



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mercredi

15-07-2020

Après-midi

Woensdag

15-07-2020

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de lutttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les récents licenciements chez Uber" (55006756C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	1
Questions jointes de	2
- Raoul Hedebouw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les atteintes à la liberté d'expression par GSK" (55006769C)	2
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La restructuration annoncée chez Compass Group Belgilux" (55007045C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	2
Questions jointes de	3
- Meryame Kitir à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'évaluation de la loi ayant permis les mystery calls" (55006985C)	3
- Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les mystery calls" (55007042C)	3
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La situation concernant les appels mystère" (55007954C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Evita Willaert, Meryame Kitir, présidente du groupe sp.a, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	3
Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le travail étudiant sans contrat" (55007016C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	6
Question de Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les services offerts par l'ONEM" (55007165C) <i>Orateurs: Evita Willaert, Nathalie Muylle,</i>	7

INHOUD

Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De recente ontslagen bij Uber" (55006756C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	1
Samengevoegde vragen van	2
- Raoul Hedebouw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De schending van de vrijheid van meningsuiting door GSK" (55006769C)	2
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De door Compass Group Belgilux aangekondigde herstructurering" (55007045C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	2
Samengevoegde vragen van	3
- Meryame Kitir aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De evaluatie van de wet op grond waarvan mysterycalls mogelijk gemaakt worden" (55006985C)	3
- Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De mysterycalls" (55007042C)	3
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De stand van zaken betreffende de mysterycalls" (55007954C) <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Evita Willaert, Meryame Kitir, voorzitter van de sp.a-fractie, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	3
Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De studentenarbeid zonder overeenkomst" (55007016C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	6
Vraag van Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De dienstverlening van de RVA" (55007165C) <i>Sprekers: Evita Willaert, Nathalie Muylle,</i>	7

ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La demande de la prime syndicale par voie numérique" (55007166C)	8	Vraag van Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De digitale aanvraag van de syndicale premie" (55007166C)	8
<i>Orateurs:</i> Evita Willaert, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Evita Willaert, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Samuel Cogolati à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La suppression de 32 emplois sur le site d'ArcelorMittal à Marchin" (55007299C)	9	Vraag van Samuel Cogolati aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het schrappen van 32 jobs op de site van ArcelorMittal in Marchin" (55007299C)	9
<i>Orateurs:</i> Samuel Cogolati, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Samuel Cogolati, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Questions jointes de	10	Samengevoegde vragen van	10
- Katrien Houtmeyers à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le chômage temporaire" (55007341C)	10	- Katrien Houtmeyers aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Tijdelijke werkloosheid" (55007341C)	10
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'accord du Groupe des 10 sur la prolongation des mesures de crise jusqu'au 31 décembre" (55007436C)	10	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het akkoord van de Groep van Tien over de verlenging van de crisismaatregelen tot 31 december" (55007436C)	10
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'adaptation l'an prochain du congé parental à l'enseignement à distance" (55007451C)	11	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De aanpassing volgend jaar van het ouderschapsverlof aan het afstandsonderwijs" (55007451C)	11
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Questions jointes de	12	Samengevoegde vragen van	12
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La réduction des primes de fin d'année des aides-ménagères" (55007556C)	12	- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De lagere eindejaarspremie voor huishoudhulpen" (55007556C)	12
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prime de fin d'année des aides ménagères" (55007899C)	12	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De eindejaarspremie van huishoudhulpen" (55007899C)	12
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances -		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen -	

Personnes handicapées		Personen met een beperking	
Questions jointes de	14	Samengevoegde vragen van	14
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les constats du Bureau du Plan relatifs au taux de chômage" (55007634C)	14	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De bevindingen van het Planbureau over de werkloosheidsgraad" (55007634C)	14
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le rapport du Bureau du Plan sur l'impact de la crise du coronavirus sur l'activité économique belge" (55007947C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	14	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het rapport van het Planbureau over de impact van de coronacrisis op de Belgische economie" (55007947C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	14
Question de Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'allocation de chômage pour les travailleurs d'autres pays membres de l'Union européenne" (55007652C) <i>Orateurs: Ellen Samyn, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	16	Vraag van Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De werkloosheidsuitkering voor werknemers uit andere lidstaten van de Europese Unie" (55007652C) <i>Sprekers: Ellen Samyn, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	16
Question de Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La crise du coronavirus et les travailleurs étrangers" (55007653C) <i>Orateurs: Ellen Samyn, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	16	Vraag van Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De COVID-19-crisis en de buitenlandse werknemers" (55007653C) <i>Sprekers: Ellen Samyn, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	16
Questions jointes de	17	Samengevoegde vragen van	17
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental corona et la suppression de la prime flamande d'encouragement" (55007703C)	17	- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronaparentalverlof en de schrapping van de Vlaamse aanmoedigingspremie" (55007703C)	17
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact de la suppression de la prime d'encouragement flamande sur le congé parental 'corona'" (55007711C)	17	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de schrapping van de Vlaamse aanmoedigingspremie op het coronaparentalverlof" (55007711C)	17
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact de la suppression de la prime d'encouragement flamande sur le congé parental 'corona'" (55007948C) <i>Orateurs: Ellen Samyn, Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	17	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de schrapping van de Vlaamse aanmoedigingspremie op het coronaparentalverlof" (55007948C) <i>Sprekers: Ellen Samyn, Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	17

- Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Un crédit-temps qui suit immédiatement un congé parental 'corona'" (55007712C) 19
- Orateurs:* **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées
- Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Tijdskrediet dat aansluit op coronaschuldverlof" (55007712C) 19
- Sprekers:* **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking
- Question de Isabelle Galant à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La situation de l'emploi à l'aéroport de Zaventem" (55007736C) 19
- Orateurs:* **Isabelle Galant, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées
- Vraag van Isabelle Galant aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De werkgelegenheid op de luchthaven van Zaventem" (55007736C) 19
- Sprekers:* **Isabelle Galant, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking
- Question de Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La suppression de l'âge minimum pour l'octroi d'AI et d'ARR aux personnes handicapées" (55007881C) 21
- Orateurs:* **Nahima Lanjri, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées
- Vraag van Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het schrappen van de minimumleeftijd voor de toekenning van IT's en IVT's aan gehandicapten" (55007881C) 21
- Sprekers:* **Nahima Lanjri, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking
- Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les licenciements annoncés chez Ryanair" (55007907C) 22
- Orateurs:* **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées
- Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De aangekondigde ontslagen bij Ryanair" (55007907C) 22
- Sprekers:* **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking
- Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact d'un deuxième confinement sur l'emploi" (55007908C) 23
- Orateurs:* **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées
- Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van een tweede lockdown op de werkgelegenheid" (55007908C) 23
- Sprekers:* **Sophie Thémont, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MERCREDI 15 JUILLET 2020

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

WOENSDAG 15 JULI 2020

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 35 sous la présidence de M. Hans Verreyt.

Le texte en italique est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les récents licenciements chez Uber" (55006756C)

01.01 **Sophie Thémont** (PS): Se présentant comme simples intermédiaires, les plates-formes d'économie collaborative imposent en réalité une véritable subordination aux travailleurs, souvent contraints de prendre le statut d'indépendant. Il y a deux ans, la Commission administrative de règlement de la relation de travail estimait que les modalités de travail proposées par Deliveroo étaient incompatibles avec la qualification d'indépendant. Depuis, l'auditorat du travail de Bruxelles s'est prononcé dans le même sens par rapport à Deliveroo, de même que la Cour de cassation française par rapport à Uber.

En Belgique, votre gouvernement avait mis en place une sorte de troisième statut, heureusement annulé par la Cour constitutionnelle. Néanmoins, cette loi reste valable jusqu'à la fin de l'année.

Allez-vous prendre une initiative pour clarifier la situation et lutter contre les faux indépendants?

01.02 **Nathalie Muylle**, ministre (*en français*): En avril 2020, la Cour constitutionnelle a annulé la loi instaurant un régime fiscal favorable au travail associatif, aux services occasionnels entre citoyens

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.35 uur en voorgezeten door de heer Hans Verreyt.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De recente ontslagen bij Uber" (55006756C)

01.01 **Sophie Thémont** (PS): De deeleconomieplatformen doen zich voor als loutere tussenschakels, maar creëren in realiteit een echte band van ondergeschiktheid ten aanzien van hun medewerkers. Vaak verplichten ze hen ertoe om onder het zelfstandigenstatuut te werken. Twee jaar geleden was de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie (CAR) van oordeel dat de arbeidsmodaliteiten van Deliveroo niet verzoenbaar waren met de kwalificatie zelfstandig werk. Sindsdien heeft het arbeidsauditoraat Brussel zich in dezelfde zin uitgesproken over Deliveroo, in de lijn van de uitspraak van het Franse Hof van Cassatie over Uber.

Uw regering heeft een soort van derde statuut in het leven geroepen, dat gelukkig vernietigd werd door het Grondwettelijk Hof. Die wet blijft echter van kracht tot eind dit jaar.

Zult u een initiatief nemen om de situatie op te helderen en de strijd aan te gaan met het fenomeen van de schijnzelfstandigen?

01.02 Minister **Nathalie Muylle** (*Frans*): In april 2020 heeft het Grondwettelijk Hof de wet tot instelling van een gunstige fiscale regeling voor het verenigingswerk, occasionele diensten tussen

et aux services de l'économie collaborative. Depuis 2018, ces trois activités permettaient, sous certaines conditions, de bénéficier de revenus complémentaires exonérés de charges fiscales et de sécurité sociale. Néanmoins, ce régime favorable restera applicable jusqu'en fin 2020, y compris pour les prestataires ayant entamé leur activité en 2020.

La réglementation annulée ne détermine pas s'il s'agit d'un travail indépendant ou salarié, mais instaure seulement un régime fiscal et de sécurité sociale favorable pour les catégories citées.

La question de savoir si une relation de travail est réalisée sur base d'un contrat de travail ou d'entreprise est évaluée sur la base des critères de la loi-programme de décembre 2006, qui n'a pas été annulée. Ceux-ci déterminent si une personne exerce son activité en tant qu'indépendant ou salarié, avec la protection sociale spécifique qui en découle.

01.03 Sophie Thémont (PS): Les jobs précaires et les flexi-jobs du type Uber ou Deliveroo sont non seulement invivables pour les travailleurs mais font pression sur les jobs de qualité qui se détériorent. Face au dumping social et à la crise, nous devons prendre conscience de l'importance d'octroyer aux citoyens une qualité de vie décente.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Raoul Hedebouw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les atteintes à la liberté d'expression par GSK" (55006769C)
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La restructuration annoncée chez Compass Group Belgilux" (55007045C)

02.01 Sophie Thémont (PS): La chaîne de restauration collective Compass Group, active dans le secteur alimentaire et qui compte presque 2 800 travailleurs en Belgique, a annoncé un vaste plan de restructuration.

L'épidémie a impacté lourdement le chiffre d'affaires du groupe, qui a enregistré une baisse d'activité de l'ordre de 25 %. La direction a décidé de se séparer de 550 travailleurs. Soit autant de familles touchées.

burgers en diensten van de deeleconomie vernietigd. Sinds 2018 kwamen die drie activiteiten onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor bijkomende inkomsten die vrijgesteld waren van belastingen en sociale bijdragen. Niettemin blijft dat gunstregime van toepassing tot eind 2020, ook voor dienstverleners die in 2020 hun activiteiten aangevat hebben.

De vernietigde reglementering bepaalt niet of het over een zelfstandige activiteit of een activiteit in loondienst gaat, maar voert enkel een gunstige fiscale en socialezekerheidsregeling in voor de genoemde categorieën.

De vraag of er een arbeidsverhouding ontstaan is op basis van een arbeids- of aannemingsovereenkomst wordt beoordeeld aan de hand van de criteria van de programmawet van december 2006, die niet vernietigd werd. Die criteria bepalen of een persoon zijn activiteit als zelfstandige of als werknemer uitoefent, met de specifieke sociale bescherming die daaruit voortvloeit.

01.03 Sophie Thémont (PS): Onzekere banen en flexi-jobs van het type Uber of Deliveroo zijn niet alleen onleefbaar voor de werknemers, ze zorgen er ook voor dat de kwalitatieve banen onder druk komen te staan en aan kwaliteit inboeten. In het licht van de sociale dumping en de huidige crisis moeten we beseffen hoe belangrijk het is om voor alle burgers een behoorlijke levenskwaliteit te verzekeren.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Raoul Hedebouw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De schending van de vrijheid van meningsuiting door GSK" (55006769C)
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De door Compass Group Belgilux aangekondigde herstructurering" (55007045C)

02.01 Sophie Thémont (PS): Cateringgroep Compass Group, die actief is in de voedingssector en in België bijna 2.800 werknemers telt, heeft een grootscheeps herstructureringsplan aangekondigd.

