



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE L'ÉGALITÉ DES
CHANCES

COMMISSIE VOOR GEZONDHEID EN GELIJKE
KANSEN

Mercredi

13-01-2021

Après-midi

Woensdag

13-01-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Laurence Zanchetta à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Les pharmacies comme points de relais pour orienter les victimes de violences conjugales" (55011285C) 1

Orateurs: **Laurence Zanchetta, Sarah Schlitz**, secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité

Question de Evita Willaert à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "L'évolution de la répartition des missions de soins pendant la crise du coronavirus" (55011334C) 2

Orateurs: **Evita Willaert, Sarah Schlitz**, secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité

Question de Valerie Van Peel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes" (55011354C) 3

Orateurs: **Valerie Van Peel, Sarah Schlitz**, secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité

Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "L'impact de la crise sanitaire sur l'égalité des sexes (marché de l'emploi et sphère privée)" (55011422C) 4

Orateurs: **Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz**, secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité

Questions jointes de 5

- Daniel Bacquelaine à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Un événement "sans personnes blanches"" (55011865C) 5

- Séverine de Laveleye à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La mixité, la non-mixité choisie et la non-mixité subie" (55012498C) 6

Orateurs: **Daniel Bacquelaine, Séverine de Laveleye, Sarah Schlitz**, secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité

Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz 9

INHOUD

Vraag van Laurence Zanchetta aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De apotheker als aanspreekpunt voor slachtoffers van partnergeweld" (55011285C) 1

Sprekers: **Laurence Zanchetta, Sarah Schlitz**, staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit

Vraag van Evita Willaert aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De evolutie van de verdeling van de zorgtaken tijdens de coronacrisis" (55011334C) 2

Sprekers: **Evita Willaert, Sarah Schlitz**, staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit

Vraag van Valerie Van Peel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen" (55011354C) 3

Sprekers: **Valerie Van Peel, Sarah Schlitz**, staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit

Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De impact van de coronacrisis op gendergelijkheid op de arbeidsmarkt en in de privésfeer" (55011422C) 4

Sprekers: **Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz**, staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit

Samengevoegde vragen van 5

- Daniel Bacquelaine aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Een evenement 'zonder blanken'" (55011865C) 5

- Séverine de Laveleye aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Gendernorm, en genderexclusiviteit als keuze of voldongen feit" (55012498C) 6

Sprekers: **Daniel Bacquelaine, Séverine de Laveleye, Sarah Schlitz**, staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit

Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz 9

(Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La lutte contre la ségrégation de genre horizontale sur le marché du travail" (55012172C)		(Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De strijd tegen horizontale gendersegregatie op de arbeidsmarkt" (55012172C)	
<i>Orateurs:</i> Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz , secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité		<i>Sprekers:</i> Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz , staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit	
Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La condition d'état civil pour l'octroi du congé de naissance" (55012173C)	10	Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De voorwaarde van burgerlijke staat voor de toekenning van het geboorteverlof" (55012173C)	10
<i>Orateurs:</i> Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz , secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité		<i>Sprekers:</i> Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz , staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit	
Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La violence liée au genre et l'intimidation sexuelle sur le lieu de travail aux chemins de fer" (55012175C)	11	Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Gendergerelateerd geweld en seksuele intimidatie op de werkvloer bij de spoorwegen" (55012175C)	11
<i>Orateurs:</i> Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz , secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité		<i>Sprekers:</i> Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz , staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit	
Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Une étude annuelle sur les féminicides" (55012176C)	12	Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Een jaarlijkse studie naar feminicide" (55012176C)	12
<i>Orateurs:</i> Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz , secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité		<i>Sprekers:</i> Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz , staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit	
Questions jointes de	13	Samengevoegde vragen van	13
- Theo Francken à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Les subsides destinés au Collectif contre l'Islamophobie en Belgique" (55011949C)	13	- Theo Francken aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De subsidies aan het Collectif contre l'Islamophobie en Belgique" (55011949C)	13
- Theo Francken à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Les subsides alloués aux ONG engagées contre le racisme et l'islamophobie" (55011951C)	13	- Theo Francken aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De subsidies aan ngo's tegen racisme en islamofobie" (55011951C)	13
<i>Orateurs:</i> Theo Francken, Sarah Schlitz , secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité		<i>Sprekers:</i> Theo Francken, Sarah Schlitz , staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit	
Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Le paysage institutionnel des organismes chargés de l'égalité des chances" (55012178C)	15	Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Het institutioneel gelijkekansenlandschap" (55012178C)	15
<i>Orateurs:</i> Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz , secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité		<i>Sprekers:</i> Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz , staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit	
Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz	15	Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz	15

(Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La loi contre le sexisme" (55012179C)

Orateurs: **Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz**, secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité

(Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De antiseksismewet" (55012179C)

Sprekers: **Maria Vindevoghel, Sarah Schlitz**, staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit

Questions jointes de

16

Samengevoegde vragen van

16

- Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La discrimination professionnelle des femmes en raison de leur apparence durant leur temps libre" (55012339C)

16

- Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De professionele discriminatie van vrouwen omwille van hun uiterlijk in hun vrije tijd" (55012339C)

16

- Barbara Creemers à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Les jugements basés sur le style vestimentaire" (55012444C)

16

- Barbara Creemers aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Veroordelingen op basis van kleding" (55012444C)

16

- Karin Jiroflée à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "L'accusation sur la base de l'apparence et des activités menées dans le cadre de la sphère privée" (55012474C)

16

- Karin Jiroflée aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De aanklacht op basis van uiterlijk en activiteiten in de privésfeer" (55012474C)

16

Orateurs: **Maria Vindevoghel, Barbara Creemers, Sarah Schlitz**, secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité, adjointe au ministre de la Mobilité

Sprekers: **Maria Vindevoghel, Barbara Creemers, Sarah Schlitz**, staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit, toegevoegd aan de Minister van Mobiliteit

COMMISSION DE LA SANTE ET DE L'ÉGALITE DES CHANCES

du

MERCREDI 13 JANVIER 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR GEZONDHEID EN GELIJKE KANSEN

van

WOENSDAG 13 JANUARI 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 04 par M. Thierry Warmoes, président.

Le texte en italique est le résumé de la question préalablement déposée.

01 Question de Laurence Zanchetta à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Les pharmacies comme points de relais pour orienter les victimes de violences conjugales" (55011285C)

01.01 Laurence Zanchetta (PS): La ligne d'écoute "violences conjugales" a vu un triplement des appels durant le premier confinement. Suite aux recommandations émises par la CIM Droit des femmes, la ministre wallonne des Droits des femmes et de la Santé et les associations de pharmaciens ont travaillé ensemble pour impliquer ces derniers dans la lutte contre ce phénomène.

Depuis le 25 novembre, les 1 800 pharmacies wallonnes sont des relais pour orienter les victimes vers des services de prise en charge ou vers la police. Cette mesure rejoint ma proposition de résolution, adoptée en juin, visant à mettre en place en partenariat avec les pharmacies un dispositif d'alerte spécifique pour les victimes de violences intrafamiliales.

Où en est l'implémentation de cette résolution dans les diverses Régions? Avez-vous des chiffres concernant le nombre de victimes ayant eu recours à ce dispositif?

01.02 Sarah Schlitz, ministre: (*micro désactivé*)

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.04 uur en voorgezeten door de heer Thierry Warmoes.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Vraag van Laurence Zanchetta aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De apotheker als aanspreekpunt voor slachtoffers van partnergeweld" (55011285C)

01.01 Laurence Zanchetta (PS): De hulplijn voor partnergeweld heeft tijdens de eerste lockdown driemaal meer oproepen ontvangen. Naar aanleiding van de aanbevelingen van de IMC Vrouwenrechten heeft de Waalse minister van Vrouwenrechten en Gezondheid samengewerkt met de apothekersverenigingen om de apothekers te betrekken bij de strijd tegen dat verschijnsel.

Sinds 25 november zijn de 1.800 Waalse apotheken aanspreekpunten die slachtoffers doorverwijzen naar gespecialiseerde diensten voor partnergeweld of naar de politie. Die maatregel ligt in de lijn van mijn voorstel van resolutie, dat in juni aangenomen werd, over de instelling in partnerschap met de apothekers van een specifiek waarschuwingssysteem voor slachtoffers van huiselijk geweld.

Hoe staat het met de implementatie van die resolutie in de verschillende Gewesten? Beschikt u over cijfers met betrekking tot het aantal slachtoffers dat van dat systeem gebruik heeft gemaakt?

01.02 Minister Sarah Schlitz: (*microfoon uitgeschakeld*)

01.03 Laurence Zanchetta (PS): Même s'il est malaisé d'en disposer, les chiffres s'avéreront très intéressants dans l'avenir. En effet, avec un confinement qui aura duré au total plus d'un an, la situation est particulièrement compliquée pour les personnes qui vivent aux côtés de leur bourreau, d'où l'importance de ce dispositif que sont les pharmacies.

L'incident est clos.

02 Question de Evita Willaert à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "L'évolution de la répartition des missions de soins pendant la crise du coronavirus" (55011334C)

02.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ce sont principalement des femmes qui prennent un congé parental corona. En septembre, c'étaient même 75 % des congés parentaux ordinaires qui avaient été pris par des femmes, ce qui représente une augmentation considérable. La crise frappe plus durement les femmes et elle tend à cimenter les rôles de genre traditionnels. Les femmes, surtout, prennent du temps pour leurs enfants à présent que les possibilités alternatives de garde sont réduites. Il semble que cette crise nous replonge dans les modèles traditionnels, ce qui est une évolution dans le mauvais sens.

