



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

26-01-2021

Matin

Dinsdag

26-01-2021

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité: Inspection du travail et contrôles aléatoires au télétravail. Questions jointes de	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles effectués par l'Inspection du travail" (55011669C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles effectués par l'Inspection du travail" (55011670C)	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles effectués par l'Inspection du travail" (55011679C)	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles ponctuels du télétravail" (55012016C)	1
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles ponctuels du télétravail" (55012282C)	1
- Sofie Merckx à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les entreprises, premier foyer de contamination" (55012373C)	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contrôle du respect de la quarantaine par l'inspection sociale" (55012646C)	1
- Bert Moyaers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles ponctuels sur le lieu de travail portant sur le respect des règles coronavirus" (55012679C)	1
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles de la quarantaine sur le lieu de travail" (55012839C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles ponctuels du télétravail" (55012857C)	2
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles concernant le télétravail" (55013048C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles de l'inspection du travail" (55013151C)	2
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les inspections dans le	2

INHOUD

Actualiteitsdebat: Arbeidsinspectie en flitscontrole op telewerk. Toegevoegde vragen van	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles van de Arbeidsinspectie" (55011669C)	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles van de Arbeidsinspectie" (55011670C)	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles van de Arbeidsinspectie" (55011679C)	1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Flitscontroles op telewerk" (55012016C)	1
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Flitscontroles op telewerk" (55012282C)	1
- Sofie Merckx aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Bedrijven als eerste besmettingshaard" (55012373C)	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controle van de quarantaineplicht door de sociale inspectiedienst" (55012646C)	1
- Bert Moyaers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Flitscontroles op de werkvloer op de naleving van de coronamaatregelen" (55012679C)	1
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De quarantainecontroles op de werkvloer" (55012839C)	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Flitscontroles op telewerk" (55012857C)	2
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Controles op thuiswerk" (55013048C)	2
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles van de arbeidsinspectie" (55013151C)	2
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inspecties in	2

cadre du COVID-19" (55013037C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect du télétravail obligatoire" (55013143C) 2

Orateurs: **Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Bert Moyaers, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, **Tania De Jonge**

Débat d'actualité: Norme salariale. Questions jointes de 8

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La concertation sociale sur la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55012605C) 8

- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les syndicats ayant mis prématurément un terme aux négociations salariales" (55012919C) 8

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord interprofessionnel" (55013002C) 8

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution des négociations AIP" (55013011C) 8

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la norme salariale de 0.4%" (55013021C) 8

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la norme salariale de 0.4%" (55013022C) 8

- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la norme salariale de 0.4%" (55013023C) 8

- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la norme salariale de 0.4%" (55013024C) 8

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La distribution de l'enveloppe bien-être" (55013033C) 8

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La distribution de l'enveloppe bien-être" (55013034C) 8

- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "La distribution de l'enveloppe bien-être" (55013040C) 8

- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "La distribution de 8

het kader van COVID-19" (55013037C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de regel van het verplichte telewerk" (55013143C) 2

Sprekers: **Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Bert Moyaers, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, **Tania De Jonge**

Actualiteitsdebat: Loonnorm. Toegevoegde vragen van 8

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal overleg aangaande de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55012605C) 8

- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vakbonden die de loononderhandelingen vroegtijdig stopzetten" (55012919C) 8

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het interprofessioneel akkoord" (55013002C) 8

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evolutie van de IPA-onderhandelingen" (55013011C) 8

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het IPA en de loonnorm van 0,4%" (55013021C) 8

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het IPA en de loonnorm van 0,4%" (55013022C) 8

- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het IPA en de loonnorm van 0,4%" (55013023C) 8

- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het IPA en de loonnorm van 0,4%" (55013024C) 8

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe" (55013033C) 8

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe" (55013034C) 8

- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe" (55013040C) 8

- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "De verdeling van de 8

l'enveloppe bien-être" (55013042C)

- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation relative à l'accord interprofessionnel" (55013067C)

Orateurs: **Valerie Van Peel, Anja Vanrobaeys, Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Christophe Bombled, Marc Goblet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, **Nathalie Muylle**

welvaartsenveloppe" (55013042C)

- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot het interprofessioneel akkoord" (55013067C)

Sprekers: **Valerie Van Peel, Anja Vanrobaeys, Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Christophe Bombled, Marc Goblet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, **Nathalie Muylle**

Questions jointes de

16

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude aux allocations de chômage temporaire pour coronavirus" (55011783C)

- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les fraudes au système de chômage temporaire" (55011987C)

Orateurs: **Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, **Florence Reuter**

Samengevoegde vragen van

16

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De fraude in verband met tijdelijke werkloosheidsuitkeringen wegens corona" (55011783C)

- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Misbruiken van het systeem van tijdelijke werkloosheid" (55011987C)

Sprekers: **Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, **Florence Reuter**

Questions jointes de

17

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'application et la portée de la loi du 15 juillet" (55011840C)

- François De Smet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des dispositions de la loi du 15 juillet 2020 pour le secteur culturel" (55012379C)

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Des mesures transitoires ou la prolongation des mesures d'exception pour le secteur culturel" (55013165C)

Orateurs: **Evita Willaert, Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Samengevoegde vragen van

17

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toepassing en het bereik van de wet van 15 juli" (55011840C)

- François De Smet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de bepalingen van de wet van 15 juli 2020 voor de cultuursector" (55012379C)

- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Overgangsmaatregelen of de verlenging van de uitzonderlijke maatregelen voor de cultuursector" (55013165C)

Sprekers: **Evita Willaert, Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 26 JANVIER 2021

Matin

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 26 JANUARI 2021

Voormiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 19 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.19 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italique est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

[01] Débat d'actualité: Inspection du travail et contrôles aléatoires au télétravail. Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles effectués par l'Inspection du travail" (55011669C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles effectués par l'Inspection du travail" (55011670C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles effectués par l'Inspection du travail" (55011679C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles ponctuels du télétravail" (55012016C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles ponctuels du télétravail" (55012282C)
- Sofie Merckx à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les entreprises, premier foyer de contamination" (55012373C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contrôle du respect de la quarantaine par l'inspection sociale" (55012646C)
- Bert Moyaers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles ponctuels sur le lieu de travail portant sur le respect des règles coronavirus" (55012679C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles de la

[01] Actualiteitsdebat: Arbeidsinspectie en flitscontrole op telewerk. Toegevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles van de Arbeidsinspectie" (55011669C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles van de Arbeidsinspectie" (55011670C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles van de Arbeidsinspectie" (55011679C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Flitscontroles op telewerk" (55012016C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Flitscontroles op telewerk" (55012282C)
- Sofie Merckx aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Bedrijven als eerste besmettingshaard" (55012373C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controle van de quarantaineplicht door de sociale inspectiedienst" (55012646C)
- Bert Moyaers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Flitscontroles op de werkvloer op de naleving van de coronamaatregelen" (55012679C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De

quarantaine sur le lieu de travail" (55012839C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles ponctuels du télétravail" (55012857C)

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles concernant le télétravail" (55013048C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles de l'inspection du travail" (55013151C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les inspections dans le cadre du COVID-19" (55013037C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect du télétravail obligatoire" (55013143C)

quarantainecontroles op de werkvloer" (55012839C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Flitscontroles op telewerk" (55012857C)

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Controles op thuiswerk" (55013048C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles van de arbeidsinspectie" (55013151C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inspecties in het kader van COVID-19" (55013037C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de regel van het verplichte telewerk" (55013143C)

01.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Selon Sciensano, deux clusters sur trois proviendraient des entreprises. Le ministre a augmenté le nombre de contrôles, ce qui est positif. Mais il faut aller plus loin et augmenter les contrôles et le personnel. Même en cas de petites sanctions, il faut retourner sur place pour vérifier si les mesures sont appliquées. Les contrôleurs doivent aussi vérifier s'il y a eu une analyse de risques et de quelle manière elle est organisée.

Concernant le télétravail, il faudrait un contrôle plus spécifique. L'augmentation du nombre de voitures est un signe inquiétant, surtout au moment où l'on est confronté au variant. Il y a aussi la problématique de la jeunesse, qui s'oriente vers une catastrophe psychologique, sociale et pédagogique, surtout pour les familles précarisées. C'est en équilibrant le sanitaire, le social, l'économique que l'on pourra décider si les enfants doivent retourner à l'école.

Contrôler les entreprises est important pour la communauté, mais aussi pour les travailleurs, qui arrivent à saturation de ces mesures sanitaires. L'objectif du contrôle ne doit pas nécessairement être la sanction, mais il faut montrer que les pouvoirs publics ont le souci d'accompagner les directions et les organisations syndicales.

La distanciation sociale est encore trop peu appliquée. Là où la concertation se passe bien, les choses sont positives. Mais dans de nombreuses PME sans représentation syndicale, il y a encore des problèmes.

01.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Volgens Sciensano zouden twee op drie besmettingsclusters zich in de bedrijven voordoen. De minister heeft het aantal controles opgeschroefd, wat een goede zaak is. Men moet echter nog verder gaan en het aantal controles en controleurs opvoeren. Zelfs ingeval van lichte sancties moet men opnieuw ter plaatse nagaan of de maatregelen correct toegepast worden. De controleurs moeten ook verifiëren of er een risicoanalyse uitgevoerd werd en hoe deze georganiseerd werd.

Er zou specifiek op het telewerk gecontroleerd moeten worden. De toename van het aantal wagens is een onrustwekkend signaal, vooral nu we met de nieuwe variant geconfronteerd worden. Daarnaast is er de problematiek van de jongeren. In dat verband stevent men op een psychologische, sociale en pedagogische ramp af, vooral voor wat de gezinnen in armoede betreft. Enkel door een evenwicht te zoeken tussen het gezondheidsaspect, het sociale leven en de economie zal men kunnen beslissen of de kinderen opnieuw naar school moeten.

Het is belangrijk dat de bedrijven gecontroleerd worden, enerzijds voor de gemeenschap, maar anderzijds ook voor de werknemers, die deze gezondheidsmaatregelen beu zijn. Een controle moet er niet noodzakelijk toe strekken een sanctie op te leggen, maar moet voor de overheid een middel zijn om aan te tonen dat ze begaan is met de begeleiding van de directies en de vakbonden.