De epidemie had een grote impact op de omzet van de groep, waarvan de activiteit met ongeveer 25 % is gedaald. De directie heeft besloten 550 medewerkers te laten gaan. Dat betekent dat er evenveel gezinnen door die maatregel worden

getroffen.

La procédure Renault a été enclenchée. Néanmoins, cette restructuration fait fi des moyens dégagés par le gouvernement pour endiguer les conséquences de la crise. Cette multinationale profite du climat de crise pour faire passer un plan de restructuration violent; la crise et le chiffre d'affaires ne sont que des prétextes.

De procedure-Renault werd opgestart. Bij de herstructurering wordt er echter geen rekening gehouden met de door de regering uitgetrokken middelen om de impact van de crisis te beperken. De multinational in kwestie grijpt de crisissfeer aan om een ingrijpend herstructureringsplan door te voeren. De crisis en de omzet zijn niets anders dan valse voorwendselen.

Qu'en est-il de cette restructuration? A-t-on procédé aux licenciements? La décision de se séparer de 550 travailleurs était-elle réellement justifiée, vu la reprise économique actuelle? Débloquez-vous des fonds ou prolongerez-vous certaines aides afin d'éviter ces licenciements collectifs?

Wat is de stand van die herstructurering? Is men overgaan tot ontslagen? Was de beslissing om 550 werknemers de laan uit te sturen echt gerechtvaardigd in het licht van het huidige economische herstel? Zult u middelen uittrekken of bepaalde steunmaatregelen verlengen om dergelijke collectieve ontslagen te voorkomen?

02.02 Nathalie Muylle, ministre (*en français*): L'annonce d'un licenciement collectif chez Compass Group Belgilux a eu lieu lors d'une réunion extraordinaire du conseil d'entreprise le 4 juin 2020. Le même jour, l'annonce a été notifiée à mon administration. L'entreprise souhaite supprimer 550 emplois. Il s'agit d'un licenciement collectif.

02.02 Minister Nathalie Muylle (Frans): De aankondiging van een collectief ontslag bij Compass Group Belgilux vond plaats tijdens een buitengewone vergadering van de ondernemingsraad op 4 juni 2020. Dezelfde dag nog werd de aankondiging ter kennis gebracht van mijn administratie. Het bedrijf wil 550 banen schrappen. Het gaat over een collectief ontslag.

Dans le cadre de la loi Renault, la phase d'information et de consultation entre les syndicats et l'employeur a donc été initiée et nous espérons que le nombre de licenciements va diminuer. Le conciliateur n'est pas encore intervenu activement, mais il reste à la disposition des parties.

In het kader van de wet-Renault werd de informatie- en consultatiefase tussen de vakbonden en de werkgever dus opgestart, en wij hopen dat er uiteindelijk minder ontslagen zullen vallen. De bemiddelaar is nog niet handelend opgetreden, maar hij blijft ter beschikking van de betrokken partijen.

02.03 Sophie Thémont (PS): J'aurais souhaité plus d'informations mais j'entends que ce n'est pas possible à ce stade.

02.03 Sophie Thémont (PS): Ik had graag meer informatie gekregen, maar ik begrijp dat dat momenteel niet mogelijk is.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

03 Questions jointes de

- Meryame Kitir à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'évaluation de la loi ayant permis les mystery calls" (55006985C)
- Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les mystery calls" (55007042C)
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La situation concernant les appels mystère" (55007954C)

03 Samengevoegde vragen van

- Meryame Kitir aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De evaluatie van de wet op grond waarvan mysterycalls mogelijk gemaakt worden" (55006985C)
- Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De mysterycalls" (55007042C)
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De stand van zaken betreffende de mysterycalls" (55007954C)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): Un cadre légal pour les appels mystère a été créé lors de la précédente législature. Les conditions sont cependant très sévères et une évaluation de la loi est prévue.

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): Tijdens de vorige regeerperiode werd een wettelijk kader voor mysterycalls gecreëerd. De voorwaarden zijn echter erg zwaar en er werd dan ook in een evaluatie van

de wet voorzien.

Combien d'appels mystère ont-ils déjà été passés? L'évaluation a-t-elle déjà eu lieu? Aurons-nous accès aux résultats? Quels sont les obstacles possibles et quelles adaptations sont nécessaires pour rendre les appels mystère plus efficaces? Les résultats de l'évaluation seraient une bonne amorce à une discussion en commission, en septembre, des propositions y afférentes que Mme Kitir et moi-mêmes avons rédigées.

03.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Les appels mystère figurent parmi les instruments de lutte contre les discriminations persistantes sur le marché de l'emploi. L'évaluation de la loi y afférente aurait en fait dû avoir lieu le 1^{er} avril 2019.*

Quand procédera-t-on à cette évaluation? Combien d'appels mystère ont-ils été passés depuis avril 2018? Combien ont révélé une discrimination? Combien de condamnations, de médiations ou de procès s'en sont-ils suivis? Combien de plaintes ont-elles été déposées pour discrimination sur le marché de l'emploi? De quelle manière s'attelle-t-on à l'amélioration des conditions-cadre? Le ministre prendra-t-il une initiative pour que les tests de situation et les appels mystère soient mis en oeuvre de manière plus proactive?

03.03 Meryame Kitir (sp.a): *À l'époque où M. Peeters était ministre, une base légale a été créée pour permettre les appels mystère dans le cadre de la lutte contre les discriminations sur le marché de l'emploi. Ces procédures sont cependant trop lourdes et cet instrument ne peut être utilisé que dans certaines formes de discriminations. La loi prévoit une évaluation un an après son entrée en vigueur.*

Combien de tests de situation ont-ils été réalisés en 2018, 2019 et 2020 et combien d'infractions ont été constatées? Combien d'inspecteurs sociaux s'attellent-ils à ces tâches? Quelles suites ont été données aux infractions? Quelle checklist utilise-t-on pour le datamining préalable requis? Combien de demandes ont-elles été adressées aux auditeurs du travail et combien d'autorisations ont été données? Quand le ministre présentera-t-il l'évaluation au Parlement?

03.04 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): *La circulaire COL 15/2013 du Collège des procureurs généraux est entrée en vigueur le 20 décembre 2018. En 2019, des appels mystère ont été passés dans le cadre de deux dossiers et cette année, cinq dossiers sont dans le collimateur. En raison de la crise sanitaire, ils sont actuellement*

Howe veel mysterycalls werden er al uitgevoerd? Is de evaluatie al gebeurd? Krijgen we de resultaten? Wat zijn de mogelijke drempels en welke aanpassingen zijn er nodig om mysterycalls effectiever te maken? De resultaten van de evaluatie zouden een goede aanzet zijn om de wetsvoorstellen van mevrouw Kitir en mezelf daarover in september in de commissie te bespreken.

03.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Onder meer mysterycalls zijn een instrument om de aanhoudende discriminaties op de arbeidsmarkt te bestrijden. Eigenlijk had de wet daarover op 1 april 2019 moeten worden geëvalueerd.*

Wanneer komt die evaluatie er? Howe veel mysterycalls werden er sinds april 2018 uitgevoerd? Bij hoeveel werd discriminatie vastgesteld? Tot hoeveel veroordelingen, bemiddelingen of rechtszaken leidde dat? Howe veel klachten werden er ingediend over discriminatie op de arbeidsmarkt? Op welke manier wordt aan de verbetering van de randvoorwaarden gewerkt? Zal de minister een initiatief nemen om praktijktests en mysterycalls meer proactief in te zetten?

03.03 Meryame Kitir (sp.a): *Onder voormalig minister Peeters werd een wettelijke basis gecreëerd voor mysterycalls in de strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt. De procedures zijn echter te zwaar en de mysterycalls kunnen enkel bij bepaalde vormen van discriminatie worden ingezet. De wet voorziet in een evaluatie een jaar na de inwerkingtreding.*

Howe veel praktijktesten werden in 2018, 2019 en 2020 uitgevoerd en hoeveel inbreuken werden geregistreerd? Howe veel sociale inspecteurs nemen die taken op zich? Welke gevolgen werden aan de inbreuken gegeven? Welke checklist wordt gebruikt voor de vereiste voorafgaande datamining? Howe veel aanvragen werden aan de arbeidsauditeurs gericht en hoeveel toestemmingen werden er gegeven? Wanneer komt de minister met de evaluatie naar het Parlement?

03.04 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): *Op 20 december 2018 trad COL 15/2013 van het College van procureurs-generaal in werking. In 2019 werden in 2 dossiers mysterycalls uitgevoerd en dit jaar zit een vijftal dossiers in de pijplijn. Door de coronacrisis staan die momenteel on hold.*

en attente.

Tous les inspecteurs de l'Inspection du travail doivent suivre une formation délivrée par Unia, puis contacter les inspecteurs de leur région qui ont suivi une formation approfondie. Ils sont actuellement 45, dont 26 ont suivi une formation spécifique pour les appels mystère.

En 2018, l'Inspection du travail a traité 45 cas liés à la législation antidiscrimination, 49 en 2019 et 9 en 2020. 13 infractions ont été constatées en 2018, 9 en 2019 et 1 en 2020. S'en sont suivis 13 avertissements pour 9 collaborateurs, 5 régularisations pour 28 travailleurs et 5 procès-verbaux pour 11 travailleurs. Par année civile, il y a eu 8 avertissements, 4 régularisations et 1 procès-verbal en 2018, 4 avertissements, 1 régularisation et 4 procès-verbaux en 2019 et pour le moment 1 avertissement en 2020.

Au total, dix plaintes pouvant donner lieu à l'ouverture d'un dossier ont été déposées. Dans un certain nombre de dossiers, l'Inspection du travail a établi un rapport administratif. C'est la procédure lorsqu'il y a trop peu d'éléments pour prouver une infraction pénale. Les informations recueillies peuvent être utiles dans le cadre d'une procédure civile ou pour trouver une solution négociée.

Jusqu'à présent, seules les bases de données accessibles aux inspecteurs sociaux ont été utilisées. Les techniques ont été fournies par les spécialistes en *datamining* de l'ONSS.

À ce jour, des demandes ont été introduites auprès de l'auditeur du travail dans quatre dossiers. Dans deux cas, une autorisation a été obtenue.

Les responsables au sein de l'Inspection du travail analysent actuellement les points à améliorer dans le cadre des appels mystère. En ce qui concerne l'évaluation, le lancement des inspections n'a eu lieu qu'en mars 2019, après les accords concernant l'autorisation de l'auditeur du travail. Entre-temps, une expérience d'un peu plus d'une année a donc pu être constituée. Sur la base d'une évaluation des points à améliorer, le prochain gouvernement devra certainement poursuivre les travaux à ce sujet. Dans l'intervalle, je suis prête à contribuer à une amélioration et un affinement de la législation.

03.05 Meryame Kitir (sp.a): Les chiffres confirment que trop d'obstacles encore empêchent l'application de la loi. J'attends avec intérêt les avis concernant notre proposition de loi pour laquelle

Alle inspecteurs van de Arbeidsinspectie moeten een opleiding van Unia volgen en vervolgens contact opnemen met de inspecteurs uit hun regio die een doorgedreven opleiding hebben gevolgd. Dat zijn er momenteel 45, van wie er 26 die een specifieke opleiding mysterycalls volgden.

In 2018 behandelde de Arbeidsinspectie 45 dossiers in verband met de antidiscriminatiewetgeving, in 2019 49 en in 2020 9. Daarbij werden 13 inbreuken vastgesteld in 2019, 9 in 2019 en 1 in 2020. Dat gaf aanleiding tot 13 waarschuwingen voor 9 medewerkers, 5 regularisaties voor 28 werknemers en 5 pv's voor 11 werknemers. Onderverdeeld per kalenderjaar waren er in 2018 8 waarschuwingen, 4 regularisaties en 1 pv, in 2019 4 waarschuwingen, 1 regularisatie en 4 pv's en in 2020 voorlopig 1 waarschuwing.

Er werden in totaal 10 klachten ingediend die de basis kunnen vormen voor een dossier. In een aantal dossiers heeft de Arbeidsinspectie een administratief verslag opgesteld. Dat gebeurt wanneer er te weinig elementen zijn om een strafrechtelijke inbreuk te bewijzen. De bijeengebrachte informatie kan nuttig zijn in het kader van een burgerrechtelijke procedure of het vinden van een onderhandelde oplossing.

Tot op heden werd enkel gebruik gemaakt van de databanken die ter beschikking staan van de sociale inspecteurs. De technieken werden aangeleverd door de dataminers van de RSZ.

Er werden tot nu toe aanvragen ingediend bij de arbeidsauditeur in vier dossiers. In twee gevallen werd de toestemming verkregen.