Une approche transcendant les différentes compétences respectives s'impose manifestement. La secrétaire d'État est-elle prête à prendre une initiative en ce sens?

02.02 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (en néerlandais): La répartition équilibrée des tâches de soin reste une pierre d'achoppement majeure dans notre société. La crise du covid-19 ouvrirait des brèches pour une répartition plus équilibrée des tâches, mais cela n'a pas été suivi des faits. Les entreprises ont dû inventer le travail flexible, mais concilier travail et vie privée n'est toujours pas une sinécure.

Le 8 octobre 2020, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) a organisé un premier webinaire destiné aux entreprises sur le sujet "covid-19 et égalité de genre sur le lieu de travail". Des entreprises ont présenté les mesures qu'elles avaient elles-mêmes mises en oeuvre. Le webinaire a rencontré un grand succès et a été largement relayé par la presse. L'IEFH continuera à faire office de forum où organisations et entreprises peuvent accéder à la base de données des bonnes pratiques professionnelles en matière d'égalité de

01.03 Laurence Zanchetta (PS): Het mag dan moeilijk zijn om die cijfers te verzamelen, ze zullen wel erg nuttig zijn in de toekomst. De lockdown zal in totaal langer dan een jaar geduurd hebben. Die situatie is erg moeilijk voor mensen die samenleven met de persoon die hen mishandelt. Daarom is dit systeem, namelijk de inschakeling van de apothekers, zo belangrijk.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Evita Willaert aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De evolutie van de verdeling van de zorgtaken tijdens de coronacrisis" (55011334C)

02.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Coronaouderschapsverlof wordt vooral door vrouwen opgenomen. In september werd het gewone ouderschapsverlof zelfs voor 75 % door vrouwen opgenomen en dat is een fikse stijging. De crisis treft vrouwen harder en werkt rolbevestigend. Het zijn vooral vrouwen die tijd maken voor hun kinderen nu de andere opvangmogelijkheden veel beperkter zijn. We lijken in deze crisis blijkbaar terug te vervallen in de klassieke rolpatronen en dat is een kwalijke evolutie.

We hebben op dit vlak duidelijk nood aan een aanpak over de respectieve bevoegdheden heen. Is de staatssecretaris bereid om hierin het voortouw te nemen?

02.02 Staatssecretaris Sarah Schlitz (Nederlands): Een evenwichtige verdeling van de zorgtaken blijft een groot struikelblok in onze samenleving. Terwijl de COVID-19-crisis kansen creëerde voor een evenwichtiger verdeling, gebeurde dat net niet. Ondernemingen moesten flexibel werken overwegen, maar de combinatie tussen werk en privé is nog steeds niet zo evident.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) organiseerde op 8 oktober 2020 een eerste webinar voor ondernemingen over COVID-19 en gendergelijkheid op de werkvloer. Ondernemingen stelden er hun eigen maatregelen voor. Het webinar werd druk bekeken en opgepikt door de pers. Het IGVM zal een forum blijven bieden aan organisaties en de ondernemingen kunnen terecht op de online databank met goede praktijken van bedrijven inzake genderdiversiteitsbeleid. De databank wordt

genre. Cette base de données est en permanence tenue à jour.

Le projet européen "Parents@work", dont l'IEFH est coordinateur, vise à sensibiliser directement les employeurs et les travailleurs. Il diffusera largement ses résultats et ses conclusions dans le courant de l'année 2021.

Au cours de cette législature, l'IEFH étudiera tous les systèmes de congé afin de se préparer à leur réforme. Une première étude portera sur la répartition des congés et l'aménagement du temps de travail entre les hommes et les femmes. Une deuxième étude interrogera les pères sur leur expérience du congé de paternité. Les résultats permettront d'encourager certains congés de manière ciblée.

02.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Les entreprises, les sociétés et les employeurs doivent être au diapason, et j'estime qu'un changement des mentalités s'impose avant tout. Dans la pratique, nombreux sont celles et ceux qui n'osent pas demander un chômage temporaire parce que l'école ou la crèche a fermé. De nombreuses entreprises sont sur la bonne voie, mais pas toutes, loin de là.

Il s'agit également d'araser au maximum les obstacles au congé de paternité et de naissance. Les études nous fourniront les informations nécessaires pour agir de manière ciblée.

L'incident est clos.

03 Question de Valerie Van Peel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes" (55011354C)

03.01 Valerie Van Peel (N-VA): Le conseil d'administration de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) se compose de 14 membres avec voix délibérative et de 3 membres avec voix consultative. Parmi les membres avec voix délibérative, il y a treize femmes et un seul homme, représentant de la communauté LGBT. Je m'en étonne: l'égalité des genres fonctionne dans les deux sens.

Que pense la secrétaire d'État de cette répartition? Comment va-t-elle s'assurer que le conseil d'administration soit équilibré et reflète bien l'égalité entre les hommes et les femmes, qui est en fin de compte sa mission principale?

03.02 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (*en*

permanent bijgewerkt.

Het Europese project Parents At Work, waarvoor het IGVM projectcoördinator is, zet in op rechtstreekse bewustmaking van werkgevers en werknemers. Het zal in de loop van 2021 alle materiaal en conclusies breed bekend maken.

In deze regeerperiode zal het IGVM studies uitvoeren over alle verlofstelsels om voorbereid te zijn op de hervorming van de verlofregelingen. Een eerste studie zal gaan over de verdeling van verlof- en werktijdregelingen tussen mannen en vrouwen. Een tweede studie zal vaders polsen over hun ervaringen met vaderschapsverlof. Op basis van de resultaten kan de opname van verlofstelsels gericht gestimuleerd worden.

02.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ondernemingen, bedrijven en werkgevers moeten mee zijn in het verhaal en ik denk dat er vooral een mentaliteitswijziging nodig is. In de praktijk zijn veel mensen bang om tijdelijke werkloosheid aan te vragen omdat de school of de crèche sluit. Veel bedrijven zitten op de goede weg, maar zeker niet allemaal.

Ook de drempels voor vaderschaps- en geboorteverlof moeten zoveel als mogelijk worden weggenomen. De studies zullen ons de nodige informatie bezorgen om gericht te kunnen werken.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Valerie Van Peel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen" (55011354C)

03.01 Valerie Van Peel (N-VA): In de raad van bestuur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) zitten veertien stemgerechtigde leden en drie leden met raadgevende stem. Bij de stemgerechtigde leden gaat het om dertien vrouwen en één man, een vertegenwoordiger van de lgbt-gemeenschap. Dat is vreemd, want gendergelijkheid werkt in twee richtingen.

Wat vindt de staatssecretaris van deze verdeling? Hoe wil zij ervoor zorgen dat de raad van bestuur evenwichtig is en een weerspiegeling is van gelijkheid tussen mannen en vrouwen, wat uiteindelijk ook de kerntaak is?

03.02 Staatssecretaris Sarah Schlitz (*Nederlands*):

néerlandais): L'AR du 19 mars 2003 stipule que les membres du conseil d'administration sont nommés par le Conseil des ministres sur proposition du ministre ou du secrétaire d'État compétent. Conformément à l'article 8, ce dernier doit veiller à assurer la présence d'hommes et de femmes au sein du conseil d'administration avec la volonté de tendre à un équilibre des sexes. Il n'y a aucune obligation de respecter un certain quorum lors de la nomination des membres. Il n'y a pas non plus d'obligation en vertu de la loi du 20 juillet 1990.

Il est évident que j'entends m'efforcer d'obtenir une composition équilibrée de ce conseil d'administration, comme de tous les autres.

03.03 Valerie Van Peel (N-VA): Je sais qu'il n'existe aucune obligation, et ce n'était pas le sens de ma question. J'ai demandé à la secrétaire d'État si elle jugeait normale la composition actuelle.

Sa note de politique générale indiquait déjà que dès lors qu'il était question des droits des femmes, les hommes ne devaient pas avoir trop voix au chapitre. C'est là une évolution regrettable. J'ai le sentiment que pour la secrétaire d'État, les déséquilibres n'ont d'importance que dans un seul sens.

L'incident est clos.

04 Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "L'impact de la crise sanitaire sur l'égalité des sexes (marché de l'emploi et sphère privée)" (55011422C)

04.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Selon une étude des Nations Unies, la crise du coronavirus a fait reculer de 25 ans l'égalité des genres, car elle a poussé les femmes actives, et surtout les mères actives, hors du marché du travail, y compris en Belgique. Avant la crise, le fossé entre les hommes et les femmes était déjà profond; à présent, les tâches ménagères et les tâches de soins familiaux reposent encore plus sur les femmes. L'écart persistant de rémunération continue également à peser dans la balance, d'autant qu'il est exacerbé par le fait que les secteurs féminins ont été très durement touchés par un chômage temporaire massif ou par les risques élevés de contamination, entraînant de nombreuses quarantaines. Dans les deux cas, les travailleuses ne peuvent plus compter que sur 70 % de leurs revenus.

Comment la secrétaire d'État compte-t-elle inverser cette tendance si négative? Comment entend-elle

Het KB van 19 maart 2003 bepaalt dat de leden van de raad van bestuur bij KB worden aangeduid door de ministerraad op voordracht van de bevoegde minister of staatssecretaris. Deze dient er, conform artikel 8, over te waken dat de aanwezigheid van vrouwen en mannen in de raad van bestuur verzekerd is, met de wil om te streven naar een evenwicht van de geslachten. Er bestaat geen verplichting om in de voordrachtaanstelling van de leden een bepaald quorum te respecteren. Evenmin bestaat er een verplichting conform de wet van 20 juli 1990.

