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De wet van 1996, de loonnorm, de welvaartsenveloppe en het standpunt van de regering" (55013480C)	43
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des négociations sur l'enveloppe bien-être" (55013655C)	43	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlengde onderhandelingen over de welvaartsenveloppe" (55013655C)	43
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les actions syndicales contre la norme salariale" (55013793C)	43	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vakbondsacties tegen de loonnorm" (55013793C)	43
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le handicap salarial de la Belgique par rapport à ses voisins" (55013792C)	43	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkostenhandicap in België ten opzichte van de buurlanden" (55013792C)	43
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution de l'AIP" (55013946C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	43	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot het ipa" (55013946C) <i>Spreekers: Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	43
Questions jointes de	46	Samengevoegde vragen van	46

- Nathalie Gilson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'extension du champ d'application de l'art. 22 de l'AM du 28 octobre 2020" (55013269C)	46	- Nathalie Gilson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitbreiding van het toepassingsveld van art. 22 van het MB van 28 oktober 2020" (55013269C)	46
- Nathalie Gilson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rôle du CSI dans l'extension du champ d'application de l'art. 22 de l'AM du 28 octobre 2020" (55013271C) <i>Orateurs:</i> Nathalie Gilson, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	47	- Nathalie Gilson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De rol van het IVC in de uitbreiding van het toepassingsveld van art. 22 van het MB van 28/10/20" (55013271C) <i>Sprekers:</i> Nathalie Gilson, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	47
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les périodes de référence pour l'accès aux allocations de chômage" (55013353C) <i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	49	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De referentieperiodes voor het recht op een werkloosheidsuitkering" (55013353C) <i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	49
Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le Fonds de fermeture des entreprises" (55013453C) <i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	50	Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Fonds Sluiting Ondernemingen" (55013453C) <i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	50
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du GEMS sur l'obligation de porter un masque" (55013370C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	51	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het GEMS-advies over de mondmaskerplicht" (55013370C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	51
Questions jointes de	52	Samengevoegde vragen van	52
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée" (55013492C)	52	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De langdurig zieken" (55013492C)	52
- Katrien Houtmeyers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de malades de longue durée" (55013623C)	52	- Katrien Houtmeyers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgend aantal langdurig zieken" (55013623C)	52
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de malades de longue durée" (55013859C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	52	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgend aantal langdurig zieken" (55013859C) <i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	52
Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez CPP à Herstal" (55013586C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	54	Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij CPP in Herstal" (55013586C) <i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	54

Question de Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le paiement des congés payés du secteur de l'horeca" (55013595C)	55	Vraag van Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitbetaling van het vakantiegeld in de horecasector" (55013595C)	55
<i>Orateurs:</i> Gilles Vanden Burre , président du groupe Ecolo-Groen, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Gilles Vanden Burre , voorzitter van de Ecolo-Groen-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	56	Samengevoegde vragen van	56
- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail en période de coronavirus" (55013610C)	56	- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het telewerk tijdens de coronacrisis" (55013610C)	56
- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être des travailleurs en période de télétravail" (55013612C)	56	- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het welzijn van de telewerkende werknemers" (55013612C)	56
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les modalités d'organisation du télétravail prévues dans la CCT n° 149 du 26 janvier 2021" (55013633C)	56	- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De in de cao nr. 149 van 26 januari 2021 bepaalde modaliteiten voor de organisatie van telewerk" (55013633C)	56
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55013668C)	56	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55013668C)	56
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55013797C)	56	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55013797C)	56
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en oeuvre effective du droit à la déconnexion numérique" (55013842C)	56	- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De effectieve toepassing van het afmeldingsrecht" (55013842C)	56
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55013798C)	57	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het afmeldingsrecht" (55013798C)	56
<i>Orateurs:</i> Sophie Rohonyi , Anja Vanrobaeys , Nadia Moscufo , Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Sophie Rohonyi , Anja Vanrobaeys , Nadia Moscufo , Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 09 FEVRIER 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSdag 09 FEBRUARI 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 17 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.17 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italique est le résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Débat d'actualité sur la dégressivité des allocations de chômage et questions jointes de
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012261C)
- Marc Goblet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012276C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012352C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55012356C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité des allocations de chômage et le calcul pour le mois de janvier" (55013049C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prorogation des mesures sociales jusque fin février" (55013050C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation de la dégressivité des allocations de chômage" (55013154C)

01 Actualiteitsdebat over de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en toegevoegde vragen van
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012261C)
- Marc Goblet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012276C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012352C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55012356C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de berekening voor januari" (55013049C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de sociale maatregelen tot eind februari" (55013050C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55013154C)

01.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Contrairement aux autres mesures d'aide, le gel de la dégressivité des*

01.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *In tegenstelling tot de andere steunmaatregelen werd de bevrozing*

allocations de chômage n'a pas été prorogé jusqu'à la fin mars 2021. Cette omission sera-t-elle encore rectifiée?

01.02 Marc Goblet (PS): *La crise sans précédent que nous traversons a freiné considérablement l'activité économique et touche de plein fouet le monde du travail. Les faillites, les fermetures temporaires ou la prudence des agents économiques ont des conséquences désastreuses sur les travailleurs comme sur ceux qui étaient déjà privés d'emploi, qui voient se réduire leurs chances d'en trouver un.*

Dès le début de la crise et dans l'urgence, le gouvernement avait gelé la dégressivité des allocations de chômage pour que ces chercheurs d'emploi ne soient pas doublement affectés. Il a ensuite prolongé cette mesure jusqu'à fin 2020.

La campagne de vaccination nous permet d'espérer que d'ici quelques mois, la relance offrira de nouvelles perspectives d'emploi. Mais en attendant, il faut protéger ceux qui se trouvent dans une situation précaire.

Que répondez-vous aux chercheurs d'emploi qui craignent de voir reprendre la dégressivité de leurs allocations?

01.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *En septembre, les partenaires sociaux ont rendu un avis demandant la prolongation des mesures de crise jusqu'au 31 décembre, dont le gel de la dégressivité. La seconde vague est passée par là: il faut donc adapter et prolonger les mesures. Dans une économie ralentie, l'exigence pour les chômeurs de rechercher un emploi doit être revue en raison de l'indisponibilité de l'emploi.*

Vous avez annoncé la prolongation de mesures comme le gel de la dégressivité des allocations de chômage jusqu'au 28 février, pour un budget de 136 millions d'euros. Confirmez-vous cette décision? Pourquoi fin février alors que toutes les autres mesures de soutien courent jusqu'au 31 mars? Considérez-vous que la situation du marché du travail sera revenue à la normale le 1^{er} mars?

01.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Les personnes sans emploi subissent de nombreuses difficultés qui tendent à se renforcer avec cette crise. La suspension de la dégressivité des allocations de chômage devait prendre fin le 31 décembre, mais il aura fallu attendre une longue*

van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen niet verlengd tot eind maart 2021. Zal dit alsnog worden aangepast?

01.02 Marc Goblet (PS): *Deze crisis zonder weerga heeft de economische activiteit aanzienlijk vertraagd en heeft grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. De faillissementen, de tijdelijke sluitingen en de terughoudendheid van de economische spelers hebben rampzalige gevolgen voor de werknemers en voor mensen die al zonder werk zaten en nu nog minder kans hebben om een job te vinden.*

Bij de uitbraak van de crisis heeft de regering in allerijl de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen bevroren zodat de werkzoekenden niet dubbel getroffen zouden worden. De regering heeft die maatregel dan verlengd tot eind 2020.

De vaccinatiecampagne voedt de hoop dat de heropleving over enkele maanden nieuwe kansen op werk zal bieden. In de tussentijd moeten we echter diegenen beschermen die zich in een precarie situatie bevinden.

Hoe reageert u op de vrees van de werkzoekenden dat hun uitkering opnieuw zal dalen?

01.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *In september hebben de sociale partners een advies uitgebracht waarin ze vragen om de crisismaatregelen, waaronder de bevroering van de degressiviteit, tot 31 december te verlengen. De tweede golf is nog steeds bezig. De maatregelen moeten dan ook aangepast en verlengd worden. In een vertraagde economie moet de vereiste voor werklozen om een job te zoeken herzien worden door het gebrek aan banen.*

U kondigde aan dat de maatregelen, zoals de bevroering van de werkloosheidsuitkeringen, verlengd zouden worden tot 28 februari en dat daar een budget van 136 miljoen euro voor uitgetrokken zou worden. Bevestigt u die beslissing? Waarom eind februari, terwijl alle andere steunmaatregelen gelden tot 31 maart? Gaat u ervan uit dat de toestand van de arbeidsmarkt op 1 maart genormaliseerd wordt?

01.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Werklozen worden met tal van problemen geconfronteerd, die door de huidige crisis dreigen toe te nemen. De opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen moest aflopen op 31 december, maar na ruim een week hebben we*

semaine de plus pour apprendre que ce dispositif sera reconduit jusqu'au 28 février.

vernomen dat die maatregel verlengd wordt tot 28 februari.

Pourquoi ne pas anticiper vos mesures? Pourquoi prendre des décisions à la dernière minute? Avez-vous conscience du stress et de l'incertitude que suscite votre manière de travailler? Pourquoi ne pas avoir reconduit la suspension de la dégressivité des allocations de chômage jusque fin mars, comme les autres mesures de crise? Pourquoi ne pas en finir avec la dégressivité des allocations de chômage, comme l'annonce votre programme électoral?

Waarom neemt u uw maatregelen niet vroeger? Waarom neemt u lastminutebeslissingen? Beseft u hoeveel stress en onzekerheid uw werkwijze teweegbrengt? Waarom hebt u de opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen niet verlengd tot eind maart, zoals de andere crisismaatregelen? Waarom maakt u geen einde aan die degressiviteit, zoals in uw verkiezingsprogramma staat?

01.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Dans leur accord du 11 septembre 2020, les partenaires sociaux ont demandé de prolonger les mesures concernant la non-dégressivité des allocations de chômage et des allocations d'insertion jusqu'au 31 décembre 2020. Nous avons laissé aux partenaires sociaux la possibilité de décider si la mesure devait être prolongée au-delà du 31 décembre 2020 mais, en comité de gestion de l'ONEM, ils n'ont pu se mettre d'accord.

01.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Op 11 september 2020 hebben de sociale partners een akkoord gesloten waarin ze vragen om de maatregelen inzake de niet-degressiviteit van de werkloosheids- en inschakelingsuitkeringen tot 31 december 2020 te verlengen. We hebben de sociale partners de keuze gelaten om te beslissen of de maatregel verlengd moest worden tot na 31 december 2020, maar daarover hebben ze geen akkoord bereikt in het beheerscomité van de RVA.

(En néerlandais) Il était capital, à mes yeux, de rassurer les travailleurs qui ont perdu leur emploi et de leur garantir que leur allocation ne sera pas dégressive.

(Nederlands) Het was voor mij van fundamenteel belang om werknemers die hun baan verloren zijn, gerust te stellen en te verzekeren dat hun uitkering niet degressief is.

(En français) Le gouvernement prolongera la mesure jusqu'au 21 février 2021 et des discussions ont actuellement lieu au sein du gouvernement sur son éventuel report. Nous devrions revenir vers vous dans les prochains jours avec un ensemble de mesures de soutien.

(Frans) De regering zal de maatregel tot 21 februari 2021 verlengen en momenteel vinden er in de regering gesprekken plaats over een eventueel uitstel ervan. We zullen de komende dagen een pakket steunmaatregelen voorleggen.

01.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Cette réponse apporte néanmoins quelques apaisements. La période actuelle n'est pas propice à la recherche d'un emploi et de nombreux trajets sont interrompus, par ailleurs. Je ne suis pas davantage convaincue du fait que la menace d'une sanction constitue toujours la meilleure motivation. Il est impensable d'aggraver encore plus la précarité de personnes au chômage et qui n'ont déjà pas la vie facile.

01.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Dit antwoord zorgt toch wat voor geruststelling. Het is momenteel geen goede periode om werk te zoeken en veel trajecten liggen bovendien stil. Ik ben er ook niet van overtuigd dat de stok achter de deur altijd de beste motivator is. Mensen die werkloos zijn en het al moeilijk hebben, mogen niet verder in de armoede worden geduwd.

01.07 Marc Goblet (PS): De nombreuses personnes, notamment les chômeurs de longue durée, peinent à retrouver un emploi, d'autant que beaucoup de travailleurs sont confrontés au chômage temporaire et aux annonces de licenciements. Il serait normal de prolonger la mesure jusqu'au 31 mars, pour tenir compte de l'évolution de la pandémie.

01.07 Marc Goblet (PS): Veel mensen, in het bijzonder langdurig werklozen, hebben moeite om een nieuwe baan te vinden, vooral nu veel werknemers geconfronteerd worden met tijdelijke werkloosheid en ontslagaankondigingen. Het zou normaal zijn om de maatregel te verlengen tot 31 maart teneinde rekening te houden met de evolutie van de pandemie.

01.08 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Votre annonce du gel de la dégressivité, sans date pour l'instant,

01.08 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Uw aankondiging van de bevrozing van de

est très importante. Il fallait éviter que les personnes en risque de précarité ne soient poussées vers la pauvreté. Vu les crises économique et sanitaire, et la difficulté d'être défendu en cas de litige, la dégressivité n'a plus lieu d'être. J'y resterai attentive.

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): La décision du gouvernement de prolonger la non-dégressivité est la bonne. Les travailleurs privés d'emploi sont déjà dans la précarité, leur situation économique est compliquée et ils se retrouvent dans l'angoisse devant le manque de perspectives. Il est temps de dresser le bilan de la dégressivité: plutôt que d'encourager à travailler, il vaudrait mieux créer de l'emploi.

01.10 Björn Anseeuw (N-VA): La suspension de la dégressivité des allocations de chômage se justifiait parfaitement durant le premier confinement. Tout le monde était confiné et l'économie était paralysée et il est évident que chercher un emploi dans ce contexte était impossible. La situation n'est aujourd'hui toutefois plus la même. De nombreux emplois sont à pourvoir. Certains membres de la commission considèrent que le moment n'est apparemment pas propice à la recherche d'un travail, mais je m'inscris en faux contre ce point de vue. J'insiste pour que l'on s'emploie à trouver des moyens ciblés pour pourvoir les emplois vacants. Le débat sur la dégressivité des allocations de chômage doit pouvoir être mené en toute transparence et franchise.

01.11 Marc Goblet (PS): Les critères des offres d'emploi actuelles ne correspondent pas toujours aux possibilités des candidats d'y répondre. Dans la situation actuelle, avec le chômage temporaire, l'incertitude quant à la réouverture de certains secteurs dans lesquels des personnes peu qualifiées pourraient retrouver de l'emploi, il serait malvenu de prendre des mesures qui les poussent vers la précarité. Il faudrait attendre au moins le 31 mars et une vue plus claire sur l'évolution de la pandémie avant de revenir à la normale.

Rappelons que nous n'avons jamais mesuré d'effets retour de la dégressivité renforcée. Ne sanctionnons pas davantage des personnes déjà en difficulté.

01.12 Tania De Jonge (Open Vld): Le gel de la dégressivité est une décision judicieuse, mais nous

degressiviteit, momenteel zonder einddatum, is zeer belangrijk. We moesten voorkomen dat mensen die in de armoede terecht dreigen te komen, dat daadwerkelijk zouden doen. Gelet op de economische en de gezondheidscrisis en de moeilijkheid om zich te laten verdedigen in geval van een geschil, is de degressiviteit niet langer noodzakelijk. Ik zal dat blijven opvolgen.

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Door de niet-degressiviteit van de uitkeringen te verlengen heeft de regering de juiste beslissing genomen. De werknemers die nu zonder werk zitten bevinden zich sowieso al in een precarie en moeilijke economische situatie. Bovendien boezemt het gebrek aan perspectieven hun angst in. Het wordt tijd om de balans op te maken van de degressiviteit: in plaats van mensen aan te moedigen tot werken zou men beter banen creëren.

01.10 Björn Anseeuw (N-VA): Tijdens de eerste lockdown was de opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen perfect te verantwoorden. Iedereen zat thuis opgesloten en de economie lag plat, dan was een job zoeken natuurlijk onbegonnen werk. Vandaag is de situatie toch anders. Er zijn heel wat openstaande vacatures. Volgens sommige leden is dit blijkbaar geen ideaal moment om werk te zoeken, maar ik spreek dat tegen. Ik dring erop aan om gericht te zoeken naar manieren om de openstaande vacatures in te doen vullen. Het debat over de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen moet in alle transparantie en openheid kunnen worden gevoerd.

01.11 Marc Goblet (PS): De functievereisten in de huidige jobaanbiedingen stemmen niet altijd overeen met de mogelijkheden van de kandidaten. In de huidige situatie, met de tijdelijke werkloosheid en de onzekerheid over de heropening van de sectoren waarin weinig gekwalificeerde personen opnieuw een baan zouden kunnen vinden, zou het een slechte zaak zijn dat er maatregelen worden genomen die hen in de armoede doen verzeilen. Men zou op zijn minst tot 31 maart moeten wachten en over een duidelijker beeld met betrekking tot de pandemie moeten beschikken alvorens opnieuw naar de normale situatie terug te keren.

We wijzen erop dat men nooit de terugverdieneffecten van de grotere degressiviteit heeft gemeten. We mogen personen die al in moeilijkheden verkeren niet nog meer straffen.

01.12 Tania De Jonge (Open Vld): De bevrozing van de degressiviteit is wel een goede zaak, maar

devons dans le même temps travailler à la relance. Nous ne devons pas perdre de vue l'ambition, énoncée dans l'accord de gouvernement, d'atteindre un taux d'emploi de 80 %. L'activation doit faire l'objet d'un plan.

01.13 Anja Vanrobaeys (sp.a): Personne ne souhaite se retrouver au chômage pour une longue période. Le travail permet non seulement d'avoir un revenu mais également d'avoir confiance en soi. Les personnes touchées par la dégressivité sont souvent des personnes en situation précaire, qui ont besoin d'être encadrées et accompagnées pour trouver du travail. Or, ce sont justement ces trajets-là qui sont actuellement au point mort à cause de la crise du coronavirus. Ce serait trop facile d'enfoncer encore davantage ces gens.

01.14 Nahima Lanjri (CD&V): C'est une bonne chose que l'on ait mis fin à la dégressivité mais nous devons également nous atteler à la réactivation. Il est vrai que de nombreuses formations et de nombreux trajets de réactivation ne peuvent se poursuivre pour l'instant. Nous ne pouvons donc pas mettre fin purement et simplement aux mesures de protection. Personne ne choisit délibérément de se retrouver en situation de chômage temporaire.

01.15 Björn Anseeuw (N-VA): Nul ne prétend que le fait d'émarger au chômage relève d'un choix! Mais affirmer que tout demandeur d'emploi a besoin d'un trajet d'accompagnement intensif pour pouvoir accéder à l'un des nombreux emplois vacants relève du parti pris. Il convient effectivement de s'atteler à la stratégie de sortie dans ce domaine également. Je suis déçu de constater qu'à part Mme De Jonge, personne au sein de la majorité ne partage cette vision. Avoir un emploi est bénéfique pour la confiance en soi et l'estime de soi. Il est dès lors regrettable qu'il soit pratiquement tabou, aujourd'hui, de parler d'inciter les chômeurs à la recherche d'un emploi.

01.16 Tania De Jonge (Open Vld): Nous devons impérativement nous tourner vers l'avenir et dans cette optique, un plan de relance incluant une politique d'activation constitue une absolue nécessité.

L'incident est clos.

02 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'exception à l'obligation de quarantaine pour les fonctions critiques des secteurs essentiels" (55011924C)

we moeten tegelijkertijd werk maken van de relance. We mogen de ambitie in het regeerakkoord om naar een werkzaamheidsgraad van 80 % te evolueren, niet uit het oog verliezen. Er moet een plan zijn voor activering.

01.13 Anja Vanrobaeys (sp.a): Niemand kan een lange periode van werkloosheid wensen. Werken zorgt niet alleen voor een inkomen, maar ook voor zelfvertrouwen. Mensen die door de degressiviteit getroffen worden, zijn vaak mensen in precare situaties die omkadering en begeleiding nodig hebben om werk te vinden. Net die trajecten liggen vandaag stil door de coronacrisis. Het is al te gemakkelijk om hen nu dieper in de put te duwen.

01.14 Nahima Lanjri (CD&V): Het is goed dat de degressiviteit werd stopgezet en tegelijk moeten we werk maken van reactivering. Het klopt dat veel opleidingen en reactiveringstrajecten momenteel niet kunnen worden voortgezet. We mogen beschermende maatregelen dan ook niet zomaar beëindigen. Niemand kiest vrijwillig om in de tijdelijke werkloosheid te belanden.

01.15 Björn Anseeuw (N-VA): Niemand zegt toch dat een werkloze daar zelf heeft voor gekozen! Maar het is heel eenzijdig om te stellen dat elke werkloze een intensief traject nodig heeft om naar een van de vele openstaande vacatures geleid te kunnen worden. Er moet inderdaad werk worden gemaakt van de exitstrategie, ook op dit vlak. Ik ben ontgoocheld dat behalve mevrouw De Jonge niemand van de meerderheid deze visie volgt. Een job hebben is goed voor het zelfvertrouwen en het eigenwaardegevoel. Het is dan ook jammer dat het stimuleren om een job te zoeken, vandaag bijna een taboe is.

01.16 Tania De Jonge (Open Vld): We moeten absoluut naar de toekomst kijken en dan is een relanceplan inclusief een activeringsbeleid absoluut noodzakelijk.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitzondering op de verplichte quarantaine voor kritieke functies in essentiële sectoren" (55011924C)

02.01 Björn Anseeuw (N-VA): Le Comité de concertation du 30 décembre 2020 a décidé qu'à partir du 31 décembre, toute personne revenant en Belgique après un séjour d'au moins 48 heures dans une zone rouge devait se mettre en quarantaine. Celle-ci ne prend fin qu'après un test PCR négatif le septième jour de la quarantaine. Quiconque ne peut pas télétravailler pendant sa quarantaine, n'aurait pas droit à une allocation et devrait, paraît-il, prendre congé, avec ou sans solde. En revanche, la personne exerçant une fonction critique dans un secteur essentiel peut aller travailler malgré tout.

Selon quels critères un employeur doit-il juger du caractère critique d'un emploi spécifique et comment savons-nous quels secteurs sont essentiels? Quand les employeurs ont-ils été informés à ce sujet? Comment est contrôlée l'application de ces critères? Quelles sanctions sont-elles imposées? Comment un employeur est-il informé du séjour de l'un de ses travailleurs en zone rouge?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le Comité de concertation a décidé que le travail est autorisé sur le lieu d'occupation durant la quarantaine lorsqu'il est question d'une fonction critique dans un secteur essentiel et si le travailleur dispose d'une attestation de l'employeur. La conférence interministérielle Santé publique a fixé le cadre et la liste des secteurs essentiels a été publiée au *Moniteur belge*.

Seuls les travailleurs qui sont dans l'impossibilité de télétravailler peuvent bénéficier, sous certaines conditions, d'une dérogation à l'obligation d'observer une quarantaine. Les entités fédérées disposent du pouvoir de contrôle à cet égard et déterminent les sanctions. Les services d'inspection fédéraux peuvent uniquement contrôler le respect de l'arrêté ministériel Corona, les sanctions prévues par le Code pénal social étant applicables en la matière.

Pour les travailleurs et indépendants étrangers qui travaillent temporairement en Belgique, le formulaire de localisation des passagers (PLF) doit être rempli, les données de contact doivent être conservées et un test négatif est obligatoire. Lorsque des travailleurs doivent se rendre à l'étranger à des fins professionnelles, l'employeur en a évidemment connaissance et peut contrôler la quarantaine. S'il s'agit de vacances, l'employeur ne peut qu'attirer son attention sur les règles. Le travailleur n'est pas obligé d'informer son employeur d'un voyage à l'étranger. Les Régions contrôlent le

02.01 Björn Anseeuw (N-VA): Het Overlegcomité heeft op 30 december 2020 beslist dat met ingang van 31 december iedereen die na een verblijf van minstens 48 uur in een rode zone naar België terugkeert, in quarantaine moet. Die loopt pas af na een negatieve PCR-test op dag zeven van de quarantaine. Wie gedurende de quarantaine niet kan thuiswerken, heeft naar verluidt geen recht op een uitkering en moet verlof opnemen, al dan niet betaald. Wie evenwel een kritieke functie uitoefent in een essentiële sector, kan toch gaan werken.

Volgens welke criteria moet een werkgever oordelen over het kritieke karakter van een bepaalde job en hoe is geweten wat een essentiële sector is? Wanneer werden de werkgevers hierover ingelicht? Hoe wordt hierop gecontroleerd? Welke sancties zijn er? Hoe wordt een werkgever ingelicht over een verblijf van een van zijn werknemers in de rode zone?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het Overlegcomité heeft beslist dat arbeid op de plaats van tewerkstelling is toegestaan tijdens de quarantaine in geval van een kritische functie in een essentiële sector en als de werknemer beschikt over een werkgeversattest. Het kader is bepaald door de interministeriële conferentie Volksgezondheid en de lijst van essentiële sectoren werd gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

Alleen werknemers die niet kunnen telewerken, komen onder voorwaarden in aanmerking voor een uitzondering op de quarantaineplicht. De deelstaten hebben hiervoor de controlebevoegdheid en bepalen de sancties. De federale inspectiediensten kunnen alleen de naleving van het ministerieel besluit Corona controleren en daar gelden de sancties van het Sociaal Strafwetboek.

Voor buitenlandse werknemers en zelfstandigen die tijdelijk in België werken, moet het Passenger Locator Form (PLF) worden ingevuld, de contactgegevens moeten worden bijgehouden en een negatieve test is verplicht. Als werknemers beroepshalve naar het buitenland moeten, is de werkgever uiteraard op de hoogte en kan hij de quarantaine controleren. Gaat het om vakantie, dan kan de werkgever hem enkel wijzen op de regels. De werknemer is niet verplicht om zijn werkgever te informeren over een buitenlandse reis. De Gewesten controleren de verplichte quarantaine en

respect de l'obligation d'observer une quarantaine et de se soumettre à un test de dépistage. Les informations contenues dans le PLF sont à la disposition des centres de contact et les entités fédérées peuvent ainsi les contrôler.

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): Apparemment, les employeurs ne doivent pas être informés de l'existence de ces résidences à l'étranger et aucune sanction ne peut dès lors leur être infligée. Une simple référence à une publication au *Moniteur belge* en guise de communication me paraît trop rudimentaire. Je plaide pour une communication plus proactive à l'adresse des employeurs.

L'incident est clos.

03 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La quarantaine au retour d'une zone rouge et la déchéance du droit au chômage temporaire" (55011925C)

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): Dans le sillage du Comité de concertation du 30 décembre, le ministre a fait savoir qu'en cas de quarantaine obligatoire et d'impossibilité de télétravailler, le travailleur concerné ne pouvait prétendre à une allocation et devait le cas échéant prendre un congé, même s'il n'était nullement question d'une interdiction de voyager à ce moment.

Quelle était la base légale de cette décision? Comment a-t-on vérifié si les personnes qui n'avaient pas informé leur employeur et/ou les autorités d'un séjour en zone rouge n'avaient pas bénéficié du chômage temporaire? Les "trous du fromage" ont-ils bien été bouchés? Quels flux de données ont-ils été utilisés pour contrôler le respect des règles?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Un travailleur de retour d'une zone rouge après un voyage privé n'a pas droit au chômage temporaire. La force majeure est effectivement exclue dans ce cas. Le travailleur n'ignorait pas qu'il devrait obligatoirement se mettre en quarantaine après un séjour dans une zone rouge. Cette information n'est pas neuve. Elle figure déjà depuis quelques semaines dans la liste des FAQ corona publiée sur le site internet de l'ONEM. De plus, la presse y a donné un large écho et elle est reprise sur le site internet des secrétariats sociaux et des organisations syndicales.

Le contrôle du respect de la quarantaine est une compétence régionale. Tout travailleur qui enfreint les règles en la matière s'expose à des sanctions

testings. De l'information van het PLF ligt ter beschikking van de contactcenters en kan aldus door de deelstaten worden gecontroleerd.

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): De werknemers moeten blijkbaar niet op de hoogte zijn van die buitenlandse verblijven, zodat hun dan ook geen sanctie kan worden opgelegd. Een verwijzing naar een publicatie in het *Belgisch Staatsblad* lijkt me toch te summier als communicatie. Ik pleit voor meer proactieve communicatie naar de werkgevers toe.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De quarantaine na verblijf in rode zones en het vervallen van het recht op tijdelijke werkloosheid" (55011925C)

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): In navolging van het Overlegcomité van 30 december heeft de minister publiek gemaakt dat wie in verplichte quarantaine moet en niet kan thuiswerken, geen aanspraak kan maken op een uitkering en dan ook desgevallend verlof moet opnemen, ook al was er op dat ogenblik geen sprake van een reisverbod.

Wat was daarvan de wettelijke basis? Hoe werd erop toegezien dat mensen die hun werkgever en/of de overheid niet inlichtten over een verblijf in een rode zone, alsnog geen tijdelijke werkloosheid genoten? Werden de 'gaten in de kaas' daadwerkelijk gedicht? Welke gegevensstromen werden gebruikt voor de handhaving?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Een werknemer die na een privéreis uit een rode zone terugkeert, heeft geen recht op tijdelijke werkloosheid. Er is immers geen sprake van overmacht. Hij wist dat de quarantaineverplichting zou gelden na een reis naar een rode zone. Deze informatie is niet nieuw. Zij is al enkele weken beschikbaar op de corona-FAQ's van de RVA. Het nieuws is ook op grote schaal verspreid door de pers en is opgenomen op de website van de sociale secretariaten en de vakbonden.

De controle op de quarantaine is een regionale bevoegdheid. Een werknemer die zich niet aan de quarantaineregels houdt, kan worden bestraft

définies par les entités fédérées.

volgens de maatregelen die de deelstaten hebben genomen.

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): Affirmer qu'il existait une base légale pour dénier à une personne le droit à une allocation alors que cette personne n'a enfreint aucune règle ne manque pas de culot!

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): Stellen dat er een wettelijke basis was om iemand het recht te ontzeggen op een uitkering wanneer geen enkele regel werd overtreden, is toch wel sterk!