De verantwoordelijken bij de Arbeidsinspectie analyseren momenteel de aandachtspunten in het kader van de mysterycalls. Wat de evaluatie betreft, gebeurde de opstart van de inspecties pas in maart 2019, na de afspraken rond de toestemming van de arbeidsauditeur. Intussen is er dus iets meer dan een jaar ervaring. Op grond van een evaluatie van de aandachtspunten moet een volgende regering hieraan zeker verder werken. Ik ben ondertussen bereid mee te werken aan een verdere verbetering en verfijning van de wetgeving.

03.05 Meryame Kitir (sp.a): De cijfers bevestigen dat er nog te veel drempels zijn voor de toepassing van de wet. Ik kijk uit naar de adviezen over ons wetsvoorstel waarvoor wij de urgentie hebben

nous avons obtenu l'urgence. Nous reprendrons la discussion à ce sujet en septembre.

03.06 Nahima Lanjri (CD&V): Je me réjouis d'entendre que la ministre entend poursuivre la lutte contre les discriminations et qu'il sera enfin procédé à une évaluation. Le nombre de dossiers reste toutefois peu élevé et nous devons éliminer les goulets. Je suis convaincue que la ministre est prête à collaborer à un affinement de la législation, sur la base des propositions de loi qui ont été déposées.

03.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Les goulets d'étranglement découlent des conditions cumulatives, qu'il nous faut réexaminer, de même que les critères relevant du droit civil, en vue d'autoriser aussi les appels mystère pour débusquer les discriminations liées à l'âge, par exemple. Un rapport écrit de l'évaluation sera-t-il disponible?

03.08 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Il serait difficile de rédiger un rapport sur la base de quatre dossiers. Les chiffres démontrent à suffisance que les verrous intégrés sont trop nombreux. Je propose que le Parlement mène le débat en s'appuyant sur les avis recueillis et les réponses d'aujourd'hui.

L'incident est clos.

04 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le travail étudiant sans contrat" (55007016C)

04.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Une enquête réalisée par Randstad auprès de 1 500 étudiants a montré qu'une proportion importante d'entre eux travaillait sans contrat de travail et, dès lors, sans connaissance suffisante du droit du travail. La plupart travaillaient dans l'horeca ou dans de petites entreprises. Les assouplissements pour les étudiants au 1^{er} janvier 2017 n'ont pas amélioré la situation.

Celle-ci a-t-elle fait l'objet de contrôles en 2019? Combien et dans quels secteurs? Les services d'inspection confirment-ils la tendance qui ressort de l'enquête de Randstad? Des actions spéciales seront-elles entreprises à la suite de ces constats?

04.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Plusieurs services d'inspection dont l'Inspection du travail, le Service de contrôle des lois sociales du SPF ETCS et l'inspection de l'ONSS contrôlent

gekregeen. We zullen de bespreking hierover in september weer opstarten.

03.06 Nahima Lanjri (CD&V): Ik ben blij dat de minister de strijd tegen discriminatie wil voortzetten en dat de evaluatie er eindelijk komt. Het aantal dossiers blijft erg beperkt en we moeten de bottlenecks wegnemen. Ik ben er zeker van dat de minister wil meewerken aan een verdere verfijning van de wetgeving, op basis van de ingediende wetsvoorstellen.

03.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): De bottlenecks zijn een gevolg van de cumulatieve voorwaarden en die moeten we herbekijken, net als de burgerrechtelijke criteria, zodat mysterycalls bijvoorbeeld ook zouden kunnen ingezet worden voor leeftijdsdiscriminatie. Komt er nog een schriftelijk verslag van de evaluatie?

03.08 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Op basis van vier dossiers kan men moeilijk een verslag opstellen. De cijfers maken voldoende duidelijk dat er te veel grendels zijn ingebouwd. Ik stel voor dat het Parlement het debat voert op basis van de aangevraagde adviezen en de antwoorden van vandaag.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De studentenarbeid zonder overeenkomst" (55007016C)

04.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Uit een bevraging van het HR-bedrijf Randstad bij 1.500 studenten bleek dat een aanzienlijk deel onder hen werkte zonder een contract en bijgevolg zonder voldoende kennis over de arbeidsbepalingen. De meesten onder hen werkten in de horeca of in kleine bedrijven. De versoepelingen voor studenten per 1 januari 2017 hebben daarin geen verbetering gebracht.

Werden hierop in 2019 controles uitgevoerd? Hoeveel en in welke sectoren? Kunnen de inspectiediensten de trends uit de enquête van Randstad bevestigen? Zullen naar aanleiding van deze bevindingen specifieke acties worden ondernomen?

04.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): De controle op de inschrijving en aangifte van studenten aan de RSZ gebeurt door verschillende inspectiediensten, waaronder de Arbeidsinspectie,

l'inscription et la déclaration des étudiants à l'ONSS. En 2019, 1 203 travailleurs étudiants ont été contrôlés, parmi lesquels 86 mineurs. Au total, 258 infractions ont été constatées et 41 procès-verbaux ayant trait à 88 travailleurs ont été dressés: ce qui représente une infraction grave pour environ 1 étudiant sur 13. Je précise qu'il s'agissait de contrôles extrêmement ciblés dans des secteurs sur lesquels planaient déjà des suspicions de travail au noir. Les étudiants et les employeurs peuvent consulter le solde personnel de journées de prestation dans l'application mobile de l'ONSS Student@Work, mais un contrat écrit reste toujours obligatoire.

Le Service de contrôle des lois sociales (SCLS) enregistre très peu de plaintes de la part d'étudiants et les plaintes éventuelles portent généralement sur l'absence de paiement ou le paiement insuffisant du salaire ou d'heures supplémentaires. En 2018, 13 dossiers d'étudiants ont été traités et 17 en 2019. En 2020, le SCLS n'a prévu aucune action visant les étudiants, mais à ma demande, nous chargerons néanmoins les inspecteurs sociaux d'être particulièrement attentifs au travail étudiant lors de leurs contrôles.

04.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): La ministre confirme les chiffres publiés par Randstad, qui concernent des secteurs sensibles à la fraude. Je me félicite d'entendre que les services d'inspection s'intéresseront encore à ce problème cette année. Il est important que les étudiants puissent avoir un premier contact avec le marché du travail, mais ce contact doit avoir lieu sous un statut qui protège les intéressés et dans le respect des lois sur le travail.

L'incident est clos.

05 Question de Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les services offerts par l'ONEM" (55007165C)

05.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Il nous revient que la communication de l'ONEM souffre d'un manque de lisibilité. Les courriers sont rédigés dans un jargon bureaucratique. La ministre prendra-t-elle des initiatives pour remédier à ce problème? Les collaborateurs de l'ONEM doivent-ils suivre une formation en matière de communication claire et accessible?*

Certains délais ne peuvent pas être respectés en raison des retards chez bpost. Une organisation plus efficace est-elle envisageable?

05.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): L'ONEM est conscient de l'importance de l'usage

de la dienst Toezicht op Sociale Wetten van de FOD WASO en de RSZ-inspectie. In 2019 werden er 1.203 werkende studenten gecontroleerd, waaronder 86 minderjarigen. Er werden 258 inbreuken werden vastgesteld en 41 processen-verbaal opgesteld jegens 88 werknemers: dit betekent een zware inbreuk voor zowat 1 op 13 studenten. Dit waren wel heel gerichte controles in sectoren waar er al een vermoeden was van zwartwerk. Studenten en werkgevers kunnen het eigen saldo van studentendagen controleren in de RSZ-applicatie Student@Work, maar een schriftelijk contract is altijd vereist.

De dienst Toezicht op Sociale Wetten (TSW) ontvangt heel weinig klachten van studenten en meestal gaat het dan om niet of te weinig betaling van loon of overuren. In 2018 werden 13 en in 2019 17 studentendossiers behandeld. TSW heeft in 2020 geen acties gepland naar studenten toe, maar op mijn vraag zullen we de sociale inspecteurs toch opdragen om hiervoor bijzondere aandacht te hebben bij hun controles.

04.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): De minister bevestigt de cijfers van Randstad, die gericht zijn op fraudegevoelige sectoren. Ik ben blij dat de inspectiediensten hieraan ook dit jaar aandacht zullen besteden. Voor studenten is een eerste contact met de arbeidsmarkt belangrijk, maar dat moet wel gebeuren binnen een beschermd statuut en met naleving van alle arbeidswetten.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De dienstverlening van de RVA" (55007165C)

05.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Wij vangen signalen op over een gebrekkige communicatie door de RVA. De brieven zijn opgesteld in een bureaucratische taal. Zal de minister initiatieven nemen om dat te verbeteren? Krijgen de medewerkers een vorming over een laagdrempelige en duidelijke communicatie?*

Door de vertragingen bij bpost kunnen sommige deadlines niet nageleefd worden. Kan dat efficiënter georganiseerd worden?

05.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): De RVA is zich ervan bewust dat een duidelijk en niet-

d'un langage clair et non formel. La complexité de la réglementation empêche cependant souvent une clarification simpliste. Les collaborateurs de l'ONEM suivent des formations en lisibilité de l'information. En 2018, un guide stylistique avec des conseils pour la rédaction de courriels et de lettres en réponse à une question formulée par un client a été élaboré. Des modèles de langage simple ont également été conçus et un service Lisibilité a été créé. Depuis 2006, l'ONEM s'est adjoint la collaboration d'un expert de terrain en matière de pauvreté. J'ai informé l'ONEM de la possibilité de recourir aux tests mis au point par Wablieft, une association flamande qui milite en faveur de l'utilisation d'un langage accessible à tous.

L'ONEM est strictement lié par l'ordonnance RGPD et doit suivre les procédures écrites. L'ONEM ne peut communiquer de données personnelles par mail ou par téléphone. Les réponses de l'ONEM sont envoyées tant par courrier ordinaire que par la voie électronique. En 2012, l'ONEM a fait œuvre de pionnier s'agissant de l'utilisation de la eBox, la boîte aux lettres digitale des organismes de sécurité sociale. L'utilisation de pareils instruments pose toutefois des difficultés pour un public peu scolarisé. Il existe également une variante électronique pour toutes les procédures écrites.

05.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Je tiens à remercier les membres du personnel de l'ONEM pour le travail de titans qu'ils ont abattu ces derniers mois. Il est positif que pas mal d'initiatives aient déjà été prises et que la ministre attirera l'attention de l'ONEM sur l'épreuve de lisibilité.

L'incident est clos.

06 Question de Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La demande de la prime syndicale par voie numérique" (55007166C)

06.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Bien que la crise du coronavirus ait engendré une progression très rapide de la numérisation dans de nombreux secteurs au cours des derniers mois, la prime syndicale ne peut toujours pas être demandée par voie électronique.*

Eu égard à l'actuelle situation exceptionnelle, les syndicats peuvent-ils également accepter les demandes de prime syndicale envoyées sous forme numérique? Les processus de travail seront-ils adaptés de telle sorte qu'une demande numérique soit dorénavant toujours possible?

06.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais):

formeel taalgebruik belangrijk is. De complexe reglementering kan echter vaak niet op eenvoudige wijze verduidelijkt worden. De medewerkers van de RVA krijgen wel opleidingen in leesbaarheid. In 2018 werd een stijlgids verspreid met tips over het opstellen van e-mails en brieven in antwoord op een vraag van een klant. Er werden ook templates ontwikkeld met een eenvoudig taalgebruik. Er werd tevens een dienst Leesbaarheid opgericht. Sinds 2006 heeft de RVA een ervaringsdeskundige in armoedeproblematiek in dienst. Ik heb de RVA ingelicht over de mogelijkheid om een Wablieft-toets te gebruiken.

De RVA is strikt gebonden aan de GDPR-verordening en moet schriftelijke procedures volgen. De RVA mag geen privégegevens communiceren via mail of telefoon. De antwoorden van de RVA worden zowel per brief als elektronisch verstuurd. De RVA was in 2012 pionier in het gebruik van de eBox, de digitale brievenbus van socialezekerheidsinstellingen. Er zijn echter sociale drempels om dergelijke instrumenten te gebruiken. Voor alle schriftelijke procedures bestaat er ook een elektronische variant.

05.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ik wil de medewerkers van de RVA bedanken voor de tonnen werk die ze de voorbije maanden verricht hebben. Het is goed dat er al heel wat gebeurd is en dat de minister de RVA zal wijzen op de Wablieft-toets.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De digitale aanvraag van de syndicale premie" (55007166C)

06.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *De coronacrisis heeft er de voorbije maanden voor gezorgd dat de digitalisering in vele sectoren er heel snel is op vooruitgegaan, maar de aanvraag van de syndicale premie kan nog steeds niet digitaal.*

Kunnen de vakbonden, gezien de huidige uitzonderlijke situatie tijdens de coronacrisis, ook digitaal ingestuurde aanvragen voor de syndicale premie aanvaarden? Zullen de werkprocessen worden aangepast, zodat een digitale aanvraag altijd mogelijk wordt?