Uiteraard wil ik naar een evenwichtige samenstelling van deze en alle andere raden van bestuur streven.

03.03 Valerie Van Peel (N-VA): Ik weet dat er geen verplichting bestaat. Dat vroeg ik ook niet. Ik vroeg of de staatssecretaris de huidige samenstelling normaal vindt.

Uit haar beleidsnota bleek al dat als er over vrouwenrechten wordt gesproken, de mannen daar blijkbaar niet al te veel bij moeten worden betrokken. Dat is een zeer kwalijke evolutie. Ik heb het gevoel dat onevenwichten bij de staatssecretaris maar in één richting van tel zijn.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De impact van de coronacrisis op gendergelijkheid op de arbeidsmarkt en in de privésfeer" (55011422C)

04.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Volgens een VN-studie zet de coronacrisis de gendergelijkheid 25 jaar terug, want de crisis duwt werkende vrouwen en vooral werkende moeders uit de arbeidsmarkt, ook in België. Voor de coronacrisis was de kloof tussen mannen en vrouwen al groot, en huishoudelijke taken en gezinszorg komen nu nog meer op de schouders van de vrouwen terecht. Ook de hardnekkige loonkloof blijft meespelen en die wordt zelfs nog versterkt doordat vrouwelijke sectoren zeer hard zijn getroffen door de massale tijdelijke werkloosheid of door grote besmettingsrisico's met veel quarantaineperiodes tot gevolg, waarbij ze terugvallen op 70 % van hun inkomen.

Hoe zal de staatssecretaris deze kwalijke evolutie keren? Hoe wil ze de groeiende loonkloof

comblent l'écart de rémunération qui va croissant? Garantira-t-elle un nombre suffisant de places abordables d'accueil d'enfants, tant aujourd'hui qu'après la crise?

04.02 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (*en néerlandais*): La crise du covid-19 creuse les inégalités sociales, et elle a frappé plus durement les secteurs sous-évalués et sous-payés, souvent composés majoritairement de femmes. Depuis la Conférence mondiale sur les femmes qui a eu lieu en 1995 à Pékin, la Belgique s'est engagée à renforcer l'égalité des hommes et des femmes dans notre société en intégrant la dimension de genre dans toutes les politiques publiques. L'évolution va dans le bon sens, mais elle ne va ni assez vite, ni assez loin.

Pour cette législature, il s'agira de s'assurer que les politiques élaborées par le gouvernement, dans l'ensemble des domaines de compétence contribuent à une plus grande égalité entre les hommes et les femmes. À cette fin, le gouvernement mènera une politique active et volontariste en matière de genre, avec un suivi plus étroit. Le gouvernement considère l'égalité des genres comme une valeur fondamentale. J'encouragerai et coordonnerai la mise en œuvre de la loi *gendermainstreaming* de 2007 et de toutes ses dispositions, afin de les intégrer dans l'ensemble de notre politique.

Je dégagerai les fonds suffisants pour y parvenir, et je coordonnerai cette année un nouveau plan fédéral de *gendermainstreaming*. Ce plan fera l'objet d'un suivi par le biais de rapports semestriels intermédiaires au Conseil des ministres, avec un rapport final adressé au Parlement. J'ai également l'intention de renforcer la législation relative à l'écart de rémunération.

04.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): De très nombreuses femmes ont été les héroïnes de la crise du coronavirus, et elles devraient en être récompensées. Je me réjouis que la ministre aborde cette problématique dans différents domaines.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n°55011823C de M. Lacroix est transformée en question écrite.

05 Questions jointes de

- Daniel Bacquelaine à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Un

aanpakken? Zal ze zorgen voor voldoende betaalbare kinderopvangplaatsen, zowel nu als in normale tijden?

04.02 Staatssecretaris Sarah Schlitz (*Nederlands*): Deze crisis vergroot de maatschappelijke ongelijkheden. Ondergewaardeerde en onderbetaalde sectoren die vaak grotendeels uit vrouwen bestaan, ondervonden ingrijpende gevolgen door de ziekte. Sinds de Wereldvrouwenconferentie van 1995 in Peking heeft België zich geëngageerd om de gelijkheid van vrouwen en mannen in de samenleving te versterken door de genderdimensie te integreren in het hele overheidsbeleid. Er is sprake van een goede evolutie, maar die gaat niet snel of ver genoeg.

Voor deze regeerperiode is de uitdaging om ervoor te zorgen dat het beleid dat binnen alle bevoegdheidsdomeinen door de regering wordt uitgewerkt, bijdraagt aan een grotere gelijkheid tussen mannen en vrouwen. De overheid zal daartoe een actieve genderpolitiek en een voluntaristisch genderbeleid voeren, met een nauwere monitoring. De regering ziet gendergelijkheid als een fundamentele waarde. Ik zal de uitvoering van de wet inzake *gendermainstreaming* van 2007 en al haar bepalingen stimuleren en coördineren en zo integreren in al ons beleid.

Ik zal daartoe voldoende middelen vrijmaken en dit jaar een nieuw federaal plan *gender-mainstreaming* coördineren. Dit plan zal worden opgevolgd via de halfjaarlijkse tussentijdse opvolgingsverslagen aan de ministerraad, met een eindverslag aan het Parlement. Ik ben ook van plan de wetgeving inzake de loonkloof te versterken.

04.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Heel veel vrouwen waren de helden van de coronacrisis. Ze mogen daar dan ook voor worden verloond. Ik ben toch blij dat de minister dit op verschillende domeinen zal aanpakken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55011823C van de heer Lacroix wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

05 Samengevoegde vragen van

- Daniel Bacquelaine aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over

événement "sans personnes blanches"" (55011865C)

- Séverine de Laveleye à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La mixité, la non-mixité choisie et la non-mixité subie" (55012498C)

"Een evenement 'zonder blanken'" (55011865C)

- Séverine de Laveleye aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Gendergemengdheid, en genderexclusiviteit als keuze of voldongen feit" (55012498C)

05.01 Daniel Bacquelaine (MR): Le 10 décembre, le collectif Imazi.Reine organisait avec le Centre Librex une discussion virtuelle en *safe space*, c'est-à-dire en non-mixité "sans hommes cis-hétéro et sans personnes blanches". Je comprends l'intérêt d'un entre-soi pour libérer la parole mais pas en cas d'exclusion publique. Cet événement largement médiatisé sur les réseaux sociaux n'est plus un entre-soi et a discriminé volontairement certaines catégories de personnes sur base de la couleur de la peau, du genre et des pratiques sexuelles. Quand on quitte l'universalisme pour migrer vers le séparatisme, le communautarisme et le racisme, on abandonne les valeurs fondamentales partagées par tous au profit d'identités séparées voire opposées. C'est inquiétant, d'autant plus quand un organisme subventionné le cautionne.

05.01 Daniel Bacquelaine (MR): Op 10 december heeft het collectief Imazi.Reine in samenwerking met de organisatie Centre Librex een virtuele discussie georganiseerd volgens de principes van de *safe space*, met andere woorden zonder de aanwezigheid van heterocisgenders en blanken. Ik kan begrijpen dat men liever een onderonsje heeft om vrijuit te kunnen spreken, maar voor publieke uitsluiting kan ik geen begrip opbrengen. Dat evenement werd met veel poeha wereldkundig gemaakt via de sociale media. Dat is dus geen onderonsje meer en toch werden er willens en wetens bepaalde groepen van personen op grond van hun huidskleur, hun geslacht en hun seksuele geaardheid uitgesloten. Wanneer men het pad van het universalisme verlaat en in de richting van het separatisme, de verkokering in gemeenschappen en het racisme opschuift, dan miskent men de fundamentele waarden die door iedereen gedeeld worden ten gunste van afgescheiden en zelfs strijdige identiteiten. Dat is zorgwekkend, zeker wanneer die visie door een gesubsidieerde organisatie wordt uitgedragen.

Que ferez-vous pour que ce genre d'événement public excluant des personnes sur base de leur origine, couleur de peau ou sexe ne se reproduisent plus? Prévoyez-vous de rencontrer les associations organisatrices?

Wat zult u doen opdat dergelijke openbare evenementen waarvan personen op grond van hun afkomst, huidskleur of geslacht uitgesloten worden niet meer zouden plaatsvinden? Bent u van plan om de organisatoren te ontmoeten?

05.02 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): En décembre 2020, le collectif Imazi.Reine a organisé un atelier en non-mixité choisie réservé aux femmes queers racisées avec le Centre Librex, PointCulture Bruxelles et La Maison du Livre, ce qui a déclenché une polémique utile.

05.02 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): In december 2020 organiseerde het collectief Imazi.Reine een workshop in een *safe space*, voor een bewust gekozen homogeen publiek van queer vrouwen van kleur, in samenwerking met het Centre Librex, PointCulture Bruxelles en La Maison du Livre. Dat heeft een nuttige polemiek uitgelokt.

Si les critiques dénoncent une dérive sexiste et raciste, syndrome d'un plus large mouvement, des voix féministes soulignent que ces espaces en non-mixité choisie représentent pour les groupes minoritaires des espaces d'émancipation et de sécurité orientés vers une société plus inclusive et plus juste.