Dans un flux d'informations, un outil de rapportage fédéral constitue un élément important, mais les données qui, concrètement, parviennent dans ma ville, sont en réalité inutilisables.

Bij de gegevensstromen is de federale rapporteringstool een belangrijk element, maar de gegevens die concreet in mijn stad aankomen, zijn eigenlijk niet bruikbaar.

Le ministre a de facto créé une situation où de nombreux éléments ne peuvent être contrôlés, créant une inégalité de traitement lourde de conséquences. Il n'était alors pas interdit de se rendre dans une zone rouge.

De minister heeft de facto een situatie gecreëerd waarin heel wat zaken niet kunnen worden gecontroleerd, waardoor hij een ongelijke behandeling heeft geïnstalleerd met verstrekende gevolgen. Het was toen niet verboden om naar een rode zone te reizen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La quarantaine obligatoire et le droit au chômage temporaire pour s'occuper d'un enfant" (55011955C)

04 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verplichte quarantaine en het recht op tijdelijke werkloosheid om een kind op te vangen" (55011955C)

04.01 Björn Anseeuw (N-VA): Les travailleurs contraints de garder leurs enfants en raison de la fermeture de la crèche, de l'école ou de la structure d'accueil des handicapés à la suite des mesures corona peuvent bénéficier du chômage temporaire pour force majeure.

04.01 Björn Anseeuw (N-VA): Werknemers die voor hun kind moeten zorgen omdat de kinderopvang, school of opvang voor gehandicapten moet sluiten wegens de coronamaatregelen, kunnen een beroep doen op het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Des parents obligés de se mettre en quarantaine après un voyage à l'étranger peuvent-ils également solliciter ce régime?

Komen ook ouders die wegens een buitenlandse reis in quarantaine moeten, daarvoor in aanmerking?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Non, ils ne peuvent prétendre à ce régime. Pour recevoir une allocation, les travailleurs doivent être en situation de chômage involontaire.

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Neen, zij kunnen daarop geen aanspraak maken. Om een uitkering te ontvangen, moeten werknemers wel degelijk onvrijwillig werkloos zijn.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

05 Question de Ben Segers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rapport annuel 2020 de Myria (teams ECOSOC)" (55011966C)

05 Vraag van Ben Segers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Myria-jaarverslag 2020 (ECOSOC-teams)" (55011966C)

05.01 Ben Segers (sp.a): *Un État fort est crucial dans la lutte contre la traite des êtres humains.*

05.01 Ben Segers (sp.a): *Voor de bestrijding van mensenhandel is een sterke overheid broodnodig.*

Quelles dispositions le ministre prendra-t-il pour doter les équipes ECOSOC compétentes en la

Wat zal de minister ondernemen om ervoor te zorgen dat de bevoegde ECOSOC-teams over

matière d'un effectif suffisant et résorber la liste d'attente des victimes à auditionner? Dans le contexte particulier de la crise sanitaire, ces équipes pourront-elles accomplir correctement leur travail? Le ministre a-t-il des contacts avec sa collègue de l'Intérieur afin de trouver une solution structurelle au problème de l'assistance des services de police, parfois difficile à obtenir?

05.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): Dans la lutte contre la traite des êtres humains et l'exploitation économique, les contrôles sur le terrain sont importants. L'effectif des équipes ECOSOC est insuffisant et les prochains départs à la pension ne feront qu'exacerber le problème. Des moyens supplémentaires en personnel seront accordés.

Le problème des listes d'attente en 2020 à Bruxelles était la conséquence d'enquêtes étendues relatives au statut social. Pour l'heure, toute victime supposée peut être entendue dans un délai de 35 jours.

En période de pandémie, les contrôles étaient chronophages et les inspecteurs n'étaient pas épargnés par les contaminations ou les quarantaines. Ils continuaient pourtant à effectuer des contrôles dans des secteurs divers, surtout en présence d'une suspicion d'exploitation. À partir de juin 2020, le nombre de contrôles a de nouveau approché un niveau acceptable. Depuis mars 2020, le respect des règles sanitaires accapare les services de police, ce qui a une incidence sur l'assistance qu'ils peuvent apporter dans la lutte contre la traite des êtres humains. J'aborderai ce problème avec la ministre de l'Intérieur.

05.03 **Ben Segers** (sp.a): Nous nous réjouissons de la mention explicite du thème de la lutte contre la traite des êtres humains dans l'accord de gouvernement. Notre arsenal législatif est bon, mais les équipes ECOSOC doivent toutefois disposer de moyens suffisants pour être en mesure de l'appliquer concrètement.

L'incident est clos.

06 **Question de Wim Van der Donckt à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "La suppression progressive du RCC" (55012147C)**

06.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Le régime du chômage avec complément d'entreprise (RCC) était en voie d'extinction avant la crise du coronavirus, mais il semble avoir repris vigueur, selon des spécialistes du travail. Le retour à la situation

voldoende personeel beschikken en om de wachtlijst voor het horen van slachtoffers weg te werken? Zullen die teams in de bijzondere pandemieomstandigheden behoorlijk kunnen werken? Is er overleg met de minister van Binnenlandse Zaken over de soms moeizame bijstand door de politiediensten, met de bedoeling tot een structurele oplossing te komen?

05.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): In de strijd tegen mensenhandel en economische uitbuiting zijn terreincontroles belangrijk. Bij de ECOSOC-teams is er onvoldoende personeel en de komende pensioneringen zullen dat probleem nog op de spits drijven. Er zullen bijkomende personeelsmiddelen worden toegekend.

Het probleem met de wachtlijsten in 2020 in Brussel was het gevolg van uitgebreide onderzoeken inzake het sociaal statuut. Momenteel kan elk vermoedelijk slachtoffer binnen de termijn van 35 dagen worden gehoord.

De controles waren in covidtijden tijdrovender en de inspecteurs werden ook niet gespaard van besmettingen of quarantaine. Toch bleven ze controles uitvoeren in uiteenlopende sectoren, zeker wanneer er een vermoeden van uitbuiting bestond. Vanaf juni 2020 benaderde het aantal controles opnieuw een aanvaardbaar peil. Sinds maart 2020 ligt de focus van de politiediensten sterk op de handhaving van de coronamaatregelen. Dat heeft een impact op de bijstand die ze kunnen leveren voor de strijd tegen mensenhandel. Ik zal dat probleem met de minister van Binnenlandse Zaken bespreken.

05.03 **Ben Segers** (sp.a): We zijn blij dat de strijd tegen mensenhandel expliciet in het regeerakkoord is opgenomen. Onze wetgeving is goed, maar de ECOSOC-teams moeten wel over voldoende middelen beschikken om een en ander in praktijk te brengen.

Het incident is gesloten.

06 **Vraag van Wim Van der Donckt aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "Het uitfasen van het SWT" (55012147C)**

06.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Voor de coronacrisis werd het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT) uitgefaseerd, maar volgens arbeidsspecialisten is het SWT terug. We zullen nu snel terugkeren naar de situatie van voor de

d'avant la crise sanitaire ne tardera pas: un marché du travail où les emplois à pourvoir ne manquent pas, mais où les demandeurs d'emploi sont peu nombreux. Le RCC a été instauré dans les années 80, lorsque le nombre de chômeurs explosait, tandis que celui des emplois vacants était extrêmement faible.

Le ministre est-il d'accord qu'il est nécessaire de poursuivre la suppression du RCC? Prévoit-il de nouvelles initiatives dans ce sens?

06.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Le RCC a été instauré par les partenaires sociaux et découle de la CCT n° 17 du 19 décembre 1974. Ce régime permet aux travailleurs d'adapter leur carrière. Les employeurs sont également intéressés par ce régime eu égard à l'organisation de l'entreprise.

La mise en place d'une stratégie harmonieuse en matière de fins de carrière est le thème de l'édition 2021 de la conférence annuelle sur l'emploi. Cette conférence a pour vocation la mise en place de plans d'action concrets. Dans ce cadre, nous analyserons les régimes de fins de carrière actuels avec les entités fédérées et les partenaires sociaux. La question du RCC y sera sans aucun doute abordée. Nous verrons à cette occasion si les partenaires sociaux désirent modifier le système et quelles adaptations sont nécessaires.

06.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Il est facile de faire porter le chapeau aux partenaires sociaux. Nous allons veiller à ce que le démantèlement progressif du RCC soit poursuivi et à ce que des solutions alternatives soient recherchées activement. Il est parfaitement possible, en effet, d'encore maintenir au travail des travailleurs plus âgés, dans le respect du bien-être au travail.

L'incident est clos.

07 **Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres de l'année 2020 publiés par la FEB" (55012310C)**

07.01 **Christophe Bombled** (MR): *Le magazine Focus Conjoncture de la FEB a publié les résultats de l'année 2020. L'économie belge devrait se contracter de 7 % par rapport à 2019, soit la plus grande récession de l'après-guerre.*

Si la seconde vague de l'épidémie a de nouveau fait augmenter le nombre de chômeurs temporaires, les chiffres sont bien inférieurs à ceux de la première

coronacrisis: een arbeidsmarkt met veel vacatures en weinig werkzoekenden. Het SWT werd in de jaren 80 geïntroduceerd, een periode waarin het aantal werklozen heel hoog was en het aantal vacatures heel laag.

Is de minister het ermee eens dat het SWT verder afgebouwd moet worden? Plant hij verdere initiatieven in die zin?

06.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Het SWT werd ingevoerd door de sociale partners en is het resultaat van cao nr. 17 van 19 december 1974. Het laat de werknemers toe om hun loopbaan aan te passen. Het is ook belangrijk voor de werkgevers voor de organisatie van het bedrijf.

Een harmonieus eindeloopbaanbeleid is het onderwerp van de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie in 2021. De conferentie wil komen tot concrete actieplannen. In dat kader zullen we samen met de deelstaten en de sociale partners de bestaande eindeloopbaanregelingen analyseren. De SWT-kwestie zal daarbij ongetwijfeld aan bod komen. Dan zal blijken of de sociale partners iets willen veranderen en welke aanpassingen er nodig zijn.

06.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Het is gemakkelijk om zich te verschuilen achter de sociale partners. Wij zullen erop toezien dat het SWT nog verder wordt afgebouwd en dat er actief naar alternatieven wordt gezocht. Het is immers perfect mogelijk om oudere werknemers, met respect voor het arbeidswelzijn, nog aan het werk te houden.

Het incident is gesloten.

07 **Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De door het VBO gepubliceerde cijfers voor 2020" (55012310C)**

07.01 **Christophe Bombled** (MR): *In het magazine Focus Conjonctuur van het VBO werden de resultaten voor 2020 gepubliceerd. De Belgische economie zal naar verwachting met 7 % krimpen ten opzichte van 2019, de grootste recessie in de naoorlogse periode.*

Hoewel tijdens de tweede golf van de epidemie het aantal tijdelijk werklozen opnieuw gestegen is, liggen de cijfers veel lager dan tijdens de eerste

vague, grâce aux mesures de soutien mais aussi à la pénurie de travailleurs dans certains domaines. Par ailleurs, les mesures de sécurité imposent l'engagement de personnel supplémentaire.

Quel est votre point de vue sur la situation économique? La récession de la Belgique est-elle comparable à celle dans d'autres pays d'Europe?

Malgré les mesures du gouvernement, la crise continuera à produire ses effets. Avez-vous déjà des projections quant aux pertes d'emplois pour l'année 2021?

Pour le moment, les pertes d'emploi sont relativement contenues. Qu'en sera-t-il sans les aides actuelles?

07.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): La récession en Belgique est similaire à celle observée dans l'UE. La Commission s'attendait à une baisse du PIB de 7,8 % en 2020 suivie d'une augmentation de 4,2 % en 2021. Selon les dernières estimations du Bureau du Plan, la baisse du PIB sera de 7,4 % et la reprise en 2021 sera plus forte avec 6,5 %.

En dépit d'une reprise historique de 10,7 % au troisième trimestre 2020 par rapport à l'année précédente, la croissance annuelle reste fortement négative. Jusqu'en 2025, l'activité économique restera sous le niveau qu'elle aurait pu atteindre sans pandémie.

La Commission européenne prévoit une hausse du taux de chômage belge à 7 % en 2021, suivi d'une reprise de l'emploi. Le Bureau du Plan prévoit une augmentation du chômage administratif et une perte de 55 000 emplois en 2021. D'ici 2025, il devrait revenir au niveau d'avant la crise, avec 67 000 emplois de plus en 2022.

Le chômage moyen dans l'UE devrait atteindre 8,3 % mais commencerait à diminuer en 2022. Le chômage temporaire est une conséquence de la pandémie mais aussi de difficultés structurelles: il faudra en tenir compte au moment d'adapter et de mettre au point des mesures. Il faut soutenir les entreprises et les secteurs où des fermetures et des pertes d'emploi sont à prévoir dans les mois qui viennent.

La crise va accélérer la numérisation, la transition écologique, la désindustrialisation et la tertiarisation de l'économie. Les personnes peu qualifiées, les

golf, dankzij de steunmaatregelen maar ook door het tekort aan arbeidskrachten in bepaalde sectoren. Voorts vergen de veiligheidsmaatregelen de aanwerving van bijkomend personeel.

Wat is uw oordeel over de economische situatie? Is de recessie in België vergelijkbaar met die in andere Europese landen?

Ondanks de maatregelen van de regering zal de crisis gevolgen blijven hebben. Hebt u al prognoses van het banenverlies voor 2021?

Voorlopig blijft het banenverlies betrekkelijk beperkt. Hoe zal de situatie evolueren zonder de huidige steun?

07.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: De recessie in België is vergelijkbaar met die in de EU. De Commissie verwachtte dat het bbp in 2020 met 7,8 % zou terugvallen, om vervolgens in 2021 te groeien met 4,2 %. Volgens de laatste prognoses van het Planbureau zal het bbp krimpen met 7,4 % en sterker toenemen in 2021 met 6,5 %.

Ondanks een historische opleving in het derde kwartaal van 2020 met 10,7 % in vergelijking met het voorgaande jaar blijft de groei op jaarbasis sterk negatief. Tot 2025 zal de economische activiteit onder het niveau blijven dat ze zonder de pandemie had kunnen bereiken.

De Europese Commissie voorspelt een stijging van de Belgische werkloosheidsgraad met 7 % in 2021, gevolgd door een herstel van de werkgelegenheid. Het Planbureau verwacht een toename van de administratieve werkloosheid en een verlies van 55.000 arbeidsplaatsen in 2021. Tegen 2025 zou de werkloosheidsgraad moeten zakken naar het niveau van vóór de crisis, met 67.000 meer arbeidsplaatsen in 2022.

Verwacht wordt dat de gemiddelde werkloosheidsgraad in de EU 8,3 % zal bedragen, maar in 2022 zal beginnen af te nemen. Tijdelijke werkloosheid is een gevolg van de pandemie maar ook van structurele moeilijkheden: daar zal rekening mee moeten gehouden worden als er maatregelen aangepast en uitgewerkt worden. Er moet steun verleend worden aan de ondernemingen en sectoren waar er in de komende maanden sluitingen en banenverlies worden verwacht.

De crisis zal de digitalisering, de ecologische transitie, de de-industrialisering en de tertiarisering van de economie versnellen. Laaggeschoolden,

jeunes et les personnes d'origine étrangère risquent d'être les plus touchés.

07.03 Christophe Bombled (MR): Au-delà des secteurs à l'arrêt, les plus pessimistes sont le commerce automobile, la sidérurgie ou le secteur du papier et du verre. L'État devra maintenir un temps encore ses aides exceptionnelles pour maintenir la liquidité des entreprises. Il faudra aussi des mesures structurelles pour renforcer leur solvabilité.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'organisation des travaux autour de la révision du statut d'artiste" (55012380C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide immédiate pour le secteur culturel et la réforme du statut d'artiste" (55013913C)
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'urgence de revoir les mesures de la loi du 15 juillet pour les travailleur.r.se.s des Arts" (55013923C)

08.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): La situation des travailleurs du secteur culturel est complexe. La déclaration de politique générale prévoit des moyens pour revoir le "statut d'artiste". Le 20 janvier, des auditions ont eu lieu. La CIM Culture poursuit ses travaux sous la présidence de la ministre de la culture de la FWB. Vous avez annoncé des concertations avec le secteur.

Quel est l'agenda pour la révision des droits du secteur culturel? Quels partenaires seront-ils invités à la concertation? Avez-vous entamé le cadastre du secteur? Avec quelle méthodologie? À quoi serviront les 75 millions prévus en 2021 pour la réforme du statut?

08.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Le secteur culturel a besoin d'une bouffée d'oxygène immédiate et d'une réforme du statut la plus protectrice et la plus inclusive possible.

L'UPAC-T vous a envoyé un courrier il y a quelques jours en vous demandant notamment la réouverture immédiate du secteur culturel dans des conditions

jongeren en mensen van buitenlandse afkomst dreigen het zwaarst te worden getroffen.

07.03 Christophe Bombled (MR): Naast de sectoren die stilliggen zijn de autohandel, de staalindustrie, de papiersector en de glassector de sectoren met de somberste vooruitzichten. De Staat zal de uitzonderlijke steunmaatregelen nog een tijdje moeten aanhouden om de cashflow van de bedrijven veilig te stellen. Men zal ook structurele maatregelen moeten nemen om hun solvabiliteit te versterken.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De organisatie van de werkzaamheden in verband met de herziening van het kunstenaarsstatuut" (55012380C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onmiddellijke steun voor de cultuursector en de hervorming van het kunstenaarsstatuut" (55013913C)
- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De nood om de maatregelen uit de wet van 15 juli inzake de werknemers in de cultuursector te herzien" (55013923C)

08.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): De situatie van de werknemers van de cultuursector is ingewikkeld. De algemene beleidsverklaring voorziet in middelen om het 'kunstenaarsstatuut' te herzien. Op 20 januari hadden er hoorzittingen plaats. De IMC Cultuur zet haar werkzaamheden voort onder het voorzitterschap van de minister van Cultuur van de Franse Gemeenschap. U hebt overleg met de sector aangekondigd.

Wat is het tijdschema voor de herziening van de rechten van de cultuursector? Welke partners zullen uitgenodigd worden om deel te nemen aan het overleg? Bent u van start gegaan met het kadaster van de sector? Welke werkwijze volgt u daarvoor? Waarvoor zal het budget van 75 miljoen euro gebruikt worden, dat in 2021 werd uitgetrokken voor de hervorming van het statuut?

08.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De culturele sector heeft dringend nood aan zuurstof en aan een kunstenaarsstatuut dat maximale bescherming biedt en zo inclusief mogelijk is.

De beroepsvereniging UPAC-T heeft u enkele dagen geleden een brief gestuurd waarin er met name gevraagd wordt om de culturele sector

garantissant la sécurité sanitaire des groupes à risque, l'augmentation des allocations de chômage pour les travailleurs bénéficiant du statut d'artiste jusqu'au plafond maximum de 1 625,78 euros sans égard à leur situation de famille jusqu'au 30 juin 2021, la rétroactivité au 13 mars 2020 de l'augmentation de ces allocations de chômage pour les travailleurs bénéficiant du statut d'artiste.

Que répondez-vous à l'UPAC-T selon laquelle aucune donnée scientifique n'a démontré la dangerosité des lieux culturels ni des activités culturelles en plein air?

Où en êtes-vous dans la réforme du statut d'artiste? Comment procédez-vous? Comment le Parlement va-t-il participer à cette réforme? Comment y incluez-vous le secteur?

08.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): La crise du coronavirus a mis en lumière que de nombreux travailleurs de la création artistique n'avaient pas accès au statut d'artiste. Une loi a apporté une protection supplémentaire aux travailleurs vulnérables. J'ai pris des mesures pour rendre l'accès au chômage temporaire plus simple et rapide. Je veille également à trouver des solutions avec l'ONEM et les organismes de paiement.

Le gouvernement s'est engagé à financer l'amélioration du statut, en concertation avec le secteur et les partenaires sociaux. J'assure ces concertations. Nous ferons bientôt la synthèse des propositions reçues, puis nous organiserons une rencontre avec les acteurs en vue de former un groupe de travail représentant toutes les disciplines et types de travailleurs. J'espère présenter des propositions ce premier semestre.

En collaboration avec les niveaux de pouvoir, un cadastre des aides culturelles a été publié sur www.culture.be.

J'ai proposé une rencontre à UPAC-T. Je reste attentif à la situation des travailleurs du secteur culturel. Si nous devons rester prudents, la fermeture des lieux culturels ne me fait pas plaisir.

onmiddellijk te laten heropenen in omstandigheden waarin de gezondheid van de risicogroepen veiliggesteld wordt, om de werkloosheidsuitkeringen voor de werknemers met het kunstenaarsstatuut tot 30 juni 2021 op te trekken tot het plafond van 1.625,78 euro ongeacht de gezinssituatie, om de verhoging van die werkloosheidsuitkeringen voor de werknemers met een kunstenaarsstatuut met terugwerkende kracht toe te kennen vanaf 13 maart 2020.

Wat is uw antwoord aan UPAC-T, die aanvoert dat er geen enkel wetenschappelijk bewijs is dat de cultuurhuizen en de culturele activiteiten in de buitenlucht een gezondheidsgevaar vormen in het kader van de coronacrisis?

Wat is de stand van zaken met betrekking tot de hervorming van het kunstenaarsstatuut? Hoe gaat u te werk? Hoe zal het Parlement betrokken worden bij die hervorming? Hoe betreft u de sector erbij?

08.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Frans): Door de coronacrisis is duidelijk geworden dat talrijke werknemers in de culturele sector geen toegang tot het kunstenaarsstatuut hebben. Een wet heeft de kwetsbare werknemers in die sector bijkomende bescherming geboden. Ik heb maatregelen genomen om sneller en gemakkelijker toegang te geven tot het stelsel van de tijdelijke werkloosheid. Ik zoek ook naarstig naar oplossingen in samenspraak met de RVA en de uitbetalingsinstellingen.

De regering heeft zich ertoe verbonden om in samenspraak met de sector en de sociale partners de verbetering van het statuut te financieren. Ik zorg ervoor dat dat overleg plaatsvindt. We zullen binnenkort de synthese van de ontvangen voorstellen maken en daarna zullen we een ontmoeting met de actoren organiseren met het oog gericht op de samenstelling van een werkgroep waarin alle disciplines en categorieën van werknemers vertegenwoordigd zijn. Ik hoop in dit eerste semester een aantal voorstellen te kunnen formuleren.

In samenwerking met de verschillende beleidsniveaus werd er op www.culture.be een kadaster van de steunmaatregelen voor de cultuursector gepubliceerd.

Ik heb aan UPAC-T een ontmoeting voorgesteld. Ik blijf de situatie van de werknemers in de culturele sector aandachtig volgen. We moeten voorzichtig blijven, maar de sluiting van de culturele instellingen maakt mij ook niet blij.

Le gouvernement envisage des mesures de soutien complémentaires aux secteurs fragilisés. J'espère bientôt pouvoir présenter des propositions pour les travailleurs du secteur culturel.

De regering overweegt om aanvullende steunmaatregelen te nemen voor de verzwakte sectoren. Ik hoop dat ik hier binnenkort enkele voorstellen kan komen presenteren voor de werknemers in de cultuursector.

08.04 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Il nous revient que la loi du 15 juillet ne bénéficie pas à autant de personnes que ce que nous avions imaginé, probablement en raison de la difficulté administrative qu'elle représente. S'il était question de la prolonger, comme nous le souhaitons, il faudrait prévoir un accompagnement. Les caisses d'allocations de paiement ont déployé toute l'énergie disponible pour répondre aux nombreuses demandes.

08.04 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Blijkbaar wordt er minder gebruikgemaakt van de wet van 15 juli dan we verwacht hadden, waarschijnlijk door de administratieve rompslomp die erbij komt kijken. Als de toepassing van de wet verlengd zou worden, wat wij hopen, moeten we voor ondersteuning zorgen. De socialeverzekeringsfondsen hebben alles in het werk gesteld om de vele aanvragen te behandelen.

Concernant les rencontres, je trouve très positif que l'on avance et je vous remercie d'y contribuer.

Wat de gesprekken betreft, vind ik het zeer goed dat we vooruitgang boeken en ik dank u voor uw bijdrage daaraan.

Par rapport au statut d'artiste, pourquoi ne pas envisager une automatisation du renouvellement pour tous ceux qui l'ont obtenu en 2020? Cela faciliterait la tâche des caisses de paiement. On pourrait considérer que 2021 est une "année blanche".

Waarom wordt het kunstenaarsstatuut niet automatisch verlengd voor iedereen die het in 2020 gekregen heeft? Dat zou het makkelijker maken voor de fondsen. 2021 zou als een 'blanco jaar' beschouwd kunnen worden.

Quand il sera question de reprise, il faudra prévoir une période tampon, avec des mesures transitoires, pour ne pas abandonner les travailleurs du jour au lendemain. Je sais que vous y veillerez.

Zodra het herstel zich inzet, moet er in een bufferperiode voorzien worden met overgangsmaatregelen om de werknemers niet van de ene dag op de andere in de steek te laten. Ik weet dat u daarvoor zult zorgen.

08.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): J'appuie les remarques de ma collègue concernant la loi. Les chiffres officiels ne correspondent pas à ce que nous constatons sur le terrain.

08.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik schaar me achter de opmerkingen van mijn collega over de wet. De officiële cijfers komen niet overeen met hetgeen we in het veld zien.

Je me réjouis de savoir que vous allez rencontrer toutes les fédérations. Nous voulons continuer à pratiquer une opposition constructive dans cette commission et sommes fermement demandeurs d'être tenus au courant de l'évolution de vos travaux, pour contribuer avec vous à la réflexion.

Het verheugt me dat u alle federaties zult ontmoeten. We willen in deze commissie een constructieve oppositie blijven voeren en verzoeken met klem op de hoogte gehouden te worden van de voortgang van uw werkzaamheden zodat we samen met u ons steentje tot de reflectie kunnen bijdragen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

09 Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La numérisation des écochèques" (55012408C)

09 Vraag van Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De digitalisering van de ecocheques" (55012408C)

09.01 Tania De Jonge (Open Vld): Nous avons prolongé la durée de validité des chèques-repas et réactivé les chèques périmés, mais la situation est plus compliquée en ce qui concerne les écochèques car ils sont encore en papier. Le ministre s'attelle-t-il à la numérisation des

09.01 Tania De Jonge (Open Vld): We hebben de geldigheidsduur van de maaltijdcheques verlengd en we hebben vervallen cheques gereactiveerd, maar voor ecocheques ligt het moeilijker. Die zijn immers nog van papier. Werkt de minister aan digitalisering van de ecocheques?

écochèques?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en *néerlandais*): Depuis le 1^{er} janvier 2016, les écochèques peuvent être distribués sur support électronique. Selon les statistiques de la Voucher Issuers Association (VIA), une ASBL réunissant des entreprises émettrices de chèques repas et des écochèques, le pourcentage d'écochèques électroniques augmente constamment. Pour les écochèques papier, le pourcentage de chèques inutilisés s'élève à 2 %; il est de 0,6 % pour la version électronique.

Afin de réduire la part de chèques inutilisés, les partenaires sociaux continuent à miser sur une numérisation plus poussée des écochèques. Ils souhaitent la mise en place d'un cadre réglementaire dont j'ai déjà eu l'occasion de parler avec le ministre Vandenbroucke. Les entreprises émettrices ont décidé de ne plus émettre que des chèques électroniques et la numérisation complète sera dès lors une réalité à très brève échéance.

09.03 Tania De Jonge (Open Vld): Nul n'ignore que les chèques numériques s'oublent moins facilement.

L'incident est clos.

10 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tests rapides dans les entreprises essentielles" (55012577C)

10.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Le gouvernement flamand a annoncé un projet pilote de tests rapides dans une cinquantaine d'entreprises des secteurs essentiels pour les travailleurs qui exécutent des fonctions critiques et ont eu un contact à haut risque, mais dont l'entreprise ne peut se passer. Les fonctions critiques sont déterminées par les services de prévention en collaboration avec les médecins du travail. Mais ceci n'est pas conforme aux directives du SPF ETCS qui prévoient que les fonctions critiques sont déterminées après l'accord du conseil d'entreprise. Des problèmes peuvent en outre surgir par rapport au droit fédéral du travail. Qu'en pense le ministre?*

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en *néerlandais*): Le SPF ETCS n'a jamais élaboré une procédure pour la détermination des fonctions critiques. La note d'information du Risk Management Group (RMG) sur le site du SPF a été retirée lorsqu'il a été clairement établi que cette matière relevait des compétences des entités fédérées. À la suite de contacts avec le cabinet de

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Sinds 1 januari 2016 kunnen de ecocheques elektronisch worden toegekend. Uit de cijfergegevens van de Voucher Issuers Association (VIA,) een koepel-vzw van bedrijven die maaltijd- en ecocheques uitgeven, blijkt dat het percentage elektronisch betaalde ecocheques stelselmatig stijgt. Voor de papieren ecocheques bedraagt het percentage niet-gebruikte ecocheques 2 %. Voor de elektronische is dat 0,6 %.

De sociale partners blijven inzetten op het verder digitaliseren van de ecocheques om het aandeel ongebruikte cheques te verlagen. Zij vragen een reglementair kader waarover ik al overlegd heb met minister Vandenbroucke. De uitgiftebedrijven hebben beslist alleen nog elektronische ecocheques uit te geven en de volledige digitalisering zal dan ook op heel korte termijn een feit zijn.

09.03 Tania De Jonge (Open Vld): Het is geweten dat digitale cheques minder gemakkelijk uit het oog verloren worden.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sneltests in essentiële bedrijven" (55012577C)

10.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *De Vlaamse regering kondigde een proefproject aan waarin een 50-tal bedrijven uit essentiële sectoren sneltests krijgen voor werknemers in kritische functies die een hoogrisicocontact hadden, maar die onmisbaar zijn voor het bedrijf. Die kritische functies worden vastgelegd door de preventiediensten in samenwerking met de bedrijfsartsen. Dit strookt echter niet met de richtlijnen van de FOD WASO, waarin kritische functies worden vastgelegd na akkoord van de ondernemingsraad. Bovendien kunnen er problemen opduiken met het federaal arbeidsrecht. Wat vindt de minister hiervan?*

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De FOD WASO heeft nooit een procedure opgesteld voor het bepalen van de kritieke functies. De informatienota van de Risk Management Group (RMG) op de website van de FOD werd verwijderd toen duidelijk werd dat dit tot de bevoegdheden van de deelstaten behoort. Na contacten met het kabinet van Vlaams

la ministre flamande Hilde Crevits, certaines modalités du projet pilote ont été adaptées de telle sorte qu'il ne soit pas en contradiction avec la législation fédérale en matière de bien-être ni avec le droit du travail.