06.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Over

Les accords et les règlements en matière de primes syndicales sont négociés dans le secteur privé. Les partenaires sociaux les entérinent à l'échelon sectoriel. L'administration et le financement font généralement l'objet d'un règlement collectif par le biais d'un fonds sectoriel et sont gérés de façon autonome par ces partenaires sociaux. L'État se charge uniquement d'organiser l'exonération fiscale et parafiscale jusqu'à un plafond.

De grandes différences existent sur le plan du traitement administratif par secteur: automatiquement, avec un bic et du papier ou par courriel. Nous sommes bien sûr partisans de procédures simples. Si une adaptation des procédures à court terme ne devait pas être possible dans certains secteurs, il pourrait être envisagé le cas échéant d'adapter la date d'introduction. L'initiative appartient surtout aux partenaires sociaux. Nous avons déjà enregistré des avancées majeures dans le cadre des CCT.

06.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Des avancées majeures peuvent encore être engrangées pour le secteur public.

L'incident est clos.

07 Question de Samuel Cogolati à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La suppression de 32 emplois sur le site d'ArcelorMittal à Marchin" (55007299C)

07.01 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Le 18 juin, ArcelorMittal a annoncé lors d'un conseil d'entreprise une restructuration du site de Marchin. Sur les 50 emplois temps plein, il n'en restera plus que 18 d'ici 2021.

La procédure Renault est-elle appliquée? L'employeur a-t-il annoncé cette restructuration au SPF Emploi? Pour quelle raison ArcelorMittal souhaite-t-il licencier plus de la moitié du personnel du site? Quels sont les engagements de maintien de l'activité sur le site? Quelles sont les aides publiques accordées à ArcelorMittal en Belgique? Comment comptez-vous limiter les licenciements secs? Le SPF Emploi souhaite-t-il intervenir pour déterminer les modalités de reclassement des travailleurs? Comment conserver les contrats temporaires touchés par cette réorganisation? Quelles sont les opportunités de reclassement sur d'autres sites d'ArcelorMittal?

07.02 Nathalie Muylle, ministre (en français): Le SPF Emploi n'a pas reçu d'annonce de licenciement collectif de la part d'ArcelorMittal.

afspraken en regelingen inzake een syndicale premie wordt in de private sector onderhandeld en dit wordt door de sociale partners op sectoraal niveau vastgelegd. Administratie en financiering worden meestal collectief geregeld via een sectoraal fonds en autonoom beheerd door deze sociale partners. Vanuit de overheid wordt enkel de fiscale en parafiscale vrijstelling tot een maximumbedrag georganiseerd.

Er bestaan grote verschillen in de administratieve afhandeling per sector: automatisch, met pen of papier of per mail. Wij zijn uiteraard voorstander van eenvoudige procedures. Zou in bepaalde sectoren een aanpassing van de procedures op korte termijn niet mogelijk zijn, kan er eventueel worden overwogen om de datum van indiening aan te passen. Het initiatief ligt vooral bij de sociale partners. In het kader van cao's hebben wij al belangrijke stappen vooruit gezet.

06.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ook voor de openbare sector kunnen er nog stappen vooruit worden gezet.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Samuel Cogolati aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het schrappen van 32 jobs op de site van ArcelorMittal in Marchin" (55007299C)

07.01 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Op 18 juni kondigde ArcelorMittal tijdens een ondernemingsraad een herstructurering van de site in Marchin aan. Tegen 2021 zullen er nog maar 18 van de 50 voltijdse banen overblijven.

Wordt de wet-Renault toegepast? Heeft de werkgever de FOD Werkgelegenheid op de hoogte gebracht van die herstructurering? Waarom wil ArcelorMittal meer dan de helft van het personeel op die site ontslaan? Welke verbintenissen gaat het bedrijf aan om de activiteit op de site te behouden? Welke overheidssteun heeft ArcelorMittal in ons land gekregen? Hoe zult u de naakte ontslagen beperken? Zal de FOD Werkgelegenheid de modaliteiten voor de herinschakeling van de werknemers vastleggen? Hoe kunnen de tijdelijke overeenkomsten die getroffen worden door deze reorganisatie gehandhaafd worden? Welke kansen hebben de werknemers om ingeschakeld te worden op andere sites van ArcelorMittal?

07.02 Minister Nathalie Muylle (Frans): De FOD Werkgelegenheid heeft geen mededeling ontvangen van ArcelorMittal over een collectief

ontslag.

ArcelorMittal a annoncé sa décision de dédier le site de Marchin à la production de produits spécifiques nécessitant moins de personnel. L'entreprise s'est engagée à reclasser les travailleurs excédentaires sur ses autres sites. Le SPF est disposé à accompagner cette réorganisation si nécessaire.

ArcelorMittal heeft aangekondigd dat het besloten heeft in de vestiging te Marchin alleen nog specifieke producten te vervaardigen waarvoor er minder personeel nodig is. Het bedrijf heeft zich ertoe verbonden om de overtoollige werknemers naar zijn andere vestigingen te herplaatsen. De FOD is bereid om die reorganisatie indien nodig te begeleiden.

07.03 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Cette annonce a pourtant été faite aux travailleurs. Empêché d'annoncer des licenciements pendant cinq ans sous peine de perdre les aides de la Région wallonne, ArcelorMittal décide de réduire les effectifs une fois ce délai écoulé. C'est une attitude déplorable!

07.03 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Die aankondiging werd nochtans aan de werknemers gedaan. ArcelorMittal kon vijf jaar lang geen ontslagen aankondigen omdat het anders de steun van het Waals Gewest moest terugbetalen en beslist nu, na het verstrijken van die periode, om in het personeelsbestand te snijden. Dat is zeer deplorabel!

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

08 Questions jointes de

- **Katrien Houtmeyers à Nathalie Muylle** (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le chômage temporaire" (55007341C)
- **Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle** (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'accord du Groupe des 10 sur la prolongation des mesures de crise jusqu'au 31 décembre" (55007436C)

08 Samengevoegde vragen van

- **Katrien Houtmeyers aan Nathalie Muylle** (Werk, Economie en Consumenten) over "Tijdelijke werkloosheid" (55007341C)
- **Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle** (Werk, Economie en Consumenten) over "Het akkoord van de Groep van Tien over de verlenging van de crisismaatregelen tot 31 december" (55007436C)

Présidente: Ellen Samyn

Voorzitter: Ellen Samyn

08.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le 18 juin 2020, le Groupe des 10 a demandé la prolongation jusqu'au 31 décembre 2020 d'un certain nombre de mesures de crise, dont le régime de chômage temporaire pour force majeure en raison du coronavirus pour les entreprises qui y ont eu recours pendant au moins une journée durant la période de mars au 20 juin 2020.

08.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Op 18 juni 2020 vroeg de Groep van Tien om een aantal crisismaatregelen te verlengen tot 31 december 2020, waaronder het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona voor ondernemingen die daar van maart tot 20 juni 2020 minstens één dag gebruik van maakten.

Quel a été le résultat de la concertation à ce sujet entre le Groupe des 10 et le gouvernement?

Wat was het resultaat van het overleg hierover tussen de Groep van Tien en de regering?

08.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Ce point a aussi été évoqué hier en commission COVID-19. Après la concertation organisée hier entre les ministres de l'Emploi, des Affaires sociales et des Classes moyennes, d'une part, et le Groupe des 10, d'autre part, il a été décidé que le gouvernement ne reviendra pas sur la prolongation des mesures prises dans le cadre des arrêtés royaux n° 37, 45 et 46. Le groupe de travail technique a conclu en revanche un accord, le 8 juillet, sur la prolongation des mesures relatives au chômage technique lié à la crise du coronavirus jusqu'à la fin de l'année pour les secteurs touchés

08.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Dit kwam gisteren ook al aan bod in de COVID-19-commissie. Na het overleg van 7 juli tussen de ministers van Werk, Sociale Zaken en Middenstand en de Groep van Tien werd beslist dat de regering niet zal terugkomen op de verlenging van de maatregelen in de KB's nr. 37, 45 en 46. Op de technische werkgroep van 8 juli werd wel een akkoord bereikt over de verlenging van de tijdelijke werkloosheid corona tot eind dit jaar voor de sectoren die gevat zijn door een beslissing van de Nationale Veiligheidsraad en bedrijven die 20 % tijdelijke werkloosheid kunnen aantonen. Het KB ter

par une décision du Conseil national de sécurité et pour les entreprises pouvant démontrer un taux de chômage temporaire de 20 %. L'arrêté royal en question est prêt à être soumis à la signature royale.

Le Groupe des 10 formulera également, par l'entremise du CNT, une proposition relative au coût de l'assimilation des jours de chômage temporaire pour cause de force majeure.

Concernant les deux jours de formation, il a été décidé que l'offre proposée aux chômeurs temporaires par les services d'emploi régionaux sera prise en compte à cet égard.

08.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Ma question portait aussi sur la dégressivité et sur les périodes relatives à l'allocation d'insertion. Ce dernier point a déjà été réglé pour le statut des artistes mais pas dans les autres cas. Je me demande pourquoi l'équilibre du Groupe des 10 a été abandonné dans ce domaine?

08.04 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Je n'ai pas encore parlé d'un équilibre. Nous avons cherché une solution pour la prolongation du chômage temporaire au niveau des entreprises. La prolongation de la dégressivité est liée à l'assimilation des jours de vacances et le CNT tente actuellement de trouver une solution équilibrée pour résoudre ce problème.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55007417C et 55007428C de Mme Leroy sont transformées en questions écrites.

09 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'adaptation l'an prochain du congé parental à l'enseignement à distance" (55007451C)

09.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Selon le scénario prévu pour la reprise de l'enseignement le 1^{er} septembre, les écoliers de l'enseignement secondaire iront à l'école quatre jours par semaine au lieu de cinq et suivront un enseignement à distance le mercredi. En raison de la limite d'âge, les parents de ces enfants ne peuvent pas prendre de congé parental ni de crédit-temps. Acerta propose de porter la limite d'âge à 15 ou 18 ans.

Que pense la ministre de cette proposition? Le congé parental corona sera-t-il prolongé?

zake ligt voor ondertekening bij de Koning.

De Groep van Tien zal via de NAR ook nog een voorstel doen over de kosten van de gelijkstelling van de dagen van tijdelijke werkloosheid overmacht voor de jaarlijkse vakantie.

Over de twee dagen vorming werd beslist dat het aanbod voor tijdelijke werklozen van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling hiervoor in aanmerking komen.

08.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): De vraag ging ook over de degressiviteit en de periodes van de inschakelingsuitkering. Dat laatste werd al geregeld voor het kunstenaarsstatuut, maar niet voor anderen. Ik vraag me af waarom het evenwicht van de Groep van Tien op dat vlak werd verlaten?

08.04 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Ik sprak nog niet over een evenwicht. We zochten een oplossing voor de verlenging van de tijdelijke werkloosheid op bedrijfsniveau. De verlenging van de degressiviteit is gekoppeld aan de gelijkstelling van de vakantiedagen, waarvoor de NAR een evenwichtige oplossing zoekt.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 55007417C en 55007428C van mevrouw Leroy werden omgezet in schriftelijke vragen.

09 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De aanpassing volgend jaar van het ouderschapsverlof aan het afstandsonderwijs" (55007451C)

09.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Volgens het scenario voor de opstart van het onderwijs op 1 september zullen scholieren uit het middelbaar onderwijs vier in plaats van vijf dagen per week naar school gaan en op woensdag afstandsonderwijs volgen. Omwille van de leeftijdsgrens kunnen de ouders van deze kinderen geen ouderschapsverlof of tijdscrediet opnemen. Acerta stelt voor om de leeftijdsgrens op te trekken naar 15 of 18 jaar.

Wat denkt de minister over dit voorstel? Zal het corona-ouderschapsverlof verlengd worden?

09.02 **Nathalie Muylle**, ministre (*en néerlandais*): Le scénario pour la prochaine année scolaire a été convenu entre le ministre flamand de l'Enseignement et les organisations faïtières de l'enseignement. Le niveau fédéral n'a pas été consulté ni informé, de sorte que nous n'avons pas pu mener une politique en fonction de ce scénario.

En temps normal, les enfants sont également à la maison le mercredi après-midi. Le télétravail peut aussi être une piste de solution. Les partenaires sociaux sont libres de discuter au sein du CNT du relèvement de la limite d'âge pour le crédit-temps.

09.03 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): À époque exceptionnelle, mesures exceptionnelles. Je regrette qu'aucune solution n'ait été élaborée pour cette situation. Certains parents ont déjà combiné différents régimes de congé pour combler la période actuelle et n'ont plus de congé disponible. Le congé parental corona peut encore être prolongé jusqu'en décembre ou aussi longtemps que nécessaire. Les jeunes adolescents, en particulier, ont encore besoin du soutien de leurs parents.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55007555C de Mme Hanus est transformée en question écrite.