Critici laken de activiteit als een seksistische en naar racisme neigende uitwas en een kwalijk symptoom van een bredere beweging, maar feministische stemmen benadrukken dat zulke *safe spaces* voor minderheidsgroepen veilige ruimten zijn die empowerment mogelijk maken en gericht zijn op een inclusievere en rechtvaardigere samenleving.

Plusieurs associations sont fondées sur la non-mixité de genre. On peut citer le Cercle Royal Gaulois Artistique et Littéraire ou encore le projet *ManKind Project* qui offre des formations de

Verschillende verenigingen staan uit zichzelf enkel open voor personen van een bepaald geslacht, zoals de Cercle Royal Gaulois Artistique et Littéraire of het ManKind Project, dat exclusief voor mannen

développement personnel. Le Grand Orient franc-maçon a deux fédérations en non-mixité choisie et une en fédération mixte. Dans de nombreux lieux de pouvoir officiel, la surreprésentation des hommes mène à des situations de non-mixité de fait ou subie.

Quelle différence faites-vous entre mixité, non-mixité choisie et non-mixité subie? Quelles sont les perspectives à court terme pour que la mixité soit effective dans les lieux de pouvoir?

05.03 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (*en français*): L'usage de l'expression "pratiques sexuelles" est inadéquat dans la mesure où l'hétéro- et l'homosexualité sont des orientations sexuelles n'engendrant pas de pratiques particulières. Il en va de même pour le cisgenre qui correspond à un genre précis; ce n'est pas une question de sexe mais d'identité.

Pour bien se comprendre, il est important de s'entendre sur chaque définition.

À ma connaissance, l'événement était destiné à un public précis, les femmes et personnes LGBTQI+ non blanches; ce n'était pas un projet d'exclusion.

Il faut relever la différence entre une non-mixité subie imposée par des citoyens détenteurs d'une forme de pouvoir (ségrégation, exclusion des femmes du droit de vote) et une non-mixité choisie par une population minoritaire ou minorisée avec un projet temporaire d'émancipation politique.

Dans la non-mixité choisie, il s'agit non d'un projet de société mais d'un outil politique et d'un espace de liberté en vue de renforcer les consciences et les armes des participantes face à des discriminations dont elles pourraient être victimes.

L'événement en cause était prévu en présentiel lors d'une journée d'ateliers réunissant des alliés, personnes solidaires des discriminés. Mais, suite à la pandémie, il a fallu le penser via les réseaux sociaux.

opleidingen in persoonlijke ontwikkeling aanbiedt. De vrijmetselaarsorde Grootoosten van België bestaat uit twee federaties die respectievelijk enkel voor mannen en vrouwen openstaan, en heeft daarnaast een gemengde federatie. In heel wat officiële machtscentra leidt de oververtegenwoordiging van mannen tot situaties waarbij een groep feitelijk homogeen is en genderexclusiviteit een voldongen feit is.

Welk verschil onderscheidt u tussen (gender)gemengdheid, (gender)exclusiviteit als keuze en (gender)exclusiviteit als voldongen feit? Wat zijn de vooruitzichten op korte termijn opdat er effectief sprake kan zijn van heterogeniteit in de machtscentra?

05.03 Staatssecretaris Sarah Schlitz (Frans): De term seksuele praktijken is niet gepast, aangezien hetero- en homoseksualiteit seksuele geaardheden zijn die geen specifieke praktijken met zich brengen. Datzelfde geldt voor de term cisgender, die overeenstemt met een welbepaald gender; het is geen kwestie van geslacht, maar van identiteit.

Om elkaar goed te begrijpen, is het belangrijk dat we hetzelfde verstaan onder elke definitie.

Bij mijn weten was het evenement bestemd voor een specifiek publiek, namelijk vrouwen en niet-blanke lhbtqi+'en; het was geen project dat tot doel had mensen uit te sluiten.

Er dient een onderscheid gemaakt worden tussen genderexclusiviteit als voldongen feit die opgelegd wordt door burgers die een bepaalde vorm van macht hebben (segregatie, uitsluiting van vrouwen van het stemrecht) en genderexclusiviteit waar een minderheidsgroep of een als dusdanig beschouwde groep met een tijdelijk project voor politieke emancipatie voor kiest.

In het geval van genderexclusiviteit als keuze gaat het niet over een maatschappelijk project, maar over een politiek instrument en een ruimte die de vrijheid biedt om het bewustzijn en de middelen van de deelnemers om zich te wapenen tegen de discriminatie waarvan ze het slachtoffer zouden kunnen worden, te versterken.

Het evenement in kwestie was oorspronkelijk gepland als onderdeel van een dag met verscheidene workshops met gelijkgestemden, dat wil zeggen personen die solidair zijn met de personen die gediscrimineerd worden. Maar als gevolg van de pandemie moest het evenement online doorgaan via socialenetwerksites.

L'intérêt de cet événement est la mise en commun d'expériences de discrimination ou de domination en réunissant des individus sans qu'ils aient à justifier d'un sentiment d'injustice, à rassurer ou à prendre en compte des partenaires non concernés. C'est l'occasion d'échanger sur une culture dans un espace sécurisant et de développer son autonomie politique sans attendre le bon vouloir des mouvements majoritaires.

Ce mode d'organisation momentané, circonscrit à un public précis concerné par un problème commun, était déjà utilisé par les mouvements des droits civiques et par le mouvement féministe. Si certains groupes marginalisés y ont recours, il faut s'interroger sur les raisons qui les y poussent.

Il s'agissait, dans le cas mentionné, de lutter contre le sexisme et le racisme systémiques. Unia a recensé 951 dossiers déposés pour actes racistes en 2019. Ce problème reste très présent et les victimes cherchent des réponses.

Je ne vous entends jamais dénoncer, Monsieur Bacquelaine, le Cercle Gaulois, certaines loges maçonniques, instances religieuses ou déjeuners de M. Macron où l'on se réunit en non-mixité masculine, souvent exclusivement blanche. Il y a dans nos sociétés une sur-représentation d'hommes dans des groupes censés représenter la majorité d'entre nous, et vous ne semblez pas vous opposer à leur liberté de réunion dans ce cas.

05.04 Daniel Bacquelaine (MR): À confusion, confusion et demi. Et en plus, il y a une très grande naïveté dans votre propos. Vous ne réalisez pas la différence entre le public et le privé. Quand une organisation publique, cautionnée et subventionnée par le public, fait de la publicité extérieure et essaie de rassembler le grand public sur base de critères déterminés sur des réseaux sociaux, se pose un problème.

Des gens pratiquent une sorte de racisme à l'envers. Il s'agit d'une dérive inquiétante.

Vous êtes donc une identitariste. Je trouve que cela

Het belang van dat evenement bestaat in het samenbrengen van personen zodat ze hun ervaringen met discriminatie of overheersing kunnen delen zonder dat ze zich moeten verantwoorden voor een gevoel van onrechtvaardigheid of partners die niet met dat probleem geconfronteerd worden moeten geruststellen of rekening met hen moeten houden. Het is een gelegenheid om in een veilige omgeving van gedachten te wisselen over een cultuur en om politieke autonomie te ontwikkelen zonder te wachten tot de meerderheidsbewegingen daar voor open staan.

Deze organisatievorm, die in de tijd beperkt blijft en bestemd is voor een specifiek publiek dat met een gemeenschappelijk probleem af te rekenen heeft, werd al gebruikt door burgerrechtenbewegingen en door de vrouwenbeweging. Indien bepaalde gemarginaliseerde groepen daar hun toevlucht toe nemen, moet men zich de vraag stellen wat hen daartoe drijft.

In het genoemde geval betrof het de strijd tegen institutioneel seksisme en racisme. In 2019 werden er volgens Unia 951 klachtendossiers tegen racistische daden ingediend. Dit probleem is dus nog steeds alomtegenwoordig en de slachtoffers gaan op zoek naar antwoorden.

Mijnheer Bacquelaine, ik hoor u nooit van leer trekken tegen de Cercle Gaulois, bepaalde vrijmetselaarsloges en godsdienstige instanties of tegen de etentjes van de heer Macron, waar enkel mannen tot de kring toegelaten worden, vaak zelfs enkel blanke mannen. In onze maatschappijen is er een oververtegenwoordiging van mannen in de groepen die verondersteld worden de meerderheid te vertegenwoordigen, maar in dat geval schijnt u zich niet te verzetten tegen hun vrijheid van vergadering.

05.04 Daniel Bacquelaine (MR): U haalt de zaken ernstig door elkaar. Bovendien getuigen uw uitspraken van een zeer grote naïviteit. U gaat voorbij aan het onderscheid tussen de overheidssector en de privésector. Het is problematisch als een overheidsorganisatie, die gedekt en gesubsidieerd wordt door de overheid, extern reclame maakt en op basis van welbepaalde criteria het grote publiek op de sociale netwerken voor zich probeert te winnen.

Hier is sprake van een soort omgekeerd racisme. Dat is een verontrustende ontwikkeling.

U bent dus een identitarist. Ik vind dat echt

représente franchement un problème pour une secrétaire d'État qui s'occupe de l'égalité.

05.05 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Je ne crois pas que vous soyez naïve, madame Schlitz, et il ne doit pas être facile d'entendre en tant que femmes dans cette Assemblée ce genre de propos que nous avons trop l'habitude d'entendre. Ce débat est intéressant et doit nous préoccuper.

Je ne crois pas que ma question laissait entendre un retour vers le séparatisme. L'universalisme auquel nous aspirons n'existe pas dans les faits, la ségrégation existe encore, en particulier dans les lieux de pouvoir encore largement réservés aux hommes blancs cisgenre. S'en prendre à des groupes minoritaires qui tentent de dénoncer et modifier ces rapports de domination, ce n'est pas un pas vers une société plus égalitaire.