10.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Ce projet devrait finalement conduire à la distribution de 4 millions de tests rapides parmi les entreprises essentielles. Il ne peut y être recouru au télétravail. Il serait regrettable que le projet échoue pour cause d'incompatibilité avec le droit du travail.

L'incident est clos.

11 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La flexibilité du marché de l'emploi" (55012651C)

11.01 Björn Anseeuw (N-VA): Il ressort d'une étude réalisée par la direction générale Emploi de la Commission européenne que la Belgique éprouve des difficultés à adapter son marché de l'emploi. Dans notre pays, les travailleurs peu ou moyennement qualifiés sont plus souvent au chômage que les personnes hautement qualifiées.

Quelles sont les aspirations du ministre en matière de flexibilité du marché de l'emploi? Quelles mesures prendra-t-il pour promouvoir la mobilité professionnelle? Une concertation a-t-elle déjà été organisée entre le gouvernement, les entités fédérées et les partenaires sociaux en vue de coordonner les initiatives et d'élaborer des plans d'action? Le ministre prendra-t-il des initiatives pour continuer à éliminer les pièges à l'emploi et durcir les règles de disponibilité pour un emploi convenable?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Pour le gouvernement actuel, la législation relative au travail est la clé de voûte de la concertation sociale. Les partenaires sociaux ont toute latitude pour formuler des propositions et le gouvernement exécutera intégralement les accords qu'ils auront négociés. La formation continuée, la reconversion et la réorientation professionnelle sont autant d'éléments qui revêtent la plus haute importance en matière de mobilité professionnelle et, dans ce domaine, le gouvernement fédéral, mais aussi celui des entités fédérées ont un rôle à jouer. Les différents niveaux de pouvoir se concertent à intervalles réguliers. Le gouvernement fédéral adressera prochainement une proposition aux partenaires sociaux concernant le droit à la formation et les objectifs interprofessionnels en matière de formation. Nous nous efforçons, en outre, de dépister systématiquement d'éventuels

minister Crevits werden bepaalde modaliteiten van het proefproject aangepast zodat het niet in strijd is met de federale welzijnswetgeving en het arbeidsrecht.

10.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Dit project zou uiteindelijk moeten leiden tot de verspreiding van 4 miljoen sneltesten over essentiële bedrijven. Het werk kan daar niet via telewerk gebeuren. Het zou spijtig zijn mocht het project alsnog afketsen op het arbeidsrecht.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De flexibiliteit van onze arbeidsmarkt" (55012651C)

11.01 Björn Anseeuw (N-VA): Een onderzoek van het Directoraat-generaal Werkgelegenheid van de Europese Commissie toont aan dat België het moeilijk heeft met veranderingen op de arbeidsmarkt. Laag- of middengediplomeerde werknemers zijn bij ons vaker werkloos dan hooggeschoolden.

Wat is de visie van de minister op de flexibilisering van de arbeidsmarkt? Welke maatregelen zal hij nemen om de arbeidsmobiliteit te bevorderen? Is er al overlegd tussen de regering, de deelstaten en de sociale partners om initiatieven op elkaar af te stemmen en actieplannen op te stellen? Zal de minister initiatieven nemen om werkloosheidsvallen verder weg te werken en de beschikbaarheidsregels voor passend werk te verstrengen?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Voor deze regering behoort de arbeidsreglementering tot de kern van het sociaal overleg. De sociale partners krijgen alle kansen om voorstellen te doen en de regering zal hun akkoorden onverkort uitvoeren. Qua arbeidsmobiliteit zijn bijscholing, omscholing en heroriëntering zeer belangrijk en daarin hebben niet alleen het federale niveau, maar ook de deelstaten een rol te spelen. Er is regelmatig overleg tussen de overheden. De federale regering zal binnenkort een voorstel doen aan de sociale partners over het recht op opleiding en de interprofessionele opleidingsdoelstellingen. Ook onderzoeken we systematisch of er werkloosheidsvallen ontstaan en dan zullen we er alles aan doen om die weg te werken. Op de komende werkgelegenheidsconferentie bekijken we de maatregelen voor een harmonieus loopbaaneinde.

pièges à l'emploi et nous mettrons tout en œuvre, le cas échéant, pour les supprimer. Le thème des mesures à mettre en place pour une fin de carrière harmonieuse sera abordé lors de la prochaine conférence sur l'emploi. Je retiens la suggestion de consacrer l'une des prochaines conférences au thème de la mobilité professionnelle.

11.03 Björn Anseeuw (N-VA): Quels enjeux concrets ont été discutés avec les entités fédérées et les partenaires sociaux concernant la flexibilisation du marché du travail et le renforcement de la mobilité de l'emploi? La mise en œuvre sans plus d'un accord social quel qu'il soit ne doit pas toujours être évidente, car qui paie doit être associé à la décision.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis de la CRT suite à une demande d'un chauffeur qui travaille via Uber" (55012671C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La remise en cause de la CRT sur la relation de travail d'un chauffeur Uber" (55013026C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La remise en cause de la CRT sur la relation de travail d'un chauffeur Uber" (55013027C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de la CRT sur la nature du travail dans l'économie de plateforme" (55013137C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de la CRT concernant la requalification d'un chauffeur Uber" (55013856C)

12.01 Christophe Bombled (MR): *Un chauffeur indépendant collaborant avec Uber a introduit auprès de la Commission administrative de règlement de la relation de travail (CRT) une demande de qualification de sa relation avec cette plateforme.*

Selon l'avis non contraignant de la CRT, les prestations fournies entreraient dans le cadre d'une relation de salarié. Néanmoins, d'autres décisions vont dans le sens inverse, et la jurisprudence n'est pas uniforme.

Avez-vous analysé l'avis de la CRT? Dans la presse, votre cabinet déclarait que vous alliez démarrer un chantier sur le sujet avec les partenaires sociaux. Une adaptation de la loi de

Ik neem de suggestie mee om een van de volgende conferenties te organiseren rond het thema arbeidsmobiliteit.

11.03 Björn Anseeuw (N-VA): Wat is er concreet besproken met de deelstaten en de sociale partners over het flexibiliseren van de arbeidsmarkt en het versterken van de arbeidsmobiliteit? Het onverkort uitvoeren van eender welk sociaal akkoord moet niet altijd vanzelfsprekend zijn, want wie betaalt, bepaalt mee.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de CAR naar aanleiding van een verzoek van een Uberchauffeur" (55012671C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het negatieve oordeel van de CAR over de kwalificatie van een Uberchauffeur als zelfstandige" (55013026C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het negatieve oordeel van de CAR over de kwalificatie van een Uberchauffeur als zelfstandige" (55013027C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de CAR over de aard van de arbeid in de platformeconomie" (55013137C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van de CAR over de herkwalificatie van een Uberchauffeur" (55013856C)

12.01 Christophe Bombled (MR): *Een zelfstandige chauffeur die samenwerkt met Uber heeft bij de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie (CAR) een verzoek ingediend opdat de commissie zich zou uitspreken over de aard van zijn arbeidsrelatie met het platform.*

Volgens het niet-bindende advies van de CAR werden de diensten geleverd in het kader van een arbeidsrelatie in loondienst. Er zijn echter ook andere beslissingen in tegenovergestelde zin, en de rechtspraak is niet eenvormig.

Hebt u het advies van de CAR onderzocht? Uw kabinet verklaarde in de pers dat u over dit onderwerp overleg zou opstarten met de sociale partners. Denkt u daarbij aan een aanpassing van

2006 relative à la nature des relations de travail est-elle à l'ordre du jour? Ou envisagez-vous de modifier davantage la loi de 2016 sur le travail collaboratif? L'avis du CRT sera-t-il la base de cette révision? Si oui, pourriez-vous nous le transmettre? Mis à part Uber, d'autres plateformes seront-elles concernées?

12.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Un chauffeur indépendant prestant pour Uber a déposé un dossier à la CRT afin qu'elle se prononce sur la nature de sa relation de travail. Cette démarche a été soutenue par la CSC et le Collectif des Travailleurs du Taxi.

Fin décembre 2020, la Commission a rendu sa décision (n° 187) et a estimé que "les éléments qui lui ont été soumis sont incompatibles avec la qualification de relation de travail indépendante".

Comment expliquez-vous que la situation du chauffeur n'ait pas été régularisée depuis la décision de la CRT? Comment expliquez-vous que le chauffeur soit bloqué par l'application Uber depuis fin décembre? Qu'allez-vous faire, vous qui affirmez justement dans l'accord de gouvernement qu' "il convient de lutter contre le phénomène des faux indépendants"?

Que répondez-vous à la CSC et au Collectif des Travailleurs du Taxi qui estiment qu'Uber doit occuper ses travailleurs selon une qualification conforme à la réalité et que, si Uber continue à organiser le service, à fixer les prix et les règles, à surveiller les chauffeurs, ceux-ci sont alors des travailleurs salariés?

Quelles propositions allez-vous soumettre au Conseil Central de l'Économie?

12.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Un chauffeur indépendant a demandé à la CRT de se prononcer sur la nature de la relation de travail. Fin décembre 2020, la Commission a rendu sa décision (n° 187) où elle estime que "les éléments qui lui ont été soumis sont incompatibles avec la qualification de relation de travail indépendante".

L'accord de gouvernement fait par ailleurs référence à "de bonnes conditions de travail et à une meilleure protection sociale" pour les travailleurs de l'économie de plateforme.

Quelles conséquences cet arrêt a-t-il sur le droit du travail? Quelle suite allez-vous lui réserver pour améliorer la protection sociale des travailleurs de

de la wet van 2006 met betrekking tot de aard van de arbeidsrelaties? Of overweegt u eerder een aanpassing van de wet van 2016 met betrekking tot de deeleconomie? Zal het advies van de CAR de basis vormen voor die herziening? Zo ja, kunt u het ons overleggen? Heeft het advies betrekking op andere platforms dan Uber?

12.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Een zelfstandig chauffeur die voor Uber werkt, heeft bij de CAR een dossier ingediend opdat dit orgaan zich zou uitspreken over de aard van zijn arbeidsrelatie. Die demarche werd gesteund door het ACV en het Collectif des Travailleurs du Taxi.

Eind december 2020 heeft de commissie haar beslissing (nr. 187) genomen en geoordeeld dat de haar voorgelegde elementen onverenigbaar zijn met de kwalificatie van een zelfstandige arbeidsrelatie.

Hoe verklaart u dat de situatie van de bestuurder sinds de beslissing van de CAR niet geregulariseerd werd? Hoe verklaart u dat de chauffeur sinds eind december op de Uber-app geblokkeerd wordt? Wat zult u ondernemen in het licht van het feit dat u in het regeerakkoord zegt dat het verschijnsel van de schijnzelfstandigen aangepakt moet worden?

Wat antwoordt u aan het ACV en het Collectif des Travailleurs du Taxi, die van oordeel zijn dat Uber zijn werknemers in dienst moet nemen volgens een kwalificatie die overeenkomt met de werkelijkheid en dat als Uber de dienst blijft organiseren, prijzen en regels blijft vaststellen en toezicht blijft houden op de chauffeurs, de chauffeurs dan werknemers zijn?

Welke voorstellen zult u bij de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven indienen?

12.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Een zelfstandige chauffeur heeft aan de CAR gevraagd om een uitspraak te doen over de aard van de arbeidsrelatie. Eind december 2020 heeft de commissie een beslissing genomen (nr. 187). Daarin vermeldt zij dat de elementen die haar voorgelegd werden, onverenigbaar zijn met de hoedanigheid van een zelfstandige arbeidsrelatie.

In het regeerakkoord wordt er overigens verwezen naar "goede werkomstandigheden en een betere sociale bescherming" voor de werknemers die actief zijn in de platformeconomie.

Welke gevolgen heeft dit arrest voor het arbeidsrecht? Op welke manier zult u hieraan gevolg geven, teneinde de sociale bescherming van

plateforme? Quand et de quelle manière comptez-vous réaliser l'évaluation de la loi sur la nature des relations de travail, tel qu'annoncé dans l'accord de gouvernement?

12.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Après une requête unilatérale d'un chauffeur Uber, lequel était soutenu par diverses organisations syndicales, la CRT a jugé fin décembre 2020 que les éléments du dossier étaient incompatibles avec une relation de travail indépendante. Lors de la séance plénière du 21 janvier, le ministre a déclaré qu'il demanderait l'avis du Conseil Central de l'Économie par rapport à la problématique.*

L'a-t-il déjà fait et quand, selon lui, des propositions concrètes des partenaires sociaux seront-elles avancées? L'avis du Conseil National du Travail (CNT) et du Conseil Supérieur des Indépendants et des PME sera-t-il demandé aussi? Qu'est-ce qui sera entrepris dans l'intervalle par rapport à l'entreprise Uber?

12.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): *Un chauffeur exerçant sous le statut d'indépendant s'est adressé à la CRT car il estimait qu'il devait en réalité être considéré comme salarié. La CRT a estimé que les critères permettant de qualifier la relation de travail de salariée étaient bel et bien remplis.*

(En néerlandais) Cette décision s'inscrit dans le cadre de la loi régissant les conditions de travail, laquelle définit des critères d'évaluation généraux et particuliers.

(En français) La CRT a estimé que les critères permettant de qualifier la relation de travail d'"indépendant" ne sont pas réunis. Il a été relevé que le chauffeur ne détenait aucun pouvoir de décision quant au prix, qu'il ne peut pas connaître la destination avant d'accepter la course, que l'itinéraire lui est imposé, qu'il est surveillé en permanence par le système de géolocalisation ou qu'il est sanctionné en cas de refus de course ou d'évaluation moyenne trop basse.

Conformément à l'accord de gouvernement, la loi sur les relations de travail sera évaluée avec les partenaires sociaux.

(En néerlandais) Cette nouvelle décision sera bien entendu prise en considération lors de l'évaluation.

(En français) Comme toutes les décisions rendues par la CRT, la décision anonymisée peut être

de travailleurs qui ont un rôle actif à jouer dans la plateforme économie à améliorer? Quand et de quelle manière comptez-vous réaliser l'évaluation de la loi sur la nature des relations de travail, tel qu'annoncé dans l'accord de gouvernement?

12.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Na een eenzijdig verzoek van een Uberchauffeur, ondersteund door diverse vakorganisaties, heeft de CAR eind december 2020 geoordeeld dat de elementen in dat dossier onverenigbaar zijn met een zelfstandige arbeidsrelatie. Tijdens de plenaire vergadering van 21 januari verklaarde de minister dat hij over deze problematiek het advies zou vragen van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.*

Is dat al gebeurd en tegen wanneer verwacht hij concrete voorstellen van de sociale partners? Wordt hierover ook het advies van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Hoge Raad voor Zelfstandigen en Kmo's gevraagd? Wat zal men ondertussen doen ten aanzien van het bedrijf Uber?

12.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): *Een chauffeur met het zelfstandigenstatuut heeft zich tot de Commissie Arbeidsrelaties (CAR) gewend omdat hij vond dat hij eigenlijk als een loontrekkende beschouwd moest worden. Volgens de CAR waren de criteria voor een arbeidsrelatie in loondienst wel degelijk vervuld.*

(Nederlands) Deze beslissing past in het raam van de wet op de arbeidsverhoudingen, die algemene en specifieke evaluatiecriteria bepaalt.

(Frans) De CAR heeft geoordeeld dat de voorwaarden om de arbeidsrelatie als 'zelfstandige' te kwalificeren niet vervuld zijn. Er werd aangevoerd dat de bestuurder geen enkele mogelijkheid heeft om over de prijs te beslissen, dat hij de bestemming niet mag weten voordat hij een rit aanvaardt, dat men hem oplegt welke route hij moet volgen, dat hij permanent via geolocatie getrackt wordt en dat hij gestraft wordt als hij een rit weigert of een te lage gemiddelde score heeft.

Overeenkomstig het regeerakkoord zal de wetgeving over de aard van de arbeidsrelaties in samenspraak met de sociale partners geëvalueerd worden.

(Nederlands) Met deze nieuwe beslissing wordt uiteraard rekening gehouden bij de evaluatie.

(Frans) Zoals alle beslissingen van de CAR kan de geanonimiseerde beslissing geraadpleegd worden

consultée sur son site internet (n° 187). En outre, la CRT a également pris des décisions concernant d'autres plates-formes, et nous veillerons à ne pas faire de discrimination.

(En néerlandais) Conformément à l'accord de gouvernement, la loi sur les relations de travail fera l'objet d'une évaluation avec les partenaires sociaux et sera adaptée si nécessaire.

12.06 **Christophe Bombled** (MR): Il faut s'attaquer au problème des faux indépendants des plates-formes numériques. La loi sur les relations de travail doit être adaptée.

12.07 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) *(en néerlandais)*: J'enrage: en tant que syndicaliste, je dois assister impuissant aux stratagèmes déployés par des entreprises telles que Deliveroo et Uber pour réussir à chaque fois à passer entre les mailles du filet. Les travailleurs ignorent complètement où ils mettent les pieds. Il est urgent d'intervenir, car en 2021, Deliveroo Belgique s'implantera dans dix nouvelles villes parmi lesquelles Tournai et Mons. L'État ne doit pas dépenser un centime et surtout pas au profit de telles entreprises milliardaires et au détriment des travailleurs.

12.08 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Ce secteur est en plein développement et chacun doit connaître les règles. L'accord de gouvernement prévoit une attention particulière à l'économie de plateforme pour garantir la protection sociale et de bonnes conditions de travail, et évaluera avec les partenaires sociaux la loi sur les relations de travail pour éventuellement l'adapter. La CRT a remis un avis mais vous ne répondez pas sur les suites à y donner. Quand l'évaluation sera-t-elle faite? La règle doit s'appliquer à tous.

12.09 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Les plates-formes numériques comme Deliveroo se consacrent actuellement sans réserve à leur expansion. Je n'ai rien contre les applications numériques, mais elles ne peuvent agir au détriment de la protection des travailleurs et de règles du jeu équitables. Il est crucial que nous utilisions la décision en la matière pour ranimer le débat, de sorte que les partenaires sociaux puissent entamer un dialogue et formuler des propositions concrètes afin de mettre au point la protection des travailleurs des plates-formes numériques. La décision de la CRT joue un rôle essentiel à cet égard et des inspections sociales sont désormais peut-être vraiment nécessaires.

op de website (nr. 187). Bovendien heeft de CAR ook beslissingen genomen over andere platformen, en we zullen erop toezien dat er niet gediscrimineerd wordt.

(Nederlands) Conform het regeerakkoord wordt de wet op de arbeidsverhoudingen geëvalueerd met de sociale partners en zonodig aangepast.

12.06 **Christophe Bombled** (MR): Het probleem van de schijnzelfstandigen op onlineplatformen moet aangepakt worden. De wet betreffende de arbeidsrelaties moet gewijzigd worden.

12.07 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) *(Nederlands)*: Ik word hier kwaad van: als vakbondsman moet ik toekijken hoe bedrijven als Deliveroo en Uber er steeds weer in slagen om door de mazen van het net te glippen. De werknemers weten zelfs niet eens waarin ze instappen. Haast is geboden, want in 2021 zal Deliveroo België uitbreiden naar tien nieuwe steden, waaronder Doornik en Bergen. Dit mag de overheid geen geld kosten en dan zeker niet ten bate van dergelijke miljardenondernemingen en ten nadele van de werknemers.

12.08 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Die sector is in volle ontwikkeling en iedereen wordt geacht de regels te kennen. In het regeerakkoord staat dat er bijzondere aandacht zal gaan naar de mensen in de platformeconomie om hen sociale bescherming en goede arbeidsvoorwaarden te bieden, en dat de wet betreffende de arbeidsrelaties samen met de sociale partners geëvalueerd en indien nodig aangepast zal worden. De CAR heeft een advies uitgebracht, maar u zegt niet op welke manier er hieraan gevolg gegeven moet worden. Wanneer zal de evaluatie plaatsvinden? De regel moet voor iedereen gelden.

12.09 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Digitale platformen als Deliveroo werken momenteel volop aan een uitbreiding. Ik heb niets tegen digitale apps, maar die mogen niet ten koste gaan van de bescherming van de werknemers en van het gelijke speelveld. Het is cruciaal dat wij deze uitspraak gebruiken om het debat aan te wakkeren, zodat de sociale partners in dialoog kunnen gaan en concrete voorstellen kunnen doen om de bescherming van de werknemers van de digitale platformen op punt te stellen. De uitspraak van de CAR is daarin heel belangrijk en misschien zijn sociale inspecties nu echt nodig.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

13 Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de relance" (55012681C)

13 Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het herstelplan" (55012681C)

13.01 Christophe Bombled (MR): *La formation, priorité du plan de relance, accroîtrait les compétences des inactifs et préparerait les travailleurs aux transitions environnementale et numérique. L'accord de gouvernement prévoit la création d'un compte formation pour chaque travailleur.*

13.01 Christophe Bombled (MR): *Opleiding, een prioriteit in het herstelplan, zou de vaardigheden van inactieven doen toenemen en zou werknemers voorbereiden op de milieu- en digitale transitie. In het regeerakkoord staat dat er een opleidingsrekening zal ingevoerd worden voor elke werknemer.*

Où en est ce projet? Le cadre réglementaire est-il réalisé? Les partenaires sociaux ont-ils été contactés? Si oui, qu'en ressort-il? Quels seront les moyens budgétaires affectés à ce projet? Le compte formation aura-t-il un impact sur l'offre de formations et d'incitations aux entreprises? Quelles seront les incitants pour les entreprises? Évaluera-t-on les mesures incluses dans le plan? Une étude montre-t-elle l'importance de la formation dans la relance? Si oui, peut-on l'obtenir?

Wat is de stand van zaken van dat project? Is het regelgevend kader uitgewerkt? Was er overleg met de sociale partners? Zo ja, wat is daaruit voortgekomen? Welke budgettaire middelen worden er aan dat project toegewezen? Zal de opleidingsrekening gevolgen hebben voor het opleidingsaanbod en het aanbod van stimulansen voor ondernemingen? Wat zullen de stimulansen voor ondernemingen zijn? Zullen de in het plan opgenomen maatregelen geëvalueerd worden? Is er een studie die het belang van opleiding voor de relance aantoonst? Zo ja, kunnen we die krijgen?

13.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): *Le compte individuel de formation est une promesse de notre accord de gouvernement que je mettrai en œuvre prioritairement, idéalement dans le plan de relance.*

13.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): *De individuele opleidingsrekening is een belofte in ons regeerakkoord die ik als prioriteit zal uitvoeren, idealiter in het kader van het herstelplan.*

D'abord, nous ferons un état de la situation actuelle. Ensuite, nous déterminerons le contenu du compte et l'attention à accorder à certains groupes cibles, en concertation avec les partenaires sociaux et les Régions.

Eerst zullen we de balans opmaken van de huidige situatie. Vervolgens zullen we, in overleg met de sociale partners en de Gewesten, de inhoud van de rekening en de aandacht voor bepaalde doelgroepen vastleggen.

Étant en phase de démarrage, le dossier du compte n'a pas encore été évoqué avec les partenaires sociaux mais ils seront consultés cette semaine sur le droit interprofessionnel à cinq jours de formation et le droit individuel à la formation.

Het dossier van de opleidingsrekening verkeert nog in de opstartfase en werd daarom nog niet aangekaart bij de sociale partners, maar zij zullen deze week geraadpleegd worden over het interprofessionele recht op vijf dagen opleiding en het individuele recht op opleiding.

Le ministre des Finances met en place des incitants fiscaux. Plus les travailleurs sont formés, plus ils ont de compétences – numériques notamment –, plus ils ont de la valeur pour l'employeur et pour la société belge. J'ai abordé cette question avec Cefora, active en matière de formation. Son directeur m'en a vanté les effets concrets chez nos voisins français.

De minister van Financiën voert fiscale stimulansen in. Hoe meer werknemers er worden opgeleid, hoe meer – onder andere digitale – vaardigheden ze hebben, hoe waardevoller ze zijn voor de werkgever en de Belgische samenleving. Ik heb deze kwestie besproken met Cefora, dat actief is in het domein van opleidingen. De directeur van Cefora gaf hoog op over de concrete effecten bij onze Franse bureaus.

13.03 Christophe Bombled (MR): *La formation des travailleurs durant leur carrière est un atout majeur pour eux et leur entreprise.*

13.03 Christophe Bombled (MR): *De opleiding van werknemers tijdens hun loopbaan is een grote troef voor hen en hun onderneming.*

Les employés moyens et les cadres sont ceux qui en bénéficient le plus.

Vous travaillez au compte de formation individuel, composante de l'accord de gouvernement. Vous allez cibler des groupes spécifiques et discuter avec les partenaires sociaux et les entités fédérées. Je reviendrai vers vous à ce propos.

L'incident est clos.

14 Question de Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'étude d'Acerta relative à l'épargne-carrière" (55012706C)

14.01 Christophe Bombled (MR): *Une enquête d'Acerta montre que sur 2 000 personnes actives, 73 % souhaitent utiliser plus tard leurs jours de vacances ou leurs heures supplémentaires et 56 % souhaitent utiliser ce temps pour avancer leur retraite. D'autres y voient une opportunité de développer une activité ou de mieux concilier vies professionnelle et privée. L'épargne-carrière est une solution. Sa demande d'activation peut être introduite par une organisation représentée à la commission paritaire ou par une entreprise individuelle.*

Combien de secteurs ont-ils été saisis en vue de l'activer par le biais d'une convention collective de travail? Combien ont-elles débouché sur une convention collective de travail sectorielle et combien sur une convention collective de travail d'entreprise? Combien d'entreprises ont-elles appliqué l'épargne-carrière? Quels sont les freins?

14.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La liste exhaustive des secteurs dans lesquels il y a eu saisine avec conclusion d'une convention collective de travail figure sur le site du SPF Emploi. Le secteur des transports urbains et régionaux pour la Région de Bruxelles-Capitale de la CP 328/03 et celui des assurances de la CP 306 ont conclu une convention collective de travail pour l'introduction de l'épargne-carrière. Une dizaine de commissions paritaires ont fait l'objet d'une saisine. Dans ces secteurs, un système d'épargne-carrière peut être introduit via une convention collective d'entreprise. Quelques entreprises l'ont fait.

La loi prévoit la possibilité d'une évaluation par le CNT. La précédente ministre du Travail a saisi les partenaires sociaux dans ce but. Ils se prononceront sur la manière de rendre l'épargne-

De bedienden van het middenkader en de kaderleden maken daar het meest gebruik van.

U werkt aan een individuele opleidingsrekening, die deel uitmaakt van het regeerakkoord. U zult zich op specifieke groepen richten en met de sociale partners en de deelgebieden overleg plegen. Ik zal hier later nog op terugkomen.

Het incident is gesloten.

14 Vraag van Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De studie van Acerta over het loopbaansparen" (55012706C)

14.01 Christophe Bombled (MR): *Uit een enquête van Acerta bij 2.000 beroepsactieve personen blijkt dat 73 % van hen hun vakantiedagen of overuren later wil opnemen en 56 % die tijd wil gebruiken om vroeger met pensioen te gaan. Anderen zien daarin een mogelijkheid om een zelfstandige activiteit uit te bouwen of om een beter evenwicht te vinden tussen hun beroeps- en privéleven. Loopbaansparen is een oplossing. Zowel een in het paritair comité vertegenwoordigde organisatie als een individueel bedrijf kunnen een verzoek indienen om dat mechanisme te activeren.*

In hoeveel sectoren werd er een verzoek ingediend om die regeling via een collectieve arbeidsovereenkomst te activeren? Hoeveel verzoeken hebben er aanleiding gegeven tot een sectorale cao en hoeveel tot een bedrijfs-cao? Hoeveel bedrijven hebben het loopbaansparen ingevoerd? Wat remt de invoering van die regeling af?

14.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Op de website van de FOD WASO staat een exhaustieve lijst van sectoren waarin er een verzoek ingediend werd dat in een collectieve arbeidsovereenkomst uitgemond is. De sector voor het stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het PC 328/03 en het verzekeringswezen in het PC 306 hebben een collectieve arbeidsovereenkomst voor de invoering van het loopbaansparen gesloten. Het verzoek werd in een tiental paritaire comités ingediend. In die sectoren kan het loopbaansparen via een bedrijfs-cao ingevoerd worden. Een aantal bedrijven heeft dat gedaan.

De wet voorziet in de mogelijkheid van een evaluatie door de NAR. De vorige minister van Werk heeft met dat oogmerk een beroep gedaan op de sociale partners. Ze zullen zich uitspreken over

carrière accessible à chaque travailleur via le secteur ou l'entreprise et nous éclairerons sur les pratiques actuelles.

14.03 Christophe Bombled (MR): Ce mécanisme est favorable aux travailleurs mais son application est difficile. Il serait opportun d'alléger les procédures.

L'incident est clos.

15 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le volontariat dans un centre de vaccination et le chômage temporaire" (55012771C)

15.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Un appel aux volontaires a été lancé afin de venir aider dans les centres de vaccination. Dans le cas des chômeurs temporaires qui se proposent comme volontaires, une autorisation générale de l'ONEM permettrait d'alléger considérablement l'administration. Les volontaires ne peuvent pas être pénalisés pour leur engagement. Un chômeur temporaire qui atteint le plafond annuel risque de perdre une partie de l'allocation de chômage. Le ministre peut-il prendre contact avec les Régions à ce propos? Les intéressés doivent pouvoir s'engager en toute connaissance de cause.

15.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'arrêté royal du 25 novembre 1991 prévoit la possibilité, pour un travailleur en chômage temporaire ou complet, d'exercer une activité bénévole. La loi relative aux droits des volontaires permet de combiner une indemnité de volontaire avec une allocation de chômage pour autant que l'indemnité ne dépasse pas 35,41 euros par jour et 1 416,16 euros par an.