De social distancing wordt nog te weinig toegepast. In bedrijven waar het overleg goed verloopt, is de situatie gunstig. In vele kmo's zonder vakbondsvertegenwoordiging zijn er echter nog problemen.

01.02 Björn Anseeuw (N-VA): L'Inspection du travail a constaté qu'environ la moitié des entreprises contrôlées commettait des infractions – plus ou moins graves – aux règles anti-coronavirus. Quelles mesures le ministre a-t-il prises pour garantir la sécurité sur le lieu du travail? A-t-il une idée de l'effet des infections contractées sur le lieu du travail sur la surcharge de notre système de soins de santé?

Les employeurs doivent tenir un registre de données relatives aux travailleurs habitant ou résidant à l'étranger. Ils doivent vérifier si le Formulaire de Localisation du Passager (FLP) a été complété. L'arrêté ministériel du 12 janvier comporte une disposition selon laquelle le médecin du travail peut demander à l'ensemble des intéressés de fournir la preuve qu'ils respectent les obligations en la matière. De quelles preuves s'agit-il? Quel est le fondement juridique de l'obligation faite aux travailleurs de donner à leur employeur des précisions sur des activités auxquelles ils se sont adonnés durant leurs loisirs?

L'arrêté ministériel offre-t-il une base juridique à l'obligation générale de quarantaine après un séjour à l'étranger? Dans la négative, le travailleur pourra réclamer son salaire s'il n'a pas droit aux allocations de chômage temporaires.

Comment les employeurs vérifieront-ils qu'un travailleur s'est rendu à l'étranger et a rempli le formulaire de localisation du passager?

Des contrôles ont-ils déjà été effectués afin de vérifier si la quarantaine obligatoire était respectée?

01.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le respect de l'obligation de télétravail varie d'une entreprise à l'autre. Ce sont surtout les petites entreprises qui posent problème parce qu'elles n'ont pas de politique en la matière. Quatre entreprises sur dix sont des foyers de contamination. À l'heure où de nouveaux variants du coronavirus font leur apparition un peu partout, il est impératif de maîtriser le nombre d'infections.

Combien de contrôles ont-ils déjà été réalisés? Quels sont les résultats?

Comment le ministre encouragera-t-il les entreprises à mettre en place une politique claire en matière de télétravail? Comment les amener toutes et partout à respecter scrupuleusement les mesures?

Le ministre a-t-il demandé l'avis du CNT afin de

01.02 Björn Anseeuw (N-VA): De Arbeidsinspectie stelt bij ongeveer de helft van de gecontroleerde bedrijven corona-overtredingen vast, al zijn die lang niet altijd zwaar. Wat heeft de minister gedaan om de veiligheid op de werkvloer te garanderen? Heeft de minister een beeld van de rol die besmettingen op de werkvloer spelen inzake de belasting van onze gezondheidszorg?

Werkgevers zijn verplicht om een gegevensregister bij te houden als zij met werknemers werken die in het buitenland wonen of verblijven. Ze moeten nagaan of het Passagier Lokalisatie Formulier (PLF) wel werd ingevuld. In het ministerieel besluit van 12 januari staat een bepaling dat de bedrijfsarts alle betrokkenen kan vragen het bewijs voor te leggen dat de verplichtingen worden nageleefd. Welke bewijzen worden er dan bedoeld? Wat is de juridische grondslag van de verplichting van werknemers om aan hun werkgever te melden wat ze in privé-tijd hebben gedaan?

Biedt het ministerieel besluit wel een juridische basis voor een algemene quarantaineverplichting na een verblijf in het buitenland? Als het antwoord neen is, dan zal de werknemer zijn loon kunnen eisen als hij niet in aanmerking komt voor een tijdelijke werkloosheidsuitkering.

Hoe moeten werkgevers nagaan of een werknemer in het buitenland is geweest en een PLF heeft ingediend?

Zijn er al controles geweest of de verplichte quarantaine wordt nageleefd?

01.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): De telewerkverplichting wordt niet in alle bedrijven even goed nageleefd. Vooral kleine bedrijven vormen een probleem omdat ze geen beleid ter zake hebben. Vier op de tien bedrijven zijn besmettingshaarden. Nu er overal nieuwe coronavirusvarianten opduiken moeten besmettingen absoluut in de hand worden gehouden.

Hoeveel controles werden er al uitgevoerd? Met welk resultaat?

Hoe zal de minister bedrijven stimuleren om een duidelijk telewerkbeleid op poten te zetten? Hoe moeten we alle bedrijven zo ver krijgen dat ze overal de maatregelen nauwgezet naleven?

Heeft de minister de NAR om advies gevraagd over

savoir si la CCT n° 85 s'appliquait à l'encadrement du télétravail obligatoire?

01.04 Bert Moyaers (sp.a): Il nous revient que de petites administrations locales prennent certaines libertés à l'égard des règles relatives au télétravail. Ces administrations fournissent souvent des services aux citoyens, qu'ils accueillent dans de petits locaux occupés par quelques personnes.

Toutes les administrations locales seront-elles contrôlées? Quelles mesures sont-elles prises à l'égard des entreprises publiques ou des administrations locales s'il s'avère qu'elles ne respectent pas les règles? Le ministre juge-t-il nécessaire de fournir des recommandations aux administrations locales pour qu'elles aménagent les lieux de travail dans le respect des conditions de sécurité sanitaire?

01.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Eu égard à la hausse des chiffres, tous les moyens doivent être mis en œuvre pour favoriser le télétravail. Or une entreprise sur cinq ne respecte toujours pas les règles en la matière. Les entreprises qui rencontrent des difficultés dans l'organisation du télétravail devraient se voir proposer une aide.

Combien de contrôles éclairs et d'autres contrôles ont-ils déjà été réalisés? Dans combien de cas des infractions manifestes ont-elles été constatées? Quelles suites y ont-elles été réservées? Est-il nécessaire d'organiser davantage de contrôles non annoncés?

01.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Je vais condenser ma réponse aux questions, qui témoignent de l'importance de ce sujet.

(*En néerlandais*) Dès mon entrée en fonction, j'ai demandé à tous les services d'inspection de veiller au respect des mesures de prévention. Dans la hiérarchie de ces mesures, le télétravail obligatoire arrive en tête. Juguler la pandémie et prévenir un nouveau confinement constituent les meilleures armes pour soutenir nos entreprises. En octobre, j'ai prié les services d'inspection de passer d'une politique plutôt de prévention et d'accompagnement à une politique plus répressive, impliquant l'établissement d'un procès-verbal en cas d'infraction grave ou de mauvaise volonté manifeste.

Le Service d'information et de recherche sociale (SIRS) coordonne les activités des services d'inspection, lesquelles sont adaptées en fonction des décisions du Comité de concertation. Le

de kwestie of cao nr. 85 van toepassing is op de omkadering van verplicht telewerk?

01.04 Bert Moyaers (sp.a): Naar verluidt zouden kleinere lokale besturen het niet zo nauw nemen met de regels rond telewerk. Zij leveren vaak diensten aan hun inwoners vanuit kleinere lokalen die met enkele mensen worden bemand.

Worden alle lokale besturen gecontroleerd? Wat zijn de gevolgen voor overheidsbedrijven of voor lokale overheden die tegen de regels blijken te zondigen? Acht de minister het nuttig om de lokale besturen tips te geven over hoe ze hun werkoppervlaktes coronaproof kunnen gebruiken?

01.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): In het licht van de stijgende cijfers moet alles op alles worden gezet opdat werknemers thuis kunnen werken. Toch respecteert 1 op 5 bedrijven de telewerkregels nog altijd niet. Bedrijven die het moeilijk hebben om het thuiswerk te organiseren, zouden hiervoor hulp moeten krijgen van de overheid.

Hoeveel flits- en andere controles op telewerk vonden er al plaats? In hoeveel gevallen werden flagrante inbreuken vastgesteld? Welk gevolg werd eraan gegeven? Is er nood aan meer onaangekondigde controles?

01.06 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Ik zal mijn antwoord op de vragen, die van het belang van dit onderwerp getuigen, trachten samen te vatten.

(*Nederlands*) Van bij mijn aantreden heb ik aan alle inspectiediensten gevraagd om toe te zien op de naleving van de preventiemaatregelen. In de hiërarchie van de preventiemaatregelen staat de verplichting tot telewerk bovenaan. Het indammen van de pandemie en het voorkomen van een nieuwe lockdown is de beste manier om onze bedrijven te steunen. In oktober heb ik de inspectiediensten gevraagd om van een eerder preventief en coachend beleid over te stappen op een meer repressief beleid, mét het opmaken van een pro justitia bij zware inbreuken of manifeste onwil.

De inspectiediensten worden gecoördineerd door de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) en worden bijgestuurd op basis van de beslissingen van het Overlegcomité. Momenteel

respect de l'obligation du télétravail est actuellement contrôlé systématiquement par des inspecteurs sociaux fédéraux et par le biais d'actions surprises menées par les cellules d'arrondissement dans le secteur tertiaire.

(En français) Depuis le 28 octobre, les services d'inspection ont effectué 3 075 contrôles du télétravail dans tous les secteurs et ont constaté 362 manquements. Les données de décembre et janvier ne sont pas complètes car les cellules d'arrondissement avaient 45 jours pour les encoder. Cependant, afin d'améliorer le suivi, le Comité stratégique a décidé, à ma demande, de réduire ce délai d'encodage à deux jours.

Désormais, tous les services d'inspection vérifient le respect des règles. Les chiffres que je vous transmets ne reprennent pas les contrôles isolés d'un service d'inspection dans l'application de ses compétences spécifiques. Par exemple, depuis le début de la crise, le SPF Emploi a réalisé 24 009 contrôles du respect des mesures liées au coronavirus, constatant 5 608 infractions. J'ai aussi demandé aux différents services de mener des contrôles éclairés du télétravail. Ils sont toujours en cours. Depuis le 5 janvier, il y en a eu 232 avec 16,3 % d'infractions alors que celui-ci était de 21,2 % la semaine précédente. Les contrôles se sont concentrés sur le secteur tertiaire, y compris les services publics.