Un débat avec la société civile est toujours possible sur la communication dans les espaces non mixtes mais ne confondons pas erreur de communication et efforts des groupes minoritaires pour l'égalité.

L'incident est clos.

06 Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La lutte contre la ségrégation de genre horizontale sur le marché du travail" (55012172C)

06.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): La ségrégation de genre horizontale implique que les femmes travaillent dans certains secteurs et les hommes, dans d'autres secteurs. Les secteurs féminins sont caractérisés par des emplois sous-évalués, des salaires inférieurs, des statuts précaires et des emplois à temps partiel, et l'attention portée à la prévention y est moindre alors que les risques sanitaires y sont plus importants à long terme. En raison de la crise du coronavirus, nous observons une augmentation des risques sanitaires et financiers dans les secteurs féminins. Une partie de ces secteurs est soudain considérée comme étant essentielle, avec comme corollaire un risque accru de contamination. L'autre partie est davantage touchée par le chômage temporaire.

Quelle mesure le gouvernement prendra-t-il pour remédier au problème de la ségrégation de genre horizontale? Quelles initiatives la secrétaire d'État prendra-t-elle pour réaliser une revalorisation

problematisch voor een staatssecretaris die bevoegd is voor gelijkheid.

05.05 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Ik denk niet dat u naïef bent, mevrouw Schlitz, en het moet niet gemakkelijk zijn om als vrouw in dit Parlement dat soort uitspraken te horen, die wij maar al te vaak te horen krijgen. Dit is een interessant debat waar ons veel moet aan gelegen zijn.

Ik denk niet dat ik in mijn vraag een terugkeer naar separatisme suggereerde. Het universalisme, dat we nastreven, bestaat niet in de werkelijkheid; er is nog steeds segregatie, vooral in machtsbolwerken, die nog altijd grotendeels voorbehouden zijn aan blanke mannelijke cisgenders. Minderheden op de korrel nemen omdat ze trachten die machtsverhoudingen aan de kaak te stellen en om te buigen, is geen stap in de richting van een grotere maatschappelijke gelijkheid.

Er kan altijd een debat gevoerd worden met het maatschappelijk middenveld over de communicatie met betrekking tot gescheiden ruimtes, maar laten we een foutje in de communicatie niet verwarren met de inspanningen die minderheden leveren voor meer gelijkheid.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De strijd tegen horizontale gendersegregatie op de arbeidsmarkt" (55012172C)

06.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Horizontale gendersegregatie houdt in dat vrouwen in bepaalde sectoren werken en mannen in andere sectoren. De vrouwelijke sectoren worden gekenmerkt door ondergewaardeerde jobs, lagere lonen, precare statuten en deeltijdse banen. Er is minder aandacht voor preventie, terwijl de gezondheidsrisico's op langere termijn groter zijn. Door de coronacrisis zien we een stijging van de gezondheidsrisico's en financiële risico's in vrouwelijke sectoren. Een deel van die sectoren blijkt plots essentieel te zijn, met een groter besmettingsrisico. Het andere deel wordt meer door tijdelijke werkloosheid getroffen.

Welke maatregel zal de regering nemen om de horizontale gendersegregatie aan te pakken? Welke initiatieven zal de staatssecretaris nemen om te zorgen voor een permanente herwaardering van

permanente des secteurs principalement féminins?

overwegend vrouwelijke sectoren?

06.02 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (*en néerlandais*): En 2007, une loi novatrice pour une plus grande égalité entre hommes et femmes a été adoptée. Je m'engage à encourager et à coordonner son exécution ainsi qu'à intégrer l'égalité des genres dans toutes les lignes politiques et les actions du gouvernement.

06.02 Staatssecretaris Sarah Schlitz (Nederlands): In 2007 werd een vernieuwende wet goedgekeurd voor een grotere gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Ik engageer mij om de uitvoering daarvan te stimuleren en te coördineren en de gendergelijkheid te integreren in alle beleidslijnen en acties van de regering.

La Convention concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail de l'Organisation internationale du Travail (OIT), se penche notamment sur la violence domestique et stipule que chaque État membre doit élaborer une politique inclusive, intégrée et attentive aux questions de genre pour la prévention et l'élimination de la violence et du harcèlement au travail. La Belgique ratifiera la Convention le plus rapidement possible.

In het Verdrag inzake de uitbanning van geweld en intimidatie op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) wordt onder meer de aandacht gevestigd op huiselijk geweld en wordt bepaald dat iedere lidstaat een inclusieve, geïntegreerde en genderbewuste aanpak moet vastleggen voor de preventie en uitbanning van geweld en intimidatie op het werk. België zal het Verdrag zo snel mogelijk bekrachtigen.

06.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Il reste encore beaucoup de pain sur la planche. Le personnel des soins s'est éreinté à la tâche, ce qui a conduit à une petite augmentation salariale. Il serait bon que la norme salariale soit abandonnée, afin que les syndicats puissent négocier de meilleurs salaires. Il s'agit surtout de secteurs où travaillent beaucoup de femmes. Il faut ensuite prévoir de meilleurs statuts et assurer une meilleure prévention et protection au travail. Il faut en outre reconnaître les métiers essentiels comme métiers pénibles.

06.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Er is nog veel werk aan de winkel. Het zorgpersoneel heeft heel hard moeten werken, wat geleid heeft tot een kleine loonsverhoging. Het zou een goede zaak zijn als de loonnorm zou wegvallen, zodat de vakbonden betere lonen kunnen onderhandelen. Het gaat vooral over sectoren waar er veel vrouwen werken. Verder moet er werk gemaakt worden van betere statuten en van een betere preventie en bescherming op het werk. De essentiële beroepen moeten erkend worden als zware beroepen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

07 Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La condition d'état civil pour l'octroi du congé de naissance" (55012173C)

07 Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De voorwaarde van burgerlijke staat voor de toekenning van het geboorteverlof" (55012173C)

07.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Le congé de naissance pour les pères et les co-mères a été étendu à 15 jours depuis le 1er janvier de cette année. Toutefois, il reste du pain sur la planche en ce qui concerne sa durée, le montant de l'indemnité et son octroi automatique si l'on veut casser les stéréotypes sexistes et parvenir à une répartition plus équilibrée des tâches. De même, je trouve particulièrement étrange que les pères et les co-mères doivent être mariés ou cohabiter légalement avec la mère pour pouvoir prétendre au congé de naissance.

07.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Het geboorteverlof voor vaders en meemoeders is sinds 1 januari van dit jaar uitgebreid naar vijftien dagen. Wat de duur, de hoogte van de uitkering en de automatische toekenning betreft, is er echter nog werk aan de winkel om genderrolpatronen te doorbreken en tot een evenwichtiger taakverdeling te komen. Ik vind het bovendien bijzonder vreemd dat vaders en meemoeders gehuwd of wettelijk samenwonend moeten zijn met de moeder om recht te hebben op geboorteverlof.

La secrétaire d'État fera-t-elle en sorte que le droit au congé de naissance soit indépendant de l'état civil des parents?

Zal de staatssecretaris het recht op geboorteverlof onafhankelijk maken van de burgerlijke staat van de ouders?

07.02 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (*en néerlandais*): Le congé de naissance permet aux coparents de prendre la place qui leur revient s'agissant de la garde et de l'éducation de l'enfant.

C'est en premier lieu le travailleur salarié ou indépendant dont la filiation est légalement établie ou qui a reconnu l'enfant qui a droit au congé de naissance. Si l'on ne se trouve pas dans cette situation, les personnes suivantes ont droit au congé de naissance selon un système de cascade: la personne qui est mariée ou qui cohabite légalement avec la mère, ou la personne qui cohabite de fait avec la mère de manière permanente et affective depuis trois ans.

Le droit au congé de naissance s'applique également en cas de présomption de paternité ou de comaternité parce que le mariage a été dissous ou annulé dans les 300 jours précédant la naissance de l'enfant.

Je veillerai à ce que le congé de naissance évolue en adéquation avec les besoins de la société.

L'incident est clos.

08 Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La violence liée au genre et l'intimidation sexuelle sur le lieu de travail aux chemins de fer" (55012175C)

08.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Il ressort d'une enquête menée par le syndicat CSC auprès de 146 travailleuses de la SNCB que 67,8 % d'entre elles ont elles-mêmes été victimes de violences verbales ou physiques liées au genre. Par ailleurs, 41,78 % des personnes interrogées ont été témoin de violences liées au genre ou de comportements sexuels inappropriés à l'égard d'une collègue. Il est frappant de constater que les femmes signalent davantage de faits en tant que témoin qu'en tant que victime.

Que va entreprendre la secrétaire d'État pour collecter des données représentatives à cet égard? Va-t-elle veiller à une meilleure prévention et protection, à des possibilités de signalement plus simples et à une discussion du thème dans le cadre des projets en matière de bien-être au travail?

08.02 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (*en français*): En décembre, le CSC-Transcom m'a transmis, avant qu'ils soient officiels, les résultats accablants de l'étude. Ils démontrent des problèmes de sexisme ordinaire et une méconnaissance

07.02 Staatssecretaris Sarah Schlitz (Nederlands): Dankzij het geboorteverlof kunnen co-ouders hun rechtmatige plaats innemen bij de zorg en de opvoeding van het kind.