L'ONEM a décidé d'exempter les volontaires de l'obligation de déclarer l'activité si l'aide apportée dans un centre de vaccination répond à ces conditions. Les travailleurs en chômage temporaire bénéficient jusqu'au 31 mars 2021 d'un régime dérogatoire s'ils travaillent pour un autre employeur dans le secteur des soins de santé, dans l'enseignement ou dans un centre de tracing. J'ai demandé à l'ONEM d'ajouter les centres de vaccination à cette liste.

15.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Je pense que ces explications générales permettront d'éviter beaucoup de charges administratives. Contrairement aux chômeurs classiques, les personnes en chômage temporaire qui relèveraient de ces dispositions dérogatoires disposeront de

de la manière waarop het loopbaansparen voor elke werknemer via het bedrijf of de sector toegankelijk gemaakt kan worden en we zullen de huidige praktijken in kaart brengen.

14.03 Christophe Bombled (MR): Dat mechanisme is gunstig voor de werknemers, maar de invoering ervan is omslachtig. Het zou opportuun zijn om de procedures te vereenvoudigen.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Vrijwilligerswerk in een vaccinatiecentrum en tijdelijke werkloosheid" (55012771C)

15.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Er werd een oproep gelanceerd voor vrijwilligers om mee te helpen in de vaccinatiecentra. In het geval van tijdelijk werklozen die zich als vrijwilliger opgeven, zou een algemene toelating van de RVA de administratie flink kunnen verlichten. Vrijwilligers mogen toch niet gestraft worden voor hun engagement. Een tijdelijk werkloze die het jaarplafond bereikt, dreigt een deel van de werkloosheidsvergoeding te verliezen. Kan de minister hierover contact opnemen met de Gewesten? De betrokkenen moeten tijdig heel goed weten waaraan ze beginnen.

15.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het KB van 25 november 1991 voorziet in de mogelijkheid dat een werknemer die tijdelijk of volledig werkloos is, vrijwilligerswerk verricht. Krachtens de wet betreffende de rechten van vrijwilligers is een vergoeding hiervoor combineerbaar met de werkloosheidsuitkering, voor zover de vergoeding niet meer bedraagt dan 35,41 euro per dag en 1.416,16 euro per jaar.

De RVA heeft beslist om de vrijwilligers vrij te stellen van de aangifte van de activiteit, indien de hulp in vaccinatiecentra beantwoordt aan deze voorwaarden. Momenteel geldt voor tijdelijke werklozen tot en met 31 maart 2021 een afwijkende regeling voor een tewerkstelling bij een andere werkgever in de zorgsector, het onderwijs of de centra voor contactopsporing. Ik heb de RVA gevraagd om de vaccinatiecentra aan deze lijst toe te voegen.

15.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Die algemene toelichting zal een pak administratief werk besparen. Wanneer de tijdelijk werklozen onder die afwijkende regeling zouden vallen, dan gelden er voor hen hogere plafonds. Dat is niet zo voor gewone werklozen. De eerstelijnszones vragen

plafonds plus élevés. Il est logique que les zones de première ligne demandent un certain niveau d'engagement pour assurer la continuité des activités dans les centres de vaccination.

L'incident est clos.

16 Question de Eric Thiébaud à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de licenciements chez Bridgestone Aircraft Frameries" (55012877C)

16.01 Éric Thiébaud (PS): L'entreprise Bridgestone Aircraft de Frameries, active dans le secteur aéronautique, a annoncé le licenciement de 18 travailleurs et deux sous-traitants. Dans cette entreprise, le niveau d'activité a chuté lourdement depuis mars, avec un recours massif au chômage corona. Certains membres du personnel ont chômé à raison de 40 % durant le premier confinement.

Les syndicats défendent donc l'idée d'un système d'aides corona dépassant l'approche sectorielle. Ils souhaiteraient que le gouvernement fédéral se base sur les données de l'ONEM et de l'utilisation du chômage corona par chaque entreprise et proposent un palier au-delà duquel l'aide serait automatiquement prolongée.

Vos services ont-ils noué un contact avec la direction et les syndicats des travailleurs de Bridgestone? La prolongation des mesures corona jusqu'en 2022 pour permettre à une entreprise de ce type de traverser la crise sans dépendre d'une décision évolutive du gouvernement peut-elle être envisagée? Que répondrez-vous à la demande syndicale visant à ne plus travailler dans une approche sectorielle pour prolonger les aides du chômage corona?

16.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Je suis, bien entendu, au courant de la situation de Bridgestone Aircraft. Vu le nombre de licenciements envisagés, 18 personnes sur 200, la procédure Renault n'a pas été entamée. Néanmoins, mon cabinet a noué des contacts qui se poursuivront avec les représentants des travailleurs et la direction.

Le chômage temporaire doit rester un rempart contre les licenciements singulièrement dans des secteurs qui sont particulièrement impactés par la crise sanitaire. Les mesures actuelles en matière de

begrijpelijk(er)wijls een bepaald niveau van engagement om de continuïteit in de vaccinatiecentra te verzekeren.

Het incident is gesloten.

16 Vraag van Eric Thiébaud aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Bridgestone Aircraft Frameries" (55012877C)

16.01 Éric Thiébaud (PS): Bridgestone Aircraft in Frameries, een onderneming die actief is in de luchtvaartsector, heeft het ontslag van 18 werknemers en twee onderaannemers aangekondigd. In die onderneming is de activiteit sinds maart sterk teruggelopen en werd er massaal een beroep gedaan op de coronawerkloosheid. Sommige personeelsleden waren voor 40 % werkloos tijdens de eerste lockdown.

De vakbonden pleiten voor een niet-sectorgebonden systeem van coronasteunmaatregelen. Volgens de vakbonden zou de federale regering zich in dat geval kunnen baseren op de gegevens van de RVA en de gegevens over het gebruik van de coronawerkloosheid door elke onderneming, en zou er met een drempel gewerkt kunnen worden waarbij in geval van overschrijding de steun automatisch verlengd zou worden.

Hebben uw diensten contact gelegd met de directie en de vakbondsafgevaardigden van de werknemers bij Bridgestone? Kan er overwogen worden om de coronamaatregelen tot in 2022 te verlengen om een dergelijke onderneming te helpen de crisisperiode te overbruggen zonder af te hangen van een regeringsmaatregel die nog kan veranderen? Wat is uw reactie op de vraag van de vakbond om af te stappen van een sectorale benadering voor de verlenging van de coronawerkloosheid?

16.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik ben uiteraard op de hoogte van de situatie bij Bridgestone Aircraft. Gelet op het aantal voorgenomen ontslagen, 18 van de 200 werknemers, werd de Renaultprocedure niet opgestart. Mijn kabinet heeft niettemin contacten gelegd met de vertegenwoordigers van de werknemers en de directie, en die gesprekken zullen worden voortgezet.

De tijdelijke werkloosheid moet blijven fungeren als een buffer tegen ontslagen, zeker in sectoren die bijzonder zwaar te lijden hebben onder de coronacrisis. De huidige maatregelen inzake de

chômage corona sont des mesures générales, qui concernent l'ensemble des secteurs.

Nous étudions des mesures plus ciblées, qui pourraient aider les travailleurs et les entreprises à surmonter la crise à moyen ou long terme. C'est ce qui est prévu pour les entreprises impactées par le Brexit. Je veillerai personnellement à ce que les systèmes mis en place soient les plus efficaces possibles. Les remarques des partenaires sociaux seront évidemment entendues.

Nous devons aider nos entreprises à surmonter la crise et ne devons laisser aucun travailleur sur le bord du chemin de la reprise.

16.03 **Éric Thiébaut (PS):** Vos annonces mettront du baume au cœur des travailleurs en cours de négociation avec la direction de Bridgestone. Vous laissez la porte ouverte à une prolongation du chômage corona, ce qui les satisfera.

L'incident est clos.

17 **Questions jointes de**

- **Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Le petit chômage pour vaccination" (55012981C)
- **Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Un congé pour vaccination contre le coronavirus" (55013133C)
- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Le congé pour se faire vacciner" (55013917C)

17.01 **Björn Anseeuw (N-VA):** Il y a quelque temps, le ministre annonçait que les travailleurs pourraient s'absenter un demi-jour, avec maintien de leur salaire, pour se faire vacciner. J'ai cru comprendre qu'un accord, qui rencontre l'une de mes préoccupations, a été négocié entre-temps entre employeurs et travailleurs. Je souhaitais, notamment, que la durée de l'absence soit limitée à celle nécessaire à la vaccination et aux soins pré- et post vaccination.

Les employeurs peuvent-ils dissuader les travailleurs de se faire vacciner durant les heures de travail? Les employeurs seront-ils indemnisés si des travailleurs demandent un petit chômage pour vaccination?

17.02 **Nathalie Muylle (CD&V):** Annoncer la mesure dans les médias sans concertation préalable avec les partenaires sociaux est maladroit. Dès lors que le vaccin doit être

coronawerkloosheid zijn algemene maatregelen, die betrekking hebben op alle sectoren.

We bekijken of er gerichtere maatregelen genomen kunnen worden, die de werknemers en de bedrijven zouden kunnen helpen om op middellange en lange termijn de crisis te overleven. Voor de bedrijven die door de Brexit getroffen worden, zijn er al dergelijke maatregelen. Ik zal er persoonlijk op toezien dat de ingevoerde systemen zo efficiënt mogelijk zijn. Er zal vanzelfsprekend aandacht geschonken worden aan de opmerkingen van de sociale partners.

We moeten onze bedrijven helpen de crisis te overwinnen en bij de hervatting mag geen enkele werknemer aan zijn lot overgelaten worden.

16.03 **Éric Thiébaut (PS):** Uw antwoorden zijn een opsteker voor de werknemers die momenteel met de directie van Bridgestone aan de onderhandelingstafel zitten. U zet de deur op een kier voor een verlenging van de coronawerkloosheid, wat hen gunstig zal stemmen.

Het incident is gesloten.

17 **Samengevoegde vragen van**

- **Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "Het klein verlet voor vaccinatie" (55012981C)
- **Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "Een verlof voor coronaprik" (55013133C)
- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "Het vaccinatieverlof" (55013917C)

17.01 **Björn Anseeuw (N-VA):** De minister kondigde een tijdje geleden aan dat werknemers een halve dag afwezig zouden kunnen blijven van het werk, met loonbehoud, om zich te laten vaccineren. Ik heb begrepen dat er inmiddels een akkoord is tussen werkgevers en werknemers dat tegemoetkomt aan een van mijn bekommernissen. Ik wilde namelijk dat de duur van de afwezigheid beperkt zou blijven tot de duur van de vaccinatie en de voor- en de nazorg.

Kunnen werkgevers werknemers ontraden om zich tijdens de arbeidsuren te laten inenten? Komt er een tegemoetkoming voor de werkgevers wanneer werknemers een 'klein verlet' aanvragen voor vaccinatie?

17.02 **Nathalie Muylle (CD&V):** De aankondiging van de maatregel in de pers zonder overleg met de sociale partners is niet verstandig. Met twee vaccinaties krijgen alle werknemers immers een

administré en deux fois, tous les travailleurs bénéficient en effet d'un jour de congé supplémentaire dont les coûts doivent être pris en charge par l'employeur. De nombreuses entreprises sont cependant déjà en grande difficulté. Plusieurs incertitudes subsistent, par ailleurs. Quid des personnes qui seront vaccinées le week-end ou en dehors des heures de travail? Quid de la protection de la vie privée?

Quand le ministre rencontrera-t-il les partenaires sociaux afin de supprimer les nombreuses imprécisions de la proposition? Qu'advient-il de l'aspect "vaccination volontaire"? À quelle échéance pouvons-nous espérer disposer d'une proposition claire?

17.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les syndicats et les employeurs sont tombés d'accord sur le droit à un congé pour se faire vacciner. Concrètement, le travailleur devra communiquer à l'employeur le créneau horaire de sa vaccination. L'invitation et la confirmation du rendez-vous feront office de preuve.

Selon la FGTV, la prise du congé ne peut conduire à la tenue par l'employeur d'un registre des personnes vaccinées ou non, avec possibilité de représailles à la clé. En outre, l'employeur ne peut exercer aucune pression sur les travailleurs pour qu'ils fixent leur rendez-vous de vaccination en dehors des heures de travail. Comment comptez-vous éviter de telles dérives?

Quand ce dispositif sera-t-il mis en place? Quels types de contrat de travail sont-ils concernés?

17.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Nous avons opté pour un droit général au congé de vaccination avec maintien de la rémunération, dans le but d'atteindre au plus vite un taux de vaccination d'au moins 70 %. Ce choix est également bénéfique au fonctionnement normal des entreprises.

La durée de l'absence comprend le temps nécessaire pour le déplacement depuis et vers le centre de vaccination. Obliger les travailleurs à se faire vacciner le week-end donnerait lieu à des problèmes dans les centres. L'octroi du congé de vaccination permet de mieux répartir les vaccinations sur la semaine. Aucune compensation n'a été prévue pour les employeurs.

La proposition a bénéficié de l'approbation unanime des partenaires sociaux au sein du Conseil National du Travail. Les employeurs qui déconseilleraient à

extra verlofdag en de kosten moeten in dat geval door de werkgever worden gedragen. Heel wat bedrijven hebben het echter al zeer moeilijk. Voorts rest er een aantal onduidelijkheden. Wat met mensen die in het weekend of buiten de werkuren gevaccineerd worden? Wat met de privacy?

Wanneer pleegt de minister overleg met de sociale partners om de vele onduidelijkheden in het voorstel weg te werken? Wat met het aspect 'vrijwilligheid van de vaccinatie'? Tegen wanneer kunnen we een duidelijk voorstel verwachten?

17.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De vakbonden en werkgevers hebben een akkoord bereikt over het recht op vaccinatieverlof. De werknemer zal aan de werkgever het tijdsslot van zijn vaccinatie moeten meedelen. De oproep en bevestiging van de afspraak zullen als bewijs fungeren.

Volgens het ABVV mag het vaccinatieverlof er niet toe leiden dat de werkgever een register bijhoudt met wie al dan niet gevaccineerd is, met de mogelijkheid om nadien represaillemaatregelen te nemen. Daarnaast mag de werkgever de werknemers niet onder druk zetten om hun afspraak buiten de werkuren vast te leggen. Hoe zult u dergelijke misstanden voorkomen?

Wanneer wordt dit systeem ingevoerd? Op welke types van arbeidsovereenkomsten zal het van toepassing zijn?

17.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): We hebben geopteerd voor een algemeen recht op vaccinatieverlof met behoud van loon, met de bedoeling zo snel mogelijk een vaccinatiegraad van minstens 70 % te bereiken. Dat komt ook het normale functioneren van de bedrijven ten goede.

In de duur van de afwezigheid is de nodige tijd voor de verplaatsing van en naar het vaccinatiecentrum inbegrepen. Werknemers verplichten zich in het weekend te laten vaccineren, zou tot problemen leiden in de centra. Door de toekenning van het vaccinatieverlof kunnen de vaccinaties beter over de week worden gespreid. Er is niet in een tegemoetkoming voor de werkgevers voorzien.

Het voorstel kreeg de unanieme goedkeuring van de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad. Werkgevers die hun werknemers zouden afraden

leurs travailleurs de prendre ce congé se tireraient une balle dans le pied, car ils ont tout intérêt à ce que leur personnel soit vacciné le plus rapidement possible.

(En français) Madame Moscufo, le droit au respect de la vie privée et à la protection des données, tout comme la protection contre le licenciement arbitraire ou la législation antidiscrimination, mettent le travailleur à l'abri de l'ingérence de son employeur.

Les partenaires sociaux l'affirment: aucune pression ne pourra être exercée sur les travailleurs pour que la vaccination ait lieu en dehors des heures de travail.

Pour les fonctions publiques, des discussions sont en cours et on encourage les ministres compétents à prendre des mesures du même ordre.

17.05 Björn Anseeuw (N-VA): Mon intention n'est pas d'amener les employeurs à mettre massivement les travailleurs sous pression pour qu'ils ne se fassent pas vacciner pendant les heures de travail. Mais quoi qu'il en soit, mettre en place toute l'organisation représente une gageure pour les employeurs. Je suis content que toutes les parties aient adopté une attitude responsable. Il est dans l'intérêt de tous que l'économie puisse revenir à la normale. Je suis d'accord avec ceux qui pensent que ce redémarrage ne doit pas se faire au détriment de la santé des employeurs et des travailleurs.

17.06 Nathalie Muylle (CD&V): L'abandon du lieu de travail peut représenter un problème dans certains secteurs pour la continuité de l'organisation du travail. La vaccination serait organisée sur la base de l'adresse du domicile, mais tout le monde ne vit pas à proximité de son lieu de travail. Ne pouvons-nous pas envisager de vacciner dans certains cas à proximité du lieu de travail?

17.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): L'accord intervenu au CNT est positif, même si des craintes subsistent dans le chef de la FGTV sur les pressions qui ne devraient pas s'exercer pour que la vaccination ait lieu en dehors des heures de travail. Nous espérons que les inspecteurs seront vigilants au respect des lois protégeant le travailleur. Alors que l'enjeu est primordial, des employeurs tentent de gagner trois heures en tentant de remplacer la demi-journée nécessaire par une seule heure. Ce n'est pourtant pas dans leur intérêt.

dat verlof op te nemen, schieten zichzelf in de voet, want ze hebben er baat bij dat hun personeel zo snel mogelijk gevaccineerd is.

(Frans) Mevrouw Moscufo, het recht op bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het recht op gegevensbescherming, alsmede de bescherming tegen willekeurig ontslag en de antidiscriminatiewetgeving beschermen de werknemer tegen inmenging door zijn werkgever.

De sociale partners bevestigen dat de werknemers niet onder druk mogen worden gezet om de vaccinatie buiten de werkuren te laten uitvoeren.

Wat het openbaar ambt betreft, lopen er momenteel gesprekken en worden de bevoegde ministers ertoe aangemoedigd om soortgelijke maatregelen te nemen.

17.05 Björn Anseeuw (N-VA): Het is niet mijn bedoeling dat werkgevers werknemers massaal onder druk zouden zetten om zich niet tijdens de arbeidstijd te laten vaccineren. Hoe dan ook wordt het voor de werkgevers een hele klus om alles georganiseerd te krijgen. Ik ben blij dat alle betrokkenen zich verantwoordelijk hebben opgesteld. Het is in ieders belang dat de economie opnieuw kan aantrekken. Ik ben het ermee eens dat zulks niet in tegenspraak moet zijn met de gezondheid van werkgevers en werknemers.

17.06 Nathalie Muylle (CD&V): Het verlaten van de werkplek kan in sommige sectoren tot problemen leiden voor de continuïteit van de arbeidsorganisatie. De vaccinatie zou worden georganiseerd op basis van het domicilieadres, maar niet iedereen woont dicht bij het werk. Kan er niet worden overwogen om in sommige gevallen te vaccineren in de omgeving van de werkplek?

17.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is positief dat er een akkoord werd bereikt in de NAR, hoewel het ABVV nog steeds vreest dat werknemers onder druk gezet zullen worden om zich buiten de werkuren te laten vaccineren. Wij hopen dat de inspecteurs erover zullen waken dat de wetten ter bescherming van de werknemers worden nageleefd. Terwijl de inzet primordiaal is, proberen werkgevers toch drie uur te winnen door een uur te tellen voor de halve werkdag die nodig is om zich te laten vaccineren. Dat is nochtans niet in hun belang.

Comment comptez-vous élargir ce droit au secteur public? Avez-vous une date?

L'incident est clos.

18 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le règlement de la faillite de Mega World-Blokker" (55013010C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gestion de la faillite de Mega World" (55013348C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La faillite frauduleuse de Mega World" (55013908C)

18.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le 22 décembre 2020, Mega World a été déclarée en faillite et les travailleurs ont reçu une lettre les informant que la collaboration était rompue. Une partie du personnel a reçu un C4 après une longue période d'attente, tandis qu'une autre partie attend toujours le sien. L'ensemble du personnel s'est retrouvé sans revenus durant la période de fin d'année et le salaire pour les mois qui ont suivi la reprise de Blokker par Mega World n'a pas encore été payé non plus. Ceux qui ont reçu leur C4 bénéficient entre-temps d'une allocation de chômage, mais se sentent néanmoins totalement abandonnés à leur sort dans le cadre de cette faillite frauduleuse.

Comment le ministre fera-t-il en sorte que les travailleurs puissent compter à tout le moins sur un revenu de remplacement? Qu'en est-il de l'accompagnement des travailleurs?

18.02 Sophie Thémont (PS): *L'entreprise Mega World a annoncé la faillite de la chaîne à ses 650 employés. Le propriétaire, Dirk Bronest, est soupçonné de détournements de fonds et de fraude sociale et fiscale.*

En décembre dernier, les travailleurs auraient dû être rapidement indemnisés et être ainsi dans la possibilité de s'inscrire comme demandeur d'emploi la semaine après l'annonce de la faillite.

Un groupe d'anciens collaborateurs de l'entreprise a dénoncé la façon dont Mega World gère la procédure de faillite. En effet, l'entreprise aurait rentré des données incorrectes au secrétariat social; cela fait donc plus d'un mois que les employés sont en attente de la réception de leur certificat de chômage. Les anciens employés de Mega World sont nombreux à avoir été privés de

Hoe zult u dat recht uitbreiden naar de overheidssector? Hebt u daarvoor al een datum?

Het incident is gesloten.

18 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afhandeling van het faillissement van Mega World-Blokker" (55013010C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afwikkeling van het faillissement van Mega World" (55013348C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het bedrieglijke faillissement van Mega World" (55013908C)

18.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Op 22 december van vorig jaar werd Mega World failliet verklaard en de werknemers kregen een brief dat de samenwerking verbroken was. Een deel van het personeel heeft na lang wachten een C4 gekregen, een ander deel wacht daar nog steeds op. Al het personeel heeft tijdens de eindejaarsperiode zonder inkomen gezeten en ook het loon voor de maanden nadat Mega World Blokker had overgenomen, is nog altijd niet betaald. De mensen die hun C4 wel hebben gekregen, genieten ondertussen een werkloosheidsuitkering, maar toch voelen ook zij zich enorm in de steek gelaten in dit frauduleus faillissement.

Hoe zal de minister ervoor zorgen dat de werknemers ten minste op een vervangingsinkomen kunnen rekenen? Hoe staat het met de begeleiding van de werknemers?

18.02 Sophie Thémont (PS): *De firma Mega World heeft het faillissement van de keten aangekondigd. 650 mensen verliezen hun baan. De eigenaar, Dirk Bronest, wordt verdacht van verduistering van geld en van sociale en fiscale fraude.*

In december hadden de werknemers snel vergoed moeten worden. Een week na de aankondiging van het faillissement hadden ze zich als werkzoekende moeten kunnen inschrijven.

Een groep ex-werknemers van het bedrijf hekelde de manier waarop Mega World de faillissementsprocedure afwikkelt. Zo zou het bedrijf foutieve gegevens doorgegeven hebben aan het sociaal secretariaat. De werknemers wachten nu al meer dan een maand op hun werkloosheidsattest. Veel ex-werknemers van Mega World zagen hun inkomen in rook opgaan en moesten snel op zoek

tout revenu et à avoir dû trouver rapidement un moyen d'assurer leur subsistance. Certains ont puisé dans leurs économies, d'autres ont dû compter sur le soutien familial, ou encore faire appel au CPAS.

Que peuvent faire les employés licenciés pour ne pas être pénalisés par une mauvaise gestion administrative de leur employeur? Des indemnités compensatrices sont-elles prévues pour les travailleurs? Mega World sera-t-il sanctionné?

18.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Dans une lettre, une ex-travailleuse de Mega World me raconte qu'elle se retrouve à dépendre du CPAS: elle a reçu son C4 mais aucune indemnité. Elle a dû envoyer 40 CV pour avoir une réponse positive. Les travailleurs sont démolis et doivent prouver leur valeur après des années de loyaux services. Avec cela, on a tout dit. J'attends les réponses du ministre.

18.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): J'ai suivi de près ce dossier et les effets désastreux de cette faillite sur les 650 travailleurs qui ont appris leur licenciement juste avant Noël, après une longue période d'incertitude.

(En néerlandais) Des membres de mon cabinet ont eu récemment une nouvelle réunion avec les représentants de Mega World. Quasi toutes les allocations de chômage ont été payées entre-temps, tant celles pour le chômage temporaire du mois de décembre que les allocations provisoires après la faillite. Ces allocations provisoires constituent des avances sur l'indemnité qui sera payée dans quelques mois par le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

(En français) Nous sommes déjà en train de tirer les leçons de cette faillite et j'espère formuler des propositions d'amélioration, avec les partenaires sociaux.

En ce qui concerne les infractions, il faut laisser la justice travailler en toute indépendance.

J'exprime ma sympathie et mon soutien aux victimes de cette faillite douloureuse. J'espère que la justice pourra rapidement trancher les questions de responsabilité, et que des suites en découleront.

18.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): J'ai entendu le récit poignant de travailleurs qui se sont dévoués corps et âme pour l'entreprise durant des années et

naar bestaansmiddelen. Sommigen spraken hun spaargeld aan, anderen moesten rekenen op steun van hun familie of moesten aankloppen bij het OCMW.

Hoe kunnen de ontslagen werknemers voorkomen dat ze moeten boeten voor het wanbeheer van hun werkgever? Zullen de werknemers vergoed worden? Zal Mega World hiervoor gestraft worden?

18.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Een ex-werkneemster van Mega World zei me in een brief dat ze afhankelijk is van het OCMW: ze werd ontslagen zonder vergoeding. Op de 40 cv's die ze verstuurde kreeg ze één positief antwoord. De werknemers staan met lege handen en moeten zichzelf bewijzen na jaren van loyale dienst. Daarmee is alles gezegd. Ik wacht op de antwoorden van de minister.

18.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik heb dit dossier van nabij opgevolgd, net als de rampzalige gevolgen van dit faillissement voor de 650 werknemers, die net vóór Kerstmis te horen kregen dat ze ontslagen zouden worden, na een lange periode van onzekerheid.

(Nederlands) Mijn kabinet heeft onlangs opnieuw met de vertegenwoordigers van Mega World gesproken. Bijna alle werkloosheidsuitkeringen zijn ondertussen uitbetaald, zowel die voor tijdelijke werkloosheid in de maand december, als de voorlopige uitkeringen na het faillissement. Die voorlopige uitkeringen zijn voorschotten op de vergoeding van het Fonds voor Bedrijfssluitingen dat over enkel maanden zal tussenkomen.

(Frans) We trekken nu al lering uit dat faillissement en ik hoop dat we samen met de sociale partners verbetervoorstellen kunnen formuleren.

Wat de inbreuken betreft, moet men het gerecht in alle onafhankelijkheid zijn werk laten verrichten.

Ik betuig mijn sympathie en steun aan de slachtoffers van dit pijnlijk faillissement. Ik hoop dat het gerecht zich spoedig zal uitspreken over de aansprakelijkheidskwesties en dat er daar gevolgen aan verbonden zullen worden.

18.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): Ik heb aangrijpende verhalen gehoord van mensen die zich jarenlang voor het bedrijf hebben ingezet en na

qui, après une longue carrière, se retrouvent sur le carreau du jour au lendemain. Le moins qu'ils méritent est bien une allocation. En réalité, il était déjà évident que le repreneur de Blokker était louche puisqu'il était déjà dans le collimateur de la justice néerlandaise.

18.06 Sophie Thémont (PS): Une fois de plus, des familles se retrouvent dans la précarité. Les travailleurs espéraient une relance après la faillite de cette entreprise. Le personnel est principalement composé de femmes de 45 ans et plus qui auront bien des difficultés à retrouver du travail.

Les représentants de cette entreprise sont peu soucieux des lois fiscales et sociales de notre pays, et de l'avenir de nos travailleurs. Vous avez notre confiance, monsieur le ministre.

18.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Le fonds de fermeture avec indemnité plafonnée, ce n'est pas correct. De plus, l'employeur est protégé, puisque c'est le fonds collectif qui paie. Au moment du rachat, cet employeur était sous enquête judiciaire. Comment a-t-on pu laisser un truand notoire reprendre une entreprise? Il faut maintenant des actes forts pour éviter des répercussions graves sur l'ensemble des travailleurs.

L'incident est clos.

19 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La vague de restructurations" (55013015C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les restructurations" (55013458C)

19.01 Björn Anseeuw (N-VA): Bosch à Tirlemont, BT Global Services Belgium à Diegem, Bekaert, Solvay... Il est à craindre que cette inquiétante vague de restructurations, qui concerne près de 1 500 licenciements collectifs, ne soit que le début d'un mouvement qui ne fera que s'aggraver lorsque les mesures d'aide prises pendant la pandémie seront levées. Une enquête réalisée auprès des membres du VOKA révèle cependant que les entreprises sont moins pessimistes qu'il y a six mois. Notre pays occupe toutefois une position très fragile face à de telles vagues de restructurations.

Quelle évolution le ministre entrevoit-il? Quelles autres mesures prévoit-il? Quelle position adopte-t-il quant à notre proposition visant à élaborer des

een lange loopbaan ineens zonder boe of ba op straat worden gezet. Het is goed dat ze dan nu ten minste een uitkering krijgen. Eigenlijk was het vooraf duidelijk dat de overnemer van Blokker niet deugde want het Nederlandse gerecht zat achter hem aan.

18.06 Sophie Thémont (PS): Opnieuw belanden er gezinnen in een precaire situatie. De werknemers hoopten op een doorstart na het faillissement van dat bedrijf. Het personeel bestaat hoofdzakelijk uit vrouwen van 45 jaar en ouder die het moeilijk zullen hebben opnieuw werk te vinden.

De vertegenwoordigers van dit bedrijf zijn niet erg begaan met de fiscale en sociale wetten van ons land, noch met de toekomst van onze werknemers. U hebt ons vertrouwen, meneer de minister.

18.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is onaanvaardbaar dat er een bovengrens werd gesteld aan de sluitingsvergoeding die het Fonds voor sluiting van ondernemingen uitkeert. Bovendien wordt de werkgever beschermd, aangezien het collectieve fonds dat betaalt. Toen de overname gebeurde, liep er al een gerechtelijk onderzoek tegen die werkgever. Hoe kon een beruchte gangster de toestemming krijgen om een bedrijf over te nemen? Er moet nu krachtig worden opgetreden om te voorkomen dat dit ernstige gevolgen heeft voor het geheel van de werknemers.