(En néerlandais) Je ne dispose pas de données relatives à la situation à l'échelon des pouvoirs locaux, mais des instructions spécifiques sont en tout cas données à ce sujet. La campagne relative à l'obligation du télétravail se poursuivra jusqu'à la fin du mois de février.

L'arrêté ministériel du 28 octobre 2020 permet aux conseillers en prévention et aux médecins du travail de demander un FLP complété et une preuve de test négatif à toute personne se trouvant sur le lieu du travail. L'employeur n'est pas toujours informé des voyages effectués par les travailleurs durant leur temps libre. L'employeur peut demander aux travailleurs de compléter un questionnaire sur leur comportement en matière de voyages et leurs contacts éventuels avec des personnes positives, mais selon l'Autorité de protection des données, il ne peut les y obliger.

Il est vraiment inquiétant que 40 % des voyageurs ne respectent pas les règles en matière de quarantaine et de dépistage. C'est pourquoi il a été décidé récemment d'interdire les déplacements

wordt er stelselmatig gecontroleerd op de naleving van de telewerkverplichting door de federale sociale inspecteurs en via flitsacties door de arrondissementscellen in de tertiaire sector.

(Frans) Sinds 28 oktober hebben de inspectiediensten 3.075 controles op telewerk in alle sectoren uitgevoerd en 362 tekortkomingen vastgesteld. De gegevens voor december en januari zijn nog niet volledig omdat de arrondissementscellen 45 dagen tijd hadden om ze in te voeren. Om de opvolging te verbeteren heeft het Strategisch Comité evenwel op mijn verzoek beslist die invoertermijn tot twee dagen te verkorten.

Voortaan zullen alle inspectiediensten nagaan of de regels nageleefd worden. De cijfers die ik u bezorg, omvatten niet de aparte controles die door een inspectiedienst in het kader van zijn specifieke bevoegdheden uitgevoerd worden. Zo heeft de FOD Werkgelegenheid sinds het begin van de crisis 24.009 controles uitgevoerd op de naleving van de coronamaatregelen. Daarbij werden er 5.608 inbreuken vastgesteld. Ik heb ook de verschillende diensten gevraagd flitscontroles op telewerk uit te voeren. Die worden nog steeds uitgevoerd. Sinds 5 januari hebben er 232 plaatsgevonden, waarbij er in 16,3 % van de gevallen inbreuken vastgesteld werden, tegen 21,2 % de week daarvoor. De controles waren toegespitst op de tertiaire sector, met inbegrip van de overheidsdiensten.

(Nederlands) Ik heb geen gegevens over de toestand bij lokale besturen, maar er worden in elk geval specifieke instructies gegeven. De campagne rond de telewerkverplichting wordt voortgezet tot eind februari.

Het MB van 28 oktober 2020 laat preventieadviseurs en arbeidsartsen toe om een ingevuld PLF en het bewijs van een negatief testresultaat te vragen aan iedereen die zich op de arbeidsplaats bevindt. Als werknemers in hun vrije tijd op reis gaan, is de werkgever daar niet altijd van op de hoogte. De werkgever mag werknemers vragen om een vragenlijst in te vullen over hun reisgedrag en eventuele contacten met positieve personen, maar hij kan dit, aldus de Gegevensbeschermingsautoriteit, echter niet verplichten.

Het is zonder meer verontrustend dat 40 % van de reizigers de regels inzake quarantaine en testen niet respecteert. Er is dan ook onlangs beslist om verplaatsingen voor recreatief-toeristische

récréatifs et touristiques vers et au départ de la Belgique.

Le contrôle du respect des règles en matière de quarantaine relève des autorités régionales. Les services d'inspection sociale fédéraux peuvent quant à eux contrôler si des gens qui ne devraient pas être au travail sur la base de leur PLF y sont malgré tout présents. Ils peuvent également exiger une preuve d'un test négatif le jour 7. La méthodologie de contrôle est notamment basée sur les listings de l'ONSS.

01.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Il faut mettre l'augmentation en regard de l'aggravation de la crise sanitaire, et renforcer les moyens humains de l'inspection. D'autre part, les chiffres ne montrent pas assez dans quels secteurs et entreprises précises les problèmes se posent. En logistique et dans la construction, les règles sont communiquées, mais ne peuvent être appliquées.

Les contrôles internes, faits par les entreprises, ne sont pas communiqués à votre administration. En avez-vous des retours? Les inspections ne doivent pas se contenter de savoir s'il y a eu une analyse de risques, mais vérifier comment elle a lieu qualitativement. Vous n'avez pas répondu sur ce point.

01.08 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre n'a pas répondu à ma question relative au rôle des contaminations sur le lieu de travail en termes de charge pour nos soins de santé. Les personnes qui arrivent de l'étranger sont immédiatement pointées du doigt, mais de nombreux doutes compréhensibles entourent le fondement juridique des restrictions. Si le ministre impose des règles, celles-ci doivent être contraignantes et claires, or, c'est loin d'être le cas. Le ministre ne doit dès lors pas s'étonner qu'un certain nombre de personnes ne se sentent pas concernées.

Si l'on doit se fier à une déclaration sur l'honneur, disons dans ce cas que tout le monde peut partir en voyage à condition d'effectuer une déclaration sur l'honneur. En l'absence d'un contrôle fédéral efficace en la matière, nous n'arriverons à rien.

01.09 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le respect des mesures de lutte contre le coronavirus au travail est vital, pas uniquement pour la santé des travailleurs, mais aussi pour notre économie. Un absentéisme important dans les rangs des travailleurs risque de paralyser l'économie.

En mars 2020, l'obligation du télétravail nous a pris

doeleinden van en naar België te verbieden.

De controle op de naleving van de quarantaineregels is een deelstaatbevoegdheid. De federale sociale inspectiediensten zullen wel controleren of er mensen op de werkvloer aanwezig zijn die daar op basis van hun PLF niet mogen zijn. Zij kunnen tevens een bewijs van een negatieve test op dag 7 opvragen. De controlemethodologie is onder meer gebaseerd op listings die de RSZ aanreikt.

01.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Men moet de toename bekijken in het licht van de verergering van de gezondheidscrisis, en de personele middelen van de inspectie versterken. Anderzijds blijkt uit de cijfers onvoldoende duidelijk in welke specifieke sectoren en bedrijven de problemen rijzen. In de logistiek en de bouwsector worden de regels meegedeeld, maar kunnen ze niet worden toegepast.

De interne controles door de bedrijven worden niet aan uw administratie meegedeeld. Hebt u daar meer gegevens over? De inspectiediensten moeten niet alleen nagaan of er een risicoanalyse werd uitgevoerd, maar moeten ook onderzoeken of die wel aan de kwaliteitsvereisten voldoet. Daarop hebt u niet geantwoord.

01.08 Björn Anseeuw (N-VA): De minister heeft niet geantwoord op mijn vraag hoe besmettingen op de werkvloer een rol spelen in de belasting van onze gezondheidszorg. Mensen die uit het buitenland komen, worden onmiddellijk met de vinger gewezen, maar er zijn veel gereede twijfels over de juridische grondslag van de beperkingen. Als de minister regels oplegt, moeten ze afdwingbaar en duidelijk zijn. Daarvan is er nu allesbehalve sprake. Dan mag de minister niet verwonderd zijn dat een aantal mensen zich niet aangesproken voelt.

Als men op een verklaring op eer moet vertrouwen, stel dan gewoon dat iedereen naar het buitenland op reis mag vertrekken op voorwaarde dat hij een verklaring op eer aflegt. Zonder een goede federale controle daarop zijn we natuurlijk echt ver van huis.

01.09 Anja Vanrobaeys (sp.a): Respect voor de coronamaatregelen op de werkvloer is van cruciaal belang, niet alleen voor de gezondheid van de werknemers, maar ook voor onze economie. Als vele werknemers uitvallen, kan de economie niet blijven draaien.

De telewerkverplichting van maart 2020 overviel

au débotté, mais neuf mois sont passés depuis. Pour les petites entreprises aussi, il convient d'élaborer une politique claire mettant à leur disposition les instruments nécessaires à la mise en œuvre approfondie du télétravail obligatoire. Nous devons être attentifs, par ailleurs, à l'encadrement des travailleurs. La consultation du site internet www.teletravailler.be pourrait être conseillée pour miser sur leur bien-être mental.

01.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le nombre d'infractions est en baisse. Les contrôles ponctuels de sensibilisation semblent donc fonctionner. Nous ne pouvons toutefois pas oublier toutes les personnes qui n'ont pas la possibilité de télétravailler. Les chiffres de Sciensano montrent que quatre foyers sur dix se trouvent en entreprise. Ceux qui doivent travailler sur place doivent pouvoir le faire dans des conditions sûres de bout en bout. Je demande au ministre de fournir les outils nécessaires aux petites entreprises afin qu'elles puissent organiser le télétravail.

01.11 Bert Moyaers (sp.a): Je salue le fait que des contrôles soient réalisés et ce, également dans le secteur tertiaire. Il est positif que des instructions spécifiques aient été fournies aux autorités locales dès lors que celles-ci doivent elles aussi être contrôlées.

01.12 Tania De Jonge (Open Vld): Le télétravail est un instrument essentiel dans la lutte contre la pandémie et nous devons absolument le promouvoir. Par ailleurs, il est également important de concevoir que les travailleurs ont besoin d'entretenir des contacts pour conserver une bonne santé psychique. Les entreprises et les travailleurs se rendent bien compte qu'il est important que chaque contact soit limité et nous devons veiller à ne pas ouvrir une chasse aux sorcières.

Il est important, en effet, d'offrir aux petites entreprises les outils permettant d'organiser le télétravail. Les grandes entreprises n'ont souvent pas d'autre choix que d'assurer une permanence et elles doivent respecter des mesures sévères pour pouvoir mettre en place un tel système en toute sécurité.