10 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La réduction des primes de fin d'année des aides-ménagères" (55007556C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prime de fin d'année des aides ménagères" (55007899C)

10.01 **Sophie Thémont** (PS): *Des travailleuses des titres-services seront touchées lors du versement de leur prime de fin d'année. Pour en bénéficier, il faut avoir travaillé au moins 65 jours dans ce secteur durant la période de référence. Or, les jours de chômage temporaire pour force majeure ne sont pas assimilés à des jours prestés. Celles qui ont commencé à travailler en 2020 ne rempliront pas les conditions.*

Or, cette prime pour une aide-ménagère à temps plein s'élève à plus de 1 000 euros bruts! La rentabilité des entreprises ne peut prévaloir sur les responsabilités sociales.

09.02 Minister **Nathalie Muylle** (*Nederlands*): Het scenario voor volgend schooljaar werd afgesproken tussen de Vlaamse minister van Onderwijs en de onderwijskoepels. De federale overheid werd niet geconsulteerd of geïnformeerd, waardoor we ook geen beleid konden voeren in functie van dit scenario.

In normale periodes zijn kinderen op woensdagmiddag ook thuis. Telewerk kan ook soelaas bieden. De sociale partners zijn vrij om in de NAR de verhoging van de leeftijdsgrens voor tijdskrediet te bespreken.

09.03 **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Bijzondere tijden vragen om bijzondere maatregelen. Ik betreur het dat er hiervoor geen regeling werd uitgewerkt. Sommige ouders hebben al verschillende verlofstelsels gecombineerd om de huidige periode te overbruggen en hebben geen verlof meer over. Het corona-ouderschapsverlof kan nog verlengd worden tot december of zolang het nodig is. Zeker jonge tieners hebben nog ondersteuning van hun ouders nodig.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vraag nr. 55007555C van mevrouw Hanus wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

10 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De lagere eindejaarspremie voor huishoudhulpen" (55007556C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De eindejaarspremie van huishoudhulpen" (55007899C)

10.01 **Sophie Thémont** (PS): *Sommige werknemers in het dienstenchequesysteem zullen benadeeld worden in het kader van de storting van de eindejaarspremie. Om voor een eindejaarspremie in aanmerking te komen, moeten ze tijdens de referentieperiode minstens 65 dagen in die sector gewerkt hebben. De dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht worden echter niet gelijkgesteld aan gewerkte dagen. De werknemers die in 2020 in het systeem aan de slag zijn gegaan voldoen niet aan de voorwaarden.*

Die premie bedraagt voor een voltijdse huishoudhulp evenwel meer dan 1.000 euro bruto! De rendabiliteit van de ondernemingen mag niet de overhand nemen op de sociale verantwoordelijkheden.

Envisagez-vous quelque chose pour que ces travailleuses perçoivent leur prime?

Zult u iets ondernemen om ervoor te zorgen dat de betrokken werknemers toch hun eindejaarspremie ontvangen?

10.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Pour pouvoir bénéficier d'une prime de fin d'année, les travailleurs du secteur des titres-services doivent avoir travaillé 65 jours au moins de juillet 2019 à juin 2020. Les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure n'étant pas assimilés à des jours prestés, ce sont surtout les travailleurs qui n'ont commencé à travailler dans ce secteur que cette année qui risquent d'être privés de prime de fin d'année. Par ailleurs, chaque mois de chômage temporaire donne lieu à une diminution d'environ 50 euros du montant de la prime de fin d'année, en plus de l'énorme perte de salaire subie en mars, avril et mai. Il s'agit souvent de familles monoparentales.*

10.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Voor een eindejaarspremie moeten werknemers uit de dienstenchequesector minstens 65 dagen hebben gewerkt van juli 2019 tot juni 2020. De dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona worden niet gelijkgesteld aan gewerkte dagen, waardoor vooral werknemers die pas dit jaar in die sector zijn beginnen werken, geen eindejaarspremie dreigen te krijgen. Daarnaast leidt elke maand tijdelijke werkloosheid tot een daling van ongeveer 50 euro van het bedrag van de eindejaarspremie, boven op het enorm loonverlies in maart, april en mei. Het gaat vaak om eenoudergezinnen.*

Que va entreprendre la ministre afin de garantir une prime de fin d'année décente aux aides ménagères?

Wat zal de minister doen om de huishoudhulpen een fatsoenlijke eindejaarspremie te garanderen?

10.03 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): *Les primes de fin d'année et autres primes annuelles ne sont pas régies par la loi mais généralement accordées en vertu d'une CCT sectorielle. Les éventuelles modifications des modalités d'application peuvent également être déterminées au niveau sectoriel. Il n'existe pas de loi qui les régle de manière intersectorielle.*

10.03 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): *De eindejaars- en andere jaarlijkse premies worden niet wettelijk geregeld, maar worden meestal toegekend door een sectorale cao. Ook eventuele wijzigingen aan de toepassingsmodaliteiten kunnen op sectoraal niveau worden bepaald. Er is niet in wetgeving voorzien die hierop ingrijpt op intersectoraal niveau.*

(En français) Avant la crise, des secteurs prévoyaient déjà d'assimiler les périodes de chômage temporaire pour verser la prime de fin d'année. Et huit commissions paritaires ont conclu une convention collective assimilant ce chômage résultant du coronavirus aux périodes travaillées.

(Frans) Vóór de crisis waren bepaalde sectoren al van plan om periodes van tijdelijke werkloosheid als gelijkgestelde periodes te beschouwen voor de betaling van de eindejaarspremie. Daarnaast zijn er acht paritaire comités die een collectieve overeenkomst hebben gesloten om die werkloosheidsperiode ten gevolge van de coronacrisis met gewerkte periodes gelijk te stellen.

(En néerlandais) La prime annuelle de la commission paritaire 322.01 est octroyée par le secteur depuis 2016 par le biais d'une convention collective négociée de manière autonome. Le montant de la prime de fin d'année est porté à 4,5 % de la rémunération brute versée au travailleur sur une base annuelle pendant la période de référence.

(Nederlands) De jaarlijkse premie in het paritair comité 322.01 wordt sinds 2016 door de sector toegekend via een autonoom onderhandelde collectieve overeenkomst. Het bedrag van de eindejaarsbonus wordt verhoogd tot 4,5 % van de brutobezoldiging die op jaarbasis aan de werknemer wordt betaald tijdens de referentieperiode.

(En français) La prime est octroyée en décembre selon les modalités du conseil d'administration du fonds. Aucune convention collective n'a été conclue dans la commission paritaire pour assimiler le chômage temporaire pour cause de coronavirus à du chômage économique ou des jours de travail.

(Frans) De premie wordt in september toegekend volgens de modaliteiten van de raad van bestuur van het fonds. In het paritair comité werden er geen collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten waarmee de tijdelijke werkloosheid wegens de coronapandemie met economische werkloosheid of

met gewerkte dagen gelijkgesteld wordt.

(En néerlandais) Les négociations relatives aux conditions salariales, dont font partie les primes de fin d'année, relevant des compétences autonomes des partenaires sociaux, aucune intervention de ma part ne s'indique, d'autant qu'il s'agit de primes de fin d'année sectorielles.

(Nederlands) Aangezien de onderhandelingen over de loonvoorwaarden, waar de eindejaarspremie deel van uitmaakt, tot de autonome bevoegdheden van de sociale partners behoren, is het niet aangewezen dat ik zou ingrijpen, temeer daar het hier gaat over sectorale eindejaarspremies.

10.04 Sophie Thémont (PS): Pour beaucoup de ces personnes, cette prime est nécessaire; et si ceci doit être réglé par niveau sectoriel, les aides-ménagères ne sont pas responsables de cette crise. Il ne faut pas les pénaliser plus!

10.04 Sophie Thémont (PS): Voor vele betrokkenen is die premie nodig, en als dit op sectoraal niveau moet geregeld worden zijn de poetshulpen niet verantwoordelijk voor deze crisis. Men moet ze niet nog meer benadelen!

10.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): En raison de la crise, les aides ménagères ont déjà subi une énorme perte de revenus. Il s'agit souvent de femmes isolées qui travaillent à temps partiel. Si elles sont mises au chômage un certain temps, elles ne parviennent tout simplement plus à nouer les deux bouts. Elles se voient en outre encore pénalisées au niveau de la prime de fin d'année.

10.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): De huishoudhulpen hebben door de crisis al een enorm inkomensverlies geleden. Veelal gaat het om alleenstaande vrouwen die deeltijds werken. Als zij enige tijd op werkloosheid worden gezet, kunnen zij gewoonweg niet meer rondkomen. Daarenboven worden zij op het einde van het jaar nog eens gestraft.

Nous ne pouvons qu'appeler les employeurs et le secteur à bien réfléchir au problème, surtout s'ils veulent préserver l'attractivité du métier.

We kunnen alleen maar de werkgevers en de sector oproepen om daar goed over na te denken, zeker wanneer zij het beroep aantrekkelijk willen houden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

11 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les constats du Bureau du Plan relatifs au taux de chômage" (55007634C)
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le rapport du Bureau du Plan sur l'impact de la crise du coronavirus sur l'activité économique belge" (55007947C)

11 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De bevindingen van het Planbureau over de werkloosheidsgraad" (55007634C)
- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het rapport van het Planbureau over de impact van de coronacrisis op de Belgische economie" (55007947C)

11.01 Björn Anseeuw (N-VA): Le Bureau du Plan s'attend à une augmentation du taux de chômage et prévoit qu'il faudra au moins cinq ans avant que nous retrouvions le niveau qui préexistait à la crise du coronavirus. Aujourd'hui, le chômage temporaire permet encore d'enrayer les licenciements mais l'année prochaine, cet effet ne sera révolu. Ce n'est qu'en 2025 que les activités dans le secteur privé reviendront à leur niveau d'avant la crise.

11.01 Björn Anseeuw (N-VA): Het Planbureau verwacht een stijging van de werkloosheidsgraad en voorspelt dat het minstens vijf jaar zal duren vooraleer we terug het niveau van voor de coronacrisis zullen bereiken. Vandaag remt de tijdelijke werkloosheid het aantal ontslagen nog af, maar volgend jaar zal dat effect uitgewerkt zijn. Het niveau van activiteit in de private sector zal pas in 2025 terug het precoronaniveau halen.

Quelles conclusions la ministre tire-t-elle de cette analyse? Quelles mesures structurelles peuvent être prises? Les mesures temporaires liées à la crise entraînent-elles, sans que nous le voulions, une augmentation du nombre de chômeurs?

Welke conclusies trekt de minister? Welke structurele maatregelen kunnen er genomen worden? Zorgen de tijdelijke crisismaatregelen ongewild voor een stijging van het aantal werklozen?

11.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): L'analyse du Bureau fédéral du Plan ne diffère pas substantiellement d'autres prévisions. Le marché du travail risque de connaître une situation particulièrement difficile en 2020 et 2021. Le chômage a baissé en mars et a légèrement augmenté en avril, à la suite des mesures sanitaires. L'impact sur le chômage aurait toutefois dû s'amplifier à partir du mois de mai. Il semble cependant que le chômage temporaire remplisse parfaitement son rôle d'amortisseur et que seul un petit groupe de chômeurs temporaires glisse vers le chômage complet.

Une relance économique rapide semble plus importante que des mesures additionnelles en matière d'emploi pour limiter la hausse du nombre de chômeurs. Il importe néanmoins d'accompagner les chômeurs le plus rapidement possible, afin de les aider à retrouver un emploi durable. Dans ce cadre, nous devons miser sur des apprentissages et des formations adaptés aux besoins existants ou émergents.

Il est évident que le chômage temporaire et le droit passerelle ont ralenti la progression du chômage. La hausse du chômage est bien plus spectaculaire dans des pays qui, comme les États-Unis, ne disposent pas de régimes comparables. L'impact des mesures va diminuer progressivement. Certaines entreprises devront finalement se résoudre à licencier du personnel. Cela ne signifie pas pour autant que la politique menée ait favorisé le chômage.

Les prévisions du Bureau fédéral du Plan sont prises en considération lors de l'élaboration de la politique et de l'ajustement des mesures. Le Bureau a toutefois souligné lui-même les énormes incertitudes qui entourent ses prévisions. Il faut être en mesure de réagir prestement à l'évolution de la situation. Il est impossible d'estimer à l'avance l'impact des mesures.

11.03 Björn Anseeuw (N-VA): Il reste à savoir quelles mesures nous pouvons prendre pour accélérer la relance économique. Le chômage temporaire devra faire l'objet d'une évaluation. Certaines entreprises auraient aussi connu des difficultés sans la crise sanitaire et peuvent désormais faire face grâce aux mesures qui ont été prises. Il est utile de recourir à une application plus ciblée des mesures. Le niveau d'investissement est au plus bas. Les pouvoirs publics auront un rôle à jouer à cet égard dans les années à venir.

L'incident est clos.