Het incident is gesloten.

19 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructureringsgolf" (55013015C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructureringen" (55013458C)

19.01 Björn Anseeuw (N-VA): Bosch Tienen, BT Global Services Belgium in Diegem, Bekaert, Solvay... Het valt te vrezen dat deze onrustwekkende herstructureringsgolf, met bijna 1.500 collectieve ontslagen, slechts het begin is van veel erger eens de coronasteunmaatregelen zullen wegvallen. Uit een bevraging bij VOKA-leden blijkt echter dat de bedrijven minder pessimistisch zijn dan zes maanden geleden. Ons land blijft echter erg kwetsbaar voor dit soort herstructureringsgolven.

Hoe ziet de minister dit evolueren? Welke maatregelen plant hij nog? Wat vindt hij van ons voorstel over steunmaatregelen om bedrijven te

mesures de soutien aux entreprises pour les accompagner dans la mise au point de produits ou de services ayant un important potentiel d'avenir? Mettra-t-il tout en œuvre pour faire respecter la loi sur la compétitivité?

19.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *FrieslandCampina, Bekaert, TNT-FedEx ou Bosch sont autant d'entreprises qui licencient alors qu'elles sont rentables. Elles profitent de la crise du covid-19 pour réduire leurs coûts et garantir des profits aux actionnaires. Les chiffres de la BNB montrent que les licenciements collectifs depuis mars sont supérieurs à la moyenne de 2019. La FEB annonce de nombreuses restructurations supplémentaires.*

Comment y réagirez-vous? Quand voyez-vous une reprise économique? Que pensez-vous des entreprises qui font des bénéfices et licencient massivement? Imposerez-vous un maintien de l'emploi aux entreprises qui bénéficient d'une aide liée à la crise du covid ou qui ne peuvent motiver ces licenciements collectifs?

19.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Les mesures que prennent les gouvernements au fédéral et dans les entités fédérées pour soutenir les entreprises pendant cette crise font mouche et ont permis d'éviter un plus grand nombre de licenciements. Au sein du gouvernement fédéral, le débat au sujet d'une aide ciblée au redémarrage est en cours, y compris pour les travailleurs affectés.

(En français) Certains secteurs pourront reprendre leurs activités, si ce n'est déjà fait, et d'autres subiront une transformation sur le moyen ou long terme. Ce sera pris en compte par les mesures de soutien, d'accompagnement et de relance. Il est déjà possible aujourd'hui de suivre une formation durant le chômage temporaire.

Les employeurs qui vendent des vacances à forfait et qui utilisent une partie de leur personnel pour remplir leurs obligations légales sans aucun revenu peuvent recevoir une subvention salariale. Ils doivent offrir une formation à leur personnel, tant à ceux qui sont en activité qu'à ceux en chômage complet temporaire, visant à renforcer leurs compétences spécifiques ou pour augmenter leur employabilité. Les travailleurs ne pourront pas être licenciés pendant la période d'octroi de l'aide et l'employeur ne pourra pas verser de dividende à ses actionnaires en 2021.

begeleiden naar producten of diensten met toekomstpotentieel? Zal hij er alles aan doen om de competitiviteitswet te laten naleven?

19.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *FrieslandCampina, Bekaert, TNT-FedEx en Bosch zijn allemaal ondernemingen die tot ontslagen overgaan, terwijl ze winst draaien. Ze grijpen de coronacrisis aan om de kosten te drukken en winst te garanderen voor de aandeelhouders. Uit de cijfers van de NBB blijkt dat het aantal collectieve ontslagen sinds maart hoger ligt dan het gemiddelde van 2019. Het VBO waarschuwt voor heel wat bijkomende herstructurerings.*

Hoe zult u hierop reageren? Wanneer denkt u dat de economie zal opveren? Wat vindt u van de ondernemingen die winst draaien en tot collectief ontslag overgaan? Zult u de ondernemingen die steun krijgen in het kader van de coronacrisis of die het collectief ontslag niet kunnen verantwoorden ertoe verplichten hun personeel in dienst te houden?

19.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De maatregelen die de federale regering en de deelstaatregeringen nemen om de bedrijven tijdens deze crisis te ondersteunen, missen hun effect niet en hebben meer ontslagen kunnen voorkomen. Binnen de federale regering wordt al het debat gevoerd over doelgerichte steun bij de heropstart, ook voor de getroffen werknemers.

(Frans) Sommige sectoren zullen hun activiteiten kunnen hervatten, als dat al niet gebeurd is, en andere zullen op middellange of lange termijn een transformatie ondergaan. Daarmee zal rekening gehouden worden in het kader van de steun-, de begeleidende en de herstelmaatregelen. Het is vandaag al mogelijk om een opleiding te volgen in de periode van tijdelijke werkloosheid.

De werkgevers die pakketreizen verkopen en een deel van hun personeel inzetten om aan hun wettelijke verplichtingen te voldoen zonder dat daar inkomsten tegenover staan, kunnen loonsubsidie krijgen. Ze moeten hun personeelsleden een opleiding aanbieden, zowel degenen die werken als degenen die volledig tijdelijk werkloos zijn, om hun specifieke vaardigheden te versterken of hun inzetbaarheid te verhogen. De werknemers zullen niet ontslagen kunnen worden tijdens de periode waarin er steun toegekend wordt en de werkgever zal in 2021 geen dividend mogen uitkeren aan zijn aandeelhouders.

Sur les licenciements par des entreprises rentables ou très rentables, j'y reviendrai dans les prochaines réponses.

Je pense avoir répondu à la question de M. Anseeuw en plénière il y a quelques jours. Nous voulons que les solutions trouvées entre les partenaires sociaux soient rapidement appliquées.

19.04 Björn Anseeuw (N-VA): Je ne conteste pas l'importance des mesures d'aide prises par le gouvernement fédéral et les entités fédérées pour surmonter cette période difficile. Il est au moins tout aussi important de réfléchir à ce qu'il adviendra après la crise sanitaire. Comment préparer au mieux l'avenir? La maîtrise des coûts salariaux est terriblement importante, en particulier pour la Flandre et son économie ouverte.

19.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Prenons exemple sur les pays voisins qui tentent de freiner l'hémorragie. L'Italie interdit de licencier. Les Pays-Bas sanctionnent les entreprises qui ont reçu des aides et licencient. En Belgique, les primes ne sont pas accordées aux entreprises établies dans des paradis fiscaux. Les questions suivantes permettront d'approfondir d'autres points comme la restructuration de FedEx.

L'incident est clos.

20 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez FedEx" (55013029C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez FedEx (2)" (55013031C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements durant la crise" (55013707C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez General Electric" (55013907C)

20.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): L'annonce d'une baisse d'activité de 70 % par l'entreprise FedEx a fait l'effet d'un séisme social dans la région liégeoise: 671 travailleurs sur 1 825 pourraient être licenciés.

Qu'allez-vous faire pour que ces licenciements n'aient pas lieu? Allez-vous soutenir les sous-

Ik zal in mijn volgende antwoorden nader ingaan op de ontslagen door ondernemingen die (zeer veel) winst maken.

Ik denk dat ik de vraag van de heer Anseeuw enkele dagen geleden in de plenaire vergadering al heb beantwoord. Wij willen dat de door de sociale partners uitgewerkte oplossingen snel zouden worden toegepast.

19.04 Björn Anseeuw (N-VA): Ik ben het er mee eens dat de steunmaatregelen van de federale overheid en de deelstaten belangrijk zijn om deze moeilijke periode te overbruggen. Het is nu minstens even belangrijk om na te denken over het postcoronatijdperk. Hoe kunnen we de toekomst zo goed mogelijk voorbereiden? Het is ontzettend belangrijk om de loonkosten onder controle te houden, zeker in Vlaanderen met zijn open economie.

19.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Laten we het voorbeeld van onze buurlanden volgen, die het enorme banenverlies proberen te beperken. In Italië is het verboden om mensen te ontslaan. In Nederland wordt er een sanctie opgelegd aan bedrijven die steun kregen en nu mensen ontslaan. In ons land worden er geen premies toegekend aan bedrijven in belastingparadijzen. Bij de volgende vragen kunnen we dieper ingaan op andere kwesties, zoals de herstructurering bij FedEx.

Het incident is gesloten.

20 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij FedEx" (55013029C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij FedEx (2)" (55013031C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen tijdens de crisis" (55013707C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij General Electric" (55013907C)

20.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De aankondiging door FedEx dat het zijn activiteiten wil terugschroeven met 70 %, heeft een sociale aardschok veroorzaakt in de Luikse regio: van de 1.825 werknemers zouden er 671 ontslagen kunnen worden.

Wat gaat u doen om die ontslagen tegen te houden? Zult u de getroffen onderaannemers

traitants impactés? Est-il normal qu'une entreprise qui fait des bénéfices records puisse ainsi licencier? Vous n'avez pas répondu, jeudi dernier, à la question de mon collègue Hedebouw sur la réintroduction de votre proposition de loi à ce sujet. Pourriez-vous y répondre maintenant? Cette entreprise peut-elle imposer de nouvelles conditions de travail aux travailleurs qui resteront, en renforçant la flexibilité et en réduisant le temps de travail?

Un délégué syndical FGTB dénonce les mensonges de la direction envers les travailleurs, l'Union européenne et les autorités wallonnes. Confirmez-vous cela? Qu'allez-vous faire pour éviter que des employeurs ne se comportent ainsi? À combien s'élèvent les aides publiques obtenues par FedEx depuis son arrivée à Liège?

Le responsable du syndicat libéral trouve trop facile de dire que d'autres opérateurs, comme Alibaba, vont arriver et proposeront des emplois au personnel licencié, alors qu'on n'a aucune garantie en la matière. Que lui répondriez-vous?

Le Belgian Cockpit Association aurait fourni au premier ministre des informations qui permettraient de mettre la pression sur FedEx. Pouvez-vous nous en dire plus? Des cotisations sociales n'ont-elles pas été payées?

Que répondez-vous à ceux qui appellent les pouvoirs publics à mobiliser et former les éventuels travailleurs licenciés pour renforcer les secteurs soutenablement écologiquement et non délocalisables? Concrètement, comment cela pourra-t-il se faire?

Le 25 novembre dernier, les cent travailleurs de General Electric apprenaient la décision du groupe américain de fermer leur entreprise. Principale raison: l'arrêt du nucléaire en Belgique. Or, l'arrêt définitif du nucléaire n'est prévu que pour... 2025. Il faut souligner que le groupe a versé plus de 30 milliards de dividendes entre 2015 et 2019 et que le PDG s'apprêterait à toucher un bonus de 47 millions de dollars.

Allez-vous vous positionner contre la fermeture de cet outil indispensable pour la Wallonie et la production électrique? Avez-vous l'intention de prendre des mesures pour empêcher ce genre de restructurations brutales à l'avenir? À la lumière de la crise actuelle, pensez-vous que la loi Renault

ondersteunen? Is het normaal dat een onderneming die recordwinsten boekt zo mensen kan ontslaan? U hebt afgelopen donderdag niet geantwoord op de vraag van mijn collega Hedebouw over het opnieuw indienen van uw wetsvoorstel daaromtrent. Kunt u nu op die vraag antwoorden? Kan die onderneming nieuwe arbeidsvoorwaarden opleggen aan de overblijvende werknemers door de flexibiliteit te verhogen en de arbeidstijd te verminderen?

Een ABVV-vakbondsafgevaardigde hekelt de leugens van de directie ten aanzien van de werknemers, de Europese Unie en de Waalse autoriteiten. Kunt u dat bevestigen? Wat zult u doen om te voorkomen dat werkgevers zich zo gedragen? Welk bedrag aan overheidssteun heeft FedEx ontvangen sinds het zich in Luik heeft gevestigd?

De leider van de liberale vakbond vindt het te gemakkelijk om te zeggen dat er andere operatoren, zoals Alibaba, zich in de regio zullen vestigen en werk zullen verschaffen aan het ontslagen personeel, want er is helemaal geen garantie in die zin. Wat antwoordt u daarop?

De Belgian Cockpit Association zou informatie verstrekt hebben aan de eerste minister waarmee er druk zou kunnen uitgeoefend worden op FedEx. Kunt u daar meer over zeggen? Werden er socialezekerheidsbijdragen niet betaald?

Wat antwoordt u aan diegenen die een oproep doen aan de overheid om de eventueel ontslagen werknemers te mobiliseren en op te leiden zodat ze versterking kunnen bieden in de ecologisch duurzame sectoren die niet delokaliseerbaar zijn? Hoe kan daar concreet voor gezorgd worden?

Op 25 november jongstleden werden de honderd werknemers van General Electric op de hoogte gebracht van de beslissing van het Amerikaanse concern om hun onderneming te sluiten. De voornaamste reden daarvoor is de kernuitstap in België. Maar de definitieve kernuitstap is slechts gepland... in 2025. Er moet onderstreept worden dat de groep in de periode van 2015 tot 2019 meer dan 30 miljard dollar aan dividenden heeft uitgekeerd en dat er voor de CEO een bonus van 47 miljoen dollar zou klaarliggen.

Zult u een standpunt innemen tegen de sluiting van die voor Wallonië en de elektriciteitsproductie onmisbare afdeling? Bent u van plan om maatregelen te nemen om dat soort van brutale herstructureringen in de toekomst te verhinderen? Bent u van mening dat de wet-Renault in het licht

offre une protection adéquate aux travailleurs?

20.02 Sophie Thémont (PS): *Après Ryanair, Mega World, FedEx et d'autres, c'est maintenant la multinationale américaine CPP, qui détient une filiale à Herstal, qui a décidé de se séparer de dix employés. CPP Belgique a certes vu une diminution de sa rentabilité durant la crise, mais a tout de même terminé l'année 2020 avec des bénéfices. Le ralentissement de notre économie ne peut servir de prétexte pour que des multinationales étrangères diminuent leurs effectifs sans concertation.*

Comment justifier que des entreprises qui dégagent des bénéfices procèdent à des licenciements alors que nous nous trouvons toujours dans une situation où la recherche d'emploi est compliquée, et où les ménages font déjà face à de nombreuses difficultés? Envisagez-vous d'imposer des limites aux licenciements opérés par des entreprises qui dégagent des bénéfices?

20.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La phase d'information et de consultation dans le cadre de la procédure Renault a récemment débuté au sein de FedEx. Des représentants des travailleurs ont l'opportunité de formuler des propositions visant à réduire les licenciements et l'impact de la restructuration.

Je n'ai pas pour habitude de m'immiscer dans les discussions entre les partenaires sociaux, si ce n'est pour veiller au respect des étapes et des conditions de la loi. À ce stade, je ne souhaite pas interférer. Toutefois, nous travaillons de concert avec les responsables régionaux compétents.

En ce qui concerne les sous-traitants, je rappelle la recommandation n° 28 du CNT. Si cet instrument s'avère insuffisant, les partenaires sociaux devront envisager un dispositif plus large et plus contraignant.

Je suis comme vous en colère quand une entreprise bénéficiaire procède à des licenciements secs. Mais le gouvernement et les ministres ont l'obligation de respecter la loi. Pour l'instant, cette dernière ne permet pas d'interdire de telles pratiques. Les propositions déposées en vue de limiter les licenciements boursiers n'ont, pour l'instant, pas obtenu de majorité parlementaire. J'espère que les partenaires sociaux pourront proposer des solutions équilibrées rapidement.

La garantie d'un plan social solide est une étape

van de huidige crisis voldoende bescherming biedt aan werknemers?

20.02 Sophie Thémont (PS): *Na Ryanair, Mega World, FedEx en andere, is het nu de Amerikaanse multinational CPP, met een filiaal in Herstal, die beslist heeft om tien werknemers af te danken. CPP Belgium heeft voorzeker zijn rentabiliteit zien teruglopen tijdens de crisis, maar heeft desondanks het jaar 2020 afgesloten met winst. De vertraging van onze economie mag niet als uitvlucht dienen voor buitenlandse multinationals die zonder overleg willen snoeien in hun personeelsbestand.*

Hoe kan er gerechtvaardigd worden dat ondernemingen die winst maken overgaan tot ontslag terwijl we ons nog steeds in een situatie bevinden waarin de zoektocht naar werk ingewikkeld is en waarin gezinnen al met veel moeilijkheden te kampen hebben? Bent u van plan om ontslagbeperkingen op te leggen aan winstgevende ondernemingen?

20.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Bij FedEx is de informatie- en consultatiefase in het kader van de procedure-Renault onlangs opgestart. Werknemersvertegenwoordigers hebben de mogelijkheid om voorstellen te formuleren om de ontslagen te verminderen en de impact van de herstructurering te temperen.

Ik heb niet de gewoonte om me te mengen in de gesprekken tussen de sociale partners, tenzij om ervoor te zorgen dat de fasen en voorwaarden van de wet gerespecteerd worden. In dit stadium wens ik niet tussenbeide te komen. We werken evenwel in overleg samen met de bevoegde gewestelijke verantwoordelijken.

Wat de onderaannemers betreft, herinner ik aan de aanbeveling nr. 28 van de NAR. Als dat instrument ontoereikend zou blijken, moeten de sociale partners een ruimer en dwingender kader overwegen.

Net zoals u ben ik razend wanneer een winstgevende onderneming zomaar overgaat tot naakte ontslagen. De regering en de ministers hebben echter de plicht de wet na te leven. Momenteel laat de wet niet toe om dergelijke praktijken te verbieden. Er is op dit ogenblik geen parlementaire meerderheid voor de ingediende voorstellen om zogenaamde beursgerelateerde ontslagen te beperken. Ik hoop dat de sociale partners snel evenwichtige oplossingen kunnen voorstellen.

De garantie op een sterk sociaal plan is een

essentielle dans la bonne direction.

Pour pérenniser l'emploi, nous continuons, outre le chômage temporaire corona, à réfléchir à des mesures de soutien à destination des entreprises en difficulté et des travailleurs. Une "boîte à outils" doit être disponible pour faciliter un redécollage des activités et minimiser la casse sociale.

Les partenaires sociaux seront associés à nos démarches. L'emploi devra être plus durable, dans tous les sens du terme. Cet aspect figure parmi nos priorités et les échanges nourris que nous entretenons avec les partenaires sociaux.

Concernant la lettre adressée par la Belgian Cockpit Association au premier ministre et à moi-même, on y répondra le plus rapidement possible. S'agissant de General Electric à Charleroi, mon collègue Dermine et moi-même sommes en contact avec les différents acteurs impliqués. Une réunion doit se tenir fin de la semaine, avec notamment M. Borsus, ministre wallon de l'Économie, pour dégager rapidement des perspectives.

20.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous répétez vouloir respecter la concertation sociale. Si nous partageons évidemment cette nécessité, les travailleurs attendent aussi un relais politique auprès du ministre de l'Emploi, de surcroît s'il est membre du Parti socialiste. Ils attendent plus que des promesses, d'autant que vous n'ignorez pas les difficultés de terrain.

FedEx est une multinationale qui fait des bénéfices. Le politique doit intervenir, parce qu'il y a non seulement les personnes qui seront licenciées, mais aussi la volonté de cette direction d'imposer une plus grande flexibilité.

Des études scientifiques montrent que le travail de nuit, fréquent dans ce secteur, met la santé en danger. Quand elles rentrent chez elles, les femmes qui travaillent de nuit doivent préparer le déjeuner pour les enfants. Plus flexible que cela, tu meurs et tout cela pour engraisser les actionnaires. Vous avez là une responsabilité.

Il y a aussi des perspectives et des espoirs. Les travailleurs de FedEx en Italie, après 13 jours de grève, ont obtenu le retrait du plan. La lutte paie! Ils sont en train, à Bierset, de mener la lutte à leur manière et nous les encourageons.

C'est aussi l'occasion de faire le bilan de cette loi

cruciale stap in de goede richting.

Voor de vrijwaring van de werkgelegenheid blijven we, naast de tijdelijke werkloosheid ingevolge corona, nadenken over steunmaatregelen voor bedrijven in moeilijkheden en hun werknemers. We moeten een *toolbox* ontwikkelen om de economische heropleving te bevorderen en de sociale afbraak te beperken.

We zullen de sociale partners daarbij betrekken. De werkgelegenheid moet duurzamer worden, in alle betekenissen van het woord. Dat is een van onze prioriteiten en komt aan bod tijdens onze intensieve gesprekken met de sociale partners.

We zullen zo snel mogelijk antwoorden op de brief van de Belgian Cockpit Association aan de eerste minister en mezelf. Wat General Electric in Charleroi betreft, staan mijn collega, de heer Dermine, en ikzelf in contact met de verschillende stakeholders. Eind deze week vergaderen we, onder meer met de heer Borsus, Waals minister van Economie, om snel perspectief te kunnen bieden.

20.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U herhaalt dat u het sociaal overleg wilt respecteren. Wij vinden dat allebei nodig, maar de werknemers verwachten ook dat de minister van Werk tussenbeide komt, zeker als lid van de PS. Ze verwachten meer dan enkel beloftes, temeer daar u de problemen op het terrein niet ontkent.

FedEx is een multinational die winst maakt. De politiek moet optreden, omdat er niet enkel personeel ontslagen wordt, maar ook omdat de directie van dat bedrijf meer flexibiliteit wil opleggen.

Wetenschappelijke studies tonen aan dat nachtwerk, dat gebruikelijk is in die sector, de gezondheid schaadt. Wanneer de vrouwen die 's nachts werken, thuiskomen, moeten ze het ontbijt voor de kinderen klaarmaken. Flexibeler dan dat kan toch niet, en dat enkel en alleen om de beurs van de aandeelhouders te spekken. U hebt daar een verantwoordelijkheid.

Daarnaast is er perspectief en hoop. De werknemers van FedEx in Italië hebben na een staking van dertien dagen verkregen dat het plan wordt ingetrokken. Strijd loont! In Bierset voeren de personeelsleden op hun eigen manier strijd en wij steken hun een hart onder de riem.

Dit is ook de gelegenheid om de balans op te

Renault qui ne protège pas assez, en termes d'information, mais surtout d'intérêt collectif, pour l'emploi des travailleurs. Il faudra la revoir rapidement, avec un bilan chiffré.

20.05 Sophie Thémont (PS): Malgré une baisse de rentabilité, CCP Belgique a dégagé des bénéfices en 2020. Cette société semble s'asseoir sur la concertation sociale.

Vous êtes attentif aux licenciements collectifs durant la crise. L'évaluation de la loi Renault, que vous avez récemment évoquée en plénière, permettrait d'améliorer la situation des travailleurs licenciés. Il faut dissuader les entreprises de procéder à des licenciements abusifs. Un licenciement ne devrait être justifié que si l'employeur est en difficulté financière et qu'il prouve qu'il a d'abord tenté d'adapter le travail du salarié.

L'incident est clos.

21 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les difficultés des familles endeuillées" (55013035C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les difficultés des familles endeuillées" (55013036C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête de la Ligue des familles sur les familles endeuillées" (55013186C)

21.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *En Belgique, 10 000 enfants ont perdu leur papa, leur maman ou leurs deux parents. Et chaque année, 1 000 jeunes de moins de 25 ans perdent la vie. La Ligue des familles (LDF) a répertorié les difficultés vécues par les familles touchées par de tels décès. Une personne ayant perdu son enfant ou son partenaire a droit à 3 jours de congé. Mais les parents regrettent de ne pouvoir aménager leur temps et leur charge de travail dans les semaines suivant le décès. Ce congé ne suffit pas à organiser les funérailles et à remplir les formalités administratives. On recourt alors à des moyens détournés, comme l'arrêt maladie.*

La LDF préconise donc de nouvelles mesures. D'abord, il faudrait allonger le congé deuil à 10 jours

maken van de Renaultwet, die niet genoeg bescherming biedt wat de informatieverstrekking betreft, maar vooral voor het collectieve belang, voor de tewerkstelling van de werknemers. Die wet moet snel herzien worden, met een cijfermatige balans.

20.05 Sophie Thémont (PS): Ondanks een daling van de rentabiliteit heeft CCP België in 2020 winst gemaakt. Dat bedrijf lijkt het sociaal overleg naast zich neer te leggen.

U bent alert op de collectieve ontslagen tijdens de crisis. De evaluatie van de wet-Renault, waarvan u onlangs in de plenaire vergadering gewag maakte, zou het mogelijk maken om de situatie van de ontslagen werknemers te verbeteren. Men moet de bedrijven ervan weerhouden om tot onrechtmatige ontslagen over te gaan. Een ontslag zou enkel gerechtvaardigd mogen zijn als de werkgever in financiële moeilijkheden verkeert en hij kan bewijzen dat hij eerst geprobeerd heeft de werknemer aangepast werk te geven.

Het incident is gesloten.

21 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De enquête van de Ligue des familles over de problemen van rouwende gezinnen" (55013035C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De enquête van de Ligue des familles over de problemen van rouwende gezinnen" (55013036C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het onderzoek van de Ligue des familles over gezinnen die een gezinslid hebben verloren" (55013186C)

21.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *In België hebben dit jaar 10.000 kinderen hun papa, hun mama of hun beide ouders verloren. Elk jaar laten 1.000 jongeren onder de 25 jaar het leven. De Ligue des familles (LDF) heeft de problemen van gezinnen die door dergelijke sterfgevallen getroffen worden, in kaart gebracht. Iemand die zijn kind of partner verliest, heeft recht op drie dagen verlof. De ouders betreuren echter dat ze in de weken na het overlijden hun werktijden en workload niet beter kunnen beheren. Die verlofdagen volstaan niet om de begrafenis te organiseren en de administratieve formaliteiten te vervullen. In dat geval neemt men zijn toevlucht tot minder geëigende oplossingen, zoals het ziekteverlof.*

De LDF pleit dan ook voor nieuwe maatregelen. Ten eerste zou de periode van rouwverlof tot

rémunérés à 100 % du salaire, puis entendre des experts pour fixer le nombre de jours de congé adéquat en situation de deuil. Il faudrait prévoir un financement public pour que le parent retourne progressivement au travail, avec aménagement du temps et de la charge de travail, tout en conservant sa rémunération.

Mettez-vous en œuvre les recommandations de la LDF?

21.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *La Ligue des familles a mené une étude sur les familles endeuillées, en rencontrant des familles mais aussi des notaires, des associations de soutien et des services hospitaliers. Ces familles font face à la précarité, de lourdes difficultés administratives et un manque d'espace pour entamer le deuil, ce qui conduit notamment à l'utilisation de l'arrêt de maladie.*

Comme pistes, la Ligue propose d'allonger le congé de deuil à dix jours, d'entamer un débat et d'entendre des experts pour fixer le nombre de jours de congé adéquat. Un financement public pourrait permettre le retour progressif au travail, avec aménagement du temps et de la charge de travail, tout en conservant sa rémunération.

Avez-vous pris connaissance de l'étude? Que pensez-vous de la question du temps de deuil? Allez-vous engager cette réflexion et travailler sur un cadre? Comment accueillez-vous l'idée du retour au travail progressif?

21.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): *Par un arrêté royal de 1963, les salariés peuvent bénéficier du petit chômage pour participer à certains événements malgré leurs obligations professionnelles. Cet arrêté fixe les circonstances et le nombre de jours. Une convention individuelle ou collective de travail peut prévoir des dispositions plus favorables que ce seuil minimal. Il est relativement aisé de déterminer le nombre de jours d'absence pour un événement heureux, comme une fête confessionnelle ou un mariage, mais pour la terrible épreuve d'un deuil, le nombre de jours de "congé de circonstance" semble toujours dérisoire.*

Je salue l'étude de la Ligue des familles qui plaide pour un allongement du congé de deuil à dix jours minimum, avec maintien de la rémunération, et pour un financement public permettant un retour progressif au travail tout en conservant l'entièreté

10 (volledig betaalde) dagen verlengd moeten worden. Vervolgens zou men het advies van experts moeten inwinnen om te bepalen wat een gepast aantal dagen is voor een rouwperiode. Er zou in een openbare financiering voorzien moeten worden opdat de ouder geleidelijk het werk kan hervatten, met een aanpassing van de werktijden en de workload, en met behoud van het loon.

Zult u de aanbevelingen van de LDF in praktijk brengen?

21.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *De Ligue des familles heeft een onderzoek uitgevoerd naar gezinnen in rouw. Daarvoor is de organisatie in gesprek gegaan met gezinnen, maar ook met notarissen, verenigingen die ondersteuning bieden en ziekenhuisdiensten. De toestand van die gezinnen is precair, ze hebben grote administratieve problemen en te weinig ruimte om de rouwperiode aan te vatten, waardoor ze onder meer een beroep doen op ziekteverlof.*

De Ligue stelt voor om het rouwverlof tot tien dagen te verlengen, een debat op te starten en experts te horen om uiteindelijk het gepaste aantal verlofdagen vast te leggen. Overheidsfinanciering zou een geleidelijke werkhervatting mogelijk maken, met een andere indeling van de werktijden en de werklast, met behoud van loon.

Hebt u kennisgenomen van die studie? Wat is uw standpunt over de rouwperiode? Zult u die denkoefening aangaan en een kader uitwerken? Hoe staat u tegenover een geleidelijke werkhervatting?

21.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): *Op grond van een koninklijk besluit van 1963 kunnen loontrekkenden klein verlet genieten om bij bepaalde gebeurtenissen aanwezig te zijn ondanks hun professionele verplichtingen. In dat KB zijn de omstandigheden en het aantal dagen vastgelegd. In een individuele of collectieve arbeidsovereenkomst kunnen er gunstigere bepalingen opgenomen worden dan die minimale voorwaarden. Het is niet zo moeilijk om het aantal dagen voor een aangename gebeurtenis, zoals een religieus feest of een huwelijk, te bepalen, maar het aantal dagen omstandigheidsverlof naar aanleiding van een zware beproeving als een overlijden lijkt altijd erg gering.*

Ik sta positief tegenover de studie van de Ligue des familles waarin er gepleit wordt voor een verlenging van het rouwverlof tot minstens tien dagen met behoud van loon en voor overheidsfinanciering om een geleidelijke terugkeer naar het werk mogelijk te

de sa rémunération en cas de deuil d'un enfant ou conjoint. Je soumettrai ce projet à la concertation sociale.

21.04 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Je ne connais aucune entreprise où la CCT attribue plus de trois jours pour le deuil. Le Parlement a la responsabilité d'élaborer davantage d'options. Le congé de deuil n'est pas un congé. En réalité, 70 à 80 % des personnes en deuil doivent finalement se tourner vers la législation en matière de maladie.