In eerste instantie heeft de werknemer of zelfstandige van wie de afstamming wettelijk is vastgelegd of die het kind heeft erkend recht op geboorteverlof. Indien dat niet het geval is, hebben de volgende personen volgens een cascadesysteem recht op geboorteverlof: de persoon die gehuwd is of die wettelijk samenwoont met de moeder, of de persoon die gedurende drie jaar feitelijk op permanente en affectieve wijze samenwoont met de moeder.

Ook indien er een vermoeden van vaderschap of meemoederschap is omdat het huwelijk ontbonden of vernietigd werd binnen de 300 dagen vóór de geboorte van het kind, geldt er een recht op geboorteverlof.

Ik zal erop toezien dat het geboorteverlof mee evolueert met de noden van de samenleving.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Gendergerelateerd geweld en seksuele intimidatie op de werkvloer bij de spoorwegen" (55012175C)

08.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Uit een enquête van de vakbond ACV bij 146 werkneemsters van de NMBS blijkt dat 67,8 % zelf het slachtoffer is geweest van verbaal of fysiek gendergerelateerd geweld. Daarnaast was 41,78 % van de respondenten getuige van gendergerelateerd geweld of ongepast seksueel gedrag tegenover een vrouwelijke collega. Het is opvallend dat vrouwen meer feiten signaleren als getuige dan als slachtoffer.

Wat zal de staatssecretaris ondernemen om hierover representatieve gegevens te verzamelen? Zal ze zorgen voor een betere preventie en bescherming, eenvoudiger meldingsmogelijkheden en bespreking van het thema in de plannen voor welzijn op het werk?

08.02 Staatssecretaris Sarah Schlitz (Frans): In december heeft ACV-Transcom me, nog vóór ze officieel bekendgemaakt werden, de verpletterende resultaten van de studie bezorgd. Daaruit blijkt dat alledaags seksisme er een probleem vormt en dat

préoccupante de ce que représente une agression sexuelle ou du harcèlement.

Une sensibilisation et un monitoring sont nécessaires. Tous ces actes ne sont pas référencés dans les enquêtes relatives au bien-être de la SNCB. Il est en outre difficile pour les travailleurs de signaler ce genre de problèmes.

Vos questions constituent des pistes de travail intéressantes. Mon objectif est de mettre en place, en urgence, un plan d'action, en concertation avec le ministre de la Mobilité. J'ai averti l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes du problème à la SNCB. Il est disposé à nous soutenir. Ma stratégie est également de voir si ce type de problèmes se pose dans d'autres secteurs. Je n'ai pas encore toutes les réponses à ce sujet.

08.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Nous devons nous garder de sous-estimer l'ampleur et la fréquence des comportements transgressifs dans l'environnement professionnel. Les femmes doivent avoir plus aisément accès à une politique solide de prévention au sein des entreprises car ce problème demeure sous-estimé. Etendre à d'autres entreprises une politique menée à partir de cas n'est peut-être pas une mauvaise idée.

L'incident est clos.

09 Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Une étude annuelle sur les féminicides" (55012176C)

09.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Dans le débat sur sa déclaration de politique, la secrétaire d'État a indiqué qu'il était judicieux de rassembler les statistiques officielles sur le féminicide, comme cela se passe déjà en France.

Un rapport annuel sur les féminicides sera-t-il instauré en Belgique? Un rapport relatif à 2020 peut-il déjà être rédigé?

09.02 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (en néerlandais): Le féminicide est la forme la plus extrême de violence à l'encontre des femmes. Il est essentiel d'obtenir une meilleure vue de l'ampleur et de l'évolution de ce phénomène dans notre pays. Dans le cadre du prochain plan d'action national, je ferai en sorte que ce point d'attention important y soit intégré. Nous ne disposons pas de données fiables à l'heure actuelle. Sur le plan de la Justice et de la police, des exercices de réflexion sont en

er een verontrustend gebrek aan kennis heerst over wat seksuele agressie en ongewenst seksueel gedrag op de werkvloer zijn.

Sensibilisering en monitoring dringen zich derhalve op. In de enquêtes over het welzijn bij de NMBS wordt er niet naar al die handelingen verwezen. Bovendien is het voor de werknemers moeilijk om dergelijke problemen te melden.

Uw vragen bieden interessante invalshoeken waarop we voort kunnen werken. Ik wil dringend een actieplan opstellen, in overleg met de minister van Mobiliteit. Ik heb het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen van het probleem bij de NMBS op de hoogte gebracht. Het is bereid ons te steunen. Mijn strategie bestaat er ook in om na te gaan of dit soort problemen zich in andere sectoren voordoet. Ik heb daar nog niet alle antwoorden op ontvangen.

08.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): We mogen de omvang en frequentie van grensoverschrijdend gedrag in de werkomgeving niet onderschatten. Vrouwen moeten gemakkelijker toegang krijgen tot een stevig preventiebeleid in de ondernemingen, want vaak wordt het probleem nog onderschat. Een casegebaseerd beleid dat uitgebreid wordt naar andere bedrijven is misschien niet slecht.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Een jaarlijkse studie naar feminicide" (55012176C)

09.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): In het debat over haar beleidsverklaring gaf de staatssecretaris aan dat het een goed idee is om officiële statistieken over feminicide te verzamelen, zoals dat reeds in Frankrijk gebeurt.

Komt er ook in ons land een jaarlijks rapport over feminicide? Kan er al een rapport over 2020 gemaakt worden?

09.02 Staatssecretaris Sarah Schlitz (Nederlands): Feminicide is de meest extreme vorm van geweld tegen vrouwen. Het is essentieel om een beter zicht te krijgen op de omvang en de evolutie ervan in ons land. In het kader van het volgende nationale actieplan zal ik ervoor zorgen dat dit belangrijke aandachtspunt erin wordt opgenomen. Op dit moment beschikken we niet over betrouwbare gegevens. Op politiek en gerechtelijk niveau zijn er denkoefeningen aan de gang om te kunnen

cours afin de pouvoir disposer de données ventilées au sujet des victimes de violences conjugales. Les ministres de la Justice et de l'Intérieur peuvent fournir de plus amples informations à cet égard.

09.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Le fait de disposer de davantage de données nous permettrait de réaliser plus rapidement des avancées et d'obtenir une meilleure vue sur les causes.

L'incident est clos.

10 Questions jointes de

- Theo Francken à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Les subsides destinés au Collectif contre l'Islamophobie en Belgique" (55011949C)
- Theo Francken à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Les subsides alloués aux ONG engagées contre le racisme et l'islamophobie" (55011951C)

10.01 Theo Francken (N-VA): La Secrétaire d'Etat s'est entretenue avec le Collectif contre l'Islamophobie en Belgique (CCIB). La question des liens entre le CCIB et le CCIF, une organisation qui a été interdite en France pour cause d'islamisme et d'accointances avec les Frères musulmans et le Hamas a-t-elle été abordée? Le CCIB et le CCIF ont en effet le même logo et surtout les mêmes objectifs.

Beaucoup de coreligionnaires de la secrétaire d'Etat écolo siègent au conseil d'administration du CCIB. Or cette organisation n'a pas encore introduit de comptes annuels mais reçoit pourtant de plantureux subsides. C'est très curieux. C'est pourquoi j'aimerais obtenir certains éclaircissements au sujet de cet entretien.

J'ai pu lire dans le *Moniteur belge* du 31 décembre 2020 que des subsides étaient accordés à différentes ONG pour des projets de lutte contre le racisme et l'islamophobie. J'aimerais obtenir un récapitulatif des montants exacts de ces subsides ainsi que de la durée pendant laquelle ils sont octroyés, et ce, par ONG. Pouvez-vous fournir davantage de précisions concernant l'objectif et le cadre de ces subsides? Il semble que l'appel à subsides ait encore été lancé par le précédent gouvernement.

Est-il exact que des subsides ont été accordés à une ASBL souhaitant effectuer des recherches concernant le "coronaracisme" et lutter contre ce type de racisme? J'ai du mal à y croire. Qu'entend-on précisément par "coronaracisme"?

beschikken over uitgesplitste gegevens over de slachtoffers van partnergeweld. De ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken kunnen daarover meer informatie geven.

09.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Als we meer gegevens hebben, kunnen we sneller stappen vooruit zetten en kunnen we meer zicht krijgen op de oorzaken.

Het incident is gesloten.

10 Samengevoegde vragen van

- Theo Francken aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De subsidies aan het Collectif contre l'Islamophobie en Belgique" (55011949C)
- Theo Francken aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De subsidies aan ngo's tegen racisme en islamofobie" (55011951C)

10.01 Theo Francken (N-VA): De staatssecretaris heeft een onderhoud gehad met het Collectif contre l'Islamophobie en Belgique (CCIB). Kwamen daarbij de banden van het CCIB met het CCIF aan bod, een organisatie die in Frankrijk werd verboden wegens islamisme en banden met de Moslimbroeders en met Hamas? Beide hebben immers hetzelfde logo en dezelfde doelstellingen.

Heel wat Ecolo-partijgenoten van de staatssecretaris zitten in de raad van bestuur van het CCIB. Die organisatie heeft nog geen jaarrekeningen ingediend, maar krijgt bij ons al wel subsidies. Dat is toch bijzonder vreemd. Daarom kreeg ik graag enige verduidelijking bij dat onderhoud.

Op 31 december werd in het *Belgisch Staatsblad* een reeks subsidies aan allerlei ngo's voor projecten ter bestrijding van racisme en islamofobie gepubliceerd. Graag kreeg ik een overzicht van de exacte bedragen en de looptijd van de subsidies, per ngo. Kunt u meer details bezorgen over de doelstelling en het kader van die subsidies? De oproep zou naar verluidt nog door de vorige regering zijn gedaan.