11.02 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): De analyse van het Planbureau ligt in de lijn van andere voorspellingen. De jaren 2020 en 2021 dreigen bijzonder moeilijk te worden voor de arbeidsmarkt. Door de sanitaire maatregelen daalde de werkloosheid in maart en steeg ze licht in april. Vanaf mei zou er wel een grotere impact zijn op de werkloosheid. Het lijkt er wel op dat de tijdelijke werkloosheid haar bufferfunctie goed vervult en dat er maar een kleine groep van de tijdelijk werklozen doorstromen naar de volledige werkloosheid.

Om de stijging van de werkloosheid binnen de perken te houden, lijkt een snelle economische heropleving belangrijker dan bijkomende arbeidsmaatregelen. Werklozen moeten wel zo snel mogelijk begeleiding krijgen om opnieuw een duurzame tewerkstelling te vinden. Training en opleiding in functie van bestaande of nieuwe behoeften zijn daarbij aangewezen.

Uiteraard heeft de tijdelijke werkloosheid en het overbruggingsrecht de toename van de werkloosheid afgeremd. In landen zonder dergelijke systemen, zoals de VS, is de stijging veel dramatischer. De impact van de maatregelen zal geleidelijk verminderen. Sommige ondernemingen zullen uiteindelijk toch tot ontslagen moeten overgaan. Dat wil echter niet zeggen dat het gevoerde beleid de werkloosheid in de hand heeft gewerkt.

We houden rekening met de vooruitzichten van het Planbureau bij het vormgeven van het beleid en het aanpassen van de maatregelen. Het Planbureau zelf heeft echter gewezen op de grote onzekerheid van zijn voorspellingen. Er moet snel op gewijzigde omstandigheden gereageerd worden. Het is onmogelijk om vooraf de impact van maatregelen in te schatten.

11.03 Björn Anseeuw (N-VA): De vraag is welke maatregelen we kunnen nemen om de economische heropleving te bespoedigen. De tijdelijke werkloosheid zal geëvalueerd moeten worden. Een aantal ondernemingen zou ook in de problemen gekomen zijn zonder corona en kan dankzij de maatregelen nu toch het hoofd boven water houden. Het gericht inzetten van de maatregelen is nodig. Het investeringsniveau is gekelderde. De overheid moet daar de komende jaren een rol in spelen.

Het incident is gesloten.

12 Question de Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'allocation de chômage pour les travailleurs d'autres pays membres de l'Union européenne" (55007652C)

12.01 Ellen Samyn (VB): *Le Parlement européen et les États membres veulent qu'un chômeur ait droit à une allocation dès lors qu'il a travaillé pendant un mois. Le prédécesseur de la ministre n'avait pas l'intention de soutenir ce plan. Où en sont les négociations?*

12.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Je n'ai pas grand-chose de nouveau à annoncer, le dossier en étant toujours au stade du trilogue, les discussions tripartites entre États membres réunis au Conseil, au Parlement européen et à la Commission européenne. Cette stagnation ne s'explique pas uniquement par la pandémie de COVID-19, mais aussi par les positions inflexibles de ces institutions. La Présidence allemande de l'Union européenne a toutefois annoncé son intention de rouvrir le trilogue.

La Belgique n'a changé ni de réglementation, ni de position. Nous soutenons, dans l'ensemble, la révision du règlement 883, mais nous souhaitons conserver la possibilité de n'accorder l'accès aux allocations de chômage en vertu de périodes ouvrées dans un autre État membre de l'Union qu'après trois mois de travail dans notre pays.

12.03 Ellen Samyn (VB): J'espère que la Belgique maintiendra sa position.

L'incident est clos.

13 Question de Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La crise du coronavirus et les travailleurs étrangers" (55007653C)

13.01 Ellen Samyn (VB): *De nombreux travailleurs étrangers sont employés dans le secteur de la construction.*

Seront-ils soumis à des tests COVID-19 lorsqu'ils retournent de leurs vacances dans leur pays d'origine? Le gouvernement prévoit-il d'autres mesures?

13.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Les travailleurs étrangers qui viennent travailler en Belgique sont soumis aux mêmes règles que toute personne entrant en Belgique depuis l'étranger. Il convient de consulter systématiquement les avis de voyage des Affaires étrangères. Les voyages non

12 Vraag van Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De werkloosheidsuitkering voor werknemers uit andere lidstaten van de Europese Unie" (55007652C)

12.01 Ellen Samyn (VB): *Het Europees Parlement en de lidstaten willen dat een werkloze vanaf één gewerkte maand recht krijgt op een uitkering. De voorganger van de minister was niet van plan om dit te steunen. Wat is de stand van zaken in de onderhandelingen?*

12.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Er is weinig nieuws te melden, want het dossier bevindt zich nog steeds in de fase van de triloog, de onderhandelingen tussen de lidstaten verenigd in de Raad, het Europees Parlement en de Europese Commissie. Dat is niet alleen te wijten aan de COVID-19-pandemie, maar ook aan de vasthoudende posities van die instellingen. Het Duits EU-Voorzitterschap heeft aangekondigd dat het de triloog opnieuw wil opstarten.

De Belgische regelgeving en positie is niet veranderd. In grote lijnen steunen we de herziening van verordening 883, maar we willen de mogelijkheid behouden om pas na drie maanden werk in ons land toegang te verlenen tot de werkloosheidsuitkering op basis van gewerkte periodes in een andere Europese lidstaat.

12.03 Ellen Samyn (VB): Ik hoop dat België bij zijn standpunt blijft.

Het incident is gesloten.

13 Vraag van Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De COVID-19-crisis en de buitenlandse werknemers" (55007653C)

13.01 Ellen Samyn (VB): *In de bouwsector worden heel wat buitenlandse werkkrachten tewerkgesteld.*

Zullen er COVID-19-tests worden afgenomen na een vakantie in het thuisland? Voorziet de regering in andere maatregelen?

13.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Voor buitenlandse werknemers die in België komen werken, gelden dezelfde regels als voor iedereen die België binnenkomt vanuit het buitenland. Men moet steeds de reisadviezen van Buitenlandse Zaken nagaan. Niet-noodzakelijke reizen buiten

nécessaires en dehors de l'Europe sont pour l'instant encore interdits, mais les voyageurs en provenance de ces zones qui entrent en Belgique doivent observer une quarantaine. Au sein de l'Europe, la règle est que celui qui revient d'une zone rouge est également obligé d'observer une quarantaine et de se soumettre à un test de dépistage. L'organisation de la quarantaine, du test et du traçage des contacts sont entre les mains des Communautés et des Régions.

Une concertation est en cours entre la cellule stratégique, l'ONEM et le SPF ETCS concernant l'accès au chômage temporaire pour cause de force majeure et les voyages à destination de zones rouges, orange et vertes pour les travailleurs qui ne peuvent pas travailler à domicile pendant la quarantaine obligatoire. Les directives pourront – je l'espère – être ajoutées avant la fin de cette semaine à la liste de FAQ sur le site internet du SPF ETCS et de l'ONEM.

L'incident est clos.

14 Questions jointes de

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental corona et la suppression de la prime flamande d'encouragement" (55007703C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact de la suppression de la prime d'encouragement flamande sur le congé parental 'corona'" (55007711C)
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact de la suppression de la prime d'encouragement flamande sur le congé parental 'corona'" (55007948C)

14.01 Ellen Samyn (VB): *Le congé parental corona a été instauré le 1er mai pour faciliter la combinaison "travail à domicile" et "soins aux enfants". Les parents qui avaient opté pour le congé parental pendant cette période ont pu convertir celui-ci pour revenir au congé parental ordinaire par la suite, en période post-coronavirus. En Flandre, ce sont finalement 26 288 personnes qui ont demandé un congé parental corona.*

L'allocation temporaire représente 25 % de plus que le congé parental ordinaire mais cet avantage est supprimé puisque le gouvernement flamand a annulé la prime d'encouragement. La ministre Crevits indique que le but ne saurait être que les bénéficiaires perçoivent un revenu net supérieur parce qu'ils cumulent l'allocation et la prime. De même, les personnes qui ont préféré conserver

Europa zijn vooralsnog verboden, maar wie alsnog naar België komt uit die gebieden moet in elk geval in quarantaine. Binnen Europa geldt dat, als men terugkeert uit een rode zone, men eveneens verplicht is om in quarantaine te gaan en een test te laten afnemen. De organisatie van de quarantaine, de test en de contactopsporing zijn in handen van de Gemeenschappen en Gewesten.

Momenteel loopt er overleg tussen de beleidscel, de RVA en de FOD WASO over de toegang tot tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en het reizen naar rode, oranje en groene zones voor werknemers die niet kunnen thuiswerken tijdens de verplichte quarantaine. De richtlijnen zullen hopelijk nog deze week worden toegevoegd aan de FAQ op de website van de FOD WASO en de RVA.

Het incident is gesloten.

14 Samengevoegde vragen van

- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronaschuldverlof en de schrapping van de Vlaamse aanmoedigingspremie" (55007703C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de schrapping van de Vlaamse aanmoedigingspremie op het coronaschuldverlof" (55007711C)
- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de schrapping van de Vlaamse aanmoedigingspremie op het coronaschuldverlof" (55007948C)

14.01 Ellen Samyn (VB): *Om de combinatie thuiswerk en kinderopvang te vergemakkelijken, voerde de overheid vanaf 1 mei coronaschuldverlof in. Wie voor schuldverlof gekozen had in die periode, kon dat omzetten en in post-coronatijd kan men terug gewoon schuldverlof opnemen. Uiteindelijk vroegen in Vlaanderen 26.288 mensen het coronaschuldverlof aan.*

De tijdelijke uitkering ligt een kwart hoger dan gewoon schuldverlof, maar dat wordt nu tenietgedaan omdat de Vlaamse overheid de aanmoedigingspremie schrapt. Minister Crevits laat weten dat het niet de bedoeling kan zijn dat mensen netto meer overhouden door de uitkering en de premie te combineren. Ook wie in het oude systeem van schuldverlof is gebleven, krijgt de

l'ancien système du congé parental ne perçoivent plus la prime d'encouragement. Pour les membres du personnel soignant, la pilule est d'autant plus amère que la prime d'encouragement était double dans leur cas.

La ministre s'est-elle concertée avec la ministre Crevits sur ces points? Envisage-t-elle de prendre des mesures compensatoires, surtout pour les personnes actives dans le secteur des soins?

14.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Cette allocation plus élevée du gouvernement fédéral pour le congé parental corona est en partie réduite à néant par la décision du gouvernement flamand de supprimer la prime d'encouragement. Les travailleurs conservent de ce fait une allocation moindre dans le cadre du congé parental corona que dans le cadre du congé parental ordinaire accompagné de la prime d'encouragement flamande. L'impact est le plus fort pour les travailleurs du secteur des soins de santé, car la prime d'encouragement dans ce secteur y est deux fois plus élevée en raison des conventions salariales.*

La prime d'encouragement n'est apparemment plus versée non plus aux travailleurs qui prennent un congé parental ordinaire pendant les mois de mai, juin, juillet ou août. Mais ils peuvent soumettre une nouvelle demande.

Une concertation a-t-elle eu lieu à ce sujet entre la ministre et la ministre flamande? Parmi les demandeurs, combien ont-ils vu leurs finances affectées négativement par cette décision? Est-il possible de toujours garantir à ces parents l'allocation la plus élevée?

14.03 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): *Le sujet de la question me concerne personnellement.*

(En français) En ce qui concerne la prime d'encouragement flamande pour le congé parental corona, il n'y pas eu de concertation préalable avec les ministres régionaux de l'Emploi. Il appartient aux Régions de prendre leurs propres décisions en la matière, en toute autonomie. Nous ne sommes pas en mesure de dire combien de parents sont concernés.

(En néerlandais) Pour le congé parental corona, l'indemnité prévue peut, en fonction de la situation, dépasser de 25 à 50 % celle du congé parental ordinaire. Ainsi, elle peut atteindre jusqu'à 2 100 euros bruts, un montant qui peut dépasser le salaire brut. Il est difficile d'accorder à un travailleur un revenu plus élevé alors même qu'il reste chez

aanmoedigingspremie niet meer. Voor mensen in de zorg is de opdoffer extra groot omdat de aanmoedigingspremie voor hen dubbel zo hoog was.

Heeft de minister hierover overlegd met haar Vlaamse collega Crevits? Denkt de minister na over compenserende maatregelen vooral voor mensen in de zorgsector?