Il est positif que le sp.a. ait préparé, à l'échelon flamand, une proposition visant à prolonger le congé de deuil à dix jours, mais l'octroi du congé de deuil revêt une valeur énorme pour celui qui doit se séparer d'un être cher, peu importe que le ménage habite en Flandre, en Wallonie ou à Bruxelles. C'est pourquoi je demande une fois de plus au ministre d'étudier la question.

21.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): C'est un sujet difficile et il est d'autant plus précieux d'entendre la Ligue des familles communiquer sur cette enquête. Quand on est touché par le décès d'un membre de la famille, on n'a pas la force de se battre pour obtenir du temps. Certes, ce congé de circonstance est toujours dérisoire pour un deuil mais quelques jours de plus aident à régler les questions administratives et financières et souffler. Il est bien que vous soumettiez cette piste intéressante à la concertation sociale.

21.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mon parti a déposé une proposition de loi à la Chambre visant à étendre le congé de deuil. Quiconque perd un être cher doit être traité de manière égale, peu importe son origine.

L'incident est clos.

22 Questions jointes de

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discriminations sur le marché de l'emploi" (55013051C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination sur le marché du travail" (55013669C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les discriminations à l'emploi" (55013909C)

22.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Il ressort du dernier rapport annuel d'Unia – pour 2019 – que le nombre de signalements de cas de discrimination est de nouveau reparti à la hausse. En dépit de*

maken met volledig behoud van loon in geval van het overlijden van een kind of de levenspartner. Ik zal dat plan aan het sociaal overleg voorleggen.

21.04 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ik ken geen enkel bedrijf waar de cao meer dan drie dagen voor rouw toekent. Het Parlement heeft een verantwoordelijkheid om meer opties uit te werken. Rouwverlof is geen verlof. In realiteit komt 70 tot 80 % van de rouwende mensen in de ziektewetgeving terecht.

Het is mooi dat sp.a op Vlaams niveau een voorstel klaar heeft om het rouwverlof te verlengen tot tien dagen, maar de toekenning van rouwverlof heeft een enorme waarde voor wie afscheid moet nemen van een dierbaar familielid, ongeacht of het gezin in Vlaanderen, Wallonië of Brussel woont. Daarom vraag ik de minister nogmaals om de kwestie te bekijken.

21.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Dit is een moeilijke kwestie, en het is des te belangrijker dat de Ligue des familles over deze enquête communiceert. Wanneer er een gezins- of familielid overlijdt heeft men de kracht niet om hemel en aarde te bewegen om bijkomend verlof te krijgen. Dat verlof is altijd te kort als men echt rouwt, maar als men enkele dagen extra krijgt kan men dat gebruiken om de administratieve en financiële kwesties te regelen en een en ander te verwerken. Het is een goede zaak dat u deze interessante piste op de agenda van het sociaal overleg zet.

21.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijn partij heeft in de Kamer een wetsvoorstel ingediend over de uitbreiding van het rouwverlof. Wie iemand dierbaar verliest, moet op dezelfde manier worden behandeld. Afkomst mag geen verschil uitmaken.

Het incident is gesloten.

22 Samengevoegde vragen van

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013051C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013669C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie op de arbeidsmarkt" (55013909C)

22.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Uit het recentste jaarverslag van Unia – voor 2019 – blijkt dat het aantal meldingen van gevallen van discriminatie opnieuw is gestegen. De dossiers gaan grotendeels*

toutes les mesures préventives déjà prises par Unia pour lutter contre la discrimination sur le marché de l'emploi, l'essentiel des dossiers concerne l'emploi et le logement. Unia formule plusieurs recommandations, parmi lesquelles un déploiement plus proactif des tests de situation. L'organisation suggère, en outre, de revoir la loi de 1996 sur le bien-être au travail, afin que la discrimination soit considérée comme un risque spécifique distinct dans le cadre des analyses de risques et des plans de prévention en matière de bien-être au travail prescrits par la loi. Elle plaide aussi pour que la formation des conseillers en prévention inclue un chapitre consacré à la discrimination.

La réforme des tests de situation annoncée dans l'accord de gouvernement est-elle déjà en chantier? Les recommandations d'Unia et du SPF ETCS seront-elles prises en considération? Qu'advient-il de la recommandation d'inclure la discrimination au titre de risque spécifique dans la loi sur le bien-être au travail?

22.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): L'origine d'une personne reste un obstacle sur le marché du travail. Pour contribuer à changer cette situation, le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, et Unia ont développé ensemble le "Monitoring socioéconomique".

Les données récoltées montrent que, même à diplôme équivalent, les personnes d'origine étrangère restent toujours plus exclues du marché du travail que les personnes d'origine belge. Or le travail est la condition préalable à une vie digne et à une pleine participation à la société.

Parmi les recommandations issues de l'Unia et du SPF Emploi, lesquelles allez-vous mettre en œuvre?

Le CNT a publié un guide pratique pour promouvoir la diversité et l'égalité de traitement dans le recrutement. Comment ce guide est-il utilisé?

22.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Concernant le *mystery shopping*, j'ai préparé un projet de loi visant à clarifier la question de compétence au niveau de l'Inspection sociale. Ce projet de loi doit encore faire l'objet de consultations avant d'être soumis au Parlement.

(En néerlandais) Afin de mieux mettre en lumière les mécanismes derrière la discrimination, nous devons améliorer "l'entrepôt" des données (data

over werk en huisvesting, ondanks alle preventiemaatregelen tegen discriminatie op de arbeidsmarkt die Unia al heeft genomen. Unia doet een aantal aanbevelingen, waaronder een proactievere inzet van praktijktesten. Unia stelt ook voor om de Welzijnswet uit 1996 zo aan te passen dat discriminatie als specifiek risico afzonderlijk aan bod komt bij de wettelijk verplichte risicoanalyses en preventieplannen over welzijn op het werk. De organisatie pleit ook voor een hoofdstuk over discriminatie in de opleiding van preventieadviseurs.

Zit de hervorming van de praktijktesten uit het regeerakkoord al in de pijplijn? Zullen de aanbevelingen van Unia en van de FOD WASO ter harte worden genomen? Wat met de aanbeveling om de Welzijnswet uit te breiden met discriminatie als een specifiek risico?

22.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De herkomst van personen blijft een belemmering op de arbeidsmarkt. Om die situatie te veranderen, heeft de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg samen met Unia de socio-economische monitoring in het leven geroepen.

Uit de verzamelde gegevens blijkt dat mensen met een migratieachtergrond, zelfs met een gelijkwaardig diploma, nog steeds meer uitgesloten blijven van de arbeidsmarkt dan mensen van Belgische origine. Werk is echter noodzakelijk om een waardig leven te kunnen leiden en ten volle aan onze samenleving te kunnen deelnemen.

Welke aanbevelingen van Unia en de FOD Werkgelegenheid zult u ter harte nemen?

De Nationale Arbeidsraad heeft een praktische gids gepubliceerd ter bevordering van diversiteit en gelijke behandeling bij de aanwerving. In welke mate wordt er gebruikgemaakt van die gids?

22.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Met betrekking tot *mysteryshopping* heb ik een wetsontwerp voorbereid om de bevoegdheidskwestie op het niveau van de sociale inspectie uit te klaren. Over dat wetsontwerp moeten er nog consultaties plaatsvinden alvorens het aan het Parlement kan worden voorgelegd.

(Nederlands) Om de mechanismen achter discriminatie beter in kaart te brengen, moeten we het datawarehouse verbeteren. Dat dient namelijk

warehouse). Il sert en effet de base au suivi socioéconomique du SPF ETCS et d'Unia. Les derniers résultats montrent que la discrimination structurelle ne joue pas seulement au moment de l'accès à une profession, mais touche aussi les personnes d'origine étrangère qui travaillent depuis longtemps déjà au sein d'un secteur. Le "plancher collant" (*sticky floor*) n'affecte donc pas seulement les femmes.

Nous examinons dans le détail les recommandations d'Unia et nous en tiendrons compte avec les partenaires sociaux. Leur apport peut être utile pour déterminer comment combattre chaque forme de discrimination. Je collaborerai étroitement aussi avec la secrétaire d'État Schlitz à ce niveau.

22.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): La discrimination a de nombreux visages, mais elle a toujours pour effet d'exclure des personnes sur la base de leur identité. Il n'est rien qui ronge davantage la confiance que ces personnes ont en elles-mêmes. J'attends avec intérêt des initiatives en matière d'enquêtes surprises (*mystery shopping*). L'amélioration de "l'entrepôt" des données représente en tout cas un pas dans la bonne direction.

22.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous attendons votre projet de loi avec impatience. Les baromètres ne sont pas bons, il faut aller beaucoup plus vite. Il faut aussi travailler en parallèle avec la création d'emplois.

Avez-vous l'intention d'organiser des auditions dans notre commission?

L'incident est clos.

23 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les retards à la CAPAC" (55013077C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les retards de paiement et le manque de ressources de la CAPAC" (55013153C)

23.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Depuis mars 2020, la CAPAC a dû faire face à une augmentation des dossiers en raison du covid. Je vous ai déjà interrogé sur les retards de paiement qui peuvent avoir des conséquences dramatiques. Les mêmes témoignages continuent d'affluer: les allocations de chômage ne sont pas payées correctement, ou avec des retards pouvant parfois atteindre plusieurs mois, ou encore il y a des situations où malgré

als basis voor de sociaal-economische monitoring van de FOD WASO en Unia. De laatste resultaten tonen aan dat structurele discriminatie niet alleen speelt bij de toegang tot werk, maar ook de mensen van buitenlandse afkomst die hier al lang werken, treft. De *sticky floor* treft dus niet alleen vrouwen.

We analyseren de aanbevelingen van Unia grondig en een en ander zal met de sociale partners worden opgenomen. Die kunnen waardevolle input geven over hoe elke vorm van discriminatie het beste kan worden bestreden. Ik zal in dit verband ook nauw samenwerken met staatssecretaris Schlitz.

22.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Discriminatie kent vele gezichten, maar alle sluiten ze mensen uit om wie ze zijn. Niets vreet meer aan het zelfvertrouwen van de mensen dan dat. Ik kijk uit naar initiatieven inzake mysteryshopping. De verbetering van het datawarehouse is alleszins een stap in de goede richting.

22.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wij wachten met ongeduld op uw wetsontwerp. De situatie ziet er niet goed uit, er moet meer snelheid gemaakt worden. Men moet dit ook doen parallel met de jobcreatie.

Bent u van plan om hoorzittingen in de commissie te organiseren?

Het incident is gesloten.

23 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand bij de HVW" (55013077C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De achterstand in de uitbetaling van uitkeringen en het gebrek aan middelen bij de HVW" (55013153C)

23.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Sinds maart 2020 heeft de HVW te kampen met een stijging van het aantal dossiers als gevolg van de coronacrisis. Ik heb u al eerder vragen gesteld over de achterstand in de uitbetaling van de uitkeringen, die dramatische gevolgen kan hebben. Dezelfde getuigenissen blijven binnenstromen: de werkloosheidsuitkeringen worden niet naar behoren uitbetaald of soms met maanden vertraging, en in

l'autorisation de l'ONEM, la CAPAC n'exécute pas le paiement.

Vous avez indiqué que du personnel a été engagé en 2020. Une meilleure information aux bénéficiaires est aussi nécessaire: les personnes ayant droit à l'allocation de chômage n'ont souvent aucune information sur leur dossier, et cette incertitude leur pèse lourdement.

Quel est l'état de paiement des dossiers chômage, spécifiquement du chômage covid? Combien de dossiers sont-ils encore en attente?

Avez-vous fait appel à la réserve covid 2021 pour prolonger les engagements? Les renforts de l'administration centrale sont-ils toujours d'actualité?

Quelle est l'ampleur du nombre de dossiers pour lesquels une autorisation de payer a été émise, mais le paiement toujours en attente?

Comment la CAPAC pourrait-elle davantage informer les bénéficiaires sur l'avancement de leur dossier?

23.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les témoignages de personnes en attente du versement de leur allocation ne cessent pas.

Vous aviez dit qu'il y aurait des recrutements, mais que cela nécessitait un temps de formation. Pourriez-vous être plus précis?

Début janvier, on apprenait de la part de l'administrateur général de la CAPAC que, sur les 17 000 dossiers non traités au mois de novembre, près de 9 000 étaient toujours en attente. Où en est-on aujourd'hui?

À quand estimez-vous un retour à la normale?

23.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La situation à la CAPAC reste préoccupante.

Le mois de janvier est généralement compliqué. La CAPAC a été confrontée à un afflux de dossiers sans précédent. Ils ont travaillé d'arrache-pied, y compris les week-ends, pendant les périodes de congé et les fêtes, et je voudrais saluer leur dévouement. Nous espérons une amélioration en février.

Les nombres de paiements sont les suivants:

sommige gevallen voert de HVW de betaling niet uit ondanks de toelating van de RVA.

U hebt aangegeven dat er in 2020 personeel aangeworven werd. De begunstigten moeten echter ook beter geïnformeerd worden: de werkloosheidsuitkeringsgerechtigden krijgen vaak geen informatie over hun dossier en die onzekerheid is slopend voor hen.

Hoe staat het vandaag met de uitbetalingen in de werkloosheidsdossiers, en meer in het bijzonder in de coronawerkloosheidsdossiers? Hoeveel dossiers moeten er nog in behandeling genomen worden?

Hebt u de coronaprovisie 2021 aangesproken om de aanwervingen te verlengen? Wordt er nog altijd personeel van het hoofdbestuur ingezet ter versterking?

Voor hoeveel dossiers werd er toelating voor de uitbetaling gegeven, maar laat de uitbetaling nog altijd op zich wachten?

Hoe zou de HVW de begunstigten beter kunnen informeren over de stand van zaken van hun dossier?

23.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De getuigenissen van personen die wachten op de storting van hun uitkering blijven binnenstromen.

U hebt gezegd dat er zou worden gerecruit, maar dat er rekening moest worden gehouden met de opleidingsperiode. Kunt u specifieker zijn?

Begin januari vernamen we van de administrateur-generaal van de HVW dat van de 17.000 dossiers die in november nog niet waren behandeld, er nog bijna 9.000 behandeld moesten worden. Wat is de huidige stand van zaken?

Wanneer denkt u dat de situatie weer genormaliseerd zal zijn?

23.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De situatie bij de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW) blijft zorgwekkend.

Januari is meestal een moeilijke maand. De HVW werd geconfronteerd met een ongekende toevloed aan dossiers. De Hulpkas heeft zonder ophouden doorgewerkt, ook in de weekends en op feestdagen, en ik wil de medewerkers bedanken voor hun ongebreidelde inzet. We hopen dat de situatie in februari verbeterd.

Dit zijn de betalingen die uitgevoerd werden:

139 779 paiements ont été effectués en novembre 2020, 99 016 en décembre et 84 811 en janvier 2021. Le nombre de dossiers restant à traiter est de 2 059 (soit 1,4 %) pour novembre 2020, mais 500 dossiers ont été introduits depuis le début de 2021 pour ce mois de novembre. Pour décembre 2020, il reste 3 994 (soit 4 %) dossiers à traiter et, pour janvier 2021, le travail est en cours mais il reste environ 10 % des dossiers à traiter. Tous les dossiers ne donnent pas forcément lieu à un paiement.

Pour la téléphonie, le nombre d'appels reçus début février est en baisse constante.

Concernant la provision corona, j'ai insisté auprès du gouvernement pour que la CAPAC puisse y faire appel cette année, comme elle l'avait fait en 2020. Nous gardons bon espoir que cette demande aboutisse.

Par ailleurs, en concertation avec l'ONEM et la CAPAC, j'ai décidé d'accorder un nouveau délai d'un mois pour la procédure de vérification des dossiers, de façon à pouvoir traiter en priorité les dossiers les plus compliqués.

La situation reste préoccupante. Nous devons faire en sorte que tous ceux qui ont droit à une allocation puissent en bénéficier rapidement. Je tiens quand même à rappeler la situation inédite à laquelle la CAPAC a été confrontée.

23.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Je souhaitais aussi attirer votre attention sur un aspect qui suscite beaucoup d'interrogations, à savoir l'échange d'informations entre les entités.

Cela fait perdre beaucoup de temps à la CAPAC ou à l'ONEM. Je vous invite à plaider pour que la CAPAC obtienne des renforts.

23.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je vous sais conscient du problème et je n'ai pas de solutions toutes faites, mais la situation est infernale. Il faut aller vers une simplification; les employeurs doivent remplir correctement les documents; il faut aider les gens qui travaillent à mi-temps, car pour eux c'est plus compliqué. Vous aviez promis des engagements: je voudrais savoir où cela en est. Il faut passer à la vitesse supérieure!

L'incident est clos.

24 Questions jointes de
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les salaires

139.779 in november 2020, 99.016 in december 2020 en 84.811 in januari 2021. Er moeten nog 2.059 dossiers behandeld worden voor november 2020 (wat neerkomt op 1,4 %), maar 500 van die dossiers werden pas begin 2021 ingediend. Voor december 2020 moeten er nog 3.994 dossiers behandeld worden (wat neerkomt op 4 %). Voor januari 2021 moet de balans nog opgemaakt worden, maar op dit moment moet er nog zo'n 10 % van de dossiers behandeld worden. Niet alle dossiers geven per se aanleiding tot een uitbetaling.

Het aantal telefonische oproepen dat begin februari ontvangen werd daalt gestaag.

Ik heb er bij de regering op aangedrongen dat de HVW dit jaar een beroep kan doen op de coronaprovisie, zoals ze dat ook deed in 2020. We hebben er goede hoop op dat dit verzoek zal ingewilligd worden.

In overleg met de RVA en de HVW heb ik trouwens beslist om een nieuwe termijn van een maand toe te kennen voor de procedure om dossiers te verifiëren, zodat de meest complexe dossiers prioritair kunnen behandeld worden.

De situatie blijft zorgwekkend. We moeten ervoor zorgen dat al wie recht heeft op een uitkering die snel kan ontvangen. Ik wil u niettemin herinneren aan de ongeziene situatie waaraan de HVW het hoofd moest bieden.

23.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik wilde uw aandacht ook vestigen op een aspect dat veel vragen doet rijzen, namelijk de uitwisseling van informatie tussen de entiteiten.

Dat brengt veel tijdverlies mee voor de HVW en de RVA. Ik vraag dat u ervoor zou pleiten dat de HVW extra personeel zou krijgen.

23.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik weet dat u zich bewust bent van het probleem en ik heb geen kant-en-klare oplossing, maar dit is een helse situatie. Men moet streven naar een vereenvoudiging; de werkgevers moeten de documenten correct invullen; de mensen die halftijds werken moeten geholpen worden, want voor hen is het ingewikkelder. U hebt aanwervingen beloofd en ik zou willen weten hoe het daarmee staat. Men moet een versnelling hoger schakelen!

Het incident is gesloten.

24 Samengevoegde vragen van
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De minimumlonen"

minimums" (55013427C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55013484C)

- Nadia Moscufo à Thomas Dermine (Relance, Investissements stratégiques et Politique scientifique) sur "La loi de 1996, la norme salariale, l'enveloppe bien-être et la position du gouvernement" (55013480C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des négociations sur l'enveloppe bien-être" (55013655C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les actions syndicales contre la norme salariale" (55013793C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le handicap salarial de la Belgique par rapport à ses voisins" (55013792C)

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution de l'AIP" (55013946C)

(55013427C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55013484C)

- Nadia Moscufo aan Thomas Dermine (Relance, Strategische Investerings en Wetenschapsbeleid) over "De wet van 1996, de loonnorm, de welvaartsenveloppe en het standpunt van de regering" (55013480C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlengde onderhandelingen over de welvaartsenveloppe" (55013655C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vakbondsacties tegen de loonnorm" (55013793C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkostenhandicap in België ten opzichte van de buurlanden" (55013792C)

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot het ipa" (55013946C)

[24.01] Björn Anseeuw (N-VA): *Alors que la Belgique fait déjà partie des cinq pays européens offrant le salaire minimum brut le plus élevé, les syndicats voudraient encore relever ce dernier de façon significative. Le coût du travail étant toujours plus élevé dans notre pays que dans les pays voisins, l'augmentation du salaire brut pourrait mettre en danger l'emploi dans certains secteurs.*

[24.01] Björn Anseeuw (N-VA): *Hoewel het Belgische bruto minimumloon al tot de Europese top vijf behoort, willen de vakbonden het significant optrekken. Aangezien de arbeidskosten in ons land nog steeds hoger liggen dan in de ons omringende landen, kan de verhoging van het brutoloon een risico zijn voor de tewerkstelling in bepaalde sectoren.*

Le ministre partage-t-il cette analyse? Quelles mesures prendra-t-il pour réduire davantage encore le handicap salarial de la Belgique? Le ministre va-t-il poursuivre la lutte contre les pièges en matière de prestations?

Gaat de minister daarmee akkoord? Welke maatregelen zal hij nemen om de loonkostenhandicap van ons land verder te doen afnemen? Zal de minister de uitkeringsvallen verder wegwerken?

Le gouvernement allait prendre lui-même une initiative en cas de désaccord entre syndicats et employeurs sur la répartition de l'enveloppe bien-être avant la fin janvier 2021. La date butoir est passée, mais le gouvernement ne s'est toujours pas saisi du dossier. Le premier ministre demande aux partenaires sociaux d'essayer de trouver une issue. Le ministre peut-il expliquer pourquoi le gouvernement ne s'en tient pas à la date butoir? Où en sont les négociations?

Als de bonden en werkgevers eind januari 2021 geen akkoord zouden hebben gesloten over de verdeling van de welvaartsenveloppe, dan zou de regering zelf het initiatief nemen. De deadline is gepasseerd, maar de regering neemt geen initiatief om het heft in handen te nemen. De premier vraagt de sociale partners om te proberen eruit te geraken. Kan de minister toelichten waarom de regering de deadline verlaat? Wat is de stand van zaken van de onderhandelingen?

Le syndicat socialiste exige que la norme salariale n'ait qu'une valeur indicative. Il a annoncé des actions pour le 12 février. Quelle est la réaction du ministre face à ces actions syndicales qui empêchent la poursuite du dialogue qui avait été encouragé? Quelle est sa position vis-à-vis d'une norme salariale indicative? Envisage-t-on une solution d'opt-out qui permettrait aux entreprises de

De socialistische vakbond eist dat de loonnorm indicatief wordt en heeft acties aangekondigd op 12 februari. Wat is de reactie van de minister op deze vakbondactie, die regelrecht ingaat op de vraag om de dialoog verder te zetten? Hoe staat de minister tegenover een indicatieve loonnorm? Wordt er een opt-out-oplossing overwogen, zodat bedrijven zelf een invulling kunnen geven aan de

décider elles-mêmes de la manière dont elles appliquent la norme salariale?

Les chiffres d'Eurostat montrent que notre pays présente encore un handicap salarial considérable par rapport aux pays voisins en dépit des efforts consentis au cours des dernières années. L'abandon de la norme salariale ne va-t-il pas creuser encore davantage cet écart?

24.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Le blocage des négociations de l'AIP et de l'enveloppe bien-être démontre les limites du dispositif prévu par la loi de 1996. Les organisations syndicales appellent à sortir du carcan institué par la norme salariale. Des acteurs appellent à réviser, voire abroger la loi ou rendre la valeur de la norme indicative.

M. Dermine plaide mercredi dernier dans le Knack pour une révision de la loi. Selon lui, pour comparer avec les pays voisins, il faut tenir compte de plus que les salaires. Que pensez-vous de ces propos? Quels facteurs devraient-ils être pris en compte? Qu'allez-vous faire?

Que répondez-vous à M. Clarinval qui indique que la révision de cette loi ne figure pas dans l'accord de gouvernement? Comment expliquez-vous des déclarations aussi contradictoires? Il s'est également dit opposé à la dissociation des dossiers relatifs aux salaires et l'enveloppe bien-être. Qu'en pensez-vous?

Quels sont les résultats des consultations que vous avez récemment menées avec les partenaires sociaux? Quelles étaient les positions du patronat? Si les négociations peinent à reprendre, qu'allez-vous faire?

24.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): L'accord interprofessionnel continue à être négocié dans une ambiance tendue. Pour les syndicats, il n'est pas possible d'entrer en négociation avec une augmentation de 0,4 % tandis que certains secteurs refusent d'envisager des augmentations salariales.

Le secrétaire d'État pour la Relance a plaidé pour une révision de la loi de 1996 sur la compétitivité, qui encadre l'évolution des salaires. L'accord du gouvernement prévoit la possibilité d'utiliser les circulaires, en concertation avec les partenaires sociaux, afin de donner des marges de manœuvre pour atteindre un accord.

De cijfers van Eurostat tonen aan dat ons land, ondanks de inspanningen van de voorbije jaren, nog steeds een grote loonkostenhandicap heeft tegenover de buurlanden. Zal het loslaten van de loonnorm er niet voor zorgen dat de verschillen opnieuw zullen toenemen?

24.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De onderhandelingen over het ipa en de welvaartsenveloppe zijn in het slop geraakt en dat legt de beperkingen bloot van het mechanisme waarin de wet van 1996 voorziet. De vakbonden eisen dat het keurslijf van de loonnorm wordt afgelegd. Sommige spelers vragen dat de wet herzien of zelfs ingetrokken zou worden, of dat de norm enkel een indicatieve waarde zou hebben.

Minister Dermine heeft afgelopen woensdag in Knack voor een wetsherziening gepleit. Volgens hem moet er om een vergelijking met onze buurlanden te kunnen maken met meer dan de lonen alleen rekening worden gehouden. Wat denkt u daarvan? Met welke factoren zou er rekening moeten worden gehouden? Wat zult u doen?

Wat antwoordt u aan minister Clarinval die zegt dat een herziening van die wet niet opgenomen is in het regeerakkoord? Hoe verklaart u zulke tegenstrijdige uitspraken? Hij zei ook dat hij gekant is tegen de loskoppeling van de dossiers over de lonen en de welvaartsenveloppe. Wat vindt u daarvan?

Wat zijn de resultaten van uw recente overleg met de sociale partners? Wat waren de standpunten van de werkgevers? Wat zult u doen als de hervatting van de onderhandelingen moeizaam verloopt?

24.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord blijven in een gespannen sfeer verlopen. Het is voor de vakbonden niet mogelijk om onderhandelingen aan te vatten op basis van een verhoging van 0,4 % zolang bepaalde sectoren zelfs maar weigeren loonsverhogingen in overweging te nemen.

De staatssecretaris voor Relance heeft gepleit voor een herziening van de wet van 1996 inzake het concurrentievermogen, die de loonevolutie regelt. Het regeerakkoord voorziet in de mogelijkheid om, in overleg met de sociale partners, gebruik te maken van omzendbrieven om ruimte te creëren voor het sluiten van een akkoord.

Où en sont les négociations? Quelles orientations pensez-vous donner par circulaire? Les éléments créatifs que vous avez évoqués portent-ils sur la répartition de l'enveloppe bien-être?

24.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en *néerlandais*): La concertation sociale constitue un pilier important de notre modèle social. Un élément important de cette concertation est l'accord interprofessionnel.

(*En français*) La négociation d'un accord interprofessionnel est toujours un exercice compliqué, et encore plus cette année vu la situation socioéconomique. C'est un accord important car c'est lui qui définit la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour deux ans. Il permet aussi des mesures particulières pour l'emploi, des mesures pour réduire l'écart salarial hommes-femmes et des objectifs liés à la formation des travailleurs.

Un tel accord demande un équilibre difficile à trouver entre les représentants des travailleurs et des employeurs. Il est clair que la loi de 1996 telle que modifiée en 2017 ne simplifie pas les choses. Il est cependant essentiel de laisser le temps à la concertation sociale.

(*En néerlandais*) Je suis prêt à mettre en œuvre des solutions créatives des partenaires sociaux. La situation actuelle demande de la créativité.

(*En français*) Par respect pour la concertation sociale, il faut la laisser se dérouler et faire en sorte qu'elle se passe dans les meilleures conditions possibles. Elle a lieu entre les partenaires sociaux, pas au gouvernement et, pour la sérénité des débats, dans la discrétion. Je mettrai de l'huile dans les rouages, pas sur le feu.

Les partenaires sociaux doivent remettre une proposition de répartition de l'enveloppe bien-être le plus rapidement possible. Nous avons rappelé les priorités du gouvernement, notamment l'augmentation des allocations sociales via l'enveloppe bien-être. Le salaire minimum est déterminé dans une CCT: c'est une prérogative des partenaires sociaux.

Il ne m'appartient pas de poser des jugements ou d'indiquer aux partenaires sociaux comment il

Hoe staat het met de onderhandelingen? In welke richting wilt u ze sturen door middel van een omzendbrief? Hebben de door u vermelde creatieve elementen betrekking op de verdeling van de welvaartsenveloppe?

24.04 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Het sociaal overleg is een belangrijke pijler van ons sociaal model. Een belangrijk element van dat overleg is het interprofessioneel akkoord.

(*Frans*) Onderhandelingen over een interprofessioneel akkoord zijn altijd een moeilijke oefening, en dit jaar is dat nog meer het geval gelet op de sociaal-economische situatie. Het is een belangrijk akkoord, want het bepaalt de maximale marge voor de evolutie van de loonkosten voor de komende twee jaar. Het maakt ook bijzondere maatregelen inzake werkgelegenheid mogelijk, alsook maatregelen om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te verminderen en het bevat doelstellingen in verband met de opleiding van de werknemers.

Om een dergelijk akkoord te kunnen sluiten moeten de vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers een moeilijk evenwicht vinden. Het is duidelijk dat de wet van 1996, zoals die in 2017 werd gewijzigd, de zaken er niet op vergemakkelijkt. Het is echter van essentieel belang dat we de sociale partners de nodige tijd gunnen om het sociaal overleg te laten plaatsvinden.

(*Nederlands*) Ik ben bereid creatieve oplossingen van de sociale partners te implementeren. De huidige situatie vraagt ook om creativiteit.

(*Frans*) Uit respect voor het sociaal overleg moeten we dat gewoon laten plaatsvinden en ervoor zorgen dat het in de best mogelijke omstandigheden kan verlopen. Dat heeft plaats tussen de sociale partners en niet in de regering, en moet ter wille van de sereniteit in alle discretie verlopen. Ik zal dat faciliteren en geen stokken in de wielen steken.