Klopt het dat er subsidies werden toegekend aan een vzw die onderzoek wil doen naar coronaracisme en die vorm van racisme wil bestrijden? Ik vind dat bijzonder onwaarschijnlijk. Wat is coronaracisme precies?

10.02 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (*en français*): S'agissant de la première question, je me réfère à la réponse que j'ai donnée en séance plénière la semaine dernière. Plusieurs questions ajoutées par M. Francken n'ont pas été préalablement communiquées, de sorte que je n'y répondrai pas maintenant.

(*En néerlandais*) L'appel à projets en question avait une portée élargie au domaine de l'égalité des chances et nous n'avons, dès lors, pas uniquement sélectionné des projets de lutte contre le racisme et l'islamophobie mais aussi des projets de lutte contre la discrimination en général et des projets visant à l'avènement d'une société plus inclusive.

Des subsides à concurrence de 20 000 euros par projet ont été accordés à neuf ASBL belges. Concrètement, les projets portent sur une durée de six à dix-huit mois. Les candidatures pouvaient être soumises entre le 21 mars et le 30 avril 2020. Un appel analogue avait été lancé en 2019 et l'objectif est de répéter l'initiative chaque année afin d'encourager la société civile à contribuer à la politique fédérale en matière d'égalité des chances.

Depuis le début de la crise sanitaire, la presse a fait état à plusieurs reprises de discriminations ou d'insultes à l'égard des Asiatiques. D'autres minorités telles que les communautés juives ou musulmanes signalent également des incidents haineux liés à la covid. Les chiffres officiels du Centre interfédéral pour l'égalité des chances Unia à ce sujet seront présentés dans le rapport annuel 2020. Un rapport d'Unia à ce sujet fait effectivement état d'une tendance à la hausse. Il est clair que la crise sanitaire exacerbe également les inégalités, y compris raciales.

Je m'opposerai à tout moment, que ce soit pendant ou après la crise du coronavirus, à toute forme de racisme.

Le **président**: Il sera bientôt question du rapport d'Unia dans cette commission.

10.03 Theo Francken (N-VA): Je ne manquerai pas de suivre, moi aussi, ce point. Je constate que la secrétaire d'État ne répond pas à ma question au sujet de son entretien avec le CCIB. Je me demande aussi pourquoi des subsides sont encore accordés à une ASBL qui enquête sur le racisme lié à la pandémie de covid-19, alors qu'Unia s'en occupe déjà. (*Échanges de propos entre la secrétaire d'État Schlitz et M. Francken*)

10.04 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (*en*

10.02 Staatssecretaris Sarah Schlitz (*Frans*): Voor de eerste vraag verwijs ik naar het antwoord dat ik vorige week in de plenaire vergadering gegeven heb. Meerdere vragen die door de heer Franken toegevoegd werden, werden niet vooraf aan mijn kabinet meegedeeld. Bijgevolg zal ik daar nu niet op antwoorden.

(*Nederlands*) De projectoproep was een bredere oproep op het gebied van gelijke kansen en er werden dan ook niet alleen projecten ter bestrijding van racisme en islamofobie geselecteerd, maar ook projecten ter bestrijding van discriminatie in het algemeen en projecten om tot een meer inclusieve samenleving te komen.

Er werd een subsidie van 20.000 euro per project toegekend aan negen Belgische vzw's. Concreet duren de projecten zes maanden tot anderhalf jaar. Kandidaturen konden worden ingediend van 21 maart tot 30 april 2020. In 2019 vond een soortgelijke oproep plaats en het is de bedoeling hem jaarlijks te herhalen om het maatschappelijk middenveld aan te moedigen bij te dragen aan het federale gelijkheidskansenbeleid.

Sinds het uitbreken van de sanitaire crisis werd in de pers herhaaldelijk melding gemaakt van discriminatie of beledigingen ten aanzien van Aziatische mensen. Ook andere minderheidsgroepen zoals de joodse of de moslingemeenschap melden covidgerelateerde haatincidenten. De officiële cijfers daarover van het Interfederaal Gelijkekansencentrum Unia zullen aan bod komen in het jaarverslag van 2020. Uit een rapport van Unia in dat verband blijkt wel degelijk een stijgende trend. De gezondheidscrisis is duidelijk ook een ongelijkheids crisis, ook op het vlak van racisme.

Ik zal mij op elk moment tegen elke vorm van racisme blijven verzetten, zowel tijdens als na de coronacrisis.

De **voorzitter**: Het rapport van Unia komt binnenkort aan bod in deze commissie.

10.03 Theo Francken (N-VA): Ik zal dit zeker mee opvolgen. Ik stel vast dat mevrouw de staatssecretaris niet antwoordt op mijn vraag over het onderhoud met het CCIB. Ook vraag ik me af waarom er nog subsidies worden toegekend aan een vzw voor onderzoek over coronaracisme, terwijl Unia zich daar al mee bezighoudt. (*Woordenwisselingen tussen staatssecretaris Schlitz en de heer Francken*)

10.04 Staatssecretaris Sarah Schlitz (*Frans*): Ik

français): Je ne peux pas répondre à une question qui n'a pas été introduite.

kan niet antwoorden op een vraag die niet ingediend werd.

10.05 Theo Francken (N-VA): Je constate que la secrétaire d'État refuse obstinément de répondre à des questions pourtant simples que je lui ai posées. Le gouvernement a évidemment le privilège de refuser de répondre à certaines questions. J'introduirai dès lors une nouvelle question au sujet de ce dossier. Nous examinerons à la loupe les liens entre le CCIB et le CCIF.

10.05 Theo Francken (N-VA): Ik stel vast dat de staatssecretaris hardnekkig weigert om nochtans eenvoudige vragen van mij te beantwoorden. De regering heeft natuurlijk het voorrecht om te weigeren vragen te beantwoorden. Ik zal dan ook over dit dossier een nieuwe vraag indienen. We zullen de banden tussen het CCIB en het CCIF uitdiepen tot op het bot.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

11 Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Le paysage institutionnel des organismes chargés de l'égalité des chances" (55012178C)

11 Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Het institutioneel gelijkheidskansenlandschap" (55012178C)

11.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Dans son exposé d'orientation politique, la secrétaire d'État a indiqué sa volonté de faire évaluer le paysage institutionnel des organismes et administrations chargés de l'égalité des chances et d'en améliorer le fonctionnement.

11.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): In haar beleidsverklaring gaf de staatssecretaris aan dat ze het institutioneel landschap van de gelijkheidsorganen en administraties wil evalueren en verbeteren.

Cet exercice aura-t-il une incidence sur les conseils consultatifs tels que le Conseil de l'Égalité des Chances entre Hommes et Femmes et le Conseil consultatif Genre et Développement?

Zal dat een impact hebben op adviesraden, zoals de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen en de Adviesraad Gender en Ontwikkeling?

11.02 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (en néerlandais): Les organismes internationaux de monitoring mettent en question le double statut des organismes de promotion de l'égalité dans notre pays. Cela peut constituer un problème pour la création de l'Institut fédéral des droits de l'homme. Cet institut devra satisfaire aux Principes de Paris, ce qui requerra une évaluation du paysage institutionnel et une réorganisation des administrations. Un examen sera consacré, à cet égard, à la composition des conseils d'administration des organismes sectoriels de défense des droits de l'homme.

11.02 Staatssecretaris Sarah Schlitz (Nederlands): Internationale monitoringsorganen stellen de dubbele status van gelijkheidsorganen in ons land ter discussie. Dat kan een probleem zijn voor de oprichting van het Federaal Instituut voor de rechten van de mens. Dit instituut zal moeten voldoen aan de Principes van Parijs, waarvoor een evaluatie van het institutionele landschap en een herschikking van de administraties nodig zijn. Daarbij zal gekeken worden naar de samenstelling van de raden van bestuur van sectoriële mensenrechtenorganen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

12 Question de Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La loi contre le sexisme" (55012179C)

12 Vraag van Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De antisexismewet" (55012179C)

12.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Lors du débat sur son exposé d'orientation politique, la secrétaire d'État a notamment fait part de son intention d'assurer une plus large publicité à la loi contre le sexisme auprès de la population.

12.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Tijdens het debat over haar beleidsverklaring gaf de staatssecretaris onder meer aan dat zij de antisexismewet ruimer bekend wilde maken bij de bevolking. Hoe wil zij dat doen?

Comment compte-t-elle procéder?

12.02 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (*en néerlandais*): La loi contre le sexisme de 2014 vise à renforcer la lutte contre la discrimination et le sexisme dans l'espace public. Chaque geste ou chaque comportement gravement et publiquement méprisant à l'encontre d'une personne en raison de son sexe peut conduire à un procès, une peine de prison ou une amende.

La loi constitue un instrument nécessaire. Elle est exclusivement répressive mais ne tient pas compte du sexisme systémique dans son ensemble. Sa portée est aussi limitée, et la publicité sexiste est par exemple exclue. Il aurait pourtant été approprié de condamner le sexisme dans tous les domaines, par analogie avec la loi Moureaux.