Après cette crise, le télétravail devra être basé structurellement sur la CCT n° 85, mais ce sur une base volontaire. Les partenaires sociaux joueront un rôle important dans l'élaboration d'un cadre conventionnel clair.

Si les contrôles sont certes importants, nous devons surtout examiner si l'entreprise est à même de se conformer aux mesures, mais aussi ce dont

ons wat, maar intussen zijn we wel al negen maanden verder. Er moet ook voor kleine bedrijven een duidelijk beleid worden uitgewerkt waardoor ze over voldoende strumenten beschikken om de telewerkverplichting grondig te implementeren. We moeten daarnaast ook oog hebben voor de omkadering van de werknemers. Mogelijk kan de website www.telewerk.be worden gebruikt om in te zetten op hun mentaal welzijn.

01.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Het aantal inbreuken daalt. De sensibiliserende flitscontroles lijken dus te werken. We mogen echter al de mensen die niet kunnen telewerken, niet uit het oog verliezen. Cijfers van Sciensano tonen aan dat vier van de tien besmettingshaarden zich in de bedrijven situeren. Wie op de werkvloer moet blijven, moet dat te allen tijde in veilige omstandigheden kunnen doen. Ik vraag de minister om voor de kleine bedrijven te voorzien in de nodige tools om telewerk te kunnen organiseren.

01.11 Bert Moyaers (sp.a): Het is goed dat de controles er zijn, ook in de tertiaire sector. Specifieke instructies aan de lokale besturen zijn een goede zaak, want ook daar moet er gecontroleerd worden.

01.12 Tania De Jonge (Open Vld): Telewerk is een belangrijk instrument om de pandemie te bestrijden en we moeten het absoluut promoten. Daarnaast is het ook belangrijk te beseffen dat werknemers contact nodig hebben om psychisch gezond te blijven. Bedrijven en werknemers beseffen terdege dat het belangrijk is dat elk contact wordt beperkt en we moeten oppassen dat we geen heksenjacht beginnen.

Kleine bedrijven de tools aanreiken om telewerk te organiseren, is inderdaad belangrijk. In grotere bedrijven is een permanentie vaak een verplicht gegeven en ze moeten strenge maatregelen respecteren om dat veilig te kunnen regelen.

Na deze crisis moet het thuiswerk structureel gebaseerd worden op cao nr. 85, maar dan wel op basis van vrijwilligheid. De sociale partners zullen een belangrijke rol spelen om een duidelijk afsprakenkader uit te werken.

Controles zijn belangrijk, maar we moeten vooral kijken of het bedrijf kan voldoen aan de maatregelen en wat het nodig heeft om dat zo goed

elle a besoin pour le faire dans les meilleures conditions possibles.

L'incident est clos.

02 Débat d'actualité: Norme salariale. Questions jointes de

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La concertation sociale sur la norme salariale et l'enveloppe bien-être" (55012605C)
- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les syndicats ayant mis prématurément un terme aux négociations salariales" (55012919C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord interprofessionnel" (55013002C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution des négociations AIP" (55013011C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la norme salariale de 0,4%" (55013021C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la norme salariale de 0,4%" (55013022C)
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la norme salariale de 0,4%" (55013023C)
- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la norme salariale de 0,4%" (55013024C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La distribution de l'enveloppe bien-être" (55013033C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La distribution de l'enveloppe bien-être" (55013034C)
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "La distribution de l'enveloppe bien-être" (55013040C)
- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "La distribution de l'enveloppe bien-être" (55013042C)
- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation relative à l'accord interprofessionnel" (55013067C)

02.01 Valerie Van Peel (N-VA): La semaine passée, les partenaires sociaux ont immédiatement quitté la table des négociations dans le cadre de la discussion biennale sur l'AIP. Ils ne semblent plus désireux d'apporter une contribution majeure aux négociations salariales. La FEB avertit les syndicats qu'il est préférable, pour les entreprises, de ne pas ajouter une crise de compétitivité à la crise qu'elles

mogelijk te kunnen doen.

Het incident is gesloten.

02 Actualiteitsdebat: Loonnorm. Toegevoegde vragen van

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal overleg aangaande de loonnorm en de welvaartsenveloppe" (55012605C)
- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vakbonden die de loononderhandelingen vroegtijdig stopzetten" (55012919C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het interprofessioneel akkoord" (55013002C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evolutie van de IPA-onderhandelingen" (55013011C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het IPA en de loonnorm van 0,4%" (55013021C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het IPA en de loonnorm van 0,4%" (55013022C)
- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het IPA en de loonnorm van 0,4%" (55013023C)
- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het IPA en de loonnorm van 0,4%" (55013024C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe" (55013033C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe" (55013034C)
- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe" (55013040C)
- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe" (55013042C)
- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot het interprofessioneel akkoord" (55013067C)

02.01 Valerie Van Peel (N-VA): Vorige week zijn de sociale partners meteen opgestapt bij de tweejaarlijkse IPA-onderhandelingen. Een grote inbreng in de loononderhandelingen lijken ze niet meer te willen hebben. Het VBO waarschuwt de vakbonden dat de bedrijven na een solvabiliteitscrisis én een faillissementencrisis geen bijkomende competitiviteitscrisis kunnen gebruiken.

traversent déjà en termes de solvabilité et de faillites.

L'accord de gouvernement réserve un rôle plus important que jamais aux partenaires sociaux. Ces derniers ont toujours leur mot à dire et nous en voyons directement le résultat dans ce premier dossier. Comment le ministre réagit-il à ce torpillage des négociations salariales par les syndicats? Quelle est la suite des opérations?

02.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Le secrétariat du Conseil Central de l'Économie (CCE) a fixé la marge salariale maximale à 0,4 % pour 2021-2022. Les partenaires sociaux ont immédiatement interrompu les négociations dans le cadre de l'AIP, étant donné que le front commun syndical rejette cette marge salariale. Les syndicats indiquent que les conclusions du secrétariat démontrent que le renforcement de la loi de 1996 en 2017 est très éloigné de la réalité. De plus, la crise du coronavirus complique l'établissement d'une évaluation statistique fiable de l'évolution des coûts salariaux en Belgique et dans les pays voisins. C'est la raison pour laquelle les syndicats estiment que la norme salariale ne peut être qu'indicative à l'heure actuelle et qu'il doit y avoir une marge de négociation dans les secteurs moins impactés.*

Comment et quand le ministre relancera-t-il la concertation à propos de l'AIP? Le gouvernement a-t-il fixé un calendrier pour que le CNT et le CCE rendent leur avis concernant la liaison au bien-être, avant d'établir lui-même une proposition en la matière?

02.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Les discussions sur l'accord interprofessionnel sont tendues: une des parties a quitté la table, le patronat souligne le risque à négocier au-delà des 0,4 % et les syndicats se sentent humiliés. Vous évoquez la possibilité d'adapter par circulaires la loi sur la compétitivité de 1996. Selon cette loi, il faut des CCT dans les secteurs ou dans les entreprises qui doivent déterminer une évolution salariale tenant compte au minimum de l'indexation et au maximum de la marge identifiée. Y a-t-il un intérêt à assouplir les règles en la matière?

La marge de sécurité est, cette année, de 0,5 % alors qu'elle était de 0,9 % dans le rapport, ce qui amène à cette marge négociable de 0,4 %.

La discussion des questions et interpellations est suspendue de 11 h 14 à 11 h 27.

In het regeerakkoord krijgen de sociale partners een grotere rol dan ooit tevoren. Ze hebben altijd wel iets in de pap te brokken en in dit eerste dossier kunnen we meteen zien hoe dat verloopt. Hoe reageert de minister op het gegeven dat de vakbonden de loononderhandelingen opblazen? Hoe moet het nu verder?

02.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) heeft een maximale loonmarge vastgelegd van 0,4 % voor 2021-2022. De sociale partners hebben de IPA-onderhandelingen onmiddellijk stopgezet, omdat het gemeenschappelijk vakbondsfront deze loonmarge afwijst. De vakbonden stellen dat de conclusies van het secretariaat bewijzen dat de verstrenging in 2017 van de wet van 1996 ver van de realiteit staat. Bovendien is het door corona ook niet eenvoudig om een betrouwbare statistische raming te maken van de loonkostenontwikkeling in België en de buurlanden. Daarom vinden de vakbonden dat een loonnorm momenteel alleen indicatief kan zijn en dat er in minder hard getroffen sectoren ruimte moet zijn voor onderhandelingen op maat.*

Hoe en wanneer zal de minister het IPA-overleg heropstarten? Heeft de regering een timing opgelegd voor het advies van de NAR en de CRB over de welvaartsaanpassing vooraleer zelf een voorstel ter zake uit te werken?

02.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De gesprekken over het interprofessioneel akkoord verlopen in een gespannen sfeer: een van de partijen heeft de onderhandelingstafel verlaten, de werkgevers hameren op het risico van onderhandelingen over een marge boven 0,4 % en de vakbonden voelen zich vernederd. U had het over de mogelijkheid om de wet betreffende het concurrentievermogen van 1996 bij omzendbrief aan te passen. Krachtens die wet moet er in de sectoren of in de bedrijven een cao gesloten worden om de loonevolutie te bepalen, waarbij de indexering de ondergrens en de vastgelegde marge de bovengrens is. Is het zinvol om de vigerende regels te versoepelen?

Dit jaar bedraagt de veiligheidsmarge 0,5 %, terwijl er in het rapport 0,9 % vermeld wordt, vandaar die onderhandelingsmarge van 0,4 %.

De behandeling van de vragen en interpellaties wordt geschorst van 11.14 uur tot 11.27 uur.

Quel est l'état des négociations? Quelles orientations donnerez-vous via les circulaires? Comment ferez-vous aboutir la concertation sociale pour cet accord interprofessionnel (AIP)? Avez-vous une marge de manœuvre? Quelles seront vos initiatives?

02.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Durant la pandémie, une majorité de travailleurs a travaillé et il convient de leur donner leur dû en conséquence.