14.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Die hogere uitkering van de federale overheid voor het corona-ouderschapsverlof wordt deels tenietgedaan door de beslissing van de Vlaamse regering om de aanmoedigingspremie te schrappen. Hierdoor houden werknemers een lagere uitkering over bij het corona-ouderschapsverlof dan bij gewoon ouderschapsverlof met Vlaamse aanmoedigingspremie. De impact is het grootst bij werknemers uit de zorgsector, omdat de aanmoedigingspremie in deze sector door loonafspraken dubbel zo hoog ligt.*

De aanmoedigingspremie wordt blijkbaar ook niet gestort aan werknemers die tijdens de maanden mei, juni, juli of augustus gewoon ouderschapsverlof opnemen. Zij kunnen wel een nieuwe aanvraag doen.

Werd hierover overlegd tussen de minister en de Vlaamse minister? Bij hoeveel van de aanvragers heeft dit een negatieve financiële impact? Kan aan die ouders steeds de hoogste uitkering worden gegarandeerd?

14.03 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): *Ik ben lijdend voorwerp, wat dit onderwerp betreft.*

(Frans) Met betrekking tot de Vlaamse aanmoedigingspremie voor het corona-ouderschapsverlof was er geen voorafgaand overleg met de gewestministers van Werk. Het is aan de Gewesten om op dat vlak autonoom hun eigen beslissingen te nemen. We kunnen niet zeggen op hoeveel ouders die maatregel betrekking heeft.

(Nederlands) Voor het corona-ouderschapsverlof is in een uitkering voorzien die al naargelang van de situatie 25 tot 50 % hoger kan liggen dan bij gewoon ouderschapsverlof. Daardoor kan de uitkering oplopen tot 2.100 euro bruto, wat het brutoloon kan overschrijden. Een werknemer meer inkomen bezorgen omdat hij thuisblijft, ligt moeilijk.

lui. C'est pourquoi l'ONEM plafonnera l'allocation dans certains cas.

14.04 Ellen Samyn (VB): Cependant, il s'ensuit que les personnes qui ont pris un congé parental corona se retrouvent avec un montant inférieur que si elles avaient pris un congé parental ordinaire. À cet égard, il est déplorable que les personnes dans le secteur des soins soient les plus touchées. J'espère que la ministre pourra parvenir à un compromis.

14.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il est possible que, du côté flamand, l'on n'ait pas suffisamment réfléchi. La réalité est que les parents ont compté sur un certain revenu. Le fait que l'ONEM plafonne l'allocation si celle-ci dépasse le salaire est justifié, mais il aurait mieux valu le préciser d'emblée. J'espère que les personnes pourront obtenir l'allocation sur laquelle elles comptaient.

L'incident est clos.

15 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Un crédit-temps qui suit immédiatement un congé parental 'corona'" (55007712C)

15.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Tout travailleur souhaitant prendre un nouveau crédit-temps après un congé parental corona doit satisfaire aux conditions prévues dans la CCT n° 103. Cette CCT sera-t-elle adaptée à cet effet?*

15.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Les personnes qui ont interrompu un crédit-temps en cours pour prendre le congé parental corona en reviendront automatiquement à leur crédit-temps initial. Il n'existe pas de dispositions spécifiques relatives à un crédit-temps futur, de sorte que les conditions actuelles de la CCT 103 restent d'application. Bien qu'aucun problème ne se pose pour les personnes qui ont déjà demandé ce crédit-temps par écrit avant le congé parental corona, il serait effectivement opportun que les partenaires sociaux prévoient des dispositions claires.

15.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): A terme du congé parental corona, des parents rechercheront de nouvelles options comme le crédit-temps. Une adaptation de la CCT 103 s'imposera alors.

L'incident est clos.

16 Question de Isabelle Galant à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La situation de l'emploi à l'aéroport de Zaventem"

Daarom zal de RVA de uitkering in sommige gevallen aftoppen.

14.04 Ellen Samyn (VB): Het gevolg is wel dat mensen die het corona-ouderschapsverlof hebben opgenomen, minder overhouden dan als ze gewoon ouderschapsverlof hadden opgenomen. Dat de mensen in de zorg het hardste worden getroffen, is zuur. Ik hoop dat de minister tot een compromis kan komen.

14.05 Anja Vanrobaeys (sp.a): Misschien heeft men aan Vlaamse kant niet lang genoeg nagedacht. Feit is dat ouders op een bepaald inkomen hebben gerekend. Dat de RVA aftopt als de uitkering hoger uitkomt dan het inkomen, is terecht, maar dat was dan beter meteen duidelijk geweest. Ik hoop dat mensen alsnog de uitkering kunnen krijgen waarop ze hadden gerekend.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Tijdscrediet dat aansluit op corona-ouderschapsverlof" (55007712C)

15.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Wie aansluitend op het corona-ouderschapsverlof een nieuw tijdscrediet wil opnemen, moet voldoen aan de voorwaarden uit cao nr. 103. Die cao is echter nog niet aangepast. Zal dat nog gebeuren?*

15.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Wie zijn lopend tijdscrediet heeft geschorst om corona-ouderschapsverlof op te nemen, keert daarna automatisch terug naar zijn oorspronkelijk tijdscrediet. Er zijn geen specifieke bepalingen over een toekomstig tijdscrediet, waardoor de huidige voorwaarden in cao 103 blijven gelden. Hoewel er zich geen probleem stelt voor wie dat tijdscrediet al schriftelijk aanvraag voor het corona-ouderschapsverlof, is het inderdaad aangeraden dat de sociale partners een duidelijke regeling treffen.

15.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Wanneer het corona-ouderschapsverlof eindigt, zullen ouders opnieuw op zoek gaan naar mogelijkheden zoals het tijdscrediet. Dan zal een aanpassing van cao 103 zich opdringen.

Het incident is gesloten.

16 Vraag van Isabelle Galant aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De werkgelegenheid op de luchthaven van

(55007736C)

16.01 Isabelle Galant (MR): *L'aéroport de Zaventem tourne encore à très bas régime, à environ 5 % du trafic normal, et le CEO de Brussels Airport espère passer à 20 % début août pour atteindre l'équivalent de 50 % des passagers 2019 pour 2020.*

Actuellement, 60 % du personnel de Brussels Airport Company est en chômage temporaire. On était à plus de 70 % au plus fort de la crise. Des contractants qui travaillaient sur des projets d'investissement ont quitté la société.

Le nombre de passagers diminue mais le cargo est, lui, en pleine croissance avec une hausse de 60 à 70 % en mai et en juin par rapport à la même période en 2019.

Quelle est la situation actuelle? Quand pouvons-nous espérer un retour à la normale en termes d'emploi pour l'aéroport de Zaventem? Qu'en est-il des autres aéroports du pays? Y a-t-il une concertation entre l'État fédéral et les Régions?

16.02 Nathalie Muylle, ministre (en français): BAC a pour l'instant un taux de chômage de 60 % en comptant les formes de chômage temporaire, à temps plein et à temps partiel. Grâce à un bon rapport coût-efficacité et au chômage temporaire, on a évité jusqu'à présent toute restructuration, tout licenciement collectif. Pour les aéroports de Zaventem et Charleroi, le SPF a reçu en juin des dossiers de restructuration de deux sociétés où 242 emplois sont menacés.

Pour BAC, il faudra attendre 2023-2024 pour voir un nombre de passagers comparable aux chiffres de 2019. Le nombre d'emplois devrait croître plus vite que celui de passagers mais il ne dépassera pas le niveau de 2019 en 2024. L'aéroport de Charleroi a recours au chômage temporaire pour 60 % de son personnel administratif et pour 40 à 50 % de son personnel opérationnel. Depuis le 1^{er} juillet, les aéroports d'Anvers et Ostende sont revenus à la normale. À Liège, la croissance exponentielle du fret a plus que compensé la perte de passagers.

Après le 31 août, les aéroports pourront encore compter sur un système de chômage simple et souple. Pour Swissport, une cellule pour l'emploi a

Zaventem" (55007736C)

16.01 Isabelle Galant (MR): *De activiteit op de luchthaven van Zaventem staat nog op een heel laag pitje, met ongeveer 5 % van het normale verkeer. De CEO van Brussels Airport hoopt om dat begin augustus op te trekken tot 20 % en in 2020 op de helft van het aantal reizigers in 2019 te kunnen afklokken.*

Momenteel is 60 % van het personeel van Brussels Airport Company tijdelijk werkloos. Op het hoogtepunt van de crisis was dat meer dan 70 %. Contractanten die werkten aan investeringsprojecten hebben het bedrijf verlaten.

Het aantal passagiers neemt af, maar het aantal vrachtluchten gaat er sterk op vooruit. In mei en juni was er een stijging van 60 tot 70 % merkbaar in vergelijking met dezelfde periode in 2019.

Wat is de huidige stand van zaken? Wanneer zal de normale toestand hersteld zijn op het stuk van werkgelegenheid in de luchthaven van Zaventem? Hoe zit het met de andere luchthavens in ons land? Wordt er overleg gepleegd tussen de federale Staat en de Gewesten?

16.02 Minister Nathalie Muylle (Frans): Momenteel is 60 % van het personeel van Brussels Airport Company (BAC) tijdelijk werkloos (voltijds en deeltijds samen). Dankzij een gunstige kosteneffectiviteit en de tijdelijke werkloosheid konden een herstructurering en een collectief ontslag tot nu toe vermeden worden. Voor de luchthavens van Zaventem en Charleroi heeft de FOD in juni herstructureringsdossiers ontvangen voor twee vennootschappen, waar er 242 banen op de tocht staan.

BAC zal pas in 2023-2024 weer passagierscijfers laten optekenen die vergelijkbaar zijn met de cijfers van 2019. Het aantal banen zou sneller moeten stijgen dan het aantal passagiers, maar zal in 2024 naar verwachting niet hoger liggen dan in 2019. De luchthaven van Charleroi heeft 60 % van het administratieve personeel en 40 à 50 % van het operationele personeel in tijdelijke werkloosheid geplaatst. Sinds 1 juli is de situatie in de luchthavens van Antwerpen en Oostende weer genormaliseerd. In Luik heeft de exponentiële groei van het vrachtvervoer het verlies van passagiers ruimschoots gecompenseerd.

Na 31 augustus zullen de luchthavens nog altijd gebruik kunnen maken van een eenvoudige en soepele tijdelijkewerkloosheidsregeling. Voor

été mise en place au niveau régional.

Swissport werd er op gewestelijk niveau een tewerkstellingscel opgericht.

16.03 Isabelle Galant (MR): Espérons qu'il n'y aura pas de problème plus conséquent suite à une deuxième vague.

16.03 Isabelle Galant (MR): Laten we hopen dat er geen grotere problemen opdoemen door een tweede besmettingsgolf.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

17 Question de Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La suppression de l'âge minimum pour l'octroi d'AI et d'ARR aux personnes handicapées" (55007881C)

17 Vraag van Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het schrappen van de minimumleeftijd voor de toekenning van IT's en IVT's aan gehandicapten" (55007881C)

17.01 Nahima Lanjri (CD&V): La semaine dernière, la Cour constitutionnelle a supprimé la limite d'âge de 21 ans pour le droit à une allocation de remplacement de revenus (ARR) ou à une allocation d'intégration (AI) pour les personnes souffrant d'un handicap. Cette disposition était, en effet, considérée comme une discrimination sur la base de l'âge.

17.01 Nahima Lanjri (CD&V): Vorige week schrapte het Grondwettelijk Hof de minimumleeftijd van 21 jaar voor het recht op een inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) en een integratietegemoetkoming (IT) voor personen met een handicap. Dit werd namelijk aanzien als discriminatie op basis van leeftijd.

Ma proposition de loi, qui a été adoptée récemment, fait en sorte que les personnes souffrant d'un handicap et qui bénéficient d'allocations familiales majorées ne doivent plus introduire elles-mêmes une demande d'obtention d'une allocation à l'âge de 21 ans. La procédure s'enclenche désormais automatiquement.

Mijn recent goedgekeurd wetsvoorstel zorgt ervoor dat personen met een handicap die een verhoogde kinderbijslag ontvangen, niet langer zelf een aanvraag moeten doen om een uitkering te ontvangen wanneer ze 21 worden. Dit onderzoek wordt voortaan automatisch opgestart.

Les allocations et les allocations familiales peuvent-elles se cumuler? Comment sera organisée l'harmonisation avec les régions? Où l'administration en est-elle dans l'exécution de ma proposition de loi? Les contacts nécessaires ont-ils déjà été pris avec les régions en vue de l'échange de données relatives aux bénéficiaires? L'arrêt en question aura-t-il une incidence sur les effets de la proposition de loi?

Kan er een overlapping zijn tussen de tegemoetkomingen en de kinderbijslag? Hoe zal dit afgestemd worden met de regio's? Hoever staat de administratie met de uitvoering van mijn wetsvoorstel? Zijn de nodige contacten al gelegd met de regio's met het oog op gegevensuitwisseling over de begunstigden? Zal het arrest de werking van het wetsvoorstel beïnvloeden?