De sociale partners moeten zo snel mogelijk een voorstel formuleren voor de verdeling van de welvaartsenveloppe. Wij hebben herinnerd aan de prioriteiten van de regering, waaronder de verhoging van de sociale uitkeringen via de welvaartsenveloppe. Het minimumloon is vastgelegd in een cao: dat is een prerogatief van de sociale partners.

Het komt me niet toe om oordelen uit te spreken of de sociale partners aan te geven op welke manier

convient de négocier.

24.05 Björn Anseeuw (N-VA): J'espère que chacun autour de la table comprend que nous menons une lutte commune. La compétitivité de nos entreprises est essentielle pour pouvoir offrir de bons emplois durables. En dépit des efforts des six dernières années, notre pays souffre encore toujours d'un handicap salarial. Un coût élevé de la main d'œuvre ne va pas toujours de pair avec des salaires nets plus élevés pour les travailleurs. Une bonne part est emportée par les impôts. Nous devons oser questionner la fiscalité. Le Conseil supérieur de l'emploi conseille de donner aux entreprises la chance de renoncer à l'augmentation salariale négociée au niveau national dans le cadre de leur rétablissement. J'aimerais savoir ce qu'en pense le ministre.

24.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): En effet, il appartient aux partenaires sociaux de trancher mais le politique a sa vision. Notre point de vue est clair: il faut permettre aux travailleurs de négocier librement dans leur secteur. C'est pour cela que la norme salariale doit être indicative. Vous pouvez peser en ce sens. Le chantage à l'emploi existe depuis toujours mais nous ne voulons pas que l'argument serve encore ici.

Les organisations syndicales ne sont pas folles et ne réclameront pas des augmentations salariales quand les employeurs risquent la faillite.

Contrairement à M. Clarinval, nous pensons qu'il ne faut pas englober l'enveloppe bien-être dans l'ensemble des salaires. Nous comptons sur vous pour plaider en faveur de la norme indicative.

24.07 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Je comprends la discrétion nécessaire pour mener à bien les négociations. J'ai eu l'occasion de vous faire part de ce qu'il me semblait nécessaire d'y amener. Vous pourriez donner des indications sur la façon dont vous comptez recourir à ces circulaires, ces solutions créatives. Vous ne le faites pas, soit. La circulaire pourrait être selon moi une façon d'amener une dimension indicative.

L'incident est clos.

25 Questions jointes de

- Nathalie Gilson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'extension du champ d'application de l'art. 22 de l'AM du

er moet worden onderhandeld.

24.05 Björn Anseeuw (N-VA): Ik hoop dat iedereen rond de tafel begrijpt dat we een gezamenlijke strijd voeren. De competitiviteit van onze bedrijven is essentieel om goede, duurzame jobs te kunnen aanbieden. Ondanks de inspanningen de afgelopen zes jaar, heeft ons land nog steeds een loonkostenhandicap. Hoge arbeidskosten betekenen niet altijd hogere nettolonen voor de werknemers. Een groot deel wordt wegbelast. We moeten naar de fiscaliteit durven te kijken. De Hoge Raad voor Werkgelegenheid raadt aan om bedrijven de kans te geven af te zien van de nationaal onderhandelde loonopslag in het kader van hun herstel. Ik zou toch graag weten wat de minister daarvan vindt..

24.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het komt inderdaad de sociale partners toe om de knopen door te hakken, maar ook de politici hebben hun visie hierover. Ons standpunt is duidelijk: de werknemers moeten in hun sector vrijelijk kunnen onderhandelen. Daarom moet de loonnorm indicatief zijn. U kunt daarin het verschil maken. De chantage met het mogelijke banenverlies bestaat al heel lang, maar wij willen niet dat dat argument hier nog gebruikt wordt.

De vakbonden zijn niet dom en zullen geen loonsverhogingen eisen wanneer de werkgevers failliet dreigen te gaan.

In tegenstelling tot de heer Clarinval denken wij dat de welvaartsenveloppe niet moet worden meegenomen in de loononderhandelingen. Wij rekenen op u om voor een indicatieve norm te pleiten.

24.07 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik begrijp dat discretie noodzakelijk is om de onderhandelingen tot een goed einde te kunnen brengen. Ik heb de gelegenheid gehad om u mee te delen wat er noodzakelijkerwijze tijdens deze onderhandelingen aan bod moet komen. U kunt aanwijzingen geven over de manier waarop u gebruik wil maken van die omzendbrieven en van die creatieve oplossingen. U doet dat niet, het zij zo. Een omzendbrief zou volgens mij een manier zijn om een indicatieve dimensie toe te voegen.

Het incident is gesloten.

25 Samengevoegde vragen van

- Nathalie Gilson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitbreiding van het toepassingsveld van art. 22 van het MB van

28 octobre 2020" (55013269C)

- **Nathalie Gilson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rôle du CSI dans l'extension du champ d'application de l'art. 22 de l'AM du 28 octobre 2020" (55013271C)**

[25.01] Nathalie Gilson (MR): L'arrêté ministériel du 28 octobre 2020 permet à l'ONSS de croiser des données concernant la santé et relatives au covid-19, pour le compte des centres de contacts, des inspections sanitaires et des équipes mobiles, afin de soutenir le traçage et l'examen des *clusters* et de lutter contre la propagation du virus. Par arrêté ministériel du 12 janvier 2021, cette possibilité a été étendue aux données de tous les services et institutions chargés de la lutte contre le covid-19 ou de surveiller le respect des obligations.

Il y a eu pas mal d'interrogations d'académiciens sur la légalité de cette mesure, son objectif et ses potentielles dérives en l'absence de débat public. La Constitution précise que les éléments de traitements de données à caractère personnel effectués par l'État doivent être prévus par une loi.

Quelle loi permet-elle de prévoir ce traitement et croisement de données dans l'arrêté ministériel tel que modifié?

L'Autorité de protection des données (APD) et la Ligue des droits humains se sont exprimées. Des recours devant le Conseil d'État seraient envisagés. Comment justifiez-vous l'extension du champ d'application de la loi, qui permet potentiellement à l'ONSS d'effectuer plusieurs croisements de données (*datamining* et *datamatching*) avec un ensemble très important de données?

Je m'interroge sur la base légale nécessaire pour lutter contre la fraude sociale.

La loi du 5 septembre 2018 autorise le Comité de sécurité de l'information (CSI) à opérer des transferts de données entre institutions et à créer deux datawarehouses, en matière fiscale et en matière sociale. Avec l'arrêté ministériel du 28 octobre 2020, on pourrait conclure que le CSI pourrait autoriser la réutilisation de données par n'importe quelle entité de l'État et pour n'importe quel objectif, sans l'aval du Parlement. Les délibérations du CSI n'étant pas débattues au Parlement, il y a beaucoup d'inquiétudes. L'actualité récente aux Pays-Bas a mis en évidence des dérives.

28 oktober 2020" (55013269C)

- **Nathalie Gilson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De rol van het IVC in de uitbreiding van het toepassingsveld van art. 22 van het MB van 28/10/20" (55013271C)**

[25.01] Nathalie Gilson (MR): Het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 stelt de RSZ in staat om gezondheidsgegevens in verband met het coronavirus te kruisen voor de contactcentra, de gezondheidsinspectie en de mobiele teams, om zo het opsporen en onderzoeken van clusters te ondersteunen en de verspreiding van het virus tegen te gaan. Bij ministerieel besluit van 12 januari 2021 werd die mogelijkheid uitgebreid tot de gegevens van alle diensten en instellingen die belast zijn met de strijd tegen het coronavirus of het toezicht op de naleving van de verplichtingen.

Veel academici hebben zich vragen gesteld bij de wettigheid van die maatregel, het doel ervan en de mogelijke uitwassen van het systeem, bij gebrek aan een publiek debat. In de Grondwet staat dat de verwerking van persoonsgegevens door de Staat bij wet geregeld moet worden.

Welke wet maakt het mogelijk om in een dergelijke gegevensverwerking en –kruising te voorzien in het gewijzigde ministerieel besluit?

De Gegevensbeschermingsautoriteit en de Ligue des droits humains hebben zich hierover uitgesproken. Ze zouden overwegen om beroep aan te tekenen bij de Raad van State. Hoe rechtvaardigt u de uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet, waardoor de RSZ verschillende gegevenskruisingen kan uitvoeren (*datamining* en *datamatching*) met een aanzienlijke dataset?

Ik vraag me af of de wettelijke basis die nodig is voor de bestrijding van de sociale fraude volstaat.

Volgens de wet van 5 september 2018 mag het informatieveiligheidscomité (IVC) gegevensoverdrachten tussen instellingen toestaan en twee datawarehouses opzetten, namelijk voor fiscale en voor sociale aangelegenheden. Op grond van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 zou men kunnen besluiten dat het IVC zou kunnen toestaan dat gegevens opnieuw gebruikt worden door om het even welke overheidsentiteit en voor om het even welk doel, zonder goedkeuring van het Parlement. Aangezien de beraadslagingen van het IVC niet in het Parlement besproken worden, heerst er grote bezorgdheid. De recente gebeurtenissen in Nederland hebben duidelijk gemaakt dat uitwassen mogelijk zijn.

25.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): L'arrêté ministériel permet à l'ONSS de croiser des données à caractère personnel pour réaliser des objectifs précis. Le CSI doit veiller au respect de la protection de la vie privée et de la législation.

Le CSI a délibéré le 1^{er} septembre 2020 et le 18 janvier 2021. Il vérifie l'application des conditions de finalité, de proportionnalité et de sécurité, visées dans le RGPD. Il ne peut déroger au RGPD et/ou à la loi.

Le traitement de données personnelles par des organismes publics doit s'inscrire dans leurs missions réglementaires.

Le CSI ne peut jamais agir à la place du législateur. Ses décisions peuvent être contestées juridiquement et contrôlées par l'APD.

Les délibérations du CSI ne sont pas débattues au Parlement, mais émanent de membres indépendants désignés par celui-ci. Ces délibérations doivent être publiées sur le site de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale, la plateforme eHealth et le site du SPF Stratégie et Appui.

Pour comprendre l'action de l'ONSS sur la base de l'arrêté ministériel du 12 janvier 2021, il faut distinguer le soutien au *contact tracing* et le soutien au service d'inspection sociale. Le Comité interfédéral Testing and Tracing a demandé à l'ONSS de soutenir le *contact tracing* des inspections sanitaires régionales. On relie les données de contamination et celles sur l'emploi pour détecter les sources de contamination au travail et agir au plus vite. L'ONSS le fait dans le respect des dispositions légales et des délibérations du CSI.

Quant au soutien aux services d'inspection, j'ai demandé d'améliorer l'échange d'informations pour un meilleur suivi des règles de quarantaine au travail. L'ONSS a déjà accès aux données des formulaires de localisation des passagers (PLF) pour évaluer le risque de la présence au travail de personnes devant respecter la quarantaine imposée par les Régions.

25.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: Het ministerieel besluit stelt de RSZ in staat persoonsgegevens te kruisen voor welbepaalde doeleinden. Het IVC moet erop toezien dat de privacy beschermd wordt en de wetgeving nageleefd.

Op 1 september 2020 en 18 januari 2021 is het informatieveiligheidscomité (IVC) bijeengekomen. Het comité houdt toezicht op de voorwaarden inzake doelmatigheid, evenredigheid en veiligheid uit de AVG. Het mag niet afwijken van de AVG en/of de wet.

De verwerking van persoonsgegevens door openbare instellingen moet aansluiten bij hun reglementaire opdrachten.

Het IVC kan nooit de plaats van de wetgever innemen. Zijn beslissingen kunnen juridisch betwist worden en staan onder toezicht van de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De beraadslagingen van het IVC worden niet in het Parlement besproken, maar worden verleend door onafhankelijke leden die door het Parlement aangesteld werden. Die beraadslagingen moeten gepubliceerd worden op de website van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, het eHealth-platform en de website van de FOD Beleid en Ondersteuning.

Om het optreden van de RSZ op basis van het ministerieel besluit van 12 januari 2021 te begrijpen, moeten we een onderscheid maken tussen de ondersteuning van het contactonderzoek en de ondersteuning van de sociale inspectiedienst. Het Interfederaal Comité Testing en Tracing heeft de RSZ gevraagd om het contactonderzoek van de gewestelijke inspectiediensten te ondersteunen. De besmettingsgegevens worden aan de gegevens inzake tewerkstelling gekoppeld om besmettingsbronnen op het werk op te sporen en zo snel mogelijk actie te ondernemen. De RSZ doet dat met inachtneming van de wettelijke bepalingen en de beraadslagingen van het IVC.

Wat de ondersteuning van de inspectiediensten betreft, heb ik gevraagd om de informatie-uitwisseling te verbeteren zodat de naleving van de quarantaineregels op de werkvloer beter opgevolgd kan worden. De RSZ heeft al toegang tot de gegevens van de *passenger location forms*. Zo kan ze het risico beoordelen van de aanwezigheid op de werkvloer van personen die volgens de regelgeving van de Gewesten in quarantaine moeten blijven.

Si des personnes en quarantaine vont sur leur lieu de travail, les règles leur seront rappelées et elles devront partir. Les inspecteurs de l'ONSS peuvent contrôler les obligations de lutte contre le covid-19 dans les entreprises mais ils ne peuvent dresser des PV ou imposer des amendes pour le non-respect de la quarantaine qui est réglementée par les décrets régionaux.

Wanneer personen die quarantaine moeten houden toch op de werkvloer verschijnen, zal men hen op de regels wijzen en verzoeken naar huis terug te keren. De inspecteurs van de RSZ kunnen controleren of de bedrijven de verplichte maatregelen ter bestrijding van COVID-19 in acht nemen, maar ze kunnen geen pv's opmaken of boetes opleggen wegens niet-naleving van de quarantaine, die immers bij gewestelijk decreet geregeld wordt.

25.03 Nathalie Gilson (MR): Je crains que la loi instituant le Comité de sécurité de l'information soit insuffisante à une base légale pour l'extension de l'arrêté ministériel. Nous veillerons à la protection de la vie privée. Jusqu'où peut-on aller dans le contrôle du respect de la quarantaine tout en préservant les droits fondamentaux? C'est un difficile équilibre à trouver.

25.03 Nathalie Gilson (MR): Ik vrees dat de wet tot oprichting van het informatieveiligheidscomité niet zal volstaan om een wettelijke grondslag te bieden voor de uitbreiding van het ministerieel besluit. Wij zullen toezien op de bescherming van de privacy. Hoever kan men gaan in de controle op de naleving van de quarantaine zonder aan de fundamentele rechten te tornen? Het is moeilijk om op dat vlak een goed evenwicht te vinden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

26 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les périodes de référence pour l'accès aux allocations de chômage" (55013353C)

26 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De referteperiodes voor het recht op een werkloosheidsuitkering" (55013353C)

26.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Les périodes de référence pour la première admission au chômage ont été gelées du 1^{er} avril au 31 août, puis prolongées jusqu'au 31 décembre. Ceux qui ont perdu leur emploi, en particulier les jeunes, n'avaient plus la possibilité d'en retrouver depuis mars, alors qu'ils n'avaient pas encore suffisamment de jours de travail pour ouvrir un droit aux allocations.

26.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De referteperiodes om voor een eerste keer aanspraak te kunnen maken op een werkloosheidsuitkering werden voor de periode van 1 april tot 31 augustus bevroren en vervolgens werd die maatregel tot 31 december verlengd. Sinds maart hadden diegenen die hun werk verloren, in het bijzonder de jongeren, niet meer de mogelijkheid om een andere baan te vinden, terwijl ze nog niet voldoende dagen gewerkt hadden om aanspraak te kunnen maken op een uitkering.

Si un travailleur avait moins de 36 ans en mars, et perdait son job sans pouvoir justifier 312 jours de travail, il est logique que les périodes travaillées avant avril 2020 puissent être comptabilisées après les confinements.

Als een werknemer in maart minder dan 36 jaar oud was en zijn baan verloor zonder 312 dagen gewerkt te hebben, is het logisch dat de periodes vóór april 2020 tijdens welke men gewerkt heeft na de lockdowns in rekening gebracht kunnen worden.

Confirmez-vous que les périodes de référence dans le cadre d'une première admission au chômage ont été gelées depuis mars? Ce gel est-il toujours en cours et jusque quand? Ce gel est-il valable pour toutes les ouvertures de droit au chômage? Sinon, pouvez-vous détailler?

Bevestigt u dat de referteperiodes om voor een eerste keer aanspraak te kunnen maken op een werkloosheidsuitkering sinds maart bevroren werden? Is dat nog steeds het geval en tot wanneer? Geldt die maatregel voor alle manieren om aanspraak te maken op een werkloosheidsuitkering? Zo niet, wilt u dat dan toelichten?

26.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La période de référence n'a pas été prolongée durant la crise du coronavirus.

26.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De referteperiode werd tijdens de coronacrisis niet verlengd. Toch zal ik aandachtig blijven toezien op

Néanmoins, je resterai attentif à la situation des chercheurs d'emploi et ferai des propositions au gouvernement pour qu'ils ne soient pas pénalisés.

26.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Il faut tenir compte de chaque situation, particulièrement de la période de référence qui nécessite de prouver des prestations, alors que de nombreuses entreprises recourent au chômage temporaire corona. Il faudrait une plus grande cohérence: je vous invite à y travailler et à soumettre vos propositions au Parlement. Les moins de 36 ans ne doivent pas être si lourdement pénalisés, étant donné le ralentissement de l'économie.

L'incident est clos.

27 Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le Fonds de fermeture des entreprises" (55013453C)

27.01 Ellen Samyn (VB): *Le 31 janvier, le moratoire par lequel le gouvernement fédéral a protégé les entreprises contre une citation en faillite durant les deux dernières vagues de coronavirus a pris fin. Il est possible qu'après la fin du moratoire, le nombre de faillites augmente considérablement et que la charge de travail du Fonds de fermeture des entreprises (FFE) croisse de manière exponentielle.*

A-t-on prévu un renfort de pour le FFE? Des moyens supplémentaires ont-ils été dégagés à cet effet? Quel est l'état d'avancement de l'application informatique du FFE permettant de calculer les indemnités des travailleurs affectés?

27.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le FFE a engagé quatre personnes supplémentaires depuis mars 2020. Une procédure de recrutement est toujours en cours pour le moment. Les recrutements ont été effectués dans le cadre du budget actuel. En 2020, une plus grande priorité a été accordée à l'automatisation et depuis août 2020, les dossiers de faillite sont automatiquement créés dans l'application du FFE sur la base des données de la Banque-Carrefour des Entreprises.

En outre, le FFE propose une application e-F1 permettant d'introduire les demandes d'indemnisation des travailleurs par voie électronique. En décembre 2020, le Fonds a lancé une campagne de sensibilisation dans ce cadre. Il souhaite uniformiser et automatiser les règles de calcul des indemnités contractuelles les plus fréquemment demandées. C'est chose faite pour

de situation de werkzoekenden en zal ik voorstellen doen aan de regering, zodat zij niet benadeeld worden.

26.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Er moet rekening gehouden worden met elke situatie, in het bijzonder de referentieperiode waarin men prestaties moet aantonen terwijl er veel bedrijven een beroep deden op de tijdelijke werkloosheid omwille van de coronacrisis. Er is nood aan meer samenhang: ik vraag u om daaraan te werken en om uw voorstellen voor te leggen aan het Parlement. Mensen onder de 36 jaar moeten niet zo zwaar gestraft worden, gelet op de vertraging van de economische activiteit.

Het incident is gesloten.

27 Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het Fonds Sluiting Ondernemingen" (55013453C)

27.01 Ellen Samyn (VB): *Op 31 januari kwam er een einde aan het moratorium waarmee de federale regering ondernemingen de voorbije twee coronagolven beschermd tegen een gedwongen faillissement. Mogelijk zal na de opheffing het aantal faillissementen sterk toenemen en de werklast van het Fonds voor Sluitingen van Ondernemingen (FSO) exponentieel toenemen.*

Werd al gedacht aan extra personeel voor het FSO? Zijn daarvoor bijkomende middelen uitgetrokken? Hoe staat het met de informatietoepassing van het FSO bij het berekenen van de vergoedingen aan getroffen werknemers?

27.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het FSO heeft sinds maart 2020 vier extra personeelsleden aangeworven. Momenteel loopt nog een aanwerving. De aanwervingen gebeurden binnen het huidige budget. In 2020 kreeg de automatisering een hogere prioriteit en sinds augustus 2020 worden faillissementsdossiers automatisch gecreëerd in de toepassing van het FSO op basis van de gegevens van de Kruispuntbank van Ondernemingen.

Daarnaast stelt het FSO een e-F1-toepassing ter beschikking om de vergoedingsaanvragen van werknemers elektronisch in te dienen. In december 2020 heeft het FSO daartoe een sensibiliseringscampagne gevoerd. Het FSO wil de regels voor de berekening van de meest gevraagde contractuele vergoedingen uniformiseren en automatiseren. Dit is gebeurd voor de

les indemnités de rupture, les arriérés de salaire, les jours fériés et la prime de fin d'année. Les collaborateurs du FFE ont été formés et utilisent cette application.

27.03 Ellen Samyn (VB): Le service a-t-il toutefois été bien préparé?

27.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Je pense avoir répondu.

27.05 Ellen Samyn (VB): Je suis ravie d'apprendre que l'on a progressé en matière d'informatisation. Dans un souci de pro-activité, il est souhaitable que le service se prépare à l'augmentation de la charge de travail.

L'incident est clos.

28 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du GEMS sur l'obligation de porter un masque" (55013370C)

28.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): La semaine dernière, les experts du GEMS ont recommandé une utilisation généralisée et obligatoire des masques buccaux sur le lieu de travail pour tous les environnements de travail intérieurs lorsque plus d'une personne travaille. Le lieu de travail demeure une source importante de contaminations. En Belgique, la priorité a jusqu'à présent été donnée aux mesures collectives – telles que la distanciation, le travail en équipes fixes, les parois de séparation – plutôt qu'à des mesures individuelles, comme les masques buccaux.

Le ministre donnera-t-il suite à l'avis du GEMS? Le guide générique sera-t-il adapté sur la base de cet avis? Les entreprises seront-elles incitées à revoir les mesures, eu égard aux nouveaux variants plus contagieux du coronavirus?

28.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Les avis du GEMS sont adressés au Comité de concertation.

Il est précisé dans le guide générique que pour le port du masque, il convient de prendre en compte les mesures générales établies par les autorités fédérales, régionales ou locales. Par ailleurs, ces autorités doivent être associées à la détermination des mesures à prendre dans l'entreprise à la suite de l'analyse des risques.

En plus des dispositions contenues dans le récent avis sur les masques, il est demandé de recourir un

verbrekingsvergoeding, het achterstallig loon, de feestdagen en de eindejaarspremie. De medewerkers van het FSO zijn opgeleid en gebruiken deze toepassing.

27.03 Ellen Samyn (VB): Maar is de dienst goed voorbereid?

27.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik denk dat ik die vraag beantwoord heb.

27.05 Ellen Samyn (VB): Ik ben blij te horen dat er werk is gemaakt van de informatisering. Met het oog op de proactiviteit is het zeker aan te bevelen dat de dienst zich voorbereidt op de toename van de werkdruk.

Het incident is gesloten.

28 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het GEMS-advies over de mondkmaskerplicht" (55013370C)

28.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): De GEMS-experten adviseerden vorige week een veralgemeend en verplicht gebruik van mondkmaskers op de werkvloer van zodra er meer dan één persoon binnen aan het werk is. De werkplek is nog steeds een belangrijke bron van besmettingen. In België werd tot nog toe voorrang gegeven aan collectieve maatregelen – zoals afstand houden, werken in vaste teams, tussenwanden – in plaats van individuele maatregelen, zoals mondkmaskers.

Zal de minister gevolg geven aan het advies van de GEMS? Zal de generieke gids op grond daarvan worden aangepast? Zullen bedrijven worden aangespoord om de maatregelen bij te sturen in het licht van de nieuwe, besmettelijkere coronavarianten?

28.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De adviezen van de GEMS zijn gericht aan het Overlegcomité.

De generieke gids bepaalt dat voor het dragen van mondkmaskers rekening gehouden moet worden met de algemene maatregelen van de federale, regionale en lokale overheid. Bovendien moeten die overheden worden betrokken bij de maatregelen in de ondernemingen die voortvloeien uit de risicoanalyse.

Naast het recente advies over de mondkmaskers, wordt ook gevraagd zoveel mogelijk te telewerken

maximum au télétravail et de veiller à ce que des barrières physiques soient prévues si la distance de sécurité ne peut être respectée. Des mesures d'hygiène doivent également être prévues.

Le guide générique fournit aux employeurs un aperçu des mesures de prévention. Les mesures appropriées sont prises sur la base d'une analyse des risques en concertation avec le comité pour la prévention et la protection au travail et le service de prévention.

Lors de la réunion du Comité de concertation du 5 février dernier, il a été convenu que l'avis du GEMS sur le port du masquessur le lieu de travail serait établi de concert avec le SPF ETCS et le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail. Le guide générique sera modifié si nécessaire.

28.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): La communication sur les conseils et les mesures sème parfois la confusion. Il est positif que le SPF ETCS examinera, en concertation avec le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, la manière de mettre en œuvre ces recommandations et qu'on communiquera clairement à ce sujet.

L'incident est clos.

29 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée" (55013492C)
- Katrien Houtmeyers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de malades de longue durée" (55013623C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre croissant de malades de longue durée" (55013859C)

29.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De Standaard titrait le 29 janvier "La Belgique sur le point d'atteindre le seuil d'un demi-million de malades de longue durée". Les problèmes de santé mentale en sont la première cause avec 36 %. La crise du corona les a accrus. Depuis le Pacte des générations, les gouvernements n'ont cessé de mettre des obstacles à la pension anticipée tout en augmentant les contrôles des chômeurs.

Dans votre note de politique générale, vous parlez d'un plan pour le bien-être et contre le stress au travail concerté avec les partenaires sociaux. Avez-vous déjà commencé? Si oui, quels en sont les

en te zorgen voor fysieke barrières als de afstand niet kan worden bewaard en voor hygiënemaatregelen.

De generieke gids biedt werkgevers een overzicht van preventiemaatregelen. Over de passende maatregelen wordt beslist op basis van een risicoanalyse. Ze worden genomen in overleg met het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk en de preventiedienst.

Op het Overlegcomité van vorige vrijdag werd afgesproken dat het advies van de GEMS over de mondmaskers op de werkplek zal worden afgestemd met de FOD WASO en de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk. Indien nodig wordt de generieke gids aangepast.

28.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): De communicatie over de adviezen en maatregelen leidt soms tot verwarring. Het is goed dat de FOD WASO, in overleg met de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, zal bekijken hoe die adviezen kunnen worden geïmplementeerd en dat daarover duidelijk zal worden gecommuniceerd.

Het incident is gesloten.

29 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De langdurig zieken" (55013492C)
- Katrien Houtmeyers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgend aantal langdurig zieken" (55013623C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stijgend aantal langdurig zieken" (55013859C)

29.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De Standaard van 29 januari kopte "België is op weg naar half miljoen langdurig zieken". Met 36 % zijn de geestelijke gezondheidsproblemen oorzaak nummer één. De coronacrisis heeft die psychische problemen nog doen toenemen. Sinds het Generatiepact hebben de regeringen van dit land onophoudelijk hindernissen ingebouwd voor het vervroegd pensioen en tegelijk de controles op de werklozen aangescherpt.

In uw beleidsnota hebt u het over een plan voor het welzijn en tegen stress op het werk, dat in overleg met de sociale partners tot stand moet komen. Bent u hiermee al begonnen? Zo ja, wat zijn de

points-clés? Comment responsabiliser les entreprises ou les secteurs qui ont des taux de malades supérieurs à la moyenne? Défendrez-vous des mesures pour des carrières moins pénibles comme la prépension ou la réduction collective du temps de travail?

29.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *La Belgique comptera bientôt près de cinq cent mille malades de longue durée et une vague de troubles psychiques est attendue dans la foulée de la crise du coronavirus. La note de politique générale du ministre annonce un plan en faveur du bien-être et contre le stress au travail, élaboré en concertation avec les partenaires sociaux, le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail et des acteurs du monde des soins de santé mentale.*

Les travaux ont-ils déjà commencé? Quelles sont les instances déjà consultées? À quelle date les consultations se termineront-elles? Des pistes de réflexion concrètes ont-elles déjà émergé?

29.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): *Le bien-être au travail est abordé en détail tant dans l'accord de gouvernement que dans ma note de politique générale. En février et mars, nous évaluerons avec les partenaires sociaux le projet du CNT sur le burn-out relatif à la prévention primaire. Les partenaires sociaux doivent pouvoir jouer pleinement leur rôle parce que ce sont eux qui connaissent le mieux la situation sur le terrain.*

Des discussions informelles sur ce sujet ont lieu actuellement entre mon cabinet et les acteurs concernés. Le système actuel de réduction des cotisations de sécurité sociale en cas de diminution collective du temps de travail est en cours d'évaluation. Je défendrai toutes les décisions de l'accord interprofessionnel.

La maladie de longue durée est une thématique partagée avec le ministre Vandembroucke. Nous investirons en premier lieu dans une meilleure gestion des politiques de retour au travail et surtout des projets de réintégration. Nous nous concerterons avec les Régions au sujet d'une coopération, d'un soutien et d'un accompagnement plus adéquats.

Nous voulons continuer à investir dans la sensibilisation et les incitants, avec une attention particulière aux personnes vulnérables et aux entreprises. Nous examinerons ensuite aussi comment nous pouvons ramener les "mauvais élèves" dans la classe. Une piste éventuelle est la responsabilisation des employeurs.

kernpunten van dit plan? Hoe zullen de bedrijven of de sectoren waar het ziekteverzuim hoger dan het gemiddelde is, geresponsabiliseerd worden? Zult u pleiten voor maatregelen die de loopbanen minder zwaar maken, zoals het brugpensioen of de collectieve arbeidsduurvermindering?