En tant que socialiste, comment répondrez-vous aux arguments de l'aile droite du gouvernement qui a restreint, en 2017, la loi de 1996 et qui ne se remet pas en question? Comment ferez-vous consensus pour redistribuer plus justement les richesses? Comment répondrez-vous à la demande des syndicats? Leur front commun vous a écrit pour dire leur critique d'une augmentation de 0,4 % dans un AIP. En Europe, on est un des seuls pays à en avoir un et nous y tenons beaucoup car il permet d'augmenter les plus bas salaires, notamment celui des femmes et celui des secteurs où le rapport de forces syndical est faible pour obtenir des augmentations. C'est encore plus vrai si cette norme est contraignante et non indicative comme le demandent les syndicats.

Comment voyez-vous l'application de la déclaration de politique générale du gouvernement en ce qui concerne la circulaire? Comment allez-vous organiser le consensus avec un patronat qui réclame des aides publiques à cor et à cri? Nous ne sommes pas contre des aides mais elles doivent être strictement conditionnées: l'histoire nous a appris qu'elles sont rarement accompagnées de garanties d'emploi.

02.05 Christophe Bombled (MR): D'après la loi de 1996, les partenaires sociaux fixent la marge salariale dans le cadre de l'AIP par une négociation qui n'est pas directement liée à la répartition de l'enveloppe bien-être. Le gouvernement ne peut intervenir qu'en cas de désaccord.

Où en sont les négociations? Se dirige-t-on vers un report en 2022 de l'AIP? Le gouvernement compte-t-il reprendre la main? Comptez-vous procéder par circulaire comme le prévoit l'accord de

Hoe staat het met de onderhandelingen? Welke lijnen zult u met de omzendbrieven uitzetten? Hoe zult u ervoor zorgen dat het sociaal overleg over dit interprofessioneel akkoord (IPA) zal slagen? Beschikt u over een zekere onderhandelingsmarge? Welke initiatieven zult u nemen?

02.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Tijdens de pandemie is een meerderheid van de werknemers blijven werken. We moeten hun dan ook geven wat hun toekomst.

Hoe reageert u als socialist op de argumenten van de rechtervleugel van de regering, die in 2017 de verworvenheden van de wet van 1996 teruggeschroefd heeft en zichzelf niet in vraag stelt? Hoe zult u een consensus bereiken over een rechtvaardigere herverdeling van de rijkdom? Wat zal uw antwoord zijn op de vraag van de vakbonden? U hebt van het gemeenschappelijk vakbondsfront een brief ontvangen, waarin de vakbonden kritiek uiten op een in een IPA verankerde verhoging van 0,4 %. We zijn een van de enige landen in Europa waar een IPA bestaat en zijn daar ten zeerste aan gehecht, want hierdoor kunnen de laagste lonen opgetrokken worden. Dat geldt in het bijzonder voor het loon van vrouwen en voor de lonen in de sectoren waar de vakbonden minder sterk staan om loonsverhogingen af te dwingen. Dat is des te meer het geval indien het een dwingende en geen indicatieve norm betreft, zoals door de vakbonden gevraagd wordt.

Hoe ziet u de toepassing van de beleidsverklaring van de regering met betrekking tot de omzendbrief? Hoe zult u een consensus organiseren met werkgevers die om overheidssteun schreeuwen? We zijn niet tegen steun, maar daar moeten strenge voorwaarden aan worden gekoppeld: de geschiedenis heeft ons geleerd dat er zelden garanties op het vlak van werkgelegenheid tegenover staan.

02.05 Christophe Bombled (MR): De wet van 1996 bepaalt dat de sociale partners de loonnorm vaststellen binnen het raam van het interprofessioneel akkoord via onderhandelingen die geen rechtstreeks verband houden met de verdeling van de welvaartsenveloppe. De regering kan alleen tussenbeide komen als er geen akkoord is.

Hoe staat het met de onderhandelingen? Stevenen we af op een uitstel van het ipa tot 2022? Is de regering van plan om het heft opnieuw in handen te nemen? Bent u van plan om te werken met een

gouvernement?

omzendbrief, zoals in het regeerakkoord bepaald is?

02.06 Marc Goblet (PS): La modification de la loi de 1996 empêche une analyse de la différence de salaires entre les pays voisins. On parle toujours du handicap du passé et on prévoit une marge de rattrapage.

02.06 Marc Goblet (PS): Als gevolg van de wijziging van de wet van 1996 kan er geen analyse gemaakt worden van het loonverschil tussen de buurlanden. Men verwijst altijd naar de loonhandicap uit het verleden en voorziet in een veiligheidsmarge.

On laisse penser à un manque de responsabilité des organisations syndicales. Or, l'emploi a toujours été la priorité et il convient de négocier librement, suivant les capacités du secteur ou de l'entreprise, pour tenir compte d'un juste retour de la valeur ajoutée apportée par le travailleur, qui assure la production. Pour maintenir la paix sociale, il faut donner une marge indicative et laisser la responsabilité des négociations aux secteurs et aux entreprises.

Men wekt de indruk dat de vakbondsorganisaties blijk geven van een gebrek aan verantwoordelijkheidszin. De tewerkstelling heeft echter altijd centraal gestaan en er moet vrij onderhandeld worden, volgens de capaciteiten van de sector of de onderneming, om rekening te houden met een billijke verdeling van de toegevoegde waarde van de werknemer, die de productie verzekert. Om de sociale vrede te bewaren moet er een indicatieve marge gehanteerd worden en is het belangrijk dat de verantwoordelijkheid voor de onderhandelingen bij de sectoren en de ondernemingen blijft rusten.

Si on devait remettre en cause dans la loi le principe de l'indexation automatique et l'évolution des barèmes, dans nombre de secteurs, les employeurs dénonceraient les conventions pour remettre en cause l'indexation des salaires. Il faut réviser la loi de 1996 pour laisser la liberté de négocier et ne plus parler du handicap du passé qui n'a plus de sens.

Als men het wettelijke principe van de automatische indexering en de evolutie van de loonschalen ter discussie zou stellen, zouden de werkgevers in tal van sectoren de overeenkomsten aan de kaak stellen om de loonindexering ter discussie te stellen. De wet van 1996 moet herzien worden om vrij te kunnen onderhandelen en men moet het niet meer hebben over de loonhandicap uit het verleden, omdat die niet meer bestaat.

02.07 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): L'AIP est un acte extrêmement important dans le processus de concertation sociale. Il définit la marge d'évolution du coût salarial, des mesures pour l'emploi, des mesures de lutte contre l'écart salarial entre hommes et femmes ou encore des objectifs de formation. Il ne se conclut jamais aisément, nécessitant un subtil équilibre entre syndicats et employeurs.

02.07 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het IPA is een extreem belangrijk onderdeel van het proces van het sociaal overleg. Het stelt de marge vast waarbinnen de loonkosten mogen evolueren, bepaalt welke maatregelen er genomen worden om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te verkleinen en legt de doelstellingen inzake opleiding vast. Het komt nooit makkelijk tot stand, omdat het een subtiel evenwicht vormt tussen de eisen van de werknemers en die van de werkgevers.

(En néerlandais) Cet équilibre est encore plus difficile à atteindre en temps de crise.

(Nederlands) In crisistijden is dat evenwicht nog moeilijker te bereiken.

(En français) Cet exercice est encore plus compliqué depuis les modifications de la loi de 1996, intervenues en 2017. Je comprends l'impatience de tous et, d'une certaine manière, je la partage.

(Frans) Die oefening is nog ingewikkelder geworden sinds de wijziging van de wet van 1996 in 2017. Ik begrijp dat iedereen ongeduldig wordt en in zekere zin deel ik dat gevoel.

(En néerlandais) Je suis convaincu que les partenaires sociaux réussiront à signer un accord.

(Nederlands) Ik ben ervan overtuigd dat de sociale partners een akkoord zullen sluiten.

(En français) Contrairement à ce que certains ont

(Frans) In tegenstelling tot wat sommigen

laissé entendre, aucun des partenaires n'a, à ce stade, dit qu'il quittait définitivement la table des négociations. Je perçois une volonté de dialoguer.

(En néerlandais) Selon la loi de 1996, les interlocuteurs sociaux ont deux mois après la publication du rapport – en l'occurrence le 14 janvier – pour trouver un consensus. À défaut de consensus, le gouvernement formule une proposition de médiation.

(En français) Il ne m'appartient pas de commenter le rapport du Conseil Central de l'Économie; cela risquerait de nous éloigner d'un accord. Je salue simplement la réalisation de ce travail dans des conditions complexes.

Je mets tout en œuvre pour que les interlocuteurs sociaux parviennent à un accord. Je rencontrerai les deux bancs demain, puis, je tâcherai de rapprocher ces points de vue. Je me considère comme un facilitateur: je ne dois pas me substituer à la concertation sociale.

Si les interlocuteurs sociaux parviennent à un accord, je mettrai tout en œuvre pour faire en sorte que cela aboutisse. L'accord de gouvernement stipule que l'utilisation de circulaires, en concertation avec les partenaires sociaux, sera privilégiée. Ceci nous donne une marge de manœuvre qui n'existe pas dans la loi. Je m'en servirai si nécessaire, conformément à l'accord de majorité, pour donner vie à un accord social entre les partenaires sociaux.

(En néerlandais) Nous attendons, d'ici à la fin janvier, un accord entre les partenaires sociaux sur la répartition de l'enveloppe bien-être.

(En français) Le gouvernement souhaite que les partenaires sociaux parviennent à un accord sur l'AIP et sur la répartition de l'enveloppe bien-être. Si ce n'est pas le cas, les ministres concernés prendront leurs responsabilités en proposant au gouvernement une répartition des enveloppes, comme le prévoit la loi.

Les uns et les autres sont conscients qu'ils devront négocier sur des thématiques importantes.

02.08 Valerie Van Peel (N-VA): Le ministre maîtrise clairement l'art de fournir, très poliment, une réponse longue mais inconsistante. M. Goblet a raison d'en appeler à une prise en considération de

gesuggereerd hebben, heeft geen van de partners in dit stadium gezegd dat hij de onderhandelingsstafel definitief zou verlaten. Ik merk een bereidheid om verder te praten.