C'est au niveau de l'application de la loi dans la pratique qu'il reste du chemin à accomplir. Cette application s'avère souvent trop compliquée car la charge de preuve incombe à la victime. Il revient au juge de juger de la gravité des faits. La possibilité de rendre ce jugement public n'est pas prévue. Il reste du travail au niveau de la sensibilisation et de la formation. C'est la raison pour laquelle je souhaite lancer un processus d'évaluation, notamment avec des associations de femmes, dans le but d'améliorer la loi et de veiller à ce qu'elle réponde mieux aux besoins des victimes.

12.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Le planning ne m'a toujours pas été communiqué.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 55012298C, 55012299C et 55012300C de M. Prévot sont reportées à sa demande.

13 Questions jointes de

- Maria Vindevoghel à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "La discrimination professionnelle des femmes en raison de leur apparence durant leur temps libre" (55012339C)
- Barbara Creemers à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "Les jugements basés sur le style vestimentaire" (55012444C)
- Karin Jiroflée à Sarah Schlitz (Égalité des genres et Égalité des chances) sur "L'accusation sur la base de l'apparence et des activités menées dans le cadre de la sphère privée" (55012474C)

12.02 Staatssecretaris Sarah Schlitz (Nederlands): De antiseksismewet uit 2014 heeft als doel de strijd tegen discriminatie en seksisme in de openbare ruimte te versterken. Elk gebaar of gedrag dat een persoon ernstig en publiekelijk veracht vanwege zijn of haar geslacht kan leiden tot een rechtszaak, een gevangenisstraf of een boete.

Zij is een noodzakelijk instrument, is uitsluitend repressief, maar houdt geen rekening met het systeem van seksisme als geheel. Zij heeft ook een beperkte reikwijdte, waardoor bijvoorbeeld seksistische reclame wordt uitgesloten. Het zou echter gepast geweest zijn seksisme op alle gebieden te veroordelen, naar het voorbeeld van de wet-Moureaux.

Het werkpunt is dat de wet te weinig wordt toegepast in de praktijk. De uitvoering is vaak te gecompliceerd, omdat de bewijslast bij het slachtoffer ligt. Het is aan de rechter om de ernst van de feiten te beoordelen. Er is niet voorzien in de mogelijkheid deze beoordeling aan het publiek bekend te maken. Er is werk op het vlak van sensibilisering en opleiding. Daarom wil ik een evaluatieproces starten samen met onder meer vrouwenorganisaties met als doel de wet te verbeteren en ervoor te zorgen dat de wet beter aansluit bij de noden van de slachtoffers.

12.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Ik heb wel nog steeds geen zicht op de planning.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 55012298C, 55012299C en 55012300C van de heer Prévot worden op zijn verzoek uitgesteld.

13 Samengevoegde vragen van

- Maria Vindevoghel aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De professionele discriminatie van vrouwen omwille van hun uiterlijk in hun vrije tijd" (55012339C)
- Barbara Creemers aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "Veroordelingen op basis van kleding" (55012444C)
- Karin Jiroflée aan Sarah Schlitz (Gendergelijkheid en Kansengelijkheid) over "De aanklacht op basis van uiterlijk en activiteiten in de privésfeer" (55012474C)

13.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Une psychologue et sexologue flamande bien connue s'est récemment vu infliger une sanction disciplinaire par la Commission des Psychologues au motif qu'elle s'exhiberait de façon trop aguichante pendant son temps libre, ce qui serait déontologiquement contraire à la dignité de sa profession. Il est regrettable qu'en 2021, des notions conservatrices et patriarcales de la dignité puissent encore empêcher une personne d'exercer sa profession. La plainte d'une collègue psychologue ne porte d'ailleurs pas sur son fonctionnement professionnel, mais sur son apparence et ses activités pendant son temps libre et dans sa vie privée. Une telle conception n'a pas sa place dans une société où les femmes et les hommes sont censés être traités sur un pied d'égalité. Je suis dès lors heureuse que la psychologue en question entende attaquer cette décision, conjointement avec Unia, en cassation. Ce dossier peut avoir une valeur symbolique importante.

Que va entreprendre la secrétaire d'État pour combattre la discrimination professionnelle des femmes basée sur leur apparence?

13.02 Barbara Creemers (Ecolo-Groen): Bien que des membres de la Commission des Psychologues ne veuillent pas le reconnaître, il semble qu'une sorte de "police de la tenue vestimentaire" décide de ce qui est permis ou non. Les médias sociaux ont réagi, à juste titre. Il est toutefois étonnant de constater que l'ASBL Moeders voor Moeders n'a suscité quasi aucune indignation, alors qu'elle a pourtant été condamnée pour avoir exigé des femmes qu'elles enlèvent leur voile avant de pénétrer dans un bâtiment ou qu'elles attendent ailleurs si elles ne sont pas disposées à ce faire.

Dans un cas comme dans l'autre, cela ne revient-il pas à porter un jugement sur la base de la tenue vestimentaire? Comment la secrétaire d'État entend-elle éviter de telles situations?

13.03 Sarah Schlitz, secrétaire d'État (en néerlandais): L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) étudie actuellement le dossier de la psychologue. Dans l'attente d'un avis juridique, je ne me prononcerai pas au sujet du dossier individuel. S'il y a effectivement discrimination, j'entreprendrai des démarches, notamment en incitant le ministre Clarinval à soumettre la Commission des Psychologues à une évaluation approfondie. Je trouve inimaginable qu'aujourd'hui encore, en Belgique, la tenue vestimentaire d'une femme soit l'objet de jugements, que la personne soit prétendument trop

13.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Een bekende Vlaamse psychologe en seksuologe kreeg onlangs een tuchtsanctie van de Psychologencommissie omdat ze in haar vrije tijd een te sexy voorkomen zou hebben waardoor ze deontologisch in strijd zou zijn met de waardigheid van haar beroep. Het is heel spijtig dat conservatieve en patriarchale noties over waardigheid iemand anno 2021 nog kunnen verhinderen haar beroep uit te oefenen. De klacht van een collega-psychologe gaat ook niet over haar professionele functioneren, maar over haar voorkomen en haar activiteiten in haar vrije tijd en privéleven. Dit past niet in een samenleving waarin vrouwen en mannen gelijk behandeld horen te worden. Ik ben dan ook blij dat de betrokken psychologe samen met Unia deze zaak in cassatie zal aanvechten. Dit kan een belangrijk symbooldossier worden.

Wat zal de staatssecretaris ondernemen om professionele discriminatie van vrouwen wegens hun voorkomen te bannen?

13.02 Barbara Creemers (Ecolo-Groen): Leden van de Psychologencommissie mogen dat dan wel ontkennen, het lijkt alsof er een kledingpolitie bestaat die oordeelt wat kan en wat niet. De sociale media zijn terecht in actie geschoten. Het is wel verbazingwekkend dat er nagenoeg geen verontwaardiging te horen viel over de vzw Moeders voor Moeders, die een veroordeling opliep omdat ze van vrouwen eist om hun hoofddoek af te zetten als ze ergens binnenkomen of om elders te wachten als ze dat niet willen doen.

In beide gevallen wordt toch een oordeel geveld op basis van kleding? Hoe wil de staatssecretaris dergelijke situaties vermijden?

13.03 Staatssecretaris Sarah Schlitz (Nederlands): Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) bestudeert momenteel het dossier van deze psychologe. In afwachting van verder juridisch advies zal ik geen uitspraken doen over het individuele dossier. Mocht er sprake zijn van discriminatie zal ik verdere stappen ondernemen, onder meer door minister Clarinval aan te sporen om de Psychologencommissie grondig te evalueren. Ik vind het ondenkbaar dat een vrouw vandaag in België nog steeds wordt beoordeeld op wat ze draagt, of dat nu z gezegd te weinig – zoals bij de psychologe – of te veel is – in het geval van

dénudée, comme dans le cas de la psychologue, ou trop couverte, comme dans le cas du port d'un foulard.

13.04 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Il s'agit ici d'un seul exemple de discrimination professionnelle, mais il serait préférable d'élaborer un plan d'action national. Il convient également d'examiner s'il existe encore des lacunes légales.

13.05 Barbara Creemers (Ecolo-Groen): Il est judicieux de ne pas faire de grandes déclarations sans connaître la teneur exacte des dossiers. On pourra ensuite agir de façon déterminée et assister les personnes lésées, qu'il s'agisse de la psychologue ou des mères portant le voile. Si Mme Vindevoghel estime qu'un plan d'action de grande envergure doit d'emblée être adopté, je suis quant à moi convaincue que la secrétaire d'État va veiller à ce que personne ne soit encore discriminé sans que des mesures ne soient prises.

L'incident est clos.

Le **président:** Les questions n° 55012348C de Mme Fonck et n° 55012475C de Mme Jiroflée sont reportées.

La réunion publique de commission est levée à 15 h 47.

een hoofddoek.

13.04 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Nu gaat het hier over één voorbeeld van professionele discriminatie, maar het zou beter zijn om een nationaal actieplan te hebben. Er moet ook worden nagegaan of er nog wettelijke lacunes bestaan.

13.05 Barbara Creemers (Ecolo-Groen): Het is verstandig om geen grote uitspraken te doen zonder te weten wat er precies aan de hand is. Daarna kan men vastberaden optreden en de benadeelden, zowel de psychologue als de mama's met hoofddoeken, bijstaan. Volgens mevrouw Vindevoghel moet er meteen een groot actieplan komen, maar ik ben ervan overtuigd dat de staatssecretaris ervoor zal zorgen dat er niemand nog gediscrimineerd wordt zonder dat er stappen worden gezet.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** De vragen nrs. 55012348C van mevrouw Fonck en 55012475C van mevrouw Jiroflée worden uitgesteld.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.47 uur.