29.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *België is op weg naar een half miljoen langdurig zieken en door de coronacrisis wordt nog een psychische golf verwacht. In zijn beleidsnota kondigt de minister een plan aan inzake welzijn en tegen stress op het werk, dit in overleg met de sociale partners, de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en actoren op het vlak van geestelijke gezondheidszorg.*

Zijn de werkzaamheden al gestart? Welke instanties werden er al geraadpleegd? Wanneer is de consultatieronde afgerond? Zijn er al concrete denksporen?

29.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): *Welzijn op het werk komt uitgebreid aan bod, zowel in het regeerakkoord als in mijn beleidsnota. In februari en maart evalueren wij samen met de sociale partners het burn-outproject rond primaire preventie van de NAR. De sociale partners moeten hun rol ten volle kunnen spelen, want zij kennen de situatie op de werkplek het best.*

Momenteel vinden over deze thematiek informele gesprekken plaats tussen mijn kabinet en de actoren. Het huidige systeem van vermindering van bijdragen voor de sociale zekerheid bij collectieve arbeidsduurvermindering wordt geëvalueerd. Ik zal alle beslissingen van het interprofessioneel akkoord verdedigen.

De thematiek van de langdurig zieken is een gedeelde bevoegdheid met minister Vandembroucke. We zullen eerst investeren in een beter beheer van een terug-naar-werkbeleid en vooral van de reïntegratieprojecten. Wij zullen met de regio's overleggen over een adequatere samenwerking, ondersteuning en begeleiding.

We willen verder inzetten op sensibilisering en incentives, met bijzondere aandacht voor kwetsbare mensen en bedrijven. Daarna zullen we ook bekijken hoe we de 'slechte leerlingen' weer bij de les krijgen. Een mogelijk denkspoor is de responsabilisering van werkgevers.

29.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Il y a des mesures structurelles et urgentes à prendre pour éviter de se retrouver avec un demi-million de maladies de longue durée. Je pense au dossier des prépensions et aux métiers pénibles, à la flexibilisation du temps de travail, à la réforme du travail de nuit, à l'adaptation du travail en fin de carrière.

La politique de Maggie De Block et la "réintégration au travail" ont été vivement critiquées. On se retrouve avec des licenciements pour cas de force majeure par manque de travail adapté. Rompez-vous avec cette politique et soutiendrez-vous ceux qui veulent reprendre le travail dans des conditions acceptables?

29.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): La hausse des chiffres relatifs au nombre de personnes souffrant de troubles psychiques est particulièrement importante. Menacer d'appliquer toutes sortes de mesures de coercition a peu d'intérêt à l'égard de personnes en état d'épuisement professionnel. Il est nécessaire, au contraire, de créer un climat de grande confiance pour les aider à retrouver le chemin du travail. Nous devons tirer les enseignements de l'évaluation des projets en matière de burn-out et nous pouvons à présent, espérons-le, développer de nouvelles initiatives afin de redonner aux personnes qui éprouvent des difficultés sur le plan psychique un travail qu'elles soient capables d'assumer.

L'incident est clos.

30 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez CPP à Herstal" (55013586C)

30.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Dans une entreprise où je me suis rendue, les travailleurs ont décidé d'une grève de 78 heures quand ils ont appris la restructuration, que les managers avaient tue. L'entreprise avait même engagé des intérimaires et transformé leurs contrats en CDD. La semaine suivante, elle licenciait dix personnes en CDI. C'est un non-respect de la concertation sociale que de mettre les organisations syndicales sur la touche.

On apprend à l'instant qu'une restructuration est prévue à AB InBev à Jupille où une cinquantaine de licenciements sont prévus. Votre parti a une proposition de loi pour interdire les licenciements aux entreprises qui font des bénéfices. On a une

29.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Er moeten dringend structurele maatregelen worden genomen om te voorkomen dat er binnenkort een half miljoen langdurig zieken zullen zijn. Ik denk aan het dossier van het brugpensioen en aan dat van de zware beroepen, aan de flexibilisering van de arbeidstijd, aan de hervorming van de nachtarbeid en aan de kwestie van het aangepast werk op het einde van de loopbaan.

Het beleid van Maggie De Block en de 'reïntegratie op de werkvloer' werden fors bekritiseerd. Men wordt geconfronteerd met ontslagen wegens overmacht omdat er geen aangepast werk kan worden aangeboden. Zult u komaf maken met dat beleid en degenen steunen die het werk in aanvaardbare omstandigheden willen hervatten?

29.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): De toename van de cijfers inzake het aantal mensen dat psychisch ziek is, is bijzonder groot. Het heeft bij mensen met een burn-out weinig zin om met allerlei stokken achter de deur te zwaaien. Om hen te doen terugkeren naar de werkvloer, is er net een groot vertrouwen nodig. We moeten lessen trekken uit de evaluatie van de burn-outprojecten en kunnen nu hopelijk nieuwe initiatieven ontwikkelen om mensen die het psychisch moeilijk hebben, opnieuw werk te geven dat voor hen haalbaar is.

Het incident is gesloten.

30 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij CPP in Herstal" (55013586C)

30.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): In een bedrijf dat ik bezocht heb, hebben de werknemers beslist om tot een 78 urenstaking over te gaan nadat ze vernomen hadden dat er een herstructurering zou plaatsvinden, wat de managers verzwegen hadden. Het bedrijf had zelfs uitzendkrachten angeworven en hun contracten in contracten van bepaalde duur omgezet. Een week later heeft het bedrijf tien werknemers met een contract van onbepaalde duur aan de deur gezet. De vakbonden werden buiten spel gezet, wat een aanfluiting van het sociaal overleg is.

Thans vernemen we dat er een herstructurering op stapel staat bij AB InBev te Jupille, waar er een vijftigtal banen op de tocht staan. Uw partij heeft een wetsvoorstel geformuleerd om te verbieden dat winstgevende bedrijven werknemers ontslaan. Wij

proposition qui va aussi dans ce sens. On est prêt à se joindre à la vôtre pour avoir un débat au Parlement. Il faut arrêter l'hémorragie.

30.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Concernant le cas spécifique de CPP Herstal, le dialogue social aurait repris le jeudi 4 février dernier après une grève de plusieurs jours, comme vous l'avez évoqué.

Ce dialogue n'est pas facile. Sans m'immiscer dans cette négociation, je considère que les représentants syndicaux proposent des alternatives crédibles aux licenciements secs. Une réponse de la direction est attendue prochainement. Il en va de l'avenir de cette entreprise aéronautique des Hauts-Sarts, que ces propositions constructives soient prises en considération.

30.03 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB: La lutte paie! Septante-deux heures pour que la direction remette les intéressés autour de la table. Félicitations à ces travailleurs qui ont réagi au quart de tour!

J'attire votre attention sur le fait que les organisations syndicales sont responsables. J'espère aussi qu'elles vont trouver la meilleure formule pour s'en sortir. Mais il y a des craintes que ces dix licenciements ne soient que les premiers.

Je comprends que vous n'interveniez pas mais il faudra, à un moment, sanctionner et poser un acte politique pour que cela s'arrête. Nous comptons sur vous pour soutenir ces travailleurs qui font des sacrifices pour arracher un petit peu de dialogue social. Nous reviendrons avec notre proposition et vous tendrons la main sur le projet de loi.

L'incident est clos.

31 **Question de Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le paiement des congés payés du secteur de l'horeca" (55013595C)**

31.01 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): Fin 2020, le gouvernement a dégagé 168 millions pour soutenir l'horeca et payer les primes de fin d'année et les congés payés. Il me revient que certains montants de cette enveloppe seraient peut-être encore disponibles.

hebben ook een wetsvoorstel in die zin. We zijn bereid ons bij uw voorstel aan te sluiten om een debat te kunnen voeren in het Parlement. Dat sociaal bloedbad moet stoppen.

30.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: In het specifieke geval van CPP Herstal zou de sociale dialoog op donderdag 4 februari jongstleden hervat zijn na een staking van meerdere dagen, zoals u gezegd hebt.

Die dialoog verloopt moeizaam. Zonder me in die onderhandelingen te willen mengen ben ik van oordeel dat de vakbondsafgevaardigden geloofwaardige alternatieven voor de naakte ontslagen voorstellen. Er wordt eerstdaags een antwoord van de directie verwacht. Die constructieve voorstellen moeten in overweging worden genomen: de toekomst van dat luchtvaartbedrijf in het industriepark Hauts-Sarts hangt ervan af.

30.03 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): De strijd loont! Tweeënzeventig uur was er nodig om de directie ertoe aan te zetten de stakeholders terug rond de tafel te verzamelen. We feliciteren die werknemers die zonder dralen in actie zijn gekomen!

Ik vestig uw aandacht op het feit dat de vakbonden hun verantwoordelijkheid opnemen. Ik hoop ook dat ze de beste formule zullen vinden om hieruit te komen. De vrees leeft echter dat die tien ontslagen nog maar het begin zijn.

Ik begrijp dat u niet ingrijpt, maar op een gegeven ogenblik zullen er toch sancties en politieke actie nodig zijn om hier een eind aan te maken. We rekenen op u om steun te bieden aan deze werknemers die offers brengen om de sociale dialoog iet of wat terug op gang te trekken. We zullen ons voorstel opnieuw ter tafel leggen en u de hand reiken met betrekking tot het wetsvoorstel.

Het incident is gesloten.

31 **Vraag van Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitbetaling van het vakantiegeld in de horecasector" (55013595C)**

31.01 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): Eind 2020 heeft de regering 168 miljoen euro uitgetrokken om de horeca te steunen, zodat de eindejaarspremies en het vakantiegeld uitbetaald kunnen worden. Naar verluidt zouden bepaalde bedragen van die enveloppe misschien nog beschikbaar zijn.

Qu'en est-il de ce budget? Est-il prévu de le renouveler ou d'un prévoir un nouveau si tous les paiements n'étaient pas couverts? Que comptez-vous faire si l'enveloppe devait s'avérer insuffisante?

31.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): La subvention au Fonds social de l'horeca est exclusivement destinée à compenser l'absence de versement de la contribution pour le financement de la prime de fin d'année 2020 des travailleurs salariés du secteur. Le Fonds ne m'a pas informé d'une insuffisance de la dotation pour couvrir cette dépense mais un rapport est attendu fin mars.

L'assimilation des vacances annuelles n'est pas couverte par cette subvention. Le gouvernement a prévu deux enveloppes complémentaires pour compenser ce coût: l'une pour les employeurs d'ouvriers, l'autre pour les employeurs de personnel avec le statut d'employé. Si les partenaires sociaux s'accordent sur d'autres termes, le gouvernement envisagera la manière de les mettre en œuvre et dégagera les moyens pour les financer.

31.03 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): Il faudra sans doute fournir des efforts supplémentaires, des congés payés devant être déboursés dans les semaines qui viennent pour les employés.

L'incident est clos.

32 Questions jointes de

- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail en période de coronavirus" (55013610C)
- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être des travailleurs en période de télétravail" (55013612C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les modalités d'organisation du télétravail prévues dans la CCT n° 149 du 26 janvier 2021" (55013633C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55013668C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55013797C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en œuvre effective du droit à la déconnexion numérique" (55013842C)

Hoe zit het met dat budget? Zal er nog eens eenzelfde bedrag of een ander bedrag geoormerkt worden als het huidige budget niet volstaat voor alle betalingen? Wat zult u doen als de enveloppe ontoereikend blijkt te zijn?

31.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De subsidie aan het Sociaal Fonds Horeca is uitsluitend bedoeld ter compensatie van de niet-gestorte bijdragen voor de financiering van de eindejaarspremies 2020 voor de loontrekkenden van de sector. Dat fonds heeft me niet gemeld dat de dotatie ontoereikend zou zijn om de uitgaven te dekken, maar eind maart wordt er een verslag verwacht.

De gelijkstelling van de jaarlijkse vakantiedagen wordt niet door die subsidie gedekt. De regering heeft in twee bijkomende enveloppen voorzien om die kosten te compenseren: één voor de werkgevers die arbeiders tewerkstellen en één voor de werkgevers met personeel met een bediendenstatuut. Als de sociale partners andere voorwaarden overeenkomen, overweegt de regering om die toe te passen en zal ze de nodige middelen uittrekken om die te financieren.

31.03 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): Er zullen wellicht nog bijkomende inspanningen geleverd moeten worden, aangezien er in de komende weken nog uitgaven zullen moeten worden gedaan voor de betaalde vakantie van de werknemers.

Het incident is gesloten.

32 Samengevoegde vragen van

- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het telewerk tijdens de coronacrisis" (55013610C)
- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het welzijn van de telewerkende werknemers" (55013612C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De in de cao nr. 149 van 26 januari 2021 bepaalde modaliteiten voor de organisatie van telewerk" (55013633C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55013668C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55013797C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De effectieve toepassing van het afmeldingsrecht" (55013842C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het afmeldingsrecht"

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM (55013798C) Économie et Travail) sur "Le droit à la déconnexion" (55013798C)

[32.01] Sophie Rohonyi (DéFI): Une importante CCT temporaire vient d'être signée entre entreprises et organisations syndicales sur l'organisation du télétravail. Elle ouvre la voie à des modifications au règlement de travail, notamment quant à la mise à disposition par l'employeur des équipements et de l'assistance technique nécessaires.

La signature de cette CCT est-elle une première étape vers la reconnaissance complète du télétravail? Une évaluation est-elle prévue avec les partenaires sociaux? Des améliorations sont-elles envisagées, notamment la consécration du droit à la déconnexion? Comment s'appréhende aussi la réglementation des accidents du travail?

La culture de la connexion permanente brouille souvent les limites entre vie privée et professionnelle. Alors que près de 37 % des travailleurs européens sont en télétravail, le droit à la déconnexion est plus important que jamais. Or, la loi de 2018 n'oblige pas les employeurs belges à respecter ce droit en dehors des heures de travail, mais seulement à "se concerter" avec les syndicats.

L'absence de réglementation permet une flexibilité qui fait le succès du télétravail. Toutefois, sans balise, le travailleur n'a aucune protection contre des abus. Face à ce risque, le Parlement européen a adopté, le 21 janvier dernier, une résolution visant à protéger et reconnaître le droit à la déconnexion.

Mettez-vous en place un cadre juridique imposant des balises au télétravail, notamment le droit à la déconnexion? Préconisez-vous, à l'instar du Parlement européen, d'ériger celui-ci en droit fondamental? Quelles mesures préconisez-vous pour que les travailleurs soient informés de ce droit, et puissent concrètement l'exercer?

[32.02] Anja Vanrobaeys (sp.a): Les contrôles ponctuels relatifs au respect de l'obligation du télétravail continueront ce mois-ci. La fois dernière, il est apparu qu'une entreprise sur cinq ne respectait pas cette obligation. La mise au point d'une politique de télétravail est difficile surtout dans les petites et très petites entreprises. De son côté,

[32.01] Sophie Rohonyi (DéFI): Recent werd er tussen bedrijven en vakbondsorganisaties een belangrijke tijdelijke cao ondertekend over de organisatie van het telewerk. Die maakt ruim baan voor wijzigingen van het arbeidsreglement, met name wat de terbeschikkingstelling van de nodige uitrusting en technische bijstand door de werkgever betreft.

Is de ondertekening van die cao de eerste stap naar een volledige erkenning van het telewerk? Zal er in samenspraak met de sociale partners een evaluatie plaatsvinden? Worden er verbeteringen overwogen, zoals de verankering van het recht om onbereikbaar te zijn? Hoe staat het met de toepassing van de arbeidsongevallenwetgeving op telewerk?

De cultuur van de permanente bereikbaarheid zorgt er vaak voor dat de grens tussen privé- en beroepsleven vervaagt. Nu bijna 37 % van de Europese werknemers telewerkt, is het recht om onbereikbaar te zijn belangrijker dan ooit. De wet van 2018 verplicht de Belgische werkgevers er echter niet toe om dat recht buiten de werkuren te eerbiedigen, maar enkel om met de vakbonden overleg te plegen.

Doordat enige regelgeving ontbreekt, ontstaat er een grote flexibiliteit, waaraan het telewerk zijn succes te danken heeft. Zonder wettelijke bakens is de werknemer echter helemaal niet tegen misbruiken beschermd. Om dat risico weg te werken heeft het Europees Parlement op 21 januari jongstleden een resolutie aangenomen ter bescherming en erkenning van het recht om onbereikbaar te zijn.

Zult u een juridisch raamwerk invoeren met scherp afgepaalde regels inzake telewerk, met name voor de eerbiediging van het recht om onbereikbaar te zijn? Bent u er zoals het Europees Parlement voorstander van om van dit recht een grondrecht te maken? Welke maatregelen bepleit u om ervoor te zorgen dat de werknemers van dit recht op de hoogte zijn en ze het ook de facto kunnen uitoefenen?

[32.02] Anja Vanrobaeys (sp.a): De flitscontroles op telewerk worden deze maand voortgezet. De vorige keer bleek dat in een op vijf bedrijven het verplicht telewerk niet werd nageleefd. Vooral kleine tot zeer kleine ondernemingen hebben het moeilijk hebben om een telewerkbeleid te ontwikkelen. Intussen heeft de NAR op 26 januari cao nr. 149

le 26 janvier 2021, le CNT a adopté la CCT n°149. Celle-ci oblige les entreprises qui ne disposent pas encore d'un cadre pour le télétravail à en créer un. Les partenaires sociaux espèrent que cet instrument insufflera un nouvel élan à la concertation en entreprise sur le télétravail obligatoire, de sorte à mieux l'encadrer.

Quels sont les résultats des contrôles ponctuels effectués ces dernières semaines et d'autres contrôles portant sur l'obligation du télétravail et d'autres mesures corona sur le lieu de travail? Le ministre envisage-t-il de prendre d'autres initiatives concertées afin de soutenir les entreprises et en particulier les petites dans l'élaboration d'une stratégie en matière de télétravail? Dans quelle mesure misera-t-on à cet égard sur la solidarité entre télétravailleurs? Outre les dispositions de la CCT n°149, d'autres initiatives seront-elles développées pour veiller au respect de la loi relative au bien-être au travail dans le cadre du télétravail obligatoire?

32.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous nous réjouissons de la CCT adoptée récemment pour réglementer le télétravail obligatoire ou recommandé dans le cadre des mesures sanitaires.

Les entreprises qui n'avaient pas encore mis en place de règles relatives au télétravail en période covid sont désormais obligées de conclure des accords à ce sujet. Dans ces accords, il est prévu d'assurer la prise en charge par l'employeur des frais liés aux installations informatiques, à la connexion internet, aux équipements adéquats.

Vous assurerez-vous que les employeurs jouent le jeu? S'ils ne le jouent pas, que ferez-vous? La convention étant applicable jusqu'au 31 décembre 2021, comment envisagez-vous la suite?

32.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Le télétravail est réglementé par les dispositions sur le travail à domicile de la loi sur le contrat de travail et par la CCT n° 85 du CNT de 2005. La loi sur le travail faisable contient aussi une disposition sur le télétravail occasionnel.

Le travailleur télétravaillant à domicile est protégé par les règles impératives du droit du travail. La nouvelle convention collective traite du télétravail dit obligatoire en s'appuyant sur le cadre juridique existant. Dès la demande des partenaires sociaux introduite, je la rendrai obligatoire par arrêté royal. L'employeur qui ne la respecterait pas pourrait être sanctionné.

aangenomen. Die verplicht ondernemingen die nog geen kader voor telewerk hebben opgezet, om dat nu te doen. De sociale partners hopen met dit instrument een nieuwe impuls te geven aan het bedrijfsoverleg over het verplicht telewerk, zodat het beter kan worden omkaderd.

Wat is de stand van zaken bij de flitscontroles van de voorbije weken en bij de andere controles op de naleving van de telewerkverplichting en andere coronamaatregelen op de werkvloer? Zal de minister in overleg nog bijkomende initiatieven nemen om ondernemingen, en in het bijzonder kleine ondernemingen, te ondersteunen bij het uitwerken van een telewerkstrategie? In welke mate zal hierbij worden ingezet op de verbondenheid tussen telewerkers? Worden naast de bepalingen in cao nr. 149 nog andere initiatieven genomen om de welzijnswetgeving bij verplicht telewerk te handhaven?

32.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het verheugt ons dat er onlangs een cao goedgekeurd werd om het verplichte of aanbevolen telewerk in het kader van de gezondheidsmaatregelen te reglementeren.

De bedrijven die nog geen regels in verband met het telewerk tijdens de coronaperiode hadden vastgesteld zijn nu verplicht om akkoorden hierover te sluiten. Het is de bedoeling dat de vergoeding van de kosten voor de software, de internetverbinding en de benodigde apparatuur door de werkgever in die akkoorden geregeld worden.

Zult u nagaan of de werkgevers zich aan deze regels zullen houden? Als ze dat niet doen, welke maatregelen zult u dan nemen? De cao loopt tot 31 december 2021. Wat zal er daarna gebeuren?

32.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Telewerk wordt geregeld door de bepalingen inzake thuiswerk van de arbeidsovereenkomstenwet en door de cao nr. 85 van de NAR van 2005. De wet werkbaar werk bevat ook een bepaling over occasioneel telewerk.

De thuiswerkende telewerker wordt beschermd door de dwingende bepalingen van het arbeidsrecht. De nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst behandelt het zogenaamde verplichte telewerk op basis van het bestaand wettelijk kader. Zodra het verzoek van de sociale partners ingediend is, zal ik die bij koninklijk besluit verplicht stellen. De werkgevers die zich er niet aan houden, kunnen worden bestraft.

La déconnexion sera abordée dans une évaluation ultérieure. L'avis 2195 du CNT accompagnant la CCT prévoit l'évaluation. La nouvelle CCT prenant fin le 31 décembre 2021, il faut terminer les évaluations d'ici là.

Tout accident pendant l'exécution du contrat de travail et causant un préjudice est un accident du travail. Les preuves recueillies sont très importantes. Dans l'avis précité, le CNT demande que le Comité de gestion des accidents du travail confirme cette position.

Fedris relevant du ministre des Affaires sociales, je vous invite à l'interroger à ce sujet.

Statbel a des chiffres sur le télétravail basés sur l'enquête annuelle sur les forces de travail. En 2019, 18,9 % des travailleurs travaillaient parfois ou habituellement à domicile, pour 7,4 % en 1999, ce qui s'explique par l'évolution des moyens et outils de communication. Nous n'avons pas de chiffres sur les indemnités de télétravail, cela ressort d'un accord conclu dans l'entreprise.

La circulaire du 14 juillet 2020 prévoit la possibilité d'accorder une indemnité forfaitaire pour télétravail régulier et structurel, au moins cinq jours par mois, pour couvrir les dépenses à charge de l'employeur. D'un montant maximum de 129,48 euros par mois, ce remboursement de dépenses propres à l'employeur n'est pas imposable.

Vous pouvez vous adresser au ministre des Finances pour plus d'informations.

(En néerlandais) Entre le 4 janvier 2020 et le 1^{er} janvier 2021, 382 contrôles éclair du télétravail ont été menés. Dans 205 cas, des infractions ont été constatées: il s'agissait dans 124 cas d'une infraction au télétravail obligatoire et 186 fois de respect insuffisant des mesures de prévention. En janvier, des contrôles du travail au noir et de la fraude sociale avaient aussi eu lieu. Au total, 804 contrôles ont été effectués en janvier 2021, et 364 infractions ont été constatées. Il s'agit de contrôles collectifs, effectués par deux services d'inspection au moins. Il faut mentionner en outre encore les contrôles séparés de l'inspection sociale.

(En français) Des actions de sensibilisation sont aussi prévues pour aider les entreprises à veiller à la santé et à la sécurité des télétravailleurs. Un

Het recht op ontkoppeling zal in een latere evaluatie aan de orde komen. Het advies nr. 2195 van de NAR dat bij de cao gevoegd is, voorziet in de evaluatie. Aangezien de nieuwe cao op 31 december 2021 verstrijkt, moeten de evaluaties tegen dan afgerond zijn.

Elk ongeval tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst dat schade veroorzaakt, is een arbeidsongeval. Het verzamelde bewijs is zeer belangrijk. In het bovengenoemd advies verzoekt de NAR het Beheerscomité van de arbeidsongevallen dit standpunt te bevestigen.

Aangezien Fedris onder de minister van Sociale Zaken valt, dient u een vraag tot hem te richten.

Statbel beschikt over cijfers met betrekking tot het telewerk op basis van de jaarlijkse enquête naar de arbeidskrachten. In 2019 werkte 18,9 % van de werknemers soms of regelmatig van thuis uit, tegenover 7,4 % in 1999, wat door de evolutie van de communicatiemiddelen en –tools verklaard kan worden. We beschikken niet over cijfers aangaande de vergoedingen voor telewerk, aangezien die het voorwerp uitmaken van een overeenkomst binnen het bedrijf.

De omzendbrief van 14 juli 2020 voorziet in de mogelijkheid om voor regelmatig en structureel telewerk gedurende minstens vijf dagen per maand een forfaitaire vergoeding toe te kennen, zodat de kosten van de werknemers door hun werkgever vergoed worden. Die vergoeding van onkosten waarvoor de werkgever moet instaan, mag maximaal 129,48 euro per maand bedragen en wordt niet belast.

Voor meer informatie kunt u zich tot de minister van Financiën wenden.

(Nederlands) Tussen 4 januari 2020 en 1 januari 2021 werden er 382 flietscontroles op telewerk uitgevoerd. In 205 gevallen werden inbreuken vastgesteld: 124 keer was er een inbreuk op het verplichte telewerk en 186 keer werden de preventiemaatregelen niet goed nageleefd. In januari waren er ook controles op zwartwerk en sociale fraude. In totaal waren er in januari 2021 804 controles, waarbij 364 inbreuken werden vastgesteld. Dat gaat over de gemeenschappelijke controles, door ten minste twee sociale inspectiediensten. Daarnaast zijn er nog de afzonderlijke controles van de sociale inspectie.

(Frans) Er werd ook voorzien in sensibiliseringsacties om de bedrijven te helpen toe te zien op de gezondheid en de veiligheid van de

thème sur le télétravail est en développement sur le site du BeSWIC pour soutenir les acteurs de la prévention dans le bien-être au travail avec des outils, des recommandations et du matériel de sensibilisation. Nous voulons que les partenaires sociaux jouent un rôle optimal au niveau interprofessionnel, sectoriel et de l'entreprise dans la prévention des risques psychosociaux, et trouver avec eux des solutions.

32.05 Sophie Rohonyi (DéFI): Il faut pouvoir adapter l'arsenal législatif, en particulier au regard du droit à la déconnexion, à un moment où la pression sur le travail s'exerce en premier lieu à travers les réseaux sociaux. On doit pérenniser cette convention temporaire. Si l'obligation de télétravail n'est pas observée, c'est par manque de soutien, que ce soit en matière de santé mentale, de matériel informatique, de frais de connexion.

Enfin, les employés ont peur d'être "fliqués": certains employeurs tendent à multiplier les réunions et les demandes pour s'assurer que le travailleur remplisse bien les tâches qui lui sont allouées.

Il faut baliser le droit à la déconnexion. J'entends une volonté de votre part et j'en suis très heureuse. Il faut aussi aller davantage vers des compensations pour les charges d'infrastructures domestiques, comme aux Pays-Bas ou en Finlande.

Enfin, si l'on doit encourager le télétravail, on doit aussi sauvegarder les emplois des petits commerces situés dans les quartiers de bureaux. Vous pouvez compter sur notre soutien dans cette tâche complexe.

32.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous nous réjouissons de l'accord avec les partenaires sociaux et aussi qu'il y ait une date de fin. Si nous voyons les aspects positifs, nous redoutons également une individualisation du travail et des conditions de travail.

Le télétravail a des côtés positifs mais, à long terme, il crée des problèmes sociétaux. Les violences intrafamiliales doivent être prises en compte dans le débat de la concertation.

32.07 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Je partage vos craintes quant à certaines conséquences du télétravail. Je voudrais aussi préciser que les 382 contrôles flash sont intervenus

telewerkers. Er wordt momenteel een telewerkthema ontwikkeld op de website van BeSWIC om de preventieactoren met betrekking tot het welzijn op het werk met tools, aanbevelingen en sensibiliseringsmateriaal te ondersteunen. Wij willen dat de sociale partners een optimale rol spelen op interprofessioneel, sectoraal en bedrijfsniveau inzake de preventie van psychosociale risico's en samen met hen oplossingen uitwerken.

32.05 Sophie Rohonyi (DéFI): We moeten de instrumenten die de wetgeving ons biedt kunnen aanpassen, zeker wat het afmeldingsrecht betreft, in een periode waarin de werkdruk vooral via sociale netwerken uitgeoefend wordt. We moeten die tijdelijke overeenkomst bestendigen. Als de telewerkverplichting niet nageleefd wordt, dan komt dat door een gebrek aan ondersteuning, of dat nu op het vlak van mentaal welzijn, ICT-materiaal of aansluitingskosten is.

Ten slotte zijn de werknemers bang dat ze bespied worden: sommige werkgevers vergaderen erop los om zich ervan te vergewissen dat hun werknemers zich wel degelijk van hun taken kwijten.

Het afmeldingsrecht moet afgebakend worden. Ik hoor dat u daartoe bereid bent, en dat verheugt me. Men moet ook streven naar compensaties voor de infrastructuurkosten bij de werknemers thuis, zoals in Nederland en Finland.

Telewerk moet aangemoedigd worden, maar men moet ook oog hebben voor de vrijwaring van de werkgelegenheid in de kleine handelszaken die in kantoorwijken gevestigd zijn. U kunt rekenen op onze steun in het kader van die complexe opdracht.

32.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wij verheugen ons over het akkoord met de sociale partners en over het feit dat er in een einddatum werd voorzien. Wij zien de positieve aspecten ervan maar vrezen ook voor een individualisering van het werk en van de werkomstandigheden.

Telewerk heeft positieve kanten, maar op lange termijn creëert het maatschappelijke problemen. In het kader van het overleg moet er rekening worden gehouden met de kwestie van het intrafamiliaal geweld.

32.07 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik deel uw vrees met betrekking tot bepaalde gevolgen van het telewerk. Ik wil ook preciseren dat de 382 flietscontroles werden uitgevoerd in de periode

entre le 4 et le 31 janvier 2021: il s'agit bien des contrôles sur un mois, pas sur un an.

van 4 tot 31 januari 2021: het betreft dus wel degelijk controles over een periode van één maand, niet over één jaar.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 18 h 24.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 18.24 uur.