(Nederlands) Volgens de wet van 1996 hebben de sociale partners na de publicatie van het verslag – in casu op 14 januari – twee maanden de tijd om een consensus te bereiken. Als die er niet komt, doet de regering een voorstel tot bemiddeling.

(Frans) Het is niet aan mij om commentaar te leveren op het rapport van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Dat zou een akkoord verder weg kunnen duwen. Ik wil alleen maar mijn lof uitspreken over dit werk dat in moeilijke omstandigheden verricht werd.

Ik stel alles in het werk opdat de sociale partners een akkoord zouden bereiken. Morgen ontmoet ik zowel de werkgevers als de vakbonden. Daarna zal ik proberen om hun standpunten nader bij elkaar te brengen. Ik zie mezelf als een facilitator: het is niet de bedoeling dat ik de plaats van het sociaal overleg inneem.

Als de sociale partners een akkoord bereiken, zal ik er alles aan doen om dat akkoord uit te voeren. In het regeerakkoord staat dat we in de eerste plaats in overleg met de sociale partners met omzendbrieven zullen werken. Dat geeft ons wat manoeuvreerruimte, die de wet niet biedt. Ik zal daarvan indien nodig gebruikmaken, in overeenstemming met het akkoord van de meerderheid, om een akkoord tussen de sociale partners tot stand te brengen.

(Nederlands) Tegen eind januari wordt er een akkoord tussen de sociale partners verwacht over de verdeling van de welvaartsenveloppe.

(Frans) De regering zou willen dat de sociale partners erin slagen een ipa te sluiten en een akkoord te bereiken over de verdeling van de welvaartsenveloppe. Als dat niet lukt, zullen de betrokken ministers hun verantwoordelijkheid opnemen en aan de regering een verdeling van de enveloppen voorstellen, zoals de wet bepaalt.

Beide partijen zijn zich ervan bewust dat ze over belangrijke onderwerpen zullen moeten onderhandelen.

02.08 Valerie Van Peel (N-VA): De minister bezit overduidelijk de gave om op een heel hoffelijke manier een lang maar nietszeggend antwoord te geven. De heer Goblet heeft gelijk als hij nu oproept

la réalité sociale. Celle-ci est négligée en l'occurrence par les organisations syndicales. L'impossibilité même de réunir les partenaires sociaux constitue un très mauvais signal. J'attends avec intérêt de voir comment le ministre gèrera ce dossier si aucun accord n'est conclu.

02.09 Anja Vanrobaeys (sp.a): Nous sommes très attachés à la concertation sociale. Celle-ci ne se limite pas à l'évolution des salaires, mais inclut, en outre, la formation, l'égalité entre les hommes et les femmes ou le télétravail. Il est évident que la loi sur la norme salariale ne facilite pas la concertation sociale. Face à des entreprises en difficultés, d'autres entreprises ont remarquablement tiré leur épingle du jeu, grâce à des travailleurs qui, nonobstant les risques sanitaires, se sont donnés sans compter. Une norme salariale indicative pourrait mettre de l'huile dans les rouages. Le recours à des circulaires pour récompenser les travailleurs nécessitera de la créativité. Par ailleurs, je me réjouis de l'annonce pour la fin janvier, d'une proposition de répartition de l'enveloppe bien-être. Cela exigera, en effet, l'adaptation de logiciels.

02.10 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): J'entends vos démarches pour encourager les partenaires à aboutir dans cette concertation, tout en ayant confiance en leur capacité à le faire.

J'entends votre souhait d'user des circulaires. Vous avez encadré la concertation avec les partenaires sociaux. On pourrait s'adapter dans différents secteurs; je repense aux débats sur le soutien aux secteurs cruciaux, tous n'étant pas touchés identiquement par la crise. Dans la grande distribution, moins affectée, cela peut être intéressant.

Je vous invite à utiliser la créativité via les circulaires, dans la concertation sociale. Quant à une norme sociale indicative, il y a quelques années, on parlait d'un maximum de 6 à 8 % dans la négociation salariale. Il y a aujourd'hui du sens à s'adapter à certaines réalités. Par endroit, il y a des marges et une volonté des employeurs et des travailleurs de partager les gains de productivité.

Je vous rejoins dans votre volonté à atteindre un équilibre.

02.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous dites respecter la concertation et agir en facilitateur. Mais vous devez prendre position et je ne vous entends pas le faire! Vous parlez d'être créatif, mais la droite l'a été en durcissant la loi de 1996. Que pensez-

om rekening te houden met de maatschappelijke realiteit. De vakbonden doen dat namelijk te weinig. Het is een heel slecht signaal dat de gesprekspartners niet eens rond de tafel blijven zitten. Ik ben benieuwd hoe de minister het zal aanpakken als er geen akkoord komt.

02.09 Anja Vanrobaeys (sp.a): Wij hechten veel belang aan het sociaal overleg. Het gaat niet alleen over de loonontwikkeling, maar ook over vorming, over gelijkheid tussen man en vrouw of over telewerk. De loonnormwet maakt het sociaal overleg zeker niet gemakkelijker. Tegenover de bedrijven die het moeilijk hebben staan veel bedrijven die het heel goed hebben gedaan, met werknemers die, zelfs met gezondheidsrisico's, heel hard hun best deden. Een indicatieve loonnorm kan het overleg vergemakkelijken. Er zal creatief moeten worden omgesprongen met rondzendbrieven om de werknemers te belonen. Daarnaast ben ik blij dat er eind januari een voorstel komt over de verdeling van de welvaartsenveloppe. Daarvoor moeten immers de informaticaprogramma's worden aangepast.

02.10 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik onthoud dat u inspanningen levert om de partners ertoe aan te zetten dit overleg tot een goed einde te brengen en dat u tegelijkertijd gelooft dat ze daartoe in staat zijn.

U wilt dus met omzendbrieven werken. U hebt in een kader voor het overleg met de sociale partners voorzien. Men zou ze aan de verschillende sectoren kunnen aanpassen. Ik denk aan de debatten over de steun aan de cruciale sectoren, die niet allemaal op dezelfde manier door de crisis getroffen worden. Voor de supermarkten, die minder getroffen worden, kan dat interessant zijn.

Ik vraag u via de omzendbrieven en in het kader van het sociaal overleg creativiteit aan de dag te leggen. Wat de indicatieve sociale norm betreft, was er enkele jaren geleden sprake van een maximum van 6 à 8 % bij de loononderhandelingen. Vandaag is het zinvol zich aan bepaalde gegevens aan te passen. Hier en daar zijn er marges en zijn de werkgevers en de werknemers bereid de productiviteitswinsten te delen.

Ik sluit me aan bij uw voornemen om een evenwicht te bereiken.

02.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U zegt dat u het overleg respecteert en als bemiddelaar optreedt. U moet evenwel een standpunt innemen en dat doet u niet! U hebt het over creativiteit maar rechts is creatief geweest door de wet van 1996 aan

vous de ce durcissement? Vous ne vous prononcez pas sur l'équilibre à apporter entre les deux côtés pour trouver un accord.

Ces dernières années, le pourcentage du PIB destiné aux salaires a diminué de 2,6 % tandis que celui destiné au profit a augmenté de 2,4 %. Comment vous positionnez-vous?

Personne ne veut remettre en cause l'indexation des salaires. Dans le passé, des sauts d'index ont été imposés par la droite, et la loi de 1996 n'a pas protégé cela. Vous dites que vous serez créatif, mais que voulez-vous dire?

Vous devez respecter l'engagement pris, dans l'accord de gouvernement, d'augmenter les allocations sociales. Comme ministre socialiste, vous devez mettre fin au chantage consistant à remettre l'enveloppe bien-être dans le débat sur l'AIP.

02.12 Christophe Bombled (MR): Il faut donner du temps pour que la concertation aboutisse. La sauvegarde de la solvabilité de nos entreprises est en ligne de mire, ainsi que le pouvoir d'achat des consommateurs. La crise sanitaire montre des inégalités entre secteurs et il faudra répondre à la question sur la marge salariale.

Les négociations ne sont pas rompues, nous comptons sur vous pour ramener les parties autour de la table.

02.13 Marc Goblet (PS): La liaison au bien-être doit être fixée pour le 15 septembre. Il n'est pas normal d'examiner celle-ci en même temps que la négociation de l'AIP, pour ne pas aller au fond du sujet.

La négociation interprofessionnelle porte sur des points tels que la marge, la question du salaire minimum, de l'emploi, etc. Les fins de carrière entrent aussi dans ce cadre. Ensuite, viennent les négociations sectorielles, ou d'entreprises, où il est impératif d'avoir une marge indicative, la réalité étant différente selon les secteurs.

Les organisations syndicales sont assez responsables pour savoir quand négocier des augmentations salariales. Dans certains secteurs ou entreprises, on n'atteint même pas une marge de 0,4 %.

te scherpener. Wat vindt u van die verstrenging? U zegt niets over het evenwicht dat er tussen de twee kampen gevonden moet worden om tot een akkoord te komen.

De jongste jaren is het voor de lonen bestemde percentage van het bbp met 2,6% afgenomen, terwijl het percentage dat de winst ten goede komt met 2,4% toegenomen is. Welk standpunt neemt u in?

Niemand wil de indexering van de lonen op losse schroeven zetten. In het verleden werden er door de rechtse partijen indexsprongen opgedrongen en de wet van 1996 heeft in dat verband geen bescherming geboden. U zegt dat u creatief zult zijn, maar wat bedoelt u daarmee?

U moet de in het regeerakkoord opgenomen belofte om de sociale uitkeringen te verhogen gestand doen. Als socialistisch minister moet u een einde aan maken aan de chantage die erin bestaat de kwestie van de welvaartsenveloppe aan het debat over het IPA te koppelen.

02.12 Christophe Bombled (MR): Men moet voldoende tijd uittrekken om het overleg te doen slagen. De solvabiliteit van onze bedrijven en de koopkracht van de consumenten staan op het spel. Door de gezondheidscrisis worden er ongelijkheden tussen de sectoren blootgelegd en men moet de kwestie van de loonmarge oplossen.