17.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): À la suite de cet arrêt, je souhaiterais rapidement modifier la loi afin que les personnes handicapées aient droit à une allocation dès l'âge de 18 ans. Aujourd'hui, entre 18 et 21 ans, elles peuvent uniquement bénéficier d'allocations familiales majorées. À l'avenir, dès l'âge de 18 ans, elles pourront prétendre à l'ARR majorée et éventuellement à l'AI.

17.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Na dit arrest wil ik de wet op korte termijn aanpassen, zodat personen met een handicap vanaf 18 jaar recht hebben op een uitkering. Nu kunnen zij in de periode van 18 tot 21 jaar enkel een beroep doen op een verhoogde kinderbijslag. In de toekomst zullen zij vanaf hun 18de aanspraak kunnen maken op de hogere IVT en eventueel ook op de IT.

Si l'âge minimum pour les allocations destinées aux personnes handicapées est porté à 18 ans et que l'âge maximum pour les allocations familiales majorées est maintenu à 21 ans, les deux systèmes pourraient se chevaucher. Comme les allocations familiales ne sont pas imposables, elles ne seront

Wanneer het leeftijdscriterium voor tegemoetkomingen voor personen met een handicap op 18 jaar wordt gebracht en het leeftijdscriterium voor de verhoogde kinderbijslag tot 21 jaar behouden blijft, kan er een overlapping ontstaan. Aangezien het kindergeld niet belastbaar

pas prises en compte pour l'octroi d'une ARR ou d'une AI.

Le lien qui existait entre les personnes handicapées et les allocations familiales majorées ne relève plus de la compétence fédérale. Néanmoins, je partage l'avis de Mme Lanjri qui souligne qu'il est important pour les personnes handicapées que les deux systèmes soient alignés avec cohérence. C'est pourquoi je ne manquerai pas d'organiser les concertations nécessaires avec les Communautés, que j'ai déjà informées de l'arrêt.

L'abaissement de l'âge minimum à 18 ans implique qu'il faudra également prévoir une adaptation du système de demande d'une allocation pour personnes handicapées, qui devra s'enclencher automatiquement dès que celles-ci ont atteint l'âge de 18 ans.

17.03 Nahima Lanjri (CD&V): Cette année, la Chambre a adopté ma proposition de loi qui prévoit que l'on vérifie automatiquement si une personne a droit à une ARR ou à une AI.

En se basant sur l'âge minimum de 21 ans, on arrive à quelque 15 000 personnes qui peuvent prétendre à une allocation mais une partie de ces ayants droit potentiels n'introduisaient pas de demande. Grâce à l'octroi automatique, on espère qu'un plus grand nombre de bénéficiaires recevront effectivement leur allocation. À présent que l'âge sera abaissé, il est important d'englober entièrement ce groupe également. J'ai l'impression que les choses avancent dans la bonne direction.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55007871C de Mme Jadin est transformée en question écrite.

18 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les licenciements annoncés chez Ryanair" (55007907C)

18.01 Sophie Thémont (PS): *Après avoir menacé son personnel basé en Belgique s'il n'acceptait pas de nouvelles conditions salariales, Ryanair a notifié le licenciement de 44 pilotes et 40 membres du personnel de cabine. Le 18 mai, Ryanair a pourtant présenté à ses actionnaires des statistiques attestant de sa bonne santé financière. Dans une lettre adressée à la Belgian Cockpit Association (BeCA), la compagnie indique que des engagements seront planifiés dès que la reprise*

is, wordt er geen rekening mee gehouden voor de toekenning van een IVT of een IT.

De samenhang die bestond voor personen met een handicap met het stelsel van verhoogde kinderbijslag valt niet meer onder federale bevoegdheid. Ik volg niettemin het standpunt van mevrouw Lanjri dat het voor personen met een handicap belangrijk is dat beide uitkeringen logisch op elkaar worden afgestemd. Daarom zal ik zeker het nodige overleg organiseren met de Gemeenschappen, die ik reeds op de hoogte bracht van het arrest.

De verlaging van de minimumleeftijd naar 18 jaar betekent dat ook in een aanpassing van de automatische opstart van de aanvraag voor een tegemoetkoming voor personen met een handicap vanaf 18 jaar zal moeten worden voorzien.

17.03 Nahima Lanjri (CD&V): Dit jaar werd mijn wetsvoorstel goedgekeurd waardoor automatisch wordt onderzocht of iemand recht heeft op een IVT of IT.

Met de minimumleeftijd op 21 jaar komen zowat 15.000 mensen potentieel in aanmerking, maar een deel van de mogelijk rechthebbenden diende geen aanvraag in. Door de automatische toekenning zullen hopelijk meer rechthebbenden de tegemoetkoming ook daadwerkelijk krijgen. Nu de leeftijd verlaagd wordt, is het belangrijk dat we ook die groep volledig vatten. Ik heb de indruk dat het de goede richting uitgaat.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55007871C van mevrouw Jadin wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

18 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De aangekondigde ontslagen bij Ryanair" (55007907C)

18.01 Sophie Thémont (PS): *Nadat Ryanair zijn personeel in België bedreigd had als het geen nieuwe loonvoorwaarden zou aanvaarden, heeft het bedrijf het ontslag van 44 piloten en 40 leden van het cabinepersoneel aangekondigd. Op 18 mei heeft Ryanair zijn aandeelhouders nochtans statistieken voorgesteld die getuigen van de goede financiële gezondheid van het bedrijf. In een brief aan de Belgian Cockpit Association (BeCA) schrijft de onderneming dat er personeel zal worden*

serait confirmée, mais à des barèmes encore inférieurs. Comment expliquez-vous ce paradoxe?

Bien que la procédure Renault déclenchée soit rassurante, la situation des travailleurs menacés reste inquiétante. La compagnie n'a pas toujours rempli ses obligations vis-à-vis de l'ONEM, ce qui empêche les travailleurs de bénéficier du chômage temporaire. Qu'en est-il aujourd'hui?

18.02 Nathalie Muylle, ministre (en français): Il revient à Ryanair de s'expliquer sur d'éventuelles déclarations contradictoires. Le secteur de l'aviation traverse une période très difficile, ce qui entraîne des ajustements dans la gestion et la stratégie.

Ryanair a communiqué à mes services son intention de procéder à des licenciements collectifs. L'entreprise indique que les représentants des travailleurs seront informés et consultés. Le dossier est suivi de près par la commission paritaire compétente. Des instruments de conciliation ou de médiation sont disponibles.

L'ONEM a contacté Partena, le secrétariat social de Ryanair. Nous connaissons le nombre d'heures par jour qu'il convient d'indiquer dans le scénario 5 du formulaire DRS pour que les salariés reçoivent une indemnisation en tant que chômeurs temporaires. Ryanair aurait donné son accord pour que Partena mette en œuvre ce scénario et modifie les déclarations des mois précédents. Je me réjouis qu'une solution ait été trouvée.

18.03 Sophie Thémont (PS): Je suis heureuse qu'une solution ait été trouvée. En mai 2020, Ryanair a présenté à ses actionnaires des statistiques qui attestaient de sa bonne santé financière. La situation ne peut évoluer au détriment des travailleurs.

L'incident est clos.

19 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact d'un deuxième confinement sur l'emploi" (55007908C)

19.01 Sophie Thémont (PS): Les mesures sanitaires ont eu un impact économique. En 2020, l'économie belge a enregistré sa plus forte contraction depuis la Seconde Guerre mondiale, avec une baisse de 10,6 % du PIB et six entreprises sur dix s'attendent à une réduction d'emplois,

aangeworven zodra het herstel bevestigd wordt, zij tegen nog lagere barema's. Hoe verklaart u die paradox?

Hoewel het geruststellend is dat de procedure-Renault opgestart werd, blijft de situatie van de bedreigde werknemers onrustwekkend. Het bedrijf heeft nog steeds niet voldaan aan zijn verplichtingen tegenover de RVA, waardoor de werknemers geen aanspraak op tijdelijke werkloosheid kunnen maken. Wat is de situatie nu?

18.02 Minister Nathalie Muylle (Frans): Ryanair moet eventuele tegenstrijdige uitspraken toelichten. De luchtvaartsector maakt een erg moeilijke periode door, met aanpassingen van het beheer en de strategie tot gevolg.

Ryanair heeft mijn diensten meegedeeld dat het bedrijf wil overgaan tot collectieve ontslagen. De onderneming geeft aan dat de vertegenwoordigers van de werknemers geïnformeerd en geconsulteerd zullen worden. Het dossier wordt door het bevoegde paritaire comité van nabij gevolgd. Er zijn verzoenings- of bemiddelingsinstrumenten beschikbaar.

De RVA heeft contact opgenomen met Partena Professional, het sociaal secretariaat van Ryanair. We weten hoeveel uur er per dag in scenario 5 van het ASR-formulier (aangifte van sociaal risico) moet worden aangegeven opdat de werknemers een vergoeding als tijdelijk werklozen ontvangen. Ryanair zou ermee hebben ingestemd dat Partena dat scenario volgt en de aangiftes van de voorbije maanden aanpast. Ik ben blij dat er een oplossing werd gevonden.

18.03 Sophie Thémont (PS): Ik ben tevreden dat er een oplossing werd gevonden. In mei 2020 presenteerde Ryanair statistieken aan zijn aandeelhouders waaruit bleek dat het bedrijf financieel gezond was. De situatie mag niet ten nadele van de werknemers evolueren.

Het incident is gesloten.

19 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van een tweede lockdown op de werkgelegenheid" (55007908C)

19.01 Sophie Thémont (PS): De gezondheidsmaatregelen hebben een weerslag op de economie. In 2020 kampt ons land met de grootste inkrimping van zijn economie sinds de Tweede Wereldoorlog, met een krimp van het bbp van 10,6 %. Zes op de tien bedrijven verwachten

quelque 111 000 cas selon le Bureau fédéral du Plan.

dat ze banen zullen moeten schrappen, wat volgens het Federaal Planbureau neerkomt op zo'n 111.000 banen.

Le déconfinement a relancé l'activité dans toutes les régions et le Bureau du Plan prévoit une augmentation de 8,2 % du PIB en 2021. Mais une deuxième vague épidémique est possible et l'assureur-crédit Atradius affirme qu'un reconfinement en finira avec le redressement économique.

Door de versoepeling van de lockdownmaatregelen werd de activiteit in alle Gewesten opnieuw aangezwengeld. Het Planbureau voorziet dat het bbp met 8,2 % zal groeien in 2021. Een tweede golf van de epidemie is echter mogelijk en volgens kredietverzekeraar Atradius zal een nieuwe lockdown een einde maken aan de economische heropleving.

Si un reconfinement est de mise, comment maintiendrez-vous l'emploi et soutiendrez-vous ceux qui n'ont pas pu se redresser? Quelles sont les mesures pour éviter une crise sociale et économique les prochains mois?

Hoe zult u in het geval van een nieuwe lockdown de werkgelegenheid vrijwaren en ondersteuning te bieden aan degenen die de crisis nog niet te boven zijn gekomen? Welke maatregelen zult u nemen om de komende maanden een sociale en economische crisis te voorkomen?

19.02 Nathalie Muylle, ministre (*en français*): Il est possible que de nouvelles mesures sanitaires soient prises cet été ou cet automne mais elles ne toucheront qu'une zone ou un secteur particulier. De plus, les entreprises sont mieux préparées. Les mesures prises dès le début de la crise comme le chômage temporaire pourront être réintroduites. Ce système nous a permis de traverser les premières semaines de crise quasiment sans pertes d'emploi mais nous ne pouvions éviter l'impact économique de la crise COVID-19. Nous ajustons les mesures selon les phases de déconfinement et en prendront de nouvelles si nécessaire.

19.02 Minister Nathalie Muylle (*Frans*): Het is mogelijk dat er deze zomer of in het najaar nieuwe gezondheidsmaatregelen genomen worden maar die zullen enkel betrekking hebben op een bepaalde regio of sector. Bovendien zijn de bedrijven beter voorbereid. De maatregelen die aan het begin van de crisis genomen werden, zoals tijdelijke werkloosheid, kunnen opnieuw ingevoerd worden. Dankzij dit systeem konden we de eerste weken van de crisis doorkomen zonder dat er veel banen verloren gingen, maar we hebben de economische gevolgen van de COVID-19-crisis niet kunnen voorkomen. We passen de maatregelen aan in functie van de exitfasen en zullen indien nodig nieuwe maatregelen nemen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: Nous terminons cette réunion pour permettre aux membres de participer au vote en séance plénière. Les autres questions seront transformées en questions écrites.

De **voorzitter**: Er moet gestemd worden in de plenaire vergadering. Alle verdere vragen worden omgezet in schriftelijke vragen.

Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Je transmettrai les réponses aux membres demain.

Minister **Nathalie Muylle** (*Nederlands*): Ik bezorg de antwoorden morgen aan de leden.

La discussion des questions se termine à 15 h 59.

De behandeling van de vragen eindigt om 15.59 uur.