De onderhandelingen zijn niet afgesprongen, we rekenen op u om ervoor te zorgen dat de partijen opnieuw om de tafel gaan zitten.

02.13 Marc Goblet (PS): Over de koppeling aan de welvaart moet er tegen 15 september beslist worden. Het is niet normaal dat dat onderzocht wordt op hetzelfde moment dat de IPA-onderhandelingen gevoerd worden zodat men niet tot de kern van de zaak moet komen.

De interprofessionele onderhandelingen gaan over aspecten zoals de loonmarge, het minimumloon, de werkgelegenheid, enz. De eindeloopbaanregeling hoort daar ook bij. Daarna wordt er onderhandeld op het niveau van de sectoren of de bedrijven. In dat verband is een indicatieve marge noodzakelijk, gezien de verschillende situaties waarin de sectoren zich bevinden.

De vakbonden zijn verantwoordelijk genoeg om te weten wanneer er loonsverhogingen uitonderhandeld kunnen worden. In sommige sectoren of bedrijven komt men zelfs niet aan een marge van 0,4 %.

La concertation sociale implique la confiance. Elle ne peut s'établir lorsqu'un gouvernement cadenasse la loi de 1996 en empêchant toute liberté de négociation. Il serait judicieux d'avancer par circulaires pour permettre de mieux adapter la loi aux réalités. Si nous ne voulons pas ajouter à une crise sanitaire une crise économique et sociale, il faut librement négocier une marge salariale indicative.

Le ministre doit laisser la procédure se poursuivre jusqu'à un accord. À défaut, des propositions devront être faites aux interlocuteurs sociaux, voire une décision intervenir. Mais pas comme en 2015-2016, quand une réunion entre le Groupe des 10 et le kern a considéré qu'une négociation était conclue.

On n'a pas tenu compte du fait que la FGVB a contesté la proposition de 0,5 % et de 0,3 % avec le saut d'index. Si on veut éviter la question de l'indexation, il faut être prudent. À défaut de loi, on revient aux conventions collectives, que les employeurs peuvent dénoncer pour remettre en cause l'indexation.

02.14 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Quand mon collègue du MR dit que cela vaut la peine de débattre des secteurs auxquels on donnera des augmentations, cela signifie une absence de volonté de garantir l'accord interprofessionnel. Concernant la circulaire, pourrait-elle poser problème si elle va au-delà de la loi de 1996?

Les interlocuteurs sociaux vous interpellent pour que vous preniez position et ont annoncé que, à défaut de marges salariales plus importantes, des actions seront envisagées: le PTB sera à leurs côtés.

02.15 Nathalie Muylle (CD&V): La concertation sociale est très importante à ce stade précoce. Le plaidoyer, prononcé par des collègues de la majorité également, en faveur de normes salariales indicatives me surprend. Cela ne figure pas dans l'accord de gouvernement. Compte tenu du climat de grande incertitude qui règne actuellement, tant en ce qui concerne la compétitivité de nos entreprises qu'en ce qui concerne les retombées de la crise sur le marché de l'emploi, il faudra probablement trouver des solutions créatives et flexibles. La loi de 1996 offre certes un certain nombre de possibilités à cet égard mais la concertation sociale doit d'abord pouvoir jouer son

Sociaal overleg impliceert vertrouwen, dat niet tot stand kan komen als de regering de wet van 1996 vergrendelt en elke vrijheid van onderhandeling fnuikt. Het zou oordeelkundig zijn om met omzendbrieven te werken, opdat de wet beter aan de verschillende situaties aangepast kan worden. Als men boven op de gezondheidscrisis geen economische en sociale crisis wil, moet er vrij over een indicatieve loonmarge onderhandeld worden.

De minister moet ervoor zorgen dat de procedure voortgezet kan worden totdat er een akkoord tot stand gekomen is. Bij gebrek daaraan zal men voorstellen moeten doen aan de sociale partners of zelfs met een beslissing moeten interveniëren, maar niet zoals in 2015-2016, wanneer men in een vergadering met de Groep van Tien en de kern meende dat de onderhandelingen afgerond waren.

Er werd geen rekening gehouden met het feit dat het ABVV het voorstel van 0,5 en 0,3 % met de indexsprong betwist heeft. Als men de kwestie van de indexering wil vermijden, moet men voorzichtig zijn. Bij ontstentenis van een wet keert men terug naar de collectieve overeenkomsten, die de werkgevers kunnen opzeggen om de indexering ter discussie te stellen.

02.14 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Als mijn collega van de MR zegt dat het de moeite waard is om te debatteren over de sectoren waarin er loonsverhogingen zullen worden toegekend, betekent dit men niet bereid is om het interprofessioneel akkoord te waarborgen. Zou de omzendbrief geen probleem kunnen vormen als die verder gaat dan de wet van 1996?

De sociale gesprekspartners vragen u een standpunt in te nemen en hebben aangekondigd dat men, indien er geen grotere loonmarges komen, acties zal overwegen. De PVDA-PTB zal aan hun zijde staan.

02.15 Nathalie Muylle (CD&V): Het sociaal overleg is in dit vroege stadium heel belangrijk. Het pleidooi, ook vanwege collega's van de meerderheid, voor indicatieve loonnormen verbaast me. Dat staat immers niet in het regeerakkoord. Gelet op de grote onzekerheid vandaag, zowel wat de concurrentiepositie van onze bedrijven als wat de impact op de arbeidsmarkt betreft, is er wellicht nood aan creatieve en flexibele oplossingen. De wet van 1996 biedt daartoe nogal wat mogelijkheden. Eerst moet het sociaal overleg echter zijn rol kunnen spelen.

rôle.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

03 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude aux allocations de chômage temporaire pour coronavirus" (55011783C)
- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les fraudes au système de chômage temporaire" (55011987C)

03 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De fraude in verband met tijdelijke werkloosheidsuitkeringen wegens corona" (55011783C)
- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Misbruiken van het systeem van tijdelijke werkloosheid" (55011987C)

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): Une enquête est en cours concernant une fraude sociale grave relative aux "allocations de chômage corona". Quels mécanismes ont-ils été utilisés dans le cadre de la fraude organisée? Est-ce l'employeur, le travailleur ou un bénéficiaire d'allocation qui a profité de cette fraude? Quels organismes de paiement ont-ils payé les allocations indues? Ont-ils contribué à détecter la fraude?

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): Er loopt een onderzoek naar ernstige sociale fraude met de zogenaamde coronawerkloosheidsuitkeringen. Welke mechanismen werden er in het raam van de georganiseerde fraude gebruikt? Had de werkgever of de werknemer of een uitkeringsgerechtigde voordeel bij de fraude? Welke uitbetalingsinstellingen hebben de onterechte uitkeringen uitbetaald? Speelden ze een rol bij het opsporen van de fraude?

L'augmentation de ces allocations et leur facilité d'accès n'ont-elles pas augmenté les risques de fraude? Les correctifs nécessaires seront-ils apportés pour diminuer cette exposition au risque?

Hebben de verhoging van die uitkeringen en de laagdrempeligheid de fraudegevoeligheid niet in de hand gewerkt? Zullen de nodige aanpassingen worden gedaan om ze minder fraudegevoelig te maken?

Il était question dans plusieurs dossiers d'usurpation d'identité. L'ONSS et l'ONEM disposent-ils de suffisamment de moyens pour identifier et détecter les déclarations Dimona faites sous une fausse identité?

In een aantal dossiers was er sprake van identiteitsmisbruik. Beschikken de RSZ en de RVA over voldoende middelen om Dimona-aangiftes onder een valse identiteit te herkennen en op te sporen?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Certaines entreprises ont introduit des déclarations Dimona rétroactives pour les personnes dont l'identité semble avoir été utilisée abusivement. Une demande d'allocation a ensuite été introduite auprès de l'organisme de paiement. D'autres personnes ont perçu des allocations auxquelles elles n'avaient pas droit. Je ne puis donner aucune information, à ce stade, sur la manière dont la fraude a été décelée.

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Bepaalde bedrijven hebben retroactieve Dimona-aangiftes ingevoerd voor personen van wie de identiteit lijkt te zijn misbruikt. Aansluitend werd een uitkeringsaanvraag ingediend bij een uitbetalingsinstelling. Andere personen ontvingen uitkeringen waarop ze geen recht hadden. Over de manier waarop de fraude werd opgespoord, kan ik in dit stadium geen informatie geven.

Le fait que le nombre d'allocations augmente ne signifie pas automatiquement que le risque d'abus soit plus élevé. Il a été opté pour un accès plus aisé, de manière à pouvoir payer à temps le grand nombre de chômeurs temporaires. Lorsqu'une déclaration Dimona est introduite, il ne peut être vérifié qu'ultérieurement si la relation de travail existe effectivement.

Meer uitkeringen betekent niet automatisch meer kans op misbruik. Er werd voor een laagdrempeligere toegang geopteerd om het grote aantal tijdelijk werklozen op tijd te kunnen betalen. Wanneer een Dimona-aangifte wordt ingediend, kan pas achteraf worden nagegaan of de arbeidsrelatie effectief bestaat.

(En français) Pour compléter ma réponse, il est clair

(Frans) Ter vervollediging van mijn antwoord: het is

que des criminels ou des personnes mal intentionnées peuvent tirer profit de la situation. Les services d'inspection mettent tout en œuvre pour éviter les abus. Toutes les entreprises sont soumises à des vérifications administratives. En cas d'anomalie, des enquêtes sont diligentées. Celles-ci montrent que la majorité des entreprises respecte la réglementation.

Je salue les services d'inspection pour le travail difficile effectué, sans compter leurs heures. Je tiens à votre disposition un tableau chiffré des contrôles, qu'il s'agisse des normes sanitaires, du télétravail et aussi du respect des dispositions concernant les diverses allocations.

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): À mon avis, il faut une solution plus affinée pour réduire la vulnérabilité du système à la fraude et garantir une utilisation plus efficace des mesures de soutien socioéconomique.

Le ministre ne fournira-t-il aucune information sur la manière dont les fraudes ont été découvertes parce qu'il ne souhaite pas révéler les atouts des autorités? (*Le ministre opine de la tête*) Nous devons réfléchir à un moyen permettant aux parlementaires d'obtenir des réponses à toutes leurs questions. Je comprends bien entendu les préoccupations du ministre.

03.04 Florence Reuter (MR): D'après mes chiffres, une enquête sur trois confirmait une fraude, ce qui est énorme! Je serais ravie de disposer du tableau. L'objectif du chômage temporaire n'est évidemment pas qu'on s'enrichisse sur le dos de la crise!

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'application et la portée de la loi du 15 juillet" (55011840C)
- François De Smet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des dispositions de la loi du 15 juillet 2020 pour le secteur culturel" (55012379C)
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Des mesures transitoires ou la prolongation des mesures d'exception pour le secteur culturel" (55013165C)

04.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Dans le cadre

clairement que criminels ou personnes mal intentionnées peuvent tirer profit de la situation. Les services d'inspection mettent tout en œuvre pour éviter les abus. Toutes les entreprises sont soumises à des vérifications administratives. En cas d'anomalie, des enquêtes sont diligentées. Celles-ci montrent que la majorité des entreprises respecte la réglementation.

Alle lof voor de inspectiediensten voor het zware werk dat ze verrichten, om nog maar te zwijgen van de vele (over)uren die ze daarin steken. Ik kan u een tabel bezorgen met de cijfers over de controles, zowel met betrekking tot de gezondheidsvoorschriften en het telewerk als met betrekking tot de naleving van de bepalingen inzake de verschillende vergoedingen en uitkeringen.

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): Volgens mij is er nood aan een fijnmazigere regeling om de fraudegevoeligheid te verkleinen en ervoor te zorgen dat sociaal-economische steunmaatregelen doelmatiger worden ingezet.

Wil de minister geen informatie verstrekken over de fraudeopsporing omdat hij de troeven van de overheid niet wil prijsgeven? (*De minister knikt bevestigend*) We moeten nadenken over een manier om parlementsliden alsnog een antwoord te geven op al hun vragen. Ik begrijp natuurlijk deze bekommernis van de minister.

03.04 Florence Reuter (MR): Volgens mijn cijfers wordt er door één op de drie onderzoeken fraude aan het licht gebracht. Dat is ontzettend veel! Ik zou die tabel zeer graag ontvangen. De doelstelling van de tijdelijke werkloosheid is uiteraard niet dat men geld verdient aan de crisis!

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toepassing en het bereik van de wet van 15 juli" (55011840C)
- François De Smet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de bepalingen van de wet van 15 juli 2020 voor de cultuursector" (55012379C)
- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Overgangsmaatregelen of de verlenging van de uitzonderlijke maatregelen voor de cultuursector" (55013165C)

04.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Hoeveel

de l'assouplissement de l'accès aux allocations de chômage pour les artistes et les travailleurs des secteurs culturel et événementiel, combien de demandes ont-elles été introduites et comment sont-elles évaluées? Combien de personnes peuvent-elles prétendre à ce régime? Quelles ont été les démarches entreprises par le ministre dans les domaines de la communication et des procédures?

La **présidente**: La question n° 55012379C de M. De Smet est sans objet.

04.02 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Le Comité de concertation n'a pas décliné de perspectives très concrètes pour le secteur culturel. Si on peut comprendre la difficulté, ce secteur a néanmoins besoin de perspectives. Ne pourrait-on, *a minima*, anticiper la fin des mesures d'exception, prévue le 31 mars 2021?

La fin du gel du renouvellement de statut est prévue au 31 mars. A-t-on envisagé le risque de chaos au sein des organismes de paiement? La reprise culturelle ne pouvant se faire du jour au lendemain, envisagez-vous des mesures transitoires? D'autres mesures sont-elles envisagées, dans le cas de l'annonce d'une reprise?

04.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Je partage ces préoccupations. Le secteur culturel a besoin de perspectives encourageantes. J'espère moi aussi pouvoir retourner au concert et au cinéma. La culture est indispensable à la vie en communauté.

(*En néerlandais*) Au total 328 demandes avaient été introduites à la date du 28 décembre 2020, dont 318 ont reçu une réponse favorable et 10 se sont heurtées à un refus. Ces demandes ont été traitées à 92 % dans les 10 jours, contre plus de 13 jours pour quatre demandes. Il est difficile de déterminer le nombre de bénéficiaires potentiels. L'ONEM se fonde sur une liste non exhaustive d'activités satisfaisant aux définitions, liste qui inclut la jurisprudence de la commission Artistes dont fait partie l'ONEM. Je ferai parvenir cette liste aux membres par écrit.

(*En français*) L'arrêté du 20 décembre 2020 prolongeant les mesures prises par la loi du 15 juillet améliorant le statut des travailleurs culturels a été publié au *Moniteur belge* en janvier dernier. Cet arrêté pris en exécution de l'article 7 de

aanvragen voor de versoepelde toegang tot de werkloosheid voor artiesten en werknemers uit de culturele en de eventenssector werden er ondertussen ingediend en hoe worden ze beoordeeld? Hoeveel mensen komen hiervoor in aanmerking? Welke stappen heeft de minister ondernomen op het vlak van communicatie of van procedures?

De **voorzitter**: Vraag nr. 55012379C van de heer De Smet vervalt.

04.02 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Het Overlegcomité heeft de cultuursector niet meteen concrete perspectieven geboden. We kunnen begrijpen dat dit moeilijk ligt, maar toch heeft die sector nood aan vooruitzichten. Zou het niet mogelijk zijn om ten minste het einde van de uitzonderingsmaatregelen, die nu tot en met 31 maart 2021 lopen, te vervroegen?

Op 31 maart 2021 loopt de bevroering van de vernieuwing van het statuut ten einde. Heeft men het risico ingecalculeerd dat de uitbetalingsinstellingen door de bomen het bos niet meer zullen zien? Overweegt u overgangsmaatregelen, aangezien de heropstart van de culturele sector niet een-twee-drie kan gebeuren? Wordt er nog over andere maatregelen nagedacht, ingeval er uitzicht op een heropstart geboden zou worden?

04.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Ik deel die bezorgdheden. De cultuursector heeft nood aan bemoedigende vooruitzichten. Ook ik zou graag terug een concert bijwonen of naar de bioscoop gaan. Voor het gemeenschapsleven is cultuur een onmisbaar goed.

(*Nederlands*) Tot 28 december 2020 werden er 328 aanvragen ingediend waarvan 318 positief werden beantwoord en 10 negatief. Van de aanvragen werd 92 % behandeld binnen de 10 dagen, voor 4 aanvragen was dat na meer dan 13 dagen. Het aantal potentieel rechthebbenden is moeilijk te bepalen. De RVA hanteert een niet-limitatieve lijst met activiteiten die voldoen aan de definities en die rekening houdt met de rechtspraak van de commissie Kunstenaars waarvan de RVA deel uitmaakt. Ik zal deze lijst schriftelijk bezorgen.

(*Frans*) Het koninklijk besluit van 22 december 2020 tot verlenging van de maatregelen genomen door de wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector is in januari jongstleden in het *Belgisch Staatsblad*

la loi du 15 janvier produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2020 et prolonge les mesures en faveur de ce secteur jusqu'au 31 mars 2021. En fonction de l'évolution de la situation, on envisage la prolongation de ces mesures au-delà de cette date.

Concernant le renouvellement du statut après les mesures de crise, j'ai pris contact avec l'ONEM et les organismes de paiement afin de gérer au mieux la situation: l'objectif est de reprendre ces activités au plus vite en tenant compte des spécificités du statut d'artiste ou de celui des travailleurs du secteur culturel.

04.04 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le nombre de demandes augmente mais il reste faible comparé au groupe cible mentionné par la Cour des comptes. J'espère que les intéressés sont suffisamment informés de cette mesure. Je me réjouis d'apprendre que les demandes sont traitées dans un délai raisonnable.

04.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Peu de réponses concrètes sont disponibles à ce jour. Le secteur des arts de la scène montre une inquiétude compréhensible. L'anticipation du renouvellement est une bonne nouvelle, également pour les travailleurs des caisses de paiement.

Concernant les mesures transitoires, je n'ai pas entendu de proposition concrète, mais cela ne signifie pas qu'aucune réflexion n'a été entamée. Nous en discuterons sûrement ultérieurement.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 12 h 36.

verschenen. Bij dit besluit, dat uitgevaardigd werd in uitvoering van artikel 7 van de wet van 15 juli en op 1 januari 2020 in werking is getreden, worden de maatregelen ten gunste van deze sector tot 31 maart 2021 verlengd. In functie van de evolutie van de situatie kunnen die maatregelen tot na die datum verlengd worden.

Wat de verlenging van het statuut na afloop van de crisismaatregelen betreft, heb ik contact opgenomen met de RVA en de uitbetalingsinstellingen om de situatie zo goed mogelijk te beheren. Het is de bedoeling die activiteiten zo snel mogelijk herop te starten, waarbij er rekening gehouden wordt met de specifieke kenmerken van het kunstenaarsstatuut en van het statuut van de werknemers in de culturele sector.

04.04 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Het cijfer van het aantal aanvragen stijgt, maar het blijft laag in vergelijking met de doelgroep die het Rekenhof had bepaald. Ik hoop dat die mensen voldoende op de hoogte zijn van deze maatregel. Ik ben blij dat de afhandelingstermijn redelijk is.

04.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Momenteel kunnen er slechts weinig concrete antwoorden geboden worden. Het is begrijpelijk dat de sector van de podiumkunsten bezorgd is. Dat de vernieuwing van het statuut vervroegd wordt, is een goede zaak, ook voor de werknemers van de uitbetalingsinstellingen.

Wat de overgangsmatregelen betreft, heb ik u geen concreet voorstel horen doen, maar dat betekent niet dat men hierover nog niet nagedacht heeft. We zullen dit later zeker opnieuw aankaarten.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 12.36 uur.